



ใบรับรองเอกสารวิชาการ
นักศึกษาหลักสูตรนฤยุทธศาสตร์ รุ่นที่ 15
ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

เรื่อง แผนปฏิบัติราชการ กองแพทย์ สำนักงานสนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา
(ระยะ 5 ปี พ.ศ.2565 - 2570)

ผู้จัดทำ พันเอก ยรรยงค์ อิมสุวรรณ
ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เมื่อ วันที่ พฤษภาคม พ.ศ.2565

พ.อ.หญิง
(ศศิธร ทันศรี)
อาจารย์ที่ปรึกษา

พล.ต.
(ประเทือง ปียกะโพธิ์)
ผอ.ศศย.สปท./ผอ.หลักสูตร



เอกสารวิชาการ

เรื่อง

แผนปฏิบัติการราชการ กองแพทย์ สำนักงานสนับสนุน

หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ระยะ 5 ปี

(พ.ศ.2566-2570)

โดย

พันเอก ยรรยงค์ อิมสุวรรณ

นักศึกษาลักสูตรนัทยุทธศาสตร์ รุ่นที่ 15

ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

บทคัดย่อ

ตั้งแต่ปี พ.ศ.2563 ประเทศไทยอยู่ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา COVID-19 ระลอกที่ 3 และเดือนธันวาคม พ.ศ.2564 เกิดวิกฤตการณ์การกลายพันธุ์ของไวรัสโควิดสายพันธุ์ที่น่ากังวลตัวที่ 5 ที่องค์การอนามัยโลกตั้งชื่อใหม่ว่า “โอไมครอน” ที่แพร่กระจายและส่งผลกระทบต่อสุขภาพการเจ็บป่วยทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจของประชากรไทยที่คุกคามต่อความมั่นคงของประเทศในทุกๆมิติ ทั้งด้านสังคมจิตวิทยา เทคโนโลยี เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม การเมือง และการทหาร โดยสถานการณ์โควิดได้ทวีความรุนแรงของโรคระบาดทั่วโลก (Pandemic) ขยายเป็นวงกว้างเพิ่มมากขึ้น ส่งผลกระทบต่อเป็นวงกว้างต่อระบบเศรษฐกิจ สังคมและระบบอื่นๆ วงการแพทย์และการสาธารณสุขเข้ามามีบทบาทอย่างมากในการปฏิบัติการเพื่อยับยั้งการแพร่ระบาด รวมถึงระดมสรรพกำลังจากทุกหน่วยงานเพื่อแก้ไขปัญหาให้คลี่คลาย ทุกคนต้องปรับตัวในการเฝ้าระวังดูแลตนเองเพื่อให้สามารถมีชีวิตอยู่ได้ท่ามกลางสถานะโรคอุบัติใหม่นี้ ผู้คนหันมาใส่ใจเรื่องสุขภาพ สวมผ้าปิดปาก จมูก ล้างมือทุกครั้งก่อนและหลังทำกิจกรรม เกิดแนวทางใหม่ในการใช้ชีวิตประจำวันแบบใหม่ (New Normal) การปฏิบัติงานบุคลากรในกองแพทย์ สำนักงานสนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ก็เช่นกันที่ต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการทำงาน เปลี่ยนกลยุทธ์ให้มีความสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ไวรัสโควิดในปัจจุบัน และมีแผนงานที่สอดคล้องกับนโยบายของผู้บังคับบัญชาเชื่อมโยงไปในแนวทางเดียวกันกับยุทธศาสตร์ของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมและรองรับภัยคุกคามทุกรูปแบบที่เกิดขึ้นให้องค์กรสามารถเดินหน้าและฟันฝ่าปัญหาอุปสรรคทุกอย่างไปได้ด้วยดี

ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการกองแพทย์ สำนักงานสนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา มีวัตถุประสงค์เพื่อตรวจสอบสถานะแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของกองแพทย์ฯ ทั้งปัจจัยภายนอกโอกาสและภัยคุกคาม ปัจจัยภายในทั้งจุดอ่อน จุดแข็ง โดยการวิเคราะห์ SWOT Analysis และเพื่อจัดทำแผนการปฏิบัติการกองแพทย์ฯ ในการค้นหาโอกาสพัฒนาต่อยอดการปฏิบัติงานและการให้บริการ โดยการใช้เครื่องมือ TOWS Matrix นำข้อมูลที่ได้มากำหนด วิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และแผนงานโครงการภายใต้ความเชื่อมโยงกับแผนงานโครงการที่สอดคล้องกับแนวทางแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา และแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

ผลจากการศึกษาได้ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์กองแพทย์ ฯ อยู่ในสถานะถดถอย (Dogs) หมายถึงการปฏิบัติงานมีอุปสรรคและภัยคุกคามจากหลายปัจจัย เช่น ผู้รับบริการมีจำนวนมาก โรคมีความซับซ้อน ภารกิจงานมีเยอะ ส่งผลให้คนกับงานไม่สมดุลกัน เกิดปัญหาและมีอุปสรรคให้แก้ไขอยู่ตลอดเวลา ผู้ศึกษาได้รวบรวมข้อมูลนำมากำหนดเป็น แผนปฏิบัติราชการกองแพทย์ สำนักงานสนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ในระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) ได้วิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และแผนงาน จำนวน 6 แผนงาน เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงาน ซึ่งมีข้อเสนอแนะจากการศึกษาคือกำลังพลในองค์กรทุกคนมีส่วนร่วมในการจัดทำและทบทวนแนวทางอย่างละเอียดอีกครั้ง เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม และยอมรับ นำแผนไปสู่การปฏิบัติ และยึดถือเป็นกรอบการทำงานร่วมกัน ภายใต้การถือประโยชน์สูงสุดของผู้รับบริการทางการแพทย์

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการกองแพทย์ สำนักงานสนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา กองบัญชาการกองทัพไทย ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) เป็นการศึกษาค้นคว้าข้อมูลโดยการตรวจสอบสภาพแวดล้อมทั้งภายใน ภายนอก เพื่อนำมาวิเคราะห์ค้นหาตำแหน่งทางยุทธศาสตร์และนำมากำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แผนงานโครงการ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ในการขับเคลื่อนงานให้บรรลุตามวิสัยทัศน์หน่วย และตอบสนองภารกิจตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ เป็นประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ

ผู้ศึกษาเป็นผู้อำนวยการกองแพทย์ สำนักงานสนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ตั้งแต่ พ.ศ.2559 จนถึงปัจจุบัน ได้เล็งเห็นว่า กองแพทย์ฯ เป็นหน่วยงานที่ตอบสนองนโยบายของผู้บังคับบัญชาในด้านการแพทย์ การรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก ผู้รับบริการส่วนใหญ่เป็นกำลังพล ครอบครัว และประชาชนทั่วไปเข้ามาใช้บริการ ซึ่งในการปฏิบัติงานของกำลังพล กองแพทย์ฯ นั้นได้มีการกำหนด Job Description ระเบียบ ข้อกำหนด ขั้นตอนการปฏิบัติ การแบ่งมอบงาน และขอบเขตหน้าที่ของงานชัดเจนอยู่แล้ว เพียงแต่ยังไม่ได้จัดทำเป็นแผนปฏิบัติราชการที่เป็นลายลักษณ์อักษรในแผนระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติราชการของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนาที่ต้องขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์กองทัพไทย ยุทธศาสตร์กระทรวงกลาโหม และยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ตามลำดับแผนการปฏิบัติราชการจากระดับล่างขึ้นไปสู่ระดับสูง

ผู้ศึกษาหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารวิจัยฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้เกี่ยวข้องทั้งผู้บังคับบัญชา ผู้บริหารองค์กร ผู้บริหารหน่วยสายแพทย์และสาธารณสุข ตลอดจนกำลังพลของกองแพทย์ฯ และการนำข้อมูลในแผนปฏิบัติราชการนี้ไปปรับให้สามารถใช้ได้ประโยชน์นั้นจะต้องมีการทบทวนการปฏิบัติงานร่วมกันในหน่วยงานตนเองก่อนเพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจนและยอมรับร่วมกันซึ่งจะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาองค์กรหน่วยสายแพทย์และสาธารณสุข รวมถึงผู้มารับบริการทางการแพทย์ต่อไป

พันเอก ยรรยงค์ อิมสุวรรณ
นักศึกษาลักสูตรนักระบาดวิทยา รุ่น 15

สารบัญ

บทคัดย่อ	ก
คำนำ.....	ค
สารบัญ	ง
สารบัญตาราง	ฉ
สารบัญแผนภาพ	ช
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา	4
1.3 ขอบเขตของการศึกษา.....	4
1.4 ระเบียบวิธีการศึกษา.....	4
1.5 ข้อจำกัดของการศึกษา	5
1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	5
บทที่ 2 การตรวจสอบสถานะแวดล้อมและการวิเคราะห์ทางยุทธศาสตร์	6
2.1 สภาวะแวดล้อมภายนอก	6
2.2 สภาวะแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับองค์กร	17
2.3 การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ (STRATEGIC ANALYSIS).....	35
บทที่ 3 แผนขององค์กร.....	52
3.1 “แผนปฏิบัติราชการ กองแพทย์ สำนักงานสนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570)”	52
3.2 เป้าหมายทางยุทธศาสตร์ (END: วิสัยทัศน์/พันธกิจ/เป้าประสงค์)	58
3.3 แนวทางในการดำเนินการ (WAYS).....	59
3.4 มาตรการ/เครื่องมือ/ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง (MEANS: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม).....	64
3.5 แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategic Map) ของ แผนปฏิบัติราชการกองแพทย์ สสน.นทพ.....	75

บทที่ 4 ข้อเสนอแนะทางยุทธศาสตร์	78
ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนและการนำไปใช้.....	78
บรรณานุกรม.....	80
ประวัติย่อผู้วิจัย.....	82

สารบัญตาราง

ตารางที่ 1 อัตรากำลังพล กองแพทย์ สำนักงานสนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา.....	33
ตารางที่ 1 อัตรากำลังพล กองแพทย์ สำนักงานสนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา(ต่อ).....	34
ตารางที่ 2 การวิเคราะห์สภาพภายในองค์กร 7-S กองแพทย์ สสน.นทพ.....	36
ตารางที่ 2 การวิเคราะห์สภาพภายในองค์กร 7-S กองแพทย์ สสน.นทพ(ต่อ).....	37
ตารางที่ 3 แสดงการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร โดยการใช้ C-PEST.....	39
ตารางที่ 3 แสดงการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร โดยการใช้ C-PEST(ต่อ).....	40
ตารางที่ 4 ค่าน้ำหนักของรายการปัจจัยสิ่งแวดล้อมภายใน.....	43
ตารางที่ 5 ค่าน้ำหนักของรายการปัจจัยสิ่งแวดล้อมภายนอก.....	44
ตารางที่ 6 การให้คะแนนสภาพแวดล้อมภายใน 7-S.....	45
ตารางที่ 6 การให้คะแนนสภาพแวดล้อมภายใน 7-S(ต่อ).....	46
ตารางที่ 6 การให้คะแนนสภาพแวดล้อมภายใน 7-S(ต่อ).....	47
ตารางที่ 7 การให้คะแนนสภาพแวดล้อมภายนอก โดยการใช้ C-PEST.....	47
ตารางที่ 7 การให้คะแนนสภาพแวดล้อมภายนอก โดยการใช้ C-PEST(ต่อ).....	48
ตารางที่ 8 การสรุปผลการวิเคราะห์สถานภาพของสภาพแวดล้อมภายใน.....	49
ตารางที่ 9 การสรุปผลการวิเคราะห์สถานภาพของสภาพแวดล้อมภายนอก.....	50

สารบัญแผนภาพ

ภาพที่ 1 หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา.....	15
ภาพที่ 2 ผู้บัญชาการหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา.....	18
ภาพที่ 3 โครงสร้างและการจัดของหน่วยขึ้นตรงหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา.....	19
ภาพที่ 4 โครงสร้างการจัด สำนักงานสนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา.....	22
ภาพที่ 5 กองแพทย์ สำนักงานสนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา.....	24
ภาพที่ 6.1 ชุดแพทย์ฉีควัคซีนเคลื่อนที่ทหาร หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา.....	29
ภาพที่ 6.2 ชุดแพทย์ฉีควัคซีนเคลื่อนที่ทหาร หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา.....	30
ภาพที่ 7.1 ชุดแพทย์ฉีควัคซีนจิตอาสา หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา.....	30
ภาพที่ 7.2 ชุดแพทย์ฉีควัคซีนจิตอาสา หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา.....	31
ภาพที่ 8 ภาพลักษณ์หลังปรับปรุง กองแพทย์ สสน.นทพ.....	28
ภาพที่ 9 ผังโครงสร้างการจัดหน่วย กองแพทย์ สสน.นทพ.....	29
ภาพที่ 10 ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร C-PEST.....	34
ภาพที่ 11 วิสัยทัศน์ และ ประเด็นยุทธศาสตร์ หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา.....	47
ภาพที่ 12 แผนที่ยุทธศาสตร์(Stragey Map) กองแพทย์ สสน.นทพ.ปี พ.ศ.2566-2570.....	68

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

ตั้งแต่ปี พ.ศ.2563 ประเทศไทยอยู่ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา COVID-19 ระลอกที่ 3 ตามเจตนารมณ์ของรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมและในฐานะผู้อำนวยการ ศูนย์บริหารสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (ศบค.) ได้ออกคำสั่งโครงสร้าง ศบค. โดยมอบหมายให้ พลเอก เฉลิมพล ศรีสวัสดิ์ ผู้บัญชาการทหารสูงสุด เป็น หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉินด้านความมั่นคง (ผบ.ทสส./หน.ศปม.) และเดือน ธันวาคม พ.ศ.2564 ท่ามกลางวิกฤตการณ์การกลายพันธุ์ของไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ที่ น่ากังวลตัวที่ 5 ที่องค์การอนามัยโลกตั้งชื่อใหม่ว่า “โอมิครอน” ที่แพร่กระจายและส่งผลกระทบต่อสุขภาพการเจ็บป่วยทั้งทางด้านร่างกาย และจิตใจของประชากรไทยที่คุกคามต่อความมั่นคงของประเทศในทุกๆมิติ ทั้งด้านสังคมจิตวิทยา เทคโนโลยี เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม การเมือง และการทหาร โดยสถานการณ์โควิดได้ทวีความรุนแรงของโรคระบาดทั่วโลก(Pandemic) ขยายเป็นวงกว้างเพิ่มมากขึ้นเรื่อยๆ บทบาทที่ท้าทายและการปฏิบัติงานที่ยากลำบากของบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข คือ การดูแลรักษาผู้ติดเชื้อโควิดที่มีอาการต้องเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาล และวางแผนการฉีดวัคซีนโควิดเพิ่มภูมิคุ้มกันต่อการติดเชื้อโควิด ลดอัตราการเสียชีวิต ลดอัตราการเจ็บป่วยรุนแรง ลดจำนวนผู้ป่วยที่ต้องเข้ารับรักษาตัวในโรงพยาบาล

ศูนย์บริหารสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (ศบค.) ได้มอบนโยบายให้ผู้บัญชาการทหารสูงสุดในฐานะหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉินด้านความมั่นคง (ผบ.ทสส./หน.ศปม.) ติดตามสถานการณ์และการปฏิบัติในการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในส่วนของกองบัญชาการกองทัพไทย ได้จัดตั้ง ศูนย์ควบคุมและเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 (ศคร.) ศูนย์บัญชาการทหาร (ศบท.) โดยได้กำหนดมาตรการการปฏิบัติที่เร่งด่วนเพื่อควบคุมการแพร่ระบาดของเชื้อโควิด และแนวทางการปฏิบัติงานของกำลังพลในภาวะปกติให้สามารถรับมือกับการติดเชื้อโควิดและการเกิดสถานการณ์แพร่ระบาดเชื้อโควิดโดยแต่ละพื้นที่ส่วนราชการในสังกัดกองบัญชาการกองทัพไทยมีการแบ่งเป็น หน่วยเฝ้าระวังและคัดกรองประจำพื้นที่ (นรค.) ทั้งหมด 8พื้นที่ (นรค.1-8)

โดยมีแนวทางการเฝ้าระวังและแผนเผชิญเหตุที่สามารถใช้ได้จริง รวมถึงมีแผนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับนโยบายของหน่วยเหนือทั้งในระดับกองทัพไทย กระทรวงกลาโหม และเชื่อมโยงไปถึงแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2562 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ โดยจัดทำเป็นแผน 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการรายปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยในวาระเริ่มแรกให้จัดทำเป็นแผน 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2563-2565) รวมทั้งกำหนดให้ “การบริการประชาชนและการติดต่อประสานงานระหว่างส่วนราชการด้วยกัน ต้องกระทำโดยใช้แพลตฟอร์ม ดิจิทัลกลางที่สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) กำหนดด้วย”

(ร่าง)แผนปฏิบัติราชการ กองบัญชาการกองทัพไทย ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการยึดถือเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการและจัดสรรทรัพยากรให้มีความสอดคล้องบูรณาการและเชื่อมโยงอย่างเป็นระบบในทุกระดับและทุกมิติ เพื่อสนองต่อนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม และเป็นหลักประกันด้านความมั่นคงของประเทศชาติและความสงบสุขของประชาชนสืบไป แผนปฏิบัติราชการกองบัญชาการกองทัพไทย ต้องเป็นกองบัญชาการที่มีความเข้มแข็ง มีความเป็นเลิศด้านการอำนวยความสะดวกทุกมิติ มีลักษณะอเนกประสงค์และอ่อนตัวด้วยระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยแม่นยำถูกต้อง ทันเวลา มีการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยี มีฐานข้อมูลที่สมบูรณ์มีการพัฒนาระบบที่สนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Operations : NCO) อาทิ ระบบโครงข่ายที่สมบูรณ์ ระบบเชื่อมโยงทางยุทธวิธีร่วม ตลอดจนมีระบบงานข่าวกรองทางทหารระดับยุทธศาสตร์ที่มีความพร้อม มีความสามารถในการประเมินสถานการณ์ล่วงหน้า มีค่าความถูกต้องของข่าวกรองสูงพร้อมทั้งเพิ่มเติมขีดความสามารถในการต่อต้านการก่อการร้ายสากล การปฏิบัติการด้านการข่าวและการต่อต้านการข่าวกรองในระดับยุทธศาสตร์ รวมทั้งการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน การบรรเทาสาธารณภัย การสำรวจและจัดทำแผนที่ การปฏิบัติการเพื่อสันติภาพ การพัฒนาขีดความสามารถด้านไซเบอร์ การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ ตลอดจนการประสานการปฏิบัติโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดยกำหนดแผนปฏิบัติราชการไว้รวม 6 แผน ดังนี้ (1) การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ (2) การป้องกันประเทศ (3) การรักษาความมั่นคงของรัฐ (4) การเสริมสร้างความร่วมมือทางทหารกับต่างประเทศ (5) การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและการช่วยเหลือประชาชน และ (6) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา (นทพ.) เป็นหน่วยขึ้นตรงกองบัญชาการทัพไทย มีหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับนโยบาย วางแผน อำนาจการ ประสานงาน และดำเนินการพัฒนาประเทศเพื่อสร้างความมั่นคงของชาติ สนับสนุนภารกิจของรัฐในการพัฒนาชาติ ป้องกันและแก้ไขปัญหาจากภัยพิบัติและการช่วยเหลือประชาชน ตลอดจนปฏิบัติภารกิจอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีการจัดโครงสร้างหน่วยออกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้ กลุ่มที่ (1) สำนักงานสนับสนุน กลุ่มที่ (2) สำนักงานทหารพัฒนา กลุ่มที่ (3) หน่วยปฏิบัติการในพื้นที่ โดยแบ่งออกเป็นสำนักงานพัฒนาภาค 1-5 และหน่วยพัฒนาการพิเศษ 1 หน่วย และเพื่อสนับสนุนงานของสำนักงานพัฒนาภาคให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น สำนักงานพัฒนาภาค 1-5 ได้กำหนดหน่วยขึ้นตรงไว้สำนักงานภาคละ 6 หน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ (นพค.) รวมจำนวนทั้งสิ้น 30 หน่วย ตั้งอยู่ทั่วทุกภูมิภาคของประเทศ นทพ. ได้กำหนดวิสัยทัศน์คือ “หน่วยบัญชาการทหารพัฒนาเป็นหน่วยงานชั้นเยี่ยมของกองทัพไทย ในด้านการพัฒนาเพื่อความมั่นคง โดยเตรียมความพร้อมของ ทรัพยากรบุคคล ชุมชน พื้นที่ เพื่อป้องกันภัยคุกคามทุกรูปแบบ และประชาชนมีความเชื่อมั่น ศรัทธาต่อกองทัพไทย”

เมื่อสถานการณ์โลกด้านการสาธารณสุขและการแพทย์มีการเปลี่ยนแปลงโดยเฉพาะช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา COVID-19 บทบาทของบุคลากรทางการแพทย์ต้องมีการพัฒนาปรับปรุงให้ก้าวหน้าและรับมือกับโรคร้ายที่มีความรุนแรงและมีความซับซ้อนมากขึ้น รวมถึงโรคอุบัติใหม่ที่เกิดขึ้นนี้ กองแพทย์ สำนักงานสนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา เป็นหน่วยขึ้นตรงของสำนักงานสนับสนุน(สสน.) หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา(นทพ.) กองบัญชาการกองทัพไทย(บก.ทท.) ซึ่งเป็นฝ่ายกิจการพิเศษของผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ วางแผน เสนอแนะจัดทำประมาณการ และกำกับดูแลด้านการแพทย์การรักษาพยาบาลและการเวชกรรมป้องกันให้แก่หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ให้บริการด้านการรักษาพยาบาลแก่กำลังพลข้าราชการและครอบครัว พนักงานราชการ ลูกจ้าง ตลอดจนประชาชนทั่วไปที่เจ็บป่วย มีการตรวจรักษาบริการในด้านอายุรกรรม ศัลยกรรม พยาธิกรรม รังสีกรรม ทันตกรรม ให้คำปรึกษาด้านการป้องกันโรค ส่งเสริมฟื้นฟูสุขภาพ นอกจากนี้แล้วยังมีภารกิจที่สำคัญ คือ การจัดชุดแพทย์เคลื่อนที่ทหาร นทพ. เพื่อสนับสนุนภารกิจของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนาตามแผนงานประจำปีและตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา ได้แก่การตรวจให้บริการประชาชน ในพื้นที่ทุรกันดาร พื้นที่ห่างไกล โรงพยาบาล ตรวจวินิจฉัยโรครักษาจัดแจกยาและเวชภัณฑ์ทางการแพทย์ การตรวจฟันถอนฟัน และแจกแว่นสายตาให้กับผู้สูงอายุ เพื่อการปฏิบัติการทางจิตวิทยา การป้องกันโรค การบรรเทาสาธารณภัยและการช่วยเหลือประชาชน ดังนั้นจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ กองแพทย์ สำนักงานสนับสนุนหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) เพื่อให้มีแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมเป็นแนวทางปฏิบัติเดียวกัน รวมถึงมีความสอดคล้องสอดคล้องกับแผนและยุทธศาสตร์ของหน่วยเหนือ ในขณะเดียวกันต้องมี

ความถูกต้องตามหลักการและมาตรฐานด้านการแพทย์ของกระทรวงสาธารณสุขที่กำหนดไว้ ไม่ผิดต่อหลักจริยธรรมของวิชาชีพการแพทย์ ภายใต้องค์ประกอบที่มีความแตกต่างกัน ในด้าน นโยบาย กฎระเบียบ ความมีวินัย ความเป็นทหารอาชีพ หลักนิยม วัฒนธรรมขององค์กร เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายที่มุ่งเน้นการช่วยเหลือประชาชนในด้านการสาธารณสุขอย่างแท้จริง

1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา

1. เพื่อตรวจสอบสภาวะแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อการทำงานของ กองแพทย์ สำนักงาน สนับสนุนหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ทั้งปัจจัยภายนอก โอกาสและภัยคุกคาม ปัจจัยภายใน ทั้ง จุดอ่อน จุดแข็ง เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา
2. เพื่อนำข้อมูลมาจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการดำเนินการของ กองแพทย์ สำนักงาน สนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570)

1.3 ขอบเขตของการศึกษา

1. ขอบเขตด้านเนื้อหาการวิเคราะห์เอกสารที่น่าเชื่อถือ ประกอบด้วยข้อมูลแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข แผนยุทธศาสตร์กองบัญชาการกองทัพไทย และแผนยุทธศาสตร์หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา
2. ขอบเขตด้านประชากร ประกอบด้วย ผู้บังคับบัญชาระดับสูง แพทย์ ข้าราชการ และกำลังพลใน กองแพทย์ สำนักงานสนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา จำนวน 20 นาย
3. ขอบเขตด้านระยะเวลา การศึกษาใช้เวลา 3 เดือน (มีนาคม ถึง พฤษภาคม 2565)

1.4 ระเบียบวิธีการศึกษา

การวิจัยนี้เป็นการศึกษาเชิงบรรยาย (Descriptive Research) โดยวิธีการตรวจสอบสภาวะแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อการทำงานของ กองแพทย์ สำนักงานสนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ทั้งปัจจัยภายนอก โอกาสและภัยคุกคาม ปัจจัยภายในทั้งจุดอ่อน จุดแข็ง โดยการทำวิเคราะห์ SWOT Analysis เพื่อรวบรวมข้อมูลนำไปจัดทำแผนปฏิบัติการ กองแพทย์ สำนักงานสนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ในการค้นหาโอกาสพัฒนาต่อยอดการปฏิบัติงานและการให้บริการโดยการใช้เครื่องมือ TOWS Matrix

1.5 ข้อจำกัดของการศึกษา

ระยะเวลาของการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำแผนมีน้อย เนื่องจากประเทศไทยยังอยู่ในสถานการณ์โรคระบาด COVID-19 กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศยกระดับเตือนภัยสถานการณ์โควิด-19 ในประเทศไทยเป็นระดับที่ 4 โดยให้ข้าราชการแบ่งกำหนดเวลาการปฏิบัติงาน ข้าราชการส่วนหนึ่งติดเชื้อไวรัสโควิด ข้าราชการที่อยู่ในวงสัมผัสใกล้ชิดผู้ติดเชื้อต้องกักตัวและเฝ้าระวังสังเกตอาการจึงส่งผลให้มีข้อจำกัดของการจัดประชุมระดมความคิดเห็น และการสอบถามข้อมูลวิจัยจากข้าราชการตามขอบเขตด้านประชากร

1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ปฏิบัติงานใน กองแพทย์ สำนักงานสนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ได้ร่วมกันระดมความคิดเห็นในการตรวจสอบสถานะแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อการทำงานของ กองแพทย์ฯ ทั้งปัจจัยภายนอก โอกาสและภัยคุกคาม ปัจจัยภายในทั้งจุดอ่อนจุดแข็งนำไปสู่การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ โดยการวิเคราะห์ SWOT Analysis การใช้เครื่องมือ TOWS Matrix ในการจัดกลุ่มแผนปฏิบัติการและสังเคราะห์เป็นแผนทางเลือกให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด

2. ได้แผนปฏิบัติราชการ กองแพทย์ สำนักงานสนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา เป็นแผนปฏิบัติราชการด้านการดำเนินงานของ กองแพทย์ฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายของ หน่วยบัญชาการทหารพัฒนาเพื่อพัฒนาต่อยอดคุณภาพการให้บริการด้านการแพทย์ให้เกิดความพึงพอใจแก่กำลังพล ครอบครัว ตลอดจนประชาชนที่มารับบริการให้ดีที่สุด

บทที่ 2

การตรวจสอบสถานะแวดล้อมและการวิเคราะห์ทางยุทธศาสตร์

2.1 สถานะแวดล้อมภายนอก

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)

เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ชาติเพื่อให้ประเทศไทยสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ และเป้าหมายการพัฒนาประเทศ จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาวที่จะทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายในและภายนอกประเทศในทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับ ภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการของประเทศได้รับการพัฒนายกระดับไปสู่การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการสร้างมูลค่าเพิ่มและพัฒนาโลกที่สำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจใหม่ที่จะสร้างและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ เพื่อยกระดับฐานรายได้ของประชาชนในภาพรวมและกระจายผลประโยชน์ไปสู่ภาคส่วนต่างๆได้อย่างเหมาะสม คนไทยได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี คนเก่ง มีวินัย คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม และมีศักยภาพในการคิดวิเคราะห์สามารถ “รู้รับ ปรับใช้” เทคโนโลยีใหม่ได้อย่างต่อเนื่อง สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐาน ระบบสวัสดิการ และกระบวนการยุติธรรมได้อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีใครถูกทิ้งไว้ข้างหลัง การพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติจะมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในรูปแบบ “ประชารัฐ”

โดยประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ได้แก่

1. ยุทธศาสตร์ความมั่นคง
2. ยุทธศาสตร์การสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
4. ยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม
5. ยุทธศาสตร์การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรสิ่งแวดล้อม

6. ยุทธศาสตร์การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนมีคุณภาพสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม โดยการประเมินผลการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย (1) ความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและสังคมไทย (2) ขีดความสามารถในการแข่งขันการพัฒนาเศรษฐกิจ และการกระจายรายได้ (3) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ (4) ความเท่าเทียมและความเสมอภาคของสังคม (5) ความหลากหลายทางชีวภาพ คุณภาพสิ่งแวดล้อม และความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและ (6) ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการเข้าถึงการให้บริการของภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คืออประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุขเน้นการบริหารจัดการสถานะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกภพอธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติสังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยีและระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต ใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล เพื่อเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการดำเนินการของยุทธศาสตร์ชาติด้านอื่นๆให้สามารถขับเคลื่อนไปได้ตามทิศทางและเป้าหมายที่กำหนด

ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

1. การรักษาความสงบภายในประเทศ เพื่อสร้างเสริมความสงบเรียบร้อยและสันติสุขให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติบ้านเมือง ให้สถาบันหลักมีความมั่นคง เป็นจุดศูนย์รวมจิตใจอย่างยั่งยืน ประชาชนอยู่ดีมีสุข มีความมั่นคงปลอดภัยทั้งในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมมีความเข้มแข็ง สามัคคีปรองดองและเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่กันพร้อมที่จะร่วมแก้ไขปัญหาของชาติ

1.1 การพัฒนาและเสริมสร้างคนในทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็ง มีความพร้อมตระหนักในเรื่องความมั่นคง และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา เพื่อให้คนไทยทุกคนในทุกภาคส่วนมี

ความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีอาชีพการงานและรายได้ที่เพียงพอ ได้รับโอกาสความเสมอภาคอย่างเท่าเทียม

1.2 การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติเพื่อให้คนในชาติมีจิตสำนึกรักและหวงแหน มุ่งจงรักภักดีพร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ให้เป็นสิ่งยึดเหนี่ยวและศูนย์รวมจิตใจหนึ่งเดียวกันของคนทั้งชาติ

1.3 การพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและมีธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน สอดคล้องกับบริบทของไทยเอื้ออำนวยต่อการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้าได้อย่างยั่งยืนตามเป้าหมายที่กำหนดรวมทั้งได้ผู้นำและนักการเมืองที่เป็นคนดีคนเก่ง มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมสูง และกล้าตัดสินใจ

1.4 การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ เพื่อให้ประเทศชาติมีกลไกเฉพาะเจาะจงที่มีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไขต้นเหตุที่เป็นรากเหง้าของปัญหาภายในประเทศทั้งปวงให้หมดไป มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและทำให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

2. การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง เพื่อแก้ไขปัญหาเดิมที่มีอยู่อย่างตรงประเด็นจนหมดไปอย่างรวดเร็ว และป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นอันจะส่งผลให้การบริหารจัดการและการพัฒนาประเทศในทุกด้าน ดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องและราบรื่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

2.1 การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน เพื่อให้ปัญหาเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจังจนยุติลงหรือไม่ส่งผลกระทบต่อประเทศชาติ โดยผลักดันการวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาทุกภาคส่วนในทุกประเด็นอย่างเป็นระบบ เสริมสร้างความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานหลักและรองในการป้องกัน แก้ไขปัญหาและช่วยเหลือประชาชน

2.2 การติดตาม เฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ เพื่อให้ทราบสถานการณ์ล่วงหน้าและสามารถแก้ไขปัญหาและภัยคุกคามในอนาคตได้ทันที่วงที่ก่อนที่จะลุกลามต่อไปรวมทั้งป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

2.3 การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อให้ปัญหาความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการแก้ไขจนเกิดความสงบและสันติสุขอย่างยั่งยืน ประชาชนในพื้นที่ที่มีความปลอดภัยทั้งในชีวิตและทรัพย์สิน อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขในสังคมพหุวัฒนธรรม รวมทั้งได้รับการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกัน

2.4 การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งทางบกและทางทะเล

3. การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคาม ที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติเพื่อยกระดับขีดความสามารถของกองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงทั้งระบบของประเทศให้มีความพร้อมในการป้องกันและรักษาอธิปไตยของประเทศ รวมทั้งสามารถติดตาม ป้องกัน แก้ไขและรับมือกับปัญหาความมั่นคงทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับ

3.1 การพัฒนาระบบงานข่าวกรองแห่งชาติแบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถติดตาม แจ้งเตือน ระงับยับยั้ง และป้องกันปัญหาและภัยคุกคามได้

3.2 การพัฒนาและฝึกพลกำลังอำนาจแห่งชาติกองทัพและหน่วยงานความมั่นคงรวมทั้งภาครัฐและภาคประชาชน ให้พร้อมป้องกันและรักษาอธิปไตยของประเทศ และเผชิญกับภัยคุกคามได้ทุกมิติ ทุกรูปแบบและทุกระดับ

3.3 การพัฒนาระบบเตรียมพร้อมแห่งชาติและการบริหารจัดการภัยคุกคามให้มีความมีประสิทธิภาพเพื่อให้มีความพร้อมเผชิญกับสภาวะไม่ปกติภัยคุกคามทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับ

4. การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียน และนานาชาติรวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ เพื่อส่งเสริมความสงบ สันติสุข ความมั่นคง และความเจริญก้าวหน้าให้กับประเทศชาติภูมิภาคและโลกอย่างยั่งยืน

4.1 การเสริมสร้างและรักษาคุณภาพสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศ เพื่อให้เกิดความสันติสุข มั่นคง และสมดุลสำหรับทุกฝ่าย ให้ทุกประเทศพร้อมเข้ามีส่วนร่วมในการประสานและปฏิบัติการกิจต่างๆได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4.2 การเสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพและความมั่นคงของภูมิภาค เพื่อให้ประเทศในภูมิภาคอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข สามารถแก้ไขปัญหาพร้อมกันได้อย่างสันติวิธี

4.3 การร่วมมือทางการพัฒนากับประเทศเพื่อนบ้านในภูมิภาคอาเซียน รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ เพื่อให้ความมั่นคงในภาพรวมทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และโลก มีการพัฒนาไปสู่สันติสุขอย่างแท้จริง เป็นรูปธรรม และยั่งยืน

5. การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม เพื่อให้กลไกสำคัญต่างๆทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถส่งเสริมสนับสนุนการบริหารและพัฒนาประเทศได้อย่างแท้จริงเป็นรูปธรรม

5.1 การพัฒนาเทคโนโลยีพร้อมสำหรับการติดตาม ฝ่าละออง แฉ่งเตือน ป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคงแบบองค์รวมอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดความพร้อมรองรับปัญหาได้ทุกรูปแบบทุกระดับและทุกช่วงเวลาอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และมีเอกภาพ

5.2 การบริหารจัดการความมั่นคงให้อื้ออำนวยต่อการพัฒนาประเทศในมิติอื่น ๆ เพื่อให้การพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติสามารถขับเคลื่อนไปได้ตามแผน

5.3 การพัฒนาเทคโนโลยีและองค์กรขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงเพื่อให้การดำเนินการของยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงบรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ เอกภาพ และเป็นรูปธรรมตามเป้าหมายที่กำหนด

ยุทธศาสตร์การป้องกันประเทศกระทรวงกลาโหม 20 ปี (พ.ศ.2560 - 2579)

มีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินการด้านการป้องกันประเทศและด้านความมั่นคงที่เกี่ยวข้องให้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเพื่อทำให้กระทรวงกลาโหมมุ่งสู่องค์กร “มีกองทัพชั้นนำมีบทบาทสำคัญใน ด้านความมั่นคงและมีบทบาทนำในการส่งเสริมความมั่นคงของภูมิภาค” โดยยึดถือ 3 แนวคิด ทาง ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (1) การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคง(Security Cooperation) (2) การผนึก กำลังป้องกันประเทศ (United Defence) และ (3) การป้องกันเชิงรุก(Active Defence) สำหรับ ยุทธศาสตร์การป้องกันประเทศกระทรวงกลาโหมมุ่งตอบสนองวัตถุประสงค์มูลฐาน ด้านความมั่นคง ของประเทศจำนวน 4 ประเด็น ได้แก่

1. การอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข
2. สถาบันหลักของชาติและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุขดำรงอยู่อย่างมั่นคง
3. สถานการณ์ภายในประเทศ มีความสงบเรียบร้อยประชาชนอยู่ร่วมกันได้อย่าง สันติสุข
4. ประเทศมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทางทหาร

กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์จำนวน 6 ประเด็นดังนี้

1. การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
2. พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
3. การรักษาความมั่นคงของรัฐ

4. การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน
5. การสร้างความเข้มแข็งภาคประชาชน
6. การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์แห่งชาติ

(ร่าง)แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566 – 2570) เป็นแผนพัฒนาฉบับแรก ที่เริ่มต้นกระบวนการยกร่างกรอบแผนภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและจะมีผลในการใช้เป็นกรอบเพื่อกำหนดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิบัติการในช่วง 5 ปีที่สองของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี โดยการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาฯ ได้น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักนำทางในการขับเคลื่อนและวางแผนการพัฒนาประเทศไปสู่การบรรลุเป้าหมายในมิติต่างๆภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอย่างเป็นรูปธรรมในช่วงเวลาที่ทั่วโลกรวมถึงประเทศไทยอยู่ในสภาวะที่ต้องเผชิญกับความท้าทายจากภายนอกและภายในประเทศที่มีความผันแปรสูงและมีแนวโน้มจะทวีความรุนแรงมากขึ้นในอนาคตทั้งที่เป็นผลสืบเนื่องมาจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และข้อจำกัดของโครงสร้างภายในประเทศที่ยังคงรอการปรับปรุงแก้ไขในหลายมิติ การกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะต่อไป จึงจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับปัจจัยทั้งภายนอกและภายในตลอดจนผลจากการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยที่จะมีอิทธิพลต่อโครงสร้างและองค์ประกอบของประเทศในทุกมิติเพื่อนำมาประมวลผลประกอบการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศที่ควรมุ่งไปในอนาคตบนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals: SDGs) ซึ่งจะเป็จุดเริ่มต้นในการที่จะนำพาประเทศไทยไปสู่การเป็นประเทศที่เศรษฐกิจมีความเจริญเติบโตท่ามกลางสังคมที่สมานฉันท์ ทนสมัย ก้าวหน้า ควบคู่ไปกับสิ่งแวดล้อมที่ได้รับการดูแลรักษาและใช้ประโยชน์อย่างสมดุลในระยะยาว เพื่อให้ประเทศไทยสามารถเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้สามารถเติบโตต่อไปได้อย่างมั่นคงท่ามกลางความผันแปรที่เกิดขึ้นรอบด้านจากภายนอกและสามารถบรรลุเป้าหมายระยะ 20 ปี ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติตามกรอบระยะเวลาที่คาดหวังไว้ได้ การจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติในแต่ละช่วงระยะเวลา 5 ปี ที่คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายแห่งรัฐ รวมถึงสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศและโลก นอกจากนี้จะต้องคำนึงถึงความสำคัญของมิติการพัฒนาด้านต่างๆที่ส่งผลต่อภาพรวมของประเทศทั้งที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรมนุษย์ สิ่งแวดล้อม การพัฒนาที่ยั่งยืน วิทยาศาสตร์

เทคโนโลยีและนวัตกรรม ตลอดจนการพัฒนาเชิงพื้นที่และความสามารถในการแข่งขันของประเทศ แล้ว การประมวล กระบวนทัศน์หลักเพื่อสังเคราะห์ประเด็นการพัฒนาที่ประเทศไทยควรให้ความสำคัญและเป็นจุดมุ่งเน้นในระยะของแผนพัฒนาฯยังเป็นเงื่อนไขที่มีนัยสำคัญต่อการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศในระยะยาว โดยแผนที่มีความชัดเจนจะช่วยสนับสนุนให้การพัฒนาประเทศได้รับการสนับสนุนจากทุกภาคส่วนบนเป้าหมายร่วมที่ชัดเจน ในขณะเดียวกันยังเอื้อประโยชน์ต่อการติดตามตรวจสอบและประเมินผลความสำเร็จของแผนเพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการและวิธีการดำเนินงานให้บรรลุผลลัพธ์ที่มุ่งหวังได้อย่างแม่นยำยิ่งขึ้น **สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)** ได้จัดทำแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 โดยรับฟังความคิดเห็นจากภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วนทั้งในระดับสาขาการผลิต กลุ่มอาชีพ และระดับภาคพื้นที่ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับทิศทางและประเด็นการพัฒนาที่ประเทศไทยควรให้ความสำคัญและนำมาสู่การสังเคราะห์ประเด็นกลยุทธ์การพัฒนาที่ประเทศไทยควรมุ่งเน้นดำเนินการในช่วงของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 เพื่อนำพาประเทศไปสู่ **“ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”** ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในระยะยาวได้อย่างเป็นรูปธรรม

(ร่าง)แผนปฏิบัติการ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570)

เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ในการพัฒนาระบบสุขภาพ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของบริบททางสังคม และการเปลี่ยนแปลงปัจจัยภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อระบบสุขภาพ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต เช่น การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของประชากรไทยการเปลี่ยนแปลงฐานเศรษฐกิจไปสู่ยุคดิจิทัล การเกิดของโรคอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำ การเสียชีวิตด้วยโรคไม่ติดต่อที่สามารถป้องกันได้ ปัญหามลพิษ สิ่งแวดล้อมภัยพิบัติธรรมชาติ และภัยก่อการร้าย เป็นต้น โดยมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บท แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีและแผนอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยได้ใช้แนวทางพัฒนาระบบบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ 4 ด้าน ประกอบด้วย 4 Excellences ได้แก่ (1) ด้านส่งเสริม สุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention and Protection: PP&P Excellence) (2) ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) (3) ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และ (4) ด้านบริหารเป็น

เลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) เพื่อขับเคลื่อนสู่การบรรลุเป้าหมาย ให้ประชาชนได้รับการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ

(ร่าง)แผนปฏิบัติราชการ กองบัญชาการกองทัพไทย ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570)

กำหนดพันธกิจ กองบัญชาการกองทัพไทย ดังนี้

1. ปกป้อง เทิดทูน พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมการปกครองในระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. อำนวยการปฏิบัติการร่วมของทุกเหล่าทัพ และเสริมสร้างขีดความสามารถในการป้องกันประเทศจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ
3. สนับสนุนรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ การพัฒนาประเทศ และการช่วยเหลือประชาชน
4. คุ้มครอง และพิทักษ์รักษาผลประโยชน์แห่งชาติ
5. เสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศเพื่อนบ้าน กลุ่มประเทศอาเซียน มิตรประเทศและองค์กรระหว่างประเทศ
6. สนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศโดยยึดหลักมนุษยธรรม และสันติวิธี
7. ปฏิบัติการเพื่อสันติภาพภายใต้กรอบของสหประชาชาติ เพื่ออำรงเกียรติและศักดิ์ศรีในประชาคมโลก

กองบัญชาการกองทัพไทย ได้กำหนดเป้าประสงค์ ปี พ.ศ.2566-2570 –

- กองทัพไทยและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง มีความพร้อมในการป้องกันประเทศและแก้ไขความมั่นคง
- กองทัพไทยเป็นที่ยอมรับของประชาชน และกองทัพมิตรประเทศ
- กองบัญชาการกองทัพไทยเป็น DIGITAL HQ โดยสมบูรณ์ และพัฒนาสู่ความเป็น PROMPT HQ

ซึ่งมีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ชาติและเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

(ร่าง)แผนปฏิบัติราชการ กองบัญชาการกองทัพไทย ได้กำหนดเป้าหมายไว้ 6 เรื่อง ดังนี้

1. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การเทิดทูน พิทักษ์ และเสริมสร้างความมั่นคงสถาบันหลักของชาติ เป้าหมาย : สถาบันพระมหากษัตริย์มีความปลอดภัยมั่นคงสูงสุด และได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ ในฐานะสถาบันหลักสำคัญของชาติและศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ

2. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การป้องกันประเทศ รักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ
เป้าหมาย : กองทัพ มีความพร้อมสูงขึ้นไปจะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบทุกมิติและทุกระดับ ความรุนแรง รวมทั้งมีศักยภาพทางทหารที่มุ่งไปสู่ความทัดเทียมกับประเทศในภูมิภาคเอเชีย ตะวันออกเฉียงใต้รวมทั้งประเทศมีความ มั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทางทหาร
3. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของประเทศ
เป้าหมาย : ภัยคุกคามที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติในรูปแบบต่างๆรวมทั้งปัญหา วิกฤติด้านความมั่นคงทั้งจากภายในประเทศและจากภายนอกประเทศ ได้รับการแก้ไขหรือ ทำให้ลดลงอยู่ในระดับที่ควบคุมได้
4. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง และการช่วยเหลือประชาชน
เป้าหมาย : ประชาชน ชุมชน และพื้นที่เป้าหมาย มีความเป็นอยู่พื้นฐานและคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถ ใช้ชีวิตอยู่ได้อย่างปลอดภัย มั่นคง และเกื้อกูลต่อการรักษาความมั่นคงภายในและ การป้องกันประเทศรวมทั้งทุกพื้นที่ที่มีมาตรการช่วยเหลือที่มีประสิทธิภาพรองรับเมื่อมี สถานการณ์ภัยพิบัติหรือสาธารณภัยเกิดขึ้น
5. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงกับ ต่างประเทศ
เป้าหมาย : กองบัญชาการกองทัพไทยมีศักยภาพเป็นที่ยอมรับและมีบทบาทสำคัญในการมี ส่วนร่วม ส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคงในภูมิภาค เป็นที่เชื่อถือและได้รับการสนับสนุน จากประชาคมระหว่างประเทศภายใต้การรักษาสมดุลกับประเทศมหาอำนาจและการ ส่งเสริมความเป็นแกนกลางของอาเซียน (ASEAN Centrality)
6. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง
เป้าหมาย : กองบัญชาการกองทัพไทยสามารถผลักดันองค์กรไปสู่ภารกิจและวิสัยทัศน์ที่ กำหนด โดยให้ความสำคัญกับการบูรณาการการปฏิบัติงานกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องรวมทั้ง ดำรงความต่อเนื่องในการปรับปรุง และพัฒนาขีดความสามารถเพื่อสร้างความเข้มแข็ง มี ความทันสมัย สามารถตอบสนองต่อสภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงที่เปลี่ยนแปลงไปได้อย่าง รวดเร็ว

กองบัญชาการกองทัพไทย เป็นกองบัญชาการที่มีความเป็นเลิศด้านการอำนวยความสะดวก
เผชิญกับภัยคุกคามได้ทุกรูปแบบทุกมิติและทุกระดับความรุนแรง สามารถบูรณาการและ
อำนวยความสะดวกเปลี่ยนแปลงสู่เหล่าทัพทั้งในการปกป้องอธิปไตย มีความพร้อมในการพิทักษ์รักษา

และเงินทุนสถาบันหลักของชาติ สนับสนุนรัฐบาลในการแก้ปัญหาสำคัญเร่งด่วนของชาติ การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ การช่วยเหลือประชาชน เป็นองค์กรที่บริหารจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ งานวิจัย และนวัตกรรม ปรับระบบการบริหารจัดการเพื่อก้าวสู่ความเป็น PROMPT HQ

สถานการณ์โลกและการเกิดโรคอุบัติใหม่

โรคระบาดในกลุ่มโคโรนาไวรัสที่ติดต่อทางระบบหายใจ เช่น โรคโควิด-19 โรคซาร์ส และโรคเมอร์ส ความเหมือนของโรคทั้ง 3 ชนิดนี้ คือ เกิดจากไวรัสตระกูลเดียวกัน คือ กลุ่มโคโรนาไวรัส เป็นโรคติดต่อที่ทำลายระบบทางเดินหายใจ ติดจากสัตว์ก่อนแล้วจึงแพร่สู่คนแต่เป็นไวรัสที่แตกต่างกันในด้านสายพันธุ์ ความรุนแรง และการแพร่ระบาดของโรค ซึ่งแม้จะมาจากไวรัสกลุ่มเดียวกันแต่ทั้ง 3 โรคมีความแตกต่างกัน ดังนี้

โรคซาร์ส (ค.ศ.2003) เป็นการติดเชื้อไวรัสจากขมดสู่คน ก่อนจะติดต่อกับคนสู่คน เริ่มต้นที่ประเทศจีนก่อนแพร่กระจายในภูมิภาคเอเชียและสิ้นสุดลงในเวลาไม่กี่เดือน เช่นเดียวกับ โรคเมอร์ส (ค.ศ.2017) เป็นการติดเชื้อจากอูฐสู่คน ผ่านการดื่มน้ำนมอูฐดิบก่อนติดต่อกับคนสู่คน แพร่กระจายในประเทศแถบตะวันออกกลาง ซึ่งโรคซาร์สสามารถรักษาให้หายได้ ในขณะที่โรคเมอร์สยังพบการติดโรคอยู่บ้าง เพราะไม่สามารถควบคุมสัตว์ที่เป็นที่มาของโรคได้ โดยจากสถิติแล้ว พบว่าโรคซาร์ส มีการติดเชื้อราว 8,000 คน โดยมีผู้เสียชีวิตราว 10% ในขณะที่โรคเมอร์ส มีผู้ติดเชื้อราว 1,700 คน และเสียชีวิตราว 37% ในขณะที่โรคโควิด-19 (ค.ศ.2019) มีการคาดการณ์ว่าจะเกิดจากการติดเชื้อจากค้างคาวสู่คนและจากคนสู่คนตามลำดับ โดยแพร่กระจายไปทั่วโลกเริ่มจากเมืองอู่ฮั่น สาธารณรัฐประชาชนจีน แล้วระบาดลามไปทั่วเอเชีย ยุโรป ตะวันออกกลาง และระบาดไปทุกทวีปทั่วโลกแล้วมียอดผู้ติดเชื้อและเสียชีวิตจำนวนมาก เนื่องด้วยเชื้อไวรัสโคโรนาชนิดนี้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางพันธุกรรมที่เรียกว่า "เชื้อกลายพันธุ์" องค์การอนามัยโลก (WHO) ระบุว่า การเปลี่ยนแปลงส่วนใหญ่ส่งผลเพียงเล็กน้อยต่อคุณสมบัติของเชื้อไวรัสและมักค่อย ๆ หายไปตามกาลเวลา แต่นานๆครั้ง เชื้อไวรัสอาจโชคดีที่มีการกลายพันธุ์ในลักษณะที่ช่วยให้มันอยู่รอดและเพิ่มจำนวนขึ้นได้ WHO ประกาศระบบเรียกชื่อใหม่ของเชื้อโควิด-19 สายพันธุ์ต่างๆตามอักษรกรีก เพื่อให้ง่ายต่อการจดจำและใช้เรียกนอกรวงวิชาการศาสตร์แทนความนิยมของคนทั่วไปและสื่อที่เรียกชื่อสายพันธุ์ด้วยชื่อประเทศหรือสถานที่ ทำให้ง่ายต่อการอ้างอิงถึงรวมทั้งลดการตีตราและการเลือกปฏิบัติต่อพลเมืองที่มาจากประเทศที่ตรวจพบเชื้อกลายพันธุ์เหล่านี้เป็นแห่งแรก โดย WHO ได้ตั้งชื่อกลุ่มเชื้อไวรัสโควิด-19 สายพันธุ์ต่างๆ โดย

จำแนกไว้เป็น 2 กลุ่ม คือ เชื้อกลายพันธุ์ที่น่ากังวล (Variants of Concern หรือ VOC) และเชื้อกลายพันธุ์ที่น่าสนใจ (Variants of Interest หรือ VOI) ปัจจุบันผู้เชี่ยวชาญทั่วโลกกำลังจับตามองพัฒนาการของเชื้อโควิดอย่างใกล้ชิด

เมื่อปลายปี ค.ศ.2021 ได้มีการกลายพันธุ์ของไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ที่น่ากังวลตัวที่ 5 ที่องค์การอนามัยโลกตั้งชื่อใหม่ว่า “โอมิครอน” (ต่อจากสายพันธุ์อัลฟา, เบตา, แกมมา และ เดลตา) ที่สามารถแพร่กระจายได้ง่าย ติดเชื้อเร็วกว่าสายพันธุ์โควิดดั้งเดิม สิ่งที่น่าวิตกเกี่ยวกับไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่นี้ คือ เชื้อไวรัสโคโรนามันยังคงมีการกลายพันธุ์อยู่ตลอดเวลาโดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อมีการแพร่ระบาดไปในต่างประเทศ ทำให้เกิดเป็นสายพันธุ์ใหม่ที่นักวิทยาศาสตร์ยังหาคำอธิบายว่าวัคซีนที่โลกมีอยู่ในขณะนี้ซึ่งพัฒนามาเพื่อใช้ป้องกันไวรัสโควิด-19 สายพันธุ์ดั้งเดิมจะมีประสิทธิภาพเพียงพอในการป้องกันสายพันธุ์ใหม่ๆที่เกิดจากการกลายพันธุ์หรือไม่ WHO จึงขอแจ้งเตือนประเทศต่างๆ เน้นย้ำคำเตือนให้ประชาชนปฏิบัติตามมาตรการเว้นระยะห่างทางสังคม เพื่อลดความเสี่ยงในการติดเชื้อ คาดการณ์ว่าการเปลี่ยนแปลงทางพันธุกรรมหรือผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการกลายพันธุ์ของไวรัสโคโรนา เช่น การส่งผ่านเชื้อโรค, ความรุนแรงของโรค, การหลบหลีกภาวะภูมิคุ้มกันของร่างกาย, การวินิจฉัยโรคหรือการหลบหลีกการบำบัดรักษา เนื่องจากพบว่าการส่งผ่านและการแพร่กระจายเชื้อในชุมชนหรือเกิดคลัสเตอร์ (การติดเชื้อแบบกลุ่มก้อน) ของโควิด-19 จำนวนมาก ส่งผลกระทบต่อความเสี่ยงอุบัติใหม่ที่เกิดกับวงการสาธารณสุขโลก โดยสถานการณ์โควิดได้ทวีความรุนแรงของโรคระบาดทั่วโลก (Pandemic) ขยายเป็นวงกว้างเพิ่มมากขึ้นเรื่อยๆ ส่งผลกระทบต่อสุขภาพการเจ็บป่วยทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจของประชากรโลกและประชาชนชาวไทยซึ่งคุกคามต่อความมั่นคงของประเทศในทุกๆมิติ ทั้งด้านสังคมจิตวิทยา เทคโนโลยี เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม การเมือง และการทหาร ในขณะนี้ยังไม่สามารถควบคุมการแพร่ระบาดของโรคได้ทุกภาคส่วนล้วนได้รับผลกระทบอย่างหนัก โดยเฉพาะอย่างยิ่งในบทบาทของกระทรวงสาธารณสุข

2.2 สถานะแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับองค์กร



ภาพที่ 1 หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา

เลขที่ 2 ถ.นาวงประชาพัฒนา แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กทม.10210 โทรศัพท์ : 02-193-6072
โทรทหาร : 5936072

หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา

หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา (นทพ.) เป็นหน่วยขึ้นตรงกองบัญชาการทัพไทย มีหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับนโยบาย วางแผน อำนวยการ ประสานงาน และดำเนินการพัฒนาประเทศเพื่อสร้างความมั่นคงของชาติ สนับสนุนภารกิจของรัฐในการพัฒนาชาติ ป้องกันและแก้ไขปัญหาจากภัยพิบัติและการช่วยเหลือประชาชน ตลอดจนปฏิบัติภารกิจอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีการจัดโครงสร้างหน่วยออกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้ กลุ่มที่ (1) สำนักงานสนับสนุน มีหน่วยขึ้นตรง ประกอบด้วย บก.ธุรการ กองคลัง กองขนส่ง กองซ่อม และกองแพทย์ มีภารกิจในด้านการสนับสนุน การบริการ การจัดเก็บรวบรวม การซ่อมแซมบำรุงรักษา และการตรวจรักษาโรคแก่กำลังพลครอบครัวและประชาชนทั่วไป กลุ่มที่ (2) สำนักงานทหารพัฒนา มีหน่วยขึ้นตรง ประกอบด้วย บก.ธุรการ กองการสนับสนุนและขยายพันธุ์สัตว์ กองการเกษตรและสหกรณ์ หน่วยส่งเสริมการเกษตรและสหกรณ์ที่ 1-5 ซึ่งมีที่ตั้งหน่วยอยู่ต่างจังหวัดและศูนย์ฝึกบรรเทาสาธารณภัย มีภารกิจในเรื่องของการส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาอาชีพด้านการเกษตร ปศุสัตว์ วิชาชีพด้านการช่างให้แก่ทหารกองประจำการและประชาชน นอกจากนั้นได้ดำเนินการศึกษาวิจัยพัฒนาส่งเสริมการขยายพันธุ์สัตว์ การผสมเทียมและการผลิตอาหารสัตว์ กลุ่มที่ (3) หน่วยปฏิบัติการในพื้นที่ โดยแบ่งออกเป็นสำนักงานพัฒนาภาค 1-5 และหน่วยพัฒนาการพิเศษ 1 หน่วย มีหน้าที่เป็นส่วนปฏิบัติหลักในการพัฒนาเสริมสร้างความมั่นคงเป็นหน่วยงานก่อสร้างที่มุ่งเน้นในการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อสนับสนุนงานของสำนักงานพัฒนาภาคให้สมบูรณ์

ยิ่งขึ้น สำนักงานพัฒนาภาค 1-5 ได้กำหนดหน่วยขึ้นตรงไว้ สำนักงานภาคละ 6 หน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ (นพค.) รวมจำนวนทั้งสิ้น 30 หน่วย ตั้งอยู่ทั่วทุกภูมิภาคของประเทศ รวมถึงมีหน่วยช่างพัฒนา หน่วยวิทยุกระจายเสียง มีหน้าที่ในการพัฒนา การก่อสร้าง ซ่อมบำรุงเส้นทาง สะพาน ขุดเจาะบ่อน้ำบาดาล รวมถึงงานด้านจิตวิทยา ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารวิชาการอันเป็นประโยชน์ต่อชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน นทพ. ได้กำหนดวิสัยทัศน์คือ “หน่วยบัญชาการทหารพัฒนาเป็นหน่วยงานชั้นเยี่ยมของกองทัพไทย ในด้านการพัฒนาเพื่อความมั่นคง โดยเตรียมความพร้อมของ ทหารยากรบุคคล ชุมชน พื้นที่ เพื่อป้องกันภัยคุกคามทุกรูปแบบ และประชาชนมีความเชื่อมั่น ศรัทธาต่อกองทัพไทย” โดยมีพันธกิจ 3 ด้าน ดังนี้

1. เกิดทุนสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2. สนับสนุนภารกิจของรัฐบาลในการพัฒนาประเทศเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ การช่วยเหลือประชาชน การป้องกันและแก้ไขปัญหาสาธารณภัยและภัยพิบัติ

3. สนับสนุนภารกิจของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาสำคัญเร่งด่วนของชาติตลอดจนปฏิบัติการกิจอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ในการปฏิบัติงานที่จะตอบสนองต่อความสำเร็จตามเป้าประสงค์ของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา กำหนดให้มีการปฏิบัติภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategy issue) 4 ประเด็น ดังนี้

3.1 เกิดทุนสถาบันพระมหากษัตริย์

3.2 พัฒนาศักยภาพของ คน ชุมชน พื้นที่ ให้เกื้อกูลต่อการฉันทนีกกำลังป้องกันประเทศ

3.3 สนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่สำคัญเร่งด่วนของชาติ และ ประเด็นยุทธศาสตร์

3.4 การพัฒนาองค์กร

ประวัติความเป็นมา มูลเหตุการณีก่อตั้งและวันสถาปนา เมื่อ พ.ศ.2475 พรรคคอมมิวนิสต์จีนแห่งประเทศไทยได้จัดตั้งขึ้นโดยการ แยกตัวออกมาจากพรรคคอมมิวนิสต์มลายู และได้มีการเผยแพร่ลัทธิคอมมิวนิสต์อย่างลับ ๆ ในหมู่กรรมกรชาวจีน ชาวไทยนักหนังสือพิมพ์ ครู นักศึกษา และนักเรียน ในปี พ.ศ.2485 ได้มีการก่อตั้งพรรคคอมมิวนิสต์ไทย ต่อมาประเทศไทยได้ยกเลิกกฎหมายว่าด้วยคอมมิวนิสต์ เนื่องจากไทยต้องการเข้าไปเป็นสมาชิกองค์การสหประชาชาติ อีกทั้งสาธารณรัฐสหภาพโซเวียตรัสเซียเรียกร้องให้ยกเลิกกฎหมายดังกล่าวด้วย โดยอ้างว่ากฎหมายของไทยฉบับนี้ขัดต่อปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน จากผลของการยกเลิกกฎหมายว่าด้วยคอมมิวนิสต์ทำให้คอมมิวนิสต์ในประเทศไทยสามารถดำเนินการได้อย่างเปิดเผย

ต่อมาในสมัย จอมพลสฤษดิ์ ธนะรัชต์ ดำรงตำแหน่งนายกรัฐมนตรี และ ผบ.ทหารสูงสุดได้ตระหนักถึงปัญหานี้ และเห็นว่าการที่ฝ่ายตรงข้ามสามารถดำเนินการอย่างได้ผลในพื้นที่ชนบท เพราะความทุกข์ยากของประชาชน ประกอบกับกระทรวงมหาดไทยได้รายงานให้ทราบว่คอมมิวนิสต์ ได้จัดส่งตัวแทนเข้าไปแทรกซึมอยู่ในหมู่บ้าน เพื่อบ่อนทำลายศรัทธาของประชาชนที่มีต่อรัฐบาล โดยได้

เริ่มปฏิบัติการในเขตที่ประชาชนด้อยการศึกษาและยากจน เจ้าหน้าที่ของรัฐดูแลไม่ทั่วถึง เพราะการคมนาคมไม่สะดวกและเป็นถิ่นทุรกันดาร ทำให้ขาดการติดต่อระหว่างเจ้าหน้าที่ของรัฐกับประชาชน กระทรวงมหาดไทยจึงได้เสนอให้ใช้วิธีการพัฒนาท้องถิ่นเป็นเครื่องมือดำเนินการ เพื่อขจัดปัญหาของต้นเหตุ รวมทั้งความเห็นจากการประชุมคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญทางความมั่นคงขององค์การ สปอ. ครั้งที่ 33 ระหว่างวันที่ 7-10 พฤศจิกายน 2503 ว่าปฏิบัติการทางสาธารณะ (Civic Action) หรือการช่วยเหลือประชาชนเป็นการต่อต้านการบ่อนทำลายของคอมมิวนิสต์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพราะเป็นการแก้ปัญหาที่ต้นเหตุ ดังนั้น เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2505 ผบ.ทหารสูงสุด ได้พิจารณาเห็นชอบตามข้อเสนอของฝ่ายอำนวยการ บก.ทหารสูงสุด ได้ให้จัดตั้งส่วนราชการขึ้นหน่วยหนึ่ง มีอำนาจประสานการปฏิบัติงาน และรวมขีดความสามารถของส่วนราชการต่างๆ มาไว้ในที่เดียวกัน ซึ่งประกอบด้วย 13 หน่วยงาน มีทั้งพลเรือน ตำรวจ และทหาร มีอำนาจสั่งการได้ทุกกระทรวง ทบวง กรม ที่เกี่ยวข้องเพื่อเร่งรัดการปฏิบัติงานพัฒนาท้องถิ่นเป็นการแก้ปัญหาพื้นฐานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น จึงนำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีซึ่งคณะรัฐมนตรีได้พิจารณาอนุมัติให้จัดตั้งหน่วยงานพิเศษขึ้นเรียกว่า “กองอำนวยการกลางรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ” ใช้คำย่อว่า “กรป.กลาง” เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2505 จากนั้นได้มีการส่งหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่หน่วยแรกออกปฏิบัติงานที่ อ.ภูนิหารายณ์ จ.กาฬสินธุ์ เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2505 ใช้ชื่อเรียกหน่วยว่า “หน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ จ.กาฬสินธุ์” หลังจากที่คณะรัฐมนตรีลงมติและอนุมัติให้จัดตั้ง กรป.กลาง เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2505 ต่อมาหน่วยนี้จึงได้กำหนดให้ วันที่ 10 เมษายน ของทุกปีเป็นสถาปนา กรป.กลาง ตั้งแต่นั้นเป็นต้นมา

จากการมุ่งมั่นแก้ปัญหาอย่างถูกทางรัฐบาลไทยประกอบกับการล่มสลายของสหภาพโซเวียตมหาอำนาจผู้พยายามแผ่อิทธิพลของลัทธิคอมมิวนิสต์เข้าไปในประเทศด้อยพัฒนาแถบเอเชีย เมื่อปี 2535 ทำให้สถานการณ์การก่อการร้ายและความรุนแรงต่างๆ ในชนบทที่ห่างไกลยุติลงตามไปด้วย แต่อย่างไรก็ตามสิ่งที่ยังคงทำลายความสุขของพี่น้องประชาชนเหล่านั้นยังคงอยู่นั่นคือความยากจน อันถือเป็นหน้าที่ ที่หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดทุกข์ของประชาชนให้หมดสิ้นไป กองบัญชาการทหารสูงสุด จึงได้พัฒนาแนวทางการช่วยเหลือประชาชนในท้องถิ่นทุรกันดารให้สอดคล้องกับสถานการณ์ของประเทศในขณะนั้น เพื่อให้ประชาชนมีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้และนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพของตนเอง ครอบครัว ชุมชน และสังคมต่อไป ดังนั้น ในปี 2540 กองบัญชาการทหารสูงสุดได้มีการแก้อัตราตามคำสั่ง กองบัญชาการทหารสูงสุด (เฉพาะ) ลับ ที่ 162/40 ลง 26 กุมภาพันธ์ 2540 ให้มีการเปลี่ยนนามหน่วยจากเดิม กองอำนวยการกลางรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ หรือ กรป.กลาง เป็น หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา หรือ นทพ. โดยมีผู้บัญชาการหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา หรือ ผบ.นทพ. เป็นผู้บังคับการรับผิดชอบ ซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งนี้เป็นท่านแรก คือ พลเอก สุนทร ฉายเหมือนวงศ์ ซึ่งในขณะนั้นดำรงตำแหน่ง ผอ.กรป.กลาง อยู่จึงถือว่าท่านเป็น ผอ.กรป.กลาง ท่านสุดท้าย และ ผบ.นทพ. ท่านแรกในคราวเดียวกัน การทำให้ชีวิตความเป็นอยู่ของพี่น้องประชาชนในท้องถิ่นทุรกันดารดีขึ้นนั้นจำเป็นต้องพัฒนาทุกๆด้าน

พร้อมกันไปทั้งทางวัตถุและจิตใจอันเป็นการช่วยเหลือประชาชนตามหลักการพัฒนาชุมชนซึ่งมีเป้าหมายที่จะช่วยเหลือเพื่อให้ประชาชนช่วยตนเองได้ต่อไป

ภารกิจ มีหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับนโยบายวางแผน อำนวยการ ประสานงาน และดำเนินการพัฒนาประเทศเพื่อเสริมสร้างความมั่นคง สนับสนุนภารกิจของรัฐในการพัฒนา การป้องกันชาติและแก้ไขปัญหาจากภัยพิบัติ และการช่วยเหลือประชาชนตลอดจนปฏิบัติภารกิจอื่นใด ตามที่ได้รับมอบหมาย มี ผู้บัญชาการหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ



พลเอก จีระชัย บุญญา
ผู้บัญชาการหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา

ภาพที่ 2 ผู้บัญชาการหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา

ขอบเขตความรับผิดชอบและหน้าที่ที่สำคัญ

- 1.วางแผน ประสานงานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- 2.วางแผน อำนวยการประสานงาน และดำเนินการในด้านพัฒนาประเทศทางด้านเศรษฐกิจและสังคมในพื้นที่เป้าหมาย เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของคนและชุมชนในพื้นที่พัฒนาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคง
- 3.วางแผน อำนวยการประสานงาน และดำเนินการในด้านพัฒนาประเทศทางด้านเศรษฐกิจและสังคมในพื้นที่เป้าหมายให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติการทางทหาร
- 4.วางแผน อำนวยการประสานงาน และดำเนินการช่วยเหลือ ประชาชน ตลอดจนการลดผลกระทบจากภัยธรรมชาติที่สร้างความเสียหายให้กับประชาชนและพื้นที่ หรือปฏิบัติการช่วยเหลือประชาชนอื่นๆ
- 5.วางแผน อำนวยการ ประสานงาน และดำเนินการร่วมกับส่วนราชการอื่นๆเพื่อสนับสนุนนโยบายของทางราชการในด้านความปลอดภัย การเมือง เศรษฐกิจ และสังคมจิตวิทยา
- 6.วางแผน อำนวยการประสานงาน และดำเนินการเกี่ยวกับกิจการพลเรือนการปฏิบัติการทางจิตวิทยาและประชาสัมพันธ์ในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความมั่นคงภายในชาติ

7.วางแผน อำนาจการประสานงาน และดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนากำลังพลของ ทหารและประชาชนด้วยการฝึกอบรมวิชาชีพแก่กำลังพลของทหาร และบุคคลอื่นตามที่ได้รับ มอบหมายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศ



ภาพที่ 3 โครงสร้างและการจัดของหน่วยขึ้นตรงหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา

กองบัญชาการหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ในพื้นที่ตั้ง กทม.

ภารกิจ มีหน้าที่ควบคุมบังคับบัญชา วางแผน อำนาจการ ประสานงาน และกำกับดูแลเพื่อให้งานฝ่ายอำนาจการงานฝ่ายกิจการพิเศษ การปฏิบัติงานพัฒนาและการปฏิบัติภารกิจอื่นๆ ที่หน่วยบัญชาการทหารพัฒนาได้รับมอบหมายบรรลุภารกิจ

สำนักงานพัฒนาภาค 1-5 หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา

ภารกิจ มีหน้าที่วางแผนอำนาจการประสานงาน และดำเนิน การเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของชาติด้วยการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ในท้องถิ่นทุรกันดาร ส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพแก่ราษฎรและหน่วยทหาร กิจกรรมของหน่วยทหารเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศตลอดจนปฏิบัติภารกิจ อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย มีผู้อำนาจการสำนักงานพัฒนาภาค 1-5 เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

1. สำนักงานพัฒนาภาค 1 หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา รับผิดชอบพื้นที่ภาคกลางรวม 28 จังหวัด
2. สำนักงานพัฒนาภาค 2 หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา รับผิดชอบพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบนรวม 10 จังหวัด
3. สำนักงานพัฒนาภาค 3 หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา รับผิดชอบพื้นที่ภาคเหนือรวม 15 จังหวัด
4. สำนักงานพัฒนาภาค 4 หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา รับผิดชอบพื้นที่ภาคใต้รวม 14 จังหวัด
5. สำนักงานพัฒนาภาค 5 หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา รับผิดชอบพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่างรวม 10 จังหวัด
6. หน่วยช่างพัฒนา มีหน้าที่ก่อสร้างและซ่อมบำรุงเส้นทาง สะพาน และงานช่างอื่นๆตลอดจนการเจาะบ่อน้ำบาดาลและการพัฒนาในพื้นที่รับผิดชอบ
7. สถานีวิทยุกระจายเสียง มีหน้าที่ส่งกระจายเสียงเผยแพร่ ข่าวสารวิชาการต่างๆเกี่ยวกับอาชีพและความเป็นอยู่ของราษฎรเสนอบทความ สารคดีและให้ความรู้ความบันเทิงเป็นสื่อระหว่างประชาชนกับรัฐบาลตลอดจนปฏิบัติการประชาสัมพันธ์และการปฏิบัติการจิตวิทยาในพื้นที่รับผิดชอบ

สำนักงานทหารพัฒนา หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา

ภารกิจ มีหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับนโยบาย การใช้กำลังทหารเพื่อการพัฒนาประเทศวางแผน อำนาจการประสานงาน กำกับดูแลดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาอาชีพด้านการเกษตรและสหกรณ์ และด้านช่างฝีมือรวมทั้งการพัฒนาศูนย์กลางให้กับกำลังพลของทหารและบุคคลอื่นๆ เพื่อผลด้านความมั่นคงและการพัฒนาประเทศตลอดจนการสนับสนุน การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีผู้อำนวยการสำนักงานทหารพัฒนาเป็นผู้บังคับบัญชา รับผิดชอบ ดังนี้ (1) พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับนโยบาย วางแผน อำนาจการ ประสานงาน กำกับดูแล ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาอาชีพ ด้านการเกษตรและสหกรณ์ด้านช่างฝีมือการพัฒนาบุคลากรตลอดจนการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อความมั่นคงของประเทศ (2) จัดทำโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมและสนับสนุนด้าน การเกษตรและสหกรณ์ด้านช่างฝีมือให้กับหน่วยทหาร กำลังพล ประชาชน และ ส่วนราชการจัดทำโครงการพัฒนากำลังทหาร โดยเฉพาะอย่างยิ่งทหารกองประจำการ ให้ได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานและอุดมศึกษาอย่างต่อเนื่องตามความ

ต้องการที่เหมาะสม ของทหารและศักยภาพของหน่วยพัฒนาบุคลากรของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ให้มีศักยภาพในการพัฒนาช่วยเหลือประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตดีขึ้นเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง (3) ผลิตน้ำเชื้อผสมเทียมสัตว์ จัดหาพ่อพันธุ์แม่พันธุ์สัตว์เพื่อสนับสนุนการขยายพันธุ์สัตว์ (4) ดำเนินการเกี่ยวกับการผลิตการเก็บรักษาการส่งเสริมและการตลาดด้านการเกษตร (5) ดำเนินการฝึกอบรมส่งเสริมสนับสนุนด้านพัฒนาอาชีพทักษะและความรู้ในการดำรงชีวิตเพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพชีวิตเป็นพลเมืองดีตามระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (6) วิจัยประเมินผลและพัฒนาเกี่ยวกับการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการเกษตรและสหกรณ์ตลอดจนพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (7) ประสานงานกับส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสนับสนุนด้านการเกษตรและสหกรณ์ (8) วิจัยพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อความมั่นคงรวมทั้งโครงการพระราชดำริ และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

หน่วยพัฒนาการพิเศษ หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา

ภารกิจ มีหน้าที่ปฏิบัติงานก่อสร้างงานตามโครงการพระราชดำริ โครงการตามนโยบายของรัฐบาล ตลอดจนโครงการตามการร้องขอ ของส่วนราชการอื่นและงานการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเสริมความมั่นคงของชาติรวมทั้งการช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ ตลอดจนปฏิบัติการที่กำหนด อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายมีผู้บังคับหน่วยพัฒนาการพิเศษเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ ประกอบด้วย (1) ปฏิบัติงานตามโครงการพระราชดำริ โครงการตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลตลอดจนโครงการตามการร้องขอ ของส่วนราชการอื่น (2) สำรองและประมาณการสร้างเส้นทางคมนาคมการขุดลอกคูคลอง และการก่อสร้างอาคาร ภายในขีดความสามารถ (3) ก่อสร้างเส้นทางคมนาคมขั้นทางลาดยางคอนกรีตเสริมเหล็กและทางลูกรังภายในขีดความสามารถ (4) ก่อสร้างสะพานและอาคารสิ่งปลูกสร้างภายในขีดความสามารถ (5) พัฒนาแหล่งจัดสร้างระบบประปาและระบบน้ำบาดาล ด้วยเครื่องมือที่มีอยู่อย่างจำกัด (6) ช่วยเหลือบรรเทาสาธารณภัยด้วยเครื่องมือที่มีอยู่ (7) ปฏิบัติการจิตวิทยาและประชาสัมพันธ์เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน (8) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บัญชาการหน่วยบัญชาการทหารพัฒนามอบหมาย

ศูนย์ฝึกบรรเทาสาธารณภัยหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา

ภารกิจ มีหน้าที่ดำเนินการจัดการศึกษาและฝึกอบรมความรู้ ด้านการบรรเทาสาธารณภัย การค้นหาและช่วยชีวิตและความรู้ทั่วไปในการช่วยเหลือตนเองและผู้อื่นเมื่อเกิดภัยพิบัติต่างๆ ให้กับกำลังพลภายในกองทัพไทยส่วนราชการอื่นและประชาชนทั่วไป ทั้งการพัฒนาบุคลากรและผลิตครูด้านการบรรเทาสาธารณภัยที่มีทักษะความชำนาญและได้มาตรฐาน ตลอดจนการวิจัย

ปรับปรุงและพัฒนาการฝึกและการปฏิบัติงานด้านการบรรเทาสาธารณภัย ของกองทัพไทยให้มีความทันสมัยโดยมีผู้อำนวยการศูนย์ฝึกบรรเทาสาธารณภัย เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ (1) ดำเนินการจัดการศึกษาและฝึกอบรมความรู้ด้านการบรรเทา สาธารณภัยการค้นหาและช่วยชีวิตและความรู้ทั่วไปในการช่วยเหลือตนเองและ ผู้อื่นเมื่อเกิดภัยพิบัติต่างๆให้กับกำลังพลภายในกองทัพไทยส่วนราชการอื่นและ ประชาชนทั่วไป ให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา (2) จัดทำหลักสูตร/โครงการในการศึกษาการฝึกอบรมด้าน การบรรเทาสาธารณภัยการค้นหาช่วยชีวิตและความรู้ทั่วไปในการช่วยเหลือตนเองและผู้อื่นเมื่อเกิดภัยพิบัติต่างๆรวมทั้งหลักสูตร/โครงการในการพัฒนาบุคลากร ผลิตครูด้านการบรรเทาสาธารณภัยที่มีทักษะ ความชำนาญ ได้มาตรฐานในการช่วยเหลือประชาชนผู้ประสบภัยที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ ภัยที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน (3) การวิจัยปรับปรุงพัฒนาการฝึกและการปฏิบัติงานด้านการ บรรเทาสาธารณภัยของกองทัพไทยให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับสภาพแวดล้อม สถานการณ์ภัยที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน

สำนักงานสนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา(สสน.นทพ.)

ภารกิจ มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับ การสนับสนุนและบริการรวมถึงงานด้านการส่งกำลังบำรุงทั้งปวงให้แก่หน่วยต่างๆของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานสนับสนุนเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

ขอบเขตความรับผิดชอบและหน้าที่ที่สำคัญ

1. ดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอความต้องการ จัดหา เก็บรักษา แจกจ่าย และจำหน่าย สิ่งอุปกรณ์ของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา
2. ดำเนินการซ่อมบำรุงตามระบบซ่อมบำรุง ให้แก่หน่วยขึ้นตรง หน่วยบัญชาการทหารพัฒนาในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ที่เกินขีดความสามารถของหน่วย
3. ดำเนินการเกี่ยวกับ การบริการด้านการขนส่ง แร่งงาน การแพทย์ การก่อสร้าง การบำรุงรักษา อาคารสถานที่ และสาธารณูปโภค ของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา
4. ดำเนินการเกี่ยวกับการธุรการกำลังพล แผนงาน การส่งกำลังบำรุง การเงิน การงบประมาณ การสื่อสารและสารสนเทศ ของสำนักงานสนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา



ภาพที่ 4 โครงสร้างการจัด สำนักงานสนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา

สำนักงานสนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา แบ่งออกเป็น 6 กอง และ 1 กองร้อย(ฝากบังคับบัญชา) ดังนี้	
กองบังคับการ	มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการวางแผน อำนวยการประสานงาน กำกับดูแล และดำเนินการด้านธุรการกำลังพล แผนงาน การส่งกำลังบำรุง การเงิน งบประมาณ การสื่อสาร และสารสนเทศของหน่วย ให้บรรลุภารกิจตามที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงการสนับสนุนการบริการ การดูแลเลี้ยงดู การยุทธโยธา ในพื้นที่ส่วนราชการส่วนกลางของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา
กองจัดหา	มีหน้าที่ดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดหา การควบคุมและการจำหน่ายพัสดุต่างๆทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้เป็นไปตามระเบียบคำสั่งของทางราชการ และมีมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนให้คำปรึกษาเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดหาและการแบ่งมอบสิ่งอุปกรณ์ให้แก่ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
กองคลัง	มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอความต้องการ การรับ การเก็บรักษา การบรรจุหีบห่อการแจกจ่าย การจำหน่าย การควบคุมทางบัญชี การตรวจสอบ ประเมินค่าสิ่งอุปกรณ์ การซ่อม จัดทำ บันทึกรายงานเกี่ยวกับปัญหาข้อมูล สถิติ คำแนะนำเกี่ยวกับการส่งกำลัง รวมทั้งการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ ในระหว่างการเก็บรักษา การตั้งตำบลส่งกำลังหน้าการจัดตั้งเจ้าหน้าที่สนับสนุนการฝึกอบรมในงานส่งกำลัง
กองซ่อมบำรุง	มีหน้าที่เกี่ยวกับการกำหนดแผนงานการซ่อมบำรุง ดำเนินงานการซ่อมบำรุงให้กับหน่วยขึ้นตรงหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินการซ่อมบำรุง จัดทำบันทึกรายงานเกี่ยวกับปัญหา ข้อมูล สถิติ คำแนะนำเกี่ยวกับการซ่อมบำรุง ตลอดจนการจัดชุดซ่อมเคลื่อนที่และจัดเจ้าหน้าที่สนับสนุนการอบรมในงานซ่อมบำรุง

กองแพทย์	มีหน้าที่วางแผน อำนวยการ ประสานงาน กำกับดูแลและให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับกิจการสายแพทย์ รวมทั้งดำเนินการด้านการรักษาพยาบาล และการเวชกรรมป้องกัน ให้แก่ข้าราชการลูกจ้าง ครอบครัว และ ประชาชนทั่วไป ในพื้นที่รับผิดชอบ และให้การสนับสนุนแพทย์เคลื่อนที่ทหารตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย
กองขนส่ง	มีหน้าที่ดำเนินการขนส่งสิ่งอุปกรณ์และกำลังพล สนับสนุนส่วนราชการต่างๆ ในหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา รวมทั้งงานบรรเทาสาธารณภัย และสนับสนุนการขนส่งให้แก่ส่วนราชการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
ร้อย.บก.นทพ.	มีหน้าที่ดำเนินการ อำนวยการและประสานงานเกี่ยวกับการตรวจวินัย การจรรยาบรรณ บก.นทพ. การ รปภ. การรักษาการณ์ การบริการ สุขาภิบาล งานพิธี บก.นทพ. และงานบรรเทาสาธารณภัย

Medical Division, General Support Office (GSO),
Armed Forces Development Command (AFDC)



ภาพที่ 5 กองแพทย์ สำนักงานสนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา

ประวัติความเป็นมา กองแพทย์ สำนักงานสนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา

เมื่อครั้ง พณฯ จอมพลสฤษดิ์ ธนะรัชต์ อดีตนายกรัฐมนตรีและผู้บัญชาการทหารสูงสุด มีดำริให้จัดตั้ง กองอำนวยการกลางรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ (กรป.กลาง) ขึ้นเมื่อวันที่ 10 เม.ย.2505 นั้นไม่ปรากฏชัดว่ามีหน่วยงานใดเป็นผู้ดำเนินการรับผิดชอบสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างโดยตรง ทราบแต่เพียงว่ามีห้องปฐมพยาบาลเล็กๆตั้งอยู่ข้าง กกพ.กรป.กลาง

ภายในอาคาร 6 สนามเสือป่า (ปัจจุบันคือสำนักพระราชวัง) โดยจัดแพทย์และพยาบาลจากรพ.พระมงกุฎเกล้ามาให้บริการตรวจรักษาโรคโดยผู้ป่วยจะนำไปส่งยาไปซื้อยาแล้วนำไปเสร็จไปตั้งเบิกได้

ต่อมาในปี พ.ศ.2519 มีการจัดตั้งสำนักงานการแพทย์ กองอำนวยการกลางรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ (ครั้งแรกใช้นามย่อ สกพ.กรป.กลาง ต่อมาเปลี่ยนเป็น สนพ.กรป.กลาง) ตั้งอยู่ที่ส่วนหลังของอาคาร 601 สนามเสือป่า เป็นอัตราเพื่อพลาง ผอ.สนพ.ฯ จัดจากตำแหน่งแพทย์ใหญ่ บก.ทหารสูงสุด (อัตรา พล.ต.) ในขณะนั้นมีการจัดตั้งหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ (นพค.) เพิ่มขึ้นตามภูมิภาคต่างๆทั่วประเทศ ซึ่งมีอัตราบรรจุเจ้าหน้าที่สายแพทย์ ได้แก่ นายแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาล นายทหาร พยาบาล นายสิบพยาบาล จึงได้แบ่งกำลังบางส่วนมาปฏิบัติงานในส่วนกลาง ร่วมกับพยาบาลจากรพ.พระมงกุฎเกล้า ที่มาช่วยราชการจำนวน 6 นาย จัดชุดแพทย์เคลื่อนที่ออกให้บริการแก่ราษฎรในพื้นที่เป้าหมายในชนบทห่างไกลโดยทำงานหมุนเวียนกันตลอดปี ยาและเวชภัณฑ์บางส่วนจัดซื้อมาใช้เป็นสวัสดิการแก่กำลังพลและครอบครัว

ในปี พ.ศ.2534 ได้มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการจัดยุบ สนพ.กรป.กลาง จัดตั้งกองแพทย์ สำนักงานสนับสนุน กองอำนวยการกลางรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ (กพท.สสน.กรป.กลาง) ซึ่งจัดตั้งตามอัตราเฉพาะกิจ (อฉก.) เป็นครั้งแรก เมื่อวันที่ 1 พ.ค.2534 มีผู้บัญชาการกอง (อัตรา พ.อ./น.อ.พิเศษ) เป็นผู้บังคับบัญชา ปรับอัตราแพทย์ใหญ่ บก.ทหารสูงสุด ไปรวมกับ กองแพทย์ ยบ.ทหาร จัดตั้งเป็น สนพ.ทหาร กองแพทย์ฯ จัดตั้งขึ้นครั้งแรกอยู่ในส่วนบังคับบัญชา ต่อมาจึงโอนไปขึ้นกับสำนักงานสนับสนุน กรป.กลาง (สสน.กรป.กลาง) ซึ่งอยู่ในพื้นที่ ยบ.ทหาร บางส่วน รับผิดชอบการรักษาพยาบาลในที่ตั้งหน่วย และจัดชุดแพทย์เคลื่อนที่ทหาร ใช้เงินงบประมาณประจำปีในการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มาให้บริการผู้ป่วย

ในปี พ.ศ.2540 กรป.กลาง มีการปรับ อฉก. อีกครั้งและเปลี่ยนนามหน่วยใหม่เป็น “หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา (นทพ.)” โดยปรับยุทธศาสตร์จากการต่อสู้เพื่อเอาชนะพรรคคอมมิวนิสต์แห่งประเทศไทย มาเป็นการพัฒนาประเทศเพื่อเสริมสร้างความมั่นคง และบรรเทาสาธารณภัย กองแพทย์ฯ จึงเปลี่ยนนามหน่วยให้สอดคล้องกับหน่วยแม่เป็น กองแพทย์ สำนักงานสนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา (กพท.สสน.นทพ.) และดำเนินการจัดตั้ง “สถานพยาบาล นทพ.” ขึ้นตามระเบียบ กท. ว่าด้วยเงินรายรับสถานพยาบาล พ.ศ.2541 จัดทำระบบบัญชีเงินรายรับสถานพยาบาล เพื่อนำรายได้และผลกำไรมาหมุนเวียนจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ โดยผู้รับบริการสามารถนำไปเสร็จรับเงินไปเบิกทางราชการได้ ในปี พ.ศ. 2541 หน่วยย้ายที่ตั้งใหม่ โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน ได้แก่ ส่วนบังคับการ ตั้งอยู่ที่ สสน.นทพ. (บางซื่อน) และส่วนรักษาพยาบาลตรวจรักษาโรค ตั้งอยู่ที่ชั้น 6 อาคารจัสตินอินเตอร์เนชั่นแนลทาวเวอร์ ถ.แจ้งวัฒนะ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี

ในปี พ.ศ.2547 ย้ายเข้าอาคาร ณ ที่ตั้งปัจจุบัน เลขที่ 559 ถนนวงประชาพัฒนา แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กทม. มีการปรับปรุงพัฒนาระบบบริการ จัดตั้งห้องปฏิบัติการพยาธิกรรม(ห้อง LAB) ห้องปฏิบัติการพยาบาล และห้องฉุกเฉิน เพิ่มห้องตรวจทางทันตกรรม เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ

ในปี พ.ศ.2551 มีคำสั่งให้ยกเลิกตัวย่อ กพท.สสน.นทพ. ใช้เป็น กองแพทย์ สสน.นทพ. แทน ดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อเข้าสู่ระบบการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของข้าราชการ (เบิกจ่ายตรง) ของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ผู้รับบริการที่ผ่านการรับรองสิทธิทางอิเล็กทรอนิกส์แล้ว ไม่ต้องชำระเงินค่าบริการอีก ส่วนงานชุดแพทย์เคลื่อนที่ทหาร นทพ. ได้เพิ่มโครงการแจกจ่ายแว่นสายตาผู้สูงอายุ ซึ่งได้รับการตอบสนองจากผู้รับบริการเป็นอย่างดี และคงยังดำเนินการอยู่จนถึงปัจจุบัน

เมื่อปลายปี พ.ศ.2554 เกิดเหตุมหาอุทกภัยครั้งใหญ่ในประเทศไทย กองแพทย์ สสน.นทพ. ได้จัดชุดแพทย์เคลื่อนที่ทหาร นทพ. เข้าดำเนินการให้ความช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ เขตดอนเมือง กทม. จังหวัดปทุมธานี อยุธยา อ่างทอง และนครราชสีมา เป็นจำนวนถึง 41 ชุด ควบคู่กับการรักษาพยาบาลผู้ประสบอุทกภัยที่เข้ามาอาศัยในศูนย์พักพิง นทพ. จำนวนกว่า 200 ครอบครัว โดยได้รับงบประมาณเพิ่มเติมจาก ศบภ.บก.ทท. และได้ปรับโครงสร้างและงบประมาณของชุดแพทย์เคลื่อนที่ทหาร นทพ. เพื่อรองรับและเตรียมความพร้อมในการบรรเทาสาธารณภัยในอนาคต

ในปี พ.ศ.2557 กองแพทย์ฯ ได้เริ่มโครงการปรับปรุงอาคารสถานพยาบาล นทพ. โดยต่อเติมอาคารออกไปด้านทิศเหนือ เพิ่มพื้นที่ใช้สอยอีก 420 ตร.ม. เป็นห้องปฏิบัติการฉุกเฉินพร้อมที่จอดรถพยาบาล ห้องปฏิบัติการพยาธิกรรม ห้องประชุมอเนกประสงค์ ห้องพักเจ้าหน้าที่ พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ และปรับปรุงอาคารเดิม เพิ่มห้องตรวจโรคให้เพียงพอต่อผู้รับบริการ ปรับปรุงภูมิทัศน์ทั้งภายนอกและภายในอาคารให้สวยงามทันสมัย เพิ่มพื้นที่จอดรถสำหรับเจ้าหน้าที่ และผู้รับบริการ จัดหารถพยาบาลสมรรถนะสูง (Mobile CCU Ambulance) เพิ่มเติม จำนวน 1 คัน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการช่วยเหลือผู้ป่วยขั้นวิกฤต และสนับสนุนการบรรเทาสาธารณภัย

ในปี พ.ศ.2560 กองแพทย์ฯ ได้เริ่มติดตั้งเครื่องเอกซเรย์ดิจิตอลแบบไม่ต้องใช้ฟิล์มเอกซเรย์ และล้างฟิล์ม สามารถส่งภาพให้แพทย์สามารถดูภาพเอกซเรย์และวินิจฉัยได้จากจอมคอมพิวเตอร์ที่ห้องตรวจแพทย์ได้ทันทีหลังจากเอกซเรย์ในด้านการให้บริการตรวจรักษา กองแพทย์ฯได้เพิ่มห้องตรวจรักษา สำหรับผู้ป่วย VIPและนายทหารชั้นผู้ใหญ่ จัดเพิ่มเติมเตียงกันฉากสำหรับผู้ป่วยฝังเข็มรักษาโรค และปรับปรุงภูมิทัศน์ทั้งภายนอกอาคารกองแพทย์ฯเพิ่มเติมให้สวยงาม

ในปี พ.ศ.2561 กองแพทย์ฯ ปรับปรุงห้องแผนกเภสัช ห้องยา ห้องเก็บเงินรายรับ ห้องน้ำชายหญิงและห้องน้ำผู้พิการให้กับผู้มารับบริการ จัดซื้ออุปกรณ์วินิจฉัยโรคทางการแพทย์เพิ่มเติม ได้แก่ เครื่องตรวจอวัยวะอัลตราซาวนด์ ตลอดจนปรับปรุงอาคารกองแพทย์ฯตึกเดิมชั้น 2 ในส่วนห้องแผนกคลังสิ่งอุปกรณ์สายแพทย์ ห้องแผนกเวชกรรมป้องกัน และห้องนวดแผนไทย การให้บริการรักษาพยาบาลในที่ตั้งของหน่วยนั้น ดำเนินการในรูปสถานพยาบาลตามระเบียบ กท.ว่าด้วยเงินรายรับของสถานพยาบาล พ.ศ.2551 (ฉบับปัจจุบัน) และระเบียบ นทพ.ว่าด้วยการปฏิบัติงานของสถานพยาบาล หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา พ.ศ.2553 (ฉบับปัจจุบัน) โดยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารสถานพยาบาล นทพ. ซึ่งมี ผอ.สสน.นทพ. เป็นประธานคณะกรรมการ ทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงาน

เมื่อกลางปี พ.ศ.2564 หลังเกิดโรคระบาดติดเชื้อไวรัสโคโรนา2019(โควิด19) และรัฐบาลสนับสนุนให้นโยบายกับกระทรวงสาธารณสุขในการกระจายจุดฉีดวัคซีนโควิดให้กับประชาชนทั้งประเทศ นทพ.ในฐานะเป็น 1 ใน 7 หน่วยงานสายแพทย์ กองบัญชาการกองทัพไทยได้จัดตั้งสถานีฉีดวัคซีน นทพ.และจัดส่งแพทย์เคลื่อนที่ทหาร นทพ.ไปฉีดวัคซีนโควิดให้กับกำลังพล นทพ.ในส่วนภูมิภาคตาม นพค.ต่างๆที่ได้รับการประสานมาว่ายังมีกำลังพล นทพ.ที่ยังไม่ได้รับวัคซีนโควิดเข็มแรก ซึ่งชุดแพทย์ฯเดินทางไปฉีดวัคซีนโดยเครื่องบินและเฮลิคอปเตอร์เพื่อความคล่องตัวในการนำวัคซีนเข้าในกระเปาะควบคุมอุณหภูมิวัคซีนได้ จัดกำลังพลชุดละ 8 นาย เป้าหมายให้กำลังพล นทพ.ได้รับวัคซีนโควิดเข็มแรกครบ 100% ภายในเดือน ก.ย.2564



ภาพที่ 6.1 ชุดแพทย์ฉีดวัคซีนเคลื่อนที่ทหาร หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา



ภาพที่ 6.2 ชุดแพทย์ฉีดวัคซีนเคลื่อนที่ทหาร หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา

เมื่อปลายปี พ.ศ.2564 ผอ.สสน.นทพ./หน.จิตอาสา904 โชน กรุงเทพฯตระวันออก ร่วมกับ หน.จิตอาสา904 เขตต่างๆในพื้นที่นัดหมายล่วงหน้าและได้จัดชุดแพทย์ฉีดวัคซีนจิตอาสาไปฉีดวัคซีน โควิดให้กับประชาชนในพื้นที่แหล่งชุมชนที่ไม่สามารถเข้าถึงการได้รับวัคซีนโควิด ณ สถานที่ชุมนุมในพื้นที่ที่กำหนด แต่ละเขต เพื่อเป็นการช่วยสนับสนุนกระทรวงสาธารณสุขในการกระจายวัคซีนตาม นโยบายของรัฐบาล



ภาพที่ 7.1 ชุดแพทย์ฉีดวัคซีนจิตอาสา หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา



ภาพที่ 7.2 ชุดแพทย์ฉีดวัคซีนจิตอาสา หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา

และในปี พ.ศ.2565 กองแพทย์ สสน.นทพ.ได้มีแผนปรับปรุงภายในและภายนอกกองแพทย์ฯ ให้มีภาพลักษณ์ที่ทันสมัยน่าใช้บริการใกล้เคียงกับสถานพยาบาลเอกชนตามนโยบายของผู้บัญชาการทหารพัฒนา โดยขออนุมัติใช้งบประมาณสะสมของสถานพยาบาล นทพ.จาก คณะกรรมการบริหารสถานพยาบาล นทพ.



ภาพที่ 8 ภาพลักษณ์หลังปรับปรุง กองแพทย์ สสน.นทพ.

ภารกิจ กองแพทย์ สำนักงานสนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา

1. เป็นฝ่ายกิจการพิเศษของผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่วางแผน เสนอแนะ จัดทำประมาณการ กำกับดูแลด้านการแพทย์ การรักษาพยาบาล การเวชกรรมป้องกัน และการส่งต่อผู้ป่วยอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ให้บริการรักษาพยาบาลแก่ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ครอบครัวตลอดจนประชาชนทั่วไป ในด้าน อายุรกรรม ศัลยกรรม พยาธิกรรม รังสีกรรม ทันตกรรม ผังเข็ม นวดแผนไทย และการให้คำแนะนำด้านการแพทย์
3. จัดชุดแพทย์เคลื่อนที่ทหาร สนับสนุนภารกิจของ นทพ. และ กองบัญชาการกองทัพไทย โดยให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่ เป้าหมาย เพื่อการปฏิบัติการจิตวิทยา การบรรเทาสาธารณภัย และการช่วยเหลือประชาชน
4. ดำเนินการด้านเวชกรรมป้องกัน การสุขภาพและควบคุมโรคติดต่อ การตรวจสุขภาพ ประจำปีให้แก่กำลังพล การประชาสัมพันธ์ และจัดการอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการดูแลสุขภาพร่างกายและจิตใจ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้กับกำลังพล
5. ภารกิจพิเศษอื่นๆที่ได้รับมอบหมายตามนโยบายผู้บังคับบัญชาในฐานะหน่วยปฏิบัติการช่วยเหลือประชาชนของกองบัญชาการกองทัพไทย



ภาพที่ 9 ผังโครงสร้างการจัดหน่วย กองแพทย์ สสน.นทพ.

ตารางที่ 1 อัตรากำลังพล กองแพทย์ สำนักงานสนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา

ทำเนียบตำแหน่งอัตรากำลังพล กองแพทย์ สสน.นทพ.				
ตำแหน่ง	อัตรา	จำนวน	เหล่า	หมายเหตุ
ผู้อำนวยการกอง	พ.อ.(พ)	1	พ.	
รองผู้อำนวยการกอง	พ.อ.	1	พ.	
ประจำกอง	พ.ท.	1	พ.	
ประจำกอง	พ.ต.	1	พ.	
ประจำกอง	จ.ส.อ.(พ)	1	สบ.	
นายทหารธุรการและกำลังพล	ร.อ.	1	ขว.	
นายทหารส่งกำลัง	พ.ต.	1	พ.	
นายทหารทะเบียนและสถิติ	ร.อ.	1	สบ.	
นายทหารการเงิน	ร.อ.	1	กง.	
เสมียนการเงิน	จ.ส.อ.	1	กง.	
เสมียนการเงิน	ส.อ.	1	กง.	
เสมียน	จ.ส.อ.	1	สบ.	
เสมียน	ส.อ.	3	สบ.	
พลขับรถพยาบาล	จ.ส.อ.	2	ขส.	
พลขับรถพยาบาล	ส.อ.	3	ขส.	
นายทหารชำนาญงาน	ร.ท.	1	พ.	
หัวหน้าแผนกแผนกตรวจและรักษา	พ.ท.	1	พ.	
นายแพทย์	พ.ท.	3	พ.	
นายแพทย์	พ.ต.	1	พ.	
นายแพทย์	ร.อ.	2	พ.	
นายแพทย์	ร.อ.	1	พ.	
อายุรแพทย์	พ.ท.	1	พ.	
รังสีแพทย์	พ.ต.	1	พ.	
นายทหารเทคนิคการแพทย์	พ.ต.	1	พ.	
พยาบาล	พ.ต.	2	พ.	
พยาบาล	พ.ต.	2	พ.	
พยาบาล	ร.อ.	5	พ.	
นายทหารพยาบาล	ร.อ.	7	พ.	

เจ้าหน้าที่รังสี	จ.ส.อ.	1	พ.	
เจ้าหน้าที่รังสี	ส.อ.	1	พ.	
เจ้าหน้าที่พยาธิ	จ.ส.อ.	1	พ.	
เจ้าหน้าที่พยาธิ	ส.อ.	1	พ.	
เจ้าหน้าที่พยาบาล	จ.ส.อ.	2	พ.	
เจ้าหน้าที่พยาบาล	ส.อ.	6	พ.	
หัวหน้าแผนกทันตแพทย์	พ.ท.	1	พ.	
ทันตแพทย์	พ.ต.	5	พ.	
ทันตแพทย์	ร.อ.	3	พ.	
เจ้าหน้าที่ทันตกรรม	จ.ส.อ.	1	พ.	
เจ้าหน้าที่ทันตกรรม	ส.อ.	6	พ.	
หัวหน้าแผนกเภสัชกร	พ.ท.	1	พ.	
เภสัชกร	พ.ต.	1	พ.	
เภสัชกร	ร.อ.	1	พ.	
เจ้าหน้าที่เภสัชกรรม	จ.ส.อ.	1	พ.	
เจ้าหน้าที่เภสัชกรรม	ส.อ.	6	พ.	
หัวหน้าแผนกเวชกรรมป้องกัน	พ.ท.	1	พ.	
นายทหารเวชกรรมป้องกัน	พ.ต.	1	พ.	
นายทหารเวชกรรมป้องกัน	ร.อ.	1	พ.	
เจ้าหน้าที่เวชกรรมป้องกัน	จ.ส.อ.	1	พ.	
เจ้าหน้าที่เวชกรรมป้องกัน	ส.อ.	4	พ.	
หัวหน้าแผนกคลัง	พ.ท.	1	พ.	
ประจำแผนก	พ.ต.	1	พธ.	
ประจำแผนก	ร.อ.	2	พ.	
เจ้าหน้าที่คลัง	จ.ส.อ.	1	สบ.	
เจ้าหน้าที่คลัง	ส.อ.	1	สบ.	
เจ้าหน้าที่บัญชีคุม	จ.ส.อ.	1	สบ.	
เจ้าหน้าที่บัญชีคุม	ส.อ.	1	สบ.	
โดยแบ่งกำลังพล กองแพทย์ฯ เป็น	สัญญาบัตร	33	นาย	
	ประทวน	61	นาย	
จำนวนรวม		94	นาย	

2.3 การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ (STRATEGIC ANALYSIS)

การวิเคราะห์สภาพภายในองค์กร (7-S Framework) กรอบการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน จะใช้การวิเคราะห์คุณลักษณะขององค์กร 7 ประการ ของ McKinnery (McKinney 7-S Framework) ซึ่งตัวแปรดังกล่าวมีส่วนสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร 7-S ประกอบด้วย

1. โครงสร้างองค์กร (Structure : S1) จะพิจารณาลักษณะขององค์กรที่มีประโยชน์ต่อการจัดทำกลยุทธ์ขององค์กร โดยวิเคราะห์โครงสร้างองค์กรที่ได้ตั้งขึ้นตามกฎหมาย การแบ่งหน่วยงาน การมอบ หมายหน้าที่ความรับผิดชอบ และสายการบังคับบัญชา ถ้าโครงสร้างองค์กรมีความเหมาะสมและสอดคล้องต่อกลยุทธ์ที่เลือกใช้ก็จะเป็นจุดแข็งขององค์กร แต่ถ้าโครงสร้างขององค์กรไม่เหมาะสมและสอดคล้องกับกลยุทธ์ที่เลือกใช้ก็จะเป็นจุดอ่อนขององค์กร

2. กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy : S2) ได้แก่ กิจกรรมหรือการดำเนินงาน ภายในองค์กรที่ได้ถูกวางแผนขึ้นมา เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมภายนอกและภายในองค์กร กลยุทธ์ขององค์กรมีวัตถุประสงค์ เพื่อช่วยให้องค์กรมีความสามารถสร้างกลยุทธ์ขององค์กร ที่มีความสัมพันธ์กับโครงสร้างขององค์กรอย่างใกล้ชิด เนื่องจากการจัดโครงสร้างขององค์กรนั้นจะต้องเป็นไปตามกลยุทธ์ขององค์กรนั้น ๆ (Structure Follows Strategy)

3. ระบบการปฏิบัติงานขององค์กร (Systems : S3) หรือการดำเนินงานภายในองค์กร ได้แก่ ระบบหรือขั้นตอนการดำเนินงานภายในองค์กร ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการที่ช่วยให้องค์กรสามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริหารจัดการองค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ เช่น ระบบการวางแผน ระบบตามงบประมาณและระบบบัญชี ระบบในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ระบบในการฝึกอบรม ระบบในการติดต่อสื่อสาร ระบบหรือขั้นตอนการทำงานเหล่านี้จะบ่งบอกถึงวิธีการทำงานต่าง ๆ ขององค์กร

4. แบบแผนการบริหาร (Style : S4) การบริหารหรือพฤติกรรมในการบริหารงานของผู้บริหารระดับสูง คลิภาพ ภาวะผู้นำและคุณธรรม เนื่องจากการกระทำหรือพฤติกรรมของผู้บริหารระดับสูง จะมีอิทธิพลต่อความรู้สึกนึกคิดของบุคลากรภายในองค์กรมากกว่าคำพูดของผู้บริหาร หากผู้บริหารมีภาวะผู้นำที่ดีจะสามารถนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จพร้อมด้วยคุณธรรม

5. บุคลากรในองค์กร (Staff : S5) ประกอบด้วยบุคลากรทุกระดับภายในองค์กร ทั้งในเรื่องจำนวนบุคลากรที่เพียงพอ รวมทั้งแบบแผนและพฤติกรรมต่าง ๆ ที่องค์กรแสดงและปฏิบัติต่อพนักงานภายในองค์กร เช่น การมอบหมายให้ฝ่ายบุคคลเป็นผู้ดูแลเกี่ยวกับด้านการบุคลากรทั้งหมด หรือการที่ผู้บริหารระดับสูงเข้ามาเกี่ยวข้องต่อการจูงใจและพัฒนาบุคลากร

6. ทักษะ ความรู้ และความสามารถของบุคลากร (Skills : S6) เช่น ความสามารถ และทักษะขององค์กรในการให้บริหาร ความสามารถในด้านวิจัยและพัฒนา ความสามารถด้านการตลาด และความสามารถด้านการเงิน เป็นต้น

7. ค่านิยมร่วมกัน (Shared Values : S7) ได้แก่ แนวคิดร่วมกัน ค่านิยม ความคาดหวังขององค์กร ซึ่งมักจะไม่ได้เขียนไว้อย่างเป็นทางการ เป็นแนวคิดพื้นฐานขององค์กรแต่ละแห่ง รวมทั้งสิ่งที่ต้องการให้องค์กรเป็นในอนาคตข้างหน้า องค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารมักจะมีค่านิยมร่วมกันที่ก่อให้เกิดปัจจัยแห่งความสำเร็จในการบริหาร

ตารางที่ 2 การวิเคราะห์สภาพภายในองค์กร 7-S กองแพทย์ สสน.นทพ.

7-S Model	Strength	Weakness
1. โครงสร้าง (Structure : S1)	1. โครงสร้างองค์กรมีการจัดอัตราเฉพาะกิจที่ชัดเจน 2. เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับชั้น 3. ขอบเขตงานรับผิดชอบมีความชัดเจน	1. สัดส่วนโครงสร้างอัตรากำลังไม่สมดุล มีจำนวนแพทย์มากกว่าพยาบาลวิชาชีพ
2. กลยุทธ์ (Strategy : S2)	1. หน่วยเหนือมีการกำหนดกลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ สอดคล้องกับนโยบาย ที่เป็นปัจจุบัน 2. มีการกำหนดแผนงานที่ต้องดำเนินการตามกรอบในปีงบประมาณ	1. ยังไม่ได้จัดทำแผนปฏิบัติการที่เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อยึดถือเป็นแนวทางร่วมกันอย่างชัดเจน
3. ระบบการปฏิบัติงาน (Systems : S3)	1. คำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้รับบริการ 2. มีช่องทางในการเข้าถึงระบบบริการ ข้อมูลสุขภาพ และเสนอข้อร้องเรียนต่อบุคคล องค์กรได้อย่างเปิดเผย 3. มีระเบียบวินัยปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมทหาร 4. มีระบบ Internet ในหน่วยงานในการใช้งาน/ให้บริการ มีหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส	1. ระบบในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรด้านแพทย์ต้องรอการปรับย้ายจากเหล่าทัพ หรือทำแผนขอสอบบรรจุ/ไม่สามารถผลิตได้เอง 2. มีภารกิจหรือนโยบายเร่งด่วนส่งผลต่อการบริหารจัดการกำลังพลและบุคลากรทางการแพทย์
4. แบบแผนการบริหาร (Style : S4)	1. ผู้บริหารรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา 2. สนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้ใต้บังคับบัญชา 3. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนา	1. ภารกิจของหน่วยมีความหลากหลายทั้งบทบาทด้านการรักษาพยาบาลในที่ตั้ง การสนับสนุนบรรเทาสาธารณภัย การจัดชุดแพทย์เคลื่อนที่ และการตอบสนองภารกิจผู้บังคับบัญชาที่

	4.เป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	เป็นนโยบายเร่งด่วน สนับสนุนกิจกรรมด้านการแพทย์ นอกเหนือจากแผนงานที่กำหนด
5.บุคลากรในองค์กร (Staff : S5)	1.มีอุดมการณ์ยึดมั่นในเกียรติและศักดิ์ศรี มีความเป็นทหารอาชีพ พร้อมทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ 2.ทีมงาน ให้ความร่วมมือในการทำงาน 3.มีช่องทางในการเพิ่มพูนความรู้และความชำนาญในการปฏิบัติงาน	1.การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร สายแพทย์ต้องรอตตามวงรอบ แผนงานประจำปี เนื่องจากมีข้อจำกัดด้านการขาดแคลนกำลังพล
6.ทักษะความรู้และความสามารถของบุคลากร (Skills : S6)	1.บุคลากรมีความรู้ทักษะและความชำนาญเหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ	1.มีการโยกย้ายบ่อย ทำให้ขาดความชำนาญในหน้าที่ 2.ขาดทักษะในการใช้ระบบเทคโนโลยี 3.ขาดบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน
7.ค่านิยมร่วมกัน (Shared Values : S7)	1.ถือระเบียบและธรรมเนียมทหารขององค์กรร่วมกัน 2.ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง	1.การปฏิบัติของบุคลากรตามค่านิยม/วัฒนธรรม มีความหลากหลาย

ตารางที่ 2(ต่อ) การวิเคราะห์สภาพภายในองค์กร 7-S กองแพทย์ สสน.นทพ.

การตรวจสอบสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร C-PEST

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกโดยนำปัจจัย 5 ด้านที่ส่งผลต่อการบริหารจัดการหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์มาวิเคราะห์ ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ได้แก่

1. ด้านพฤติกรรมของผู้รับบริการ (Customer Behaviors : C) วิเคราะห์ในเรื่องผู้รับผลประโยชน์ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ชุมชนที่อยู่โดยรอบ สภาพของคู่แข่งและการแข่งขัน ฯลฯ

2. ด้านการเมืองและกฎหมาย (Political and legal factors : P) วิเคราะห์ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 นโยบายรัฐบาล นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม นโยบายของต้นสังกัด กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการหน่วยงาน ฯลฯ

3. **ด้านเศรษฐกิจ (Economic factors : E)** วิเคราะห์สภาพและแนวโน้มเศรษฐกิจ สภาพเศรษฐกิจของชุมชน ประชาชน ภาวะทางการเงิน การว่างงาน อัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจ ฯลฯ

4. **ด้านสังคมและวัฒนธรรม (Social-cultural factors : S)** วิเคราะห์โครงสร้างประชากร ค่านิยม ความเชื่อ วัฒนธรรม แนวคิด สภาพและกระแสสังคมและชุมชนที่ล้อมรอบ ความต้องการของสังคม ปัญหาของสังคม เครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน

5. **ด้านเทคโนโลยี (Technological factors : T)** วิเคราะห์ในเรื่องความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี เทคโนโลยีสารสนเทศเทคโนโลยีการบริหารการเข้าถึงระบบเครือข่าย

โอกาส (Opportunities)

อุปสรรค(Threats)

C-PEST

C : พฤติกรรมของลูกค้า

P : การเมืองและกฎหมาย

E : เศรษฐกิจ

S : สังคมและวัฒนธรรม

T : เทคโนโลยี

ภาพที่ 10 ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร C-PEST

ตารางที่ 3 แสดงการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร โดยการใช้ C-PEST

ประเด็นการวิเคราะห์	ประเด็นที่เป็นโอกาส	ประเด็นที่เป็นอุปสรรค (Threats)
1.ด้านพฤติกรรมของผู้รับบริการ (Customer Behaviors : C)	1.มีระบบและเครือข่ายการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรคในชุมชน 2.มีทางเลือกด้านบริการสุขภาพมากขึ้น	1.เกิดการระบาดและโรคติดต่อที่ยังป้องกันไม่ได้ เช่น โควิด-19, ไข้เลือดออก 2.พฤติกรรมสุขภาพเสี่ยงต่อการเกิดโรค 3.ปัญหาสุขภาพของประชากรมีความ
2.ด้านการเมืองและกฎหมาย (Political and legal factors : P)	1. มีนโยบายด้านสุขภาพที่ทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้ง่าย 2.มีกฎหมายคุ้มครองผู้บริโภคและสิทธิของผู้รับบริการ 3. มีการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม	1.นโยบายเร่งด่วนไม่ได้อยู่ในแผนยุทธศาสตร์และมีมาเรื่อยๆ เพิ่มภาระงาน 2.การร้องเรียนที่ไม่เป็นธรรม
3.ด้านเศรษฐกิจ (Economic factors : E)	1.ประชาชนยอมจ่ายเงินลงทุนเพื่อดูแลสุขภาพมากขึ้น 2.ธุรกิจด้านสุขภาพและความงามขยายตัวขึ้น	1.ค่าครองชีพสูงขึ้นส่งผลให้ต้นทุนบริการสูงขึ้น ค่ายาและเวชภัณฑ์แพงขึ้น
4.ด้านสังคมและวัฒนธรรม (Social-cultural factors : S)	1.ค่านิยมด้านการแพทย์ทางเลือกมากขึ้น 2.พฤติกรรมของดารานักแสดงมีอิทธิพลต่อการสร้างเสริมสุขภาพและการออกกำลังกายของประชาชน	1.การก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ ปัญหาด้านสุขภาพจะเพิ่มขึ้น ผู้สูงอายุขาดการดูแลเอาใจใส่ 2.มีความเหลื่อมล้ำของการเข้าถึงบริการ 3.มีการผลิตยาและเวชภัณฑ์ปลอมเพิ่มมากขึ้น

<p>5.ด้านเทคโนโลยี (Technological factors : T)</p>	<p>1.ระบบ IT มีความทันสมัยขึ้น ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพได้รวดเร็วมากขึ้น</p> <p>2.มีช่องทางในการรับส่งข้อมูลเพิ่มมากขึ้น</p> <p>3.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดูแลสุขภาพ</p>	<p>1.สื่อเผยแพร่ข้อมูลบางอย่างที่ส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมลอกเลียนแบบที่ไม่เหมาะสม</p> <p>2.มีการใช้ช่องทางสื่อในการโฆษณาสินค้า</p> <p>ด้านสุขภาพเกินจริงมากขึ้น</p>
--	--	--

ตารางที่ 3 แสดงการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร โดยการใช้ C-PEST(ต่อ)

การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ (SWOT ANALYSIS)



สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strengths)

1. โครงสร้างองค์กรมีการจัดอัตราเฉพาะกิจที่ชัดเจน
2. เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับชั้น
3. ขอบเขตงานรับผิดชอบมีความชัดเจนและเป็นลายลักษณ์อักษร
4. หน่วยเหนือมีการกำหนดกลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ สอดคล้องกับนโยบายที่เป็นปัจจุบัน
5. มีการกำหนดแผนงานที่ต้องดำเนินการตามวงรอบในปีงบประมาณ
6. คำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้รับบริการ
7. มีช่องทางในการเข้าถึงระบบบริการข้อมูลสุขภาพ และเสนอข้อร้องเรียนต่อ

บุคคล องค์กร ได้อย่างเปิดเผย

8. มีระเบียบวินัยปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมทหาร
9. มีระบบ Internet ในหน่วยงานในการใช้งาน/ให้บริการ มีหลักธรรมาภิบาล
ความโปร่งใส
10. ผู้บริหารรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา
11. สนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้ใต้บังคับบัญชา
12. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนางาน
13. เป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
14. มีอุดมการณ์ยึดมั่นในเกียรติและศักดิ์ศรี มีความเป็นทหารอาชีพ พร้อมทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ
15. ทีมงานให้ความร่วมมือในการทำงาน
16. มีช่องทางในการเพิ่มพูนความรู้และความชำนาญในการปฏิบัติงาน
17. บุคลากรมีความรู้ทักษะและความชำนาญเหมาะสมกับงานที่ได้รับผิดชอบ
18. ถูกระเบียบและธรรมเนียมทหารขององค์กรร่วมกัน
19. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. สัดส่วนโครงสร้างอัตรากำลังไม่สมดุล มีจำนวนแพทย์มากกว่าพยาบาลวิชาชีพ
2. ยังไม่ได้จัดทำแผนปฏิบัติการที่เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อยึดถือเป็นแนวทางร่วมกันอย่างชัดเจน
3. ระบบในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรด้านแพทย์ต้องรอการปรับย้ายจากเหล่าทัพหรือทำแผนขอสอบบรรจุ/ไม่สามารถผลิตได้เอง
4. มีภารกิจหรือนโยบายเร่งด่วนส่งผลต่อการบริหารจัดการกำลังพล
5. ภารกิจของหน่วยมีความหลากหลายทั้งบทบาทด้านการรักษาพยาบาลในที่ตั้งการสนับสนุนบรรเทาสาธารณภัย การจัดชุดแพทย์เคลื่อนที่ และการตอบสนองภารกิจของผู้บังคับบัญชาที่เป็นนโยบายเร่งด่วนสนับสนุนกิจกรรมนอกเหนือจากแผนงานที่กำหนด
6. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายแพทย์ต้องรอตามวงรอบแผนงานประจำปี เนื่องจากมีข้อจำกัดด้านการขาดแคลนกำลังพล
7. มีการโยกย้ายบ่อย ทำให้ขาดความชำนาญในหน้าที่
8. ขาดทักษะในการใช้ระบบเทคโนโลยี
9. ขาดบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน
10. การปฏิบัติของบุคลากรตามค่านิยม/วัฒนธรรมมีความหลากหลาย

สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunities)

1. มีระบบและเครือข่ายการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรคในชุมชน
2. มีทางเลือกด้านบริการสุขภาพมากขึ้น
3. มีนโยบายด้านสุขภาพที่ทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้ง่าย
4. มีกฎหมายคุ้มครองผู้บริโภคและสิทธิของผู้รับบริการ
5. มีการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม
6. ประชาชนยอมจ่ายเงินลงทุนเพื่อดูแลสุขภาพมากขึ้น
7. ธุรกิจด้านสุขภาพและความงามขยายตัวขึ้น
8. ค่านิยมด้านการแพทย์ทางเลือกมากขึ้น
9. พฤติกรรมของดารานักแสดงมีอิทธิพลต่อการสร้างเสริมสุขภาพและการออกกำลังกาย

กายของประชาชน

10. ระบบสารสนเทศมีความทันสมัยขึ้น ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพได้รวดเร็วมากขึ้น
11. มีช่องทางในการรับส่งข้อมูลเพิ่มมากขึ้น
12. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดูแลสุขภาพ

อุปสรรค (Threats)

1. เกิดการระบาดและโรคติดต่อที่ยังป้องกันไม่ได้ เช่น โควิด-19, ไข้เลือดออก
2. พฤติกรรมสุขภาพเสี่ยงต่อการเกิดโรค
3. ปัญหาสุขภาพของประชากรมีความรุนแรงและซับซ้อนเพิ่มขึ้น
4. นโยบายเร่งด่วนไม่ได้อยู่ในแผนยุทธศาสตร์และมีมาเรื่อยๆ เพิ่มภาระงาน
5. การร้องเรียนที่ไม่เป็นธรรม
6. ค่าครองชีพสูงขึ้น ส่งผลให้ต้นทุนบริการสูงขึ้น ค่ายาและเวชภัณฑ์แพงขึ้น
7. ประชาชนต้องจ่ายเงินจำนวนมากในการจ่ายค่ารักษาพยาบาล
8. การก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุมีปัญหาด้านสุขภาพเพิ่มขึ้นผู้สูงอายุขาดการดูแลเอาใจใส่
9. มีความเหลื่อมล้ำของการเข้าถึงบริการ
10. มีการผลิตยาและเวชภัณฑ์ปลอมเพิ่มมากขึ้น
11. สื่อเผยแพร่ข้อมูลบางอย่างส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมลอกเลียนแบบที่ไม่เหมาะสม
12. มีการใช้ช่องทางสื่อในการโฆษณาสินค้าด้านสุขภาพเกินจริงมากขึ้น

จากการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ (SWOT ANALYSIS) ทั้งสภาพแวดล้อมภายในทั้ง จุดแข็ง(Strengths)และจุดอ่อน(Weaknesses) ร่วมกับสภาพแวดล้อมภายนอกทั้ง โอกาส

ตารางที่ 5 ค่าน้ำหนักของรายการปัจจัยสิ่งแวดล้อมภายนอก

รายการ ปัจจัยสิ่งแวดล้อมภายนอก	คนที่					\bar{X}
	1	2	3	4	5	
C : พฤติกรรมของลูกค้า (Customer Behaviors)	0.20	0.25	0.20	0.20	0.15	0.20
P : การเมืองและกฎหมาย(Political and legal factor)	0.20	0.20	0.20	0.20	0.25	0.21
E : เศรษฐกิจ(Economic factor)	0.20	0.20	0.25	0.15	0.25	0.21
S : สังคมและวัฒนธรรม(Social-cultural factor)	0.20	0.15	0.15	0.20	0.15	0.17
T : เทคโนโลยี(Technological factor)	0.20	0.20	0.20	0.25	0.20	0.21
น้ำหนักคะแนนรวม	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00

การวิเคราะห์องค์การโดยการประเมินสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก

ผู้วิจัยส่งแบบสอบถามโดยให้กลุ่มตัวอย่างซึ่งเป็นซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา แพทย์ พยาบาล และกำลังพล กองแพทย์ฯ จำนวนทั้งสิ้น 15 คน พิจารณาประเด็น และวิเคราะห์ว่าประเด็นดังกล่าวส่งผลต่อการปฏิบัติงานของกองแพทย์ฯในช่องสี่เทา โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

- 5 คะแนน หมายถึง ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของกองแพทย์ฯมากที่สุด
- 4 คะแนน หมายถึง ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของกองแพทย์ฯมาก
- 3 คะแนน หมายถึง ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของกองแพทย์ฯปานกลาง
- 2 คะแนน หมายถึง ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของกองแพทย์ฯน้อย
- 1 คะแนน หมายถึง ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของกองแพทย์ฯน้อยที่สุด

ผู้วิจัยได้นำผลคะแนนของทุกคนมาหาค่าเฉลี่ย ได้ผลดังตารางที่ 6 และตารางที่ 7 ดังนี้

ตารางที่ 6 การให้คะแนนสภาพแวดล้อมภายใน 7S

ประเด็นสำคัญ	สภาพแวดล้อมภายใน : จุดแข็ง		สภาพแวดล้อมภายใน :	
	คะแนน	Strength	คะแนน	Weakness
1.โครงสร้าง (Structure : S1)	3.35	S1. โครงสร้างองค์กรมีการจัดอัตราเฉพาะกิจที่ชัดเจน	3.60	W1. สัดสวนโครงสร้างอัตรากำลังไม่สมดุลมีจำนวนแพทย์มากกว่าพยาบาลวิชาชีพ
	4.22	S2. เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับชั้น		
	3.60	S3. ขอบเขตงานรับผิดชอบมีความชัดเจนและเป็นลายลักษณ์อักษร		
รวม S1	11.17	รวม Strength	3.60	รวม Weakness
2.กลยุทธ์ (Strategy : S2)	4.40	S4. หน่วยเหนือมีการกำหนดกลยุทธ์ยุทธศาสตร์ สอดคล้องกับนโยบายที่เป็นปัจจุบัน	4.15	W2. ยังไม่ได้จัดทำแผนปฏิบัติการที่เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อยึดถือเป็นแนวทางร่วมกันอย่างชัดเจน
	3.80	S5. มีการกำหนดแผนงานที่ต้องดำเนินการตามวงรอบในปีงบประมาณ		
รวม S2	8.20	รวม Strength	4.15	รวม Weakness
3.ระบบการปฏิบัติงาน (Systems : S3)	4.12	S6. คำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้รับบริการ	4.24	W3. ระบบในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรด้านแพทย์ต้องรอการปรับย้ายจากเหล่าทัพ หรือ W4. มีภารกิจหรือนโยบายเร่งด่วนส่งผลต่อการบริหารจัดการกำลังพล
	3.90	S7. มีช่องทางในการเข้าถึงระบบบริการข้อมูลสุขภาพ และเสนอข้อร้องเรียนต่อบุคคล องค์กรได้อย่างเปิดเผย		
	4.10	S8. มีระเบียบวินัยปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมทหาร		
	4.00	S9. มีระบบ Internet ในหน่วยงานในการใช้งาน/ให้บริการ มีหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส		
รวม S3	16.12	รวม Strength	8.49	รวม Weakness

4.แบบ แผนการ บริหาร (Style : S4)	3.50	S10. ผู้บริหารรับฟังความคิดเห็นขอ ผู้ได้บังคับบัญชา	4.30	W5. ภารกิจของ หน่วยมีหลาย บทบาททั้งการ รักษาพยาบาลใน ที่ตั้ง การสนับสนุน บรรเทาสาธารณภัย การจัดชุดแพทย์ เคลื่อนที่ และการ ตอบสนองภารกิจ นโยบายเร่งด่วน สนับสนุนกิจกรรม ด้านการแพทย์ นอกเหนือจาก แผนงานที่กำหนด
	3.50	S11. สนับสนุนการมีส่วนร่วมของ ผู้ได้บังคับบัญชา		
	3.52	S12. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการ พัฒนางาน		
	3.40	S13. เป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล		
รวม S4	13.92	รวม Strength	4.30	รวม Weakness
5.บุคลากรใน องค์กร (Staff : S5)	4.20	S14. มีอุดมการณ์ยึดมั่นในเกียรติและ ศักดิ์ศรี ความเป็นทหารอาชีพ พร้อม ทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็ม กำลังความสามารถ	4.12	W6. การพัฒนา สมรรถนะบุคลากร สายแพทย์ต้องรอ ตามวงรอบแผนงาน ประจำปี เนื่องจาก มีข้อจำกัดด้านการ ขาดแคลนกำลังพล
	3.90	S15. ทีมงาน ให้ความร่วมมือในการ ทำงาน		
	3.55	S16. มีช่องทางในการเพิ่มพูนความรู้ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน		
รวม S5	11.65	รวม Strength	4.12	รวม Weakness
6.ทักษะ ความรู้และ ความสามารถ ของบุคลากร (Skills : S6)	4.15	S17. บุคลากรมีความรู้ทักษะและ ความ ชำนาญเหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ	3.90	W7. มีการโยกย้าย บ่อยทำให้ขาดความ ชำนาญในหน้าที่
			3.30	W8. ขาดทักษะการ ใช้ระบบเทคโนโลยี
			3.30	W9. ขาดบุคลากรที่ มีความชำนาญ เฉพาะด้าน
รวม S6	4.15	รวม Strength	10.50	รวม Weakness

7.ค่านิยม ร่วมกัน (Shared Values : S7)	4.00	S18. ถือระเบียบและธรรมเนียมทหาร ขององค์กรร่วมกัน	3.20	W10. การปฏิบัติ ของบุคลากรตาม ค่านิยม/วัฒนธรรม มีความหลากหลาย
	4.50	S19. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง		
รวม S7	8.50	รวม Strength	3.20	รวม Weakness

ตารางที่ 7 การให้คะแนนสภาพแวดล้อมภายนอก โดยการใช้ C-PEST

ประเด็นการ วิเคราะห์	สภาพแวดล้อมภายใน : โอกาส		สภาพแวดล้อมภายนอก : อุปสรรค	
	คะแนน	Opportunities	คะแนน	Threats
1.ด้าน พฤติกรรม ของ ผู้รับบริการ (Customer Behaviors : C)	3.75	O1. มีระบบและเครือข่ายการสร้าง เสริมสุขภาพ การป้องกันโรคใน ชุมชน	4.20	T1. เกิดการระบาดและ โรคติดต่อที่ยังป้องกันไม่ได้ เช่น โควิด-19, ไข้เลือดออก
	3.85	O2. มีทางเลือกด้านบริการสุขภาพ มากขึ้น	3.90	T2. พฤติกรรมสุขภาพเสี่ยงต่อ การเกิดโรค
			4.25	T3. ปัญหาสุขภาพของ ประชาชน
รวม C	7.60	รวม Opportunities	12.35	รวม Threats
2.ด้าน การเมืองและ กฎหมาย (Political and legal factors : P)	4.20	O3. มีนโยบายด้านสุขภาพที่ทำให้ ประชาชน สามารถเข้าถึงบริการได้ง่าย	4.26	T4. นโยบายเร่งด่วนไม่ได้อยู่ใน แผนยุทธศาสตร์และมีมาเรื่อยๆ เพิ่มภาระงาน
		O4. มีกฎหมายคุ้มครองผู้บริโภคและ สิทธิของผู้รับบริการ	3.30	T5. การร้องเรียนที่ไม่เป็นธรรม
		O5. มีการจัดสรรงบประมาณ เพิ่มเติม		
รวม P	4.20	รวม Opportunities	7.56	รวม Threats
3.ด้าน เศรษฐกิจ (Economic factors : E)	4.10	O6. ประชาชนยอมจ่ายเงินลงทุน เพื่อดูแลสุขภาพมากขึ้น	4.20	T6. ค่าครองชีพสูงขึ้นส่งผลให้ ต้นทุนบริการสูงขึ้น ค่ายาและ เวชภัณฑ์แพงขึ้น
	4.00	O7. ธุรกิจด้านสุขภาพและความงาม ขยายตัวขึ้น		
รวม E	8.10	รวม Opportunities	4.20	รวม Threats

4.ด้านสังคม และ วัฒนธรรม (Social- cultural factors : S)	3.80 4.15	O8. ค่านิยมด้านการแพทย์ทางเลือก มากขึ้น O9. พฤติกรรมของดารานักแสดงมี อิทธิพลต่อการสร้างเสริมสุขภาพและ การออกกำลังกายของประชาชน	4.18	T7. การก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ ปัญหาด้านสุขภาพจะเพิ่มขึ้น ผู้สูงอายุขาดการดูแลเอาใจใส่ T8. มีความเหลื่อมล้ำของการ เข้าถึงบริการ T9. มีการผลิตยาและเวชภัณฑ์ ปลอมเพิ่มมากขึ้น
รวม S	7.95	รวม Opportunities	4.18	รวม Threats
5.ด้าน เทคโนโลยี (Technolo gical factors : T)	4.10 3.70 3.85	O10. ระบบ IT มีความทันสมัยขึ้น ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารด้านสุขภาพได้รวดเร็วมาก ขึ้น O11. มีช่องทางในการรับส่งข้อมูล เพิ่มมากขึ้น O12. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดูแล สุขภาพ	3.80 3.70	T10. สื่อเผยแพร่ข้อมูล บางอย่างที่ส่งเสริมให้เกิด พฤติกรรมลอกเลียนแบบที่ไม่ เหมาะสม T11. มีการใช้ช่องทางสื่อในการ โฆษณาสินค้าด้านสุขภาพเกิน จริงมากขึ้น
รวม T	11.65	รวม Opportunities	7.50	รวม Threats

การสรุปผลการวิเคราะห์สถานภาพของสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก

การกำหนดค่าน้ำหนักคะแนนการประเมินสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก โดยแจกแบบ
ให้คะแนนให้กับกลุ่มตัวอย่างพิจารณาประเด็น และวิเคราะห์ว่าประเด็นดังกล่าวส่งผลกระทบต่อ
ปฏิบัติงานของกองแพทย์ฯ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

- 5 คะแนน หมายถึง ส่งผลกระทบต่อปฏิบัติงานของกองแพทย์ฯมากที่สุด
- 4 คะแนน หมายถึง ส่งผลกระทบต่อปฏิบัติงานของกองแพทย์ฯมาก
- 3 คะแนน หมายถึง ส่งผลกระทบต่อปฏิบัติงานของกองแพทย์ฯปานกลาง
- 2 คะแนน หมายถึง ส่งผลกระทบต่อปฏิบัติงานของกองแพทย์ฯน้อย
- 1 คะแนน หมายถึง ส่งผลกระทบต่อปฏิบัติงานของกองแพทย์ฯน้อยที่สุด

โดยมีการกำหนดน้ำหนักในแต่ละด้านของ 7S ตามความสำคัญ โดยมีหลักการว่าปัจจัยด้านใดที่เป็นจุดแข็งหรือปัญหาต่อกองแพทย์จะกำหนดน้ำหนักคะแนนมากกว่ารายการที่เป็นจุดแข็งหรือปัญหาต่อกองแพทย์น้อย เพื่อนำไปกำหนดกลยุทธ์และจัดลำดับความสำคัญของการพัฒนา

ตารางที่ 8 การสรุปผลการวิเคราะห์สถานภาพของสภาพแวดล้อมภายใน

รายการปัจจัยสิ่งแวดล้อมภายใน	น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ย		คะแนนเฉลี่ย x น้ำหนัก		สรุปผล (จุดแข็ง จุดอ่อน)
		จุด แข็ง	จุดอ่อน	จุด แข็ง	จุดอ่อน	
S1: โครงสร้างองค์กร (Structure)	0.12	3.70	3.60	0.44	0.43	0.01
S2: กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)	0.14	4.10	4.15	0.57	0.58	0.01
S3: ระบบในการดำเนินงานของ องค์กร (System)	0.15	4.03	4.25	0.60	0.63	-0.03
S4: แบบแผนหรือพฤติกรรมในการ บริหารของผู้บริหารระดับสูง (Style)	0.20	3.48	4.30	0.69	0.86	-0.17
S5: บุคลากรในองค์กร (Staff)	0.15	3.88	4.12	0.58	0.61	-0.03
S6: ความรู้ความสามารถของ บุคลากร (Skill)	0.15	4.15	3.50	0.62	0.53	0.09
S7: ค่านิยมร่วมกัน (Shared Value)	0.09	4.25	3.20	0.38	0.29	0.09
เฉลี่ยปัจจัยภายใน				+3.80	-3.93	
สรุปปัจจัยภายใน				-0.13		

การประเมินสภาพแวดล้อมภายนอก มีการกำหนดน้ำหนักในแต่ละด้านของ C- PEST ตามความสำคัญ โดยมีหลักการว่าปัจจัยด้านใดที่เป็นโอกาสหรืออุปสรรคต่อกองแพทย์มากจะกำหนดน้ำหนักคะแนนมากกว่ารายการที่เป็นโอกาสหรืออุปสรรคต่อกองแพทย์น้อย เพื่อนำไปกำหนดกลยุทธ์และจัดลำดับความสำคัญของการพัฒนา

ตารางที่ 9 การสรุปผลการวิเคราะห์สถานภาพของสภาพแวดล้อมภายนอก

รายการปัจจัยสิ่งแวดล้อม ภายนอก	น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ย		คะแนนเฉลี่ย x น้ำหนัก		สรุปผล
		โอกาส	อุปสรรค	โอกาส	อุปสรรค	
C : พฤติกรรมของลูกค้า (Customer Behavior)	0.20	3.80	4.11	0.76	0.82	-0.06
P : การเมืองและกฎหมาย (Political and Legal)	0.21	4.20	3.78	0.88	0.79	0.09
E : เศรษฐกิจ (Economic)	0.21	4.05	4.20	0.85	0.88	-0.03
S : สังคมและวัฒนธรรม (Social - cultural)	0.17	3.98	4.18	0.67	0.71	-0.04
T : เทคโนโลยี (Technological)	0.21	3.88	3.75	0.81	0.78	0.03
เฉลี่ยปัจจัยภายนอก				+3.97	-3.98	
สรุปปัจจัยภายนอก				-0.01		

การประเมินตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ขององค์กร

จากคะแนนข้างต้นจะนำไปสู่การจัดทำกราฟแสดงสถานภาพขององค์กร ซึ่งการประเมินสถานภาพขององค์กรเป็นลักษณะใด ซึ่งการแสดงสถานภาพของหน่วยงานจะบ่งบอกถึงสถานภาพ 4 ลักษณะ ดังนี้

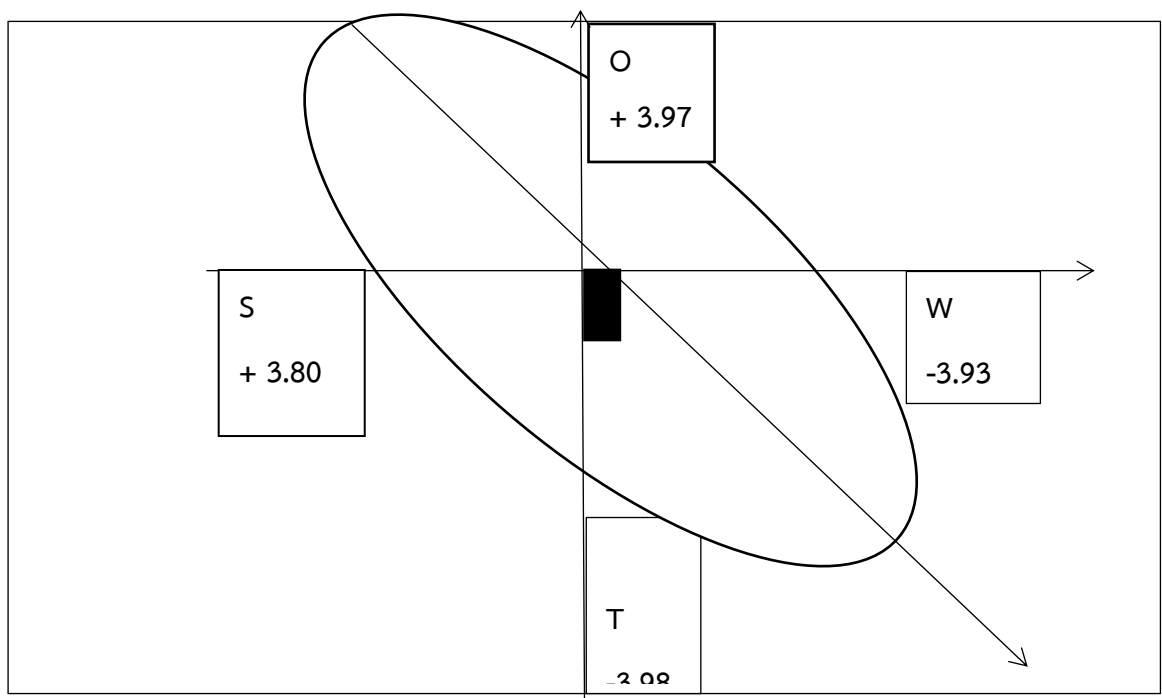
1. **Stars (เอื้อและแข็ง)** เป็นตำแหน่งที่บ่งบอกว่าองค์กรโดยภาพรวมส่วนใหญ่มีปัจจัยภายนอกที่เป็นโอกาส และมีปัจจัยภายในที่แข็ง เป็นหน่วยงานที่มีความพร้อมสูง เมื่อองค์กรมีสถานภาพเป็น Stars ให้กำหนดกลยุทธ์เชิงรุก (Aggressive) ต้องรักษาความเป็น Stars ให้ยั่งยืนต่อไปและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

2. **Question Marks (เอื้อแต่อ่อน)** เป็นตำแหน่งที่บ่งบอกว่าองค์กรโดยภาพรวมส่วนใหญ่มีปัจจัยภายนอกเอื้อ มีความพร้อมสูงให้การสนับสนุน แต่ปัจจัยภายในองค์กรอ่อน หากแก้ปัญหาจุดอ่อนขององค์กรได้ จะนำไปสู่สภาพที่เอื้อและแข็ง Stars ได้ ให้กำหนดกลยุทธ์พัฒนาองค์กร (Turnaround)

3. **Cash Cows (ไม่เอื้อแต่แข็ง)** เป็นตำแหน่งที่บ่งบอกว่าองค์กรในภาพรวมส่วนใหญ่ภายนอกองค์กรมีอุปสรรค มีปัญหา แต่ภายในองค์กรแข็ง มีความพร้อมมีความเข้มแข็ง หาก

รอให้ปัจจัยภายนอกเป็นโอกาสเอื้อต่อการพัฒนาองค์กร หรือพลิกวิกฤติให้เป็นโอกาสก็จะสามารถพัฒนาองค์กรนำไปสู่สภาพที่เอื้อและแข็ง Stars ได้ ให้กำหนด กลยุทธ์ป้องกัน/แตกตัว (Defend/Diversify)

4. Dogs (ไม่เอื้อและอ่อน) เป็นตำแหน่งที่บ่งบอกว่าองค์กรโดยภาพรวมส่วนใหญ่อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ทั้งภายนอกไม่เอื้อ ภายในอ่อน มีปัญหาล่อแหลมต่อการประสบความสำเร็จค่อนข้างสูง จึงเป็นไปได้ว่าต้องปรับปรุงอย่างเร่งด่วน เพราะหากดำเนินการต่อไป ปัญหาจะสะสมขึ้นเรื่อยๆถึงอาจขั้นแก้ไขไม่ได้ต้องยุบองค์กรให้กำหนดกลยุทธ์ประคองตัว/ถอย (Retrenchment)



จากกราฟจะเห็นว่าจุดแรงหรือจุดสีดำหรือจุดไข่แดงพร้อมลูกศรจะปรากฏอยู่ในด้านจุดอ่อนและอุปสรรคซึ่งถือว่าเป็น Dogs แสดงให้เห็นว่าองค์กรมีจุดอ่อนภายในต้องรับมือกับอุปสรรคต่างๆจากปัจจัยภายนอกที่พร้อมเข้ามามีผลกระทบในด้านต่างๆต้องกำหนดกลยุทธ์ประคองตัว/ถอย (Retrenchment) หากมีการแก้ปัญหาหรือจุดอ่อนจะทำให้องค์กรมีความเข้มแข็งมากขึ้นอันจะนำไปสู่สถานการณ์ที่เอื้อและแข็งได้

บทที่ 3

แผนขององค์กร

3.1 “แผนปฏิบัติการราชการ กองแพทย์ สำนักงานสนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570)”

หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา

เป็นหน่วยงานหลักที่มีภารกิจพัฒนาศักยภาพของคน ชุมชน และพื้นที่ เพื่อความมั่นคง ประกอบด้วย

1. ความมั่นคงทางสภาพสังคม โดยใช้โครงการพัฒนาที่หน่วยสนับสนุนให้กับประชาชนและการปฏิบัติงานของหน่วยที่บูรณาการการแก้ปัญหาสำคัญทางสังคมซึ่งเป็นปัญหาสำคัญของชาติ ร่วมกับหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องก่อให้เกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาแก่ประชาชนในด้านความรักชาติ ศาสนาและสถาบันพระมหากษัตริย์

2. ความมั่นคงในด้านพื้นที่ โดยพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพของพื้นที่ให้เกื้อกูลต่อการป้องกันประเทศทั้งในเรื่องเส้นทางคมนาคม แหล่งน้ำกินน้ำใช้ที่สอดคล้องกับแผนป้องกันประเทศ ตลอดจนการพัฒนาที่เกื้อกูลต่อการเป็นแหล่งเสียบึงในสนามรบตั้งแต่มยามปกติ



ภาพที่ 11 วิสัยทัศน์ และ ประเด็นยุทธศาสตร์ หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา

เป้าหมายทางยุทธศาสตร์(END:วิสัยทัศน์/พันธกิจ/เป้าประสงค์)ของหน่วยบัญชาการ ทหารพัฒนา

วิสัยทัศน์ หน่วยบัญชาการทหารพัฒนาได้กำหนดบนพื้นฐานของภารกิจ ดังนี้ “เป็นหน่วยงานหลักชั้นเยี่ยมของกองทัพไทย ในด้านการพัฒนา เพื่อความมั่นคงและ เติบโตความพร้อมของทรัพยากรบุคคล ชุมชน พื้นที่ เพื่อป้องกันภัยคุกคามทุกรูปแบบ และประชาชนมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อกองทัพไทย”

พันธกิจ

1. เติบโตสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. สนับสนุนภารกิจของรัฐบาลในการพัฒนาประเทศ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ การช่วยเหลือประชาชน การป้องกันและแก้ไขปัญหาสาธารณภัยและภัยพิบัติ
3. สนับสนุนภารกิจของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาสำคัญเร่งด่วนของชาติ ตลอดจนปฏิบัติการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เติบโตสถาบันพระมหากษัตริย์

หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา เติบโตสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างสมพระเกียรติ และสนับสนุนการดำเนินการโครงการพระราชดำริ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตลอดจนนำแนวพระราชดำริมาขยายผลให้เป็นที่ประจักษ์อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้สถาบันพระมหากษัตริย์เป็นศูนย์รวมจิตใจของประชาชนชาวไทย และเป็นสถาบันหลักที่สำคัญยิ่งในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพของ คน ชุมชน พื้นที่ ให้เกื้อกูลต่อการฉีกกำลังป้องกันประเทศ

พัฒนาศักยภาพของคน ชุมชน และพื้นที่ ในพื้นที่เป้าหมายของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ให้มีภูมิคุ้มกัน มีความมั่นคงแบบองค์รวมพร้อมที่จะเผชิญปัญหาในทุกมิติของความมั่นคง โดยใช้ศักยภาพในรูปแบบของแผนงานการพัฒนาที่มีอยู่ ลดเงื่อนไขของปัญหาที่กระทบต่อความมั่นคงในทุกมิติ และเสริมสร้างให้มีความพร้อมที่จะเผชิญปัญหา สามารถพึ่งพาตนเองได้ เพื่อให้ผลลัพธ์การพัฒนาส่งผลให้คน ชุมชน มีความสุขอย่างยั่งยืนในการดำเนินชีวิต และพร้อมสนับสนุนการปฏิบัติการของทหารได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่สำคัญเร่งด่วนของชาติ

เตรียมความพร้อมของกำลังพล ยุทธโธปกรณ์ และนำศักยภาพที่มีอยู่เข้าร่วมปฏิบัติงานในการแก้ไขปัญหาสำคัญเร่งด่วนของชาติ การสนับสนุน ส่วนราชการอื่น อาทิ การสนับสนุนการแก้ไขปัญหาเสพติดการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการน้ำเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาอุทกภัยและภัยแล้ง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาองค์กร

พัฒนาองค์กรให้มีความทันสมัย ทั้งด้านประสิทธิภาพ โดยปรับระบบการทำงาน ให้มีมาตรฐาน การพัฒนาขีดสมรรถนะ และวัฒนธรรมการทำงาน ทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร ตลอดจนพัฒนาด้านการบริการ ด้านการบริหาร การพัฒนาระบบบริหารความรู้ในองค์กร และการจัดการสารสนเทศ เพื่อให้เป็นองค์กรมีประสิทธิภาพ มีความทันสมัย

แผนที่ยุทธศาสตร์ หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา (AFDC Strategy Map) ได้พัฒนาแผนที่ยุทธศาสตร์ หน่วยบัญชาการทหารพัฒนาเพื่อแสดงทิศทางและแนวทางในการดำเนินยุทธศาสตร์ของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนาให้กับหน่วยขึ้นตรงใช้เป็นแนวทางในการร่วมกันขับเคลื่อน ดังนี้

เป้าประสงค์ (Ends) ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ นทพ.ที่จะนำไปสู่การบรรลุความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ นทพ. กำหนดไว้ 4 หัวข้อ ดังนี้

1. สถาบันพระมหากษัตริย์ได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ
2. ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธาและมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อสู้กับภัยคุกคาม
3. พื้นที่ส่วนหลังได้รับการพัฒนาเสริมสร้างระบบงานใหม่มีประสิทธิภาพตอกองทัพ
4. ปัญหาสำคัญเร่งด่วนของชาติ ได้รับการป้องกันและแก้ไขอย่างทันท่วงที

สรุปเป้าประสงค์ นทพ.ในการดำเนินงานในห้วงปี พ.ศ.2566 – 2570 ดังนี้

1. สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาแก่ประชาชนในด้านความรักชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์
2. พัฒนาคณะ ชุมชน พื้นที่ ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน มีความสมดุลแบบองค์รวมและเกื้อกูลต่อการป้องกันประเทศ

แนวทางในการดำเนินการ (WAYS: ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์) ของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา

กลยุทธ์ (Ways) ที่จะทำให้หน่วยบัญชาการทหารพัฒนาบรรลุเป้าประสงค์ได้ กำหนดไว้ 6 หัวข้อ ดังนี้

1. ส่งเสริมให้ประชาชนได้เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ รวมทั้งการดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. เสริมสร้างความจงรักภักดีและธรรมาภิบาลให้ประชาชนแสดงออกถึงความเข้มแข็งของมวลชนที่มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
3. พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับบุคคลใหม่มีความอยู่ดีกินดีอย่าง
4. ส่งเสริมการรวมกลุ่มของชุมชนในรูปแบบต่าง ๆ ให้มีความเข้มแข็งและมีระบบการบริหารที่ดี
5. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้สามารถสนับสนุนการเตรียมความพร้อมของพื้นที่ในการปฏิบัติการตามแผนป้องกันประเทศ
6. ปฏิบัติภารกิจในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคritical แรงกดดันของชาติ ตามนโยบายสถานการณ์ และที่ได้รับมอบหมาย

มาตรการ/ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง(MEANS: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม) ของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา

Means ในการดำเนินกลยุทธ์เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย คือ ขีดความสามารถในการปฏิบัติงานของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนาทั้ง 8 แผนงานหลัก ได้แก่ แผนงานก่อสร้างเส้นทางคมนาคม แผนงานส่งเสริมการเกษตรและสหกรณ์ แผนงานพัฒนาแหล่งน้ำ แผนงานพัฒนาชุมชนและสาธารณูปการ แผนงานการสาธารณสุข แผนงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม แผนงานการประชาสัมพันธ์และจิตวิทยา และแผนงานสังคมสงเคราะห์และอื่นๆ มีกำหนดรายละเอียดของ 8 แผนงานหลักของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ดังนี้

1. **แผนงานสร้างเส้นทางคมนาคม** ถนนหนทางนับเป็นปัจจัยสำคัญในการนำความเจริญเข้าไปสู่ท้องถิ่นพร้อมกับการนำผลผลิตของผู้คนออกมาสู่ตลาด อีกทั้งยังเป็นปัจจัยในการดำรงความสัมพันธ์ระหว่างชุมชนอย่างยั่งยืนอีกด้วย ขีดความสามารถในการสร้างเส้นทางคมนาคมของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนาได้ทวีความก้าวหน้าทันสมัยขึ้นมาเป็นลำดับ จากถนนลูกรังบดอัดแน่น (ชั้นทาง F6) ในอดีต จนมาเป็นถนนลาดยาง(ชั้นทาง F4) ในปัจจุบัน นับหมื่นกิโลเมตรที่ตัดผ่านป่าทึบ ยอดดอยสูงชันหรือแม้หุบเหวลึกกล้าล้วนเป็นผลงานที่หน่วยบัญชาการทหารพัฒนาเกิดความภาคภูมิใจ

ทุกครั้งที่ได้เห็นรถของพี่น้องประชาชนชนพีชผักผลไม้วิ่งไปบนถนนสะพานที่เราตั้งใจสร้างขึ้นโดยมอบให้อยู่ในความดูแลรับผิดชอบของส่วนราชการในท้องถิ่น

2. **แผนงานส่งเสริมการเกษตรและสหกรณ์** ดังที่ได้กล่าวไว้เบื้องต้นถึงความ ต้องการปัจจัยในการดำรงชีพของพี่น้องประชาชนในชนบทว่า นอกจากปัจจัย4แล้ว อีกประการหนึ่ง คือ การมีอาชีพเลี้ยงตัวและครอบครัวนั้น อาชีพของประชากรส่วนใหญ่ของไทย คือ อาชีพทางการเกษตรที่สืบทอดกันมาจากบรรพบุรุษ ดังนั้น อีกแผนงานหนึ่งของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา คือ การเกี่ยวกุสแก่การประกอบอาชีพทางการเกษตร ให้ได้ผลมากขึ้นมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อันจะหมายถึงความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของพี่น้องเกษตรกรตามไปด้วย อาทิ การผลิตน้ำเชื้อแช่แข็ง เพื่อผสมเทียมให้แก่แม่โคพันธุ์พื้นเมืองของเกษตรกร เพื่อให้ได้ลูกโคพันธุ์ผสมที่เลี้ยงง่าย โตเร็ว มีความทนทาน ต่อสภาพภูมิอากาศ การผลิตพันธุ์ปลาน้ำจืดสนับสนุนเกษตรกรโรงเรียนและกลุ่มอาชีพต่างๆ เพื่อนำไปเลี้ยงขยายพันธุ์และปล่อยลงแหล่งน้ำสาธารณะ การจัดตั้งโครงการประมงหมู่บ้าน ประมงโรงเรียน รวมทั้งการผลิตเมล็ดพันธุ์หญ้าเพื่อเป็นอาหารสัตว์ การเพาะพันธุ์กล้าไม้ยืนต้น และการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการเกษตรสู่พี่น้องเกษตรกรเพื่อความมั่นคงทางอาชีพและรายได้ที่พอเพียงแก่การดำรงชีพ นอกจากนี้ยังได้เริ่มดำเนินงานโครงการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่ปฏิบัติการของหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ มาตั้งแต่ พ.ศ. 2561 เป็นต้นมา โดยร่วมมือกับ กรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งในปัจจุบันมีสหกรณ์การเกษตรในความดูแลรับผิดชอบของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา จำนวน 35 แห่ง กระจายอยู่ทั่วทุกภูมิภาค

3. **แผนงานพัฒนาแหล่งน้ำ** ด้วยลักษณะการประกอบอาชีพของคนไทยที่อาศัยธรรมชาติเป็นสำคัญเป็นเหตุให้ น้ำถือเป็นปัจจัยหลักที่จะขาดเสียมิได้ ทั้งเพื่อการประกอบอาชีพ และเพื่อการอุปโภคบริโภคในชีวิตประจำวันซึ่งแม้ในปัจจุบันก็ยังคงมีอีกหลายพื้นที่บนผืนแผ่นดินไทยที่เรียกได้ว่า ขาดน้ำ แผนงานนี้จึงถูกกำหนดขึ้นมารองรับปัญหาดังกล่าวด้วยการแก้ไขภาวะขาดน้ำดังกล่าว ทั้งโดยการขุดสระเก็บน้ำ ขุดคลองส่งน้ำ หรือสร้างฝายกั้นน้ำ สุดแต่ความเหมาะสมของพื้นที่ เพื่อเป็นแหล่งน้ำกินน้ำใช้ของชุมชนเอื้อต่อการประกอบอาชีพและยังเป็นที่รองรับพันธุ์ปลาต่างๆที่หน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่นำไปปล่อยไว้เพื่อขยายพันธุ์เป็นอาหาร สำหรับชุมชนต่อไปด้วย

4. **แผนงานพัฒนาชุมชนและสาธารณูปการ** แผนงานนี้เป็นไปเพื่อความเป็นระเบียบ เทียบพร้อมด้วยสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นของชุมชนที่หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา คำนึงถึงเป็นประการสำคัญ ได้แก่ การสร้างถนนภายในหมู่บ้าน การขุดเจาะบ่อน้ำบาดาล การสร้างระบบประปาหมู่บ้าน ระบบประปาภูเขา การสร้างถังเก็บน้ำฝน สร้างศาลาประชาคม ศาลาที่พักริมทาง และ สนามเด็กเล่น ซึ่งล้วนเป็นไปเพื่อการใช้ชีวิตอย่างร่มเย็นเป็นสุขของราษฎร

5. **แผนงานการสาธารณสุข** เป็นอีกแผนงานหนึ่งที่มุ่งกระทำเพื่อความอยู่เย็นเป็นสุขของราษฎร ซึ่งได้แก่ การมีสุขภาพแข็งแรง ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ เริ่มตั้งแต่ การให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตที่ถูกหลักสุขอนามัย การป้องกันโรค การวางแผนครอบครัว การสร้างสถานีนอนามัยให้แก่หมู่บ้านและประสานขอรับการสนับสนุนเจ้าหน้าที่ประจำสถานีนอนามัย นอกจากนี้ ทุกหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ยังได้ให้บริการตรวจรักษาโรคแก่ประชาชน ณ ที่ตั้งหน่วยโดยไม่คิดมูลค่า และจัดชุดแพทย์เคลื่อนที่ทหาร นทพ.ออกไปให้บริการถึงหมู่บ้าน เพื่อบรรเทาปัญหา การขาดแคลนแพทย์ในชนบท รวมทั้งเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในด้านสุขภาพอนามัยอีกด้วย

6. **แผนงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม** เป็นแผนงานเพื่อเพิ่มคุณภาพทางการศึกษาให้แก่เยาวชนอันเป็นทรัพยากรล้ำค่าของชาติ โดยการส่งเสริมการศึกษาในโรงเรียน เช่น สร้างอาคารเรียน จัดหาอุปกรณ์การเรียนการกีฬา ทุนการศึกษา และส่งเสริมการศึกษานอกโรงเรียน เช่นการจัดตั้งศูนย์เยาวชน การฝึกอาชีพให้แก่เยาวชน รวมทั้งการขยายโอกาส ทางการศึกษาและฝึกอาชีพแก่ทหารกองประจำการ เพื่อใช้ประกอบอาชีพ และก้าวไปสู่การเป็นผู้นำในการพัฒนาท้องถิ่นในอนาคตโดยไม่ละเลยที่จะเน้นให้เยาวชนและประชาชนรำลึกถึงวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น ตลอดจนศาสนาอันเป็นเครื่องนำทางไปสู่ความดีงามไปพร้อมๆกันด้วย

7. **แผนงานการประชาสัมพันธ์และจิตวิทยา** ในโลกแห่งความเสมอภาคในการรับรู้ข่าวสารนี้ การประชาสัมพันธ์นับเป็นสิ่งจำเป็นที่จะช่วยให้ประชาชนได้มีโอกาสรับรู้ข่าวสารที่ถูกต้อง เป็นจริงไม่บิดเบือน แผนงานนี้จึงถูกกำหนดขึ้นเพื่อตอบสนองความต้องการบริโภคข่าวสารของประชาชนในพื้นที่ห่างไกล รวมทั้งเพื่อเป็นการขจัดข่าวลือ และการโฆษณาชวนเชื่อต่างๆ ตลอดจนปลุกฝังอุดมการณ์รักและเทิดทูนในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์แก่ประชาชนด้วยสื่อทุกชนิดที่หน่วยมีอยู่ไม่ว่าจะเป็นหอกระจายข่าว สถานีวิทยุกระจายเสียงของหน่วย ตลอดจนการใช้สื่อบุคคลด้วยการจัดชุดพัฒนาการเคลื่อนที่ออกไปเยี่ยมเยียนเพื่อช่วยเหลือประชาชน และรับรู้ปัญหาอุปสรรคต่างๆในแต่ละชุมชนอย่างสม่ำเสมอ

8. **แผนงานสังคมสงเคราะห์และอื่นๆ** ความเดือดร้อนสำหรับผู้ยากไร้นั้นเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา และจะหนักหนาสาหัสยิ่งขึ้นในยามที่ต้องประสบภัยพิบัติ ดังนั้น แผนงานนี้จึงเป็นไปเพื่อให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนที่เดือดร้อนได้รับความสูญเสียในยามที่เกิดภัยดังกล่าวขึ้นไม่ว่าจะเป็น อุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย ภัยแล้ง ภัยหนาว ภัยจากการสู้รบบริเวณชายแดนหรือภัยอันเกิดจากอุบัติเหตุที่ส่งผลถึงผู้คนจำนวนมาก ซึ่งการช่วยเหลือตามแผนงานนี้จะกระทำในนาม **ศูนย์บรรเทาสาธารณภัย หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา (ศบภ.นทพ.)** ซึ่งเป็นหน่วยปฏิบัติหลักในงานบรรเทาสาธารณภัยของกองบัญชาการกองทัพไทย และแม้กระทั่งในยามปกติ พี่น้องประชาชนที่ยากจนหรือเด็กนักเรียนที่ขาดแคลนก็ถือเป็นหน้าที่ที่หน่วยบัญชาการทหารพัฒนาจะต้องดูแล ให้ความช่วยเหลือ เพื่อให้พ้นจากความทุกข์นั้นเช่นกัน

จากข้อมูล 8 แผนงานหลักของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนาที่มีส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยตรงที่จะนำมากำหนดเป็นแผนการปฏิบัติราชการกองทัพ คือ แผนงานที่ 5 แผนงานการสาธารณสุข ซึ่งที่ผ่านมาเคยมีการจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการไว้แต่ยังไม่สมบูรณ์ ดังนั้นผู้ศึกษาจึงได้รวบรวมข้อมูลที่ได้จากเอกสารหนังสือ ทัศนศึกษาที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลจากผู้บังคับบัญชา จากการประชุมกลุ่มย่อย จากการสัมภาษณ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นำมาเป็นข้อมูลการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทัพ สำนักงานสนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ดังนี้

3.2 เป้าหมายทางยุทธศาสตร์ (END: วิสัยทัศน์/พันธกิจ/เป้าประสงค์)

วิสัยทัศน์เดิม “การแพทย์มาตรฐาน บริการด้วยน้ำใจ ชุมแพทยฯทันสมัย ห่วงใยประชาชน”

วิสัยทัศน์ใหม่ “มาตรฐานการแพทย์ในระดับกองทัพไทย ชุมแพทยฯทันสมัย ผู้รับบริการศรัทธามั่นใจ กองแพทย์ หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา เพื่อประเทศไทย”

พันธกิจ กองแพทย์ สำนักงานสนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา

1. เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์และส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. สนับสนุนภารกิจของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ตามแนวนโยบายของหน่วยเหนือในการตรวจรักษาโรคทั่วไป ให้แก่กำลังพลและครอบครัว ตลอดจนประชาชนทั่วไป เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ การช่วยเหลือประชาชน การป้องกันและแก้ไขปัญหาสาธารณสุขภัยและภัยพิบัติ
3. ดำเนินการด้านเวชกรรมป้องกัน การสุขภาพและควบคุมโรคติดต่อ การตรวจสุขภาพประจำปี ให้แก่กำลังพล การประชาสัมพันธ์ และจัดการอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการดูแลสุขภาพร่างกายและจิตใจ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้กับกำลังพล

เป้าประสงค์ กองแพทย์ สำนักงานสนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ในห้วงระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ.2565 – 2570) ดังนี้

1. ตรวจรักษาโรคทั่วไป ให้แก่กำลังพลและครอบครัว ตลอดจนประชาชนทั่วไปที่มีปัญหาด้านสุขภาพ ให้สามารถมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ผลการตรวจสุขภาพประจำปีดีขึ้น สามารถดูแลตนเองได้

2. จัดทำแผนปฏิบัติการของชุดแพทย์เคลื่อนที่ทหาร นทพ.ให้ทันสมัยตอบสนองต่อความต้องการช่วยเหลือของประชาชนในพื้นที่ แก้ไขฟื้นฟูปัญหาสาธารณสุขและภัยพิบัติที่เกิดขึ้นได้อย่างทัน่วงที

3. กำลังพลและประชาชนที่มารับบริการ มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อ กองแพทย์ หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา เป็นหนึ่งในหน่วยสายแพทย์ของกองบัญชาการกองทัพไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ กองแพทย์ สำนักงานสนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา จะยึดถือตามประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนามาเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ ซึ่งประกอบด้วย 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เติบโตสถาบันพระมหากษัตริย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพของ คน ชุมชน ในพื้นที่ ให้มีภูมิคุ้มกันมีความมั่นคงแบบองค์รวม มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงพร้อมที่จะเผชิญปัญหาในทุกมิติ สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างมีความสุขยั่งยืนในการดำเนินชีวิต และพร้อมสนับสนุนการปฏิบัติการทางทหารเมื่อได้รับการสั่งการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่สำคัญเร่งด่วนของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา อาทิ การสนับสนุนการแก้ไขปัญหาโรคระบาด โรคติดต่อ ปัญหายาเสพติด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาองค์กรให้มีความทันสมัย ทั้งด้านประสิทธิภาพโดยปรับระบบการทำงานให้มีมาตรฐาน พัฒนาขีดสมรรถนะและวัฒนธรรมการทำงานทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร ตลอดจนพัฒนาด้านการบริการ การบริหาร การพัฒนาระบบบริหารความรู้ในองค์กร และการจัดการสารสนเทศ เพื่อให้เป็นองค์กรมีประสิทธิภาพมีความทันสมัยเกิดประสิทธิผลสูงสุด

3.3 แนวทางการดำเนินการ (WAYS)

เมื่อพิจารณาผลที่ได้จากการทำ SWOT Analysis โดยเรียงลำดับความสำคัญของ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค 5 อันดับแรก แล้วนำมา TOWS Matrix มาใช้เพื่อวิเคราะห์ทางเลือกเชิงกลยุทธ์ที่เป็นไปได้ ซึ่งได้ผลเป็นกลยุทธ์ต่างๆ ดังแสดงตามตารางดังนี้

TOWS Analysis

INTERNAL FACTORS			
EXTERNAL FACTORS		Strengths (S)	Weaknesses (W)
	Opportunities (O)	Strengths/ Opportunities (SO)	Weaknesses/ Opportunities (WO)
	Threats (T)	Strengths/ Threats (ST)	Weaknesses/ Threats (WT)

www.marketingteacher.com/tows-analysis/

จุดแข็ง (Strengths) 5 อันดับแรก

- S4. หน่วยเหนือมีการกำหนดกลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ สอดคล้องกับนโยบาย ที่เป็นปัจจุบัน
- S14. มีอุดมการณ์ยึดมั่นในเกียรติและศักดิ์ศรี มีความเป็นทหารอาชีพ พร้อมทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ
- S2. เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับชั้น
- S17. บุคลากรมีความรู้ทักษะและความชำนาญเหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ
- S19. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

จุดอ่อน (Weaknesses) 5 อันดับแรก

- W8. ภารกิจของหน่วยมีความหลากหลายทั้งขบพาทด้านการแพทย์ ชุดแพทย์เคลื่อนที่ ทหาร นทพ. ภารกิจบรรเทาสาธารณภัย และการตอบสนองภารกิจของผู้บังคับบัญชา นทพ.ที่ไม่ได้อยู่ในแผน
- W6. มีภารกิจเร่งด่วนไม่ได้อยู่ในแผนซึ่งส่งผลต่อการบริหารจัดการกำลังพล
- W5. ระบบในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรสายแพทย์ต้องรอการปรับย้ายจากเหล่าทัพ
- W10. การพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคลยังไม่ทั่วถึงเนื่องจากมีข้อจำกัดด้านการขาดแคลนกำลังพล
- W3. ระดับกอง มีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการที่เป็นเอกสารยังไม่สมบูรณ์

โอกาส (Opportunities) 5 อันดับแรก

- O3. มีนโยบายด้านสุขภาพที่ทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้ง่าย
- O9. พฤติกรรมของดารานักแสดงมีอิทธิพลต่อการสร้างเสริมสุขภาพและการออกกำลังกายของประชาชน
- O10. ระบบ IT มีความทันสมัยขึ้น ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพได้รวดเร็วมากขึ้น
- O6. ประชาชนยอมจ่ายเงินลงทุนเพื่อดูแลสุขภาพมากขึ้น
- O7. ธุรกิจด้านสุขภาพและความงามขยายตัวขึ้น

อุปสรรค (Threats) 5 อันดับแรก

- T1. เกิดโรคระบาดและโรคติดต่อที่ยังป้องกันไม่ได้ เช่น สถานการณ์โควิด-19
- T4. นโยบายเร่งด่วนไม่ได้อยู่ในแผนยุทธศาสตร์และมีมาบ่อย เพิ่มภาระงาน
- T6. ค่าครองชีพสูงขึ้น ส่งผลให้ต้นทุนบริการสูงขึ้น ค่ายาและเวชภัณฑ์แพงขึ้น
- T3. ปัญหาสุขภาพของประชากรมีความรุนแรงและซับซ้อนเพิ่มขึ้น
- T8. การก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ ปัญหาด้านสุขภาพจะเพิ่มขึ้น ผู้สูงอายุขาดการดูแลเอาใจใส่

วิเคราะห์ TOWS Matrix

ปัจจัยภายนอก/ ปัจจัยภายใน	SO Strategies (กลยุทธ์เชิงรุก)
S17+O10	1.ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศร่วมกับทักษะความชำนาญของบุคลากร ให้บริการสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ
S4+O3	2.ยึดถือนโยบายของผู้บังคับบัญชา และยุทธศาสตร์ มาปรับใช้ให้สอดคล้องกับแผนการปฏิบัติงาน
S2+O6	3.สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ ต้องมีความเป็นทหารอาชีพ พร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง

วิเคราะห์ TOWS Matrix(ต่อ)

ปัจจัยภายนอก/ ปัจจัยภายใน	WO Strategies (กลยุทธ์เชิงแก้ไข)
W8+W6+W5+ W10+O7	1.พัฒนาศักยภาพของบุคลากรรายบุคคลเพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น และมีความหลากหลายในการปฏิบัติ
W3+O3	2.จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติอย่าง ชัดเจนทั่วทั้งองค์กร
W10+O9	3.เปิดโอกาสให้ดารานักแสดงมาเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างเสริมสุขภาพ

ปัจจัยภายนอก/ ปัจจัยภายใน	ST Strategies (กลยุทธ์เชิงป้องกัน)
S4+T4	1.ประกาศนโยบายยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับชั้น
S17+T1	2.พัฒนาระบบเฝ้าระวัง ป้องกัน สอบสวน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพให้มี ประสิทธิภาพ
S19+T3	3.ส่งเสริมประชาชนให้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อแสวงหาความร่วมมือสร้าง เครือข่ายด้านสุขภาพ
S17+T8	4.ให้คำแนะนำเรื่องการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุแก่ข้าราชการและกำลังพลใน หน่วย

วิเคราะห์ TOWS Matrix(ต่อ)

ปัจจัยภายนอก/ ปัจจัยภายใน	WT Strategies (กลยุทธ์เชิงรับ)
W8+W6+T1	1.เตรียมความพร้อม และจัดทำแผนเผชิญเหตุของหน่วยเพื่อรองรับสถานการณ์ไม่คาดคิด ให้การสนับสนุนด้านการแพทย์ ชุดแพทย์เคลื่อนที่ การบรรเทาสาธารณภัยและการตอบสนองภารกิจของผู้บังคับบัญชาได้ทันที่ - แผนรองรับกรณีเกิดโรคระบาด โรคอุบัติใหม่ - แผนบริหารจัดการกำลังพลกรณีมีนโยบายหรือคำสั่งเร่งด่วน
W6+T6	2.ให้ข้อมูลด้านการรักษาแก่ผู้รับบริการอย่างครบถ้วนและถูกต้อง
W8+T3	3.ส่งเสริมโครงการเวชกรรมป้องกันให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยเน้นกลุ่มมีปัญหาสุขภาพรุนแรง โรคที่พบบ่อย และโรคที่มีความซับซ้อน

กลยุทธ์เชิงรุก (SO Strategies)

กลยุทธ์เชิงรุก เป็นการใช้ประโยชน์จากจุดแข็งผนวกกับโอกาสที่มีอยู่ซึ่งกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ คือ การใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการให้บริการสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงมุ่งเน้นการทำงานโดยยึดถือนโยบายของผู้บังคับบัญชาและยุทธศาสตร์มาปรับใช้ให้สอดคล้องกับแผนการปฏิบัติงาน และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ ต้องมีความเป็นทหารอาชีพพร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง

กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO Strategies)

กลยุทธ์เชิงแก้ไข เป็นการนำโอกาสที่มีมาปิดจุดอ่อนของเราหรือทำให้จุดอ่อนลดน้อยลงเป็นกลยุทธ์เน้นการแก้ไขจุดอ่อนด้วยโอกาสที่เข้ามาได้แก่พัฒนาศักยภาพของบุคลากรรายบุคคลเพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นและมีความหลากหลายในการปฏิบัติ รวมถึงจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีเพื่อให้กำลังพลใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติอย่างชัดเจนทั่วทั้งองค์กร และในปัจจุบันนี้ดารา

นักแสดงจะมีอิทธิพลต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม การออกกำลังกายหรือของประชาชนเพิ่มมากขึ้น เช่น กิจกรรมการวิ่งการปั่นจักรยาน การเปิดโอกาสให้คนที่มีความเสี่ยงมาช่วยกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ

กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST Strategies)

กลยุทธ์เชิงป้องกัน เป็นการนำจุดแข็งมาป้องกันอุปสรรคเพื่อให้องค์กรสามารถดำเนินการกิจ ได้ตามแนวทางที่กำหนดไว้โดยการประกาศนโยบายยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับชั้นในขณะเดียวกันควรเร่งพัฒนาระบบเฝ้าระวัง ป้องกันสอบสวนควบคุมโรคและภัยสุขภาพให้มีประสิทธิภาพโดยเฉพาะในขณะนี้สถานการณ์โรคระบาด COVID -19 ยังควบคุมไม่ได้ ส่งเสริมประชาชนให้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อแสวงหาความร่วมมือสร้างเครือข่ายด้านสุขภาพและบุคลากรควรให้คำแนะนำเรื่องการดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุในครอบครัวแก่ข้าราชการและกำลังพลในหน่วยเพื่อป้องกันผู้สูงอายุถูกทอดทิ้ง

กลยุทธ์เชิงรับ (WT Strategies)

กลยุทธ์เชิงรับ เป็นการเน้นตั้งรับจากภัยคุกคามและจุดอ่อนที่มีอยู่เพื่อเตรียมความพร้อมรับมือกับสิ่งที่ไม่แน่นอนหรือความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น ได้แก่ การจัดทำแผนเผชิญเหตุของหน่วยเพื่อรองรับสถานการณ์ไม่คาดคิด ให้การสนับสนุนด้านการแพทย์ ชุดแพทย์เคลื่อนที่ทหาร นทพ. การบรรเทาสาธารณภัยและการตอบสนองภารกิจของผู้บังคับบัญชาได้ทันทั่วทั้งที่ เช่น แผนรองรับกรณีเกิดโรคระบาดโรคอุบัติใหม่ แผนบริหารจัดการกำลังพลกรณีมีนโยบายหรือคำสั่งเร่งด่วน จัดเจ้าหน้าที่ให้ข้อมูลด้านการรักษาแก่ผู้รับบริการอย่างครบถ้วนและถูกต้อง และส่งเสริมโครงการเวชกรรมป้องกันให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยเน้นกลุ่มมีปัญหาสุขภาพรุนแรง โรคที่พบบ่อย หรือโรคที่มีความซับซ้อน

3.4 มาตรการ/เครื่องมือ/ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง (MEANS: แผนงาน/โครงการ/

กิจกรรม)

จากการวิเคราะห์ข้อมูลข้างต้นในข้อ 3.1-3.2 นั้น สามารถนำมาวางมาตรการและกำหนดแผนงานตามยุทธศาสตร์ทั้ง 4 ด้าน ในระยะ 5 ปี โดยมี 4 กลยุทธ์ 14 แผนงาน ดังนี้

แผนปฏิบัติการกองแพทย์ สสน.นทพ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570)

นโยบายหลัก : ให้บริการตรวจรักษาโรคทั่วไปแก่กำลังพลและครอบครัว ตลอดจนประชาชนทั่วไปที่มีปัญหาด้านสุขภาพ มุ่งเน้นคุณภาพการบริการ มีมาตรฐานการแพทย์ ผู้รับบริการมีความเชื่อมั่น ศรัทธาต่อกองแพทย์หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา และกองบัญชาการกองทัพไทย

กลยุทธ์หลัก : ตรวจรักษาโรคและดำเนินการด้านเวชกรรมป้องกันแก่กำลังพล ครอบครัว และประชาชนในพื้นที่เป้าหมาย เพื่อการปฏิบัติการจิตวิทยา การบรรเทาสาธารณภัย และการช่วยเหลือประชาชนตามนโยบายของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา และกองบัญชาการกองทัพไทย

เป้าหมาย : ผู้รับบริการปลอดภัยและได้รับความพึงพอใจ เชื่อมั่น ศรัทธา ต่อกองแพทย์ หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา กองบัญชาการกองทัพไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เติบโตทุนสถาบันพระมหากษัตริย์

กลยุทธ์ : ปลูกฝังค่านิยมของกำลังพลและประชาชนให้มีความรักชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์

แผนงานที่ 1 การจัดชุดแพทย์เคลื่อนที่ทหาร นทพ. สนับสนุนภารกิจของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา เพื่อช่วยเหลือประชาชนในการดำเนินการโครงการพระราชดำริ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริในพื้นที่เป้าหมายเพื่อให้สถาบันพระมหากษัตริย์เป็นศูนย์รวมจิตใจของประชาชนชาวไทย

แผนงานที่ 2 การกำหนดกิจกรรมร่วมร้องเพลงชาติ ไหว้พระสวดมนต์แม่เมตตา ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี เพลงสดุดีจอมราชา เป็นประจำทุกเช้าวันศุกร์ เพื่อเป็นการแสดงออกถึงการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

แผนงานที่ 3 การจัดกิจกรรมบริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพของกำลังพล คน ชุมชนในพื้นที่ ให้มีภูมิคุ้มกัน มีความมั่นคงแบบองค์รวม มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง พร้อมทั้งจะเผชิญปัญหาในทุกมิติสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างมีความสุข ยั่งยืนในการดำเนินชีวิตและพร้อมสนับสนุนการปฏิบัติการทางทหารเมื่อได้รับการสั่งการ

กลยุทธ์ : การพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพของกำลังพล คน ชุมชนในพื้นที่

แผนงานที่ 1 การดำเนินงานด้านเวชกรรมป้องกัน ส่งเสริม พื้นฟูสุขภาพ แก่กำลังพล และประชาชนทั่วไป

แผนงานที่ 2 การตรวจสุขภาพประจำปีให้แก่กำลังพล

แผนงานที่ 3 การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายแพทย์ การฝึกอบรม การศึกษา
เพิ่มพูนความรู้เฉพาะด้าน

แผนงานที่ 4 สนับสนุนกิจการด้านการแพทย์และสาธารณสุข ชุดแพทย์เคลื่อนที่
ทหาร นทพ. การบรรเทาสาธารณภัยตามนโยบายผู้บังคับบัญชา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่สำคัญเร่งด่วนของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา อาทิ
เช่น การสนับสนุนแก้ไขปัญหาโรคระบาดไวรัสโควิด หรือโรคติดต่อที่ระบาดในวงกว้าง ปัญหายาเสพติด
ในหน่วยงาน

กลยุทธ์ : การพัฒนาความเชี่ยวชาญของบุคลากรด้านความรู้ ความเข้าใจ ทักษะในการรับมือ
กับปัญหาที่มีความสำคัญเร่งด่วน และ สนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อสุขภาพสำคัญ
เร่งด่วน

แผนงานที่ 1 การจัดทำแผนเผชิญเหตุของหน่วยเพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน

แผนงานที่ 2 การดำเนินงานด้านเวชกรรมป้องกัน การสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและ
ควบคุมโรคติดต่อ โรคระบาด การป้องกันโรคไข้เลือดออก กำจัดลูกน้ำยุงลายและฉีดพ่นควัน

แผนงานที่ 3 สร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องโรคเอดส์ ปัญหายาเสพติด และแนวทาง
การป้องกัน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาองค์กรให้มีความทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีการพัฒนาด้านการบริการ
การบริหาร และการจัดการสารสนเทศ

กลยุทธ์ : การพัฒนาองค์กรโดยนำระบบเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน การตรวจ
รักษาและการให้บริการอย่างครบวงจร

แผนงานที่ 1 การจัดทำฐานข้อมูล ห้องเวชระเบียน การตรวจรักษา การรับยาและ
จ่ายเงิน ผ่านระบบสารสนเทศครบวงจร และมีประสิทธิภาพสูง

แผนงานที่ 2 ส่งเสริมให้กำลังพลมีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีอย่างมี
ประสิทธิภาพ

แผนงานที่ 3 การจัดทำแผนบริหารกำลังพลด้วยการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้
เกิดผลสัมฤทธิ์

**ตัวอย่างแผนงานและโครงการ กองแพทย์ สสน.นทพ. เป้าหมายในห้วงระยะเวลา 5 ปี
(พ.ศ. 2566-2570) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างสมพระเกียรติ						
เป้าประสงค์	เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างสมพระเกียรติ และสนับสนุนการดำเนินการโครงการพระราชดำริ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตลอดจนนำแนวพระราชดำริมาขยายผลให้เป็นที่ประจักษ์อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้สถาบันพระมหากษัตริย์เป็นศูนย์รวมจิตใจของประชาชนชาวไทย และเป็นสถาบันหลักที่สำคัญยิ่งในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข						
กลยุทธ์	ปลูกฝังค่านิยมของกำลังพลและประชาชนให้มีความรักชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์						
แผนงานที่ 1.1	การจัดชุดแพทย์เคลื่อนที่ทหาร นทพ. สนับสนุนภารกิจของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา						
กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี66	ปี67	ปี68	ปี69	ปี70	ผู้รับผิดชอบ
1. ชุดแพทย์เคลื่อนที่ทหาร นทพ.(ชุดแพทย์ขนาดใหญ่)	ร้อยละชุดแพทย์ฯที่สามารถดำเนินการได้สำเร็จตามแผนที่ขออนุมัติหลักการไว้ในปีงบประมาณ	80%	85%	90%	95%	100%	ผบช. + ผตร.
2. ชุดแพทย์เคลื่อนที่ทหาร นทพ.ตามนโยบายผบช.	ร้อยละชุดแพทย์ฯที่สามารถดำเนินการได้สำเร็จตามแผนที่ขออนุมัติหลักการไว้ในปีงบประมาณ	80%	85%	90%	95%	100%	ผบช. + ผตร.
3. ชุดแพทย์เคลื่อนที่ทหาร นทพ.(บรรเทาสาธารณภัย)	ร้อยละชุดแพทย์ฯที่สามารถดำเนินการได้สำเร็จตามแผนที่ขออนุมัติหลักการไว้ในปีงบประมาณ	80%	85%	90%	95%	100%	ผบช. + ผตร.

หมายเหตุ ผบช. คือ ผู้บังคับบัญชาภายใน นทพ., ผตร. คือ แผนกตรวจและรักษา สังกัด กองแพทย์ สสน.นทพ.

ตัวอย่างแผนงานและโครงการ กองแพทย์ สสน.นทพ. เป้าหมายในห้วงระยะเวลา 5 ปี
(พ.ศ. 2566-2570) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1(ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างสมพระเกียรติ						
เป้าประสงค์	เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างสมพระเกียรติ และสนับสนุนการดำเนินการโครงการพระราชดำริ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตลอดจนนำแนวพระราชดำริมาขยายผลให้เป็นที่ประจักษ์อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้สถาบันพระมหากษัตริย์เป็นศูนย์รวมจิตใจของประชาชนชาวไทย และเป็นสถาบันหลักที่สำคัญยิ่งในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข						
กลยุทธ์	ปลูกฝังค่านิยมของกำลังพลและประชาชนให้มีความรักชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์						
แผนงานที่ 1.2	กิจกรรมร่วมร้องเพลงชาติ สวดมนต์แผ่เมตตา ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมีเป็นประจำทุกเช้าวันศุกร์						
กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี66	ปี67	ปี68	ปี69	ปี70	ผู้รับผิดชอบ
1. กล่าวท่องจดจำให้ได้ขึ้นใจ ใน “ราชสวัสดิ์ 10 ประการ”	ร้อยละกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรมเข้าแถวทุกเช้าวันศุกร์ หรือวันที่ ผบช. กำหนดให้เข้าแถวรวมพล	80%	85%	90%	95%	100%	ผบช. + ผชก.
2. กล่าวท่องจดจำให้ได้ขึ้นใจ ใน “ค่านิยมหลัก 12 ประการ”	ร้อยละกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรมเข้าแถวทุกเช้าวันศุกร์ หรือวันที่ ผบช. กำหนดให้เข้าแถวรวมพล	80%	85%	90%	95%	100%	ผบช. + ผชก.

หมายเหตุ ผบช. คือ ผู้บังคับบัญชาภายใน นทพ., ผชก. คือ แผนกธุรการและกำลังพล สังกัด สสน. นทพ.

**ตัวอย่างแผนงานและโครงการ กองแพทย์ สสน.นทพ. เป้าหมายในห้วงระยะเวลา 5 ปี
(พ.ศ. 2566-2570) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	พัฒนาศักยภาพของกำลังพล คน ชุมชนในพื้นที่ ให้มีภูมิคุ้มกัน มีความมั่นคงแบบองค์รวมมีสุขภาพร่างกายแข็งแรงพร้อมที่จะเผชิญปัญหาในทุกมิติ สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างมีความสุข ยั่งยืนในการดำเนินชีวิตและพร้อมปฏิบัติการทางทหารเมื่อได้รับการสั่งการ						
เป้าประสงค์	ตรวจรักษาโรคทั่วไป ให้แก่กำลังพลและครอบครัว ตลอดจนประชาชนทั่วไปที่มีปัญหาด้านสุขภาพให้สามารถมีสุขภาพร่างกายและจิตใจแข็งแรง ผลการตรวจสุขภาพประจำปีดีขึ้น สามารถดูแลสุขภาพตนเองได้ดีขึ้น						
กลยุทธ์	การพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพของกำลังพล คน ชุมชนในพื้นที่						
แผนงานที่ 2.1	การดำเนินงานด้านเวชกรรมป้องกัน ส่งเสริมฟื้นฟู แก่กำลังพล และประชาชนทั่วไป						
กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี66	ปี67	ปี68	ปี69	ปี70	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการเชิญชวนกำลังพลออกกำลังกาย	ร้อยละกำลังพลที่ร่วมโครงการออกกำลังกายเพื่อรณรงค์ให้กำลังพลดูแลสุขภาพ	70%	80%	90%	95%	100%	ผ ต ร . + ผวป.
2. โครงการอบรมให้ความรู้อันตรายกับโรคอ้วนลงพุง	ร้อยละกำลังพลมีความรู้ความเข้าใจเรื่องโรคภัยที่มากับคนอ้วนลงพุง	75%	80%	90%	95%	100%	ผ ต ร . + ผวป.
3. โครงการที่ทำงานปลอดภัยอย่างมีความสุข	ร้อยละหน่วยงานที่ร่วมโครงการเพื่อให้คนในหน่วยงานมีสุขอนามัยที่ดีในที่ทำงาน	70%	80%	90%	95%	100%	ผ ต ร . + ผวป.

หมายเหตุ ผตร. คือ แผนกตรวจและรักษา สังกัด กองแพทย์ สสน.นทพ., ผวป. คือ แผนกเวชกรรมป้องกัน สังกัด กองแพทย์ สสน.นทพ.

ตัวอย่างแผนงานและโครงการ กองแพทย์ สสน.นทพ. เป้าหมายในห้วงระยะเวลา 5 ปี
(พ.ศ. 2566-2570) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2(ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	พัฒนาศักยภาพของกำลังพล คน ชุมชนในพื้นที่ ให้มีภูมิคุ้มกัน มีความมั่นคงแบบองค์รวมมีสุขภาพร่างกายแข็งแรงพร้อมที่จะเผชิญปัญหาในทุกมิติ สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างมีความสุข ยั่งยืนในการดำเนินชีวิตและพร้อมปฏิบัติการทางทหารเมื่อได้รับการสั่งการ						
เป้าประสงค์	ตรวจรักษาโรคทั่วไป ให้แก่กำลังพลและครอบครัว ตลอดจนประชาชนทั่วไปที่มีปัญหาด้านสุขภาพให้สามารถมีสุขภาพร่างกายและจิตใจแข็งแรง ผลการตรวจสุขภาพประจำปีดีขึ้น สามารถดูแลสุขภาพตนเองได้ดีขึ้น						
กลยุทธ์	การพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพของกำลังพล คน ชุมชนในพื้นที่						
แผนงานที่ 2.2	การตรวจสุขภาพประจำปีให้แก่กำลังพล หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา						
กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี66	ปี67	ปี68	ปี69	ปี70	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการตรวจสุขภาพประจำปีตามแผนการตรวจที่กำหนด	ร้อยละของกำลังพลให้ความร่วมมือเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปีเพื่อตรวจหาโรคและความผิดปกติอันเป็นการป้องกันโรคที่จะเกิดขึ้น	80%	85%	90%	95%	100%	ผตร. + ผวป.
2. โครงการพบแพทย์เมื่อทราบผลตรวจร่างกายประจำปี	ร้อยละของกำลังพลที่พบแพทย์เมื่อทราบผลตรวจที่ผิดปกติเพื่อค้นหาโรคและรักษา	80%	85%	90%	95%	100%	ผตร. + ผวป.

หมายเหตุ ผตร. คือ แผนกตรวจและรักษา สังกัด กองแพทย์ สสน.นทพ., ผวป. คือ แผนกเวชกรรมป้องกัน สังกัด กองแพทย์ สสน.นทพ.

ตัวอย่างแผนงานและโครงการ กองแพทย์ สสน.นทพ. เป้าหมายในห้าระยะเวลา 5 ปี

(พ.ศ. 2566-2570) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	สนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่สำคัญเร่งด่วนของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา อาทิเช่น การสนับสนุนการแก้ไขปัญหาโรคระบาดไวรัสโคโรนา หรือโรคติดต่อที่ระบาดในวงกว้าง						
เป้าประสงค์	กำลังพลหน่วยบัญชาการทหารพัฒนาและครอบครัวปลอดภัยจากโรคระบาดไวรัสโคโรนา และโรคติดต่ออื่นที่มีการระบาดของโรคในวงกว้าง						
กลยุทธ์	สนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อสุขภาพสำคัญเร่งด่วน						
แผนงานที่ 3.1	การจัดทำแผนเผชิญเหตุของหน่วยเพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน						
กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี66	ปี67	ปี68	ปี69	ปี70	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการฉีดวัคซีนโควิดให้ กับกำลังพลและ ครอบครัว	ร้อยละกำลังพลและ ครอบครัวที่เข้าฉีดวัคซีน โควิดเข็มกระตุ้นประจำปี เพื่อเพิ่มภูมิคุ้มกันโรค	70%	80%	90%	95%	100%	ผตร. + ผวป.
2. โครงการอบรมให้ ความรู้ อันตรายไวรัสโควิด กลายพันธุ์	ร้อยละกำลังพลมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องไวรัส โควิดกลายพันธุ์	80%	85%	90%	95%	100%	ผตร. + ผวป.
3. โครงการเตรียม ความพร้อม ของศูนย์กักกันโรค HI นทพ.	ร้อยละกำลังพลที่ร่วม โครงการมีความรู้ความ พร้อมที่สามารถจัดตั้ง ศูนย์กักกันโรค HI นทพ.	80%	85%	90%	95%	100%	ผตร. + ผวป.

หมายเหตุ ผตร. คือ แผนกตรวจและรักษา สังกัด กองแพทย์ สสน.นทพ., ผวป. คือ แผนกเวชกรรม
ป้องกัน สังกัด กองแพทย์ สสน.นทพ.

ตัวอย่างแผนงานและโครงการ กองแพทย์ สสน.นทพ. เป้าหมายในห้าระยะเวลา 5 ปี
(พ.ศ. 2566-2570) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3(ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	สนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่สำคัญเร่งด่วนของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา อาทิเช่น การสนับสนุนการแก้ไขปัญหาโรคระบาดไวรัสโคโรนา หรือโรคติดต่อที่ระบาดในวงกว้าง						
เป้าประสงค์	กำลังพลหน่วยบัญชาการทหารพัฒนาและครอบครัวปลอดภัยจากโรคระบาดไวรัสโคโรนา และโรคติดต่ออื่นที่มีการระบาดของโรคในวงกว้าง						
กลยุทธ์	สนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อสุขภาพสำคัญเร่งด่วน						
แผนงานที่ 3.2	การดำเนินงานด้านเวชกรรมป้องกัน การสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและควบคุมโรคติดต่อ โรคระบาด การป้องกันโรคไข้เลือดออก กำจัดลูกน้ำยุงลายและฉีดพ่นควัน						
กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี66	ปี67	ปี68	ปี69	ปี70	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการสุขาภิบาล สิ่งแวดล้อม กำจัด ลูกน้ำยุงลายและฉีดพ่น ควัน	ร้อยละของพื้นที่ดำเนินการ เขตสุขาภิบาลในพื้นที่ รับผิดชอบของกองแพทย์ฯ	80%	85%	90%	95%	100%	ผตร. + ผวป.
2. โครงการเฝ้าระวัง ควบคุมโรคติดต่อ โรค ระบาด	ร้อยละของการรายงานผล เมื่อมีโรคติดต่อโรคระบาดใน เขตพื้นที่รับผิดชอบ	90%	94%	96%	99%	100%	ผตร. + ผวป.

หมายเหตุ ผตร. คือ แผนกตรวจและรักษา สังกัด กองแพทย์ สสน.นทพ., ผวป. คือ แผนกเวชกรรม ป้องกัน สังกัด กองแพทย์ สสน.นทพ.

ตัวอย่างแผนงานและโครงการ กองแพทย์ สสน.นทพ. เป้าหมายในห้าระยะเวลา 5 ปี

(พ.ศ. 2566-2570) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	การพัฒนาองค์กร ให้มีความทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีการพัฒนาด้านการบริการ การบริหาร และการจัดการสารสนเทศ						
เป้าประสงค์	การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพโดยการจัดทำฐานข้อมูลเวชระเบียนในแผนกตรวจและรักษา ตรวจวินิจฉัยโรค(เจาะเลือดและเอกซเรย์) ปรึกษา และจ่ายเงินผ่านระบบสารสนเทศให้ครบวงจรและมีประสิทธิภาพสูงรวมถึงการพัฒนาด้านการบริการ การบริหาร และการจัดการสารสนเทศ						
กลยุทธ์	การพัฒนาองค์กรโดยนำระบบเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน การตรวจรักษาและการให้บริการอย่างครบวงจร						
แผนงานที่ 4.1	การจัดทำฐานข้อมูลเวชระเบียน ตรวจรักษา ปรึกษาและจ่ายเงินผ่านระบบสารสนเทศครบวงจร						
กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี66	ปี67	ปี68	ปี69	ปี70	ผู้รับผิดชอบ
1.จัดทำฐานข้อมูลระบบเวชระเบียนสแกนดิจิทัล	ร้อยละของจำนวนแฟ้มเวชระเบียนที่สามารถสแกนจัดเก็บไว้ในฐานข้อมูลระบบเวชระเบียนได้	80%	85%	90%	95%	100%	ผบช. + ผตร.
2.จัดทำฐานข้อมูลระบบทะเบียนยาสแกนดิจิทัล	ร้อยละของจำนวนรายการชนิดยาที่ส่งใช้สามารถสแกนจัดเก็บไว้ในฐานข้อมูลระบบเวชระเบียนได้	80%	85%	90%	95%	100%	ผบช. + ผตร.
3.จัดทำฐานข้อมูลรายงานผลตรวจโรคแบบดิจิทัล	ร้อยละรายงานผลเลือดและผลเอกซเรย์ที่สามารถสแกนจัดเก็บไว้ในฐานข้อมูลระบบเวชระเบียนได้	80%	85%	90%	95%	100%	ผบช. + ผตร.

หมายเหตุ ผบช. คือ ผู้บังคับบัญชาภายใน นทพ., ผตร. คือ แผนกตรวจและรักษา สังกัด กองแพทย์ สสน.นทพ.

ตัวอย่างแผนงานและโครงการ กองแพทย์ สสน.นทพ. เป้าหมายในห้วงระยะเวลา 5 ปี
(พ.ศ. 2566-2570) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4(ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	การพัฒนาองค์กร ให้มีความทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีการพัฒนาด้านการบริการ การบริหาร และการจัดการสารสนเทศ						
เป้าประสงค์	การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพโดยการจัดทำฐานข้อมูลเวชระเบียน ในแผนกตรวจและรักษา ตรวจวินิจฉัยโรค(เจาะเลือดและเอกซเรย์) รับยาและ จ่ายเงินผ่านระบบสารสนเทศให้ครบวงจรและมีประสิทธิภาพสูงรวมถึงการพัฒนา ด้านการบริการ การบริหาร และการจัดการสารสนเทศ						
กลยุทธ์	การพัฒนาองค์กรโดยนำระบบเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน การตรวจ รักษาและการให้บริการอย่างครบวงจร						
แผนงานที่ 4.2	ส่งเสริมให้กำลังพลมีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพ						
กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี66	ปี67	ปี68	ปี69	ปี70	ผู้รับผิดชอบ
1.อบรมกำลังพลให้มีความสามารถในระบบสารสนเทศให้เกิดสัมฤทธิ์ผล	ร้อยละของกำลังพลกองแพทย์ที่มีความสามารถผ่านเกณฑ์ประเมินผลการใช้ระบบสารสนเทศ	80%	85%	90%	95%	100%	ผบช. + ผตร.
2.ส่งอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในระบบสารสนเทศ	ร้อยละของกำลังพลกองแพทย์ที่สำเร็จหลักสูตรผ่านเกณฑ์ประเมินผลการใช้ระบบสารสนเทศ	90%	95%	95%	95%	100%	ผบช. + ผตร.

หมายเหตุ ผบช. คือ ผู้บังคับบัญชาภายใน นทพ., ผตร. คือ แผนกตรวจและรักษา สังกัด กองแพทย์ สสน.นทพ.

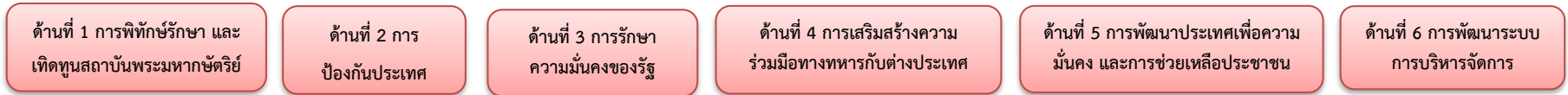
3.5 แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategic Map) ของ แผนปฏิบัติราชการกองแพทย์ สสน.นทพ.

ภาพที่ 12 แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map): กองแพทย์ สำนักงานสนับสนุนหน่วยบัญชาการ
ทหารพัฒนาระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)



แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) : กองแพทย์ สำนักงานสนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ปี พ.ศ. 2566-2570

ความเชื่อมโยงแผน
ปฏิบัติการราชการ บก.ทพ.

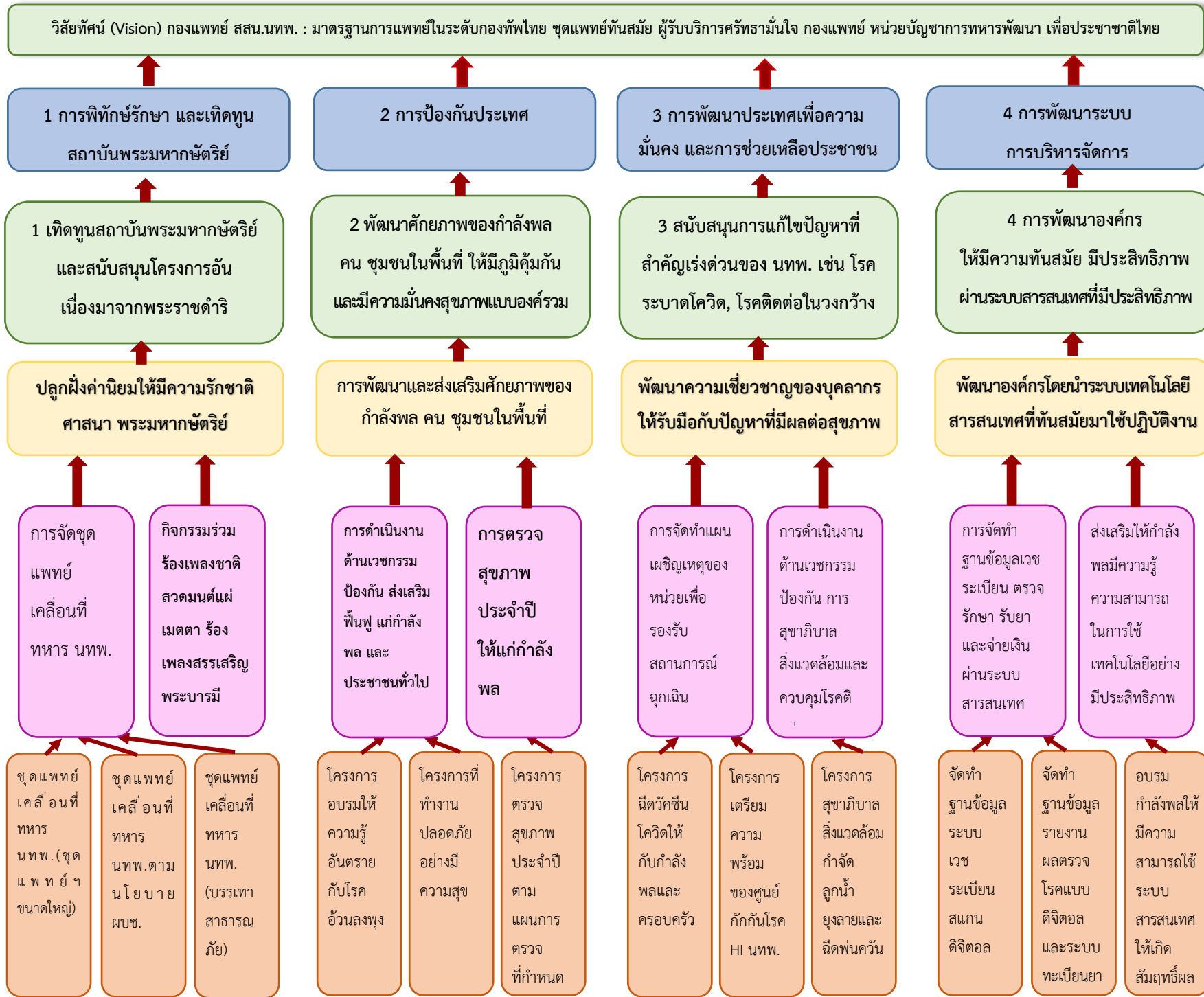


วิสัยทัศน์ (Vision) กองแพทย์ สสน.นทพ. : มาตรฐานการแพทย์ในระดับกองทัพไทย ชุดแพทย์ทันสมัย ผู้รับบริการศรัทธามั่นใจ กองแพทย์ หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา เพื่อประเทศไทย





กรอบความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการ



ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการ
บ.ท.

เป้าประสงค์

กลยุทธ์

แผนงาน

กิจกรรม / ตัวชี้วัด

บทที่ 4

ข้อเสนอแนะทางยุทธศาสตร์

ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนและการนำไปใช้

การจัดทำ แผนปฏิบัติการราชการกองแพทย์ สสน.นทพ.ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570) มีนโยบายหลัก ในการให้บริการตรวจรักษาโรคทั่วไปแก่กำลังพลและครอบครัว ตลอดจนประชาชนทั่วไปที่มีปัญหาด้านสุขภาพ มุ่งเน้นคุณภาพการบริการ มีมาตรฐานการแพทย์ ผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อกองแพทย์หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา และกองบัญชาการกองทัพไทย ในแผนปฏิบัติการราชการกองแพทย์ฯจะมีส่วนในการสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เน้นกลยุทธ์หลักในตรวจรักษาโรคและดำเนินการด้านเวชกรรมป้องกันแก่กำลังพล ครอบครัว และประชาชนในพื้นที่เป้าหมายโดยทุกโครงการหรือกิจกรรมจะใช้การปฏิบัติการจิตวิทยา การบรรเทาสาธารณภัย และการช่วยเหลือประชาชนตามนโยบายของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา และกองบัญชาการกองทัพไทย เป้าหมายให้ประชาชนเป็นจุดศูนย์กลางในทุกแผนที่ปฏิบัติด้วยความใส่ใจของผู้ให้บริการให้ผู้รับบริการมีความรู้สึกพอใจ ปลอดภัยและได้รับความพึงพอใจ เชื่อมั่น ศรัทธา ต่อหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา กองบัญชาการกองทัพไทย

วัตถุประสงค์เพื่อตรวจสอบสถานะแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อแผนปฏิบัติการของกองแพทย์ฯทั้งปัจจัยภายนอกโอกาสและภัยคุกคาม ปัจจัยภายในทั้งจุดอ่อน จุดแข็ง โดยการวิเคราะห์ SWOT Analysis และเพื่อค้นหาโอกาสพัฒนาต่อยอดการปฏิบัติงานและการให้บริการ โดยการใช้เครื่องมือ TOWS Matrix ผลที่ได้ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ ตกอยู่ในด้านจุดอ่อนและอุปสรรค ซึ่งถือว่าเป็น Dogs แสดงให้เห็นว่าองค์กรมีจุดอ่อนภายใน และต้องรับมือกับอุปสรรคต่างๆจากปัจจัยภายนอกที่พร้อมเข้ามา มีผลกระทบในด้านต่างๆ หากมีการแก้ปัญหาหรือจุดอ่อนจะทำให้องค์กรมีความเข้มแข็งมากขึ้น อันจะนำไปสู่สถานภาพที่เอื้อและแข็ง ดังนั้นการขับเคลื่อนและการนำยุทธศาสตร์ไปใช้ให้เกิดผลอย่างชัดเจน และเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจของกำลังพลทุกคน การยอมรับในแนวทางของแผนปฏิบัติการราชการกองแพทย์ฯก่อนซึ่งจะต้องมีการศึกษาเรียนรู้ และทำความเข้าใจร่วมกันของกำลังพลกองแพทย์ฯทุกคน ดังนี้

1. กำลังพลทุกระดับชั้น ร่วมกันระดมความคิดเห็นในการจัดกลุ่มตามแผนปฏิบัติการราชการและสังเคราะห์เป็นแผนทางเลือกได้แผนการปฏิบัติการราชการกองแพทย์ฯ เป็นแผนยุทธศาสตร์

ของการดำเนินงานกองแพทย์ฯให้สอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา เพื่อพัฒนาต่อยอดการให้บริการแก่ประชาชนต่อไป

2. ผู้บังคับบัญชา ทุกระดับ เห็นชอบแผนปฏิบัติราชการกองแพทย์ฯ
3. ยึดถือแผนปฏิบัติราชการกองแพทย์ฯ เป็นยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อนงานกองแพทย์ฯ
4. จัดประชุมระดมสมองเพื่อสร้างความเข้าใจใน บทบาท ภารกิจ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของหน่วยราชการให้รับทราบทั่วกัน
5. ผู้บังคับบัญชามอบนโยบายการปฏิบัติงานภายใต้แผนปฏิบัติราชการกองแพทย์ฯ ติดตามประเมินผลตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ภายในขอบเขตและระยะเวลาที่กำหนด
6. มีการทบทวนแผนงานและปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
7. การศึกษาแผนงานและยุทธศาสตร์ขององค์กรส่งผลต่อความเข้าใจในยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งนับว่าเป็นประโยชน์ต่อตนเอง งาน และประเทศชาติ

ยุทธศาสตร์ คือ แนวทางในการพัฒนาตน พัฒนางาน และพัฒนาชาติให้ไปสู่เป้าหมายที่กำหนด ทั้งนี้ทุกหน่วยงานควรเห็นความสำคัญและใช้ยุทธศาสตร์เป็นแผนแม่บทในการพัฒนา โดยกำหนดให้มีความสอดคล้องกับแผนงานของหน่วยและมีทิศทางเดียวกันกับนโยบายของรัฐบาล

บรรณานุกรม

ราชกิจจานุเบกษา. (2561, ตุลาคม 13). ประกาศ เรื่อง ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580), หน้า 1 เล่ม 135 ตอนที่ 82 ก. ค้นเมื่อ เมษายน 1,2565, จาก http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2561/A/082/T_001.PDF.

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2561). ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี. ค้นเมื่อ เมษายน 1,2565, จาก https://www.nesdc.go.th/ewt_w3c/ewt_news.php?nid=2943

สำนักงานเลขาธิการของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ. (2561). สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.2561-2580 ฉบับย่อ, หน้า 9-10.

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2565). สำนักนายกรัฐมนตรี. (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570). ค้นเมื่อ เมษายน 1,2565, จาก <https://www.nesdc.go.th/download/document/Yearend/2021/plan13.pdf>

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2565). (ร่าง)นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 – 2570). ค้นเมื่อ เมษายน 1,2565, จาก <https://peaceresourcecollaborative.org/deep-south/policies-and-laws/securitypolicy>

สำนักนโยบายและแผนกลาโหม. (2560). กระทรวงกลาโหม. ยุทธศาสตร์การป้องกันประเทศกระทรวงกลาโหม 20 ปี (พ.ศ.2560 - 2579). ค้นเมื่อ เมษายน 1,2565, จาก [https://opp.mod.go.th/KM-\(1\)/ยุทธศาสตร์ป้องกันประเทศ](https://opp.mod.go.th/KM-(1)/ยุทธศาสตร์ป้องกันประเทศ)

กรมยุทธการทหาร. (2565). กองบัญชาการกองทัพไทย. (ร่าง)แผนปฏิบัติราชการ
กองบัญชาการกองทัพไทย ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570). ค้นเมื่อ มีนาคม 25,2565, จาก
<https://j3.rtarf.mi.th/j3/coron.php>

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน. (2565). สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (ร่าง)แผนปฏิบัติราชการ
กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566- 2570). ค้นเมื่อ มีนาคม 25,2565, จาก
<http://dmsic.moph.go.th/index/detail/8050>

กองยุทธการ. (2565). หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา. ประวัติความเป็นมา, วิสัยทัศน์, พันธกิจ,
ประเด็นยุทธศาสตร์ หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา. ค้นเมื่อ มีนาคม 25,2565, จาก
<http://afdc-ict.rtarf.mi.th/>

พันโทหญิง ปยะนุช ปบัว. (2561). เอกสารวิจัยส่วนบุคคล เรื่อง บทบาทของหน่วย
บัญชาการทหารพัฒนาเพื่อสนับสนุนงานความมั่นคงในกองบัญชาการกองทัพไทย. ศูนย์ศึกษา
ยุทธศาสตร์. สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ, กองบัญชาการกองทัพไทย. ค้นเมื่อ มีนาคม 18,2565,
จาก
<https://sscthailand.org/index.php/research/งานวิจัย-research-paper/>

นาวาอากาศเอกหญิง กฤษณา สมุดสร. (2563). เอกสารวิจัยส่วนบุคคล เรื่อง การจัดทำแผน
ปฏิบัติการกองแพทย์ สำนักงานสนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ระยะ 3 ปี (พ.ศ.2563-
2565). ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์. สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ, กองบัญชาการกองทัพไทย. ค้นเมื่อ
มีนาคม 18,2565, จาก [https://sscthailand.org/index.php/research/งานวิจัย-research-
paper/](https://sscthailand.org/index.php/research/งานวิจัย-research-paper/)

ประวัติย่อผู้วิจัย

ชื่อ-สกุล พันเอก ยรรยงค์ อิ่มสุวรรณ

วัน/เดือน/ปี เกิด 3 กันยายน 2514

ประวัติการศึกษา

มัธยม โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัยรุ่น 108

อุดมศึกษา ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล

(วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า รุ่นที่ 15)

(รางวัลโล่ทองคำคะแนนยอดเยี่ยมอันดับ 1 ตลอดหลักสูตร)

วุฒิปัตร์แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ สาขา สูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา

ประกาศนียบัตรแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ กรมการแพทย์

อนุมัติบัตรแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ สาขา เวชศาสตร์ครอบครัว

ประกาศนียบัตรแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านการฝังเข็ม (มหาวิทยาลัยการแพทย์จีนเฉิงตู)

วิทยาลัยการแพทย์หลักสูตรหลักประจำ ชุดที่ 61 วทบ.

ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (ความมั่นคงศึกษา) รุ่นที่ 31 (โรงเรียนเสนาธิการทหารบก)

หลักสูตรผู้นำพอเพียงเพื่อความมั่นคง รุ่นที่ 3 (นพม.3) วปอ.สปท.

หลักสูตรพัฒนาสัมพันธ์ผู้บริหารกองบัญชาการกองทัพไทยรุ่นที่ 9 (พสบ.บก.ทท.9)

หลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 11 (ยธส.11)

หลักสูตรพัฒนาสัมพันธ์ผู้บริหารระดับสูงด้านการจัดการภัยพิบัติ รุ่นที่ 3 (พสบ.ภ.3)

หลักสูตรประกาศนียบัตรสิทธิมนุษยชนสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 2 (ปสม.2)

ประวัติตำแหน่งการทำงาน

หัวหน้ากองศัลยกรรมและสูตินรีเวชกรรม / หัวหน้ากองตรวจโรคผู้ป่วยนอก

และ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ โรงพยาบาลโรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า (นครนายก)

ผู้อำนวยการกองวิทยาการแพทย์ สำนักงานแพทย์ทหาร กรมยุทธบริการทหาร

เลขานุการ คณะนักศึกษาวิทยาลัยการแพทย์หลักประจำ ชุดที่ 61 วทบ.

ประธานคณะนักศึกษาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต(ความมั่นคงศึกษา)รุ่นที่ 31รร.สธ.ทบ.

ตำแหน่งปัจจุบัน

ผู้อำนวยการกองแพทย์ สำนักงานสนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา

รองหัวหน้านักศึกษาหลักสูตรนักระบาดวิทยา รุ่นที่ 15