



เอกสารวิชาการส่วนบุคคล

เรื่อง

แผนปฏิบัติการของโรงเรียนรักษาความปลอดภัย

ศูนย์รักษาความปลอดภัย

ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2567 – 2571)

โดย

พันโทหญิง ธีรภัทร รมย์ปวีร์

นักศึกษาหลักสูตรนักยุทธศาสตร์ รุ่นที่ 17

ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่อง แผนปฏิบัติการของโรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย

ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2567 – 2571)

ผู้ศึกษา พันโทหญิง อัญญาภัทร รมย์ปวีร์

อาจารย์ที่ปรึกษา พันเอกหญิง ศศิธร พันศรี

วัตถุประสงค์ของการศึกษา

เอกสารวิชาการส่วนบุคคลฉบับนี้ เป็นการจัดทำแผนปฏิบัติการของโรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2567 – 2571) โดยมีวัตถุประสงค์ของการศึกษา 1) เพื่อศึกษาวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก ที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานตามภารกิจของโรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย 2) เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการของโรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2567 – 2571) 3) เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะให้กับโรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย ให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นต่อไป

ระเบียบวิธีการศึกษา

การศึกษานี้เป็นการวิจัยเชิงพรรณนาควบคู่กับเชิงปริมาณเป็นบางส่วน โดยมีประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ข้าราชการในสังกัด โรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย จำนวน 5 นาย โดยใช้กระบวนการในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกด้วยเครื่องมือการวิเคราะห์ที่ได้แก่ การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกด้วย SWOT Analysis และกรอบการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน จะใช้การวิเคราะห์คุณลักษณะขององค์กร 7 ประการ ของ Mckinncy (Mckinncy 7-s Framework) และ TOWs Matrix โดยพิจารณาจากตัวแบบ PEST ในมิติต่างๆ ตลอดจนหลักวิชาการต่าง ๆ ในการกำหนดเป้าหมายทางยุทธศาสตร์ (ENDs) กลยุทธ์ในการดำเนินการ (WAYS) และแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้อง (MEANs)

ผลจากการศึกษาพบว่า

ผลการประเมินสภาวะแวดล้อมภายในและภายนอก สามารถสรุปคะแนนเฉลี่ย จากการประเมินของกลุ่มตัวอย่างซึ่งเป็นข้าราชการในสังกัด โรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย จำนวน 5 นาย พบว่าปัจจัยที่เป็น จุดแข็งได้คะแนนรวมเฉลี่ย 3.67 คะแนน และปัจจัยที่เป็น

จุดอ่อนได้คะแนนรวมเฉลี่ย 3.69 คะแนน ซึ่งสรุปผลได้ว่าองค์กรมีปัจจัยที่เป็นจุดแข็งน้อยกว่าปัจจัยที่เป็นจุดอ่อน ในขณะที่ปัจจัยภายนอกที่เป็นโอกาสได้คะแนนรวมเฉลี่ย 3.59 คะแนน และปัจจัยที่เป็นอุปสรรคได้คะแนนรวมเฉลี่ย 3.49 คะแนน สรุปได้ว่าปัจจัยที่เป็นโอกาสมีผลมากกว่าปัจจัยที่เป็นอุปสรรค ซึ่งเมื่อนำเอาข้อมูลการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายในที่ได้ ถ่วงน้ำหนักคะแนนแล้ว พบว่าตำแหน่งยุทธศาสตร์ของโรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัยตกอยู่ในพื้นที่ WO เป็นตำแหน่งที่แสดงถึงโอกาสที่ได้เปรียบ แต่ภาพรวมภายในองค์กรมีจุดอ่อนที่ต้องการการแก้ไข ดังนั้น โรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย ควรดำเนินกลยุทธ์เชิงแก้ไขที่มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กร เพื่อแก้ไขจุดอ่อน และสร้างจุดแข็งในการแข่งขัน เพื่อให้การดำเนินงานได้รับการพัฒนาอย่างยั่งยืนสามารถทำได้ผ่านกลยุทธ์ที่รวมถึงหลายด้าน ซึ่งส่วนสำคัญที่จะช่วยให้เกิดการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินงานของ “โรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย” ได้รับการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถทำได้ผ่านกลยุทธ์หลายด้าน ซึ่งส่วนสำคัญที่จะช่วยให้เกิดการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ได้แก่ การได้รับงบประมาณที่เพียงพอในการจัดหาเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนาองค์กรได้อย่างเหมาะสม ส่งเสริมให้มีการพัฒนาองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมและสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต้องสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการศึกษาดูงานตามแนวทางรับราชการเพื่อให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ การเข้าถึงข้อมูลที่เป็นเลขชำนาญการทหารจะเป็นวางแผนในการเสริมสร้างความเชี่ยวชาญให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งจะเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยส่งเสริมให้การดำเนินงานของหน่วยงานประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน

คำนำ

โรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย เป็นสำนักขึ้นตรง ศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย มีหน้าที่มุ่งเน้นการฝึกอบรม เพิ่มทักษะให้กับ ข้าราชการทหาร ตำรวจ พลเรือน ในด้านการข่าวกรองและการรักษาความปลอดภัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับในระดับกองทัพ มีผู้บัญชาการโรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย เป็นผู้บังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนด ดังนั้น โรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย จึงได้การจัดทำแผนปฏิบัติราชการของโรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2567 – 2571) เพื่อเป็นกรอบแนวทางปฏิบัติราชการของส่วนราชการในโรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ศูนย์รักษาความปลอดภัย และกองบัญชาการกองทัพไทย ให้มีความเชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติราชการกองทัพไทย แผนปฏิบัติราชการกระทรวงกลาโหม นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ชาติตามลำดับ ทั้งนี้ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ ตลอดจน กำหนดแผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ เพื่อรองรับการดำเนินการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

พันโทหญิง ธันฐภัทร์ รมย์ปวีร์

นักศึกษาหลักสูตรนักยุทธศาสตร์ รุ่นที่ 17

สารบัญ

หน้า

บทคัดย่อ.....	ก
คำนำ.....	ข
สารบัญ	ค
สารบัญตาราง	ง
สารบัญแผนภาพ.....	จ
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา	2
1.3 ขอบเขตของการศึกษา.....	2
1.4 ระเบียบวิธีการศึกษา.....	3
1.5 ข้อจำกัดของการศึกษา	4
1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	4
บทที่ 2 การตรวจสอบสภาวะแวดล้อมและการวิเคราะห์ทางยุทธศาสตร์	5
2.1 สภาวะแวดล้อมภายนอก	5
2.2 สภาวะแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับองค์กร	19
2.3 การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์.....	25
2.4 การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ (SWOT Analysis)	27
2.5 การประเมินสภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์.....	29
2.6 การสรุปผลการวิเคราะห์สถานการณ์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก	31
2.7 การประเมินตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ขององค์กร	32
บทที่ 3 แผนขององค์กร	34
3.1 แผนปฏิบัติการของโรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2567 – 2571).....	34
3.2 เป้าหมายทางยุทธศาสตร์ (END).....	34
3.3 แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategic Map)	36
3.4 แนวทางในการดำเนินการ (WAYS).....	37
3.5 มาตรการ/เครื่องมือ/ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง(MEANS).....	40

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 4 ข้อเสนอแนะทางยุทธศาสตร์	42
ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนและการนำแผนฯไปใช้	
บรรณานุกรม.....	44
ประวัติผู้วิจัย	45

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 2-1 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในขององค์กรโดยใช้ กรอบ 7'S McKinsey.....	25
ตารางที่ 2-2 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก PEST	27
ตารางที่ 2-3 คำนวณน้ำหนักของรายการปัจจัยสิ่งแวดล้อมภายใน.....	29
ตารางที่ 2-4 คำนวณน้ำหนักของรายการปัจจัยสิ่งแวดล้อมภายนอก.....	29
ตารางที่ 2-5 การให้คะแนน สภาพแวดล้อมภายใน 7'S McKinsey.....	30
ตารางที่ 2-6 การให้คะแนน สภาพแวดล้อมภายนอก PEST.....	31
ตารางที่ 2-7 การสรุปผลการวิเคราะห์สถานภาพของสภาพแวดล้อมภายใน	31
ตารางที่ 2-8 การสรุปผลการวิเคราะห์สถานภาพของสภาพแวดล้อมภายนอก.....	32
ตารางที่ 3-1 การวิเคราะห์แนวทางยุทธศาสตร์ด้วย TOWS Matrix.....	35
ตารางที่ 3-2 TOWS Matrix.....	37
ตารางที่ 3-3 แสดงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์	39

สารบัญแผนภาพ

	หน้า
แผนภาพที่ 1 หน่วยขึ้นตรงของศูนย์รักษาความปลอดภัย.....	20
แผนภาพที่ 2 การประเมินตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ขององค์กร.....	33
แผนภาพที่ 3 แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategic Map).....	36

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

โลกมีการพัฒนาเข้าสู่ยุคโลกาภิวัตน์ ก่อให้เกิดกระแสการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและไม่แน่นอน รวมถึงภัยคุกคามรูปแบบใหม่ทั้งภายในและภายนอกประเทศที่มีความหลากหลายมากขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ งานป้องกันประเทศจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนางานด้านการข่าวที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานของหน่วย ตั้งแต่บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการข่าว ระบบการจัดเก็บฐานข้อมูล เครื่องมือการดำเนินงานตามวงรอบข่าวกรอง ระบบการฝ้าตรวจพื้นที่ รวมไปถึงการตรวจสอบภาวะแวดล้อม เพื่อให้งานด้านการข่าวมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองภารกิจได้ทันเวลา อันจะนำมาซึ่งความสำเร็จของภารกิจและการป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

การปฏิบัติภารกิจตามยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้น งานด้านการข่าวถือเป็นสิ่งที่สำคัญอย่างมาก รัฐบาลจึงต้องกำหนดยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี เพื่อเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายขึ้น

ศูนย์รักษาความปลอดภัย เป็นหน่วยปฏิบัติการที่รับผิดชอบงานด้านการข่าวกรองทางทหาร และการรักษาความปลอดภัยของกองทัพ โดยยึดมั่นในผลประโยชน์และความมั่นคงของชาติเป็นหลัก การประสานความร่วมมือด้านการข่าวกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและมิตรประเทศ รวมถึงเป็นองค์การรักษาความปลอดภัยฝ่ายทหาร โดยมีหน่วยขึ้นตรง ประกอบด้วย กองบัญชาการ สำนักปฏิบัติการข่าว สำนักรักษาความปลอดภัย และโรงเรียนรักษาความปลอดภัย

โรงเรียนรักษาความปลอดภัย เป็นหน่วยขึ้นตรงของ ศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย มีภารกิจจัดการด้านการศึกษาดำเนินการฝึกศึกษา อบรมเฉพาะทาง เพื่อพัฒนางานให้แก่กองทัพไทย กองทัพบก กองทัพเรือ กองทัพอากาศ ตลอดจนข้าราชการตำรวจ ข้าราชการพลเรือน รัฐวิสาหกิจ องค์กรอิสระ และภาคเอกชน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการข่าวและการรักษาความปลอดภัย เพื่อให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทันท่วงทีเหตุการณ์ข่าวภายในประเทศและต่างประเทศที่เปลี่ยนแปลงทั้งในโลกปัจจุบันและอนาคตไว้ด้วยกัน

ปัจจุบัน โรงเรียนรักษาความปลอดภัย ได้ดำเนินการเปิดการฝึกอบรม 4 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรข่าวกรองทางยุทธศาสตร์ หลักสูตรการต่อต้านการข่าวกรอง หลักสูตรการรักษาความปลอดภัย และหลักสูตรวิเคราะห์ข่าว โดยผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรการรักษาความปลอดภัย หลักสูตรการ

ต่อต้านการข่าวกอง และหลักสูตรวิเคราะห์ข่าว ทั้ง 3 หลักสูตรนี้ จะเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านการรักษาความปลอดภัยและการข่าว เป็นนักวิเคราะห์ที่มีหลักการมีเหตุผล สามารถนำเครื่องมือและแนวคิดต่างๆ ที่ได้รับการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และสามารถผลิตข่าวกรองที่น่าเชื่อถือได้ ส่วนผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรข่าวกรองทางยุทธศาสตร์ จะเป็นระดับอำนวยการวางแผนและให้ข้อเสนอแนะ สนับสนุนงานด้านการข่าวกรองในระดับต่างๆ ทั้งฝ่ายทหารและพลเรือน สามารถสนับสนุนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติในระดับต่างๆ ได้ รวมถึงได้มีส่วนร่วมในรูปแบบเครือข่ายภาคประชาคมข่าวที่ใกล้ชิดกันมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ ยังให้การสนับสนุนการจัดการฝึกอบรมหลักสูตรตามแนวทางสายวิทยาการการข่าวให้กับกรมข่าวทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรนายทหารสัญญาบัตรสายวิทยาการการข่าว และหลักสูตรนายทหารประทวนสายวิทยาการการข่าว

โรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการผลิตบุคลากรด้านการข่าวให้แก่กองทัพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการข่าว จึงต้องเร่งพัฒนาและปรับปรุงงานด้านการข่าวกรองให้สามารถรับมือกับสถานการณ์และภัยคุกคามรูปแบบใหม่ได้อย่างทันถ่วงที รวมถึงการบูรณาการงานด้านการข่าวกรองให้สอดคล้องและครอบคลุมต่อภารกิจ ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาและวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายในปัจจุบันที่มีผลต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการของโรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2567 – 2571) ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถและศักยภาพงานด้านการข่าวให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นต่อไป

1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา

1.2.1 เพื่อศึกษา วิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก ที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานตามภารกิจของโรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย

1.2.2 เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการของโรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2567 – 2571)

1.2.3 เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะให้กับโรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย ให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นต่อไป

1.3 ขอบเขตของการศึกษา

1.3.1 ขอบเขตด้านกลุ่มตัวอย่าง ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ ข้าราชการในสังกัด โรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย จำนวน 5 นาย

1.3.2 ขอบเขตด้านเนื้อหา เอกสารและข้อมูลต่างๆ ในการศึกษาครั้งนี้ เป็นการค้นคว้าและวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของโรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2567 – 2571) และการวิเคราะห์ข้อมูลสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้องกับโรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย

1.3.3 ขอบเขตด้านระยะเวลา เดือนกุมภาพันธ์ - เมษายน 67

1.4 ระเบียบวิธีการศึกษา

การศึกษานี้เป็นการวิจัยเชิงพรรณนาควบคู่กับเชิงปริมาณเป็นบางส่วน แผนปฏิบัติราชการของโรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2567 – 2571) มีระเบียบวิธีการศึกษา ดังนี้

1.4.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ข้าราชการในสังกัดโรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย จำนวน 5 นาย

1.4.2 เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา คือ แบบวิเคราะห์การถ่วงน้ำหนักภายในและภายนอก (SWOT Analysis) สำหรับการตรวจสอบตัวแปรสภาพแวดล้อมในลักษณะกำหนดระดับช่วงคะแนนแต่ละระดับชั้น (Ranking Scale) พิจารณาจาก “ตัวแปรที่มีศักยภาพส่งผลกระทบต่อกลุ่ม” และ “ตัวแปรที่มีโอกาสเกิด” โดยใช้คะแนนเป็นเกณฑ์การคำนวณ ดังนี้ 1 = ต่ำมาก, 2 = ต่ำ, 3 = กลาง, 4 = สูง และ 5 = สูงมาก แล้วจึงนำมารวมเป็นคะแนนของแต่ละข้อ รวมถึงคำถามแบบปลายเปิดเพื่อให้ได้ข้อมูลเพิ่มเติมในบางส่วน

1.4.3 วิธีการดำเนินการศึกษา การตรวจสอบสภาวะแวดล้อมขององค์กรด้วยวิธีการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์แบบ SWOT Analysis โดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในเพื่อหาจุดแข็ง และจุดอ่อน โดยพิจารณาจากตัวแบบ McKinsey 7's Framework ประกอบด้วย โครงสร้างองค์กร ระบบการปฏิบัติงาน จำนวนข้าราชการ ความสามารถของข้าราชการ ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ รูปแบบการบริหาร และวิสัยทัศน์/ค่านิยมร่วมในการปฏิบัติงาน เป็นต้น และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก เป็นการประเมินปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบต่อหน่วยงาน เพื่อหาโอกาสและภัยคุกคามโดยพิจารณาจากตัวแบบ PEST ในมิติต่างๆ

1.4.4 การวิเคราะห์ข้อมูล โดยการให้น้ำหนักกลุ่มตัวอย่างในการระบุปัจจัยหลัก ด้วยวิธีการให้คะแนน เพื่อจัดลำดับความสำคัญของปัจจัย โดยปัจจัยที่มีค่าคะแนนสูงจะเป็นปัจจัยหลัก และใช้เทคนิคการจับคู่ (TOWS Matrix) นำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติราชการของโรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2567 – 2571) ได้แก่ การกำหนดวิสัยทัศน์

พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน กลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ

1.5 ข้อจำกัดของการศึกษา

การจัดทำแผนปฏิบัติการของโรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2567 – 2571) มีข้อจำกัดในเรื่องของระยะเวลาเพียง 3 เดือน ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ - เมษายน 2567 การเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างจากข้าราชการได้เพียงบางส่วน เนื่องจากติดราชการ ทำงานร่วมกับหลักสูตรของโรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย จึงไม่สามารถให้ข้อมูลได้อย่างครบถ้วน ดังนั้นผลจากการศึกษาจึงเป็นความเห็นของผู้เกี่ยวข้องเพียงบางส่วนและสะท้อนได้เพียงบางส่วนเท่านั้น

1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1.6.1 ได้ทราบข้อมูลจากการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายในและภายนอกที่มีผลต่อการดำเนินงานของโรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย

1.6.2 ได้จัดทำแผนปฏิบัติการของโรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2567 – 2571)

1.6.3 ได้ข้อเสนอแนะให้กับโรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย เพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป

บทที่ 2

การตรวจสอบสถานะแวดล้อมและการวิเคราะห์ทางยุทธศาสตร์

2.1 สถานะแวดล้อมภายนอก

2.1.1 สถานะแวดล้อมด้านความมั่นคง

1. คาดการณ์บริบทของความมั่นคงในระดับโลก ความมั่นคงของโลกเปลี่ยนแปลงไปในหลายแง่อย่างชัดเจน มีการเคลื่อนไหวของอำนาจต่างๆ อย่างชัดเจน เช่น การก่อกำเนิดอำนาจใหม่และการสร้างสมดุลในอำนาจของโลก โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการแข่งขันระหว่างสหรัฐอเมริกาและสาธารณรัฐประชาชนจีน ซึ่งมีแนวโน้มที่จะนำไปสู่ความขัดแย้งที่มากขึ้น การแข่งขันและการขยายอิทธิพลของชาติมหาอำนาจ อาจจะเป็นไปในรูปแบบการสกัดกั้น การปิดล้อม สงครามทางการค้าและทางทหาร ที่มาจากการแข่งขันระหว่างชาติมหาอำนาจอาจจะมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงของระบบโลกทั้งในด้านการเมือง ทหาร และเศรษฐกิจ การค้นหาแหล่งพลังงานเพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงาน ยังคงเป็นเรื่องสำคัญที่อาจนำไปสู่ความขัดแย้งระหว่างประเทศ ในขณะเดียวกัน การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศและการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ อาจส่งผลกระทบต่อภัยธรรมชาติที่รุนแรงและการบ่มเพาะความไม่สงบ จากการแข่งขันของชาติมหาอำนาจอาจทำให้ประเทศไทยต้องเผชิญกับการกดดันและผลกระทบจากการขยายอิทธิพลอย่างชัดเจน อย่างไรก็ตาม ทิศทางความสัมพันธ์กับชาติมหาอำนาจจำเป็นต้องวางบทบาทและจุดยืน รวมทั้งดำเนินความสัมพันธ์อย่างสมดุล

2. คาดการณ์บริบทความมั่นคงข้ามพรมแดน ภัยคุกคามจากการก่อการร้ายยังคงเป็นภัยคุกคามที่ต้องจับตามอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งหลังจากการล่มสลายของกลุ่มรัฐอิสลามในอิรักและการถอนกำลังทหารของสหรัฐอเมริกาและชาติพันธมิตรออกจากประเทศอัฟกานิสถาน อาจก่อให้เกิดศูนย์กลางของกลุ่มก่อการร้ายและเกิดกลุ่มก่อการร้ายใหม่ๆ ในภูมิภาค ซึ่งประเทศอัฟกานิสถานถือเป็นจุดยุทธศาสตร์สำคัญที่เชื่อมโยงภูมิภาคต่างๆ ทั้งเอเชียกลาง เอเชียใต้ และยุโรป อาชญากรรมทางไซเบอร์จะเป็นภัยคุกคามสำคัญที่ควบคุมได้ยากในลำดับต้นๆ มีแนวโน้มที่จะขยายตัว มีการพัฒนารูปแบบและวิธีการที่ซับซ้อนมากยิ่งขึ้น คาดการณ์ว่าภัยคุกคามจากอาชญากรรมข้ามชาติจะทวีความรุนแรงมากขึ้น โดยการโจมตีทางไซเบอร์จะเป็นส่วนหนึ่งของรูปแบบการทำสงครามในอนาคต ภัยคุกคามรูปแบบอื่นๆ ประกอบด้วยภัยที่เชื่อมโยงกับบริบทในมิติต่างๆ เช่น เศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยี รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศของโลก ผลจากการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่ขาดความสมดุล การแพร่ระบาดของโรคติดต่ออุบัติใหม่และอุบัติซ้ำ ฯลฯ ได้ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงด้านต่างๆ เป็นวงกว้าง เช่น ความมั่นคงของมนุษย์ ความมั่นคงทาง

อาหาร ความมั่นคงทางพลังงาน ความมั่นคงของสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร นอกจากนี้ความต้องการพลังงานของโลกที่เพิ่มสูงขึ้น ส่งผลต่อความมั่นคงทางพลังงานในการแข่งขันแสวงหาแหล่งพลังงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศที่ต้องพึ่งพิงแหล่งพลังงานจากภายนอกในสัดส่วนที่สูง

3. คาดการณ์สถานการณ์หลังการแพร่ระบาด การแพร่ระบาดในประเทศต่างๆ อยู่ในความควบคุมจะส่งผลกระทบต่อมิติทางด้านภูมิรัฐศาสตร์และระบบความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ โดยมีแนวโน้มว่าหลายประเทศจะให้ความสำคัญกับกิจการภายในประเทศมากขึ้นตามแนวคิดชาตินิยม เนื่องจากความล้มเหลวในการแก้ปัญหาขององค์การระหว่างประเทศและกลไกความร่วมมือระดับภูมิภาค อย่างไรก็ตาม การแพร่ระบาดอาจเป็นปัจจัยช่วยเสริมสร้างความร่วมมือทางด้านสาธารณสุขของโลก และเป็นแรงบังคับให้ประชาคมระหว่างประเทศหันมาให้ความสำคัญกับภัยโรคอุบัติอย่างจริงจัง ในส่วนของผลกระทบด้านเศรษฐกิจและหุ้นโซเซียลอย่างเศรษฐกิจโลกจะเข้าสู่ภาวะถดถอยที่ฟื้นตัวได้ช้า ภาคการผลิตและหุ้นโซเซียลหยุดชะงัก โดยหลายประเทศมีแนวโน้มที่จะเน้นการบริโภคภายในประเทศมากขึ้นเพื่อฟื้นเศรษฐกิจ รวมถึงการกระจายความเสี่ยงทางเศรษฐกิจจากการพึ่งพาประเทศใดประเทศหนึ่งไปยังหลายประเทศมากขึ้น

4. คาดการณ์ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศไทยและประเทศเพื่อนบ้าน ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศไทยกับประเทศเพื่อนบ้านมีแนวโน้มที่ดี มีการพัฒนาความร่วมมือในหลายๆ ด้านร่วมกันเพิ่มมากขึ้น สถานการณ์ตามแนวชายแดนมีความสงบและยังไม่มีแนวโน้มของการใช้กำลังทหาร อย่างไรก็ตามประเทศไทยกับประเทศเพื่อนบ้านยังคงมีปัญหาความไม่เข้าใจ ความหวาดระแวง ปัญหาความไม่ชัดเจนของเขตแดนทางบกและทางทะเล ตลอดจนการแข่งขันในการพัฒนาขีดความสามารถของกองทัพ จึงคาดการณ์ว่าจะยังคงมีความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การใช้กำลังทหารต่อกันได้ หากความขัดแย้งในระดับรุนแรง ไม่มีกลไกการบริหารจัดการปัญหาร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพเพียงพอ

5. คาดการณ์บริบทความมั่นคงภายในประเทศ ยังคงมีความเคลื่อนไหวของกลุ่มบุคคลทั้งจากภายในประเทศและจากต่างประเทศ ที่บ่อนทำลาย บิดเบือน สร้างความเข้าใจผิดกระทบต่อความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ซึ่งสถานการณ์ดังกล่าวจะเป็นประเด็น ที่นำมาซึ่งความขัดแย้งระหว่างกลุ่มต่างๆ ในสังคมไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มเยาวชนที่ขาดความตระหนักรู้ อย่างถูกต้องถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ ความขัดแย้งและการขาดความสามัคคีของคนภายในประเทศ เนื่องจากความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจ ทางสังคม การเข้าถึงทรัพยากร การไม่ได้รับความยุติธรรม การบริหารภาครัฐที่ไม่มีประสิทธิภาพ การมีทัศนคติ ทางการเมืองที่แตกต่างกันของกลุ่มคนในสังคม ความสุดโต่งทางการเมือง ส่งผลให้เกิดปัญหาความขัดแย้ง และขาดความสามัคคีของสังคมไทยยังคงมีแนวโน้มที่อาจขยายตัวจนกลายเป็นความขัดแย้งที่รุนแรง ปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ถึงแม้สถานการณ์โดยรวมจะดีขึ้นในระดับที่สามารถควบคุมได้ แต่ปัญหาใน

พื้นที่ที่ยังคงอยู่ โดยเฉพาะอุตสาหกรรมที่ต้องการแบ่งแยกดินแดน ทำให้เกิดบรรยากาศความกลัว อันไม่เอื้อต่อการลงทุน การพัฒนาเศรษฐกิจ และการพัฒนาพื้นที่ด้านต่างๆ นอกจากนี้ยังมีปัญหาในการเข้ามา มีบทบาทและแทรกแซงปัญหาขององค์กรระหว่างประเทศ ปัญหาเสพติดยังคงเป็นปัญหาหลักในสังคมไทย นอกจากนี้ยังเกี่ยวพันเชื่อมโยงกับปัญหาอาชญากรรมอื่นๆ โดยยังมีสาเหตุมากจากการพัฒนาประเทศที่ขาดความสมดุล ปัญหาความยากจน ฯลฯ และเนื่องจากประเทศไทย มีภูมิศาสตร์ที่เอื้อกับการนำเข้ยาเสพติดจากแหล่งผลิตเข้ามาสู่ประเทศ ตลอดจนเป็นทางผ่านไปสู่ประเทศปลายทาง ความเสี่ยงเนื่องจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ เนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สภาวะโลกร้อน การเพิ่มจำนวนของประชากร การใช้ทรัพยากรธรรมชาติโดยขาดความสมดุล ส่งผลให้ภัยพิบัติทางธรรมชาติของประเทศไทย เพิ่มมากขึ้นและทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น ประเทศไทยจึงจำเป็นต้องเตรียมความพร้อมที่สามารถบริหารจัดการภัยพิบัติและ สถานการณ์วิกฤติให้มีประสิทธิภาพ

6. คาดการณ์ความท้าทายด้านความมั่นคงของประเทศไทย จากการประเมินสถานะแวดล้อมด้านความมั่นคง พบว่าประเทศไทยกำลังเผชิญความท้าทายด้านความมั่นคง ซึ่งกองทัพไทยต้องบูรณาการขีดความสามารถและประสานการปฏิบัติกับทุกภาคส่วน เพื่อให้การปฏิบัติการจึงมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด โดยประเด็นท้าทายด้านความมั่นคงของไทยที่สำคัญ ได้แก่

- ภัยคุกคามต่อความมั่นคงสถาบันหลักของชาติ
- ความแตกแยกขาดความสามัคคีของคนในชาติ
- ปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ยังคงอยู่
- ปัญหาเสพติดที่ทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น
- ภัยคุกคามข้ามชาติ เช่น การก่อการร้าย อาชญากรรมข้ามชาติ
- ภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่มีขีดความสามารถสูงขึ้น
- ภัยพิบัติทางธรรมชาติ ที่ทวีความรุนแรงและมีความถี่มากยิ่งขึ้น
- การฟื้นฟูประเทศหลังจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - 19
- โรคระบาดอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำ ทั้งในคน พืช และสัตว์
- การแก้ปัญหาข้อพิพาทเขตแดนกับประเทศเพื่อนบ้าน
- การแข่งขันในการพัฒนากองทัพ และการสะสมอาวุธในภูมิภาค
- การแข่งขันของชาติมหาอำนาจในการเข้ามามีอิทธิพลในภูมิภาค

ต่อการรักษาดุลยภาพ ในการพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศมหาอำนาจ และประเทศอื่นๆ ที่มีบทบาทสำคัญในภูมิภาค

7. การพัฒนาเทคโนโลยีด้านความมั่นคงในระยะต่อไป ภัยคุกคามรูปแบบใหม่ มีความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและสัมพันธ์กับความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ของกิจการอื่นๆ จึงควร

ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติการทางทหารที่มีใช้สงครามมากยิ่งขึ้น ได้แก่ การแย่งชิงทรัพยากรทางเศรษฐกิจ การฟอกเงิน อาชญากรรมทางเศรษฐกิจ การกระทำอันเป็นโจรสลัด การลักลอบข่มขู่คน ความขัดแย้งทางความคิดของคนในชาติ ปัญหายาเสพติด ปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนใต้ การก่อการร้าย ปัญหาภัยคุกคามด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ ภัยทางธรรมชาติ และปัญหาสิ่งแวดล้อม ปัญหาโรคระบาดร้ายแรง เป็นต้น ดังนั้นการมีเทคโนโลยีเป็นของตนเอง และสามารถผลิตได้เองจึงเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อให้สามารถแก้ปัญหาภัยคุกคามได้อย่างยั่งยืน ลดการพึ่งพาจากต่างประเทศ และลดงบประมาณภาครัฐ ได้แก่ เทคโนโลยีจรวดและอาวุธนำวิถี เนื่องจากอำนาจการยิงด้วยจรวดและอาวุธวิถีเป็นศักยภาพด้านการป้องกันประเทศเชิงรุกที่สำคัญยิ่งของทุกเหล่าทัพ ทั้งกองทัพบก กองทัพเรือ และกองทัพอากาศ จึงจำเป็นต้องมีเทคโนโลยีนี้เป็นของตนเอง เทคโนโลยีสารสนเทศ เนื่องจากการข่าวและการติดต่อสื่อสารเป็นหัวใจสำคัญควบคุม บังคับบัญชาในทุกระดับและทุกมิติ จึงมีความสำคัญทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤต อีกทั้งเป็นความต้องการในการใช้งานของทุกหน่วยงาน จึงควรพัฒนาให้เป็นเทคโนโลยียุทธศาสตร์ที่สำคัญ ได้แก่ ระบบรักษาความปลอดภัยไซเบอร์ ระบบควบคุมและบังคับบัญชา ระบบ Social Listening ระบบ Cloud เป็นต้น เทคโนโลยีอากาศยานไร้คนขับ และโดรน เนื่องจากเป็นเครื่องมือสำคัญทางทหาร ทั้งในปัจจุบัน และอนาคตสำหรับการตรวจการณ์ การหาข่าว การเฝ้าตรวจ และสามารถใช้เป็นอาวุธทำลายฝ่ายตรงข้ามโดยที่ไม่เกิดความสูญเสียให้แก่กำลังทหารและยุทธโศภณหลัก ซึ่งประเทศต่างๆ ได้กำหนดให้เทคโนโลยีประเภทนี้เป็นเทคโนโลยีอนาคตสำหรับด้านความมั่นคง จึงจำเป็นต้องพัฒนาเทคโนโลยีด้านนี้ขึ้นใช้เองแทนการซื้อจากต่างประเทศ เทคโนโลยีการจำลองยุทธ์ และการฝึกเสมือนจริง เนื่องจากในการเตรียมกำลังให้มีความพร้อมรับสถานการณ์ จำเป็นต้องมีการฝึกซึ่งต้องใช้งบประมาณจำนวนมาก ดังนั้นเพื่อประหยัดงบประมาณด้านการฝึก แต่ยังคงไว้ซึ่งขีดความสามารถและความชำนาญในการรบ เทคโนโลยีด้านนี้จึงมีความสำคัญในการสร้างความพร้อมปฏิบัติการ เทคโนโลยีด้านยานพาหนะ และระบบอาวุธ เนื่องจากการรักษาความปลอดภัยตามแนวชายแดน การตรวจการณ์ และการดำเนินภารกิจต่างๆ จำเป็นต้องมียานพาหนะและระบบอาวุธสำหรับการปฏิบัติการกิจของกองทัพ รวมทั้งภารกิจการช่วยเหลือประชาชน จึงจำเป็นต้องพัฒนาเทคโนโลยีสำหรับด้านนี้ขึ้นใช้เองแทนการจัดซื้อจากต่างประเทศ เทคโนโลยีการต่อต้านอาวุธทำลายล้างอานุภาพสูง มุ่งเน้นไปที่อุปกรณ์ตรวจจับอาวุธเคมี ชีวะ และรังสี ทดแทนการนำเข้าเทคโนโลยีพลังงานทางเลือก เนื่องจากน้ำมันเชื้อเพลิงมีน้อยลงและราคาสูงขึ้น จึงจำเป็นต้องพัฒนาพลังงานทางเลือกไว้เพื่อรองรับการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง และเป็นการประหยัดงบประมาณของกองทัพได้อย่างยั่งยืน

2.1.2 แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนา

ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน โดยประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคงประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสถานะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกภพอธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรงควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันและที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคมและองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายการพัฒนาที่มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ บนพื้นฐานแนวคิด 3 ประการ ได้แก่ 1) “ต่อยอดอดีต” โดยมองกลับไปที่รากเหง้าทางเศรษฐกิจ อัตลักษณ์ วัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิตและจุดเด่นทางทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย รวมทั้งความได้เปรียบเทียบของประเทศในด้านอื่น ๆ นำมาประยุกต์ผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมโลกสมัยใหม่ 2) “ปรับปรุงปัจจุบัน” เพื่อปูทางสู่อนาคต ผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศในมิติต่าง ๆ ทั้งโครงข่ายระบบคมนาคมและขนส่ง โครงสร้างพื้นฐาน วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและดิจิทัล และการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอนาคตและ 3) “สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต” ด้วยการเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการพัฒนาคนรุ่นใหม่รวมถึงปรับรูปแบบธุรกิจ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาด ผสมผสานกับยุทธศาสตร์ที่รองรับอนาคต บนพื้นฐานของการต่อยอดอดีตและปรับปรุงปัจจุบัน พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐให้ประเทศไทยสามารถสร้างฐานรายได้และการจ้างงานใหม่ ขยายโอกาสทางการค้าและการลงทุนในเวทีโลกควบคู่ไปกับการยกระดับรายได้และการกินดีอยู่ดี รวมถึงการเพิ่มขึ้นของคนชั้นกลางและลดความเหลื่อมล้ำของคนในประเทศไทยได้ในคราวเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่งและมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่ครอบคลุมและมีสุขภาพที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์ อุดม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรมและเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเอง

อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต สู่การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นักคิด ผู้ประกอบการ เกษตรยุคใหม่และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญที่ให้ความสำคัญการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่น มาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง และการเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพสามารถพึ่งตนเอง และทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งมิติด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ธรรมาภิบาล และความเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือระหว่างกันทั้งภายในและภายนอกประเทศอย่างบูรณาการ ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งในการกำหนดกลยุทธ์และแผนงาน และการให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้เข้ามา มีส่วนร่วมในแบบทางตรงให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ โดยเป็นการดำเนินการบนพื้นฐานการเติบโตร่วมกัน ไม่ว่าจะเส้นทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต โดยให้ความสำคัญกับการสร้างสมดุลทั้ง 3 ด้าน อันจะนำไปสู่ความยั่งยืนเพื่อคนรุ่นต่อไปอย่างแท้จริง

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการ ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การ

ลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและการอำนวยความสะดวกยุติธรรมตามหลักนิติธรรม

ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องคือ : ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

1. เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงได้กำหนดเป้าหมายสำคัญในภาพรวมให้เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข” โดยมุ่งที่จะบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย และมีความสงบเรียบร้อยได้อย่างแท้จริง สามารถแก้ไขปัญหาเดิมและป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาใหม่เกิดขึ้น รวมทั้งพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานด้านความมั่นคงบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการและขับเคลื่อนงานด้านความมั่นคงของประเทศเพื่อบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคงปลอดภัย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน ไปจนถึงระดับความมั่นคงของมนุษย์ และทุกมิติ ให้มีความพร้อมรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันและที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ใช้กลไกการแก้ปัญหาแบบบูรณาการกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและองค์กรที่ไม่ใช่ภาครัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้าน และมิตรประเทศทั่วโลก บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาลโดยมีเป้าหมายสำคัญ ได้แก่ 1) ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข 2) บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับ 3) กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนมีความพร้อมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาความมั่นคง 4) ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชม และได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ และ 5) การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

2. ประเด็นยุทธศาสตร์ มี 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 1) การรักษาความสงบภายในประเทศ 2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่กระทบต่อความมั่นคง 3) การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบกับความมั่นคง 4) การบูรณาการด้านความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียน นานาชาติ องค์กรภาครัฐและองค์กรที่ไม่ใช่ภาครัฐ และ 5) การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

3. การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : สนับสนุนกรอบแนวคิด “ความมั่นคงแบบองค์รวม” เพื่อให้บรรลุเป้าหมายสำคัญในภาพรวม 20 ปีที่เป็นรูปธรรมชัดเจน คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชน มีความสุข”โดยมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็ง และความรักความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ ตลอดจนการปลูกจิตสำนึกด้านความมั่นคงให้เกิดขึ้นในประชาชนทุกระดับ การพัฒนาระบบงานด้านการข่าวให้มุ่งเน้นการบูรณาการข้อมูลข่าวสารด้านความมั่นคงอย่างเป็น

ระบบ การพัฒนาปรับปรุงกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง และกลไกในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาความมั่นคงให้มีเอกภาพ มีประสิทธิภาพ และมีการบูรณาการในการดำเนินงานอย่างแท้จริง

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

1. เป้าหมาย เพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” โดยมีเป้าหมายสำคัญ ได้แก่ 1) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส 2) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง 3) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ 4) กระบวนการยุติธรรมเป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

2. ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 8 ประเด็นยุทธศาสตร์ 1) ภาครัฐมีประชาชนเป็นศูนย์กลางตอบสนองความต้องการ ให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส 2) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมาย และเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่ 3) ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ 4) ภาครัฐมีความทันสมัย ขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ 5) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีขีดความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ 6) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ 7) มีกฎหมายที่สอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่างๆ และเท่าที่จำเป็น และ 8) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อประชาชนอย่างเสมอภาค

3. การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ จะต้องสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างบูรณาการ มีความต่อเนื่อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับภารกิจและแยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขันมีขีดความสามารถสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมมีความทันสมัยและพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้างเชื่อมโยงถึงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็วและโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้กฎหมายต้องมีความชัดเจนมีเพียงเท่าที่จำเป็นมีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการ

พัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรม มีการบริหารที่มีประสิทธิภาพเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกยุติธรรมตามหลักนิติธรรม

2.1.3 แผนระดับที่ 2 : แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ.2566 – 2570

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง คือ “ประเทศชาติ มั่นคง ประชาชนมีความสุข” โดยแผนแม่บทฯ ประเด็นความมั่นคงประกอบด้วย 5 แผนย่อย ได้แก่ 1) การรักษาความสงบภายในประเทศ 2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง 3) การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ 4) การบูรณาการความร่วมมือ ด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมทั้งองค์กรภาครัฐและมิใช่ภาครัฐ และ 5) การพัฒนาглоบัการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

1.1 แผนย่อยฯ การรักษาความสงบภายในประเทศ มุ่งเน้นการสร้างเสริมความสงบเรียบร้อยและสันติสุขให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติบ้านเมือง ให้สถาบันหลักมีความมั่นคง เป็นจุดศูนย์รวมจิตใจอย่างยั่งยืนประชาชนอยู่ดีมีสุข มีความมั่นคงปลอดภัยทั้งในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมมีความเข้มแข็ง สามัคคีปรองดอง และเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่กัน พร้อมทั้งจะร่วมแก้ไขปัญหาของชาติ

1.2 แผนย่อยฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง มุ่งแก้ไขปัญหาเดิมที่มีอยู่อย่างตรงประเด็นจนหมดไปอย่างรวดเร็ว เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาใหม่เกิดขึ้น อันจะส่งผลให้การบริหารจัดการและการพัฒนาประเทศในทุกๆ ด้าน ดำเนินการเป็นไปได้อย่างต่อเนื่องและราบรื่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

1.3 แผนย่อยฯ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ เพื่อยกระดับขีดความสามารถของกองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงทั้งระบบของประเทศให้มีความพร้อมในการป้องกันและรักษาอธิปไตยของประเทศ สามารถติดตาม แจ้งเตือน ป้องกันแก้ไข และรับมือกับภัยคุกคาม รวมทั้งปัญหาที่อาจกระทบต่อความมั่นคงในทุกมิติ ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ตลอดจนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ เอกอัครราชทูต บุรณาภาพแห่งอาณาเขตและเขตที่ประเทศไทยมีอธิปไตย เกียรติภูมิและผลประโยชน์แห่งชาติ โดยมีแนวทางการพัฒนาระบบข่าวกรองแบบบูรณาการ การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง พัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติ เพื่อให้หน่วยงานด้านการข่าวและประชาคม

ข่าวกรอง ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และแผนเตรียมพร้อมแห่งชาติมีความทันสมัย และปฏิบัติได้จริง

1.4 แผนย่อยๆ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม มุ่งเน้นการพัฒนาให้กลไกสำคัญต่างๆ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถส่งเสริมและสนับสนุน การบริหารและพัฒนาประเทศได้อย่างแท้จริงเป็นรูปธรรม มีการใช้หลักธรรมาภิบาลและการบังคับใช้ กฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพสามารถจัดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่าง จริงจัง เกิดความมั่นใจได้ว่าหน่วยงานรับผิดชอบทั้งหลักและรองพร้อมรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและ ประสิทธิภาพภาครัฐ ภาครัฐของไทยกำลังเผชิญความก้าวหน้าของเทคโนโลยีที่ส่งผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงโลกอย่างรวดเร็ว รุนแรง และผันผวน ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การเมือง เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อมและการบริหารจัดการภายในองค์กร โดยการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวส่งผลให้ ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการสาธารณะ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริการ ประชาชนให้เป็นรูปแบบดิจิทัลอย่างสมบูรณ์ มีการปฏิรูปโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการที่ ยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ หน่วยงานภาครัฐในยุคใหม่จำเป็นต้องยึดประชาชน เป็นศูนย์กลาง เพื่อที่จะสามารถสนองต่อความต้องการและพัฒนาความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศให้สามารถแข่งขันในระดับสากลได้ หน่วยงานภาครัฐจำเป็นต้องทำงานในเชิงรุก และ จำเป็นต้องมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญที่เน้นการมองภาพกว้างไกลในทุกมิติ

3. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ.2566 - 2570 เป็นแผนเชิงนโยบายด้านความมั่นคง ให้ความสำคัญการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกัน แจ่งเตือน หรือระงับยับยั้งภัยคุกคาม เพื่ออ้าวงไว้ซึ่งความมั่นคงแห่งชาติ รวมถึงการถ่ายทอดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ไปสู่ผลสัมฤทธิ์ที่ต้องการให้บรรลุเป้าหมายผ่านการจัดทำแผนระดับที่ 3 อย่างสอดคล้องและเป็นไปใน ทิศทางเดียวกัน โดยจัดลำดับความสำคัญของประเด็นความมั่นคงที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคง แห่งชาติ ได้แก่

1) หมวดประเด็นความมั่นคง 13 นโยบายและแผนความมั่นคง ประกอบด้วย

- การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์แห่งชาติและการพัฒนาศักยภาพการ ป้องกันประเทศ
- การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน
- การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งชาติทางทะเล

- การป้องกันและแก้ไขปัญหาล้างหัวชายนครภาคใต้
- การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์
- การป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด
- การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคงทางไซเบอร์
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาคการก่อการร้าย
- การสร้างดุลยภาพระหว่างประเทศ
- การบริหารจัดการความเสี่ยงโรคติดต่ออุบัติใหม่

2) หมวดประเด็นศักยภาพความมั่นคง 4 นโยบายและแผนความมั่นคง ประกอบด้วย

• การพัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมแห่งชาติและการบริหารจัดการ
วิกฤตการณ์ระดับชาติ

- การพัฒนาระบบข่าวกรองแห่งชาติ
- การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง
- การเสริมสร้างความมั่นคงเชิงพื้นที่

2.1.4 แผนระดับที่ 3 : สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ 5 ปี (พ.ศ.2566 – 2570) กระทรวงกลาโหม (แผนระดับที่ 3 ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 – 2570 อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570) กองบัญชาการกองทัพไทย

1. แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) กระทรวงกลาโหม วิสัยทัศน์ของกระทรวงกลาโหม

มีศักยภาพทางทหารที่ทัดเทียมกับประเทศในภูมิภาคในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ในปี พ.ศ. 2570

พันธกิจของส่วนราชการ

- 1) พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- 2) การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติในทุกมิติ
- 3) สนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในราชอาณาจักร
- 4) ส่งเสริมความร่วมมือด้านความมั่นคงในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน
มิตรประเทศ และ นานาประเทศ รวมทั้งองค์การระหว่างประเทศ
- 5) สนับสนุนการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง รวมทั้งการช่วยเหลือประชาชน
และ การแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ
- 6) ดำเนินงานการสงครามห้ทหารผ่านศึกเพื่อความมั่นคง

วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างความพร้อมให้กับกองทัพ ทั้งด้านโครงสร้างการจัดหน่วยความพร้อมรบ ความต่อเนื่องในการปฏิบัติ และความทันสมัย ให้สามารถปฏิบัติภารกิจป้องกันประเทศและการปฏิบัติการทางทหาร นอกจากสงคราม ตามที่กฎหมายมอบหน้าที่และอำนาจไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) กระทรวงกลาโหม แบ่งออกเป็น 6 เรื่อง

1) แผนปฏิบัติราชการ เรื่องการพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ : สถาบันพระมหากษัตริย์มีความปลอดภัยมั่นคงสูงสุด และได้รับการเทิดทูน อย่างสมพระเกียรติในฐานะสถาบันหลักสำคัญของชาติและศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ

2) แผนปฏิบัติราชการ เรื่องการปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ ของชาติ : กองทัพ มีความพร้อมสูงขึ้นไปจะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับ ความรุนแรง รวมทั้งมีศักยภาพทางทหารที่มุ่งไปสู่ความทัดเทียมกับประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ประเทศมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทางทหาร

3) แผนปฏิบัติราชการ เรื่องการรักษาความมั่นคงของรัฐ : ภัยคุกคามที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งปัญหาวิกฤติ ด้านความมั่นคงทั้งทางบกและทางทะเล จากภายในประเทศและจากภายนอกประเทศ ได้รับการแก้ไขหรือทำให้ลดลง อยู่ในระดับที่ควบคุมได้

4) แผนปฏิบัติราชการ เรื่องการสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ : การมีศักยภาพเป็นที่ยอมรับและมีบทบาทสำคัญในการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคงในภูมิภาค เป็นที่เชื่อถือและได้รับการสนับสนุนจากประชาคมระหว่างประเทศและกระทรวงกลาโหม มิตรประเทศ ทั้งในกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน ประเทศมหาอำนาจ มิตรประเทศ และองค์การ ระหว่างประเทศ อันจะส่งผลดีต่อการป้องกัน ลดความขัดแย้งและลดความเสี่ยงในการเผชิญหน้ากันด้วยการใช้กำลังทหาร รักษาสมดุลกับประเทศมหาอำนาจและส่งเสริมความเป็นแกนกลางของอาเซียน (ASEAN Centrality)

5) แผนปฏิบัติราชการ เรื่องการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน : ประชาชน ชุมชน และพื้นที่เป้าหมาย มีความเป็นอยู่พื้นฐานและคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถใช้ชีวิตอยู่ได้อย่างปลอดภัย มั่นคง และเกื้อกูลต่อการรักษาความมั่นคงภายในและการป้องกันประเทศทุกพื้นที่ที่มีมาตรการช่วยเหลือที่มีประสิทธิภาพรองรับเมื่อมีสถานการณ์ภัยพิบัติหรือสาธารณภัยเกิดขึ้น

6) แผนปฏิบัติราชการ เรื่องทหารผ่านศึกเพื่อความมั่นคง : ทหารผ่านศึกประจำการ ทหารผ่านศีกนอกประจำการ ครอบครัวทหารผ่านศึก และ ทหารนอกประจำการ สามารถ

เข้าถึงสิทธิการสงเคราะห์ และอยู่ในสังคมอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี รวมทั้งสร้างขวัญ และกำลังใจให้กับกำลังพลที่ปฏิบัติหน้าที่ป้องกันประเทศ ตลอดจนมีส่วนร่วมในการสนับสนุนภารกิจการป้องกันภัยคุกคาม และรักษาความมั่นคงของรัฐ

2. แผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) กองบัญชาการกองทัพไทย

กองบัญชาการกองทัพไทย เป็นกองบัญชาการที่มีความเป็นเลิศด้านการอำนวยความสะดวก สามารถเผชิญกับภัยคุกคามได้ทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง เป็นผู้บูรณาการและอำนวยความสะดวกสู่เหล่าทัพทั้งในการปกป้องอธิปไตยและการรักษาความมั่นคงของประเทศ ที่มีเทคโนโลยีและฐานข้อมูลสนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง มีความพร้อมในการพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันหลักของชาติการรักษาความมั่นคงจากภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงและสนับสนุนรัฐบาลในการแก้ปัญหาสำคัญเร่งด่วนของชาติการสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ การปฏิบัติการเพื่อสันติภาพ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและการช่วยเหลือประชาชน การสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ รวมทั้งพัฒนาเป็นองค์กรที่บริหารจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ งานวิจัย และนวัตกรรม ปรับระบบการบริหารจัดการเพื่อก้าวสู่ความเป็น PROMPT HQ

พันธกิจของกองบัญชาการกองทัพไทย

- 1) พิทักษ์รักษา ปกป้อง เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 2) ป้องกันประเทศ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ
- 3) รักษาความมั่นคงแห่งรัฐ และสนับสนุนการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ
- 4) เสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศเพื่อนบ้าน กลุ่มประเทศอาเซียน มิตรประเทศและองค์การระหว่างประเทศ
- 5) พัฒนาประเทศ ป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยพิบัติ และช่วยเหลือประชาชน

ภารกิจของกองบัญชาการกองทัพไทย

กองบัญชาการกองทัพไทยมีหน้าที่ ควบคุม อำนวยการ สั่งการ และกำกับดูแลการดำเนินงานของส่วนราชการในกองทัพไทย ในการเตรียมกำลัง การป้องกันราชอาณาจักร และการดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังทหารตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหมให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มีผู้บัญชาการทหารสูงสุด เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

วัตถุประสงค์หลัก

บูรณาการกองทัพไทยเพื่อปกป้องอธิปไตยของประเทศ ดำรงไว้ซึ่งทุกสถาบันหลักของชาติ เพื่อความสงบสุขและความมีเสถียรภาพของสังคม ประชาชน และประเทศชาติ

วิสัยทัศน์ของกองบัญชาการกองทัพไทย

กองบัญชาการกองทัพไทย ควบคุมและอำนวยความสะดวกร่วมเหล่าทัพ ให้พร้อมรองรับภัยคุกคามได้ทุกรูปแบบและทุกมิติ ด้วยความทันสมัย ประสานสอดคล้อง แน่นแฟ้นในทุกระดับ ได้รับการยอมรับจากประชาชนและกองทัพมิตรประเทศ

เป้าประสงค์ พ.ศ.2566 – 2570

- 1) กองทัพไทยและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง มีความพร้อมในการป้องกันประเทศและแก้ไขความมั่นคง
- 2) กองทัพไทยเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน และเป็นที่ยอมรับของมิตรประเทศ
- 3) กองบัญชาการกองทัพไทยเป็น *DIGITAL HQ* โดยสมบูรณ์ และพัฒนาสู่ความเป็น *PROMPT HQ*

แผนปฏิบัติการราชการ 6 เรื่อง

- 1) แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การเทิดทูน พิทักษ์ และเสริมสร้างความมั่นคงสถาบันหลักของชาติ เป้าหมาย : สถาบันพระมหากษัตริย์มีความปลอดภัยมั่นคงสูงสุด และได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ ในฐานะสถาบันหลักสำคัญของชาติและศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ
- 2) แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การป้องกันประเทศ รักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ เป้าหมาย : กองทัพ มีความพร้อมสูงซึ่งจะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบทุกมิติ และทุกระดับ ความรุนแรง รวมทั้งมีศักยภาพทางทหารที่มุ่งไปสู่ความทัดเทียมกับประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ รวมทั้งประเทศ มีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทางทหาร
- 3) แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของประเทศ เป้าหมาย : ภัยคุกคามที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติในรูปแบบต่างๆ รวมทั้งปัญหาวิกฤติ ด้านความมั่นคงทั้งจากภายในประเทศและจากภายนอกประเทศ ได้รับการแก้ไขหรือทำให้ลดลงอยู่ในระดับที่ควบคุมได้
- 4) แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง และการช่วยเหลือประชาชน เป้าหมาย : ประชาชน ชุมชน และพื้นที่เป้าหมาย มีความเป็นอยู่พื้นฐานและคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถใช้ชีวิตอยู่ได้อย่างปลอดภัย มั่นคง และเกื้อกูลต่อการรักษาความมั่นคงภายในและการป้องกันประเทศ รวมทั้งทุกพื้นที่ที่มีมาตรการช่วยเหลือที่มีประสิทธิภาพรองรับเมื่อมีสถานการณ์ภัยพิบัติ หรือสาธารณภัยเกิดขึ้น
- 5) แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ เป้าหมาย : กองบัญชาการกองทัพไทยมีศักยภาพเป็นที่ยอมรับและมีบทบาทสำคัญในการมีส่วนร่วม ส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคงในภูมิภาค เป็นที่เชื่อถือและได้รับการสนับสนุนจากประชาคมระหว่างประเทศฯ ภายใต้การรักษาสมดุลกับประเทศมหาอำนาจและการส่งเสริมความเป็นแกนกลางของอาเซียน (ASEAN Centrality)

6) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง เป้าหมาย : กองบัญชาการกองทัพไทยสามารถผลักดันองค์กรไปสู่ภารกิจและวิสัยทัศน์ที่กำหนด โดยให้ความสำคัญกับการบูรณาการการปฏิบัติงานกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดำรงความต่อเนื่องในการปรับปรุง และพัฒนาขีดความสามารถเพื่อสร้างความเข้มแข็ง มีความทันสมัย สามารถตอบสนองต่อสภาพแวดล้อมด้านความมั่นคง ที่เปลี่ยนแปลงไปได้อย่างรวดเร็ว

2.2 สภาวะแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับองค์กร

2.2.1 ศูนย์รักษาความปลอดภัย

วัตถุประสงค์หลัก

- 1) ปฏิบัติการข่าวกรองและต่อต้านการข่าวกรอง สนับสนุนผู้รับบริการด้านการรักษาความมั่นคงของประเทศ โดยจัดการภัยคุกคามที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- 2) สนับสนุนงานด้านการรักษาความปลอดภัยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการถวายความปลอดภัยสถาบันหลักของชาติ และบุคคลสำคัญ
- 3) เป็นองค์การรักษาความปลอดภัยฝ่ายทหาร

วิสัยทัศน์ของศูนย์รักษาความปลอดภัย

“มีความเป็นเลิศด้านการข่าวกรองและการรักษาความปลอดภัยของกองทัพ โดยยึดมั่นในผลประโยชน์และความมั่นคงของชาติ”

พันธกิจของศูนย์รักษาความปลอดภัย

- 1) เป็นหน่วยหลักด้านกิจการข่าวกรองทางทหาร และการรักษาความปลอดภัยสถาบัน และบุคคลสำคัญ
- 2) ปฏิบัติการข่าวกรอง และต่อต้านการข่าวกรอง ข่าวกรองทางการสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัย
- 3) ประสานความร่วมมือด้านการข่าว กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมิตรประเทศ
- 4) พัฒนาบุคลากรด้านการข่าวให้มีมาตรฐาน
- 5) พัฒนายุทโธปกรณ์ที่สนับสนุนการปฏิบัติการข่าว และการรักษาความปลอดภัยให้มีความทันสมัย
- 6) สนับสนุนกองทัพในการแก้ปัญหาความมั่นคงของประเทศ

ภารกิจของศูนย์รักษาความปลอดภัย

มีหน้าที่ปฏิบัติการข่าวกรอง และการต่อต้านการข่าวกรองทางทหาร การข่าวกรองทางการสื่อสาร การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับการสื่อสาร เพื่อความมั่นคงของชาติการรักษาความปลอดภัยภายในกองบัญชาการกองทัพไทย การดำเนินการฝึกศึกษา ด้านการข่าวกรอง และ

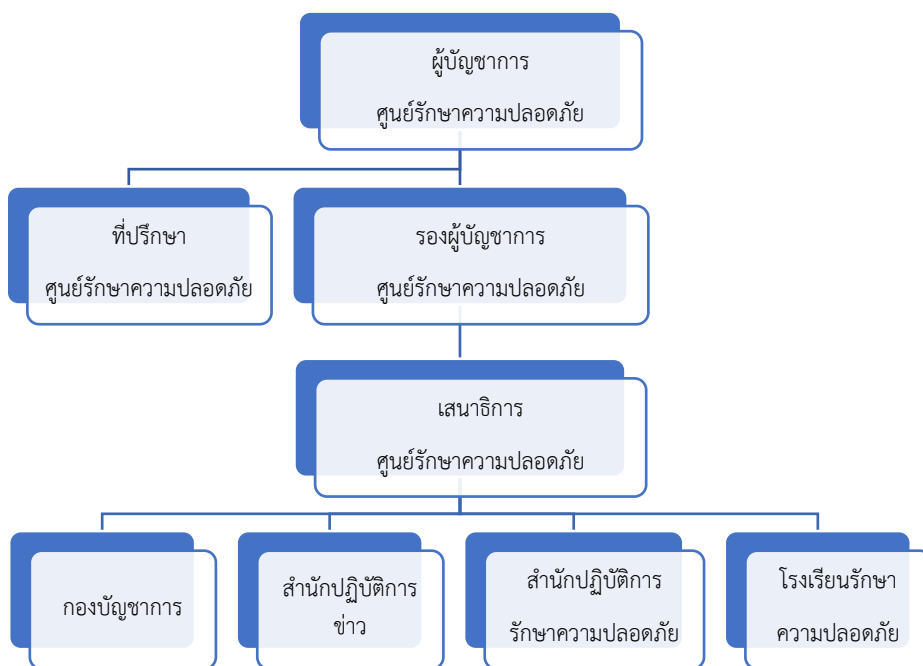
ปฏิบัติการกิจอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งสนับสนุนงาน ด้านการรักษาความปลอดภัยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ และพระราชอาคันตุกะ ตลอดจนบุคคลสำคัญ มีผู้บัญชาการศูนย์รักษาความปลอดภัยเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของศูนย์รักษาความปลอดภัย ประกอบด้วย จำนวน 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติการข่าวกรอง และต่อต้านการข่าวกรอง ข่าวกรองทางการสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับบุคลากรด้านการข่าว และการรักษาความปลอดภัย โดยมีหน่วยขึ้นตรง ประกอบด้วย กองบัญชาการ สำนักปฏิบัติการข่าว สำนักรักษาความปลอดภัย และโรงเรียนรักษาความปลอดภัย

หน่วยขึ้นตรงของศูนย์รักษาความปลอดภัย



แผนภาพที่ 1 หน่วยขึ้นตรงของศูนย์รักษาความปลอดภัย

2.2.2 โรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย

โรงเรียนรักษาความปลอดภัยเป็น หน่วยขึ้นตรงของ ศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย มีภารกิจจัดการด้านการศึกษา อบรมเฉพาะทาง เพื่อพัฒนางานของ

กองทัพไทย ตลอดจนถึงข้าราชการตำรวจ และข้าราชการพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในด้านที่เกี่ยวข้องกับงานการข่าวเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทันท่วงทีเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงทั้งในโลกปัจจุบันและอนาคต

เดิมมีที่ตั้งอยู่ภายในศูนย์รักษาความปลอดภัย ณ 17 รามอินทรา บางเขน กทม. แต่เพื่อให้เกิดเอกภาพในการบังคับบัญชาและรวมการปฏิบัติงานข่าวภายในประเทศและต่างประเทศไว้ด้วยกัน จึงมีคำสั่ง บก.ทหารสูงสุด ให้ไปขึ้นอยู่กับ ศรภ.สน.ผบ.ทหารสูงสุด ผู้บังคับบัญชาศูนย์รักษาความปลอดภัยในขณะนั้น จึงได้พิจารณาให้ย้ายสถานที่ตั้งของโรงเรียนรักษาความปลอดภัย มา ณ 242 พระราม 5 ดุสิต กทม. ตั้งแต่นั้นจนถึงปัจจุบัน

อนึ่ง สำหรับสถานที่ 242 พระราม 5 เขตดุสิต กทม. ในอดีตพื้นที่แห่งนี้ได้เคยใช้เป็นที่พำนักของ พระสุจริตสุตา (เปรี๊ยะ สุจริตกุล) ซึ่งเป็นพระสนมเอกพระองค์หนึ่งในรัชกาลที่ 6 พระตำหนักหลังนี้นับได้ว่าเป็นโบราณสถาน ซึ่งมีค่าควรแก่การได้รับการอนุรักษ์และรักษาไว้ด้วยมีคุณสมบัติตาม พรบ. โบราณสถานและโบราณวัตถุปี พ.ศ.2504 ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2535 ซึ่งในการนี้โรงเรียนรักษาความปลอดภัย ได้ประสานกับกรมศิลปากร ดำเนินการในด้านการจัดทำประวัติเพื่อประกอบโบราณสถานพร้อมทั้งสำรวจสถานที่ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับกำหนดเขตอนุรักษ์สำหรับคนรุ่นต่อไป

โรงเรียนรักษาความปลอดภัย มีพัฒนาการของหน่วยมาจากผลของสภาพความเป็นไปในสถานการณ์ของโลก สมัยสงครามโลกครั้งที่ 2 ซึ่งประเทศไทยเข้าร่วมกับฝ่ายสัมพันธมิตร ภายใต้การดำเนินการของเสรีไทยในขณะนั้น จนเมื่อฝ่ายสัมพันธมิตรได้รับชัยชนะทำให้เกิดผลตามมาก็คือ

หลังจากสงครามโลกครั้งที่ 2 ได้สงบลง (พ.ศ.2484 – 2488) เมื่อ 16 สิงหาคม พ.ศ. 2488 ฝ่ายสัมพันธมิตรได้รับชัยชนะ ได้มีการก่อเกิดสัญญาป้องกันร่วมกันแห่งเอเชียอาคเนย์ขึ้น (สปอ.) สำหรับประเทศไทยได้เข้าร่วมเป็นภาคีของสนธิสัญญาฉบับนี้ โดยในวันที่ 16 ธันวาคม 2489 ได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกสมัชชาสหประชาชาติ และต่อมาในวันที่ 4 สิงหาคม 2496 ได้มีการจดทะเบียนจัดตั้งสมาคมสหประชาชาติแห่งประเทศไทยขึ้น โดยมีสำนักงานใหญ่อยู่ที่บ้านพิษณุโลก ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต ต่อมาเปลี่ยนที่ตั้งไปอยู่ที่ศาลาสันติธรรม (ชั้นที่3) เชียงสะพานมัฆวาน และองค์การสนธิป้องกันร่วมกันแห่งเอเชียอาคเนย์ (สปอ.) ได้กำหนดให้ทุกประเทศภาคีสันธิสัญญา มีระเบียบและมาตรการการรักษาความปลอดภัยเพื่อความมั่นคงอยู่ในระดับเดียวกัน เป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อการประสานงานด้านความร่วมมือในการป้องกันการรุกราน และต่อต้านการแทรกซึมลึกลับ และบ่อนทำลายจากผู้รุกรานในสมัยนั้น รัฐบาลไทยจึงมีการประกาศใช้ระเบียบการรักษาความปลอดภัยขององค์การ สปอ.

ข.ทบ. ซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบความมั่นคง จึงได้ดำเนินการเพื่อเป็นหนทางไปสู่จุดประสงค์ข้างต้น ดังต่อไปนี้

1. จัดให้มีการอบรมหลักสูตรการรักษาความปลอดภัย ขึ้นเป็นครั้งแรกที่ โรงเรียน ยานเกราะ

2. จัดตั้งสำนักงานรักษาความปลอดภัย (สรภ.) ขึ้นใน ขว.ทบ. เพื่อสนับสนุนและให้ คำแนะนำในเรื่องที่เกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยให้แก่หน่วยทหาร โดยมีการพัฒนาการ ตามลำดับดังนี้

- 4 ส.ค.2499 สภาเกล้าโหมได้มีมติให้จัดตั้งโรงเรียนรักษาความปลอดภัย (ร.ร.รภ.กท.) ขึ้นโดย ร.มว.กท. ขณะนั้นเป็นผู้บัญชาการและมี ผอ.ร.ร.รภ. เป็นผู้รับผิดชอบบังคับใน การดำเนินงาน

- 20 ส.ค.2499 ระเบียบ กท. กำหนดให้ ร.ร.รภ. มีภารกิจฝึกสอนการรักษา ความปลอดภัยให้แก่หน่วยทหารทำการป้องกัน และรักษาความลับของทางราชการให้พ้นจากการ จารกรรมปฏิบัติงานต่อต้านการก่อวินาศกรรม และการบ่อนทำลายทั้งปวงในเขตของ กท. (20 ส.ค. 2499 ถือเป็นวันกำเนิดของ ศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย)

- 14 ก.ย.2499 ร.ร.รภ. ตั้งที่ทำการชั่วคราวโดยใช้อาคารส่งวิทยุกระจายเสียง ของกรมประชาสัมพันธ์ซอยอารีย์ ถนนพหลโยธิน เพื่อเปิดการอบรมและดำเนินการตามภารกิจที่ มอบหมาย

- 15 มิ.ย.2500 คำสั่ง กท. (เฉพาะ) ที่ 50/10371 ลง 15 มิ.ย.2500 ให้ ร.ร.รภ.กท. ทำหน้าที่ศูนย์รักษาความปลอดภัย กระทรวงกลาโหม (สรภ.กท.) อีกหน้าที่หนึ่ง

- 1 ก.ย.2502 ร.ร.รภ.กท. และ สรภ.กท. ได้ย้ายเข้าที่ตั้งถาวร เลขที่ 17 รามอินทรา อำเภอบางเขน จังหวัดพระนคร

- 28 มี.ค.2503 ตามพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการและกำหนดหน้าที่ของ ส่วนราชการ บก.ทหารสูงสุด คำสั่ง กท. ลง 28 มี.ค.2503 กำหนดให้ สรภ.กท.เป็นส่วนราชการฝ่าย กิจการพิเศษของ บก.ทหารสูงสุด มีผู้บังคับศูนย์รักษาความปลอดภัยเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบให้ ใช้นามย่อว่า สรภ.บก.ทหารสูงสุด

- 3 ก.ย.2504 ตามระเบียบว่าด้วยการกำหนดหน้าที่ส่วนราชการส่วนหนึ่งของ สำนักผู้บัญชาการทหารสูงสุด (สรภ.สน.ผบ.ทหารสูงสุด)

- พ.ศ.2511 คณะรัฐมนตรีได้ลงมติร่างระเบียบว่าด้วยการรักษาความปลอดภัย แห่งชาติ พ.ศ.2511 กำหนดให้ศูนย์รักษาความปลอดภัย กระทรวงกลาโหม เป็นองค์การรักษาความ ปลอดภัยฝ่ายทหารมีหน้าที่แนะนำช่วยเหลือให้การอบรม สํารวจ ตรวจสอบ ตลอดจนสืบสวนเกี่ยวกับการ ละเมิดการรักษาความปลอดภัย ตามแต่จะเห็นสมควร

- 10 ธ.ค.2512 ระเบียบ กท. ว่าด้วยการกำหนดหน้าที่ส่วนราชการใน บก.ทหาร สูงสุดกำหนดให้ สรภ.สน.ผบ.ทหารสูงสุด มีหน้าที่ปฏิบัติการต่อต้านการข่าวกรองและรักษาความ

ปลอดภัยทั้งมวล ภายในขอบเขตการรับผิดชอบของ กองบัญชาการทหารสูงสุดเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัย ปฏิบัติการข่าวกรองทางการสื่อสาร และรับผิดชอบความปลอดภัยทางสื่อสาร และทำหน้าที่ศูนย์ฝึกการข่าวกรองและต่อต้านข่าวกรอง มีผู้บังคับบัญชาศูนย์รักษาความปลอดภัย(ผบ.ศรภ.) เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

- พ.ศ.2517 ระเบียบว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ.2517 ข้อ 102 กำหนดให้ศูนย์รักษาความปลอดภัย สำนักผู้บัญชาการทหารสูงสุด กระทรวงกลาโหม เป็นองค์การรักษาความปลอดภัยฝ่ายทหารมีหน้าที่ให้คำแนะนำช่วยเหลือในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแก่ส่วนราชการฝ่ายทหารและกำกับดูแล ตรวจสอบ พร้อมทั้งพิจารณาแก้ไขข้อบกพร่อง เพื่อให้ระบบการรักษาความปลอดภัยได้ผลอยู่เสมอ ทั้งนี้ให้ส่วนราชการและองค์การฝ่ายทหาร ให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามคำแนะนำของศูนย์รักษาความปลอดภัย

- 19 ม.ค.2527 คำสั่ง บก.ทหารสูงสุด(เฉพาะ) ลับ ที่ 903/27 เรื่องโอนภารกิจและหน่วยงาน ศปช.สน.ผบ.ทหารสูงสุด ไปขึ้นอยู่กับ ศรภ.สน.ผบ.ทหารสูงสุด และได้มีคำสั่ง บก.ทหารสูงสุด(เฉพาะ) ลับ ที่ 59/27 ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้บัญชาการศูนย์รักษาความปลอดภัย (ผบ.ศรภ.)” ทำให้ ศรภ.บก.ทหารสูงสุด มีผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบตำแหน่งงานต่อเนื่องกันมาในตำแหน่ง ผู้บัญชาการศูนย์รักษาความปลอดภัย (ผบ.ศรภ.) จนถึงปัจจุบัน

- ช่วงเวลาที่ ศรภ.สน.ผบ.ทหารสูงสุด ใช้ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาว่า “ผู้บังคับ ศรภ.” นั้น ในส่วนของ รร.รปภ. ใช้ชื่อตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชารับผิดชอบว่า “ผู้อำนวยการ รร.รปภ.” (ผอ.รร.รปภ.) ต่อมาเมื่อมีคำสั่งให้ใช้ชื่อตำแหน่งว่า “ผู้บัญชาการศูนย์รักษาความปลอดภัย” แทนชื่อเดิม คือ “ผู้บังคับ ศรภ.” ตามคำสั่ง บก.ทหารสูงสุด (เฉพาะ)ลับ ที่59/27 แล้ว ผู้บัญชาการศูนย์รักษาความปลอดภัย จึงมีตำแหน่งเป็น ผู้บัญชาการโรงเรียนรักษาความปลอดภัย โดยตำแหน่งด้วยอีกตำแหน่งหนึ่ง นามเรียกขานเดิม สำหรับผู้รับผิดชอบดำเนินการ รร.รปภ. เดิมคือ “ผอ.รร.รปภ.” จึงเปลี่ยนมาเป็น “รองผู้บัญชาการโรงเรียนรักษาความปลอดภัย” (รอง ผบ.รร.รปภ.)

- 5 ก.ย.2533 พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการและกำหนดหน้าที่ของส่วนราชการกองบัญชาการทหารสูงสุด กระทรวงกลาโหม พ.ศ.2533 ซึ่งปรากฏใน รกจ. เล่ม 107 ตอนที่ 168 ลง 5 ก.ย.2533 ในมาตรา 4 มีผลทำให้ ศูนย์รักษาความปลอดภัย เป็นหน่วยขึ้นตรงของกองบัญชาการทหารสูงสุด

- นับตั้งแต่เริ่มก่อตั้ง ศรภ.สน.ผบ.ทหารสูงสุด จนเป็น ศรภ.บก.ทหารสูงสุด

1. วิสัยทัศน์ของโรงเรียนรักษาความปลอดภัย

โรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย มุ่งเน้นการฝึกอบรมเพิ่มทักษะให้กับ ข้าราชการทหาร ตำรวจ พลเรือนในด้านการข่าวกรองและการรักษาความปลอดภัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับในระดับกองทัพ

2. พันธกิจของโรงเรียนรักษาความปลอดภัย

1. สนับสนุนภารกิจของ ศรภ. ด้านการดำเนินการทางวิชาการข่าวกรองและการต่อต้านการข่าวกรอง
2. จัดการศึกษา ฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรด้านการข่าว ของหน่วยงาน ทางทหาร ตำรวจและ พลเรือน
3. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึก ในการรักษาความปลอดภัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
4. พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับนโยบายด้านความมั่นคงและนโยบายข่าวกรองแห่งชาติ
5. ให้บริการทางวิชาการด้านการข่าวและการรักษาความปลอดภัยแก่หน่วยงานต่างๆ ตามร้องขอ

3. ภารกิจของโรงเรียนรักษาความปลอดภัย

มีหน้าที่ดำเนินการฝึกและศึกษาให้แก่เจ้าหน้าที่ด้านการข่าวกรองและการรักษาความปลอดภัย รวมทั้งเจ้าหน้าที่ภาษา เจ้าหน้าที่ตีความภาพถ่าย เจ้าหน้าที่ซั๊กถามเฉลยศึก เจ้าหน้าที่ทำเนียบกำลังรบ และเจ้าหน้าที่พิเศษอื่นๆ ตามความจำเป็นของทางราชการและหน่วยงานความมั่นคง ตลอดจนฝึกสอนเจ้าหน้าที่ในการใช้เครื่องมือเทคนิคต่างๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติการของศูนย์รักษาความปลอดภัย และดำเนินกิจการห้องสมุด โดยมีผู้บัญชาการศูนย์รักษาความปลอดภัย เป็นผู้บัญชาการโรงเรียนรักษาความปลอดภัย

4. การจัดส่วนราชการ ประกอบด้วย 3 หน่วยขึ้นตรง ได้แก่

- 1) กองบังคับการ มีหน้าที่ อำนวยการและบริหารงานให้เป็นไปตามภารกิจ รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการธุรการ การสารบรรณ การธุรการกำลังพล การงบประมาณ การเงิน การพลาดิการ การบริการ สวัสดิการ และการรักษาความปลอดภัย
- 2) กองการฝึกและศึกษา มีหน้าที่ให้การศึกษาศึกษาและฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ตามภารกิจของโรงเรียนรักษาความปลอดภัย รวมทั้งพิจารณาเสนอแนะการศึกษาศึกษาภาควิชาการ จัดทำแก้ไขหลักสูตร พัฒนาการฝึกศึกษาและตำรา ตลอดจนจัดทำสถิติและประเมินผลการศึกษา
- 3) กองบริการการศึกษา มีหน้าที่ ดำเนินการผลิต จัดทำ เก็บรักษา วิเคราะห์เอกสารตำราและอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอน รวมทั้งปรนนิบัติบำรุงอุปกรณ์การเรียนการสอน และดำเนินกิจการห้องสมุดของโรงเรียนรักษาความปลอดภัย

5. สถานภาพกำลังพลของโรงเรียนรักษาความปลอดภัย

อัตราเต็ม 50 อัตรา นายทหารชั้นสัญญาบัตร 33 นาย นายทหารชั้นประทวน 15 นาย และพนักงานราชการ 2 คน

2.3 การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์

2.3.1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายในของโรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย ใช้กรอบแนวคิด McKinsey 7'S Framework ใน 7 มิติ ได้แก่ กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy) โครงสร้างองค์กร (Structure) ระบบปฏิบัติงาน (System) บุคลากร (Staff) ทักษะความรู้ ความสามารถ (Skill) รูปแบบการบริหารจัดการ (Style) และคุณค่าหรือค่านิยม (Shared value)

ตารางที่ 2-1 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในขององค์กรโดยใช้ กรอบ 7'S McKinsey

7'S Model	จุดแข็ง (Strengths : S)	จุดอ่อน (Weaknesses : W)
S1 = กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)	S1 มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ อย่างชัดเจน S2 มีแผนปฏิบัติราชการทั้งระยะสั้น (แผนปฏิบัติราชการประจำปี) และระยะกลาง (แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี)	W1 การถ่ายทอดยุทธศาสตร์ของหน่วยงานยังไม่ทั่วถึงกำลังพล ทำให้การตอบสนองยังไม่เต็มประสิทธิภาพเท่าที่ควร
S2 = โครงสร้างองค์กร (Structure)	S3 มีสายการบังคับบัญชาที่มีความชัดเจนและเหมาะสม	W2 มีข้อจำกัดในการปรับเปลี่ยนโครงสร้างให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น W3 ขาดการกระจายอำนาจสู่ระดับล่าง
S3 = ระบบปฏิบัติงาน (System)	S4 มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้กับปฏิบัติงานและการเรียนการสอน S5 มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษา	W4 การติดต่อประสานงานระหว่างหน่วยงาน มีความล่าช้า ทำให้ขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน W5 ความซับซ้อนของภารกิจงานที่ต้องปฏิบัติของหน่วยงาน
S4 = บุคลากร (Staff)	S6 มีการคัดสรรบุคลากรให้เหมาะสมกับตำแหน่งงาน	W6 ขาดแคลนกำลังพลที่มีทักษะพิเศษที่จะมาทดแทนผู้เกษียณ

7'S Model	จุดแข็ง (Strengths : S)	จุดอ่อน (Weaknesses : W)
		W7 ขาดความชัดเจนในแนวทางรับราชการ จากเลขชำนานาญการทางทหาร W8 ขาดแคลนฝ่ายอำนวยการปฏิบัติงาน
S5 = ทักษะ ความรู้ ความสามารถ (Skill)	S7 มีความรู้ความสามารถและทักษะพิเศษหลากหลาย โดยเฉพาะด้านการข่าวกรองและการรักษาความปลอดภัย S8 มีความรับผิดชอบและความทุ่มเท สามารถปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	W9 กำลังพลยังขาดทักษะด้านคอมพิวเตอร์และภาษาอังกฤษ W10 ขาดเครื่องมือในการจัดทำนวัตกรรม
S6 = รูปแบบการบริหารจัดการ (Style)	S9 มีสวัสดิการในการดูแลกำลังพลเป็นอย่างดี	W11 การเปลี่ยนผู้บังคับบัญชาบ่อย ทำให้ขาดการต่อเนื่องในการบริหารจัดการ
S7 = คุณค่า หรือค่านิยมร่วม (Shared Value)	S10 นำค่านิยมหลักของ บก.ทท. มาใช้ S11 กำลังพลมีความรัก ความผูกพันในหน่วยงาน	W12 กำลังพลไม่ได้รับความสำคัญในการปฏิบัติงาน

2.3.2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก โดยนำปัจจัย 4 ด้านที่ส่งผลต่อการบริหารจัดการหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์มาวิเคราะห์ ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ได้แก่ 1.ด้านการเมืองและกฎหมาย (Political and legal : P) 2. ด้านเศรษฐกิจ (Economic : E) 3. ด้านสังคมและวัฒนธรรม (Society : S) 4. ด้านเทคโนโลยี (Technological : T)

ตารางที่ 2-2 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก PEST

ประเด็นการวิเคราะห์	ประเด็นที่เป็นโอกาส (Opportunities)	๑. ประเด็นที่เป็นอุปสรรค ๒. (Treat)
ด้านการเมืองและกฎหมาย (Political and legal : P)	O1 นโยบายของกองทัพสนับสนุนให้หน่วยปฏิบัติตามภารกิจและแผนได้ O2 ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานทั้งในและนอก บก.ทพ.	T1 ขาดการประชาสัมพันธ์หน่วยงานให้เป็นที่รู้จักอย่างทั่วถึง
ด้านเศรษฐกิจ (Economic : E)		T2 ฤดูกาลงบประมาณในการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับภารกิจที่มีมากขึ้น
ด้านสังคมและวัฒนธรรม (Society : S)	O3 การสนับสนุนให้กำลังพลเข้าการศึกษาหลักสูตรตามแนวทางรับราชการ	T3 ขาดความชัดเจนในแนวทางรับราชการ เนื่องจากเลขชำนาญการทางทหาร
ด้านเทคโนโลยี (Technological : T)	O4 การนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพในมากยิ่งขึ้น	T4 เครื่องมือไม่เพียงพอ T5 การใช้สื่อในทางที่ไม่เหมาะสม

2.4 การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ (SWOT Analysis)

สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strengths : S)

- S1 มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ อย่างชัดเจน
- S2 มีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการทั้งระยะสั้น (แผนปฏิบัติราชการประจำปี) และระยะกลาง (แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี)
- S3 มีสายการบังคับบัญชาที่มีความชัดเจนและเหมาะสม
- S4 มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้กับปฏิบัติงานและการเรียนการสอน
- S5 มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษา
- S6 มีการคัดสรรบุคลากรให้เหมาะสมกับตำแหน่งงาน
- S7 มีความรู้ความสามารถและทักษะพิเศษหลากหลาย โดยเฉพาะด้านการข่าว กรองและการรักษาความปลอดภัย

S8 มีความรับผิดชอบและความทุ่มเท สามารถปฏิบัติงานเป็นอย่างดี

S9 มีสวัสดิการในการดูแลกำลังพลเป็นอย่างดี

S10 นำค่านิยมหลักของ บก.ทท. มาใช้

S11 กำลังพลมีความรัก ความผูกพันในหน่วยงาน

จุดอ่อน (Weaknesses : W)

W1 การถ่ายทอดยุทธศาสตร์ของหน่วยงานยังไม่ทั่วถึงกำลังพล ทำให้การตอบสนองยังไม่เต็มประสิทธิภาพเท่าที่ควร

W2 มีข้อจำกัดในการปรับเปลี่ยนโครงสร้างให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น

W3 ขาดการกระจายอำนาจสู่ระดับล่าง

W4 การติดต่อประสานงานระหว่าง หน่วยงาน มีความล่าช้า ทำให้ขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

W5 ความซับซ้อนของภารกิจงานที่ต้องปฏิบัติของหน่วยงาน

W6 ขาดแคลนกำลังพลที่มีทักษะพิเศษที่จะมาทดแทนผู้เกษียณ

W7 ขาดความชัดเจนในแนวทางรับราชการ จากเลขชำนานาญการ

W8 ขาดแคลนฝ่ายอำนวยการปฏิบัติงาน

W9 กำลังพลยังขาดทักษะด้านคอมพิวเตอร์และภาษาอังกฤษ

W10 ขาดเครื่องมือในการจัดทำนวัตกรรม

W11 มีการเปลี่ยนผู้บังคับบัญชาบ่อยทำให้ขาดการต่อเนื่องในการบริหารจัดการ

W12 กำลังพลไม่ได้รับความสำคัญในการปฏิบัติงาน

สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunities)

O1 นโยบายของกองทัพสนับสนุนให้หน่วยปฏิบัติตามภารกิจและแผนได้

O2 ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานทั้งในและนอก บก.ทท.

O3 การสนับสนุนให้กำลังพลเข้าการศึกษาหลักสูตรตามแนวทางรับราชการ

O4 การนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพในมากยิ่งขึ้น

อุปสรรค (Threats)

T1 ขาดการประชาสัมพันธ์หน่วยงานให้เป็นที่รู้จักอย่างทั่วถึง

T2 ถูกลดงบประมาณในการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับภารกิจที่มีมากขึ้น

T3 ขาดความชัดเจนในแนวทางรับราชการ เนื่องจากเลขชำนานาญการทางทหาร

T4 เครื่องมือไม่เพียงพอ

T5 การใช้สื่อในทางที่ไม่เหมาะสม

2.5.2 การวิเคราะห์ห้องค์กรโดยการประเมินสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก

กลุ่มตัวอย่างซึ่งเป็นข้าราชการในสังกัดโรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย จำนวน 5 นาย พิจารณาประเด็นและวิเคราะห์ว่าประเด็นดังกล่าวส่งผลต่อการปฏิบัติงานของโรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย ในช่องสี่เทา โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

5 คะแนน หมายถึง ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของ รร.รปภ.ศรภ. สูงมาก

4 คะแนน หมายถึง ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของ รร.รปภ.ศรภ. สูง

3 คะแนน หมายถึง ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของ รร.รปภ.ศรภ. กลาง

2 คะแนน หมายถึง ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของ รร.รปภ.ศรภ. ต่ำ

1 คะแนน หมายถึง ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของ รร.รปภ.ศรภ. ต่ำมาก

ตารางที่ 2-5 การให้คะแนน สภาพแวดล้อมภายใน 7'S McKinsey

ประเด็นสำคัญ	สภาพแวดล้อมภายใน : จุดแข็ง		สภาพแวดล้อมภายใน : จุดอ่อน	
	คะแนนเฉลี่ย	Strength	คะแนนเฉลี่ย	Weakness
1. กลยุทธ์ขององค์การ (Strategy)	3.33	S1	3.50	W1
	3.07	S2		
2. โครงสร้างองค์การ (Structure)	4.05	S3	2.80	W2
			3.00	W3
3. ระบบปฏิบัติงาน (System)	3.42	S4	2.70	W4
	3.37	S5	3.30	W5
4. บุคลากร (Staff)	4.00	S6	3.50	W6
			3.60	W7
			3.30	W8
5. ทักษะ ความรู้ความสามารถ (Skill)	3.95	S7	3.20	W9
	3.84	S8	3.70	W10
6. รูปแบบการบริหารจัดการ (Style)	3.30	S9	3.10	W11
7. คุณค่า/ค่านิยมร่วม (Shared Value)	3.76	S10	3.20	W12
	3.43	S11		
รวมคะแนนค่าเฉลี่ย	+3.59		-3.24	

ตารางที่ 2-6 การให้คะแนน สภาพแวดล้อมภายนอก PEST

ประเด็นสำคัญ	สภาพแวดล้อมภายนอก : โอกาส		สภาพแวดล้อม ภายนอก : อุปสรรค	
	คะแนน เฉลี่ย	Opportunities	คะแนน เฉลี่ย	Threats
1. ด้านการเมืองและกฎหมาย (Political and legal : P)	3.42	O1	3.40	T1
	3.38	O2		
2. ด้านเศรษฐกิจ (Economic : E)			3.40	T2
3. ด้านสังคมและวัฒนธรรม (Society : S)	4.12	O3	3.50	T3
4. ด้านเทคโนโลยี (Technological : T)	4.55	O4	3.70	T4
			3.50	T5
รวมคะแนนค่าเฉลี่ย	+3.87		-3.50	

2.6 การสรุปผลการวิเคราะห์สถานภาพของสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก

ตารางที่ 2-7 การสรุปผลการวิเคราะห์สถานภาพของสภาพแวดล้อมภายใน

รายการปัจจัยสิ่งแวดล้อมภายใน	น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ย		คะแนนเฉลี่ย x น้ำหนัก		สรุปผล (จุดแข็ง - จุดอ่อน)
		จุดแข็ง	จุดอ่อน	จุด แข็ง	จุดอ่อน	
S1: กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)	0.11	3.20	4.00	0.35	0.44	-0.09
S2: โครงสร้างองค์กร (Structure)	0.16	4.05	3.30	0.65	0.53	0.12
S3: ระบบการปฏิบัติงาน (System)	0.13	3.40	3.40	0.44	0.44	0.00
S4: บุคลากร (Staff)	0.18	4.00	4.00	0.72	0.72	0.00
S5: ทักษะ ความรู้ ความสามารถ (Skill)	0.14	3.90	4.00	0.55	0.56	-0.01
S6: รูปแบบการบริหารจัดการ (Style)	0.17	3.30	3.50	0.56	0.60	-0.03
S7: คุณค่า หรือค่านิยมร่วม (Shared Value)	0.11	3.60	3.70	0.40	0.41	-0.01
เฉลี่ยปัจจัยภายใน				+3.67	-3.69	
สรุปปัจจัยภายใน				-0.02		

ตารางที่ 2-8 การสรุปผลการวิเคราะห์สถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอก

รายการปัจจัยสิ่งแวดล้อม ภายใน	น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ย		คะแนนเฉลี่ย x น้ำหนัก		สรุปผล (โอกาส - อุปสรรค)
		โอกาส	อุปสรรค	โอกาส	อุปสรรค	
P : ด้านการเมืองและกฎหมาย (Political and Legal)	0.28	4.24	3.40	1.19	0.95	0.24
E : ด้านเศรษฐกิจ (Economic)	0.17	0.00	3.40	0.00	0.58	0.58
S : ด้านสังคมและวัฒนธรรม (Society)	0.24	4.12	3.50	0.99	0.84	-0.15
T : ด้านเทคโนโลยี (Technological)	0.31	4.55	3.60	1.41	1.12	-0.29
เฉลี่ยปัจจัยภายนอก				3.59	3.49	
สรุปปัจจัยภายนอก				0.38		

จากตาราง ได้แสดงค่าคะแนนเฉลี่ยที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว พบว่าปัจจัยที่เป็น จุดแข็งได้คะแนนรวมเฉลี่ย 3.67 คะแนน และปัจจัยที่เป็นจุดอ่อนได้คะแนนรวมเฉลี่ย 3.69 คะแนน ซึ่งสรุปผลได้ว่าองค์กรมีปัจจัยที่เป็นจุดแข็งน้อยกว่าปัจจัยที่เป็นจุดอ่อน ในขณะที่ปัจจัยภายนอกที่เป็นโอกาสได้คะแนนรวมเฉลี่ย 3.59 คะแนน และปัจจัยที่เป็นอุปสรรคได้คะแนนรวมเฉลี่ย 3.49 คะแนน สรุปได้ว่าปัจจัยที่เป็นโอกาสมีผลมากกว่าปัจจัยที่เป็นอุปสรรค

2.7 การประเมินตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ขององค์กร

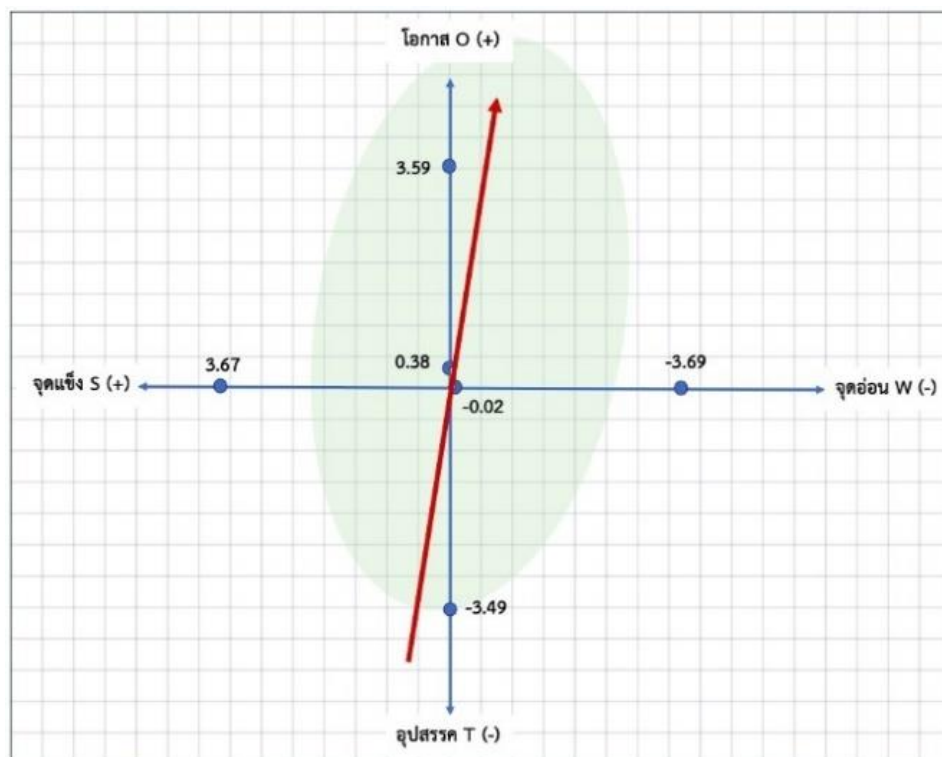
จากคะแนนข้างต้นจะนำไปสู่การประเมิน สถานภาพขององค์กรเป็นลักษณะใด ซึ่งมีการแสดงสถานภาพของหน่วยงานโดยบ่งบอกถึงสถานภาพ 4 ลักษณะ ดังนี้

1. SO เป็นตำแหน่งที่แสดงว่า องค์กรมีจุดแข็งที่สอดคล้องกับโอกาส องค์กรประเภทนี้จึงควรกำหนดทิศทางและกลยุทธ์เชิงรุก เพื่อรักษาความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์

2. WO เป็นตำแหน่งที่แสดงถึงโอกาสที่ได้เปรียบ แต่ภาพรวมภายในองค์กรมีจุดอ่อนที่ต้องการการแก้ไข ดังนั้นองค์กรประเภทนี้ควรดำเนินกลยุทธ์เชิงแก้ไขที่มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กร (Turnaround) เพื่อแก้ไขจุดอ่อน และสร้างจุดแข็งในการแข่งขัน

3. ST เป็นตำแหน่งที่ระบุว่าองค์กรสามารถพึ่งพาตัวเองได้ จากจุดแข็งภายใน แม้ว่าปัจจัยภายนอกจะไม่เอื้อต่อการเติบโตก็ตาม องค์กรประเภทนี้ควรดำเนินกลยุทธ์เชิงป้องกัน เพื่อใช้จุดแข็งขององค์กรในการแก้ไขวิกฤต หรือสร้างโอกาส

4. WT เป็นตำแหน่งที่แสดงให้เห็นถึงสิ่งทีอาจจะเป็นวิกฤตในอนาคต ดังนั้น องค์กรที่อยู่ในตำแหน่งทางยุทธศาสตร์นี้ ควรเร่งการดำเนินกลยุทธ์เชิงรับ โดยแก้ไขจุดอ่อน หรือหลีกเลี่ยงอุปสรรคที่เป็นปัญหา เพื่อหลีกเลี่ยงหรือบรรเทาความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น



แผนภาพที่ 2 การประเมินตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ขององค์กร

จากแผนภาพจะเห็นได้ว่าตำแหน่งยุทธศาสตร์ของ ศูนย์รักษาความปลอดภัย ตกอยู่ในพื้นที่ WO เป็นตำแหน่งที่แสดงถึงโอกาสที่ได้เปรียบ แต่ภาพรวมภายในองค์กรมีจุดอ่อนที่ต้องการการแก้ไข ดังนั้นศูนย์รักษาความปลอดภัยควรดำเนินกลยุทธ์เชิงแก้ไขที่มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กร (Turnaround) เพื่อแก้ไขจุดอ่อน และสร้างจุดแข็งในการแข่งขัน

บทที่ 3

แผนขององค์กร

3.1 แผนปฏิบัติการราชการของโรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2567 – 2571)

การศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและตรวจสอบสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของโรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2567 – 2571) จากการประมวลรายงานการศึกษาในอดีตและการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในปัจจุบัน พบว่า โรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย ในอนาคตจะเผชิญความเสี่ยงในหลายมิติ ทั้งภายนอกและภายใน การศึกษานี้จึงให้ความสำคัญต่อการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานในระดับโรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย

3.2 เป้าหมายทางยุทธศาสตร์ (END)

(1) วิสัยทัศน์

โรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย เป็นหน่วยงานหลักในการฝึกศึกษาด้านการข่าวกรองและการรักษาความปลอดภัย เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานความมั่นคงระดับประเทศ

(2) พันธกิจ

1) สนับสนุนภารกิจของศูนย์รักษาความปลอดภัยและหน่วยงานด้านความมั่นคงในการฝึกศึกษาวิชาการต่อต้านข่าวกรอง การรักษาความปลอดภัย การวิเคราะห์ข่าว และข่าวกรองทางยุทธศาสตร์

2) พัฒนาศักยภาพด้านการข่าวกรองและการรักษาความปลอดภัยของหน่วยงานทางทหาร ตำรวจ พลเรือน และหน่วยงานความมั่นคง ให้มีขีดความสามารถในการรับมือกับภัยคุกคามรูปแบบใหม่ในทุกมิติ

3) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ความสามารถด้านการข่าวกรองและการรักษาความปลอดภัยควบคู่คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาความปลอดภัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4) พัฒนาหลักสูตรด้านการข่าวกรองและการรักษาความปลอดภัยให้สอดคล้องกับนโยบายด้านความมั่นคงและนโยบายข่าวกรองแห่งชาติ

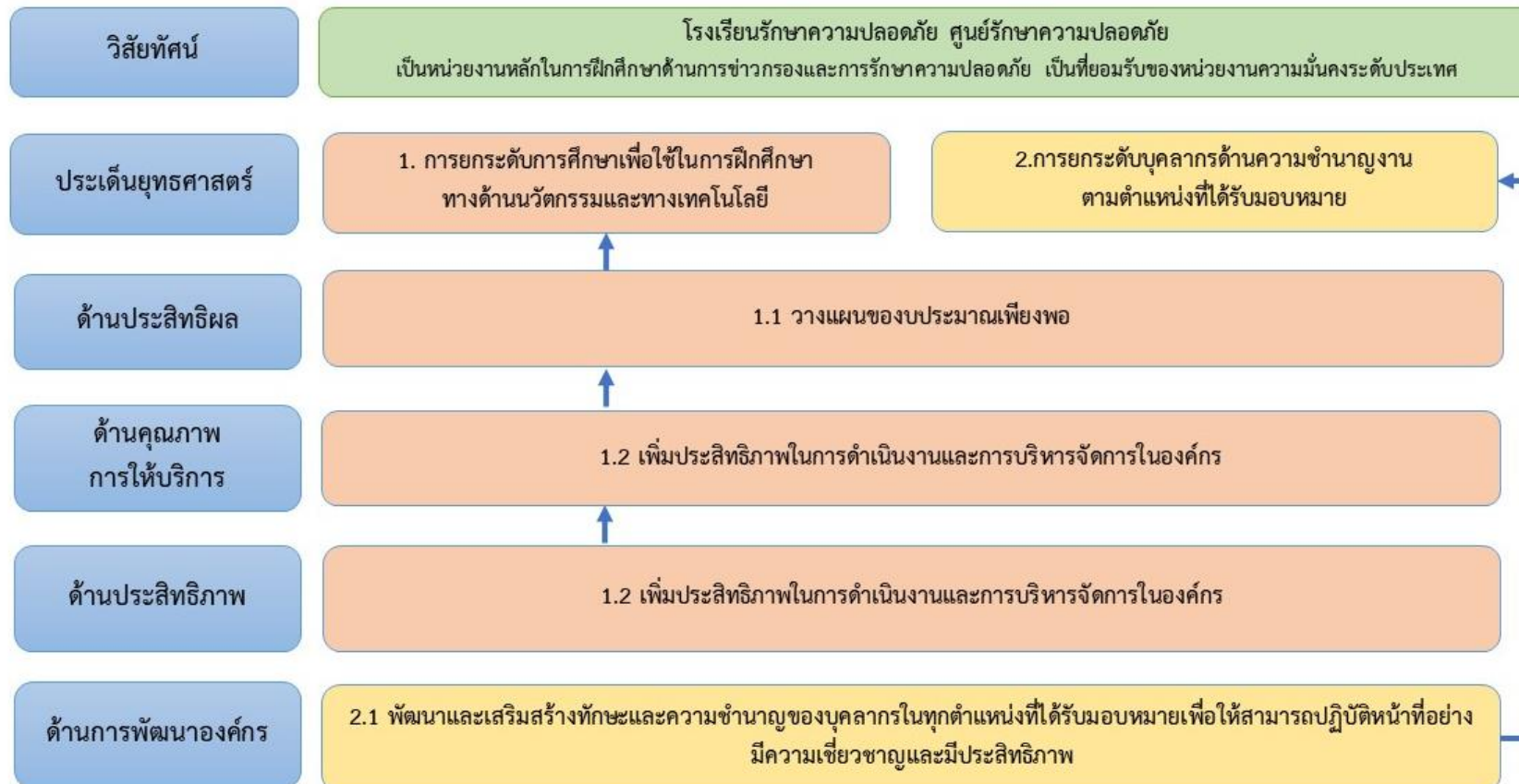
5) ให้บริการทางวิชาการด้านการข่าวกรองและการรักษาความปลอดภัยแก่หน่วยงานต่างๆตามร้องขอ

(3) ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์และตัวชี้วัดเป้าประสงค์

ตารางที่ 3-1 การวิเคราะห์แนวทางยุทธศาสตร์ด้วย TOWS Metrix

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับนวัตกรรมและเทคโนโลยีในองค์กร	
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
1. วางแผนของงบประมาณเพียงพอ	1) ร้อยละของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรสำหรับนวัตกรรมและเทคโนโลยี
2. เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและการบริหารจัดการในองค์กร	1) ร้อยละของความสำเร็จจากการใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับบุคลากรด้านความชำนาญงานตามตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย	
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
1. พัฒนาและเสริมสร้างทักษะและความชำนาญของบุคลากรในทุกตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความเชี่ยวชาญและมีประสิทธิภาพ	1) อัตราการเข้าร่วมการอบรมและการพัฒนาทักษะของบุคลากรในทุกตำแหน่ง 2) การประเมินผลความก้าวหน้าของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่หลังจากได้รับการอบรมและการพัฒนาทักษะ

3.3 แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategic Map)



แผนภาพที่ 3 แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategic Map)

3.4 แนวทางในการดำเนินการ (WAYS: การกำหนดกลยุทธ์)

ตารางที่ 3-2 TOWS Matrix

<p style="text-align: center;">ปัจจัยภายใน</p> <p>ปัจจัยภายนอก</p>	<p style="text-align: center;">จุดแข็ง (S)</p> <p>S3 มีสายการบังคับบัญชาที่มีความชัดเจนและเหมาะสม</p> <p>S8 มีความรับผิดชอบและความทุ่มเทในสามารถปฏิบัติงานเป็นอย่างดี</p> <p>S6 มีการคัดสรรบุคลากรให้เหมาะสมกับตำแหน่งงาน</p> <p>S10 นำค่านิยมหลักของ บก.ทท. มาใช้</p> <p>S11 กำลังพลมีความรัก ความผูกพันในหน่วยงาน</p>	<p style="text-align: center;">จุดอ่อน (W)</p> <p>W10 ขาดเครื่องมือในการจัดทำนวัตกรรม</p> <p>W7 ขาดความชัดเจนในแนวทางรับราชการ จากเลขชำนาญการ</p> <p>W1 การถ่ายทอดยุทธศาสตร์ของหน่วยงานยังไม่ทั่วถึงกำลังพล ทำให้การตอบสนองยังไม่เต็มประสิทธิภาพเท่าที่ควร</p> <p>W6 ขาดแคลนกำลังพลที่มีทักษะพิเศษที่จะมาทดแทนผู้เกษียณ</p> <p>W5 ความซับซ้อนของภารกิจงานที่ต้องปฏิบัติของหน่วยงาน</p> <p>W8 ขาดแคลนฝ่ายอำนวยการปฏิบัติงาน</p>
<p style="text-align: center;">โอกาส (O)</p> <p>O4 การนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพในมากยิ่งขึ้น</p> <p>O1 นโยบายของกองทัพสนับสนุนให้หน่วยปฏิบัติตามภารกิจและแผนได้</p> <p>O2 ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานทั้งในและนอก บก.ทท.</p> <p>O3 การสนับสนุนให้กำลังพลเข้าการศึกษาหลักสูตรตามแนวทางรับราชการ</p>	<p style="text-align: center;">SO (กลยุทธ์เชิงรุก)</p> <p>S3 O1 การจัดระเบียบระดับสายบังคับบัญชา การบริหารและหน้าที่ต่างๆ ในหน่วยงาน แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ ด้านอำนาจหน้าที่เอื้อให้การทำงานบรรลุวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ</p> <p>S6 O2 การพิจารณาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะ และบุคลิกภาพ ตลอดถึงคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้เหมาะสมและยอมรับทั้งภายในและภายนอก ของกองบัญชาการกองทัพไทย</p>	<p style="text-align: center;">WO (กลยุทธ์เชิงแก้ไข)</p> <p>W10 O4 ควรวางแผนของงบประมาณที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี เพื่อนำมาจัดทำนวัตกรรมและใช้ในการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>W7 O3 ควรจัดให้มีการอบรมหรือเข้าถึงข้อมูลของเลขชำนาญการทหารอย่างชัดเจน เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรที่เข้ารับการศึกา ตามแนวทางรับราชการ</p>

อุปสรรค (T)	ST (กลยุทธ์เชิงป้องกัน)	WT (กลยุทธ์เชิงรับ)
<p>T4 เครื่องมือไม่เพียงพอ</p> <p>T3 ขาดความชัดเจนในแนวทางรับราชการ เนื่องจากเลขชำนาญการทางทหาร</p> <p>T5 การใช้สื่อในทางที่ไม่เหมาะสม</p> <p>T1 ขาดการประชาสัมพันธ์หน่วยงานให้เป็นที่รู้จักอย่างทั่วถึง</p> <p>T2 ถูกลดงบประมาณในการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับภารกิจที่มีมากขึ้น</p>	<p>S10 T5 การนำค่านิยมหลักของกองบัญชาการกองทัพไทย มาใช้เพื่อเป็นองค์ประกอบพื้นฐานที่สำคัญขององค์กร ซึ่งจะบ่งบอกพฤติกรรมที่พึงประสงค์ว่าต้องการให้บุคลากรทุกคนในองค์กรประพฤติตนให้เหมาะสม โดยเฉพาะการใช้สื่อโซเชียลมีเดีย</p> <p>S11 T3 การสร้างให้บุคลากรรู้สึกรักและผูกพันในองค์กร ทำให้อยากร่วมงานในระยะยาว ก่อให้เกิดความจงรักภักดีและเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ทำให้การทำงานในองค์กรมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ต้องให้บุคลากรมีโอกาสในการพัฒนาและเติบโตในหน้าที่การงาน ควรให้ความชัดเจน ในเรื่องของแนวทางการรับราชการ เพื่อให้เกิดการวางแผนในการรับราชการต่อไป</p>	<p>W1 T1 จัดให้มีการประชุมของหน่วยงานทุกเดือน เพื่อถ่ายทอดยุทธศาสตร์ ของหน่วยงาน ให้กำลังพลรับทราบถึงนโยบาย แผนงาน การปฏิบัติ เพื่อตอบสนองในห้วงต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p> <p>W5 T4 พัฒนากำลังคนให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามความต้องการของหน่วยงาน</p>

ตารางที่ 3-3 แสดงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับนวัตกรรมและเทคโนโลยีในองค์กร			
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์
1. วางแผนของงบประมาณเพียงพอ	ร้อยละของงบประมาณที่ได้รับ การจัดสรรสำหรับนวัตกรรม และเทคโนโลยี	แผนงบประมาณที่เกี่ยวข้อง กับการพัฒนาเทคโนโลยีใน องค์กร	วางแผนของงบประมาณเพื่อพัฒนา เทคโนโลยีในองค์กร
2. เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและการ บริหารจัดการในองค์กร	ร้อยละของความสำเร็จจากการ ใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน	ประสิทธิภาพในการ ดำเนินงานและการบริหาร จัดการในองค์กรเพิ่มขึ้น	การบริหารจัดการในองค์กรโดยใช้ นวัตกรรมและเทคโนโลยี
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับบุคลากรด้านความชำนาญงานตามตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย			
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์
1. พัฒนาและเสริมสร้างทักษะและความชำนาญของ บุคลากรในทุกตำแหน่งที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้ สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความเชี่ยวชาญและมี ประสิทธิภาพ	1. อัตราการเข้าร่วมการอบรม และการพัฒนาทักษะของ บุคลากรในทุกตำแหน่ง 2. การประเมินผล ความก้าวหน้าของบุคลากรใน การปฏิบัติหน้าที่หลังจากได้รับ การอบรมและการพัฒนาทักษะ	1. บุคลากรเข้าร่วมการอบรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 2. ความก้าวหน้าของบุคลากร ในการปฏิบัติหน้าที่หลังจาก ได้รับการอบรมและการ พัฒนาทักษะเพิ่มมากขึ้น	กลยุทธ์การพัฒนาและเสริมสร้าง ทักษะและความชำนาญของบุคลากร

3.5 มาตรการ/เครื่องมือ/ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง (MEANS: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)

แผนปฏิบัติการของโรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2567 – 2571)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	การยกระดับนวัตกรรมและเทคโนโลยีในองค์กร							
กลยุทธ์ที่ 1	วางแผนของงบประมาณเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีในองค์กร							
แผนงานที่ 1	จัดทำแผนงบประมาณที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเทคโนโลยีในองค์กร							
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			67	68	69	70	71	
โครงการจัดทำแผนงบประมาณที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเทคโนโลยีในองค์กร	เพื่อจัดทำแผนงบประมาณที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเทคโนโลยีในองค์กร	แผนงบประมาณที่เพียงพอในการพัฒนาเทคโนโลยีในองค์กร	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร.ร.ปภ.ศรภ./ หน่วยงาน สนับสนุน - ทุกหน่วยงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	การยกระดับนวัตกรรมและเทคโนโลยีในองค์กร							
กลยุทธ์ที่ 2	การบริหารจัดการในองค์กรโดยใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี							
แผนงานที่ 1	จัดทำโครงการบริหารจัดการในองค์กรโดยใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี							
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			67	68	69	70	71	
โครงการบริหารจัดการในองค์กรโดยใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและการบริหารจัดการในองค์กร	ประสิทธิภาพในการดำเนินงานและการบริหารจัดการในองค์กรเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 20	ร้อยละ 40	ร้อยละ 60	ร้อยละ 60	ร้อยละ 60	ร.ร.ปภ.ศรภ./ หน่วยงาน สนับสนุน - ทุกหน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	การยกระดับนวัตกรรมและเทคโนโลยีในองค์กร							
กลยุทธ์ที่ 1	กลยุทธ์การพัฒนาและเสริมสร้างทักษะและความชำนาญของบุคลากร							
แผนงานที่ 1	พัฒนาและเสริมสร้างทักษะและความชำนาญของบุคลากรในทุกตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความเชี่ยวชาญและมีประสิทธิภาพ							
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			66	67	68	69	70	
โครงการพัฒนาและเสริมสร้างทักษะและความชำนาญของบุคลากรในทุกตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความเชี่ยวชาญและมีประสิทธิภาพ	เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างทักษะและความชำนาญของบุคลากรในทุกตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความเชี่ยวชาญและมีประสิทธิภาพ	1. บุคลากรเข้าร่วมการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 2. ความก้าวหน้าของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่หลังจากได้รับการอบรมและการพัฒนาทักษะเพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	รร.รปภ.ศรภ./ หน่วยงาน สนับสนุน - ทุกหน่วยงาน
			ร้อยละ 60	ร้อยละ 60	ร้อยละ 60	ร้อยละ 60	ร้อยละ 60	

บทที่ 4

ข้อเสนอแนะทางยุทธศาสตร์

ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนและการนำแผนฯ ไปใช้

1. เพื่อให้บรรลุตัวชี้วัดและเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ โรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัยจึงต้องให้ความสำคัญวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และแนวทางการพัฒนาโรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย ที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่ได้กำหนด

2. เพื่อให้การดำเนินงานของ “โรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย” ได้รับการพัฒนาอย่างยั่งยืนสามารถทำได้ผ่านกลยุทธ์ที่รวมถึงหลายด้าน ซึ่งส่วนสำคัญที่จะช่วยให้เกิดการพัฒนางานองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ได้แก่ การมีงบประมาณที่เพียงพอในการจัดหาเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนางานองค์กรได้อย่างเหมาะสม ส่งเสริมให้การพัฒนางานองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมและสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพจะมีการอบรมหรือเข้าถึงข้อมูลของเลขชำนานุการทหารอย่างชัดเจน เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรที่เข้ารับการศึกษาตามแนวทางรับราชการมีความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ การอบรมและการเข้าถึงข้อมูลที่เป็นเลขชำนานุการทหารจะเป็นการเสริมสร้างความเชี่ยวชาญให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งจะเป็ปัจจัยสำคัญที่ช่วยส่งเสริมให้การดำเนินงานของหน่วยงานประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน

3. จากการศึกษาวิเคราะห์ TOWS Matric ควรมีแนวทางในการจัดการโรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัยตามแนวทางกลยุทธ์ทั้ง 4 ด้าน ดังนี้

3.1 กลยุทธ์เชิงรุก

1) ควรสร้างแผนการจัดระเบียบระดับสายบังคับบัญชาและหน้าที่ต่างๆ ในหน่วยงานอย่างชัดเจนและเป็นระบบ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของหน้าที่และการบริหารจัดการในองค์กร เช่น การสร้างเอกสารคู่มือหรือคู่มือการดำเนินงาน เพื่อช่วยให้การทำงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ

2) ควรพิจารณาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ให้เหมาะสมกับตำแหน่งและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างบรรยากาศที่เต็มไปด้วยความเชื่อมั่นและความมุ่งมั่นในการทำงาน

3.2 กลยุทธ์เชิงแก้ไข

1) ควรวางแผนการใช้ทรัพยากรทางการเงินเพื่อสนับสนุนการพัฒนาและนวัตกรรมในองค์กร โดยเฉพาะในด้านเทคโนโลยี เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพ

2) ควรจัดการอบรมหรือการเข้าถึงข้อมูลของเลขชำนาญการทหารอย่างชัดเจนและเป็นระบบ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้องกับงานของตนให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ

3.3 กลยุทธ์เชิงป้องกัน

1) ควรนำค่านิยมหลักของกองบัญชาการกองทัพไทยมาใช้ในการพัฒนาพฤติกรรมและการทำงานในองค์กร เช่น การใช้สื่อโซเชียลมีเดียเพื่อสร้างความตระหนักและเสริมสร้างความเข้าใจในค่านิยมขององค์กร

2) ควรสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนและสร้างความรักและผูกพันในองค์กร โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาและเติบโตของบุคลากรในหน้าที่การงาน และเตรียมพร้อมให้การรับราชการอย่างชัดเจนและเป็นระบบ

3.4 กลยุทธ์เชิงรับ

1) ควรจัดประชุมของหน่วยงานเพื่อถ่ายทอดยุทธศาสตร์และแผนงานขององค์กรให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ เพื่อให้ทุกคนมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการสร้างและปฏิบัติตามแผนการ

2) ควรพัฒนากำลังคนให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามความต้องการของหน่วยงาน โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะและความสามารถของบุคลากรในงานที่ทำให้สามารถประสบความสำเร็จได้

บรรณานุกรม

1. สำนักนายกรัฐมนตรี. (2560). ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี 2561-2580. กทม.: สำนักนายกรัฐมนตรี.
2. กระทรวงกลาโหม. (2566). แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ประเด็นความมั่นคง. กทม.: สำนักนายกรัฐมนตรี.
3. กระทรวงกลาโหม. (2566). แผนปฏิบัติราชการ 5 ปี 2566-2570. กทม.: กระทรวงกลาโหม.
4. กองบัญชาการกองทัพไทย. (2566). แผนปฏิบัติราชการ 5 ปี 2566-2570. กทม.: กองบัญชาการกองทัพไทย.
5. ศูนย์รักษาความปลอดภัย. แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี พ.ศ.2566-2570. กทม.: ศูนย์รักษาความปลอดภัย
6. โรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 .กม.: โรงเรียนรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย

ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ-สกุล พันโทหญิง ธีรฐภัทร์ รมย์ปวีร์

วัน/เดือน/ปีเกิด 8 สิงหาคม 2526

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติตำแหน่งการทำงาน

2557 – ปัจจุบัน	นายทหารประจำศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย
2554 – 2556	นายทหารแผนกประชาสัมพันธ์ กองกิจการพลเรือน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา กองบัญชาการกองทัพไทย
2551 – 2553	นายทหารแผนกสารสนเทศ กองกิจการพลเรือน โรงเรียนเตรียมทหาร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ กองบัญชาการกองทัพไทย

ตำแหน่งปัจจุบัน

นายทหารประจำศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย