



เอกสารวิชาการส่วนบุคคล

เรื่อง

แผนการดำเนินกิจการโรงงานผลิต อารูสปีน ตาม พรบ. 2550 แผนการดำเนินงาน
ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2568 ถึง พ.ศ.2573)

โดย

ดร.ณัฐฐ์ภูอิสร์ ศรีเพชร

นักศึกษาหลักสูตรนัทยุทธศาสตร์ รุ่นที่ 17
ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

บทคัดย่อ

คำนำ

จากสภาวะความไม่สงบของภูมิภาคและของโลก ทำให้ประเทศไทยต้องคำนึงถึง **หลักการพึ่งพาตนเองได้** ในการป้องกันประเทศในด้านการผลิตอาวุธ โดยการมุ่งเน้นที่จะใช้อาวุธจากบริษัทผู้ผลิตที่ได้รับ ใบอนุญาตซึ่ง บริษัท เนแรคอาร์มส อินดัสตรี จำกัด ตั้งอยู่เลขที่ ๑๑๙ หมู่ที่ ๑๓ ตำบลเขาขลุง อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี เป็นผู้ได้รับอนุญาต ให้ทำ ประกอบ ซ่อมแซม หรือเปลี่ยนแปลงลักษณะอาวุธ ตามพระราชบัญญัติโรงงานผลิตอาวุธเอกชน พ.ศ.2550 บริษัทฯได้เริ่มการผลิตปลอกกระสุนปืนใหญ่ขนาด 105 มิลลิเมตร ปลอกกระสุนปืนใหญ่ต่อสู้อากาศยานปลอกกระสุนหัวกระสุนและกระสุนครบนัดขนาด 30 x 165 มิลลิเมตร กระสุนปืนพกครบนัดทุกขนาด ได้รับอนุญาตภายใต้เครื่องหมายการค้า NRC ได้รับใบอนุญาต ให้ประกอบกิจการโรงงานอาวุธ ได้เมื่อวันที่ 28 กันยายน พ.ศ.2553 และ เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม พ.ศ.2563 ได้รับใบอนุญาตให้ผลิตอาวุธปืนได้

บริษัทฯ ได้ยึดตามแนวทางพระราชดำรัสแห่งองค์พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนารถบพิตร เรื่อง “การพึ่งพาตนเอง” สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 65 รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศ, พรบ.เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน, ในสมัยรัฐบาลพลเอกประยุทธ์ ประกาศเพิ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายในลำดับที่ 11 ในด้านอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ เพื่อประเทศมีศักยภาพพร้อมเผชิญภัยคุกคามต่อความมั่นคงของชาติ พึ่งพาตนเองได้ ลดการนำเข้า สร้างองค์ความรู้สู่นวัตกรรมเกิดประโยชน์ต่อเศรษฐกิจมวลรวมของประเทศ มาตราฐานอาวุธที่ผลิตขึ้นต้องรับรองมาตรฐานจากหน่วยงานของรัฐ ซึ่งในปัจจุบันการรับรองมาตรฐานของประเทศไทยมีอยู่แล้ว คือ กรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกลาโหม (กมย.กท.) ตามหลักการที่ว่าต้อง เป็นไปตามความต้องการของผู้ใช้ และได้รับการรับรองมาตรฐาน คุณลักษณะเฉพาะของรายการอาวุธที่ต้องซื้อ จำง โดยวิธีเฉพาะเจาะจงซึ่งมีผู้ผลิตเพียงรายเดียว เพราะในประเทศยังไม่มีผู้ผลิตรายใดผลิตได้ในประเทศ ยังไม่มีวิธีพิเศษใดๆ ไม่ต้องมีคู่แข่งที่ตาม **พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐพ.ศ.2560** ตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 ถึง พ.ศ.2579) และนโยบายรัฐบาลที่นำไปสู่ การปฏิรูป ป้โครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ “ไทยแลนด์ 4.0” ที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์โดยการพัฒนากลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย คือนโยบายการตัดสินใจ การสร้างหรือซื้อ เทคโนโลยีหรือ ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเป้าหมายและยกระดับไปสู่อุตสาหกรรมที่ไฮเทคโนโลยีขั้นสูงในอนาคต

กระทรวงกลาโหมมีนโยบายให้ส่วนราชการสนับสนุนผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเพื่อการป้องกันประเทศที่สามารถผลิตได้เอง แต่ในปัจจุบันการดำเนินการยังไม่บรรลุผลตามเจตนาที่แท้จริง เนื่องจากผลิตภัณฑ์ที่มีกำลังการผลิตได้มากแต่กลับจำหน่ายได้น้อย เนื่องจากการจัดซื้อของเหล่าทัพไม่แน่นอน ขึ้นอยู่กับการบริหาร งบประมาณของเหล่าทัพ ส่วนการขายผลิตภัณฑ์ไปต่างประเทศมีข้อติดขัดหลายประการเนื่องจากการตีความทางกฎหมายว่า กระทรวงกลาโหมมีภารกิจป้องกันประเทศมิได้มีภารกิจด้านธุรกิจการค้า การผลิตจึง ดำเนินการได้ไม่เต็มที่แนวโน้มความถดถอยของกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศส่งผลต่อความมั่นคงของประเทศไทยในอนาคต

บริษัทฯมีความคล่องตัวด้านการพัฒนาธุรกิจให้ทันสมัย เท้าทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วเพิ่มศักยภาพการแข่งขันได้อย่างรวดเร็ว มีขีดความสามารถสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ที่ทันสมัยอาวุธยุทโธปกรณ์ที่ทันสมัยเป็นขนสิ่งจำเป็นในด้านการป้องกันประเทศ จึงได้รวบรวมผลิตภัณฑ์ด้านอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืนของบริษัทฯ รวมถึงการวิจัยและพัฒนาอาวุธและชิ้นส่วนอาวุธ และทีมวิศวกรนักวิจัยเพื่อการสร้างขีดความสามารถเพิ่มผลิตภัณฑ์สู่การใช้วัสดุ ชิ้นส่วน และส่วนประกอบภายในประเทศแบบร้อยเปอร์เซ็นต์ (๑๐๐%) บริษัทฯ จึงแสวงหาวิธีให้Bสามารถบริหารจัดการดำเนินการได้อย่างคล่องตัวเพื่อพัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ สามารถ

ร่วมมือกับเครือข่ายทั้งด้านวิจัยและวิชาการ ตลอดจนร่วมมือด้านวัสดุ ส่วนประกอบผลิตภัณฑ์อย่างกว้างขวาง ภายใต้การกำกับดูแลของกรมการอุตสาหกรรมทหาร บริษัทฯ คาดหวังว่าการส่งเสริมอุตสาหกรรม เพื่อการป้องกันประเทศ ผู้ที่มีอำนาจในการจัดหา จัดซื้อ จะใช้ผลิตภัณฑ์ที่ผลิตได้จากผู้ผลิตในประเทศไทยที่ได้รับรองมาตรฐาน กมย.กท. หรือมาตรฐานอุตสาหกรรมแล้ว โดยต้องจัดงบประมาณในการซื้อก่อนเป็นลำดับแรก โดยแสดงความต้องการไว้ล่วงหน้าอย่างน้อย 5 ปี และตั้งงบประมาณไว้ว่าจะต้องซื้อผลิตภัณฑ์เหล่านี้ เมื่อผ่านขบวนการรับรองมาตรฐาน และหวังว่าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงกลาโหม และสังกัด กระทรวงมหาดไทย จะนำยุทธศาสตร์การพัฒนา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ กระทรวงกลาโหม พ.ศ.2560 ถึง พ.ศ.2579 ไปใช้เป็นหลักในการบริหารจัดการ คือมีกองทัพชั้นนำมีบทบาทสำคัญในด้านความมั่นคงของรัฐและมีบทบาทนำในการส่งเสริมอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเพื่อความมั่นคงภายในประเทศ ได้กำหนดเป้าหมายสู่การปฏิบัติที่สามารถผลิตใช้ในราชการทหาร ตำรวจ หน่วยงานตาม มาตรา 7 และเพื่อการพาณิชย์ได้โดยสมบูรณ์ต่อไป

สารบัญ

บทคัดย่อ	ก
คำนำ	ข
สารบัญ	ง
สารบัญตาราง	จ
สารบัญแผนภาพ	ฉ
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา	2
1.3 ขอบเขตของการศึกษา	2
1.4 ระเบียบวิธีการศึกษา	2
1.5 ข้อยกเว้นของการศึกษา	5
1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	5
บทที่ 2 การตรวจสอบสถานะแวดล้อมและการวิเคราะห์ทางยุทธศาสตร์	6
2.1 สภาวะแวดล้อมภายนอก	6
2.2 สภาวะแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับองค์กร	19
2.3 การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์	29
2.4 การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ (SWOT Analysis)	32
2.5 การประเมินสภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์	35
2.6 การสรุปผลการวิเคราะห์สถานภาพของสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก	36
2.7 การประเมินตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ขององค์กร	38
บทที่ 3 แผนขององค์กร	40
3.1 แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานอัยการสูงสุด ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2567 – 2571)	40
3.2 เป้าหมายทางยุทธศาสตร์ (END)	40
3.3 แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategic Map)	49
3.4 แนวทางในการดำเนินการ (WAYS)	51
3.5 มาตรการ/เครื่องมือ/ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง (MEANS)	54
บทที่ 4 ข้อเสนอแนะทางยุทธศาสตร์	57
ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนและการนำแผนฯ ไปใช้	57
บรรณานุกรม	59
ประวัติย่อผู้วิจัย	60

สารบัญตาราง

ตารางที่ 1	กลุ่มเป้าหมายการสัมภาษณ์เชิงลึก	3
ตารางที่ 2	กลุ่มเป้าหมายการประชุมกลุ่ม	3
ตารางที่ 3	วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในขององค์กรโดยใช้ กรอบ 7'S McKinsey	30
ตารางที่ 4	การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก C-PEST	32
ตารางที่ 5	ค่าน้ำหนักของรายการปัจจัยสิ่งแวดล้อมภายใน McKinsey 7'S Framework	35
ตารางที่ 6	ค่าน้ำหนักของรายการปัจจัยสิ่งแวดล้อมภายนอก	36
ตารางที่ 7	การสรุปผลการวิเคราะห์สถานภาพของสภาพแวดล้อมภายใน	37
ตารางที่ 8	การสรุปผลการวิเคราะห์สถานภาพของสภาพแวดล้อมภายนอก	37
ตารางที่ 9	ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์และตัวชี้วัดเป้าประสงค์	41
ตารางที่ 10	แสดงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด เป้าหมาย และกลยุทธ์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	44
ตารางที่ 11	แสดงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด เป้าหมาย และกลยุทธ์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	45
ตารางที่ 12	แสดงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด เป้าหมาย และกลยุทธ์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	46
ตารางที่ 13	แสดงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด เป้าหมาย และกลยุทธ์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	47
ตารางที่ 14	การวิเคราะห์ TOWS Matrix	51

สารบัญแผนภาพ

ภาพที่ 1 รายละเอียดประเด็นย่อยในหลักการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกของ 7S McKinsey	4
ภาพที่ 2 รายละเอียดประเด็นย่อยในหลักการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกของ PESTEL	5
ภาพที่ 3 แผนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง	19
ภาพที่ 4 การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ (SWOT Analysis)	33
ภาพที่ 5 แสดงตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของบริษัท	39
ภาพที่ 6 แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategic Map) บริษัทเนเธค อาร์มส อินดัสตรี จำกัด	49

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

จากสภาวะความไม่สงบของภูมิภาคและของโลก ทำให้ประเทศไทยต้องคำนึงถึง หลักการพึ่งพาตนเองได้ ในการป้องกันประเทศในด้านการผลิตอาวุธ โดยการมุ่งเน้นที่จะใช้อาวุธจากบริษัทผู้ผลิตที่ได้รับใบอนุญาตซึ่ง บริษัท เนแรคอาร์มส อินดัสตรี จำกัด ตั้งอยู่เลขที่ 119 หมู่ที่ 13 ตำบลเขาขลุ่ย อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี เป็นผู้ได้รับอนุญาต ให้ทำ ประกอบ ซ่อมแซม หรือเปลี่ยนแปลงลักษณะอาวุธ ตามพระราชบัญญัติโรงงานผลิตอาวุธเอกชน พ.ศ.2550 บริษัทฯได้เริ่มการผลิตปลอกกระสุนปืนใหญ่ขนาด 105 มิลลิเมตร ปลอกกระสุนปืนใหญ่ต่อสู้อากาศยาน ปลอกกระสุน หัวกระสุนและกระสุนครบชนิดขนาด 30 x 165 มิลลิเมตร กระสุนปืนพกครบชนิดทุกขนาด ได้รับอนุญาตภายใต้เครื่องหมายการค้า NRC ได้รับใบอนุญาต ให้ประกอบกิจการโรงงานอาวุธ ได้เมื่อวันที่ 28 กันยายน พ.ศ.2553 และ เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม พ.ศ.2563 ได้รับใบอนุญาตให้ผลิตอาวุธปืนได้

บริษัทฯ ได้ยึดตามแนวทางพระราชดำรัสแห่งองค์พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนารถบพิตร เรื่อง “การพึ่งพาตนเอง” สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 65 รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศ, พรบ.เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน, ในสมัยรัฐบาลพลเอกประยุทธ์ ประกาศเพิ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายในลำดับที่ 11 ในด้านอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ เพื่อประเทศมีศักยภาพพร้อมเผชิญภัยคุกคามต่อความมั่นคงของชาติพึ่งพาตนเองได้ลดการนำเข้า สร้างองค์ความรู้สู่นวัตกรรมเกิดประโยชน์ต่อเศรษฐกิจมวลรวมของประเทศ

มาตรฐานอาวุธที่ผลิตขึ้นต้องรับรองมาตรฐานจากหน่วยงานของรัฐ ซึ่งในปัจจุบันการรับรองมาตรฐานของประเทศไทยมีอยู่แล้ว คือ กรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกลาโหม (กมย.กท.) ตามหลักการที่ว่า ต้อง เป็นไปตามความต้องการของผู้ใช้ และได้รับการรับรองมาตรฐาน คุณลักษณะเฉพาะของรายการอาวุธที่ต้องซื้อ จำงโดยวิธีเฉพาะเจาะจงซึ่งมีผู้ผลิตเพียงรายเดียว เพราะในประเทศยังไม่มีผู้ผลิตรายใดผลิตได้ในประเทศ ยังไม่มีวิธีพิเศษใดๆ ไม่ต้องมีคู่แข่งที่ตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐพ.ศ.2560 ตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2568 ถึง พ.ศ.2573) และนโยบายรัฐบาลที่นำไปสู่การปฏิรูปโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ “ไทยแลนด์ 4.0” ที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์โดยการพัฒนากลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย คือนโยบายการตัดสินใจ การสร้างหรือซื้อเทคโนโลยี หรือผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเป้าหมายและยกระดับไปสู่อุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงในอนาคต

กระทรวงกลาโหมมีนโยบายให้ส่วนราชการสนับสนุนผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเพื่อการป้องกันประเทศที่สามารถผลิตได้เอง แต่ในปัจจุบันการดำเนินการยังไม่บรรลุผลตามเจตนาคที่แท้จริง เนื่องจากผลิตภัณฑ์ที่มีกำลังการผลิตได้มากแต่กลับจำหน่ายได้น้อย เนื่องจากการจัดซื้อของเหล่าทัพไม่แน่นอน ขึ้นอยู่กับการบริหารงบประมาณของเหล่าทัพ ส่วนการขายผลิตภัณฑ์ไปต่างประเทศมีข้อติดขัดหลายประการเนื่องจากการตีความทางกฎหมายว่า กระทรวงกลาโหมมีภารกิจป้องกันประเทศมิได้มีภารกิจด้านธุรกิจการค้า การผลิตจึงดำเนินการ

การได้ไม่เต็มที่แนวโน้มความถดถอยของกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศส่งผลต่อความมั่นคงของประเทศไทยในอนาคต

บริษัทมีความคล่องตัวด้านการพัฒนาธุรกิจให้ทันสมัย เท้าทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วเพิ่มศักยภาพการแข่งขันได้อย่างรวดเร็ว มีขีดความสามารถสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ที่ทันสมัยอาวุธยุทโธปกรณ์ที่ทันสมัยเป็นขงสิ่งจำเป็นในด้านการป้องกันประเทศ จึงได้รวบรวมผลิตภัณฑ์ด้านอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืนของบริษัทฯ รวมถึงการวิจัยและพัฒนาอาวุธและชิ้นส่วนอาวุธ และทีมวิศวกรนักวิจัยเพื่อการสร้างขีดความสามารถเพิ่มผลิตภัณฑ์สู่การใช้วัสดุชิ้นส่วน และส่วนประกอบภายในประเทศแบบร้อยเปอร์เซ็นต์ (100%) บริษัทฯ จึงแสวงหาวิธีให้สามารถบริหารจัดการดำเนินการได้อย่างคล่องตัวเพื่อพัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ สามารถร่วมมือกับเครือข่ายทั้งด้านวิจัยและวิชาการ ตลอดจนร่วมมือด้านวัสดุ ส่วนประกอบผลิตภัณฑ์อย่างกว้างขวาง ภายใต้การกำกับดูแลของกรมการอุตสาหกรรมทหาร บริษัทฯ คาดหวังว่าการส่งเสริมอุตสาหกรรมเพื่อการแข่งขันประเทศ ผู้ที่มีอำนาจในการจัดหา จัดซื้อ จะใช้ผลิตภัณฑ์ที่ผลิตได้จากผู้ผลิตในประเทศไทยที่ได้รับรองมาตรฐาน กมย.กท. หรือมาตรฐานอุตสาหกรรมแล้ว โดยต้องจัดงบประมาณในการซื้อก่อนเป็นลำดับแรก โดยแสดงความต้องการไว้ล่วงหน้าอย่างน้อย 5 ปี และตั้งงบประมาณไว้ว่าจะต้องซื้อผลิตภัณฑ์เหล่านี้เมื่อผ่านขบวนการรับรองมาตรฐาน และหวังว่าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงกลาโหมและสังกัดกระทรวงมหาดไทย จะนำยุทธศาสตร์การพัฒนา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ กระทรวงกลาโหม พ.ศ.2568 ถึง พ.ศ.2573 ไปใช้เป็นหลักในการบริหารจัดการ คือ มีกองทัพชั้นนำมีบทบาทสำคัญในด้านความมั่นคงของรัฐและมีบทบาทนำในการส่งเสริมอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเพื่อความ มั่นคงภายในประเทศ ได้กำหนดเป้าหมายสู่การปฏิบัติที่สามารถผลิตใช้ในราชการทหาร ตำรวจ หน่วยงานตามมาตรา 7 และเพื่อการพาณิชย์ได้โดยสมบูรณ์ต่อไป

1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา

1. เพื่อศึกษาแนวทางปรับปรุงการบริหารจัดการโรงงานผลิตอาวุธเอกชน ตามพรบ.โรงงานผลิตอาวุธเอกชน พ.ศ. 2550 ในการเพิ่มศักยภาพการผลิตอาวุธยุทโธปกรณ์ที่ได้รับอนุญาต
2. เพื่อจัดทำแผนงานสู่การปฏิบัติของบริษัทฯ ในระยะ 5 ปี (พ.ศ.2568 ถึง พ.ศ.2573) สำหรับการสร้างนวัตกรรม

1.3 ขอบเขตของการศึกษา

1. ศึกษาจากฝ่ายการวางแผนงานการผลิตที่โรงงานผลิตอาวุธเอกชนตาม พรบ.โรงงานอาวุธเอกชน พ.ศ.2550 ของบริษัท เนแรกอาร์มฮอนด์สตรี จำกัด
2. ศึกษาและวางแผนการดำเนินการร่วมกับฝ่ายวิจัยและพัฒนา เพื่อสร้างนวัตกรรม

1.4 ระเบียบวิธีการศึกษา

การดำเนินการศึกษาคั้งนี้ใช้การวิจัยการวิเคราะห์ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) โดยการสัมภาษณ์แบบเจาะลึก (In-depth interview) และการศึกษาข้อมูลวิเคราะห์ทุติยภูมิ (Secondary Data) การประชุมกลุ่ม (Focus group) โดยมีเครื่องมือที่สำคัญ ได้แก่การวิเคราะห์ SWOT และ TOWS matrix รวมถึงการเก็บข้อมูลและวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อประเมินโอกาสและอุปสรรคในประเด็นหลัก และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง(laws) และเพื่อให้เป็นไปตามหลักการ STEEP-M จากนั้นนำผลการวิเคราะห์ทั้งหมดมา

เรียบเรียงเป็นแผนยุทธศาสตร์เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานกิจการของบริษัทฯ ในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2568 ถึง พ.ศ.2573)

1.4.1 การวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary data)

การวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลผลการศึกษาวิจัย และข้อมูล โรงงานผลิตอาวุธปืนตามพรบ. 2550 ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจ การศึกษาแนวทางการพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการกำกับดูแลในภาพรวม และยกระดับการบริหารจัดการองค์กร รวมถึงยุทธศาสตร์ การดำเนินงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และข้อมูลของหน่วยงานอื่นภายในกระทรวงอื่นๆ ได้แก่ กระทรวงกลาโหม กระทรวงอุตสาหกรรม เป็นต้น

1.4.2 การเก็บข้อมูล วิเคราะห์ และสังเคราะห์ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data)

การสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลปฐมภูมิ เพื่อประเมินประสิทธิภาพ และผลลัพธ์การ ดำเนินงานขององค์กร ในเชิงคุณภาพ

- 1) การสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth interview) จะประกอบด้วย การสัมภาษณ์หน่วยงานที่เกี่ยวข้องแบบ face to face หรือผ่านโปรแกรม Zoom โดยมีรายชื่อดังนี้

ตารางที่ 1 กลุ่มเป้าหมายการสัมภาษณ์เชิงลึก

รายชื่อกรรมการที่สัมภาษณ์เชิงลึก	
1	ประธานบริษัท เนแรกอาร์ทส อินดัสตรี จำกัด
2	เจ้ากรมวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีกลาโหม
3	นายกสมาคมอุตสาหกรรมเพื่อการป้องกันประเทศ
4	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
5	ผู้อำนวยการศูนย์ยุทธศาสตร์ศึกษาสถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
6	ผู้อำนวยการวิจัยพัฒนาทางการทหารกรมสรรพาวุธทหารบก
7	เสนาธิการกรมสรรพาวุธทหารอากาศ
8	นายกสมาคมส่งเสริมการรับช่วงไทย

หมายเหตุ: จำนวนและรายชื่อสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

2) การจัดประชุมกลุ่ม (Focus group) ประกอบด้วย การประชุมกลุ่มหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการแผนขององค์กร ให้ความเห็นต่อผลการวิเคราะห์ (ทั้งนี้การดำเนินงานในการจัด focus group ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมตามกรอบระยะเวลา ในการศึกษา ซึ่งผู้ศึกษาจะขอปรับเปลี่ยนรูปแบบ และจำนวนครั้งตามความเหมาะสม) โดยมี กลุ่มเป้าหมายดังนี้

ตารางที่ 2 กลุ่มเป้าหมายการประชุมกลุ่ม

รายชื่อหน่วยงานที่จัดประชุมกลุ่มเพื่อเก็บข้อมูล	
1	กลุ่มคลังสมองวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม
2	นักศึกษาในกลุ่มนักศึกษาบริหารการจัดการ ความมั่นคงสูงรุ่นที่16
3	กลุ่มนักยุทธศาสตร์สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ รุ่นที่17

รายชื่อหน่วยงานที่จัดประชุมกลุ่มเพื่อเก็บข้อมูล	
4	กลุ่มเศรษฐกิจทางสมองวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
5	สำนักมาตรฐานทางทหารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกลาโหม
6	สำนักงานวิจัยและพัฒนาพัฒนาทางการทหารเรือ
7	ฝ่ายพัฒนารัฐกิจสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
8	ศูนย์อำนวยการสร้างอาวุธ ผู้อำนวยการกองวัตถุระเบิดและกระสุนปืนกรมสรรพาวุธทหารเรือ

1.4.3 ใช้การวิเคราะห์ SWOT

1.4.3.1 ดัดแปลงห่วงโซ่แห่งคุณค่าที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจ เป็นห่วงโซ่แห่งการ สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศจากการใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อเก็บข้อมูลองค์กร วิเคราะห์หาจุด แข็งจุดอ่อน

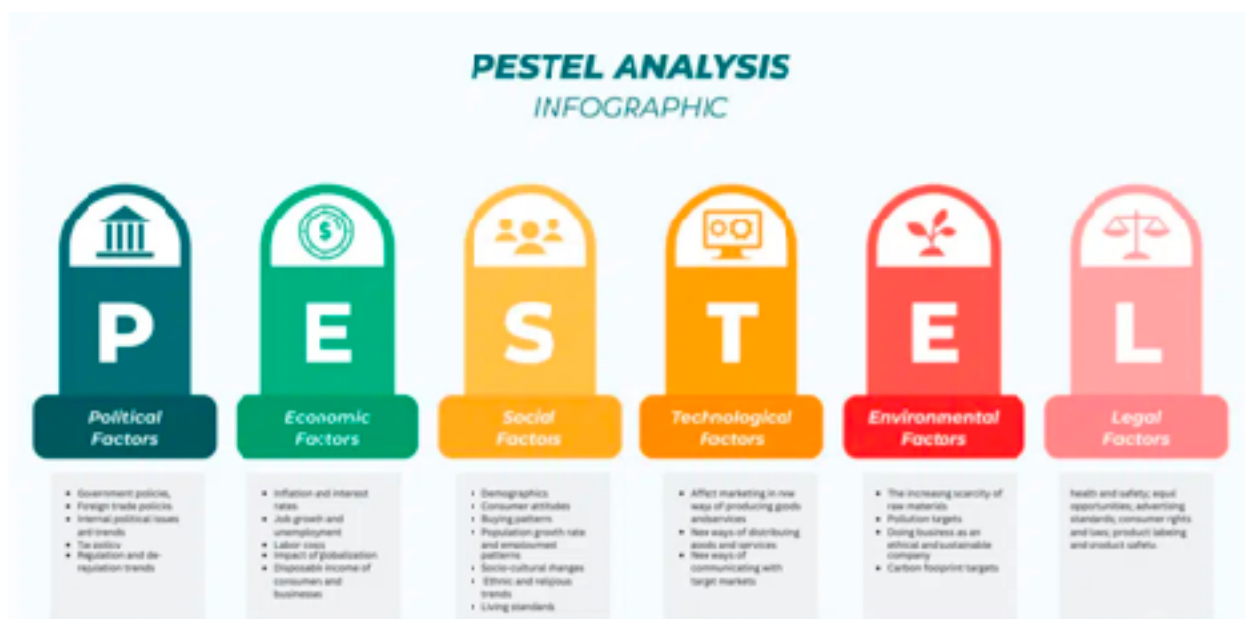
1.4.3.2 เก็บข้อมูลและวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อประเมินโอกาส และอุปสรรค ใน ประเด็นหลัก ตามหลักการสำคัญดังนี้: Strategy (กลยุทธ์) Structure (โครงสร้าง) System (ระบบ) Style (รูปแบบ) Staff (การจัดการบุคคล) Skill (ทักษะ) Shared Value (ค่านิยมร่วม)

McKinsey 7S Model Template



รูปที่ 1 รายละเอียดประเด็นย่อยในหลักการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกของ 7S McKinsey

1.4.3.3 เก็บข้อมูลและวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อประเมินโอกาส และอุปสรรค ใน ประเด็นหลัก ตามหลักการ PESTEL สำคัญดังนี้: การเมือง (Politics) เศรษฐกิจ (Economics) สังคม (Social) เทคโนโลยี (Technology) สิ่งแวดล้อม (Environment) และกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Laws) และ เพื่อให้สอดคล้องกับ หลักการ STEEP M ในประเด็นหลักด้านกฎหมายนี้อาจรวมถึงความมั่นคงทางทหาร เข้าไป ในบทวิเคราะห์ด้วย



รูปที่ 2 รายละเอียดประเด็นย่อยในหลักการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกของ PESTEL

1.5 ข้อจำกัดของการศึกษา

การศึกษาและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2568 ถึง พ.ศ.2573) ในครั้งนี้มีข้อจำกัดด้านเวลา ประมาณ ๓ เดือน ทำให้การรวบรวมข้อมูลและเครื่องมือที่ใช้ในการวิเคราะห์จำกัด

1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

แผนยุทธศาสตร์เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานของบริษัทฯ ในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2568 ถึง พ.ศ.2573) สำหรับการใช้ประโยชน์ในการวางแผนการบริหารจัดการ ในด้านการผลิตการขยายขีดความสามารถในการผลิตและการวิจัยพัฒนานวัตกรรมทางด้านอาวุธใหม่ๆ ในการสร้างขีดความสามารถเพิ่มโอกาสความได้เปรียบทางการแข่งขัน ที่จะเป็นเครื่องมือและกำหนดทิศทางความเป็นไปได้ และความสำเร็จในการดำเนินงานของ บริษัท เนแนคอาร์มส อินดัสตรี จำกัด เพิ่มศักยภาพการสนับสนุนหน่วยงานราชการทหาร และตำรวจได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

บทที่ 2

การตรวจสอบสถานะแวดล้อมและการวิเคราะห์ทางยุทธศาสตร์

2.1 สถานะแวดล้อมภายนอก

ปัจจุบันขีดความสามารถของยุทธโธปกรณ์ทางน้ำในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้นั้นได้ก้าวล้ำขีดจำกัดเดิมไปมาก ซึ่งเป็นการสร้างความกังวลต่อการสะสมอาวุธและส่งผลให้เป็นการจุดชนวนข้อพิพาทระหว่างนานาชาติ ไม่ว่าจะเป็นโดยพิธีทางการทูต การข่มขู่ รวมไปถึงการแสดงอำนาจในรูปแบบต่าง ๆ ซึ่งเมื่อย้อนกลับไปศึกษาประวัติศาสตร์โลกแล้วเราจะเห็นได้อย่างชัดเจนว่าการสะสมอาวุธและการรวบรวมกำลังพลทางทหารนั้นได้ผ่อนคลายลงมากตั้งแต่ปลายยุคสงครามเย็น ดังนั้น เมื่อหลายประเทศได้เริ่มทำการสะสมอาวุธอีกครั้งโดยมิได้นัดหมายจึงนำไปสู่การศึกษาถึงประเด็นปัญหาของการสู้รบที่อาจเกิดขึ้น โดยทุกฝ่ายต่างก็หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการสะสมอาวุธของประเทศนั้นจะเป็นเพียงการสะสมเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่คนในชาติ มากกว่าที่จะเป็นการสะสมเพื่อนำมาใช้งานจริง โดยนักวิชาการส่วนใหญ่ยังได้อธิบายเพิ่มเติมว่าการสะสมยุทธโธปกรณ์นั้นเป็นผลสืบเนื่องมาจากการขยายอิทธิพลทางทะเลของจีน และขยายตัวทางเศรษฐกิจในภูมิภาค ส่งผลให้มีความจำเป็นในการปกป้องอธิปไตย และผลประโยชน์แห่งชาติทางทะเล แต่อย่างไรก็ตามเมื่ออุปสงค์ของกองทัพมีมากขึ้น ตลาดผู้ค้าอาวุธในภูมิภาคจึงมีการตื่นตัวและเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ ไม่ว่าจะดีหรือร้ายก็ตาม

กองทัพของสิงคโปร์ อินโดนีเซีย มาเลเซีย และเวียดนาม ต่างอ้างว่ากองกำลังยุทธโธปกรณ์ของตนนั้นแข็งแกร่ง ทางด้านฟิลิปปินส์เองก็ประกาศแผนการที่จะพัฒนาความสามารถของยุทธโธปกรณ์ให้ทัดเทียมกับประเทศเพื่อนบ้านเช่นกัน โดยที่นิยมนำเข้ามานั้นมักจะเป็นของปลดระวางจากกองทัพยุโรปทั้งสิ้นโดยนักวิชาการต่างมองว่าการเคลื่อนไหวในรูปแบบดังกล่าวนี้คือการสะสมอาวุธนั่นเอง นักวิชาการได้ให้คำอธิบายว่าการสะสมอาวุธยุทธโธปกรณ์ของประเทศต่าง ๆ นั้นมีไว้เพื่อปรับสมดุลทางทหารระหว่างรัฐและประชาคมโลก บางรายยังสันนิษฐานว่าการแข่งขันสะสมอาวุธของกองทัพในประเทศเอเชียตะวันออกเฉียงใต้นั้นมีจุดประสงค์เพื่อถ่วงดุลอำนาจทางทหารกันระหว่างชาติอาเซียนด้วยตนเอง แต่ในอีกแง่มุมหนึ่ง กิจกรรมทางทหารที่มุ่งจะถ่วงดุลระหว่างองค์กรระดับภูมิภาคและประเทศที่แข็งแกร่งนั้นเป็นพฤติกรรมที่พบได้ยาก แม้อาเซียนจะให้ความสำคัญในเรื่องความร่วมมือในการรักษาความปลอดภัยเป็นลำดับรอง แต่พฤติกรรมดังนี้แสดงให้เห็นถึงรูปแบบที่ผิดแผกไปของธรรมเนียมปกติของประชาคมอาเซียน ซึ่งขึ้นชื่อว่าเป็นสถาบันระหว่างประเทศที่มีการจัดการองค์กรและความสัมพันธ์ที่องค์กรหนึ่ง ในกรณีที่ประเทศสมาชิกอาเซียนจะมีกองทัพที่มีการขยายตัวขึ้นทุกวัน อีกทั้งยังมีกองทัพที่พร้อมจะตรึงกำลังชาติอื่นๆไว้ในมือ โดยจะสังเกตได้จากอัตราซื้อขายในตลาดอาวุธของโลกในช่วงที่ผ่านมา

การสะสมอาวุธในลักษณะนี้เคยเกิดขึ้นมาก่อนแล้วในยุคสงครามเย็น โดยสหรัฐอเมริกาและสหภาพโซเวียตแข่งกันสะสมอาวุธนิวเคลียร์เพื่อแสดงแสนยานุภาพระหว่างกัน แต่ความแตกต่างระหว่างยุคสงครามเย็นกับยุคปัจจุบันคือประเด็นทางสังคมวัฒนธรรม เนื่องจากภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้อย่างสงวนท่าทีของตนกับจีนอยู่ ดังนั้นจึงอาจสรุปได้ว่าการสะสมอาวุธของชาติเอเชียตะวันออกเฉียงใต้อาจมีจุดประสงค์ เพื่อถ่วงดุลอำนาจกับประเทศมหาอำนาจอย่างจีน แม้จะยังไม่ต้องการให้เกิดการสู้รบก็ตาม ยิ่งไปกว่านั้น นักวิชาการยังเชื่อมโยงการเพิ่มกำลังพลทางทหารของนานาชาติว่าเป็นการแสดงท่าทีต่อต้านประเทศจีนอันสืบเนื่องมาจากสถานการณ์ทะเลจีนใต้ โดยเฉพาะเวียดนามมีชนวนขัดแย้งกับประเทศจีนในการอ้างสิทธิเหนือหมู่เกาะ

พาราเซล และ สแปรตลีย์ โดยฝ่ายประเทศจีนอ้างการครอบครองดินแดนครอบคลุมพื้นที่โดยการหยิบยก “แผนที่เส้นประ 9 เส้น” ซึ่งกินอาณาบริเวณหลายร้อยกิโลเมตรจากทางตอนใต้และตะวันออกจากมณฑลไห่หนาน (ไหหลำ) ทางตอนใต้สุดของจีน โดยรัฐบาลจีนแถลงว่า สิทธิในการครอบครองพื้นที่บริเวณนี้มีมาตั้งแต่บรรพบุรุษกว่า 2,000 ปีแล้ว ในขณะที่เวียดนามก็แย้งว่าจีนไม่เคยกล่าวอ้างอธิปไตยเหนือหมู่เกาะทั้ง 2 ในช่วงก่อนปี 1940 โดยเวียดนามยืนยันว่าเวียดนามอ้างกรรมสิทธิ์ครอบครองทั้งหมู่เกาะพาราเซล และ สแปรตลีย์มาตั้งแต่ศตวรรษที่ 17 โดยมีเอกสารพิสูจน์ข้อเท็จจริงด้วย

เห็นได้ชัดว่าการเปลี่ยนแปลงในตลาดอาวุธยุทโธปกรณ์นี้มีประเด็นมาก ผลการวิจัยจากสถาบันวิจัยสันติภาพระหว่างประเทศสต็อกโฮล์ม (Stockholm International Peace Research Institute : SIPRI) ซึ่งเป็นสถาบันวิจัยอิสระที่ค้นคว้าเรื่องการลดอาวุธและความมั่นคงในระดับนานาชาติ ได้มีผลสรุปว่าทวีปเอเชียมีการนำเข้าอาวุธสงครามมากที่สุดในโลกอยู่ในขณะนี้ ซึ่งหลายปีที่ผ่านมา ประเทศสมาชิกอาเซียนรวมถึงไทยได้มีการจัดสรรงบประมาณทางทหารเพิ่มขึ้นเพื่อจัดซื้ออาวุธยุทโธปกรณ์ใหม่ และยังรวมถึงการฝึกทดลองประสิทธิภาพอาวุธกันอย่างจริงจัง

ทั้งนี้ ภาพรวมค่าใช้จ่ายด้านการทหารของกลุ่มประเทศอาเซียนมีอัตราเติบโตสูงขึ้น ซึ่งอินโดนีเซีย เวียดนาม และกัมพูชามีการจัดสรรงบประมาณเพิ่มขึ้นจากเดิมกว่าร้อยละ 80 ถึงแม้ว่าตัวเลขค่าใช้จ่ายจะสามารถสะท้อนถึงขนาดและความทันสมัยของกองทัพได้ในระดับหนึ่ง แต่ก็ไม่สามารถบ่งชี้สถานการณ์การแข่งขันสะสมอาวุธได้ชัดเจนนัก เนื่องจากยังมีอีกหลายปัจจัยที่เกี่ยวข้องกันไม่ว่าจะเป็นค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษา รายเดือน รายปี ค่าใช้จ่ายสำหรับการฝึกอบรม ฯลฯ

อย่างไรก็ตาม ตามทฤษฎีในวิชาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ได้กล่าวไว้ว่าสถานการณ์ที่สามารถเรียกได้ว่าเป็นการแข่งขันสะสมอาวุธหรือ Arms Race ได้นั้น ควรมีส่วนประกอบสำคัญ ๓ ส่วนคือ

- (๑) ประเทศเหล่านั้นต้องเป็นอริศัตรูกัน
- (๒) การเพิ่มจำนวนของอาวุธยุทโธปกรณ์ในอัตราที่สูงฉับพลัน
- (๓) เป็นลักษณะเชิงตอบโต้กัน

การเพิ่มจำนวนหรือศักยภาพของอาวุธอันเนื่องมาจากสาเหตุอื่นที่ไม่ได้เพื่อเป็นการแข่งขันตอบโต้กันกับประเทศอื่น ๆ ไม่อาจถือได้ว่าเป็นสถานการณ์การแข่งขันสะสมอาวุธ (Arms Race) แต่มีลักษณะที่เรียกว่าเป็นการสะสมอาวุธ (Arms Build-up) ซึ่งอาจมีปัจจัยการเมืองภายในประเทศมาเกี่ยวข้อง หรือเพื่อต้องการเสริมสร้างและรักษาความมั่นคงในภูมิภาค แต่อย่างไรก็ตาม สถานการณ์ Arms Build-up ก็สามารถทำให้เกิดปรากฏการณ์ Security Dilemma ได้เช่นกัน โดยเฉพาะถ้าขาดการสื่อสารที่ดีระหว่างประเทศ ก็จะทำให้เกิดความหวาดระแวง ไม่ไว้ใจกัน และอาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคงได้ในที่สุด

สำหรับแผนปฏิรูปกองทัพ (Modernization plan) ในกลุ่มภูมิภาคอาเซียน ที่ทำให้ชาติอาเซียนมีการใช้จ่ายด้านงบประมาณทหารมากขึ้นในช่วงหลายปีที่ผ่านมา ชี้ให้เห็นนัยยะ ๒ ประการ ประการแรกคือ ประเทศในภูมิภาคอาจมีความหวาดระแวงซึ่งกันและกัน แทนที่จะยึดมั่นคำประกาศความเป็นที่เป็นนอঙกันในหมู่ประเทศอาเซียน ส่วนประการที่สองคือ ภูมิภาคนี้ต้องเผชิญหน้ากับมหาอำนาจอย่างจีน ซึ่งแม้จะยังไม่ยิ่งใหญ่เฉกเช่นมหาอำนาจอย่างสหรัฐฯ แต่ก็มีกำลังอาวุธอยู่ไม่น้อย ทั้งนี้กระแสนำเข้าอาวุธอันมากมายนี้อาจบั่นทอนเสถียรภาพของภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ อีกทั้งยังกระทบถึงสันติภาพที่ดำรงมานานนับทศวรรษ และเป็นไปได้ว่าอาจมาจากการเติบโตด้านการทหารของจีน ทำให้ชาติอาเซียนต่างเพิ่มการใช้จ่ายด้านการ

ทหารมากขึ้นเพื่อปกป้องเส้นทางขนส่ง ท่าเรือ และเขตแดนทางทะเล ซึ่งเป็นจุดยุทธศาสตร์สำคัญด้านเศรษฐกิจของประเทศ

จากกรณีการสะสมอาวุธเพิ่มขึ้นของประเทศคู่กรณีกับจีน อย่างเวียดนามและฟิลิปปินส์อาจเป็นสาเหตุหนึ่งให้ประเทศอื่นๆ ต้องสะสมอาวุธเพิ่มตามเพื่อนบ้านอาเซียนซึ่งแสดงให้เห็นว่าประเทศสมาชิกอาเซียนยังขาดความไว้วางใจกัน และอาจทำให้เกิดปรากฏการณ์ “หาวาระแวงของความมั่นคง” (Security Dilemma) อย่างไม่ตั้งใจได้ และนั่นก็หมายถึงอุปสรรคต่อการสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงและการทหารของอาเซียนในอนาคต

2.1.2 แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 -2580)

ยุทธศาสตร์ชาติที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการโรงงานผลิต อาวุธปืน ตาม พรบ. 2550 มีดังนี้

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

ความมั่นคงถือเป็นเป้าหมายสำคัญสูงสุดของทุกสังคมในทุกยุคทุกสมัย โดยกรอบแนวคิดความมั่นคง ให้นำหนักความสำคัญกับมิติที่เกี่ยวข้อง ทั้งทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และการทหาร แตกต่างกันไปตาม บริบทแวดล้อมของแต่ละช่วงเวลา ปัจจุบันในโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่ส่งผลให้สังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างก้าวกระโดดและพลิกผัน ได้ทำให้มิติทั้งปวงถูกเชื่อมโยงเข้าด้วยกัน อย่างไม่อาจแบ่งแยกได้ด้วยเหตุนี้ กรอบแนวคิดความมั่นคงแบบเดิมจึงถูกปรับเปลี่ยนให้เหมาะสม เป็นกรอบแนวคิดใหม่ที่เรียกว่า “ความมั่นคงแบบองค์รวม” ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงจึงมีเป้าหมายสำคัญ เพื่อบริหารจัดการสถานะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน ไปจนถึงระดับความมั่นคงของมนุษย์ และทุกมิติให้มีความพร้อมสามารถรับมือ กับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตใช้กลไกการแก้ไข ปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคมและองค์กรที่ไม่ใช่รัฐรวมถึงประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศทั่วโลก บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล เพื่อมุ่งที่จะเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการดำเนินการของยุทธศาสตร์ชาติ ด้านอื่นๆ ให้สามารถขับเคลื่อนไปได้ตามทิศทางและเป้าหมายที่กำหนด

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงจึงได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ให้ความสำคัญกับการรักษาความสงบภายในประเทศ เพื่อปรับสภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงให้ประเทศ มีความสงบเรียบร้อยและสันติสุข ในขณะที่เดียวกันก็ต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน เช่น ปัญหายาเสพติด ปัญหาการค้ามนุษย์ ปัญหาการขาดเสถียรภาพทางการเมือง ปัญหาความไม่สงบในบางพื้นที่ รวมทั้งป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาใหม่ เช่นปัญหาที่เกิดจากความก้าวหน้า ทางเทคโนโลยีและนวัตกรรมแบบพลิกผัน ปัญหาการแข่งขันทางการค้าและการย้ายถิ่นของทุนข้ามชาติ นอกจากนี้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวสามารถบรรลุผลที่เป็นรูปธรรมทั้งปัจจุบันและในอนาคต จึงมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ ด้วยการยกระดับขีดความสามารถของกองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง รวมทั้งภาครัฐและภาคประชาชน ให้มีความพร้อมและเพียงพอในการป้องกัน และรักษาอธิปไตยของประเทศ รวมทั้งสามารถติดตาม ป้องกัน แก้ไข และรับมือกับปัญหาความมั่นคงและภัยพิบัติทุกมิติ ทุกรูปแบบ และทุกระดับอย่างบูรณาการทั้งภายในประเทศ ตลอดจนบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาค รัฐและที่มีใช่ภาครัฐ เพื่อเสริมสร้างความสงบ สันติสุข ความมั่นคง และความเจริญก้าวหน้า ให้กับประเทศชาติ ภูมิภาค และโลก อย่างยั่งยืน ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวจะประสบผลสำเร็จได้จะต้องมีการพัฒนาปรับปรุง

กลไกการบริหาร จัดการความมั่นคงแบบองค์รวม ให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จ อย่างเป็นรูปธรรม เป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านต่างๆ ให้สามารถขับเคลื่อนไปได้ตาม ทิศทางและเป้าหมาย ที่กำหนดอย่างแท้จริง

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงมีเป้าหมายสำคัญในภาพรวมระยะ 20 ปีที่เป็นรูปธรรมชัดเจน คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข” โดยเร่งเสริมสร้างความเข้มแข็งและความรักความสามัคคี ประองตองของคนในชาติ ตลอดจนการปลูกจิตสำนึกด้านความมั่นคงให้เกิดขึ้นในประชาชนทุกระดับ การพัฒนา ระบบงานด้านการข่าวให้มุ่งเน้นการบูรณาการข้อมูลข่าวสารด้านความมั่นคงอย่างเป็นระบบการพัฒนา ปรับปรุงกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง และกลไกในการป้องกันและแก้ไขปัญหา ความมั่นคงให้มีเอกภาพ มีประสิทธิภาพและมีการบูรณาการการดำเนินงานอย่างแท้จริง โดยปัญหาความ มั่นคงเร่งด่วนที่จะต้อง ดำเนินการแก้ไขประกอบด้วยปัญหาความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ปัญหา ยาเสพติด ปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ปัญหาอาชญากรรมทางไซเบอร์ และปัญหาการ ทุจริตในระบบราชการ

2. เป้าหมาย

- 2.1 ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข
- 2.2 บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ
- 2.3 กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความ พร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง
- 2.4 ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคม ระหว่างประเทศ
- 2.5 การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

3. ตัวชี้วัด

- 3.1 ความสุขของประชากรไทย
- 3.2 ความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ
- 3.3 ความพร้อมของกองทัพหน่วยงานด้านความมั่นคงและการมีส่วนร่วมของภาครัฐภาค เอกชน และภาคประชาชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง
- 3.4 บทบาทและการยอมรับในด้านความมั่นคงของไทยในประชาคมระหว่างประเทศ
- 3.5 ประสิทธิภาพการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

4. ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

4.1 การรักษาความสงบภายในประเทศเพื่อสร้างเสริมความสงบเรียบร้อยและสันติสุขให้เกิ ดขึ้นกับประเทศชาติบ้านเมือง ให้สถาบันหลักมีความมั่นคง เป็นจุดศูนย์รวมจิตใจอย่างยั่งยืน ประชาชนอยู่ดีมี สุข มีความ มั่นคงปลอดภัยทั้งในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมมีความเข้มแข็ง สามัคคีปรองดอง และเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ กันพร้อมที่จะร่วมแก้ไขปัญหาของชาติ

4.1.1 การพัฒนาและเสริมสร้างคนในทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็งมีความพร้อม ตระหนัก ในเรื่องความมั่นคง และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา เพื่อให้คนไทยทุกคนในทุกภาคส่วน มีความมั่น คงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีอาชีพการงานและรายได้ที่เพียงพอ ได้รับโอกาสและความเสมอภาคอย่าง เท่าเทียม มีความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติ มีจิตสาธารณะ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เข้าใจ ปัญหาสำคัญของสังคม มีความรักความสามัคคี ตระหนักและให้ความสำคัญกับความมั่นคงของชาติ และมีส่วน ร่วมแก้ไขปัญหาและพัฒนาประเทศ ตลอดจนช่วยเหลือประชาชน โดยการอำนวยความสะดวก ปลอดภัย อย่างกว้าง

ขวาง และครอบคลุมปลูกฝังจิตสำนึกและคุณสมบัติพื้นฐานคนไทยที่ดีให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม สร้างเสริมความรักความสามัคคี ความตระหนักถึงหน้าที่รับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ ตลอดจน การมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาความมั่นคงและพัฒนาประเทศ ให้กับทุกภาคส่วนทั้งประชาชน ตำรวจ ทหาร และหน่วยงานด้านความมั่นคงอื่นๆ ผ่านทางโครงการ กิจกรรม และการรณรงค์ต่างๆ ตลอดจนไปจนถึงการดำเนินการ อื่นทุกวิถีทางที่เหมาะสม อย่างต่อเนื่องและจริงจังจนประสบผลสำเร็จเป็นที่ยอมรับอย่างชัดเจน

4.1.2 การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ เพื่อให้คนไทยมีจิตสำนึกรักและหวงแหนมุ่งจงรักภักดี พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ให้เป็นสิ่งยึดเหนี่ยวและศูนย์รวมจิตใจหนึ่งเดียวกันของคนทั้งชาติ โดยปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ รณรงค์เสริมสร้างความรักและภาคภูมิใจในความเป็นคนไทยและชาติไทย ผ่านทางกลไกต่างๆ รวมถึงการศึกษาประวัติศาสตร์ในเชิงสร้างสรรค์น้อมนำ และเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงแนวทางพระราชดำริต่างๆ ให้เกิดความเข้าใจอย่างถ่องแท้ และนำไปประยุกต์ปฏิบัติใช้อย่างกว้างขวาง จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติและพระราชกรณียกิจอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนส่งเสริม ให้ยึดถือหลักศาสนซึ่งเป็นแก่นแท้หรือคำสอนที่ถูกต้องของศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตอุปถัมภ์ และคุ้มครองพระพุทธศาสนาอันเป็นศาสนาที่ประชาชนชาวไทยส่วนใหญ่นับถือมาช้านาน โดยการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา และการเผยแพร่หลักธรรมของพระพุทธศาสนาที่จะช่วยพัฒนาทั้งจิตใจ และปัญญา รวมทั้งต้องจัดให้มีมาตรการและกลไกในการป้องกัน มิให้มีการบ่อนทำลายพระพุทธศาสนาไม่ว่าในรูปแบบใด การส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชนมีส่วนร่วมในการดำเนินมาตรการหรือกลไกดังกล่าวด้วย ตลอดจนอุปถัมภ์ค้ำจุนศาสนาอื่นให้มุ่งเน้นการสั่งสอนคนให้เป็นคนดี รักความสงบสันติสุข พร้อมทั้งมีส่วนร่วมในการสร้างความมั่นคงให้กับประเทศชาติบ้านเมือง และช่วยเสริมสร้างการอยู่ร่วมกันของคนต่างศาสนาอย่างปรองดอง ไม่ให้เกิดการแบ่งแยกแตกต่าง

4.1.3 การพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและมีธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว เพื่อให้การบริหารจัดการบ้านเมือง และการปกครองประเทศตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่สอดคล้องกับบริบทของไทย เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้าได้อย่างยั่งยืนตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งได้ผู้นำและนักการเมืองที่เป็นคนดี คนเก่ง มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมสูง และกล้าตัดสินใจ โดยปลูกฝังให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมอย่างถูกต้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขในบริบทของไทย ส่งเสริมให้นักการเมืองมีคุณภาพ เป็นคนดีมีคุณธรรม มีความรู้ความสามารถ เห็นประโยชน์ ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและของพรรคพวกเพื่อนพ้อง เสริมสร้างพรรคการเมืองและสถาบันต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้มั่นนโยบาย แนวคิดและการบริหารจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลสากล ไปจนถึงพัฒนาปรับปรุงระบบการเลือกตั้งให้มีประสิทธิภาพ สามารถจัดการเลือกตั้งได้อย่างสุจริตและเที่ยงธรรม มีกลไกแก้ไขปัญหาความขัดแย้งและสร้างความสามัคคีปรองดอง จนสามารถคัดกรองคนดี คนเก่ง มีความรู้ความสามารถ และกล้าตัดสินใจ เข้ามาบริหารประเทศให้มุ่งไปสู่การปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ที่ประชาชนมีส่วนร่วมอย่างแท้จริงและสอดคล้องเหมาะสมกับสังคมไทย

4.1.4 การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ เพื่อให้ประเทศชาติมีกลไกเฉพาะเจาะจงที่มีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไขต้นเหตุที่เป็นรากเหง้าของปัญหาภายในประเทศทั้งปวงให้หมดไป มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง และทำให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม โดยพัฒนาปรับปรุงกลไก และหน่วยงาน

ด้านความมั่นคงที่มีอยู่เดิม เช่น กองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ศูนย์ประสานการปฏิบัติ ในการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล เป็นต้น หรือที่ต้องออกแบบใหม่ให้มีประสิทธิภาพ พร้อมรองรับ ปัญหาความมั่นคงทั้งรูปแบบเดิมและรูปแบบใหม่ได้ทุกมิติ กำหนดและเสริมสร้างบทบาทของหน่วยงานองค์กร หรือคณะกรรมการที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน สามารถตรวจสอบวิธีการดำเนินงาน การบูรณาการ การปฏิบัติให้ สอดคล้องเกื้อกูล และต่อเนื่องกันตลอดไปจนถึงสามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาที่สาเหตุได้อย่างแท้จริง

4.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงเพื่อแก้ไขปัญหาเดิมที่มีอยู่อย่าง ตรงประเด็นจนหมดไปอย่างรวดเร็ว และป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาใหม่เกิดขึ้นอันจะส่งผลให้การบริหารจัดการและ การพัฒนาประเทศในทุกๆด้าน ดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องและราบรื่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอ เพียง ซึ่งเป็นกุญแจสำคัญ ที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

4.2.1 การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน เพื่อให้ปัญหาเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไข อย่างจริงจัง จนยุติลงหรือไม่ส่งผลกระทบต่อประเทศชาติ รวมทั้งให้การบริหารและการพัฒนาบ้านเมือง เดินหน้าไปได้อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ โดยผลักดันการวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหา ของทุกภาคส่วนในทุกประเด็นอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมการหารือ วางแผน และยกระดับวิธีการแก้ไขปัญหาที่ อาศัยการผนึกกำลังคน และทรัพยากรให้มีส่วนร่วมแบบบูรณาการอย่างแท้จริง เสริมสร้างความร่วมมือกัน ระหว่างหน่วยงานหลักและรองในการป้องกันแก้ไขปัญหา และช่วยเหลือประชาชน ทั้งจากภัยคุกคามและ ปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงต่างๆ เช่น การก่อการร้าย อาชญากรรมทางไซเบอร์ การฟอกเงิน การค้ำมนุษย์ การหลบหนี เข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย การลักลอบค้าสินค้าเถื่อน การค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติด การขยายอำนาจ หรือแข่งขันกันทางเศรษฐกิจ อย่างรุนแรง รวมไปถึงปัญหาการรุกเข้ามาอย่างรวดเร็วของทุน ขนาดใหญ่ เทคโนโลยียุคใหม่ การย้ายถิ่นของทุนและแรงงานข้ามชาติ ที่จะส่งผลกระทบต่อความมั่นคง ของชาติ และความมั่นคงของมนุษย์ ปัญหาภัยพิบัติสำคัญที่ทำให้จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการความมั่นคง รวมไปถึงการส่งเสริมผลักดันหลักการนโยบายยุทธศาสตร์ ตลอดถึงโครงการสำคัญของประเทศให้บรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

4.2.2 การติดตาม เฝ้าระวัง ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ เพื่อให้ทราบ สถานการณ์ล่วงหน้า และสามารถแก้ไขปัญหาและภัยคุกคามในอนาคตได้ทันที่ก่อนที่จะลุกลามต่อไป รวมทั้งป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ โดยเสริมสร้างศักยภาพและความพร้อม ในทุกด้าน ทั้งคน เครื่องมือ ยุทธโธปกรณ์ แผน งบประมาณ ระบบควบคุมบังคับบัญชา ระบบงานด้านการข่าว กรอง เทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบเฝ้าตรวจและแจ้งเตือนต่างๆ ของหน่วยงานหลัก และหน่วยงานรอง ตั้งแต่ขั้นการติดตาม เฝ้าระวัง แจ้งเตือน วิเคราะห์ กำหนดแนวทางป้องกัน ไปจนถึงขั้นการลงมือแก้ไขปัญหา ความมั่นคง ที่สำคัญต่างๆ รวมทั้งการติดตามและประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพในทุกขั้นตอน เสริมสร้างพลัง ของประชาชนและชุมชนให้ร่วมกับกำลังตำรวจ ทหาร และหน่วยงานด้านความมั่นคงอื่นๆ ในการเฝ้าระวัง ป้องกันและแก้ไขปัญหาสำคัญต่างๆ อาทิ ภัยคุกคามทางไซเบอร์ การก่อการร้ายและอาชญากรรมข้ามชาติ การแผ่อิทธิพลทางเศรษฐกิจของมหาอำนาจ และการย้ายถิ่นของทุนข้ามชาติที่อาจกระทบต่อความมั่นคง ไปจนถึงติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของส่วนราชการต่างๆ ให้ดำเนินการไปตามเป้าหมายการบริหาร จัดการ และพัฒนาประเทศที่กำหนดอย่างราบรื่น

4.2.3 การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้ เพื่อให้ปัญหาความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการแก้ไขจนเกิดความสงบ และสันติสุข อย่างยั่งยืน ประชาชนในพื้นที่ที่มีความปลอดภัยทั้งในชีวิตและทรัพย์สิน อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขในสังคม พหุวัฒนธรรม รวมทั้งได้รับการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกันกับภาคอื่นๆ โดยยกระดับการแก้ไขปัญหาที่ส่งผล

กระทบต่อความมั่นคงอย่าง มีเอกภาพครอบคลุมทุกพื้นที่และทุกกลุ่มเป้าหมาย มีการบูรณาการความเชื่อมโยงระหว่างประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ และเชิงพื้นที่แผนการดำเนินงานการลงมือปฏิบัติตลอดถึงการติดตาม ประเมิน และรายงานผลอย่างสอดคล้องต่อเนื่องกันทุกระดับ ส่งเสริมและอำนวยความสะดวก ประสิทธิภาพ ในการเข้าแก้ไขปัญหาสถานะแวดล้อมที่เอื้อต่อการลดความรุนแรง รวมทั้งการมีส่วนร่วมของประชาชนและ ภาคประชาสังคมในพื้นที่อย่างเหมาะสม มุ่งเน้นการขจัดปัญหาความขัดแย้ง และความไม่เป็นธรรมให้ได้ อย่างจริงจังและถาวร ส่งเสริมสังคมพหุวัฒนธรรมในพื้นที่ให้เข้มแข็งจนเป็นพลังสำคัญในการปกป้อง และแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นต่อไป พร้อมเสริมสร้างความเข้าใจกับกลุ่มเห็นต่างตามแนวทางสันติวิธี ผ่านกลไก ต่างๆ รวมไปถึงการพูดคุยกันอย่างเป็นมิตร ผลักดันให้มีการยึดถือคำสอนที่ถูกต้องของศาสนาเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิต พร้อมดูแล และป้องกันมิให้มีการบิดเบือนคำสอนของศาสนาไปในทางที่ไม่ถูกต้อง อันจะนำไปสู่การปฏิบัติที่ส่งผลกระทบต่อ ความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สินของประชาชน และความมั่นคงของประเทศ มีการส่งเสริมให้ภาคประชาสังคม ร่วมมือกับภาครัฐในการพัฒนาพื้นที่อย่างเข้มแข็งต่อเนื่อง และสอดคล้องกับ ความต้องการของทุกกลุ่ม ประชาชนโดยเฉพาะเยาวชน ตามยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง รวมทั้งศาสตร์พระราชา รวมถึงการสร้างเสริมโอกาสในการเข้าถึงการ บริการต่างๆ ของรัฐให้ทัดเทียม กับภูมิภาคอื่นๆ

4.2.4 การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ทางทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ทั้งทางบกและทางทะเล เพื่อให้ผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้ง ทางบก และทางทะเล สามารถดำรงอยู่ได้ มีความอุดมสมบูรณ์ และเป็นประโยชน์ต่อประชาชน สังคม รวมถึง ประเทศชาติอย่างยั่งยืน โดยส่งเสริมศักยภาพและความเข้มแข็งของกองทัพ หน่วยงานเกี่ยวข้องและภาค ประชาชน ให้สามารถพัฒนาสมุททานุภาพของประเทศ ควบคู่ไปกับการมีส่วนร่วมในกระบวนการสมุทรา ภิบาล ในการบริหารจัดการปกป้อง และดูแลรักษาผลประโยชน์ทั้งมวลของชาติ เสริมสร้างและบริหารจัดการ ความมั่นคงทั้งชายแดนทางบกทะเลอาณาเขตและเขตเศรษฐกิจจำเพาะของไทยอย่างบูรณาการ และเป็น ระบบ รวมไปถึงการพัฒนาระบบเฝ้าตรวจติดตามระบบตรวจคนเข้าเมือง การสำรวจและจัดทำหลักเขตแดน ทางบก และการเจรจาเพื่อแก้ไขปัญหาเขตแดนทางทะเล สร้างเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐมีบทบาทและขีดความสามารถ ที่เหมาะสมมีการดำเนินการต่างๆ และสอดส่องดูแลอย่างต่อเนื่อง กำหนดพื้นที่อนุรักษ์อย่างถูกต้อง และเป็นระบบ สร้างความตระหนักรู้ให้แก่ประชาชนในเรื่องการให้ความสำคัญกับฐานทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมของประเทศ การจัดสรรทรัพยากรอย่างเป็นธรรม ตลอดถึงแนวพระราชดำริในการอนุรักษ์ พัฒนา พื้นฟูป้องกัน และดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ จนเกิดความรักหวงแหน และมีส่วนร่วมในการดำเนินการ ต่างๆ อย่างเข้มแข็งยั่งยืน

4.3 การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคง ของชาติ เพื่อยกระดับขีดความสามารถของกองทัพ และหน่วยงานด้านความมั่นคงทั้งระบบของประเทศ ให้มี ความพร้อมในการป้องกัน และรักษาอธิปไตยของประเทศ รวมทั้งสามารถติดตามป้องกัน แก้ไข และรับมือกับ ปัญหา ความมั่นคงทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับแบบบูรณาการให้มีความพร้อม และเพียงพอต่อการป้องกัน ภัยคุกคาม ทุกมิติ ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง

4.3.1 การพัฒนาระบบงานข่าวกรองแห่งชาติแบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถติดตาม แจ้งเตือนระงับยับยั้ง และป้องกันปัญหา และภัยคุกคามได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถ ประเมินสถานการณ์ได้ถูกต้องแม่นยำและทันเวลา โดยเสริมสร้างพัฒนา และบูรณาการขีดความสามารถ ของ ระบบงานข่าวกรอง หน่วยงานข่าวกรอง และประชาคมข่าวกรองในประเทศให้ทันสมัย ทันสถานการณ์

ทั้งด้านศักยภาพของบุคลากร ยุทธโธปกรณ์ เทคโนโลยี และระบบข้อมูลขนาดใหญ่ สามารถครอบคลุมการใช้งานได้อย่างครบถ้วนและต่อเนื่อง มีการบูรณาการข้อมูลและนำผลผลิตด้านข่าวกรองไปใช้ในการบริหารจัดการปัญหาและความมั่นคงของชาติในทุกมิติและทุกด้าน รวมทั้งให้มีการเสริมสร้างความร่วมมือกับภาคประชาชนในรูปแบบประชารัฐ และประชาคมข่าวกรองต่างประเทศอย่างแน่นแฟ้น

4.3.2 การพัฒนาและฝึกพลกำลังอำนาจแห่งชาติ กองทัพและหน่วยงานความมั่นคง รวมทั้งภาครัฐและภาคประชาชน ให้พร้อมป้องกันและรักษาอธิปไตยของประเทศ และเผชิญกับภัยคุกคามได้ทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับ เพื่อให้ทรัพยากรที่สำคัญและจำเป็นทั้งปวงของกองทัพ และหน่วยงานความมั่นคง ได้รับการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพให้มีความพร้อมเพียงพอและเป็นรูปธรรม ทั้งคนเครื่องมือ ยุทธโธปกรณ์ รวมทั้งระบบบริหารจัดการในการป้องกันประเทศ และการป้องกันภัยคุกคามทุกมิติ ทุกรูปแบบ และทุกระดับ ความรุนแรง ตลอดจนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สามารถระดมทรัพยากรได้อย่างเป็นระบบและมีขั้นตอนชัดเจน ส่งผลให้สามารถปกป้องอธิปไตยและแก้ไขปัญหาความมั่นคงได้ทุกมิติทุกรูปแบบ และทุกระดับ โดยการจัดทำแผนพัฒนาและฝึกกำลังทรัพยากรรวมถึงขีดความสามารถทั้งปวงของกองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคงทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ที่มีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรมชัดเจน มีการประเมินขีดความสามารถของแต่ละหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างจริงจัง พร้อมพัฒนาคณะโครงสร้างกำลังรบ และยุทธโธปกรณ์ ให้เหมาะสมเพียงพอและเป็นรูปธรรม สามารถรับมือกับภัยคุกคามได้ทุกมิติ ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ยกระดับการฝึกหัดให้เป็นแบบบูรณาการที่ทันสมัย มีความสมบูรณ์ พร้อมนำไปปฏิบัติได้กับสถานการณ์จริง เสริมสร้างความสัมพันธ์ในการปฏิบัติการร่วมและการป้องกันภัยคุกคามด้านความมั่นคงกับเพื่อนบ้าน และมิตรประเทศ มิให้เกิดข้อขัดแย้งหรือปัญหาเกี่ยวกับเขตแดนทางบก และอาณาเขตทางทะเล พร้อมทั้งมีกลไกแก้ไขปัญหาความเห็นต่างหรือความขัดแย้ง ผ่านทางการเจรจาและมาตรการทางการทูต ตลอดจนไปจนถึงการส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีป้องกันประเทศ การพลังงานทหาร กิจการอวกาศ เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างหลักประกันให้ประเทศไทยก้าวไปสู่การมีอุตสาหกรรมป้องกันประเทศแบบอัจฉริยะในอนาคต มีเทคโนโลยีเป็นของตนเอง สามารถแข่งขันและลดการพึ่งพาหรือนำเข้าจากต่างประเทศได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งสามารถสนับสนุนนโยบายและยุทธศาสตร์สำคัญของประเทศได้

4.3.3 การพัฒนาระบบเตรียมพร้อมแห่งชาติและการบริหารจัดการภัยคุกคามให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มีความพร้อมเผชิญกับสภาวะไม่ปกติ ภัยคุกคามทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับ รวมทั้งภัยพิบัติและภัยคุกคามรูปแบบต่างๆ ได้อย่างแท้จริง โดยพัฒนาปรับปรุงนโยบาย แนวทาง ระบบ กลไกการบริหารจัดการ ตลอดจนถึงแผนการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องทั้งปวงให้ชัดเจน มีประสิทธิภาพครอบคลุม และพร้อมรองรับภัย ทุกประเภททั้งในปัจจุบัน และอนาคต ผลักดันให้ทุกภาคส่วนมีการฝึกหัดร่วมกันในทุกขั้นตอนอย่างต่อเนื่องจริงจัง จนสามารถปฏิบัติได้จริง เสริมสร้างความร่วมมือกันอย่างบูรณาการของทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอกประเทศ ให้มีประสิทธิภาพชัดเจนเป็นรูปธรรม ยกระดับการแบ่งปันข้อมูลทรัพยากร การพัฒนาเทคโนโลยี และการฝึกอบรมให้ทุกส่วนรู้จักและเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติต่างๆ อย่างแท้จริง สามารถสนับสนุนการบริหารจัดการได้ทุกรูปแบบตั้งแต่ในระดับชาติไปจนถึงระดับท้องถิ่น ตลอดจนถึงพัฒนาปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการ ที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป

4.4 การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาค รัฐ และที่มีใ้ภาครัฐ เพื่อสร้างเสริมความสงบ สันติสุข ความมั่นคง และความเจริญก้าวหน้าให้กับประเทศชาติ ภูมิภาค และโลก อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างประเทศที่จะรองรับปัญหาร่วมกันได้

4.4.1 การเสริมสร้างและรักษาคุณภาพสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศ เพื่อให้เกิดความสันติสุขมั่นคง และสมดุลสำหรับทุกฝ่าย ให้ทุกประเทศพร้อมเข้ามีส่วนร่วมในการประสานและปฏิบัติการกิจต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมุ่งแบ่งปันและใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสารด้านความมั่นคงร่วมกัน อันจะนำไปสู่ความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาต่างๆ อย่างราบรื่นและยั่งยืน โดยส่งเสริมปฏิสัมพันธ์ในทุกระดับ และทุกด้านกับนานาประเทศ โดยเฉพาะประเทศมหาอำนาจ และประเทศที่มีความสำคัญทางยุทธศาสตร์ ในมิติต่างๆ อย่างสมดุลพัฒนาและเสริมสร้างระบบ กลไก มาตรการ ตลอดจนความร่วมมือระหว่างประเทศ ที่เป็นประโยชน์กับประเทศไทยให้สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนการแลกเปลี่ยน แบ่งปัน และใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสารด้านความมั่นคงร่วมกันอย่างกว้างขวางและต่อเนื่อง ผลักดันการหารือทั้งแบบทวิภาคีและพหุภาคีในทุกระดับอย่างสร้างสรรค์ รวมทั้งเสริมสร้างความสัมพันธ์ ความไว้วางใจ เชื่อใจ ไปจนถึงความตระหนักรู้ในการแก้ไขปัญหาต่างๆ พร้อมทั้งลดความหวาดระแวงระหว่างกัน โดยอาศัยการแลกเปลี่ยนการเยือนในระดับต่างๆ และการจัดเวทีสนทนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น จนทำให้บรรยากาศการดำเนินการ ระหว่างประเทศในทุกเรื่องทุกขั้นตอน ดำเนินไปได้อย่างราบรื่น ต่อเนื่อง และมีเสถียรภาพอย่างแท้จริง

4.4.2 การเสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพและความมั่นคงของภูมิภาค เพื่อให้ประเทศ ในภูมิภาคอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข สามารถแก้ไขปัญหาาร่วมกันได้อย่างสันติวิธี และร่วมมือกันเพื่อการพัฒนา ให้เป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยส่งเสริมความเป็นปึกแผ่นของประชาคมอาเซียน และความเป็นแกนกลางของอาเซียนอย่างจริงจังและต่อเนื่อง สร้างความสัมพันธ์ที่ดีในระหว่างประชาชน ในทุกมิติและทุกระดับ ทำการแลกเปลี่ยนและส่งเสริมความร่วมมือระหว่างกันอย่างแน่นแฟ้นในทุกๆ ด้าน ทั้งทางเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม การเมืองและความมั่นคงวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี รวมถึงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกับมิตรประเทศ ซึ่งได้แก่ ประเทศสมาชิกอาเซียนทั้งหมด ประเทศสำคัญ ในภูมิภาค และนานาประเทศทั่วโลก รวมทั้งกรอบความร่วมมือด้านความมั่นคงระดับภูมิภาคอื่นๆ ที่จะช่วยสร้างเสริมเสถียรภาพในภูมิภาค ตลอดจนผลักดันและเผยแพร่การพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา ให้เป็นที่เข้าใจและมีการนำไปประยุกต์ใช้อย่างกว้างขวาง และต่อเนื่องในภูมิภาค อันจะนำไปสู่การบรรลุ เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนร่วมกันต่อไป

4.4.3 การร่วมมือทางการพัฒนากับประเทศเพื่อนบ้าน ภูมิภาคโลก รวมถึงองค์การ ภาครัฐ และที่มิใช่ภาครัฐ เพื่อให้ความมั่นคงในภาพรวมทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และโลก มีการพัฒนาไปสู่สันติสุข อย่างแท้จริง เป็นรูปธรรมและยั่งยืน โดยผลักดันส่งเสริมให้การดำเนินการและความร่วมมือระหว่างประเทศ เป็นไปตามหลักการปฏิบัติสากล กฎหมายและความตกลงระหว่างประเทศ พร้อมคำนึงถึงความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างรัฐต่อรัฐเอกชนต่อเอกชน และประชาชนต่อประชาชน สร้างเสริมความร่วมมือกับ นานาชาติในการป้องกัน และระงับภัยคุกคามทุกรูปแบบ พร้อมพัฒนาความร่วมมือและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในทุกระดับของอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง อาเซียน รวมถึงระหว่างมิตรประเทศในกรณีเกิดวิกฤตการณ์สำคัญ อาทิ ความอดอยาก ภัยพิบัติขนาดใหญ่ ฯลฯ ส่งเสริมบทบาทของไทยในเวทีความมั่นคงระหว่างประเทศ และการรักษาสันติภาพของสหประชาชาติให้นานาประเทศตระหนัก และให้การยอมรับถึงความสำคัญ รวมไปถึงการเสริมสร้างพลังบวก หรืออำนาจแบบนุ่มนวลของไทย โดยอาศัยการส่งเสริมและเผยแพร่ภาพลักษณ์ที่ดีและ วัฒนธรรมประเพณีไทย ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงศาสตร์พระราชา ความนิยมวิถีไทย สินค้าไทย ฯลฯ ผ่านความสัมพันธ์ทุกรูปแบบ ทุกระดับและทุกช่องทาง

4.5 การพัฒนาไกลไกลการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวมเพื่อให้กลไกสำคัญต่างๆ ทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารและพัฒนาประเทศได้อย่างแท้จริงเป็นรูปธรรม มีการใช้หลักธรรมาภิบาล และการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ สามารถจัด

ปัญหา การทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง เกิดความมั่นใจได้ว่าหน่วยงานรับผิดชอบทั้งหลัก และรอง พร้อมรับมือ กับภัยคุกคามทุกรูปแบบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

4.5.1 การพัฒนากลไกให้พร้อมสำหรับการติดตาม เฝ้าระวัง แจ้งเตือน ป้องกัน และ แก้ไขปัญหาความมั่นคงแบบองค์รวมอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดความพร้อมรองรับปัญหาได้ทุกรูปแบบทุก ระดับ และทุกช่วงเวลาอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และมีเอกภาพ โดยเสริมสร้างพร้อมทั้งยกระดับกลไก หน่วยงาน เช่น กองทัพอากาศ กองอำนาจการรักษความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ศูนย์ประสานการปฏิบัติในการรักษา ผลประโยชน์ของชาติทางทะเล เป็นต้น และกฎหมายที่มีอยู่เดิมหรือที่พัฒนาขึ้นมาใหม่ ผ่านทางการบูรณาการ ความร่วมมือและการปฏิบัติกับทุกภาคส่วน มีเป้าหมายและตัวชี้วัดที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม พัฒนาการวางแผน และเตรียมความพร้อมในทุกๆ ด้านกำหนดหน่วยงานและตัวผู้รับผิดชอบในทุกระดับพร้อมเฝ้ากรองรับปัญหา สัมมนาระดมความคิดเห็น ตลอดจนให้การสนับสนุนในทุกด้านอย่างต่อเนื่องจริงจังตั้งแต่ยามปกติหรือยามสงบ มีการตรวจสอบ และประเมินผลอย่างต่อเนื่องตามหลักธรรมาภิบาลที่สอดคล้องกับบริบทและความก้าวหน้า ของยุคสมัย พร้อมทั้งสามารถสร้างความเชื่อมโยงกันทั้งระบบ รวมไปถึงความเชื่อมโยงกับทุกภาคีเครือข่าย ที่เกี่ยวข้อง และให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนอย่างจริงจังและมีประสิทธิภาพ

4.5.2 การบริหารจัดการความมั่นคงให้อำนาจต่อการพัฒนาประเทศในมิติอื่นๆ เพื่อให้ การพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติสามารถขับเคลื่อนไปได้ตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นรูป ธรรม และไม่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ โดยพัฒนาส่งเสริมการวางแผนคู่ขนานแบบบูรณาการ ให้สอดคล้องรองรับยุทธศาสตร์ชาติในทุกๆด้าน รวมไปถึงการพัฒนาประเทศที่เกี่ยวข้องในทุกมิติอย่างครบ ถ้วนสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างผลักดันการบริหารจัดการตลอดถึงการบูรณาการการดำเนินการ ในทุกด้านให้ประสานสอดคล้อง และสามารถปฏิบัติร่วมกันได้อย่างใกล้ชิดระหว่างหน่วยงานด้านความมั่นคง ด้านเศรษฐกิจและด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องพร้อมทั้งครอบคลุมการสร้างความมั่นคงให้กับประเทศชาติในทุกมิติ อย่างยั่งยืน

4.5.3 การพัฒนากลไกและองค์กรขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง เพื่อให้ การดำเนินการของยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคงบรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ เอกภาพ และเป็นรูป ธรรมตามเป้าหมายที่กำหนด โดยให้สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติพัฒนาและเสริมสร้างหน่วยงาน บุคลากร เครื่องมือ ระบบการบริหาร และการจัดสรรงบประมาณในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความ มั่นคงที่มีอยู่ ให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดการบูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วน รวมทั้งมีความพร้อม มีขีดความสามารถที่ทันสมัย เหมาะสม เพียงพอและคล่องตัว มีเอกภาพในการบริหารจัดการที่ชัดเจน ตลอด ถึงมีบทบาทสำคัญในการรับผิดชอบดูแลปัญหาความมั่นคงทุกมิติในระดับนโยบาย พร้อมรองรับบริบท ที่เปลี่ยนแปลงต่อไปในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ จนสามารถบรรลุผลสำเร็จได้ตามยุทธศาสตร์ที่ กำหนดอย่างแท้จริง

2.1.3 แผนระดับที่ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) มีประเด็น ที่เกี่ยวข้อง กับกิจการโรงงานผลิต อาวุธปืน ตาม พรบ. 2550 มีดังนี้

(1) ประเด็น (01) ความมั่นคง

มีความสอดคล้องและสามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านต่างๆ ดังนี้

1. เป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

1.1 ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข

1.2 บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

1.3 กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง

1.4 ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคม ระหว่างประเทศ

1.5 การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

2. ประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

2.1 การรักษาความสงบภายในประเทศ

2.1.1 การพัฒนาและเสริมสร้างคนในทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็ง มีความพร้อม ตระหนักในเรื่องความมั่นคง และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา

2.1.2 การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ

2.1.3 ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและมีธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

2.1.4 การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกัน และขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ

2.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

2.2.1 การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน

2.2.2 การติดตาม เฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่อาจอุบัติขึ้นใหม่

2.2.3 การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

2.2.4 การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งทางบกและทางทะเล

2.3 การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

2.3.1 การพัฒนาระบบงานข่าวกรองแห่งชาติแบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ

2.3.2 การพัฒนาและฝึกพลกำลังอำนาจแห่งชาติกองทัพและหน่วยงานความมั่นคง รวมทั้งภาครัฐและภาคประชาชน ให้พร้อมป้องกันและรักษาอธิปไตยของประเทศและเผชิญกับภัยคุกคามได้ทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับ

2.3.3 การพัฒนาระบบเตรียมพร้อมแห่งชาติและการบริหารจัดการภัยคุกคามให้มีประสิทธิภาพ

2.4 การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ

2.4.1 การเสริมสร้างและรักษาคุณภาพสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศ

2.4.2 การเสริมสร้างและดำรงไว้ซึ่งสันติภาพและความมั่นคงของภูมิภาค

2.4.3 การร่วมมือทางการพัฒนากับประเทศเพื่อนบ้าน ภูมิภาค โลก รวมถึงองค์กร ภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ

2.5 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

2.5.1 การพัฒนากลไกให้พร้อมสำหรับการติดตาม เฝ้าระวัง แจ้งเตือน ป้องกัน และ แก้ไขปัญหาความมั่นคงแบบองค์รวมอย่างเป็นรูปธรรม

2.5.2 การบริหารจัดการความมั่นคงให้เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาประเทศในมิติอื่น ๆ

2.5.3 การพัฒนากลไกและองค์กรขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (01) ความมั่นคง กำหนดแผนย่อยไว้ 4 แผนย่อย ดังนี้

1) การรักษาความสงบภายในประเทศ เพื่อสร้างความสงบให้เกิดขึ้นในประเทศชาติ บ้านเมือง เอื้อต่อการบริหารและพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายที่กำหนด สังคม มีความเข้มแข็งสามัคคีปรองดอง ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ คือ การสร้างความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สร้างความรักความสามัคคี ความสำนึกจงรักภักดีและ ความภาคภูมิใจในชาติให้เกิดขึ้นกับประชาชนทุกหมู่เหล่า ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมการปกครองในระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ตลอดถึงการพัฒนาปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ แผนย่อยด้านนี้จะรองรับประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง 4 ประเด็น ได้แก่ (1)การพัฒนาและเสริมสร้างคนในทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็ง มีความพร้อมตระหนักรู้ในเรื่องความมั่นคง และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา (2)การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ(3)การพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ที่มีเสถียรภาพและมีธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และ(4)การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ สำหรับแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ รวมทั้งสิ้น 4 แนวทาง ประกอบด้วย (1)การเสริมสร้างความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน และความมั่นคงของมนุษย์ (2)การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข(3)การพัฒนาการเมืองและ(4)การสร้างสามัคคีปรองดองของคนในชาติ

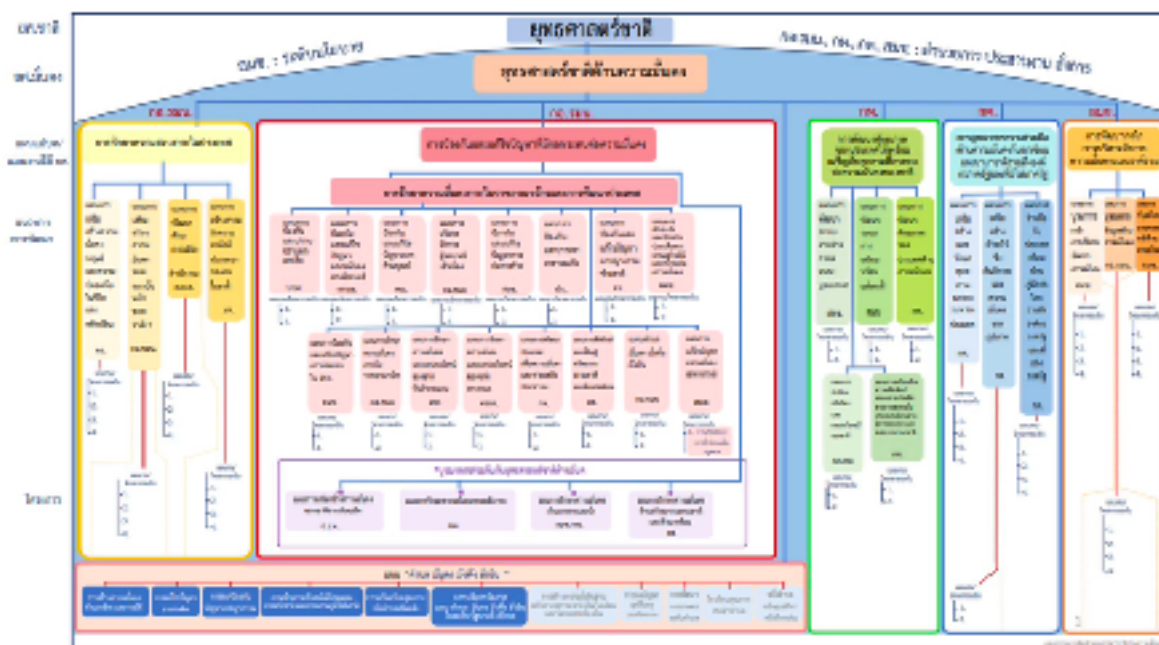
2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง เพื่อเร่งรัดดำเนินการแก้ไข ปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันอย่างจริงจัง ให้หมดไปให้มากที่สุด พร้อมทั้งพัฒนากลไกเฝ้าระวัง แจ้งเตือน ป้องกัน และแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคง ที่อาจจะเกิดขึ้นใหม่อย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงพิทักษ์รักษาไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์ เอกราช อธิปไตย บูรณภาพแห่งอาณาเขตและเขตที่ประเทศไทยมีสิทธิอธิปไตย เกียรติภูมิและผลประโยชน์ของชาติความมั่นคงของรัฐ และความสงบเรียบร้อยของประชาชน และการพัฒนาประเทศ ตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ คือ การวิเคราะห์และระบุสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาในแต่ละเรื่องให้ชัดเจน วางแผนบูรณาการในการแก้ไขปัญหาตามลำดับความเร่งด่วนของปัญหา มีการติดตามตรวจสอบที่เป็นรูปธรรม ตลอดจนพัฒนากลไกในการเฝ้าระวัง แจ้งเตือน ป้องกัน และแก้ไขปัญหา ทั้งที่มีอยู่ในปัจจุบันและอาจจะเกิดขึ้นใหม่ ให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ แผนย่อยด้านนี้จะรองรับประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง 4 ประเด็น ได้แก่ (1) การแก้ไข ปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน (2) การติดตาม เฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ (3) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ (4) การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งทางบกและทางทะเล โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ รวมทั้งสิ้น 16 แนวทาง ประกอบด้วย (1) การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์ (3) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (4) การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง (5) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย (6) การป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย (7) การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ (8) การเฝ้าระวังและป้องกัน ประเด็นทางเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง (9) การป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัด ชายแดนภาคใต้ (10) การรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (11) การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ ของชาติพื้นที่ชายแดน (12) การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (13) การพัฒนา ประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (14) การ

พิทักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (15) แผนตำบล มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และ (16) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงเฉพาะกรณี

3) การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ เพื่อยกระดับขีดความสามารถของกองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงทั้งระบบของประเทศให้มีความพร้อมในการป้องกันและรักษาอธิปไตยของประเทศ สามารถติดตาม แจ้งเตือน ป้องกัน แก้ไขปัญหา และรับมือกับภัยคุกคาม รวมทั้งปัญหาที่อาจกระทบต่อความมั่นคงในทุกมิติทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ตลอดจนสามารถพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ เอกราช อธิปไตย บูรณภาพแห่งอาณาเขตและเขตที่ประเทศไทยมีสิทธิอธิปไตย เกียรติภูมิและผลประโยชน์ของชาติความมั่นคงของรัฐ และความสงบเรียบร้อยของประชาชนและการพัฒนาประเทศ ได้ตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย อย่างมีประสิทธิภาพตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนด โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญคือพัฒนาระบบงาน ด้านการข่าวกรองให้มีประสิทธิภาพ สามารถติดตาม แจ้งเตือน ระงับยับยั้ง ป้องกันปัญหาและภัยคุกคาม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อนจะเกิดเหตุการณ์หรือเหตุการณ์จะลุกลามต่อไป ในขณะเดียวกัน จะต้องมีการพัฒนาพัฒนาศักยภาพกองทัพ และหน่วยงานด้านความมั่นคง ทั้งคน เครื่องมือ/ยุทโธปกรณ์แผนปฏิบัติการ ตลอดจนการฝึกและระบบการบริหารจัดการ ให้มีความพร้อมอย่างเพียงพอ และเป็นรูปธรรมในการเผชิญกับภัยคุกคามต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น เช่น ภัยจากการก่อการร้าย อาชญากรรมข้ามชาติ ตลอดจนสาธารณภัยและ ภัยพิบัติต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งจัดทำ แนวทางในการบริหารจัดการ และ/หรือแผนปฏิบัติการ ในการเผชิญกับภัยคุกคามแต่ละมิติให้เป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ แผนย่อยด้านนี้จะรองรับประเด็น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง 3 ประเด็น ได้แก่ (1) การพัฒนาระบบงานข่าวกรองแห่งชาติ แบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ (2) การพัฒนาและฝึกพลกำลังอำนาจแห่งชาติ กองทัพและหน่วยงาน ความมั่นคง รวมทั้งภาครัฐและภาคประชาชน ให้พร้อมป้องกันและรักษาอธิปไตยของประเทศ และเผชิญกับ ภัยคุกคามได้ทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับ และ (3) การพัฒนาระบบเตรียมพร้อมแห่งชาติและการบริหาร จัดการภัยคุกคามให้มีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ รวมทั้งสิ้น 5 แนวทาง ประกอบด้วย (1) การพัฒนาระบบงานข่าวกรองแบบบูรณาการ (2) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติ (3) การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง (4) การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ และ (5) การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางการทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และ องค์การนานาชาติ

4) การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมทั้งองค์กร ภาครัฐ และมีใช้ภาครัฐ เพื่อสร้างความสงบ สันติสุข ความมั่นคงและความเจริญก้าวหน้าให้กับประเทศชาติ ภูมิภาค และโลก อย่างยั่งยืน ตลอดจนให้สามารถร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นด้วยแนวทางสันติวิธีอย่างยั่งยืน โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ คือ อาศัยการสร้างปฏิสัมพันธ์ที่ดีในทุกระดับ และทุกด้านกับนานาชาติ ส่งเสริมความเป็นปึกแผ่นของประชาคมอาเซียน พร้อมยึดมั่นในหลัก ความเป็นแกนกลางของอาเซียนอย่างต่อเนื่องและจริงจัง รวมไปถึงการเสริมสร้างความร่วมมือกับทุกประเทศ ให้การดำเนินการต่างๆ เป็นไปตามหลักกฎหมายและหลักการสากล บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง ประเทศ ทั้งนี้ แผนย่อยด้านนี้จะรองรับประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง 2 ประเด็น ได้แก่ (1) การเสริมสร้างและรักษาคุณภาพสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศ และ(2) การเสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่ง สันติภาพและความมั่นคงของภูมิภาค สำหรับแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ รวมทั้งสิ้น 3 แนวทาง ประกอบด้วย (1) การเสริมสร้างและรักษาคุณภาพสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศ (2) การเสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพและความมั่นคงของภูมิภาค และ (3) การร่วมมือทางการพัฒนากับประเทศเพื่อนบ้าน ภูมิภาค โลก รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ

5) การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มี กลไกในการแก้ไขปัญหา ตลอดจนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงที่เป็นรูปธรรม โดยมีแนวคิด ในการดำเนินการ ที่สำคัญคือการปรับโครงสร้างบทบาท อำนาจหน้าที่และระบบการบริหารจัดการของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) และ ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.) ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งนี้ แผนย่อยด้านนี้ จะรองรับประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ๓ ประเด็น ได้แก่ (1) การพัฒนากลไกให้พร้อม สำหรับการติดตาม ฝ้าระวัง แจ้งเตือนป้องกัน และแก้ไขปัญหาความมั่นคงแบบองค์รวมอย่างเป็นรูปธรรม (2) การบริหารจัดการความมั่นคงให้อำนาจต่อการพัฒนาประเทศในมิติอื่นๆ และ(3)การพัฒนากลไก และองค์กรขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง สำหรับแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ รวมทั้งสิ้น 3 แนวทาง ประกอบด้วย (1) การบูรณาการกลไกการบริหารจัดการความมั่นคง (2) การบูรณาการข้อมูล ด้านความมั่นคง และ (3) การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง ซึ่งครอบคลุมทั้ง 5 แผนย่อย ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่อง เชื่อมโยง และส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันดังกล่าว ถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง เนื่องด้วยถึงแม้จะมียุทธศาสตร์ที่ครบถ้วนสมบูรณ์ แต่หากมิได้มีการนำไปสู่การปฏิบัติ หรือนำไปปฏิบัติอย่างไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนทั้ง 5 แผนย่อยแล้ว ก็จะทำให้การดำเนินการไม่สามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดเอาไว้ได้



รูปที่ 3 แผนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

2. สภาวะแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับองค์กร

2.1 ประวัติความเป็นมาของบริษัท เนแรก อาร์มส อินดัสตรี จำกัด

บริษัท เนแรก อาร์มส อินดัสตรี จำกัด เดิมชื่อ บริษัท โยเนะ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด ประกอบกิจการทำแม่พิมพ์พลาสติก จากนั้นได้มีโอกาสเข้าร่วมโครงการพัฒนาวิจัยอาวุธปลดออกกระสุนปืนใหญ่ขนาด 105 มิลลิเมตร กับศูนย์อำนวยการสร้างอาวุธ ลพบุรี ซึ่งขณะนั้น พลเอกวัฒนา นาราคาม ประธาน

กรรมการ ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บัญชาการศูนย์อำนวยการสร้างอาวุธกองทัพบก และผลงานการพัฒนาวิจัยอาวุธดังกล่าวประสบความสำเร็จ ส่งผลให้ผู้บริหารมีแนวคิดที่จะประกอบกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ จึงได้รวบรวมเอกสาร เพื่อยื่นขออนุญาตตั้งโรงงานทำ ประกอบ ซ่อมแซม หรือเปลี่ยน ลักษณะอาวุธ และตั้งชื่อบริษัทอย่างเป็นทางการว่า บริษัท เนแรก อาร์มส์ อินดัสตรี จำกัด และ เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2553 บริษัท ฯ ได้รับอนุญาตจากกระทรวงกลาโหมให้ตั้งโรงงานทำ ประกอบ ซ่อมแซม หรือเปลี่ยนลักษณะอาวุธ บริษัท ฯ จึงดำเนินการคัดเลือกสถานที่ตั้งโรงงานผลิตอาวุธแห่งใหม่ ซึ่งมีภูมิประเทศเหมาะสมและได้รับความเห็นชอบจากการประชาคมชาวบ้านในพื้นที่ บริษัท ฯ จึงดำเนินการย้ายเครื่องจักรและคนงานจำนวนหนึ่ง เข้ามาประกอบกิจการในโรงงานแห่งใหม่ ซึ่งมีที่ตั้งอยู่ที่ 119 หมู่ 13 ตำบลเขาขลุ่ย อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี หลังจากที่ได้ย้ายที่ตั้งใหม่แล้วนั้น บริษัท ฯ ก็ได้ดำเนินการเปิดสายการผลิต เริ่มจากปลอกกระสุนปืนใหญ่ต่อสู้อากาศยาน ขนาด 37 มิลลิเมตร Type 74 และ Type 76 , ปลอกและหัวกระสุนปืน ขนาด .45 นิ้ว ACP , ปลอกกระสุนปืนใหญ่ ขนาด 105 มิลลิเมตร และกระสุนปืนลูกซองครบนัด ขนาด 12 เกจ และประกอบรวมครบนัดกระสุนปืนทุกขนาดที่ได้รับอนุญาตภายใต้แบรนด์

บริษัท ฯ มีแผนการพัฒนากระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่อง ในระหว่างที่บริษัท ฯ ดำเนินการเปิดสายการผลิตให้ครบทุกรายการตามที่กระทรวงกลาโหมอนุญาตแล้วนั้น บริษัท ฯ มีโอกาสเข้าร่วมโครงการวิจัยและพัฒนา กับ ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหารในการผลิตกระสุนปืน ขนาด 30 มิลลิเมตร (30 × 165) หากโครงการวิจัยและพัฒนาอาวุธดังกล่าวประสบความสำเร็จ บริษัท ฯ จะสามารถผลิตเพื่อสนับสนุนเหล่าทัพได้ และลดการนำเข้าและป้องกันปัญหาค่ากำไรเกินควรจากต่างประเทศ บริษัท ฯ ต้องการเป็นส่วนหนึ่งของกระทรวงกลาโหม เพื่อผลิตอาวุธสนับสนุนเหล่าทัพและร่วมวิจัยโครงการต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพทางด้านทหารและเสริมสร้างอำนาจกำลังรบพลให้ทัดเทียมนานาชาติ

วิสัยทัศน์

ด้วยการมองการณ์ไกลของผู้บริหารบริษัท ฯ ซึ่งคำนึงถึงความสำคัญของอุตสาหกรรมป้องกันประเทศว่าต่อไปประเทศชาติต้องมีการพัฒนาทางด้านกำลังพล และความทันสมัยของอาวุธยุทโธปกรณ์ เพื่อให้ทัดเทียมกับนานาชาติ โดยเริ่มจากการเป็นผู้ผลิตใช้เองและลดอำนาจการครอบคลุมของระบบทุนนิยมและการนำเข้าอุปกรณ์หรือชิ้นส่วนจากต่างประเทศ ซึ่งมักถูกกีดกันทางด้านการพัฒนาวิจัยตลอดเวลา ดังนั้นทางผู้บริหารจึงได้นำพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ที่ทรงตรัสให้ประชาชนคนไทยรู้จักพึ่งพาตนเองให้มากขึ้น ด้วยการเป็นผู้ผลิตโดยตรง ซึ่งความสามารถและความคิดสร้างสรรค์ของคนไทยในด้านอุตสาหกรรมป้องกันประเทศก็ไม่ได้ด้อยกว่าชาติอื่น ขอเพียงโอกาสที่จะลงมือทำเท่านั้นก็จะสามารถผลิตและพัฒนาวิจัยอาวุธยุทโธปกรณ์ ให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ สามารถทำประโยชน์แก่กองทัพและประเทศชาติได้ จึงได้ร่วมก่อตั้งบริษัทเพื่อประกอบธุรกิจด้านอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ โดยมีผลิตภัณฑ์หลักเป็นปลอกกระสุน และหัวกระสุน ซึ่งมีหลากหลายประเภทตามคำสั่งของกองทัพรวมถึงบรรจุกัมภ์ทางด้านการทหารอีกมากมาย

นโยบายคุณภาพ

บริษัท เนแรก อาร์มส์ อินดัสตรี จำกัด ตระหนักถึงความสำคัญของคุณภาพ และความปลอดภัยของสินค้าที่ผลิตขึ้น จึงได้กำหนดเป้าหมายในการผลิตสินค้านี้ “BEST QUALITY SERVES THE COUNTRY” หรือ “คุณภาพเป็นเลิศ เพื่อปกป้องแผ่นดินเกิด” บุคลากรของบริษัท ฯ ได้ให้ความใส่ใจตลอดเวลาปฏิบัติงาน นำระบบคุณภาพมาใช้ในโรงงาน พร้อมมุ่งเน้นการควบคุมคุณภาพของผลิตภัณฑ์และกระบวนการผลิตอย่างเข้มงวด

พันธกิจ

1. สนับสนุนนโยบายการพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศของกองทัพ
2. มุ่งสู่การวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง
3. มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างศักยภาพของกองทัพ
4. เพิ่มทางเลือกและประหยัดงบประมาณการนำเข้าอาวุธของกองทัพ
5. เพื่อเสริมสร้างบุคคลากรด้านอุตสาหกรรมป้องกันประเทศให้มีความรู้ความชำนาญและประสบการณ์เพิ่มมากขึ้น
6. การนำเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาใช้ในสายการผลิตเพื่อพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์ให้ดียิ่งขึ้นและเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของเหล่าทัพ
7. ร่วมมือกับหน่วยงานราชการและเอกชนอื่น ๆ พัฒนาโครงสร้างอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ
8. สนับสนุนกิจการด้านสวัสดิการกำลังพลของกองทัพ

2.2 กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับกิจการโรงงานผลิตอาวุธปืน

พระราชบัญญัติ โรงงานผลิตอาวุธของเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐

หมวด 1 บททั่วไป

มาตรา 6 พระราชบัญญัตินี้มิให้ใช้บังคับแก่การผลิตอาวุธโดยส่วนราชการของกระทรวงกลาโหมและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

มาตรา 7 รัฐมนตรีมีอำนาจอนุญาตให้บุคคลใดผลิตอาวุธสำหรับส่วนราชการของกระทรวงกลาโหมสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือส่วนราชการอื่นหรือรัฐวิสาหกิจที่ได้รับยกเว้นไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยอาวุธปืน เครื่องกระสุนปืน วัตถุระเบิด ดอกไม้เพลิง และสิ่งเทียมอาวุธปืนในการมีและใช้ตามที่กฎหมายกำหนด

มาตรา 8 นอกจากที่บัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ การกระทำใดซึ่งได้รับอนุญาตตามพระราชบัญญัตินี้ ให้การกระทำนั้นได้รับยกเว้นไม่ต้องขออนุญาตและปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยอาวุธปืน เครื่องกระสุนปืน วัตถุระเบิด ดอกไม้เพลิง และสิ่งเทียมอาวุธปืนและกฎหมายว่าด้วยการควบคุมยุทธภัณฑ์

หมวด 2 การขอและการออกใบอนุญาต

มาตรา 9 ผู้ใดประสงค์จะประกอบกิจการโรงงานผลิตอาวุธตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ยื่นคำขอรับใบอนุญาตต่อรัฐมนตรี

ผู้ขอรับใบอนุญาตตามวรรคหนึ่งต้องเป็นผู้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานตามกฎหมายว่าด้วยโรงงานและเป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นในรูปบริษัทจำกัดตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์หรือบริษัทมหาชนจำกัดตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

กฎกระทรวงตามวรรคสองจะกำหนดสัดส่วนการถือหุ้นของผู้ขอรับใบอนุญาตระหว่างผู้ถือหุ้นซึ่งมีสัญชาติไทยกับผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นคนต่างด้าวตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจของคนต่างด้าว หรือกำหนดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามของผู้ถือหุ้นซึ่งมีจำนวนหุ้นมากที่สุดตามลำดับลงมาห้าอันดับของผู้ขอรับใบอนุญาตไว้ด้วยก็ได้

การขอและการออกใบอนุญาตตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา 10 ในการออกใบอนุญาต รัฐมนตรีมีอำนาจกำหนดเงื่อนไขไว้ในใบอนุญาตให้ผู้รับใบอนุญาตต้องปฏิบัติในเรื่องดังต่อไปนี้

- (1) ชนิด ปริมาณ และคุณภาพของอาวุธที่ผู้รับใบอนุญาตจะต้องผลิต
- (2) การขาย หรือจำหน่ายอาวุธให้แก่หน่วยงานตามมาตรา ๗
- (3) การรับข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการตามมาตรา ๖ เข้าฝึกอบรมการปฏิบัติงานในโรงงานผลิตอาวุธของผู้รับใบอนุญาต
- (4) การกำหนดชนิด คุณภาพ อัตราส่วน และแหล่งกำเนิดของวัตถุหรืออาวุธที่ใช้ในการผลิตอาวุธ
- (5) สถานที่เก็บวัตถุหรืออาวุธที่ใช้ในการผลิตอาวุธหรืออาวุธที่ผลิตขึ้น
- (6) มาตรการในการรักษาความลับในการผลิตอาวุธ
- (7) มาตรการในการรักษาความปลอดภัยในการผลิตอาวุธ
- (8) การรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นคนต่างด้าวตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจของคนต่างด้าวหรือผู้ถือหุ้นซึ่งมีจำนวนหุ้นมากที่สุดตามลำดับลงมาห้าอันดับของผู้รับใบอนุญาตหรือการรายงานการดำเนินการใดๆ ตามเงื่อนไขที่กำหนดในใบอนุญาต
- (9) มาตรการอื่นใดเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบอาวุธที่ผลิตขึ้นหรือเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการควบคุมการผลิตอาวุธตามพระราชบัญญัตินี้

(10) เงื่อนไขอื่นใดที่จำเป็นเกี่ยวกับการผลิตอาวุธ

มาตรา 11 ใบอนุญาตมีสี่ประเภทคือ

- (1) ใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานทำอาวุธ
- (2) ใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานประกอบอาวุธ
- (3) ใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานซ่อมแซมอาวุธ
- (4) ใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานเปลี่ยนลักษณะอาวุธ

ผู้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานทำอาวุธให้ถือว่าได้รับอนุญาตประกอบกิจการโรงงานประกอบซ่อมแซม และเปลี่ยนลักษณะอาวุธด้วย

ผู้รับใบอนุญาตตามมาตรา 11 ให้ถือว่าได้รับอนุญาตให้มีไว้ในครอบครองซึ่งอาวุธที่ได้รับใบอนุญาตให้ทำประกอบ ซ่อมแซม หรือเปลี่ยนลักษณะ แล้วแต่กรณี

มาตรา 12 ใบอนุญาตให้คุ้มกันถึงลูกจ้างหรือตัวแทนของผู้รับใบอนุญาตด้วย

ให้ถือว่าการกระทำของลูกจ้างหรือตัวแทนของผู้รับใบอนุญาตที่ได้รับการคุ้มกันเป็นการกระทำของผู้รับใบอนุญาต เว้นแต่ผู้รับใบอนุญาตจะพิสูจน์ได้ว่าการกระทำดังกล่าวเป็นการสุจริตที่ตนจะล่วงรู้หรือควบคุมได้

มาตรา 13 ใบอนุญาตซึ่งออกตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้ได้ตามระยะเวลาที่รัฐมนตรีกำหนดไว้ในใบอนุญาต แต่มิให้กำหนดเกินสิบปีนับแต่วันที่ออกใบอนุญาต

ในกรณีที่เลิกประกอบกิจการตามมาตรา 20 หรือย้ายโรงงานตามมาตรา 22 หรือใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานตามกฎหมายว่าด้วยโรงงานสิ้นอายุ ให้ถือว่าใบอนุญาตสิ้นอายุในวันที่รัฐมนตรีอนุญาตให้เลิกประกอบกิจการ หรือวันที่ออกใบอนุญาตใหม่ หรือวันที่ใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานตามกฎหมายว่าด้วยโรงงานสิ้นอายุ แล้วแต่กรณี

มาตรา 14 การขอต่ออายุใบอนุญาต ให้ผู้รับใบอนุญาตยื่นคำขอต่อรัฐมนตรีก่อนวันที่ใบอนุญาตสิ้นอายุ เมื่อได้ยื่นคำขอดังกล่าวแล้วให้ถือว่าผู้ยื่นคำขออยู่ในฐานะผู้รับใบอนุญาตจนกว่ารัฐมนตรีจะมีคำสั่งไม่อนุญาตให้ต่ออายุใบอนุญาต

การขอต่ออายุใบอนุญาตและการต่ออายุใบอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา 15 ผู้รับใบอนุญาตต้องแสดงใบอนุญาตไว้ในที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ณ สถานที่ตั้งของโรงงานที่ได้รับระบุไว้ในใบอนุญาต

มาตรา 16 ในกรณีที่ใบอนุญาตสูญหายหรือชำรุดเสียหายในสาระสำคัญให้ผู้รับใบอนุญาตขอรับใบแทนใบอนุญาตภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบถึงการสูญหายหรือชำรุดเสียหาย

การขอรับใบแทนใบอนุญาตและการออกใบแทนใบอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา 17 เมื่อมีการเปลี่ยนชื่อโรงงานหรือชื่อผู้รับใบอนุญาต ให้ผู้รับใบอนุญาตแจ้งเป็นหนังสือให้รัฐมนตรีหรือผู้ซึ่งรัฐมนตรีมอบหมายทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่มีการเปลี่ยน

มาตรา 18 ผู้รับใบอนุญาตจะควบกิจการโรงงานกับกิจการอื่นมิได้ เว้นแต่จะควบกับกิจการที่ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานผลิตอาวุธด้วยกัน

การควบกิจการตามวรรคหนึ่งเข้ากัน ให้กระทำได้เมื่อได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรีในการให้ความเห็นชอบรัฐมนตรีจะกำหนดเงื่อนไขให้ปฏิบัติก่อนให้ความเห็นชอบก็ได้เมื่อได้จดทะเบียนควบกิจการเข้ากันตามกฎหมายแล้ว กิจการใหม่ที่ควบเข้ากันต้องขอรับใบอนุญาตตาม

มาตรา 9 ภายในระยะเวลาที่รัฐมนตรีกำหนด แต่ต้องไม่เกินสามเดือนนับแต่วันที่จดทะเบียนกิจการใหม่ที่ควบเข้ากันนั้น ในระหว่างขอรับใบอนุญาตให้ประกอบกิจการไปพลางได้ตามใบอนุญาตเดิม หากไม่ขอรับใบอนุญาตภายในกำหนดดังกล่าวหรือควบกิจการเข้ากันโดยฝ่าฝืนมาตรานี้ ให้ถือว่าใบอนุญาตเดิมที่ออกให้ก่อนควบเข้ากันนั้นเป็นอันสิ้นอายุ

มาตรา 19 การแต่งตั้งกรรมการหรือผู้จัดการของผู้รับใบอนุญาต หรือผู้มีอำนาจจัดการโรงงานของผู้รับใบอนุญาตจะกระทำได้อีกต่อเมื่อบุคคลนั้นไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวงและได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรี

ในกรณีที่ปรากฏในภายหลังว่าบุคคลตามวรรคหนึ่งมีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ให้รัฐมนตรีมีอำนาจเพิกถอนความเห็นชอบที่ได้ให้ไว้แล้วได้และให้ผู้รับใบอนุญาตเสนอชื่อบุคคลอื่นแทนเพื่อขอความเห็นชอบจากรัฐมนตรีภายในระยะเวลาที่รัฐมนตรีกำหนด

มาตรา 20 ผู้รับใบอนุญาตผู้ใดประสงค์จะเลิกประกอบกิจการให้ยื่นขออนุญาตเลิกประกอบกิจการต่อรัฐมนตรี ในการอนุญาตนี้รัฐมนตรีจะกำหนดเงื่อนไขอื่นใดที่จำเป็นไว้ล่วงหน้าก่อนการอนุญาตก็ได้

หมวด 3 การดำเนินการผลิตอาวุธ

มาตรา 21 เมื่อตั้งโรงงานเสร็จแล้ว ก่อนเปิดดำเนินการผลิตอาวุธ ผู้รับใบอนุญาตต้องแจ้งเป็นหนังสือให้รัฐมนตรีหรือผู้ซึ่งรัฐมนตรีมอบหมายทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ไปตรวจสอบโรงงานก่อน ถ้าเห็นว่าผู้รับใบอนุญาตยังปฏิบัติไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง หรือตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในใบอนุญาตให้พนักงานเจ้าหน้าที่สั่งให้ผู้รับใบอนุญาตแก้ไขให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด ถ้าระยะเวลาดังกล่าวไม่เพียงพอ ให้ผู้รับใบอนุญาตขอขยายระยะเวลาต่อรัฐมนตรีหรือผู้ซึ่งรัฐมนตรีมอบหมายเพื่อส่งขยายระยะเวลาไปตามสมควร

ถ้าเห็นว่าผู้รับใบอนุญาตปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง หรือตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในใบอนุญาต ให้รัฐมนตรีหรือผู้ซึ่งรัฐมนตรีมอบหมายอนุญาตเป็นหนังสือให้ดำเนินการผลิตอาวุธได้

มาตรา 22 ผู้รับใบอนุญาตซึ่งประสงค์จะย้ายโรงงานผลิตอาวุธไปจากที่ซึ่งระบุไว้ในใบอนุญาตต้องดำเนินการขอรับใบอนุญาตใหม่

มาตรา 23 ห้ามมิให้ผู้รับใบอนุญาตผลิตอาวุธอื่นใดนอกจากที่ได้ระบุไว้ในใบอนุญาต

มาตรา 24 ห้ามมิให้ผู้รับใบอนุญาตเปลี่ยนแปลง หรือใช้โรงงานหรือส่วนหนึ่งส่วนใดของโรงงานให้ผิดไปจากที่ได้รับอนุญาตตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากรัฐมนตรีหรือผู้ซึ่งรัฐมนตรีมอบหมาย

มาตรา 25 ผู้รับใบอนุญาตซึ่งประสงค์จะส่งหรือนำเข้ามาในราชอาณาจักรซึ่งวัตถุหรืออาวุธใดเพื่อใช้ในการผลิตอาวุธ หรือเป็นตัวอย่างหรือเพื่อวิจัยเกี่ยวกับการผลิตอาวุธต้องได้รับอนุญาตจากรัฐมนตรี และต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

ผู้รับใบอนุญาตซึ่งได้รับอนุญาตให้ส่งหรือนำเข้ามาในราชอาณาจักรซึ่งวัตถุหรืออาวุธตามวรรคหนึ่ง ให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องขอรับอนุญาต และปฏิบัติตามกฎหมายอื่นในส่วนที่เกี่ยวกับการขออนุญาตส่งหรือนำวัตถุหรืออาวุธนั้นเข้ามาในราชอาณาจักรและการมีกรรมสิทธิ์ หรือมีไว้ในครอบครองซึ่งวัตถุหรืออาวุธดังกล่าว

มาตรา 26 ห้ามมิให้ผู้รับใบอนุญาตใช้วัตถุหรืออาวุธที่ได้ส่งหรือนำเข้ามาในราชอาณาจักรตามมาตรา 25 ให้ผิดไปจากที่ได้รับอนุญาต

มาตรา 27 ผู้รับใบอนุญาตต้องแจ้งเป็นหนังสือให้พนักงานเจ้าหน้าที่ทราบเวลาทำการของโรงงาน และห้ามมิให้เปลี่ยนแปลงเวลาทำการ เว้นแต่ได้แจ้งเป็นหนังสือให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้ทราบล่วงหน้าและได้รับอนุญาตจากพนักงานเจ้าหน้าที่ก่อน

มาตรา 28 ผู้รับใบอนุญาตต้องเก็บวัตถุหรืออาวุธที่ใช้ในการผลิตอาวุธหรืออาวุธที่ผลิตขึ้นไว้ภายในโรงงานหรือสถานที่เก็บตามเงื่อนไขที่รัฐมนตรีกำหนดในใบอนุญาต

สถานที่เก็บวัตถุหรืออาวุธที่ใช้ในการผลิตอาวุธหรืออาวุธที่ผลิตขึ้น ผู้รับใบอนุญาตต้องจัดให้มีลักษณะตามเงื่อนไขที่กำหนดในใบอนุญาต เว้นแต่รัฐมนตรีจะแก้ไขเพิ่มเติมเงื่อนไขดังกล่าวหรือกำหนดเป็นอย่างอื่นในกรณีที่มีเหตุสำคัญเพื่อคุ้มครองความปลอดภัยหรือพฤติกรรมได้เปลี่ยนแปลงไป

ในกรณีที่วัตถุหรืออาวุธที่ใช้ในการผลิตอาวุธหรืออาวุธที่ผลิตขึ้นมีกฎหมายใดกำหนดวิธีการเก็บไว้โดยเฉพาะ ผู้รับใบอนุญาตต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการนั้นด้วย

การเก็บ กำจัด หรือทำลายเศษวัตถุที่เกิดจากการผลิตอาวุธ หรือวัตถุหรืออาวุธที่เสียหายใช้ไม่ได้ หรือไม่ได้ใช้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

มาตรา 29 ผู้รับใบอนุญาตต้องจัดให้มีบัญชีเกี่ยวกับชนิด ปริมาณ และการรับจ่ายประจำวันของวัตถุหรืออาวุธที่ใช้ในการผลิตอาวุธหรืออาวุธที่ผลิตขึ้น รวมทั้งวัตถุหรืออาวุธดังกล่าวที่เสียหาย ใช้ไม่ได้ หรือไม่ได้ใช้ และต้องส่งรายงานและสำเนาบัญชีดังกล่าวต่อพนักงานเจ้าหน้าที่แบบบัญชีและหลักเกณฑ์การรายงานตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

บัญชีตามวรรคหนึ่ง ผู้รับใบอนุญาตต้องจัดทำให้มีรายการถูกต้องตรงกับชนิดและปริมาณของวัตถุหรืออาวุธที่ใช้ในการผลิตอาวุธหรืออาวุธที่ผลิตขึ้นที่เก็บไว้ภายในโรงงานหรือสถานที่เก็บตาม มาตรา ๒๘

มาตรา 30 ผู้รับใบอนุญาตต้องสำรองวัตถุหรืออาวุธที่ใช้ในการผลิตอาวุธตามชนิดและปริมาณที่รัฐมนตรีกำหนดไว้ในโรงงานหรือสถานที่เก็บตามมาตรา 28

มาตรา 31 ห้ามมิให้ผู้รับใบอนุญาตขนย้ายวัตถุหรืออาวุธที่ใช้ในการผลิตอาวุธหรืออาวุธที่ผลิตขึ้นออกจากโรงงานหรือสถานที่เก็บ เว้นแต่ได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากรัฐมนตรีหรือผู้ซึ่งรัฐมนตรีมอบหมาย

การขนย้ายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวงโดยผู้รับใบอนุญาตต้องนำหนังสืออนุญาตการขนย้ายตามวรรคหนึ่งกำกับไปพร้อมกับการขนย้ายด้วย

มาตรา 32 ห้ามมิให้ผู้รับใบอนุญาตขายหรือจำหน่ายด้วยประการใดซึ่งอาวุธที่ผลิตขึ้นเว้นแต่ขายหรือจำหน่ายให้แก่หน่วยงานตามมาตรา ๗ หรือได้รับอนุญาตจากรัฐมนตรีให้ขายหรือจำหน่ายแก่บุคคลอื่น ไม่ว่าโดยการส่งออกไปนอกราชอาณาจักร หรือขายหรือจำหน่ายในราชอาณาจักร

การขออนุญาตขายหรือจำหน่ายอาวุธให้แก่บุคคลอื่นนอกจากหน่วยงานตามมาตรา ๗ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

ในการที่รัฐมนตรีจะอนุญาตให้ขายหรือจำหน่ายโดยการส่งออกไปนอกราชอาณาจักรจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี

มาตรา 33 ในกรณีที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ ส่วนราชการของกระทรวงกลาโหมหรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติจะให้ผู้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานตามกฎหมายว่าด้วยโรงงานอยู่แล้วผลิตเฉพาะส่วนประกอบของอาวุธสำหรับส่วนราชการของกระทรวงกลาโหมหรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติก็ได้ เมื่อปรากฏว่าผู้รับใบอนุญาตตามพระราชบัญญัตินี้ ไม่สามารถผลิตส่วนประกอบของอาวุธนั้นได้ไม่ด้วยเหตุใด ในกรณีนี้ให้ส่วนราชการของกระทรวงกลาโหมหรือสำนักงานตำรวจแห่งชาตินั้น เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

เมื่อได้รับความเห็นชอบตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ผู้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานตามกฎหมายว่าด้วยโรงงานยื่นคำขอรับอนุญาตจากรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุญาตเป็นการเฉพาะคราวเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะผลิตส่วนประกอบของอาวุธสำหรับส่วนราชการของกระทรวงกลาโหมหรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

ให้นำมาตรา 10 มาตรา 12 มาตรา 13 มาตรา 14 มาตรา 24 มาตรา 25 มาตรา 26 มาตรา 27 มาตรา 28 มาตรา 29 มาตรา 30 มาตรา 31 มาตรา 32 มาตรา 35 มาตรา 36 มาตรา 37 มาตรา 38 มาตรา 39 มาตรา 40 วรรคสองและวรรคสาม มาตรา 41 และมาตรา 47 มาใช้บังคับแก่ผู้รับอนุญาตตามวรรคสองโดยอนุโลม

มาตรา 34 เพื่อประโยชน์แก่การผลิตอาวุธสำหรับหน่วยงานตามมาตรา 7 ถ้ากรณีมีความจำเป็นเพื่อให้ผู้รับใบอนุญาตสามารถดำเนินการผลิตอาวุธไปได้โดยสม่าเสมอ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจอนุญาตให้ผู้รับใบอนุญาตดังกล่าวผลิตอาวุธไว้เพื่อขายหรือจำหน่ายแก่บุคคลอื่นนอกจากหน่วยงานตาม มาตรา 7 เป็นการเฉพาะคราวได้เมื่อผู้รับใบอนุญาตนั้นร้องขอ

การขายหรือจำหน่ายอาวุธที่ได้รับอนุญาตให้ผลิตตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามมาตรา ๓๒

หมวด 4 การควบคุม

มาตรา 35 เพื่อประโยชน์ในการควบคุมการดำเนินการผลิตอาวุธของผู้รับใบอนุญาตให้รัฐมนตรีมีอำนาจระเบียบการจัดให้เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการของกระทรวงกลาโหมอยู่ประจำโรงงานของผู้รับใบอนุญาตเพื่อตรวจสอบการปฏิบัติของผู้รับใบอนุญาตให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา 36 ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจ

(1) เข้าไปตรวจสอบสถานที่ทำการ โรงงาน หรือสถานที่เก็บวัตถุหรืออาวุธที่ใช้ในการผลิตอาวุธหรืออาวุธที่ผลิตขึ้นของผู้รับใบอนุญาต

(2) ตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่างๆ เกี่ยวกับการได้มาหรือจำหน่ายวัตถุหรืออาวุธที่ใช้ในการผลิตอาวุธหรืออาวุธที่ผลิตขึ้น

(3) ตรวจสอบบัญชีและเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง

(4) ออกคำสั่งเป็นหนังสือเรียกบุคคลใดมาให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารหลักฐาน หรือสิ่งอื่นใดมาเพื่อประกอบการพิจารณา

มาตรา 37 ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๓๕ หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๓๖ ผู้รับใบอนุญาตต้องให้ความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ตามสมควร

มาตรา 38 ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ เจ้าหน้าที่หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแสดงบัตรประจำตัวเมื่อผู้ซึ่งเกี่ยวข้องร้องขอ

บัตรประจำตัวตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

มาตรา 39 เมื่อปรากฏว่าผู้รับใบอนุญาตผู้ใดไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในใบอนุญาต หรือฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ กฎกระทรวง หรือประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐมนตรีหรือผู้ซึ่งรัฐมนตรีมอบหมายมีอำนาจสั่งเป็นหนังสือให้ผู้รับใบอนุญาตปฏิบัติให้ถูกต้องหรือจัดการแก้ไขให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยจะสั่งให้หยุดประกอบกิจการ ทั้งหมดหรือบางส่วนไว้ก่อนก็ได้ ในกรณีที่สั่งให้หยุดประกอบกิจการทั้งหมดหรือบางส่วนไว้ก่อนถ้าผู้รับใบอนุญาตได้ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือจัดการแก้ไขให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนดแล้วให้รัฐมนตรีหรือผู้ซึ่งรัฐมนตรีมอบหมายสั่งให้ประกอบกิจการต่อไปได้

มาตรา 40 เมื่อปรากฏว่าผู้รับใบอนุญาตขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 9 วรรคสอง รัฐมนตรีมีอำนาจสั่งพักใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาตได้ตามที่เห็นสมควร

ห้ามมิให้ผู้รับใบอนุญาตซึ่งถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตประกอบกิจการตามใบอนุญาตนั้น

เมื่อปรากฏว่าผู้รับใบอนุญาตได้จัดการแก้ไขให้ถูกต้องตามมาตรา ๙ วรรคสองแล้ว รัฐมนตรีมีอำนาจสั่งเพิกถอนคำสั่งพักใช้ใบอนุญาตได้

มาตรา 41 ในกรณีที่ผู้รับใบอนุญาตไม่ปฏิบัติหรือจัดการแก้ไขให้ถูกต้องตามคำสั่งของรัฐมนตรีหรือผู้ซึ่งรัฐมนตรีมอบหมายตามมาตรา 39 ภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือไม่สามารถจะปฏิบัติให้ถูกต้องตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในใบอนุญาตหรือตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎกระทรวง หรือประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ได้อีกต่อไปแล้ว หรือเมื่อปรากฏว่าการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติของผู้รับใบอนุญาตตามมาตรา 39 เป็นการกระทบกระเทือนอย่างร้ายแรงต่อความมั่นคง หรือความปลอดภัยของประเทศ หรือผู้รับใบอนุญาตฝ่าฝืนมาตรา 40 วรรคสอง ให้รัฐมนตรีมีอำนาจสั่งเพิกถอนใบอนุญาตได้

ในกรณีที่สั่งพักใช้ใบอนุญาตตามมาตรา 40 หรือสั่งเพิกถอนใบอนุญาตตามวรรคหนึ่งรัฐมนตรีจะมีคำสั่งเป็นหนังสือให้ส่วนราชการของกระทรวงกลาโหมเข้าควบคุมหรือดำเนินการแทนก็ได้

มาตรา 42 ในกรณีที่ผู้รับใบอนุญาตมีความจำเป็นต้องหยุดดำเนินการผลิตหรือไม่อาจดำเนินการผลิตหรือดำเนินการในลักษณะที่ลดปริมาณการผลิตซึ่งอาวุธที่ได้รับอนุญาตให้ผลิต ถ้าการกระทำดังกล่าวเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรงหรือเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงหรือความปลอดภัยของประเทศ ให้รัฐมนตรีด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีมีอำนาจสั่งให้ส่วนราชการของกระทรวงกลาโหมเข้าดำเนินการผลิตอาวุธในโรงงานของผู้รับใบอนุญาตนั้นได้ทั้งนี้ จนกว่าเหตุการณ์อันเป็นเหตุให้ผู้รับใบอนุญาตนั้นต้องหยุดดำเนินการผลิต หรือไม่อาจดำเนินการผลิต หรือลดปริมาณการผลิตนั้นจะสิ้นสุดลง

มาตรา 43 ในกรณีที่ส่วนราชการของกระทรวงกลาโหมเข้าควบคุมหรือดำเนินการแทนผู้รับใบอนุญาตตามมาตรา 41 หรือมาตรา 42 ให้อาวุธที่ผลิตขึ้นสำหรับส่วนราชการของกระทรวงกลาโหมตกเป็นของกระทรวงกลาโหม และให้ผู้รับใบอนุญาตมีสิทธิที่จะได้รับค่าทดแทนการใช้โรงงานตามระยะเวลาที่เข้าควบคุมหรือดำเนินการแทนและค่าชดใช้ราคาอาวุธตามราคาที่เหมาะสมการตามมาตรา 44 กำหนดภายในเวลาอันควร

มาตรา 44 ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งทำหน้าที่กำหนดค่าทดแทนการใช้โรงงานและราคาอาวุธที่จะชดใช้ให้แก่ผู้รับใบอนุญาตตามมาตรา 43 แล้วแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้รับใบอนุญาตทราบ

การกำหนดค่าทดแทนการใช้โรงงานและราคาอาวุธตามวรรคหนึ่ง ให้กำหนดตามราคาอันเป็นธรรมโดยคำนึงถึงราคาของวัตถุหรืออาวุธที่ใช้ในการผลิตอาวุธ ค่าเสื่อมราคาของเครื่องจักรหรือทรัพย์สินอื่น รวมทั้งค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น ทั้งนี้ เฉพาะที่นำมาใช้ในการผลิตอาวุธที่ตกเป็นของกระทรวงกลาโหม

องค์ประกอบและคุณสมบัติของกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงกลาโหม

มาตรา 45 ในกรณีที่ผู้รับใบอนุญาตไม่พอใจค่าทดแทนการใช้โรงงานหรือราคาอาวุธที่ได้รับชดใช้ตามที่คณะกรรมการกำหนดขึ้นตามมาตรา 44 ให้อุทธรณ์ต่อรัฐมนตรีได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งราคา ที่คณะกรรมการกำหนดคำวินิจฉัยของรัฐมนตรีให้เป็นที่ยุติ

มาตรา 46 ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

มาตรา 47 ในกรณีที่ผู้รับใบอนุญาตถูกเพิกถอนใบอนุญาต หรือใบอนุญาตสิ้นอายุและไม่ได้ต่ออายุอีก ผู้รับใบอนุญาตต้องจัดการขายหรือจำหน่ายวัตถุหรืออาวุธที่ใช้ในการผลิตอาวุธหรืออาวุธที่ผลิตขึ้นตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่รัฐมนตรีกำหนด ทั้งนี้ ระยะเวลาที่รัฐมนตรีจะกำหนดนั้นจะกำหนดให้มีการขยายระยะเวลาไว้ด้วยก็ได้ แต่มิให้ขยายระยะเวลาเกินหนึ่งครั้ง

ถ้าพ้นระยะเวลาที่รัฐมนตรีกำหนดตามวรรคหนึ่งแล้วยังขายหรือจำหน่ายไม่หมดให้วัตถุหรืออาวุธที่ใช้ในการผลิตอาวุธหรืออาวุธที่ผลิตขึ้นตกเป็นของรัฐและให้ผู้รับใบอนุญาตตามวรรคหนึ่งส่งมอบให้กระทรวงกลาโหมเพื่อจัดการตามที่เห็นสมควร

ในกรณีที่มีเหตุวัตถุที่เกิดจากการผลิตอาวุธ หรือมีวัตถุหรืออาวุธที่เสียหายหรือใช้ไม่ได้ซึ่งจะต้องกำจัดหรือทำลายให้หมดไป ให้ผู้รับใบอนุญาตตามวรรคหนึ่งเป็นผู้ดำเนินการดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่รัฐมนตรีกำหนด

ภายในระยะเวลาที่รัฐมนตรีกำหนดตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสาม ให้ถือว่าผู้รับใบอนุญาตที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาตหรือใบอนุญาตสิ้นอายุและไม่ได้ต่ออายุอีกยังคงเป็นผู้รับใบอนุญาตตามพระราชบัญญัตินี้เฉพาะเพื่อการดำเนินการตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสาม แล้วแต่กรณี

หมวด 5 บทกำหนดโทษ

มาตรา 48 ผู้ใดประกอบกิจการโรงงานผลิตอาวุธโดยไม่ได้รับใบอนุญาตตามมาตรา 9 วรรคหนึ่ง หรือฝ่าฝืนมาตรา 40 วรรคสอง หรือประกอบกิจการโรงงานผลิตอาวุธผิดประเภทที่ระบุไว้ในใบอนุญาต ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สองปีถึงจำคุกตลอดชีวิตและปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาท ถึงห้าล้านบาท

มาตรา 49 ผู้รับใบอนุญาตผู้ใด

(1) ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวงที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้หรือเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในใบอนุญาตตามมาตรา 10

(2) ไม่ปฏิบัติตามมาตรา 19

(3) เปิดดำเนินการผลิตอาวุธโดยไม่แจ้งให้รัฐมนตรีหรือผู้ซึ่งรัฐมนตรีมอบหมายทราบตามมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง หรือ

(4) ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีกำหนดตามมาตรา ๔๗ วรรคหนึ่งหรือวรรคสาม หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 47 วรรคสอง

ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าแสนบาท และปรับอีกไม่เกินวันละหนึ่งหมื่นบาทตลอดเวลาที่ยังมิได้ปฏิบัติให้ถูกต้อง

มาตรา 50 ผู้รับใบอนุญาตผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา 15 มาตรา 16 วรรคหนึ่ง หรือมาตรา 17 ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท

มาตรา 51 ผู้รับใบอนุญาตผู้ใดเลิกประกอบกิจการโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่รัฐมนตรีกำหนดตามมาตรา 20 ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท

มาตรา 52 ผู้รับใบอนุญาตผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 23 มาตรา 25 วรรคหนึ่ง มาตรา 26 มาตรา 28 วรรคหนึ่ง มาตรา 31 วรรคหนึ่ง หรือมาตรา 32 วรรคหนึ่งต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสิบปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งล้านบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา 53 ผู้รับใบอนุญาตผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 24 มาตรา 28 วรรคสอง หรือวรรคสี่ หรือมาตรา 30 ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งล้านบาท

มาตรา 54 ผู้รับใบอนุญาตผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา 27 มาตรา 29 วรรคหนึ่งหรือวรรคสาม หรือไม่นำหนังสืออนุญาตการขนย้ายวัตถุหรืออาวุธที่ใช้ในการผลิตอาวุธหรืออาวุธที่ผลิตขึ้นออกจากโรงงานหรือสถานที่เก็บกำกับไปพร้อมกับการขนย้ายตามมาตรา 31 วรรคสอง ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

มาตรา 55 ผู้รับอนุญาตตามมาตรา 33 ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 15 มาตรา 24 มาตรา 25 วรรคหนึ่ง มาตรา 26 มาตรา 27 มาตรา 28 วรรคหนึ่ง วรรคสองหรือวรรคสี่ มาตรา 29 มาตรา 30 มาตรา 31 วรรคหนึ่งหรือวรรคสอง มาตรา 32 วรรคหนึ่ง มาตรา 40 วรรคสอง หรือมาตรา 47 วรรคสอง หรือไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวงที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ หรือเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในใบอนุญาตตามมาตรา 10 หรือไม่อำนวยความสะดวกให้แก่เจ้าหน้าที่หรือ พนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา 37 หรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของรัฐมนตรีหรือผู้ซึ่งรัฐมนตรีมอบหมายที่สั่งให้หยุดประกอบกิจการทั้งหมดหรือบางส่วนตามมาตรา ๓๔ หรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีกำหนดตามมาตรา 47 วรรคหนึ่งหรือวรรคสาม ซึ่งได้นำมาใช้บังคับโดยอนุโลมตามมาตรา 33 วรรคสาม ต้องระวางโทษเช่นเดียวกับที่บัญญัติไว้สำหรับผู้รับใบอนุญาต

มาตรา 56 ผู้รับอนุญาตตามมาตรา 33 ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการหรือเงื่อนไขที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา 33 วรรคสอง ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าแสนบาท และปรับอีกไม่เกินวันละหนึ่งหมื่นบาทตลอดเวลาที่ยังมิได้ปฏิบัติให้ถูกต้อง

มาตรา 57 ผู้ใดต่อสู้หรือขัดขวางเจ้าหน้าที่หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตาม มาตรา 35 หรือมาตรา 36 ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา 58 ผู้รับใบอนุญาตผู้ใดไม่อำนวยความสะดวกให้แก่เจ้าหน้าที่หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๓๗ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา 59 ผู้รับใบอนุญาตผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของรัฐมนตรีหรือผู้ซึ่งรัฐมนตรีมอบหมายที่สั่งให้หยุดประกอบกิจการทั้งหมดหรือบางส่วนตามมาตรา 39 ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสิบปี และปรับตั้งแต่ห้าหมื่นบาทถึงหนึ่งล้านบาท

มาตรา 60 ในกรณีที่ผู้รับใบอนุญาตหรือผู้รับอนุญาตตามมาตรา 33 ซึ่งเป็นนิติบุคคลกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ กรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือบุคคลใดซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของนิติบุคคลนั้น ต้องระวางโทษตามที่บัญญัติไว้สำหรับความผิดนั้นๆ ด้วย เว้นแต่จะพิสูจน์ได้ว่าตนมิได้มีส่วนในการกระทำความผิดของนิติบุคคลนั้น

มาตรา 61 บรรดาวัตถุหรืออาวุธที่ใช้ในการผลิตอาวุธหรืออาวุธที่ผลิตขึ้นซึ่งได้ผลิตส่งเข้ามาในหรือส่งออกไปนอกราชอาณาจักร มีกรรมสิทธิ์ มีไว้ในครอบครอง ขาย หรือจำหน่าย โดยฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รับเสียทั้งสิ้นไม่ว่าจะมีผู้ถูกลงโทษตามคำพิพากษาหรือไม่ และให้ส่งมอบให้กระทรวงกลาโหมเพื่อจัดการตามที่เห็นสมควร

มาตรา 62 บรรดาความผิดตามพระราชบัญญัตินี้มีโทษปรับสถานเดียวหรือความผิดตามมาตรา 58 ให้คณะกรรมการเปรียบเทียบที่รัฐมนตรีแต่งตั้งมีอำนาจเปรียบเทียบได้

เมื่อผู้กระทำความผิดได้ชำระค่าปรับตามที่เปรียบเทียบภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการเปรียบเทียบกำหนดแล้ว ให้ถือว่าคดีเลิกกันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

บทเฉพาะกาล

มาตรา 63 คำขออนุญาตใดๆ ตามคำสั่งของคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ฉบับที่ 37 ลงวันที่ 21 ตุลาคม พ.ศ. 2519 ที่ได้ยื่นไว้ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้ถือว่าเป็นคำขออนุญาตตามพระราชบัญญัตินี้โดยอนุโลมและให้ดำเนินการต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา 64 ใบอนุญาตหรือหนังสืออนุญาตที่ออกให้ตามคำสั่งของคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ฉบับที่ 37 ลงวันที่ 21 ตุลาคม พ.ศ. 2519 ให้ถือว่าเป็นใบอนุญาต หรือหนังสืออนุญาตตามพระราชบัญญัตินี้ และให้ใช้ได้ต่อไปจนกว่าจะสิ้นอายุหรือถูกเพิกถอน แล้วแต่กรณี

มาตรา 65 บทบัญญัติแห่งกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งใดอ้างถึงคำสั่งของคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ฉบับที่ 37 ลงวันที่ 21 ตุลาคม พ.ศ. 2519 หรืออ้างถึงข้อความในคำสั่งของคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ฉบับที่ 37 ลงวันที่ 21 ตุลาคม พ.ศ. 2519 ให้ถือว่าบทบัญญัติแห่งกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งนั้นอ้างถึงพระราชบัญญัตินี้หรืออ้าง ถึงบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้ในบทมาตราที่มีนัยเช่นเดียวกัน แล้วแต่กรณี

มาตรา 66 ให้บรรดากฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งซึ่งได้ออกโดยอาศัยอำนาจตามคำสั่งของคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ฉบับที่ 37 ลงวันที่ 21 ตุลาคม พ.ศ. 2519 และยังคงใช้บังคับอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ จนกว่าจะได้มีกฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับแทน

2.3 การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์

2.3.1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ของบริษัทเนเรค อาร์มส อินดัสตรี จำกัด

การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายในของบริษัท เนเรค อาร์มส อินดัสตรี จำกัด ตามกรอบแนวคิด McKinsey 7'S Framework ประกอบด้วย กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy) โครงสร้างองค์กร (Structure) รูปแบบการบริหารจัดการ (Style) บุคลากรในองค์กร (Staff) ทักษะ ความรู้ ความสามารถของบุคลากร (Skills) ระบบปฏิบัติงานขององค์กร (Systems) และค่านิยมร่วมองค์กร (Shared Values) ซึ่งตัวแปรหรือปัจจัยดังกล่าวมีผลต่อความสำเร็จขององค์กร ดังตารางที่ 1

ตารางที่ 3 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในขององค์กรโดยใช้ กรอบ 7'S McKinsey

ประเด็นการวิเคราะห์	จุดแข็ง (Strengths : S)	จุดอ่อน (Weaknesses : W)
1. กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)	<p>S1 มีการกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ แผนยุทธศาสตร์ และมีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการทั้งระยะสั้น (แผนปฏิบัติงานประจำปี) และระยะกลาง (แผนแผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี)</p>	<p>W1 ยังไม่มีแนวทางในการจัดแผนปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับความสัมพันธเชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ) ที่ชัดเจน</p> <p>W2 การถ่ายทอดยุทธศาสตร์ของหน่วยไปยังผู้ปฏิบัติยังไม่เป็นรูปธรรม ทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ไม่เข้าใจแผนงาน ส่งผลให้ผลงานไม่ตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ และยุทธศาสตร์ของหน่วยเท่าที่ควร</p> <p>W3 มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารระดับสูงบ่อยครั้ง ทำให้นโยบายของหน่วยงานไม่ต่อเนื่อง</p>
2. โครงสร้างองค์กร (Structure)	<p>S3 บุคลากรระดับปฏิบัติการในโรงงานมีประสบการณ์ค่อนข้างสูง สามารถตอบสนองต่อการปฏิบัติเฉพาะด้านได้อย่างรวดเร็ว</p> <p>S4 มีประสบการณ์ในการผลิตอาวุธกระสุน และลูกระเบิดยิง มานานกว่า 18 ปี</p>	<p>W4 โครงสร้างของบริษัทฯ ในรูปแบบองค์กรหลัก ยังมีการบริหารงานแบบแยกส่วน ขาดการบูรณาการอย่างแท้จริง ส่งผลให้ขาดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการในภาพรวม</p> <p>W5 ขาดแคลนนักวิจัยและเทคโนโลยี เพื่อวิจัยและพัฒนายุทธโธปกรณ์ที่ทันสมัย และใช้เทคโนโลยีขั้นสูง</p>
3. ระบบปฏิบัติงาน (System)	<p>S5 มีความเป็นระเบียบแบบแผน</p> <p>S6 ยึดมั่นในความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>S7 มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้ดีที่สุดในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>S8 มีการทำงานด้วยเคารพเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา</p> <p>S9 มีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีจุดมุ่งหมายร่วมกันในหมู่คณะ</p>	<p>W6 ขาดหน่วยงานหรือบุคคลที่ทำหน้าที่บูรณาการงานภายในบริษัท</p>

ประเด็นการวิเคราะห์	จุดแข็ง (Strengths : S)	จุดอ่อน (Weaknesses : W)
4. บุคลากร(Staff)	<p>S10 บุคลากรทุกตำแหน่ง มีความรับผิดชอบและทุ่มเทในงานที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>S11 บุคลากรทุกตำแหน่ง มีความเสียสละ</p>	<p>W7 ขาดแคลนบุคลากรที่มีทักษะความรู้ความสามารถเฉพาะด้านที่มีความซับซ้อนสูง</p> <p>W8 มีความรู้ความเข้าใจการใช้คอมพิวเตอร์/สารสนเทศในระดับต่ำ</p>
5. ทักษะ ความรู้ ความสามารถ(Skill)	<p>S12 บุคลากรของบริษัทมีความรู้ และเชี่ยวชาญในตำแหน่งของตนเอง จึงทำให้งานทุกชิ้นมีคุณภาพ และตรงตามแผนที่วางไว้</p>	<p>W9 บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษค่อนข้างน้อย ทำให้การประสานงานกับต่างประเทศทำได้อย่างจำกัด</p> <p>W10 การฝึกอบรมไม่ต่อเนื่อง</p> <p>W11 ขาดการเรียนรู้นวัตกรรมใหม่ๆ</p>
6. รูปแบบการบริหารจัดการ (Style)	<p>S13 มีการแบ่งมอบอำนาจที่ในการสั่งการและทำการแทนอย่างชัดเจน</p> <p>S14 มีการปรับรูปแบบการปฏิบัติราชการงานตามสถานการณ์</p> <p>S15 มีความสามารถตัดสินใจในขอบเขตงานของตนเอง (Empowerment)</p> <p>S16 การทำงานเป็นทีม</p>	<p>W12 ขึ้นอยู่กับนโยบายผู้บริหาร ทำให้รูปแบบการนำองค์กรเปลี่ยนแปลงบ่อย</p>
7. คุณค่าหรือค่านิยมร่วม (Shared Value)	<p>S17 บุคลากรทุกตำแหน่ง มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามงานที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>W13 การปฏิบัติงานยึดติดที่ตัวบุคคลมากกว่าระบบงาน</p> <p>W14 ขาดการถ่ายทอดวิชาองค์ความรู้</p>

2.3.2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก C-PEST

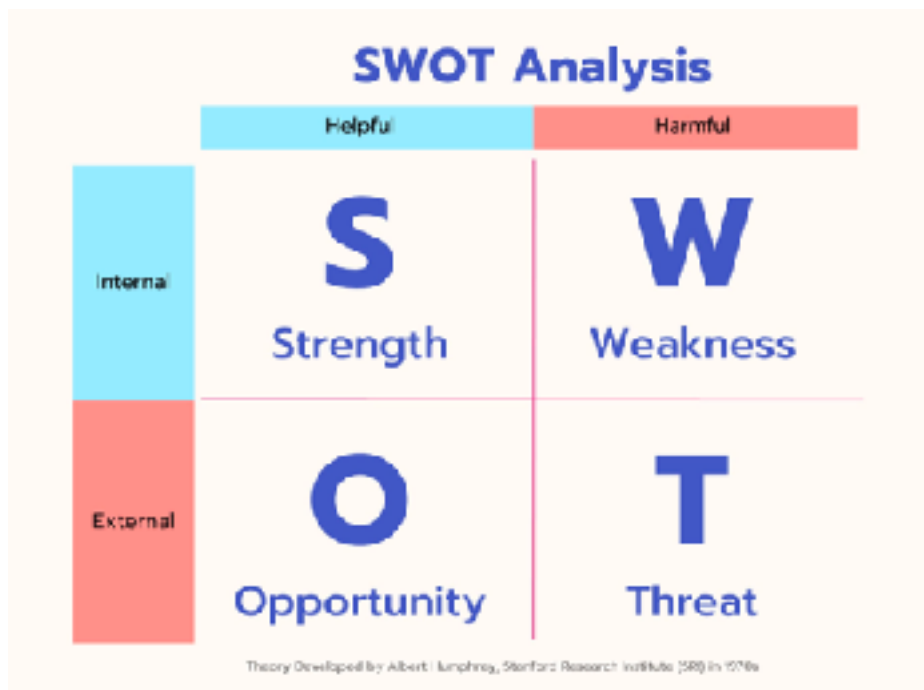
การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบต่อการบริหารจัดการของบริษัท เนแรก อาร์มส อินดัสตรี จำกัดในครั้งนี ผู้ศึกษาได้ดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบ PEST Analysis ประกอบด้วย Political and legal (การเมืองและกฎหมาย) Economy (เศรษฐกิจ) Social (สังคม) Technology (เทคโนโลยี) และนำประเด็นตามกรอบ PEST มาวิเคราะห์โอกาส (Opportunities) และภัยคุกคาม (Treats) ที่มีผลกระทบต่อการบริหารจัดการของสำนักงานอัยการสูงสุด สรุปผลได้ดังตารางที่ 2

ตารางที่ 4 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก C-PEST

ประเด็นการวิเคราะห์	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
1. ด้านผู้รับบริการ (Customer : C)	O1 มีการจัดทำบันทึกข้อตกลง (MOU) การสั่งซื้อกับเหล่าทัพในจำนวนที่เหมาะสมตามนโยบาย การพึ่งพาตนเองของรัฐบาล และนโยบายการสนับสนุนผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ ของ กท.	T1 ประชาชนบางส่วนที่มีทัศนคติไม่ดีต่อบริษัท โจมตีการทำงาน โดยการร้องเรียน T2 การเสนอผลประโยชน์จากผู้ประกอบการ T3 ระบบตรวจสอบมีผลต่อความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน
2. ด้านการเมืองและกฎหมาย (Political and legal : P)	O2 ในการผลิตอาวุธยุทโธปกรณ์มีแนวโน้มที่จะใช้แนวทางความร่วมมือหรือรวมกลุ่มในการประกอบ ธุรกิจมากยิ่งขึ้น	T4 คู่แข่งขันต่างประเทศที่เป็นภาคเอกชน มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ได้รวดเร็ว และมีกลยุทธ์ด้านการตลาดที่อ่อนตัวและคล่องตัวมากกว่า
3. ด้านเศรษฐกิจ (Economic : E)	O3 การจัดตั้งประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community : AEC) ทำให้อาเซียนมีตลาดและฐานการผลิตร่วมกัน	T5 ความต้องการอาวุธ กระจุกเป็นใหญ่ และถูกระเบิดยิง ในภาพรวมของกองทัพและตลาดโลก มีแนวโน้มที่จะลดลง เนื่องจากภาพของการเกิดสงครามขนาดใหญ่มีแนวโน้มลดลง
4. ด้านสังคมและวัฒนธรรม (Society : S)	O4 ค่านิยมเรื่องความปลอดภัย ความกลัว และความไว้วางใจ	T6 ค่านิยมสังคมไทยยังคงมี ความกลัวเรื่องความปลอดภัย ซึ่งกระทบต่อการปฏิบัติงานของบริษัท
5. ด้านเทคโนโลยี (Technological: T)	O5 มีการจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการปฏิบัติงานมากขึ้น O6 มีระบบอินเทอร์เน็ต และสังคมเครือข่าย (Social Network)	T7 ระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูล และการแลกเปลี่ยนข้อมูลยังขาดความสมบูรณ์ ทำให้ไม่สะดวก ในการทำงาน เกิดความล่าช้า

2.4 การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ (SWOT Analysis)

การวิเคราะห์ SWOT เป็นการวิเคราะห์เพื่อให้ทราบสถานะแวดล้อมภายใน และสถานะแวดล้อมภายนอกองค์กร เพื่อชี้ให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลง ในอนาคตที่อาจจะเกิดขึ้น โดยข้อมูลเหล่านี้จะใช้เป็นข้อมูลสำหรับการกำหนดกลยุทธ์ ทิศทาง ในการพัฒนาองค์กรได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ



ภาพที่ 4 การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ (SWOT Analysis)

สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strengths)

S1 มีการกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ แผน ยุทธศาสตร์ และมีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการทั้งระยะสั้น (แผนปฏิบัติงานประจำปี) และระยะกลาง (แผนแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี)

S3 บุคลากรระดับปฏิบัติการในโรงงานมีประสบการณ์ค่อนข้างสูง สามารถตอบสนองต่อการปฏิบัติเฉพาะด้านได้อย่างรวดเร็ว

S4 มีประสบการณ์ในการผลิตอาวุธกระสุน และลูกระเบิดยิง มานานกว่า 18 ปี

S5 มีความเป็นระเบียบแบบแผน

S6 ยึดมั่นในความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

S7 มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้ดีที่สุดในการปฏิบัติหน้าที่

S8 มีการทำงานด้วยเคารพเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา

S9 มีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีจุดมุ่งหมายร่วมกันในหมู่คณะ

S10 บุคลากรทุกตำแหน่ง มีความรับผิดชอบและทุ่มเทในงานที่ได้รับมอบหมาย

S11 บุคลากรทุกตำแหน่ง มีความเสียสละ

S12 บุคลากรของบริษัทมีความรู้ และเชี่ยวชาญในตำแหน่งของตนเอง จึงทำให้งานทุกชิ้นมีคุณภาพ และตรงตามแผนที่วางไว้

S13 มีการแบ่งมอบอำนาจในการสั่งการและทำการแทนอย่างชัดเจน

S14 มีการปรับปรุงแบบการปฏิบัติราชการงานตามสถานการณ์

S15 มีความสามารถตัดสินใจในขอบเขตงานของตนเอง (Empowerment)

S16 การทำงานเป็นทีม

S17 บุคลากรทุกตำแหน่ง มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามงานที่ได้รับมอบหมาย

จุดอ่อน (Weakness)

W1 ยังไม่มีแนวทางในการจัดแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ) ที่ชัดเจน

W2 การถ่ายทอดยุทธศาสตร์ของหน่วยไปยังผู้ปฏิบัติยังไม่เป็นรูปธรรม ทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานไม่เข้าใจแผนงาน ส่งผลให้ผลงานไม่ตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ และยุทธศาสตร์ของหน่วยเท่าที่ควร

W3 มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารระดับสูงบ่อยครั้ง ทำให้นโยบายของหน่วยงานไม่ต่อเนื่อง

W4 โครงสร้างของบริษัทฯ ในรูปแบบองค์กรหลัก ยังมีการบริหารงานแบบแยกส่วน ขาดการบูรณาการอย่างแท้จริง ส่งผลให้ขาดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการในภาพรวม

W5 ขาดแคลนนักวิจัยและเทคโนโลยี เพื่อวิจัยและพัฒนายุทธโรปกรณ์ที่ทันสมัย ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง

W6 ขาดหน่วยงานหรือบุคคลที่ทำหน้าที่บูรณาการงานภายในบริษัท

W7 ขาดแคลนบุคลากรที่มีทักษะความรู้ความสามารถเฉพาะด้านที่มีความซับซ้อนสูง

W8 มีความรู้ความเข้าใจการใช้คอมพิวเตอร์/สารสนเทศในระดับต่ำ

W9 บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษค่อนข้างน้อย ทำให้การประสานงานกับต่างประเทศทำได้จำกัด

W10 การฝึกอบรมไม่ต่อเนื่อง

W11 ขาดการเรียนรู้นวัตกรรมใหม่ๆ

W12 ขึ้นอยู่กับนโยบายผู้บริหาร ทำให้รูปแบบการนำองค์กรเปลี่ยนแปลงบ่อย

W13 การปฏิบัติงานยึดติดที่ตัวบุคคลมากกว่าระบบงาน

W14 ขาดการถ่ายทอดวิชาของค์ความรู้

สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunities)

O1 มีการจัดทำบันทึกข้อตกลง (MOU) การสั่งซื้อกับเหล่าทัพในจำนวนที่เหมาะสมตามนโยบายการพึ่งพาตนเองของรัฐบาล และนโยบายการสนับสนุนผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ ของ กท.

O2 ในการผลิตอาวุธยุทธโรปกรณ์มีแนวโน้มที่จะใช้แนวทางความร่วมมือหรือรวมกลุ่มในการประกอบธุรกิจมากยิ่งขึ้น

O3 การจัดตั้งประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community : AEC) ทำให้อาเซียนมีตลาดและฐานการผลิตร่วมกัน

O4 ค่านิยมเรื่องความปลอดภัย ความกลัว และความไว้วางใจ

O5 มีการจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการปฏิบัติงานมากขึ้น

O6 มีระบบอินเทอร์เน็ต และสังคมเครือข่าย (Social Network)

ภาวะคุกคาม (Threats)

T1 ประชาชนบางส่วนที่มีทัศนคติไม่ดีต่อบริษัท โจมตีการทำงาน โดยการร้องเรียน

T2 การเสนอผลประโยชน์จากผู้ประกอบการ

T3 ระบบตรวจสอบมีผลต่อความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน

T4 คู่แข่งขันต่างประเทศที่เป็นภาคเอกชน มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ได้รวดเร็ว และมีกลยุทธ์ด้านการตลาดที่อ่อนตัวและคล่องตัวมากกว่า

T5 ความต้องการอาวุธ กระสุนปืนใหญ่ และลูกระเบิดยิง ในภาพรวมของกองทัพและตลาดโลก มีแนวโน้มที่จะลดลง เนื่องจากภาพของการเกิดสงครามขนาดใหญ่มีแนวโน้มลดลง

T6 ค่านิยมสังคมไทยยังคงมี ความกลัวเรื่องความปลอดภัย ซึ่งกระทบต่อการปฏิบัติงานของบริษัท

T7ระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูลและการแลกเปลี่ยนข้อมูลยังขาดความสมบูรณ์ทำให้ไม่สะดวกในการทำงานเกิดความล่าช้า

2.5 การประเมินสถานะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์

2.5.1 การกำหนดค่าน้ำหนักคะแนนการประเมินสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก

ผู้ศึกษาได้ทำแบบวิเคราะห์การถ่วงน้ำหนักสภาวะแวดล้อมภายในและภายนอก และส่ง ให้กลุ่มตัวอย่างที่เป็นบุคลากรของ บริษัท เนแรค อาร์มส อินดัสตรี จำกัด จำนวน 7 ท่าน เพื่อให้คะแนนถ่วงน้ำหนัก รายละเอียด โดยกำหนดให้คะแนนถ่วงน้ำหนักรวมทุกข้อมีค่าไม่เกิน 1 สรุปค่าน้ำหนักของรายการ ปัจจัยสภาวะแวดล้อม ภายในตามกรอบ McKinsey 7'S Framework ดังตารางที่ 3 และสรุปค่าน้ำหนักของรายการปัจจัยสภาวะแวดล้อม ภายนอกตามกรอบ PEST Analysis ดังตารางที่ 4

ตารางที่ 5 ค่าน้ำหนักของรายการปัจจัยสิ่งแวดล้อมภายใน McKinsey 7'S Framework

รายการ ปัจจัยสิ่งแวดล้อมภายใน	คนที่	1	2	3	4	5	6	7	\bar{X}
S1: กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)		0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	0.10	0.19
S2: โครงสร้างองค์กร (Structure)		0.15	0.10	0.10	0.10	0.10	0.15	0.10	0.11
S3:ระบบในการดำเนินงานขององค์กร (Systems)		0.15	0.10	0.15	0.15	0.20	0.20	0.20	0.16
S4: บุคลากรในองค์กร (Staff)		0.10	0.10	0.15	0.15	0.20	0.20	0.15	0.15
S5: ความรู้ความสามารถของบุคลากร (Skill)		0.10	0.20	0.20	0.15	0.15	0.15	0.10	0.16
S6: แบบแผนหรือพฤติกรรมในการบริหารของผู้บริหารระดับสูง (Style)		0.10	0.15	0.15	0.10	0.10	0.15	0.15	0.14
S7: ค่านิยมร่วมกัน (Shared Value)		0.10	0.10	0.05	0.10	0.10	0.10	0.10	0.09
น้ำหนักคะแนนรวม		1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00

จากตารางข้างต้น พบว่า ปัจจัยสิ่งแวดล้อมภายในที่มีความสำคัญต่อการดำเนินงาน ของบริษัทเนแรค อาร์มส อินดัสตรี จำกัด เรียงลำดับจากมาก - น้อย ได้แก่ 1) กลยุทธ์องค์กร (Strategy) 2)ระบบในการดำเนินงานขององค์กร (System) 3) ความรู้ ความสามารถของบุคลากร (Skills) 4) ลักษณะแบบแผนหรือพฤติกรรมของผู้บริหารองค์กร (Style) 5) บุคลากรในองค์กร (Staff) 6) โครงสร้างขององค์กร (Structure) และ 7) ค่านิยมขององค์กร (Shared Values) ตามลำดับ

ตารางที่ 6 ค่าน้ำหนักของรายการปัจจัยสิ่งแวดล้อมภายนอก

รายการ ปัจจัยสิ่งแวดล้อมภายนอก	คนที่							\bar{X}
	1	2	3	4	5	6	7	
C : พฤติกรรมของลูกค้า	0.15	0.20	0.25	0.20	0.20	0.20	0.15	0.19
P : การเมืองและกฎหมาย	0.30	0.30	0.20	0.30	0.25	0.30	0.30	0.28
E : เศรษฐกิจ	0.20	0.10	0.20	0.15	0.20	0.15	0.20	0.17
S : สังคมและวัฒนธรรม	0.15	0.10	0.15	0.10	0.15	0.20	0.20	0.15
T : เทคโนโลยี	0.20	0.30	0.20	0.25	0.15	0.15	0.20	0.21
น้ำหนักคะแนนรวม	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00

จากตารางข้างต้น พบว่า ปัจจัยสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีความสำคัญต่อการดำเนินงานของสำนักงานอัยการสูงสุด เรียงลำดับจากมาก - น้อย ได้แก่ 1) การเมืองและกฎหมาย (Political and legal) 2) เทคโนโลยี (Technology) 3) พฤติกรรมของลูกค้า 4) เศรษฐกิจ (Economy) และ 5) สังคม (Social) ตามลำดับ

2.5.2 การวิเคราะห์องค์กรโดยการประเมินสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก

ผู้ศึกษาได้สัมภาษณ์และสังเกตแบบประเมินสภาวะแวดล้อมภายในและภายนอกให้กลุ่ม ตัวอย่างประเมินประเด็นที่มีผลกระทบต่อ การส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานอัยการสูงสุด โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- 5 คะแนน หมายถึง ส่งผลต่อการปฏิบัติงานมากที่สุด
- 4 คะแนน หมายถึง ส่งผลต่อการปฏิบัติงานมาก
- 3 คะแนน หมายถึง ส่งผลต่อการปฏิบัติงานปานกลาง
- 2 คะแนน หมายถึง ส่งผลต่อการปฏิบัติงานน้อย
- 1 คะแนน หมายถึง ส่งผลต่อการปฏิบัติงานน้อยที่สุด

ซึ่งสามารถสรุปคะแนนเฉลี่ยได้ดังตารางที่ 5 และตารางที่ 6

2.6 การสรุปผลการวิเคราะห์สถานการณ์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก

ผู้ศึกษาได้คำนวณและกำหนดน้ำหนักของคะแนนในการประเมินสภาวะแวดล้อมทั้งภายใน และภายนอกแล้ว โดยค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักจะหมายถึงระดับความรุนแรงของผลกระทบต่อ ความสำเร็จของส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานอัยการสูงสุด โดยค่าที่มากจะมีผลกระทบต่อ การส่งเสริมคุณธรรมฯ รุนแรงกว่าค่าที่น้อยกว่า ทั้งนี้ ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักจะถูกนำไปใช้ ในการจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยที่มีผลกระทบต่อ การส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานอัยการสูงสุดต่อไป รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 5 และตารางที่ 6

ตารางที่ 7 การสรุปผลการวิเคราะห์สถานภาพของสภาพแวดล้อมภายใน

รายการปัจจัยสิ่งแวดล้อมภายใน	น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ย		คะแนนเฉลี่ย x น้ำหนัก		สรุปผล (จุด แข็ง-จุด อ่อน)
		จุดแข็ง	จุดอ่อน	จุดแข็ง	จุดอ่อน	
S1: กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)	0.19	3.86	4.48	0.54	0.63	-0.09
S2: โครงสร้างองค์กร (Structure)	0.11	4.07	4.43	0.45	0.49	-0.04
S3: ระบบในการดำเนินงานขององค์กร (System)	0.16	3.86	4.21	0.62	0.67	-0.05
S4: บุคลากรในองค์กร (Staff)	0.15	4.43	4.38	0.66	0.66	0.00
S5: ความรู้ความสามารถของบุคลากร (Skill)	0.16	3.86	4.21	0.62	0.67	-0.05
S6: แบบแผนหรือพฤติกรรมในการบริหารของผู้บริหารระดับสูง (Style)	0.14	4.14	4.43	0.79	0.84	-0.05
S7: ค่านิยมร่วมกัน (Shared Value)	0.09	3.71	4.57	0.33	0.41	-0.08
เฉลี่ยปัจจัยภายใน				+4.01	-4.37	
สรุปปัจจัยภายใน				-0.36		

ตารางที่ 8 การสรุปผลการวิเคราะห์สถานภาพของสภาพแวดล้อมภายนอก

รายการปัจจัยสิ่งแวดล้อมภายนอก	น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ย		คะแนนเฉลี่ย x น้ำหนัก		สรุปผล
		โอกาส	อุปสรรค	โอกาส	อุปสรรค	
C : พฤติกรรมของลูกค้า (Customer Behavior)	0.19	4.43	4.64	1.24	1.30	-0.06
P : การเมืองและกฎหมาย (Political and Legal)	0.28	4.57	4.14	0.87	0.62	0.25
E : เศรษฐกิจ (Economic)	0.17	4.14	4.57	0.70	0.96	-0.26
S : สังคมและวัฒนธรรม (Social – cultural)	0.15	4.43	4.00	0.66	0.60	0.06
T : เทคโนโลยี (Technological)	0.21	4.57	4.00	0.96	0.84	0.12
เฉลี่ยปัจจัยภายนอก				+4.44	-4.32	
สรุปปัจจัยภายนอก				+0.12		

2.7 การประเมินตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ขององค์กร

จากคะแนนข้างต้นจะนำไปสู่การจัดทำกราฟเรดาร์ สามารถระบุตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ (Strategic Position) ของบริษัทเนแรก อาร์มส อินด์สตรี้ จำกัด โดยใช้แนวคิด TOWs Matrix แสดงสถานะของบริษัทเนแรก อาร์มส อินด์สตรี้ จำกัด เพื่อแสดงให้เห็นว่าหลังจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกและภายใน ด้วยเทคนิค SWOT Analysis แล้ว จะประเมินสถานภาพของบริษัทเนแรก อาร์มส อินด์สตรี้ จำกัด เป็นลักษณะใด ซึ่งจะบ่งบอกถึงสถานภาพ 4 ลักษณะ ดังนี้

(1) กลยุทธ์เชิงรุก (SO Strategy) ได้มาจากการนำข้อมูลการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็นจุดแข็งและโอกาสมาพิจารณาร่วมกัน เป็นตำแหน่งที่บ่งบอกว่าหน่วยงานโดยภาพรวมส่วนใหญ่ มีปัจจัยภายนอกที่เป็นโอกาสและมีปัจจัยภายในที่แข็ง (เอื้อและแข็ง) หรือเป็นตำแหน่งที่แสดงว่า องค์กรมีจุดแข็งที่สอดคล้องกับโอกาส องค์กรประเภทนี้จึงควรกำหนดทิศทางและกลยุทธ์เชิงรุก เพื่อรักษาความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ รวมถึงพัฒนาต่อยอดได้

(2) กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST Strategy) ได้มาจากการนำข้อมูลการประเมิน สภาพแวดล้อมที่เป็นจุดแข็งและภัยคุกคามมาพิจารณาร่วมกัน เป็นตำแหน่งที่บ่งบอกว่าหน่วยงาน โดยภาพรวมส่วนใหญ่มีปัจจัยภายนอกมีอุปสรรค มีปัญหา แต่ภายในหน่วยงานมีความพร้อม มีความเข้มแข็ง (ไม่เอื้อแต่แข็ง) หรือเป็นตำแหน่งที่แสดงว่าองค์กรสามารถพึ่งพาตัวเองได้จาก จุดแข็งภายใน ขณะเดียวกันก็พบกับสภาพแวดล้อมที่เป็นภัยคุกคามจากภายนอกที่ควบคุมไม่ได้ แต่องค์กรสามารถใช้จุดแข็งที่มีอยู่ในการป้องกันภัยคุกคามที่มาจากภายนอกได้ องค์กรประเภทนี้ ควรดำเนินกลยุทธ์เชิงป้องกัน เพื่อใช้จุดแข็งขององค์กรในการแก้ไขวิกฤต หรือพลิกวิกฤต ให้เป็นโอกาสก็จะสามารถพัฒนาหน่วยงานนำไปสู่สภาพที่เอื้อและแข็งต่อไปได้

(3) กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO Strategy) ได้มาจากการนำข้อมูลการประเมิน สภาพแวดล้อมที่เป็นจุดอ่อนและโอกาสมาพิจารณาร่วมกัน เป็นตำแหน่งที่บ่งบอกว่าหน่วยงาน โดยภาพรวมส่วนใหญ่มีปัจจัยภายนอกเอื้อ มีความพร้อมสูงให้การสนับสนุน แต่ปัจจัยภายใน หน่วยงานอ่อน (เอื้อแต่อ่อน) หรือเป็นตำแหน่งที่แสดงถึงโอกาสที่ได้เปรียบ แต่ภาพรวมภายในองค์กร มีจุดอ่อนที่ต้องการการแก้ไข องค์กรประเภทนี้ควรดำเนินกลยุทธ์เชิงแก้ไข ที่มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กร เพื่อแก้ไขจุดอ่อน และสร้างจุดแข็งในการแข่งขันซึ่งหากแก้ปัญหาจุดอ่อนของหน่วยงานได้ จะนำไปสู่สภาพที่เอื้อและแข็งต่อไปได้

(4) กลยุทธ์เชิงรับ (WT Strategy) ได้มาจากการนำข้อมูลการประเมิน สภาพแวดล้อมที่เป็นจุดอ่อนและภัยคุกคามมาพิจารณาร่วมกัน เป็นตำแหน่งที่บ่งบอกว่าหน่วยงาน โดยภาพรวมส่วนใหญ่อยู่ในสภาพแวดล้อมทั้งภายนอกไม่เอื้อ ภายในอ่อน (ไม่เอื้อและอ่อน) เนื่องจากองค์กรเผชิญทั้งจุดอ่อนและภัยคุกคามภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ เป็นตำแหน่ง ที่แสดงให้เห็นถึงสิ่งทีอาจจะเป็นวิกฤตในอนาคต ดังนั้น องค์กรที่อยู่ในตำแหน่งทางยุทธศาสตร์นี้ ควรเร่งการดำเนินกลยุทธ์เชิงรับ โดยแก้ไขจุดอ่อน หรือหลีกเลี่ยงภัยคุกคามที่เป็นปัญหา เพื่อหลีกเลี่ยงหรือบรรเทาความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

จากข้อมูลการวิเคราะห์ที่ได้จากตารางสรุปผลคะแนนถ่วงน้ำหนักปัจจัยภายในและ ภายนอก ผู้ศึกษาได้นำข้อมูลดังกล่าวมาจัดทำเป็นกราฟเรดาร์ เพื่อแสดงตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ (Strategic Position) ของสำนักงานอัยการสูงสุด ปรากฏดังภาพ

จากคะแนนข้างต้นจะนำไปสู่การจัดทำกราฟแสดงสถานภาพขององค์กร ซึ่งการแสดงผลภาพขององค์กรจะบ่งบอกถึงสถานภาพขององค์กร ดังนี้

ภาพที่ 5 แสดงตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของบริษัท

จะเห็นได้ว่าตำแหน่งยุทธศาสตร์จะอยู่ทางจุดแข็งและโอกาส (เอื้อและแข็ง) แสดงให้เห็นว่า บริษัทเนเรค อาร์มส อินดัสตรี จำกัด เป็นบริษัทที่มีความพร้อมสูง และมีปัจจัยภายนอกที่เป็นโอกาสมาก ซึ่งตามทฤษฎีนั้นควรกำหนดทิศทางและกลยุทธ์การพัฒนองค์กรเชิงรุก (Aggressive, SO) เพื่อรักษา ความได้เปรียบขององค์กร รวมถึงการพัฒนองค์กรในระยะต่อไป

บทที่ 3

ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการกิจการโรงงานผลิตอาวุธปืน ตามพรบ. 2550

แผนการดำเนินงานระยะ 5 ปี(พ.ศ.2568 ถึง พ.ศ.2573)

3.1 ชื่อแผน

แผนการดำเนินงานกิจการโรงงานผลิตอาวุธปืน ตามพรบ. ๒๕๕๐ แผนการดำเนินงานระยะ ๕ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๘ ถึง พ.ศ.๒๕๗๓)

3.2 เป้าหมายทางยุทธศาสตร์ (END)

(1) วิสัยทัศน์

ด้วยการมองการณ์ไกลของผู้บริหารบริษัท ฯ ซึ่งคำนึงถึงความสำคัญของอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ ว่าต่อไปประเทศชาติต้องมีการพัฒนาทางด้านกำลังพล และความทันสมัยของอาวุธยุทโธปกรณ์ เพื่อให้ทัดเทียมกับนานาชาติ โดยเริ่มจากการเป็นผู้ผลิตใช้เองและลดอำนาจการครอบงำของระบบ ทุนนิยม และการนำเข้าอุปกรณ์หรือชิ้นส่วนจากต่างประเทศ ซึ่งมักถูกกีดกันทางด้านการพัฒนาวิจัยตลอดเวลา ดังนั้น ทางผู้บริหารจึงได้นำพระราชดำริของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ที่ทรงตรัสให้ประชาชนคนไทยรู้จักพึ่งพาตนเองให้ มากขึ้น ด้วยการเป็นผู้ผลิตโดยตรง ซึ่งความสามารถและความคิดสร้างสรรค์ของคนไทยในด้าน อุตสาหกรรมป้องกันประเทศก็ไม่ได้ด้อยไปกว่าชาติอื่นขอเพียงโอกาสที่จะลงมือทำเท่านั้นก็จะ สามารถผลิตและพัฒนาวิจัยอาวุธยุทโธปกรณ์ ให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ สามารถทำ ประโยชน์แก่กองทัพและประเทศชาติได้ จึงได้ร่วมก่อตั้งบริษัทเพื่อประกอบธุรกิจด้านอุตสาหกรรม ป้องกันประเทศโดยมีผลิตภัณฑ์หลักเป็น ปืนลูกกระสุน และหัวกระสุน ซึ่งมีหลากหลายประเภท ตามคำสั่งของกองทัพ รวมถึงบรรจุกัมมันต์ทางด้านการทหารอีกมากมาย

(2) พันธกิจ

1. สนับสนุนนโยบายการพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศของกองทัพ
2. มุ่งสู่การวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง
3. มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างศักยภาพของกองทัพ
4. เพิ่มทางเลือกและประหยัดงบประมาณการนำเข้าอาวุธของกองทัพ
5. เพื่อเสริมสร้างบุคลากรด้านอุตสาหกรรมป้องกันประเทศให้มีความรู้ความชำนาญและประสบการณ์เพิ่มมากขึ้น
6. ร่วมมือกับหน่วยงานราชการและเอกชนอื่นๆพัฒนาโครงสร้างอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ
7. สนับสนุนกิจการด้านสวัสดิการกำลังพลของกองทัพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อสร้างความพร้อม ในการพึ่งพาตนเอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การดำรงขีดความสามารถโดยการปฏิบัติการผลิตสนับสนุนกองทัพอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การจัดการด้านการตลาดและการขาย

(3) ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์และตัวชี้วัดเป้าประสงค์

ตารางที่ 9 ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์และตัวชี้วัดเป้าประสงค์

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ทางยุทธศาสตร์ (Strategic Goals)
1.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1. บุคลากรของบริษัทได้รับความรู้ และประสบการณ์ สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของหน่วยได้อย่างเหมาะสม
	2. บุคลากรของบริษัทประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้ต่อความสำเร็จของหน่วย ในภาพรวมต่อไป
	3. บุคลากรของบริษัทมีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติงาน มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน
2. การพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อสร้างความพร้อม ในการพึ่งพาตนเอง	1. สามารถส่งมอบกระสุนให้เหล่าทัพ ได้ภายในไม่เกิน ๓๖๐ วัน
	2. เพื่อควบคุมคุณภาพของผลิตภัณฑ์ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันและ เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
	3. เพื่อควบคุมต้นทุนไม่ให้เพิ่มขึ้น มากกว่าอัตราเงินเพื่อ
	4. เพื่อให้มีวัสดุเพื่อการผลิตเพียงพอสำหรับการผลิต โดยที่ไม่มีวัสดุเหลือจากการผลิตมากเกินไป
	5. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ สารสนเทศ และได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ ทุนหมุนเวียน โดยต้องประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ต้องได้รับการถ่ายทอดมาจากแผนระยะยาว สารสนเทศฉบับปัจจุบัน ที่มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของทุนหมุนเวียน <ul style="list-style-type: none"> - แผนงาน/โครงการ - ขั้นตอน การดำเนินงาน - ระยะเวลา - งบประมาณ - ผู้รับผิดชอบ - การจัดกลุ่มและลำดับความสำคัญของแผนงาน/โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ทางยุทธศาสตร์ (Strategic Goals)
3.การดำรงขีดความสามารถโดยการปฏิบัติ การผลิตสนับสนุนกองทัพอย่างต่อเนื่อง	6.มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญครบถ้วน
	1. การผลิตยุทธโธปกรณ์ - ผลิตปลอกกระสุนปืนพกและหัวกระสุน แบบกึ่ง อัตโนมัติ 9.0/.38/.45 - ประกอบกระสุนปืนแบบอัตโนมัติ9มม./22นิ้ว /.38 นิ้ว/.45 นิ้ว/ลูกซอง - ผลิตปลอกและหัวกระสุนปืนขนาดกลาง และใหญ่ - ผลิตชิ้นส่วนและประกอบอาวุธปืน
	2. สามารถผลิตและตอบสนองความต้องการของ เหล่าทัพได้ตามจำนวน และระยะเวลาที่กำหนด
	3. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานช่าง เทคนิคขั้นพื้นฐาน
	4. ได้ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน
	5. ลดการสูญเสียจากการผลิต เต็มขีดความสามารถของเครื่องจักร
	6. ใช้งานเครื่องจักรกลที่ใช้ในงานวิจัย/ผลิตได้อย่าง อย่างเต็มขีดความสามารถของเครื่องจักร
	7. กำลังพล/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง เต็มขีดความสามารถ
	8. หน่วยโรงงานพร้อมปฏิบัติภารกิจงานผลิตตลอด เวลา
	9. เพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต
	10. เครื่องจักรมีความพร้อมในการใช้งานและมีอายุ การใช้งานยาวนานขึ้น
	11. เจ้าหน้าที่มีความพร้อมปฏิบัติงานผลิตและเพิ่ม ทักษะในการทำงานมากยิ่งขึ้น
	12. เพื่อให้ได้ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและมีกระบวนการ ผลิตที่เป็นไปตามมาตรฐานการผลิต ทำให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียในทุกมิติมีความพึงพอใจ
13. เพื่อสำรวจความพึงพอใจ และความต้องการของ ผู้รับบริการเพื่อนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงการ ให้ บริการ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ทางยุทธศาสตร์ (Strategic Goals)
	<p>14. สืบหาความคิดเห็นของชุมชนข้างเคียง และขอรับทราบผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกระบวนการผลิตเพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงกระบวนการผลิต</p> <p>15. เพื่อควบคุมการผลิต แต่ละขั้นตอนการผลิต ไม่ก่อให้เกิดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม</p>
<p>4. การจัดการด้านการตลาดและการขาย</p>	<p>1. เพื่อเผยแพร่ผลงานการวิจัย และพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีการผลิต อารูธ ยูโทโปรแกร์ของบริษัท</p> <p>2. เพื่อเผยแพร่ข่าวสาร, ผลงาน วิชาการ, ศิลปะ, ความคิดเห็น, นันทนาการ และความรู้ทั่วไป ตลอด จนส่งเสริมสายสัมพันธ์อันดี ระหว่างบริษัท และ กองทัพ</p> <p>3. ผู้ใช้งานมีความเชื่อมั่นใน ผลิตภัณฑ์มากขึ้น</p> <p>4. นำผลิตภัณฑ์และผลงานวิจัยของบริษัท แสดง มากกว่า 1 ครั้ง/ปี</p> <p>5. เพื่อให้เหล่าทัพเกิดความพึงพอใจ</p> <p>6. เพื่อรวบรวมข้อมูลการใช้งาน และข้อบกพร่องของ อารูธ/ผลิตภัณฑ์ ของบริษัทนำมาปรับปรุง แก้ไขให้มี ประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น</p> <p>7 สามารถตอบกลับตามที่ลูกค้าร้องขอได้โดยเร็วและ ทุกกรณี</p> <p>8. หน่วยงานรัฐใช้มีทัศนคติที่ดีต่อผลิตภัณฑ์ของ บริษัท</p> <p>9. ลูกค้าสั่งซื้อผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง หรือลูกค้า ต้องการค่าส่วนลดจากเงินสดเป็นการรับผลงานวิจัย พัฒนาฯ หรือผลิตภัณฑ์ของบริษัทไปใช้งานมากขึ้น</p> <p>11. ได้ยูโทโปรแกร์เป็นต้นแบบ เพื่อเข้าสู่สายการผลิต ต่อไป</p>

4.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ในการดำเนินงาน (WAYS)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย 3 เป้าประสงค์
3 ตัวชี้วัด และ 3 กลยุทธ์ รายละเอียดดังตารางที่ 10

ตารางที่ 10 เป้าประสงค์ วัตถุประสงค์ทางยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
เป้าประสงค์ทางยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
1.บุคลากรของบริษัทได้รับความรู้และประสบการณ์ สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของหน่วยได้อย่างเหมาะสม	จำนวนหลักสูตรที่เปิดการฝึกอบรม/ดูงาน	การพัฒนาบุคลากร เพื่อยกระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานของบริษัท
2.บุคลากรของบริษัทประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้ต่อความสำเร็จของหน่วย ในภาพรวมต่อไป	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงาน	การเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของบุคลากร โดยการนำระบบบริหารทรัพยากรบุคคลมาใช้ในการดำเนินงาน
3.บุคลากรของบริษัทมีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติงาน มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งของการคัดเลือก และตรวจสอบประเมินคุณภาพของบุคลากร	การส่งเสริมแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย 6 เป้าประสงค์ทางยุทธศาสตร์ 7 ตัวชี้วัด และ 6 กลยุทธ์ รายละเอียดดังตารางที่ 9

ตารางที่ 11 เป้าประสงค์ วัตถุประสงค์ทางยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อสร้างความพร้อม ในการพึ่งพาตนเอง		
เป้าประสงค์ทางยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
1.สามารถส่งมอบกระสุนให้เหล่าทัพ ได้ภายในไม่เกิน ๓๖๐ วัน	ส่งมอบกระสุนได้ภายในกำหนด	การลดระยะเวลา การส่งมอบกระสุนตามความต้องการของเหล่าทัพ
2. เพื่อควบคุมคุณภาพของผลิตภัณฑ์ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันและ เป็นที่ยอมรับในระดับสากล	จำนวนรายการมาตรฐาน การทดสอบฯ และ คุณลักษณะเฉพาะ ที่เสร็จเรียบร้อย	การควบคุมผลิตภัณฑ์ โดยการปรับปรุงแก้ไขมาตรฐานการทดสอบฯ และคุณลักษณะเฉพาะจากเดิม และจัดทำขึ้นมาใหม่
3.เพื่อควบคุมต้นทุนไม่ให้เพิ่มขึ้นมากกว่าอัตราเงินเพื่อ	เปรียบเทียบต้นทุน การผลิตกับปีที่ผ่านมา	การควบคุมต้นทุนการผลิต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อสร้างความพร้อม ในการพึ่งพาตนเอง		
4. เพื่อให้มีวัสดุเพื่อการผลิตเพียงพอสำหรับการผลิต โดยที่ไม่มีวัสดุเหลือจากการผลิตมากเกินไป	เปรียบเทียบต้นทุน การผลิตกับปีที่ผ่านมา	การควบคุมต้นทุนการผลิต
5. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการสารสนเทศ และได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ ทูทหมุนเวียน โดยต้องประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ต้องได้รับการถ่ายทอดมาจากแผนระยะยาวสารสนเทศฉบับปัจจุบัน ที่มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของทูทหมุนเวียน - แผนงาน/โครงการ - ขั้นตอน การดำเนินงาน - ระยะเวลา - งบประมาณ - ผู้รับผิดชอบ - ตัวชี้วัดที่แสดงความสำเร็จ และผลลัพธ์ที่ คาดหวังพร้อมค่าเป้าหมายครบทุกกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการด้านการบริหารจัดการสารสนเทศ - ความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการ 	การปรับปรุงกระบวนการทำงาน โดยการบริหารจัดการสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ
6. มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญครบถ้วน	เกณฑ์วัดผลการดำเนินงาน โดยกระทรวงกลาโหม และกระทรวงมหาดไทย	การพัฒนาการบริหารให้ตรงตามมาตรฐานโรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย 13 เป้าประสงค์
ทางยุทธศาสตร์ 4 ตัวชี้วัด และ 6 กลยุทธ์ รายละเอียดดังตารางที่ 10

ตารางที่ 12 เป้าประสงค์ วัตถุประสงค์ทางยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การดำรงขีดความสามารถ โดยการปฏิบัติการผลิตสนับสนุนกองทัพอย่างต่อเนื่อง		
เป้าประสงค์ทางยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
1. การผลิตยุทโธปกรณ์ - ผลิตปลอกกระสุนปืนพกและหัวกระสุน แบบกึ่งอัตโนมัติ 9 มม. / .38/.45 - ประกอบกระสุนปืนแบบอัตโนมัติ 9 มม./22 นิ้ว/.38 นิ้ว/.45 นิ้ว/ลูกซอง - ผลิตปลอกและหัวกระสุนปืนขนาดกลางและใหญ่ - ผลิตชิ้นส่วนและประกอบอาวุธปืน	สามารถดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนด	การผลิตกระสุน
2. สามารถผลิตและตอบสนองความต้องการของเหล่าทัพได้ตามจำนวน และระยะเวลาที่กำหนด		การพัฒนาปรับปรุงอาวุธยุทโธปกรณ์
3. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานช่างเทคนิคขั้นพื้นฐาน		การจัดทำเครื่องช่วยฝึก
4. ได้ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน	ใช้เกณฑ์การวัดผลการดำเนินงานด้านปฏิบัติการของบริษัทฯ	การควบคุมประสิทธิภาพด้านการปฏิบัติการผลิต
5. ลดการสูญเสียจากการผลิตเต็มขีดความสามารถของเครื่องจักร		
6. ใช้งานเครื่องจักรกลที่ใช้ในงานวิจัย/ผลิตได้อย่างเต็มขีดความสามารถของเครื่องจักร		
7. กำล้างพล/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบระมัดระวังเต็มขีดความสามารถ		
8. หน่วยโรงงานพร้อมปฏิบัติการกิจงานผลิตตลอดเวลา	สามารถจัดทำแผนและปฏิบัติตามแผนที่กำหนด	การเตรียมความพร้อมของโรงงานเพื่อการผลิต

9. เพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต		
10. เครื่องจักรมีความพร้อมในการใช้งานและมีอายุการใช้งานยาวนานขึ้น		
11. เจ้าหน้าที่มีความพร้อมปฏิบัติงานผลิตและเพิ่มทักษะในการทำงานมากยิ่งขึ้น		
12. เพื่อให้ได้ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและมีกระบวนการผลิตที่เป็นไปตามมาตรฐานการผลิต ทำให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียในทุกมิติมีความพึงพอใจ	ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	การสนองประโยชน์ต่อ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
13. เพื่อสำรวจความพึงพอใจและความต้องการของผู้รับบริการ เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงการให้บริการ		

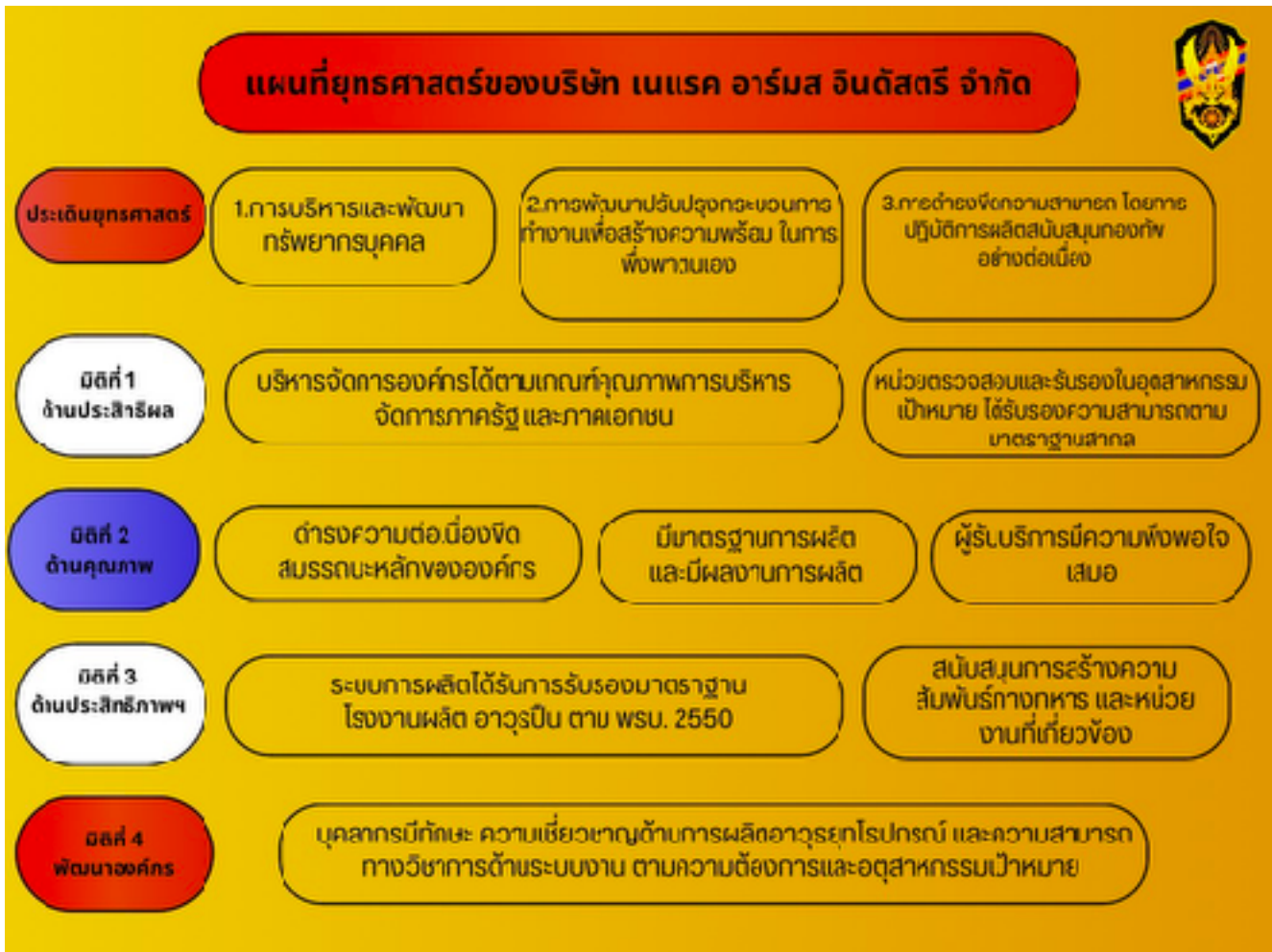
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การจัดการด้านการตลาดและการขาย ประกอบด้วย 13 เป้าประสงค์
ทางยุทธศาสตร์ 4 ตัวชี้วัด และ 6 กลยุทธ์ รายละเอียดดังตารางที่ 11

ตารางที่ 13 เป้าประสงค์ วัตถุประสงค์ทางยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การจัดการด้านการตลาดและการขาย		
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	
1. เพื่อเผยแพร่ผลงานการวิจัยและพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีการผลิต อารุญยุทธูปกรณ์ของบริษัท	จำนวนนิเทศสารที่ทำสำเร็จ	การประชาสัมพันธ์
2. เพื่อเผยแพร่ข่าวสาร, ผลงานวิชาการ, ศิลปะ, ความคิดเห็น, นันทนาการ และความรู้ทั่วไปตลอดจนส่งเสริมสายสัมพันธ์อันดี ระหว่างบริษัท และกองทัพ	จำนวนที่จัดทำข้อมูล	

3. ผู้ใช้งานมีความเชื่อมั่นในผลิตภัณฑ์มากขึ้น	จำนวนครั้งการเยี่ยมชม	
4. นำผลิตภัณฑ์และผลงานวิจัยของบริษัท แสดงมากกว่า 1 ครั้ง/ปี	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรม	
5. เพื่อให้เหล่าทัพเกิดความพึงพอใจ	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	การให้บริการหลังการขายตามระบบบริหาร
6. เพื่อรวบรวมข้อมูลการใช้งานและข้อบกพร่องของอาวุธ/ผลิตภัณฑ์ ของบริษัทนำมาปรับปรุง แก้ไขให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น		
7 สามารถตอบกลับตามที่ลูกค้าร้องขอได้โดยเร็วและทุกกรณี	ระยะเวลาในการดำเนินการตอบกลับ	การดำเนินการตอบกลับ ต่อข้อเสนอแนะ, ข้อคิดเห็น, ข้อร้องเรียน และการร้องขอของผู้ใช้ (Feed back) อย่างต่อเนื่องและรวดเร็ว
8. หน่วยใช้มีความพึงพอใจต่อการให้บริการของบริษัท		
9. หน่วยงานรัฐใช้มีทัศนคติที่ดีต่อผลิตภัณฑ์ของบริษัท		
10. ลูกค้าสั่งซื้อผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง หรือลูกค้าต้องการค่าส่วนลดจากเงินสดเป็นการรับผลงานวิจัยพัฒนาฯ หรือผลิตภัณฑ์ของบริษัทไปใช้งานมากขึ้น	สามารถขายผลิตภัณฑ์ และลูกค้ารับส่วนลดเป็นเงินสด หรือผลงานวิจัยพัฒนาฯ หรือผลิตภัณฑ์ของบริษัทไปใช้งาน	กิจกรรมส่งเสริมการขาย
11. ได้ยุทธโศปกรณ์เป็นต้นแบบเพื่อเข้าสู่สายการผลิตต่อไป	ดำเนินการได้ตามแผนงานวิจัย	การวิจัยและพัฒนายุทธโศปกรณ์

3.2 แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategic Map)



ภาพที่ 5 แผนที่ยุทธศาสตร์บริษัทเนเรศวร อารัมส อินดัสตรี จำกัด

3.4 แนวทางในการดำเนินการ (WAYS : การกำหนดกลยุทธ์)

เมื่อพิจารณาผลที่ได้จากการทำ SWOT Analysis โดยเรียงลำดับของจุดแข็ง (Strengths : S) จุดอ่อน (Weaknesses : W) โอกาส (Opportunities : O) และภัยคุกคาม (Threats : T) จากคะแนนเฉลี่ย มากสุด 5 ลำดับแรก สรุปดังนี้

(1) จุดแข็ง (Strengths : S) ที่มีคะแนนสูง 5 ลำดับแรก

S4 : มีประสบการณ์ในการผลิตออซูบีน และลูกระเบิดที่ยาวนานกว่า 18 ปี

S12 : บุคลากรของบริษัทมีความรู้ และเชี่ยวชาญในตำแหน่งของตนเอง จึงทำให้งานทุกชิ้นมีคุณภาพ และตรงตามแผนที่วางไว้

S1 : มีการกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ แผน ยุทธศาสตร์ และมีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการทั้งระยะสั้น (แผนปฏิบัติงานประจำปี) และระยะกลาง (แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี)

S3 : บุคลากรระดับปฏิบัติการในโรงงานมีประสบการณ์ค่อนข้างสูง สามารถตอบสนองต่อการปฏิบัติเฉพาะด้านได้อย่างรวดเร็ว

S5 : มีความเป็นระเบียบแบบแผน

(2) จุดอ่อน (Weaknesses : W) ที่มีคะแนนสูง 5 ลำดับแรก

W3 : การถ่ายทอดยุทธศาสตร์ของหน่วยไปยังผู้ปฏิบัติยังไม่เป็นรูปธรรม ทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ไม่เข้าใจแผนงาน ส่งผลให้ผลงานไม่ตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ และยุทธศาสตร์ขององค์กรเท่าที่ควร

W1 : ยังไม่มีแนวทางในการจัดแผนปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ) ที่ชัดเจน

W4 : โครงสร้างของบริษัทฯ ในรูปแบบองค์กรหลัก ยังมีการบริหารงานแบบแยกส่วน ขาดการบูรณาการอย่างแท้จริง ส่งผลให้ขาดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการในภาพรวม

W7 : ขาดแคลนบุคลากรที่มีทักษะความรู้ความสามารถเฉพาะด้านที่มีความซับซ้อนสูง

W11 : ขาดการเรียนรู้นวัตกรรมใหม่ๆ

(3) โอกาส (Opportunities : O) ที่มีคะแนนสูง 5 ลำดับแรก

O1 : มีการจัดทำบันทึกข้อตกลง (MOU) การสั่งซื้อกับเหล่าทัพในจำนวนที่เหมาะสมตามนโยบาย การพึ่งพาตนเองของรัฐบาล และนโยบายการสนับสนุนผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ ของ กท.

O5 : มีการจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการปฏิบัติงานมากขึ้น

O2 : ในการผลิตอาวุธยุทโธปกรณ์มีแนวโน้มที่จะใช้แนวทางความร่วมมือ หรือรวมกลุ่มในการประกอบธุรกิจมากยิ่งขึ้น

O3 : การจัดตั้งประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community : AEC) ทำให้อาเซียน มีตลาดและฐานการผลิตร่วมกัน

(4) ภัยคุกคาม (Threats : T) ที่มีคะแนนสูง 5 ลำดับแรก

T6 : ค่านิยมสังคมไทยยังคงมี ความกลัวเรื่องความปลอดภัย ซึ่งกระทบต่อการปฏิบัติงานของบริษัท

T4 : คู่แข่งขันต่างประเทศที่เป็นภาคเอกชน มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ได้รวดเร็ว และมีกลยุทธ์ด้านการตลาดที่อ่อนตัวและคล่องตัวมากกว่า

T2 : การเสนอผลประโยชน์จากผู้ประกอบการ

T5 : ความต้องการอาวุธ กระสุนปืนใหญ่ และลูกกระเบิดยิง ในภาพรวมของกองทัพและตลาดโลก มีแนวโน้มที่จะลดลง เนื่องจากภาพของการเกิดสงครามขนาดใหญ่มีแนวโน้มลดลง

T3 : ระบบตรวจสอบมีผลต่อความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน

จากนั้นวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่มีความสำคัญ 5 อันดับแรก ด้วยเครื่องมือ TOWs Matrix จะทำให้ได้กลยุทธ์ 4 รูปแบบ ซึ่งเกิดจากการจับคู่ระหว่างปัจจัยภายใน (Internal Factors) และปัจจัยภายนอก (External Factors) ที่ได้มาจากการวิเคราะห์ SWOT Analysis และนำมาประกอบการจัดทำแผนฯ ให้เกิดทางเลือกเพื่อสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการกำหนดกลยุทธ์ ทั้งกลยุทธ์เชิงรุก (SO Strategy) กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST Strategy) กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO Strategy) และกลยุทธ์เชิงรับ (WT Strategy) ปรากฏดังตาราง

ตารางที่ 14 การวิเคราะห์ TOWS Matrix

<p>ปัจจัยภายใน</p>	<p>จุดแข็ง (Strengths)</p> <p>S4 : มีประสบการณ์ในการผลิตอาวุธกระสุน และลูกระเบิดยิงมานานกว่า 18 ปี</p> <p>S12 : บุคลากรของบริษัทมีความรู้ และเชี่ยวชาญในตำแหน่งของตนเอง จึงทำให้งานทุกชิ้นมีคุณภาพ และตรงตามแผนที่วางไว้</p> <p>S1 : มีการกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ แผน ยุทธศาสตร์ และมีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการทั้งระยะสั้น (แผนปฏิบัติงานประจำปี) และระยะกลาง (แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี)</p> <p>S3 : บุคลากรระดับปฏิบัติการในโรงงานมีประสบการณ์ค่อนข้างสูง สามารถตอบสนองต่อการปฏิบัติ เฉพาะด้านได้อย่างรวดเร็ว</p> <p>S5 : มีความเป็นระเบียบแบบแผน</p>	<p>จุดอ่อน (Weaknesses)</p> <p>W3 : การถ่ายทอดยุทธศาสตร์ของหน่วยไปยังผู้ปฏิบัติยังไม่เป็นรูปธรรม ทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานไม่เข้าใจแผนงาน ส่งผลให้ผลงานไม่ตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ และยุทธศาสตร์ขององค์กรเท่าที่ควร</p> <p>W1 : ยังไม่มีแนวทางในการจัดแผนปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ) ที่ชัดเจน</p> <p>W4 : โครงสร้างของบริษัทฯ ในรูปแบบองค์กรหลัก ยังมีการบริหารงานแบบแยกส่วน ขาดการบูรณาการอย่างแท้จริง ส่งผลให้ขาดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการในภาพรวม</p> <p>W7 : ขาดแคลนบุคลากรที่มีทักษะความรู้ความสามารถเฉพาะด้านที่มีความซับซ้อนสูง</p> <p>W11 : ขาดการเรียนรู้นวัตกรรมใหม่ๆ</p>
<p>ปัจจัยภายนอก</p>		

<p>โอกาส (Opportunities)</p> <p>O1 : มีการจัดทำบันทึกข้อตกลง (MOU) การสั่งซื้อกับเหล่าทัพในจำนวนที่เหมาะสมตามนโยบายการพึ่งพาตนเองของรัฐบาล และนโยบายการสนับสนุนผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ ของ กท.</p> <p>O5 : มีการจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการปฏิบัติงานมากขึ้น</p> <p>O2 : ในการผลิตอาวุธยุทโธปกรณ์ มีแนวโน้มที่จะใช้แนวทางความร่วมมือ หรือรวมกลุ่มในการประกอบธุรกิจมากยิ่งขึ้น</p> <p>O3 : การจัดตั้งประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community : AEC) ทำให้อาเซียน มีตลาดและฐานการผลิตร่วมกัน</p>	<p>กลยุทธ์เชิงรุก (SO Strategies)</p> <p>(S1,S2,S3,O1) ดำรงการผลิตเพื่อการสั่งซื้อของกองทัพ ตามนโยบายการพึ่งพาตนเองของรัฐบาล</p> <p>(S4,O1) ร่วมมือกับผู้ผลิตชั้นนำในการผลิตผลิตภัณฑ์ใหม่</p> <p>(S1,O2) ปรับแนวคิดของบุคลากร เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ การผลิตอาวุธยุทโธปกรณ์มีแนวโน้มที่จะใช้แนวทางความร่วมมือ</p> <p>(S1,O12) ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับคนรุ่นใหม่มีความรู้ และมีเชี่ยวชาญในตำแหน่งของตนเอง จึงทำให้งานทุกชิ้นมีคุณภาพ</p>	<p>กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO Strategies)</p> <p>(W1,O2) ปรับปรุงระเบียบให้คล่องตัวต่อการดำเนินงานใช้แนวทางความร่วมมือ หรือรวมกลุ่มในการประกอบธุรกิจมากยิ่งขึ้น</p> <p>(W2,O3) ร่วมมือกับต่างประเทศในด้านการตลาด</p> <p>(W2,O1,O5) ร่วมมืองานวิจัยกับองค์กรภายนอก</p> <p>(W3,O3) อบรมหลักการบริหารตามหลักสากล และถ่ายทอดยุทธศาสตร์ของหน่วยไปยังผู้ปฏิบัติ ยังไม่เป็นรูปธรรม ทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานเข้าใจแผนงานมากขึ้น</p>
---	---	---

<p>ภาวะคุกคาม (Threats)</p> <p>T6 : ค่านิยมสังคมไทยยังคงมีความกลัวเรื่องความปลอดภัย ซึ่งกระทบต่อการปฏิบัติงานของบริษัท</p> <p>T4 : คู่แข่งขันต่างประเทศที่เป็นภาคเอกชน มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ได้รวดเร็ว และมีกลยุทธ์ด้านการตลาดที่อ่อนตัวและคล่องตัวมากกว่า</p> <p>T2 : การเสนอผลประโยชน์จากผู้ประกอบการ</p> <p>T5 : ความต้องการอาวุธ กระสุนปืนใหญ่ และลูกระเบิดยิง ในภาพรวมของกองทัพและตลาดโลก มีแนวโน้มที่จะลดลง เนื่องจากการเกิดสงครามขนาดใหญ่มีแนวโน้มลดลง</p> <p>T3 : ระบบตรวจสอบมีผลต่อความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน</p>	<p>กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST Strategies)</p> <p>S2,T4 สร้างความเชื่อมั่นให้กับกองทัพในการใช้ผลิตภัณฑ์</p> <p>S5+T5 สนับสนุนความต้องการยุทธโธปกรณ์ ในภาพรวมของกองทัพและตลาดโลก</p> <p>S3+T2+ พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกต่อองค์กร</p>	<p>กลยุทธ์เชิงรับ (WT Strategies)</p> <p>W3+W4+T1+T3+T2 ปรับปรุงมาตรฐานระบบงาน เพื่อเพิ่มความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน และลดขั้นตอน ลดระยะเวลา รวมถึง ทบทวน กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับให้ทัน</p> <p>W8+W10+ W7+T6+T5 เสริมสร้างการเปลี่ยนค่านิยมสังคมไทยที่มีความกลัวเรื่องความปลอดภัย และการร่วมมือป้องกันประเทศ</p>
--	---	--

ตารางที่ 15 แสดงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด เป้าหมาย และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์
1. ส่งเสริมบุคลากรของบริษัทได้รับความรู้ และประสบการณ์	จำนวนหลักสูตรที่เปิดการฝึกอบรม/ดูงาน	บุคลากรของบริษัทได้รับความรู้ และประสบการณ์สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของหน่วยได้อย่างเหมาะสม	พัฒนาบุคลากร เพื่อยกระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานองค์กร
2. พัฒนาบุคลากรของบริษัทให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงปัจจุบัน	บุคลากรของบริษัท ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้ต่อความสำเร็จของหน่วย ในภาพรวมต่อไป	การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยการนำระบบบริหารทรัพยากรบุคคลมาใช้ในการดำเนินงาน
3. ส่งเสริมให้บุคลากรของบริษัทมีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งของการคัดเลือก และตรวจสอบประเมินคุณภาพของบุคลากร	บุคลากรของบริษัทมีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติงาน มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน	การส่งเสริมแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อสร้างความพร้อม ในการพึ่งพาตนเอง			
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์
1. พัฒนาคาความรวดเร็วในการส่งมอบกระสุนให้เหล่าทัพ	ส่งมอบกระสุนได้ภายในกำหนด	สามารถส่งมอบกระสุนให้เหล่าทัพ ได้ภายในไม่เกิน ๓๖๐ วัน	การลดระยะเวลา การส่งมอบกระสุนตามความต้องการของเหล่าทัพ
2. เพื่อควบคุมคุณภาพของผลิตภัณฑ์ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	จำนวนรายการมาตรฐาน การทดสอบฯ และ คุณลักษณะเฉพาะที่เสร็จเรียบร้อย	ควบคุมคุณภาพของผลิตภัณฑ์ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันและ เป็นที่ยอมรับในระดับสากล	การควบคุมผลิตภัณฑ์ โดยการปรับปรุงแก้ไข มาตรฐานการทดสอบฯ และคุณลักษณะเฉพาะ จากเดิม และจัดทำขึ้นมาใหม่
3. เพื่อควบคุมต้นทุนไม่ให้เพิ่มขึ้น มากกว่าอัตราเงินเพื่อ	เปรียบเทียบต้นทุน การผลิตกับปีที่ผ่านมา	สามารถควบคุมต้นทุนไม่ ให้เพิ่มขึ้นจากเดิมมาก	การควบคุมต้นทุนการผลิต
4. เพื่อให้มีวัสดุเพื่อการผลิตเพียงพอสำหรับการผลิต โดยที่ไม่มีวัสดุเหลือจากการผลิตมากเกินไป	เปรียบเทียบต้นทุน การผลิตกับปีที่ผ่านมา	มีวัสดุที่เพียงพอ และไม่ เหลือมากจนเกินไป	การควบคุมต้นทุนการผลิต
5. พัฒนาการจัดทำแผนปฏิบัติการ สารสนเทศ และได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการทุนหมุนเวียน	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการด้านการบริหารจัดการสารสนเทศ - ความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการ	ต้องจัดทำแผนปฏิบัติการ โดยต้องประกอบด้วย - ต้องได้รับการถ่ายทอด มาจากแผนระยะยาว สารสนเทศฉบับปัจจุบัน ที่มีความสอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์ของ ทุนหมุนเวียน - แผนงาน/โครงการ - ขั้นตอน การดำเนินงาน - ระยะเวลา - งบประมาณ - ผู้รับผิดชอบ - ตัวชี้วัดที่แสดงความ สำเร็จและผลลัพธ์ที่ คาดหวังพร้อมค่าเป้าหมาย ครบทุกกิจกรรม/โครงการ ที่ดำเนินการ	การปรับปรุงกระบวนการทำงานโดยการบริหารจัดการสารสนเทศ อย่างมีประสิทธิภาพ

6.มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญครบถ้วน	เกณฑ์วัดผลการดำเนินงาน โดยกระทรวงกลาโหม และกระทรวงมหาดไทย		การพัฒนาการบริหารให้ตรงตามมาตรฐานโรงงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การดำรงขีดความสามารถ โดยการปฏิบัติการผลิตสนับสนุนกองทัพอย่างต่อเนื่อง			
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์
1.ผลิตรายไตรมาสปรากฏให้ กับหน่วยงานภาครัฐ	สามารถดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนด	ผลิตรายไตรมาสปรากฏ - ผลิตบล็อกกระสุนปืนพกและหัวกระสุนแบบกึ่งอัตโนมัติ 9 มม. /.38/.45 - ประกอบกระสุนปืนแบบอัตโนมัติ 9 มม./22 นิ้ว/.38 นิ้ว/.45 นิ้ว/ลูกซอง - ผลิตบล็อกและหัวกระสุนปืนขนาดกลางและใหญ่ - ผลิตชิ้นส่วนและประกอบอาวุธปืน	การผลิตกระสุน
2.ส่งเสริมการผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานที่รับรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ใช้เกณฑ์การวัดผลการดำเนินงานด้านปฏิบัติการของบริษัทฯ	กำลังพล/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบระมัดระวัง เต็มขีดความสามารถ	การควบคุมประสิทธิภาพด้านการปฏิบัติการผลิต
3.เพื่อพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต	สามารถจัดทำแผนและปฏิบัติตามแผนที่กำหนด	การผลิตมีประสิทธิภาพที่เพิ่มมากขึ้น	การเตรียมความพร้อมของโรงงานเพื่อการผลิต
4.เพื่อสำรวจความพึงพอใจ และความต้องการของผู้รับบริการเพื่อนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงการให้บริการ	ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ผลิตภัณฑ์ต้องมีคุณภาพและมีกระบวนการผลิตที่เป็นไปมาตรฐานการผลิตทำให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียในทุกมิติมีความพึงพอใจ	การสนองประโยชน์ต่อ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การจัดการด้านการตลาดและการขาย			
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์
1.เพื่อเผยแพร่ผลงานการวิจัย และพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีการผลิต อาวุธยุทโธปกรณ์ของบริษัท	จำนวนนิตยสารที่ทำสำเร็จ	ทำผลงานให้เป็นที่รู้จักในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	การประชาสัมพันธ์

2. ผู้ใช้งานมีความเชื่อมั่นใน ผลิตภัณฑ์มากขึ้น	จำนวนครั้งการเยี่ยมชม	ผลิตผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ	การเผยแพร่ข้อมูลที่น่าสนใจ
3. นำผลิตภัณฑ์และผลงานวิจัยของบริษัท แสดงมากกว่า 1 ครั้ง/ปี	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรม	ต้องจัดแสดงยูโทโพรากธึมของบริษัทกับหน่วยงาน	การนำเสนอผลิตภัณฑ์ของบริษัท
4. เพื่อรวบรวมข้อมูลการใช้งาน และข้อบกพร่องของอาวุธ/ผลิตภัณฑ์ ของบริษัทนำมาปรับปรุงแก้ไขให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	นำข้อมูลการใช้งาน และข้อบกพร่องของอาวุธมาปรับปรุง แก้ไขให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น	การให้บริการหลังการขายตามระบบบริหาร
5 สามารถตอบกลับตามที่ลูกค้าร้องขอได้โดยเร็วและทุกกรณี	ระยะเวลาในการดำเนินการตอบกลับ	เจ้าหน้าที่ตอบกลับตามที่ลูกค้าร้องขอได้โดยเร็ว	การดำเนินการตอบกลับต่อข้อเสนอแนะ, ข้อคิดเห็น, ข้อร้องเรียน และการร้องขอของผู้ใช้ (Feedback) อย่างต่อเนื่องและรวดเร็ว
7. ได้ยูโทโพรกรมเป็นต้นแบบ เพื่อเข้าสู่สายการผลิตต่อไป	ดำเนินการได้ตามแผนงานวิจัย	พัฒนายูโทโพรกรมให้เป็นต้นแบบ เพื่อเข้าสู่สายการผลิตต่อไป	การวิจัยและพัฒนา ยูโทโพรกรม

บทที่ 4 ข้อเสนอแนะทางยุทธศาสตร์ ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนและการนำแผนฯ ไปใช้

การจัดทำแผนการดำเนินงานกิจการโรงงานผลิต อาวุธปืน ตาม พรบ. 2550 ของบริษัท เนแรคอาร์มส อินดัสตรี จำกัด ในแผนการดำเนินงานระยะ 5 ปี (พ.ศ.2568 ถึง พ.ศ.2573) มีความจำเป็นต้องขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย รวมทั้งบรรลุนิยามทัศน์ “บริษัท เนแรคอาร์มส อินดัสตรี จำกัด เป็นองค์กรด้านการผลิตยุทโธปกรณ์ให้กับหน่วยงานทางทหาร เพื่อประเทศมีศักยภาพพร้อมเผชิญภัยคุกคามต่อความมั่นคงของชาติ พึ่งพาตนเองได้ ลดการนำเข้า สร้างองค์ความรู้สู่นวัตกรรมเกิดประโยชน์ต่อเศรษฐกิจมวลรวมของประเทศ” ดังนั้น ปัจจัยความสำเร็จในการนำแผนปฏิบัติราชการ ด้านการดำเนินงานกิจการโรงงานผลิต อาวุธปืน ตาม พรบ. 2550 ของบริษัท เนแรคอาร์มส อินดัสตรี จำกัด ในแผนการดำเนินงานระยะ 5 ปี (พ.ศ.2568 ถึง พ.ศ.2573) สู่การปฏิบัติ ควรพิจารณาประเด็นเพิ่มเติม ดังนี้

1. การสนับสนุนนวัตกรรมและการวิจัย

การสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาในอุตสาหกรรมยุทโธปกรณ์ปัจจุบันจะช่วยให้ธุรกิจสามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่มีความแข็งแกร่งและสามารถทำให้ผู้บริโภครประทับใจได้

2. การลดความขัดแย้งระหว่างกฎหมายและนวัตกรรม

การพัฒนากฎหมายและข้อบังคับที่เป็นประโยชน์สำหรับการนำนวัตกรรมไปใช้จริง โดยพิจารณาเรื่องความปลอดภัยและความเชื่อถือได้อย่างเหมาะสม

3. การสร้างพื้นที่ให้กับสตาร์ทอัพและอุปกรณ์เริ่มต้น

การสนับสนุนสตาร์ทอัพและอุปกรณ์เริ่มต้นในอุตสาหกรรมนวัตกรรมจะเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยเร่งการพัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ และสร้างโอกาสให้กับผู้ประกอบการใหม่

4. การพัฒนาศักยภาพมนุษย์

การสนับสนุนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีจะเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรม

5. การสร้างนโยบายที่ส่งเสริมนวัตกรรม

การสร้างนโยบายที่ส่งเสริมการลงทุนในนวัตกรรมและการใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ จะช่วยเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6. การทบทวนแผนอย่างต่อเนื่อง

ควรมีการทบทวนแผนปฏิบัติราชการด้านการจัดทำแผนการดำเนินงานกิจการโรงงานผลิต อาวุธปืน ตาม พรบ. 2550 ของบริษัท เนแรคอาร์มส อินดัสตรี จำกัด ในแผนการดำเนินงานระยะ 5 ปี (พ.ศ.2568 ถึง พ.ศ.2573) เป็นประจำทุกปี เพื่อให้ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ ในระดับต่าง ๆ นโยบายการบริหาร ตลอดจนปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

5. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

การพัฒนากฎระเบียบและกฎหมายรวมทั้งประกาศอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องของการสร้างนวัตกรรม อาวุธยุทโธปกรณ์ในประเทศไทยเป็นกระบวนการซับซ้อนที่ต้องมีการร่วมมือและการประสานงานจากหลายภาคส่วน เพื่อให้มั่นใจว่าการพัฒนานวัตกรรมนั้นมีความปลอดภัย และเป็นประโยชน์ต่อสันติภาพและความเจริญของประเทศชาติและสังคมทั้งประเทศไทย

บรรณานุกรม

- กุลนันท์ คันธิก. "นโยบายต่างประเทศของไทยในสงครามเย็น: กระบวนการ ปัจจัย และการปฏิบัติ." วารสาร เศรษฐศาสตร์ การเมืองบูรพา 2: 54 - 55.
- ดร.กัญจิรา วิจิตรวัชรารักษ์. "นโยบายต่างประเทศของจีนกับความมั่นคงในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้." วารสารวิชาการแสงอีสาน 2 (2018): 196.
- นัครินทร์ เพชรสิงห์. "แนวโน้มความมั่นคง “พลวัตใหม่” ในการดำเนินยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง." ประชาสัมพันธ์เพื่อชาติ. "ยุทธศาสตร์สหรัฐฯ ต่อภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้." วารสารเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา 2 ปีที่ 14 (มีนาคม - สิงหาคม 2009 2009): 41 - 42.
- ผู้จัดการออนไลน์. "ญี่ปุ่น-ไทยจรวดหมึก “ข้อตกลงยูโทปกรณ์และเทคโนโลยีป้องกันประเทศ” ให้ยืม 50,000 ล้าน 30 เยนต้านโควิด." (2022). <https://mgronline.com/japan/detail>
- พันเอก โสภณ ศิริงาม. "ยุทธศาสตร์ชาติของประเทศไทยในยุคอ่อนคลายความตึงเครียด." วารสารรัฐศาสตร์ปีที่ 58 1 มกราคม - เมษายน 2016 (2016): 18 - 19.
- สภานิติบัญญัติแห่งชาติ. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560. 2017. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560." edited by กระทรวงการคลัง, 2017.
- สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา. พระราชบัญญัติโรงงานผลิตอาวุธของเอกชน พ.ศ.2550. สืบค้นจาก <https://www.openbase.in.th/http%3A/%252F>
- สำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) . สืบค้นจาก <http://nscr.nesdc.go.th/master-plans/>
- สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติสำนักนายกรัฐมนตรี.นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2560 – 2564), 2017. สืบค้นจาก<https://www.nsc.go.th/policy/>
- สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580. สืบค้นจาก https://www.ratchakitcha.soc.go.th /DATA/PDF/2561/A/082/T_0001.PDF

ประวัติย่อผู้ศึกษา

ชื่อ-สกุล ดร. ณัฐฐ์ภูอิสร์ ศรีเพชร

วัน/เดือน/ปี

ประวัติการศึกษา

- ระดับปริญญาตรี นิติศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี
บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี
- ระดับปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี
- ระดับปริญญาเอก บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี

ตำแหน่งปัจจุบัน

- consult
- โครงการคุ้มครองความเสี่ยงส่วนบุคคล
- หจก.ดับเบิลพี คอนสตรัคชั่น
- บริษัท นพ เจริญกิจ จำกัด (ระบบสายเคเบิลใต้ดิน)
- อาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต
- อาจารย์แนะแนวและประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ,
- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท เนแรกอาร์มส อินดัสตรี จำกัด บริษัท ผู้ผลิตอาวุธ ยุทโธปกรณ์ ตามพระราชบัญญัติโรงงานผลิตอาวุธของเอกชน พ.ศ.2550 โดยได้รับใบอนุญาตให้ทำ ประกอบ ซ่อมแซม เปลี่ยนแปลงลักษณะอาวุธ ตามหลักพึ่งพาตนเองได้ ของประเทศ

