



เอกสารวิชาการ

เรื่อง

แผนปฏิบัติการศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย  
ในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

โดย

พันโท กฤษพล เสวตนนันท์

นักศึกษาลักสูตรนัทยุทธศาสตร์ รุ่นที่ ๑๕  
ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## บทคัดย่อ

ศูนย์รักษาความปลอดภัย มีภารกิจเกี่ยวกับการข่าวกรองและการต่อต้านการข่าวกรองทางทหาร เพื่อความมั่นคงของประเทศ การรักษาความปลอดภัยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินีพระราชทายาท และพระบรมวงศานุวงศ์ ตลอดจนบุคคลสำคัญ รวมทั้งร่วมถวายหรือร่วมให้ความปลอดภัยต่อบุคคลสำคัญทางทหาร บุคคลสำคัญทางทหารต่างประเทศ และบุคคลอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจึงต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนการพัฒนาประเทศในระดับชาติ รวมทั้งสอดคล้องกับสถานะแวดล้อมปัจจุบัน

การจัดทำเอกสารวิชาการเรื่องแผนปฏิบัติการศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับนี้ เป็นเอกสารวิจัยแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานเกี่ยวกับการข่าวกรองและการต่อต้านการข่าวกรองทางทหาร เพื่อความมั่นคงของประเทศ การรักษาความปลอดภัยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้วิเคราะห์สถานะแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อ การปฏิบัติงานทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก โดยใช้การวิเคราะห์เชิงยุทธศาสตร์รวมถึงการสอบถามความคิดเห็นจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ กลุ่มด้วยแบบสอบถาม (Questionnaire) ทำให้ได้ประเด็น สำหรับการกำหนดยุทธศาสตร์ที่เน้นความสำคัญของการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ในการส่งเสริมและพัฒนากำลังคนเพื่อการพัฒนาประเทศ และกำหนดเป็นแผนปฏิบัติการ ราชการเพื่อพัฒนาการดำเนินงานดังกล่าวในระยะ ๕ ปี ซึ่งประกอบด้วย ๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๑ เป้าประสงค์ ๗ กลยุทธ์ ๑๒ แผนงาน

แผนปฏิบัติการศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งเน้นการพัฒนาการดำเนินงานด้าน รับผิดชอบงานด้านการรักษาความปลอดภัย บุคคลสำคัญ งานด้านข่าวกรองและความมั่นคงของประเทศ โดยมีความสอดคล้องกับเป้าหมายการ พัฒนาประเทศตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐), การขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง และกลไกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคงให้มีเอกภาพ มี ประสิทธิภาพสอดคล้องกับเป้าหมายและตอบโจทย์ทิศทางการพัฒนาประเทศ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ตามวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ และพันธกิจที่กำหนดไว้ การขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติจึงเป็นขั้นตอนที่ มีความสำคัญมากที่จะผลักดันการทำงานของกลไกทั้งหมดให้สามารถบรรลุผลลัพธ์ตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ต่อไป

## คำนำ

เอกสารวิชาการเรื่องแผนปฏิบัติการศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย ในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับนี้ เป็นการตรวจสอบและการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ โดยวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ทั้งภายในและภายนอก และวิเคราะห์ตำแหน่งยุทธศาสตร์ เพื่อกำหนดเป้าหมายทางยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ในการดำเนินการดำเนินงานของศูนย์รักษาความปลอดภัย โดยแผนปฏิบัติการดังกล่าวจะสอดคล้องกับเป้าประสงค์ด้านการพัฒนาองบัญชาการกองทัพไทย เพื่อให้เกิดเป็นพลังในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศต่อไป การจัดทำเอกสารประกอบการศึกษานี้ ได้รับคำแนะนำและข้อเสนอแนะจากคณาจารย์และอาจารย์ที่ปรึกษาประจำหลักสูตรนักยุทธศาสตร์ ทำให้เอกสารฉบับนี้ได้รับการตรวจสอบให้มีความสมบูรณ์ และถูกต้องตามหลักวิชาการ

ผู้จัดทำขอขอบพระคุณคณาจารย์ อาจารย์ที่ปรึกษา และผู้ทรงคุณวุฒิทุกท่าน และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารประกอบการศึกษานี้ จะนำไปสู่การปฏิบัติซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อการดำเนินงานต่อไป

พันโท กฤษพล เสวตนันท์  
นักศึกษหลักสูตรนักยุทธศาสตร์ รุ่นที่ ๑๕

## สารบัญ

บทคัดย่อ .....	ก
คำนำ.....	ข
สารบัญ .....	ค
สารบัญตาราง .....	จ
สารบัญแผนภาพ .....	ฉ
<b>บทที่ ๑    บทนำ .....</b>	<b>๑</b>
๑.๑    ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	๑
๑.๒    วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	๒
๑.๓    ขอบเขตของการศึกษา .....	๒
๑.๔    ระเบียบวิธีการศึกษา .....	๓
๑.๕    ข้อจำกัดของการศึกษา .....	๓
๑.๖    ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ .....	๓
<b>บทที่ ๒    การตรวจสอบสภาวะแวดล้อมและการวิเคราะห์ทางยุทธศาสตร์ .....</b>	<b>๔</b>
๒.๑    สภาวะแวดล้อมภายนอก.....	๔
๒.๒    สภาวะแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับองค์กร.....	๑๕
๒.๓    การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ .....	๒๒
๒.๔    การประเมินสภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์.....	๒๘
๒.๕    การสรุปผลการวิเคราะห์สถานภาพของสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก .....	๓๑
๒.๖    การประเมินตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ขององค์กร.....	๓๒
<b>บทที่ ๓    แผนขององค์กร .....</b>	<b>๓๔</b>
๓.๑    เป้าหมายทางยุทธศาสตร์ (END).....	๓๔
๓.๒    แนวทางในการดำเนินการ (WAYS).....	๔๕
๓.๓    มาตรการ/เครื่องมือ/ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง (MEANS) .....	๔๐
๓.๔    แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategic Map) .....	๔๑
๓.๕    การดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ .....	๔๒

บทที่ ๔	ข้อเสนอแนะทางยุทธศาสตร์.....	๔๖
	ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนและการนำแผนฯ ไปใช้.....	๔๖
บรรณานุกรม.....		๔๘
ภาคผนวก .....		๔๙
ประวัติย่อผู้วิจัย.....		๕๓

## สารบัญตาราง

ตารางที่ ๑	วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กรโดยใช้ ๗-S Framework.....	๒๔
ตารางที่ ๒	วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร (PEST Analysis) .....	๒๖
ตารางที่ ๓	แสดงค่าน้ำหนักของรายการปัจจัยสิ่งแวดล้อมภายใน.....	๒๙
ตารางที่ ๔	แสดงค่าน้ำหนักของรายการปัจจัยสิ่งแวดล้อมนอก.....	๒๙
ตารางที่ ๕	ค่าคะแนนเฉลี่ยสภาวะแวดล้อมภายใน ๗S framework.....	๓๐
ตารางที่ ๖	ค่าคะแนนเฉลี่ยสภาวะแวดล้อมภายนอก (PEST).....	๓๑
ตารางที่ ๗	สรุปผลการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายใน (๗-S Framework).....	๓๑
ตารางที่ ๘	สรุปผลการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอก (PEST).....	๓๒
ตารางที่ ๙	TOWS Matrix.....	๓๗

## สารบัญแผนภาพ

ภาพที่ ๑ Rtarf Road Map.....	๑๘
ภาพที่ ๒ SMART HQ.....	๑๘
ภาพที่ ๓ หน่วยขึ้นตรงศูนย์รักษาความปลอดภัย.....	๒๒
ภาพที่ ๔ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม (SWOT Analysis).....	๒๒
ภาพที่ ๕ PEST Analysis.....	๒๕
ภาพที่ ๖ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ (SWOT Analysis).....	๒๗
ภาพที่ ๗ ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ขององค์กร (Strategic Positioning).....	๓๓
ภาพที่ ๘ แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map).....	๔๑
ภาพที่ ๙ กรอบความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติราชการ.....	๔๕

## บทที่ ๑

### บทนำ

#### ๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสถานะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกရာช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบและทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันและที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต ใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

ปัจจุบันศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย มีภารกิจเกี่ยวกับการข่าวกรอง และการต่อต้านการข่าวกรองทางทหาร เพื่อความมั่นคงของประเทศ การรักษาความปลอดภัยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินีพระรัชทายาท และพระบรมวงศานุวงศ์ ตลอดจนบุคคลสำคัญ การรักษาความปลอดภัยทางทหาร ทางการข่าวกรอง และทางการสื่อสาร รวมทั้งการดำเนินการฝึกศึกษาด้านการข่าวกรอง และปฏิบัติการกิจอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย มีผู้บัญชาการศูนย์รักษาความปลอดภัย เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

การบังคับบัญชา เป็นเอกลักษณ์ของความรับผิดชอบในผู้นำซึ่งเป็นไปตามกฎหมายและเป็นเรื่องเฉพาะทางการทหาร ความเป็นอัตลักษณ์ที่โดดเด่นทางวัฒนธรรมการปกครองของทหาร เป็นสิ่งที่เหล่าทหารต่างยึดถือปฏิบัติและดำรงความเป็นผู้นำในตนเอง ให้สมเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นทหาร แม้ว่าปัจจุบันกองทัพจะไม่ได้มีศึกสงครามที่จะสร้างผู้นำในสมรภูมิแต่ความเป็นผู้นำไม่ควรห่างหายไปจากผู้ที่เป็นทหารอาชีพ การที่ส่วนราชการจะปฏิบัติการกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพนั้น จำเป็นต้องมีผู้บังคับบัญชาหรือผู้นำที่มีคุณลักษณะผู้นำทางทหารที่เหมาะสม สามารถนำพาผู้ใต้บังคับบัญชาไปปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จลุล่วงตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย สร้างความร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติงาน สร้างการทำงานเป็นทีม เพื่อเสริมสร้างป้องกัน ยับยั้ง และจัดการกับภัยคุกคามได้ทุกรูปแบบ

#### ๑.๒ วัตถุประสงค์ของการศึกษา

๑.๒.๑ เพื่อศึกษาสภาวะแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาศูนย์รักษาความปลอดภัย

๑.๒.๒ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการของศูนย์รักษาความปลอดภัย

๑.๒.๓ เพื่อเสนอแนะแนวทางแผนปฏิบัติราชการของศูนย์รักษาความปลอดภัย ระยะ ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



### ๑.๓ ขอบเขตของการศึกษา

#### ๑.๓.๑ ขอบเขตด้านเอกสารและประชากร

ศึกษาค้นคว้าและวิเคราะห์เอกสาร (Documentary Analysis) จากเอกสาร รายงาน บทความ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง และข้อมูลยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวกับการพัฒนาอารักขาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ศูนย์รักษาความปลอดภัยสำหรับเป็นแนวทางจัดทำแผนปฏิบัติการของศูนย์รักษาความปลอดภัย เพื่อสนับสนุนการมุ่งสู่การเป็นกองบัญชาการดิจิทัล (Digital Headquarters : Digital HQ) ของกองบัญชาการกองทัพไทย

#### ๑.๓.๒ ขอบเขตด้านประชากร ผู้บังคับบัญชาระดับสูงของหน่วย

๑. หัวหน้าหน่วยชั้นตรงของหน่วย

๒. นายทหารอารักขาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ

๓. กำลังพลที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหน้าที่ศูนย์รักษาความปลอดภัย

#### ๑.๓.๓ ขอบเขตด้านพื้นที่ศึกษา

ศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย

#### ๑.๓.๔ ขอบเขตด้านระยะเวลา

ระยะเวลาในการศึกษา ๓ เดือน (มีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๕)

### ๑.๔ ระเบียบวิธีการศึกษา

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ เป็นการวิจัยเชิงบรรยาย (Descriptive Research) เพื่อวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อพัฒนาระบบงานข่าวกรองแบบบูรณาการ วิจัยเอกสารวิชาการเรื่องแผนปฏิบัติการของศูนย์รักษาความปลอดภัย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยใช้กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ โดยมีขั้นตอนที่สำคัญดังนี้

๑.๔.๑ การตรวจสอบและวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมขององค์กร ทั้งปัจจัยภายนอก โอกาส และภัยคุกคาม รวมถึงปัจจัยภายใน จุดอ่อน จุดแข็ง โดยวิเคราะห์ SWOT ซึ่งกรอบการวิเคราะห์ ปัจจัยภายนอกจะใช้ C-Pest Analysis และกรอบการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน จะใช้การวิเคราะห์คุณลักษณะขององค์กร ๗ ประการ ของ Mckincy (Mckincy ๗s Framework) และให้กลุ่มตัวอย่างจัดลำดับความสำคัญ

๑.๔.๒ กำหนดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ เพื่อพัฒนาระบบงานข่าวกรองแบบบูรณาการ โดยใช้การจับคู่ (SWOT matching หรือ TOW Matrix) นำมาจัดกลยุทธ์

๑.๔.๓ กำหนดกลยุทธ์ และแปลงกลยุทธ์ไปสู่แผนงานเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ

### ๑.๕ ข้อจำกัดของการศึกษา

๑.๕.๑ การศึกษาและจัดทำแผนปฏิบัติการของศูนย์รักษาความปลอดภัยครั้งนี้ เป็นลักษณะเฉพาะที่มีความสัมพันธ์กับภารกิจ ที่มีอยู่ในปัจจุบันหรือที่กำลังพัฒนาในรอบระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองบัญชาการกองทัพไทย

๑.๕.๒ การเก็บรวบรวมข้อมูล มีระยะเวลาจำกัด และเป็นกลุ่มผู้ที่เกี่ยวข้องอากรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ศูนย์รักษาความปลอดภัยเนื่องจาก การปฏิบัติหน้าที่ค่อนข้างมีขอบเขตจึงทำให้มีเวลาและการตอบคำถามมีข้อจำกัดความ

## ๑.๖ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑.๖.๑ ได้ข้อมูลข่าวสารที่เกิดจากการศึกษาสภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ ที่มีผลกระทบต่อ การพัฒนาศูนย์รักษาความปลอดภัย

๑.๖.๒ ได้แผนปฏิบัติการของศูนย์รักษาความปลอดภัย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑.๖.๓ กรอบแนวทางในการพัฒนาแผนปฏิบัติการของศูนย์รักษาความปลอดภัย มุ่งสู่การ เป็นกองบัญชาการดิจิทัล (Digital Headquarters : Digital HQ) ของกองบัญชาการกองทัพไทย

## บทที่ ๒

### การตรวจสอบสถานะแวดล้อมและการวิเคราะห์ทางยุทธศาสตร์

#### ๒.๑ สถานะแวดล้อมภายนอก

##### ๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

##### วิสัยทัศน์ประเทศไทย

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อสนองตอบ ต่อผลประโยชน์แห่งชาติอันได้แก่ การมีเอกราช อธิปไตย การดำรงอยู่อย่างมั่นคง และยั่งยืนของ สถาบันหลักของชาติและประชาชนจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ การอยู่ร่วมกันในชาติอย่างสันติสุข เป็นปึกแผ่น มีความมั่นคงทางสังคมท่ามกลางพหุสังคมและการมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความ เป็นมนุษย์ ความเจริญเติบโตของชาติความเป็นธรรมและความอยู่ดีมีสุขของประชาชน ความยั่งยืนของฐาน ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ความมั่นคงทางพลังงานและอาหาร ความสามารถในการ รักษา ผลประโยชน์ของชาติภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสถานะแวดล้อมระหว่างประเทศ และการอยู่ ร่วมกัน อย่างสันติประสานสอดคล้องกันด้านความมั่นคงในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่าง มีเกียรติ และศักดิ์ศรี

ความมั่นคง หมายถึง การมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยและการเปลี่ยนแปลงทั้ง ภายในประเทศและภายนอกประเทศในทุกระดับ ทั้งระดับประเทศ สังคม ชุมชน ครัวเรือน และปัจเจกบุคคล และมีความมั่นคงในทุกมิติทั้งมิติทางการทหาร เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมือง เช่น ประเทศมีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย มีการปกครองระบอบประชาธิปไตยที่มี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข สถาบันชาติศาสนา พระมหากษัตริย์มีความเข้มแข็งเป็นศูนย์กลาง และเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชน มีระบบการเมืองที่มั่นคงเป็นกลไกที่นำไปสู่การบริหาร ประเทศที่ต่อเนื่องและโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สังคมมีความปรองดองและความสามัคคีสามารถ ผนึกกำลังเพื่อพัฒนาประเทศ ชุมชนมีความเข้มแข็ง ครอบครัวมีความอบอุ่น ประชาชนมีความมั่นคง ในชีวิต มีงานและรายได้ที่มั่นคงพอเพียงกับการดำรงชีวิต มีการออมสำหรับวัยเกษียณ ความมั่นคง ของอาหาร พลังงาน และน้ำ มีที่อยู่อาศัยและความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน

ความมั่งคั่ง หมายถึง ประเทศไทยมีการขยายตัวของเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่องและมีความยั่งยืน จนเข้าสู่กลุ่มประเทศรายได้สูง ความเหลื่อมล้ำของการพัฒนาลดลง ประชากรมีความอยู่ดีมีสุขได้รับ ผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกันมากขึ้น และมีการพัฒนาอย่างทั่วถึงทุกภาคส่วน มี คุณภาพชีวิตตามมาตรฐานขององค์การสหประชาชาติไม่มีประชาชนที่อยู่ในภาวะความยากจน เศรษฐกิจในประเทศมีความเข้มแข็ง ขณะเดียวกันต้องมีความสามารถในการแข่งขันกับประเทศต่าง ๆ ทั้งในตลาดโลกและตลาดภายในประเทศเพื่อให้สามารถสร้างรายได้ทั้งจากภายในและภายนอก ประเทศ ตลอดจนมีการสร้างฐานเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคตเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนา ที่เปลี่ยนแปลงไป และประเทศไทยมีบทบาทที่สำคัญในเวทีโลก และมีความสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจ และ การค้าอย่างแน่นแฟ้นกับประเทศในภูมิภาคเอเชีย เป็นจุดสำคัญของการเชื่อมโยงในภูมิภาค ทั้งการ

คมนาคมขนส่ง การผลิต การค้า การลงทุน และการทำธุรกิจ เพื่อให้เป็นพลังในการพัฒนา นอกจากนี้ยังมีความสมบูรณ์ในทุนที่จะสามารถสร้างการพัฒนาต่อเนื่องไปได้ได้แก่ ทุนมนุษย์ทุนทางปัญญา ทุนทางการเงิน ทุนที่เป็นเครื่องมือเครื่องจักร ทุนทางสังคม และทุนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ความยั่งยืน หมายถึง การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญ รายได้และคุณภาพชีวิตของประชาชนให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจที่อยู่บนหลักการใช้การรักษา และการฟื้นฟูฐานทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน ไม่ใช่ทรัพยากรธรรมชาติจนเกินพอดีไม่สร้างมลภาวะ ต่อสิ่งแวดล้อมจนเกินความสามารถในการรองรับและเยียวยาของระบบนิเวศ การผลิตและการบริโภค เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนทรัพยากรธรรมชาติ มีความอุดมสมบูรณ์มากขึ้นและสิ่งแวดล้อมมีคุณภาพดีขึ้น คนมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความเอื้ออาทร เสียสละเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม รัฐบาลมีนโยบายที่มุ่งประโยชน์ส่วนรวมอย่างยั่งยืน และให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในสังคมยึดถือและปฏิบัติตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการพัฒนาอย่างสมดุล มีเสถียรภาพ และยั่งยืน

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”



โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประเทศคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศใน หลากหลายมิติ พัฒนาคคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดีเก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของ ประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม โดยการประเมินผลการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย

๑. ความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและสังคมไทย
๒. ชีตความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาเศรษฐกิจ และการกระจายรายได้
๓. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ
๔. ความเท่าเทียมและความเสมอภาคของสังคม

๕. ความหลากหลายทางชีวภาพ คุณภาพสิ่งแวดล้อม และความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติ

๖. ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการเข้าถึงการให้บริการของภาครัฐ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ

เพื่อให้ประเทศไทยสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และเป้าหมายการพัฒนาประเทศข้างต้น จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาวที่จะทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายในและภายนอกประเทศในทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับ ภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการของประเทศได้รับการพัฒนายกระดับไปสู่การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการสร้างมูลค่าเพิ่มและพัฒนาเทคโนโลยีที่สำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจใหม่ที่จะสร้างและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ เพื่อยกระดับฐานรายได้ของประชาชนในภาพรวมและกระจายผลประโยชน์ไปสู่ภาคส่วนต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม คนไทยได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดีเก่ง มีวินัย คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมและมีศักยภาพในการคิดวิเคราะห์สามารถ “รู้รับ ปรับใช้” เทคโนโลยีใหม่ได้อย่างต่อเนื่อง สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐาน ระบบสวัสดิการ และกระบวนการยุติธรรมได้อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีใครถูกทิ้งไว้ข้างหลัง

การพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติจะมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในรูปแบบ “ประชารัฐ” โดยประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยแต่ละยุทธศาสตร์มีเป้าหมายและประเด็นการพัฒนา ดังนี้

**๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง** มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสถานะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกराชอธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยีและระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหา ด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต ใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล เพื่อเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการดำเนินการของยุทธศาสตร์ชาติด้านอื่น ๆ ให้สามารถขับเคลื่อนไปได้ตามทิศทางและเป้าหมายที่กำหนด

**๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน** มีเป้าหมายการพัฒนา ที่มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติบนพื้นฐานแนวคิด ๓ ประการ ได้แก่ (๑) “ต่อยอดอดีต” โดยมองกลับไปที่เราเก่งทางเศรษฐกิจ อัตลักษณ์วัฒนธรรม ประเพณีวิถีชีวิต และจุดเด่นทางทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย รวมทั้งความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบของประเทศ ใน

ด้านอื่น ๆ นำมาประยุกต์ผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของ เศรษฐกิจและสังคมโลกสมัยใหม่ (๒) “ปรับปรุงจจุบัน” เพื่อปูทางสู่ออนาคต ผ่านการพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานของประเทศในมิติต่าง ๆ ทั้งโครงข่ายระบบคมนาคมและขนส่ง โครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและดิจิทัล และการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการ อนาคต และ (๓) “สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต” ด้วยการเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ พัฒนาคนรุ่นใหม่ รวมถึงปรับปรุงแบบธุรกิจ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาด ผสมผสานกับยุทธศาสตร์ที่ รองรับ อนาคต บนพื้นฐานของการต่อยอดอดีตและปรับปรุงจจุบัน พร้อมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุน จากภาครัฐ ให้ประเทศไทยสามารถสร้างฐานรายได้และการจ้างงานใหม่ ขยายโอกาสทางการค้าและ การลงทุน ในเวทีโลก ควบคู่ไปกับการยกระดับรายได้และการกินดีอยู่ดีรวมถึงการเพิ่มขึ้นของคนชั้น กลาง และลดความเหลื่อมล้ำของคนในประเทศได้ในคราวเดียวกัน

**๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์** มีเป้าหมาย การพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดีเก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทย มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่ดีรอบด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิต สาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์อดออม โอบอ้อมอารีมีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็น พลเมืองดีของชาติมีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ มีทักษะสื่อสาร ภาษาอังกฤษ และภาษาที่สาม และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง ตลอดชีวิต สู่การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นักคิด ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่ และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง

**๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม** มีเป้าหมาย การพัฒนาที่ให้ความสำคัญกับการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชน ท้องถิ่น มาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำ เพื่อ ส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง และการเตรียมความพร้อมของประชากร ไทย ทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถ พึ่งตนเอง และทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกันการ เข้าถึงบริการและ สวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

**๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม** มี เป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ และความเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือระหว่างกัน ทั้งภายในและ ภายนอกประเทศอย่างบูรณาการใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งในการกำหนดกลยุทธ์และแผนงาน และการให้ทุก ฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในแบบทางตรงให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้โดยเป็น การ ดำเนินการบนพื้นฐานการเติบโตร่วมกัน ไม่ว่าจะผ่านทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต โดย ให้ความสำคัญกับการสร้างสมดุลทั้ง ๓ ด้าน อันจะนำไปสู่ความยั่งยืนเพื่อคนรุ่นต่อไปอย่างแท้จริง

**๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ** มี เป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาท

หน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาลปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การนำนวัตกรรมเทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และ โปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม

#### **ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง**

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงมีเป้าหมายสำคัญในภาพรวมระยะ ๒๐ ปีที่เป็นรูปธรรมชัดเจน คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข” โดยเร่งเสริมสร้างความเข้มแข็งและความรักความสามัคคีปรองดองของคนในชาติตลอดถึงการปลูกจิตสำนึกด้านความมั่นคงให้เกิดขึ้นในประชาชนทุกระดับการพัฒนากระบวนการด้านการข่าวให้มุ่งเน้นการบูรณาการข้อมูลข่าวสารด้านความมั่นคงอย่างเป็นระบบการพัฒนาปรับปรุงกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง และกลไกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคงให้มีเอกภาพ มีประสิทธิภาพ และมีการบูรณาการการดำเนินงานอย่างแท้จริง โดยปัญหาคความมั่นคงเร่งด่วนที่จะต้องดำเนินการแก้ไข ประกอบด้วยปัญหาคความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ปัญหาคยาเสพติด ปัญหาคความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ปัญหาคอาชญากรรมทางไซเบอร์และปัญหาคการทุจริตในระบบราชการ

#### **เป้าหมาย**

๑. ประชาชนอยู่ดีกินดีและมีความสุข
๒. บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ
๓. กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคง
๔. ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ

๕. การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่ เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

#### **ตัวชี้วัด**

๑. ความสุขของประชากรไทย
๒. ความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ
๓. ความพร้อมของกองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง และการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคง
๔. บทบาทและการยอมรับในด้านความมั่นคงของไทยในประชาคมระหว่างประเทศ
๕. ประสิทธิภาพการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

## ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

๑. การรักษาความสงบภายในประเทศ เพื่อสร้างเสริมความสงบเรียบร้อยและสันติสุขให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติบ้านเมือง ให้สถาบันหลักมีความมั่นคง เป็นจุดศูนย์รวมจิตใจอย่างยั่งยืนประชาชนอยู่ดีมีสุข มีความมั่นคงปลอดภัยทั้งในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมมีความเข้มแข็ง สามัคคีปรองดอง และเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่กันพร้อมที่จะร่วมแก้ไขปัญหาของชาติ

๑.๑ การพัฒนาและเสริมสร้างคนในทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็ง มีความพร้อมตระหนักในเรื่องความมั่นคง และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา เพื่อให้คนไทยทุกคนในทุกภาคส่วน มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีอาชีพการงานและรายได้ที่เพียงพอได้รับโอกาส และความเสมอภาคอย่างเท่าเทียม มีความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติมีจิตสาธารณะ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เข้าใจปัญหาสำคัญของสังคม มีความรักความสามัคคีตระหนักและให้ความสำคัญกับความมั่นคงของชาติและพร้อมเข้ามามีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาและพัฒนาประเทศ ตลอดจนช่วยเหลือประชาชน โดยการอำนวยความสะดวกอย่างกว้างขวางและครอบคลุม ปลูกฝัง จิตสำนึกและคุณสมบัตินักพัฒนาคนไทยที่ดีให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม สร้างเสริมความรักความสามัคคี ความตระหนักถึงหน้าที่รับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติตลอดจนการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ความมั่นคงและพัฒนาประเทศ ให้กับทุกภาคส่วนทั้งประชาชน ตำรวจ ทหาร และหน่วยงานด้านความ มั่นคงอื่น ๆ ผ่านทางโครงการ กิจกรรม และการรณรงค์ต่าง ๆ ตลอดไปจนถึงการดำเนินการอื่น ทุกวิถีทางที่เหมาะสม อย่างต่อเนื่องและจริงจังจนประสบผลสำเร็จเป็นที่ยอมรับอย่างชัดเจน

๑.๒ การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติเพื่อให้ คนในชาติมีจิตสำนึกรักและหวงแหน มุ่งจงรักภักดีพร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ให้ เป็นสิ่งยึดเหนี่ยวและศูนย์รวมจิตใจหนึ่งเดียวกันของคนทั้งชาติโดยปลูกฝังและสร้าง ความตระหนักถึงสำคัญของสถาบันหลักของชาติธำรงเสริมสร้างความรักและภาคภูมิใจ ในความเป็นคนไทย และชาติไทย ผ่านทางกลไกต่าง ๆ รวมถึงการศึกษาประวัติศาสตร์ในเชิงสร้างสรรค์ น้อมนำและเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงแนวทางพระราชดำริต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจอย่างถ่องแท้และนำไปประยุกต์ปฏิบัติใช้อย่างกว้างขวาง จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ และพระราชกรณียกิจอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนส่งเสริมให้ยึดถือหลักคำสอนซึ่งเป็นแก่นแท้หรือคำสอนที่ถูกต้องของศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตอุปถัมภ์และคุ้มครอง พระพุทธศาสนาอันเป็นศาสนาที่ประชาชนชาวไทยส่วนใหญ่นับถือมาช้านาน โดยการส่งเสริม และสนับสนุนการศึกษา และการเผยแผ่หลักธรรมของพระพุทธศาสนาที่จะช่วยพัฒนาทั้งจิตใจและปัญญา รวมทั้งต้องจัดให้มีมาตรการและกลไกในการป้องกันมิให้มีการบ่อนทำลายพระพุทธศาสนาไม่ว่าในรูปแบบใด การส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชนมีส่วนร่วมในการดำเนินมาตรการหรือกลไกดังกล่าวด้วย ตลอดจนอุปถัมภ์ คำจุนศาสนาอื่นให้มุ่งเน้นการสั่งสอนคนให้เป็นคนดีรักความสงบสันติสุข พร้อมทั้งมี ส่วนร่วมในการสร้างความมั่นคงให้กับประเทศชาติบ้านเมือง และช่วยเสริมสร้างการอยู่ร่วมกันของ คนต่างศาสนา อย่างปรองดอง ไม่ให้เกิดการแบ่งแยกแตกต่าง

๑.๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและมีธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติ มากกว่าประโยชน์ส่วนตน เพื่อให้การบริหารจัดการบ้านเมืองและการปกครองประเทศตามระบอบ



ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่สอดคล้องกับบริบทของไทยเอื้ออำนวยต่อการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้าได้อย่างยั่งยืนตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งได้ผู้นำและนักการเมืองที่เป็นคนดี คนเก่งมีความรู้ความสามารถมีคุณธรรมสูง และกล้าตัดสินใจ โดยปลูกฝังให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมอย่างถูกต้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขใน บริบทของไทยส่งเสริมให้นักการเมืองมีคุณภาพ เป็นคนดีมีคุณธรรม มีความรู้ความสามารถ เห็นประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและของพรรคพวกเพื่อนพ้อง เสริมสร้างพรรคการเมือง และสถาบันต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้มั่นนโยบายแนวคิด และการบริหารจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพตามหลัก ธรรมาภิบาลสากลไปจนถึงพัฒนาปรับปรุงระบบการเลือกตั้งให้มีประสิทธิภาพสามารถจัดการเลือกตั้งได้อย่างสุจริตและเที่ยงธรรมมีกลไกแก้ไขปัญหาความขัดแย้งและสร้างความสามัคคีปรองดองจนสามารถคัดกรองคนดีคนเก่ง มีความรู้ความสามารถ และกล้าตัดสินใจ เข้ามาบริหารประเทศให้มุ่งไปสู่การปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ที่ประชาชนมีส่วนร่วม อย่างแท้จริงและสอดคล้องเหมาะสมกับสังคมไทย

๑.๔ การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญเพื่อให้ประเทศชาติมีกลไกเฉพาะเจาะจงที่มีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไขต้นเหตุที่เป็นรากเหง้าของปัญหาภายในประเทศทั้งปวงให้หมดไป มีการป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง และทำให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม โดยพัฒนาปรับปรุงกลไกและหน่วยงานด้านความมั่นคงที่มีอยู่เดิมเช่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ศูนย์ประสานการปฏิบัติในการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล เป็นต้น หรือที่ต้องออกแบบใหม่ให้มีประสิทธิภาพ พร้อมรองรับปัญหาความมั่นคงทั้งรูปแบบเดิมและรูปแบบใหม่ได้ทุกมิติ กำหนดและเสริมสร้างบทบาทของหน่วยงาน องค์กร หรือคณะกรรมการที่รับผิดชอบอย่างชัดเจนสามารถตรวจสอบวิธีการดำเนินงาน การบูรณาการการปฏิบัติให้สอดคล้องเกื้อกูล และต่อเนื่องกันตลอดไปจนถึงสามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาที่สาเหตุได้อย่างแท้จริง

๒. การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง เพื่อแก้ไขปัญหาเดิมที่มีอยู่อย่างตรงประเด็นจนหมดไปอย่างรวดเร็ว และป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นอันจะส่งผลให้การบริหารจัดการและการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้านดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องและราบรื่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

๒.๑ การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน เพื่อให้ปัญหาเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไข อย่างจริงจังจนยุติลง หรือไม่ส่งผลกระทบต่อประเทศชาติรวมทั้งให้การบริหารและการพัฒนาบ้านเมืองเดินหน้าไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยผลักดันการวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาทุกภาคส่วนในทุกประเด็นอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมการหารือ วางแผน และยกระดับวิธีการแก้ไข ปัญหาที่อาศัยการผนึกกำลังคนและทรัพยากรให้มีส่วนร่วมแบบบูรณาการอย่างแท้จริง เสริมสร้างความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานหลักและรองในการป้องกัน แก้ไขปัญหา และช่วยเหลือประชาชนทั้งจากภัยคุกคามและปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงต่าง ๆ เช่น การก่อการร้าย อาชญากรรมทางไซเบอร์ การฟอกเงิน การค้ามนุษย์การหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย การลักลอบค้าสินค้าเถื่อน การค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติด การขยายอำนาจหรือแข่งขันกันทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรง รวมไปถึง

ปัญหาการรุกเข้ามาอย่างรวดเร็วของทุนขนาดใหญ่เทคโนโลยียุคใหม่ การย้ายถิ่นของทุนและแรงงานข้ามชาติที่จะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติและความมั่นคงของมนุษย์ปัญหาภัยพิบัติสำคัญที่ทำให้จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการความมั่นคง รวมไปถึงการส่งเสริมผลักดันหลักการนโยบายยุทธศาสตร์ตลอดถึงโครงการสำคัญของประเทศให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

๒.๒ การติดตามเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ เพื่อให้ทราบสถานการณ์ล่วงหน้า และสามารถแก้ไขปัญหาและภัยคุกคามในอนาคตได้ทัน่วงที่ก่อนที่จะลุกลามต่อไป รวมทั้งป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศโดยเสริมสร้างศักยภาพและความพร้อมในทุกด้าน ทั้งคน เครื่องมือ ยุทธโธปกรณ์แผน งบประมาณ ระบบควบคุมบังคับบัญชา ระบบงานด้าน การข่าวกรอง เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบเฝ้าตรวจและแจ้งเตือนต่าง ๆ ของหน่วยงานหลัก และหน่วยงานรองตั้งแต่ขั้นการติดตาม เฝ้าระวัง แจ้งเตือนวิเคราะห์ที่กำหนดแนวทางป้องกันไปจนถึงขั้นการลงมือแก้ไขปัญหความมั่นคงที่สำคัญต่าง ๆ รวมทั้งการติดตามและประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ ในทุกขั้นตอน เสริมสร้างพลังของประชาชนและชุมชนให้ร่วมกับกำลังตำรวจทหาร และหน่วยงานด้าน ความมั่นคงอื่น ๆ ในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหสำคัญต่าง ๆ อาทิภัยคุกคามทางไซเบอร์ การก่อการร้ายและอาชญากรรมข้ามชาติการแผ่อิทธิพลทางเศรษฐกิจของมหาอำนาจและการย้ายถิ่นของ ทุนข้ามชาติที่อาจกระทบต่อความมั่นคง ไปจนถึงติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของส่วนราชการต่าง ๆ ให้ดำเนินการไปตามเป้าหมายการบริหารจัดการและพัฒนาประเทศที่กำหนดอย่างราบรื่น

๒.๓ การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้เพื่อให้ปัญหาความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการแก้ไขจนเกิด ความสงบและสันติสุขอย่างยั่งยืน ประชาชนในพื้นที่ที่มีความปลอดภัยทั้งในชีวิตและทรัพย์สิน อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขในสังคมพหุวัฒนธรรม รวมทั้งได้รับการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกันกับภาคอื่น ๆ โดยยกระดับ การแก้ไข ปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงอย่างมีเอกภาพครอบคลุมทุกพื้นที่และทุกกลุ่มเป้าหมาย มีการบูรณาการ ความเชื่อมโยงระหว่างประเด็นเชิงยุทธศาสตร์และเชิงพื้นที่ แผนการดำเนินงานการลงมือปฏิบัติตลอดถึงการติดตามประเมิน และรายงานผลอย่างสอดคล้องต่อเนื่องกันทุกระดับ ส่งเสริม และอำนวยความสะดวก ประสิทธิภาพในการเข้าแก้ไขปัญห สภาวะแวดล้อมที่เอื้อต่อการลดความรุนแรง รวมทั้งการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคประชาสังคมในพื้นที่อย่างเหมาะสม มุ่งเน้นการ จัด ปัญหาความขัดแย้งและความไม่เป็นธรรมให้ได้อย่างจริงจังและถาวรส่งเสริมสังคมพหุวัฒนธรรมในพื้นที่ ให้เข้มแข็งจนเป็นพลังสำคัญในการปกป้องและแก้ไขปัญหต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นต่อไปพร้อม เสริมสร้างความเข้าใจกับกลุ่มเห็นต่างตามแนวทางสันติวิธีผ่านกลไกต่าง ๆ รวมไปถึงการพูดคุยกัน อย่างเป็นมิตร ผลักดันให้มีการยึดถือคำสอนที่ถูกต้องของศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต พร้อมดูแล และป้องกันมิให้มีการบิดเบือนคำสอนของศาสนาไปในทางที่ไม่ถูกต้องอันจะนำไปสู่การ ปฏิบัติที่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สินของประชาชน และความมั่นคงของประเทศ มีการส่งเสริมให้ภาคประชาสังคมร่วมมือกับภาครัฐในการพัฒนาพื้นที่อย่างเข้มแข็งต่อเนื่อง และ สอดคล้องกับ ความต้องการของทุกกลุ่มประชาชนโดยเฉพาะเยาวชน ตามยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งศาสตร์พระราชา รวมถึงการสร้าง เสริมโอกาสใน การเข้าถึงการบริการต่าง ๆ ของรัฐให้ทัดเทียมกับภูมิภาคอื่น ๆ

๒.๔ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งทางบกและทางทะเล เพื่อให้ผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งทางบกและทางทะเล สามารถดำรงอยู่ได้มีความอุดมสมบูรณ์และเป็นประโยชน์ต่อประชาชน สังคม รวมถึงประเทศชาติอย่างยั่งยืน โดยส่งเสริมศักยภาพและความเข้มแข็งของกองทัพหน่วยงานเกี่ยวข้อง และภาคประชาชน ให้สามารถพัฒนาสมรรถนะของประเทศไทย ควบคู่ไปกับการมีส่วนร่วมในกระบวนการสมุทราภิบาลในการบริหารจัดการ ปกป้อง และดูแลรักษาผลประโยชน์ทั้งมวลของชาติ เสริมสร้างและบริหารจัดการความมั่นคงทั้งชายแดนทางบก ทะเลอาณาเขต และเขตเศรษฐกิจจำเพาะของไทยอย่างบูรณาการและเป็นระบบ รวมไปถึงการพัฒนากระบวนการตรวจติดตาม ระบบตรวจคนเข้าเมือง การสำรวจและจัดทำหลักเขตแดนทางบก และการเจรจาเพื่อแก้ไขปัญหาเขตแดนทางทะเลสร้างเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐมีบทบาทและขีดความสามารถที่เหมาะสม มีการดำเนินการต่าง ๆ และสอดส่องดูแลอย่างต่อเนื่อง กำหนดพื้นที่อนุรักษ์อย่างถูกต้องและเป็นระบบ สร้างความตระหนักรู้ให้แก่ประชาชนในเรื่องการให้ความสำคัญกับฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศ การจัดสรรทรัพยากรอย่างเป็นธรรม ตลอดถึงแนวพระราชดำริในการอนุรักษ์ พัฒนาฟื้นฟูป้องกัน และดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติจนเกิดความรัก ห่วงแหน และมีส่วนร่วมในการดำเนินการต่าง ๆ อย่างเข้มแข็งยั่งยืน

๓. การพัฒนาศักยภาพของประเทศไทยให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติเพื่อยกระดับขีดความสามารถของกองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงทั้งระบบของประเทศไทย มีความพร้อมในการป้องกันและรักษาอธิปไตยของประเทศ รวมทั้งสามารถติดตาม ป้องกัน แก้ไขและรับมือกับปัญหาความมั่นคงทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับแบบบูรณาการให้มีความพร้อมและเพียงพอต่อการป้องกันภัยคุกคามทุกมิติทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง

๓.๑ การพัฒนาระบบงานข่าวกรองแห่งชาติแบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้สามารถติดตาม แจ้งเตือน ระวังภัยภัย และป้องกันปัญหาและภัยคุกคามได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถประเมินสถานการณ์ได้ถูกต้องแม่นยำ และทันเวลา โดยเสริมสร้างพัฒนา และบูรณาการขีดความสามารถของระบบงานข่าวกรอง หน่วยงานข่าวกรอง และประชาคมข่าวกรองในประเทศให้ทันสมัย ทันสถานการณ์ทั้งด้านศักยภาพของกำลังพล ยุทธโศปกรณ์เทคโนโลยีและระบบข้อมูลขนาดใหญ่ สามารถครอบคลุมการใช้งานได้อย่างครบถ้วนและต่อเนื่อง มีการบูรณาการข้อมูลและนำผลผลิตด้านข่าวกรองไปใช้ในการบริหารจัดการปัญหาและความมั่นคงของชาติในทุกมิติและทุกด้าน รวมทั้งให้มีการเสริมสร้างความร่วมมือกับภาคประชาชนในรูปแบบประชารัฐ และประชาคมข่าวกรองต่างประเทศอย่างแน่นแฟ้น

๓.๒ การพัฒนาและฝึกพลกำลังอำนาจแห่งชาติกองทัพและหน่วยงานความมั่นคงรวมทั้งภาครัฐและภาคประชาชน ให้พร้อมป้องกันและรักษาอธิปไตยของประเทศ และเผชิญภัยภัยคุกคามได้ทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับ เพื่อให้ทรัพยากรที่สำคัญและจำเป็นทั้งปวงของกองทัพและหน่วยงานความมั่นคง ได้รับการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพให้มีความพร้อม เพียงพอ และเป็นรูปธรรมทั้งคน เครื่องมือ ยุทธโศปกรณ์ รวมทั้งระบบบริหารจัดการในการป้องกันประเทศ และการป้องกันภัยคุกคามทุกมิติทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรงตลอดจนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยสามารถระดมทรัพยากรได้อย่างเป็นระบบและมีขั้นตอนชัดเจน ส่งผลให้สามารถปกป้องอธิปไตยและแก้ไข

ปัญหาความมั่นคงได้ทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับ โดยการจัดทำแผนพัฒนาและฉันทก้าลังทรัพยากรรวมถึงขีดความสามารถทั้งปวงของกองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคงทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนที่มีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรมชัดเจน มีการประเมินขีดความสามารถของแต่ละหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างจริงจัง พร้อมพัฒนาคน โครงสร้างกำลังรบและยุทธโธปกรณ์ให้เหมาะสมเพียงพอ และเป็นรูปธรรมสามารถรับมือกับภัยคุกคามได้ทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับความรุนแรง ยกระดับการฝึกพร้อมให้เป็นแบบบูรณาการที่ทันสมัย มีความสมบูรณ์พร้อมนำไปปฏิบัติได้กับสถานการณ์จริง เสริมสร้างความสัมพันธ์ในการปฏิบัติการร่วมและการป้องกันภัยคุกคามด้านความมั่นคงกับเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ มิให้เกิดข้อขัดแย้งหรือปัญหาเกี่ยวกับเขตแดนทางบกและอาณาเขตทางทะเล พร้อมทั้งมีกลไกแก้ไขปัญหาความเห็นต่างหรือความขัดแย้ง ผ่านทางการเจรจาและมาตรการทางการทูต ตลอดไปจนถึงการส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ป้องกันประเทศ การพลังงานทหาร กิจการอวกาศเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างหลักประกันให้ประเทศไทยก้าวไปสู่การมีอุตสาหกรรมป้องกันประเทศแบบอัจฉริยะในอนาคต มีเทคโนโลยีเป็นของตนเอง สามารถแข่งขันและลดการพึ่งพาหรือนำเข้าจากต่างประเทศได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งสามารถสนับสนุนนโยบายและยุทธศาสตร์สำคัญของประเทศได้

๓.๓ การพัฒนาระบบเตรียมพร้อมแห่งชาติและการบริหารจัดการภัยคุกคามให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มีความพร้อมเผชิญกับสภาวะไม่ปกติภัยคุกคามทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับ รวมทั้งภัยพิบัติและภัยคุกคามรูปแบบต่าง ๆ ได้อย่างแท้จริง โดยพัฒนาปรับปรุงนโยบาย แนวทางระบบกลไกการบริหารจัดการ ตลอดถึงแผนการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องทั้งปวงให้ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมและพร้อมรองรับภัยทุกประเภททั้งในปัจจุบันและอนาคต ผลักดันให้ทุกภาคส่วนมีการฝึก ร่วมกันในทุกขั้นตอนอย่างต่อเนื่องจริงจังจนสามารถปฏิบัติได้จริง เสริมสร้างความร่วมมือกันอย่างบูรณาการของทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอกประเทศ ให้มีประสิทธิภาพชัดเจนเป็นรูปธรรม ยกระดับการแบ่งปันข้อมูลทรัพยากร การพัฒนาเทคโนโลยีและการฝึกอบรมให้ทุกส่วนรู้จักและเข้าใจ ขั้นตอนการปฏิบัติต่าง ๆ อย่างแท้จริง สามารถสนับสนุนการบริหารจัดการได้ทุกรูปแบบ ตั้งแต่ในระดับชาติไปจนถึงระดับท้องถิ่น ตลอดถึงพัฒนาปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป

๔. การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติรวมถึงองค์กร ภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ เพื่อสร้างเสริมความสงบ สันติสุข ความมั่นคง และความเจริญก้าวหน้า ให้กับประเทศชาติภูมิภาค และโลก อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างประเทศ ที่จะรองรับปัญหาาร่วมกันได้

๔.๑ การเสริมสร้างและรักษาดุลยภาพสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศ เพื่อให้ เกิดความสันติสุข มั่นคง และสมดุลสำหรับทุกฝ่าย ให้ทุกประเทศพร้อมเข้ามีส่วนร่วมในการประสานและ ปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมุ่งแบ่งปันและใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสารด้าน ความมั่นคงร่วมกัน อันจะนำไปสู่ความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาดังต่าง ๆ อย่างราบรื่นและยั่งยืนโดย ส่งเสริมปฏิสัมพันธ์ในทุกระดับและทุกด้านกับนานาชาติโดยเฉพาะประเทศมหาอำนาจและ ประเทศที่มีความสำคัญทางยุทธศาสตร์ในมิติต่าง ๆ อย่างสมดุล พัฒนาและเสริมสร้างระบบ กลไก มาตรการตลอดถึงความร่วมมือระหว่างประเทศที่เป็นประโยชน์กับประเทศไทยให้สามารถดำเนินไป

ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนการแลกเปลี่ยน แบ่งปัน และใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสารด้านความมั่นคงร่วมกันอย่างกว้างขวางและต่อเนื่อง ผลักดันการหารือทั้งแบบทวิภาคีและพหุภาคีในทุกระดับอย่างสร้างสรรค์รวมทั้งเสริมสร้างความสัมพันธ์ความไว้วางใจ เชื่อใจ ไปจนถึงความตระหนักรู้ในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ พร้อมทั้งลดความหวาดระแวงระหว่างกัน โดยอาศัยการแลกเปลี่ยนการเยือนในระดับต่าง ๆ และการจัดเวทีสนทนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น จนทำให้บรรยากาศการดำเนินการระหว่างประเทศในทุกเรื่องทุกชั้นตอน ดำเนินไปได้อย่างราบรื่น ต่อเนื่อง และมีเสถียรภาพอย่างแท้จริง

๔.๒ การเสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพและความมั่นคงของภูมิภาคเพื่อให้ประเทศในภูมิภาคอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข สามารถแก้ไขปัญหาหารือกันได้อย่างสันติวิธีและร่วมมือกันเพื่อการพัฒนาให้เป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยส่งเสริมความเป็นปึกแผ่นของประชาคมอาเซียน และความเป็นแกนกลางของอาเซียนอย่างจริงจังและต่อเนื่อง สร้างความสัมพันธ์ที่ดีในระหว่างประชาชนในทุกมิติและทุกระดับ ทำการแลกเปลี่ยนและส่งเสริมความร่วมมือระหว่างกันอย่างแน่นแฟ้นในทุก ๆ ด้าน ทั้งทางเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม การเมืองและความมั่นคง วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีรวมถึงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกับมิตรประเทศ ซึ่งได้แก่ ประเทศสมาชิกอาเซียนทั้งหมดประเทศสำคัญในภูมิภาค และนานาชาติทั่วโลก รวมทั้งกรอบความร่วมมือด้านความมั่นคงระดับภูมิภาคอื่น ๆ ที่จะช่วยสร้างเสริมเสถียรภาพในภูมิภาค ตลอดจนผลักดันและเผยแพร่การพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชาให้เป็นที่เข้าใจและมีการนำไปประยุกต์ใช้อย่างกว้างขวางและต่อเนื่องในภูมิภาคอันจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนร่วมกันต่อไป

๔.๓ การร่วมมือทางการพัฒนากับประเทศเพื่อนบ้าน ภูมิภาค โลก รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ เพื่อให้ความมั่นคงในภาพรวมทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และโลก มีการพัฒนาไปสู่สันติสุขอย่างแท้จริง เป็นรูปธรรม และยั่งยืน โดยผลักดันส่งเสริมให้การดำเนินการและความร่วมมือระหว่างประเทศเป็นไปตามหลักการปฏิบัติสากล กฎหมาย และความตกลงระหว่างประเทศ พร้อมคำนึงถึงความสัมพันธ์ที่ระหว่งรัฐต่อรัฐ เอกชนต่อเอกชน และประชาชนต่อประชาชน สร้างเสริมความร่วมมือกับนานาชาติในการป้องกันและระงับภัยคุกคามทุกรูปแบบ พร้อมพัฒนาความร่วมมือและช่วยเหลือซึ่งกันและกันในทุกระดับของอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง อาเซียน รวมถึงระหว่างมิตรประเทศ ในกรณีเกิดวิกฤตการณ์สำคัญ อาทิ ความอดอยาก ภัยพิบัติขนาดใหญ่ ฯลฯ ส่งเสริมบทบาทของไทยในเวทีความมั่นคงระหว่างประเทศและการรักษาสันติภาพของสหประชาชาติให้นานาชาติตระหนักและให้การยอมรับถึงความสำคัญ รวมไปถึงการเสริมสร้างพลังบวกหรืออำนาจแบบนุ่มนวลของไทย โดยอาศัยการส่งเสริมและเผยแพร่ภาพลักษณ์ที่ดีและวัฒนธรรมประเพณีไทย หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ศาสตร์พระราชาความนิยมวิถีไทย สินค้าไทย ฯลฯ ผ่านความสัมพันธ์ทุกรูปแบบทุกระดับและทุกช่องทาง

๕. การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม เพื่อให้กลไกสำคัญต่าง ๆ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารและพัฒนาประเทศได้อย่างแท้จริงเป็นรูปธรรม มีการใช้หลักธรรมาภิบาล และการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ สามารถขจัดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง เกิดความมั่นใจได้ว่า

หน่วยงานรับผิดชอบทั้งหลักและรองพร้อมรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๕.๑ การพัฒนากลไกให้พร้อมสำหรับการติดตาม ฝ้าระวัง แจ้งเตือน ป้องกันและแก้ไข ปัญหาความมั่นคงแบบองค์รวมอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดความพร้อมรองรับปัญหาได้ทุกรูปแบบ ทุกระดับและทุกช่วงเวลาอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และมีเอกภาพ โดยเสริมสร้างพร้อมทั้งยกระดับกลไก หน่วยงาน เช่น กองทัพไทย กองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรศูนย์ประสานการ ปฏิบัติในการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล เป็นต้น และกฎหมายที่มีอยู่เดิมหรือที่พัฒนาขึ้น ใหม่ ผ่านทางการบูรณาการความร่วมมือและการปฏิบัติกับทุกภาคส่วน มีเป้าหมายและตัวชี้วัดที่ ชัดเจนเป็นรูปธรรม พัฒนาการวางแผนและเตรียมความพร้อมในทุก ๆ ด้าน กำหนดหน่วยงานและ ผู้รับผิดชอบในทุกระดับ พร้อมเผื่อรองรับปัญหา สัมมนาระดมความคิดเห็น ตลอดจนให้การสนับสนุน ในทุกด้าน อย่างต่อเนื่องจริงจังตั้งแต่ยามปกติหรือยามสงบ มีการตรวจสอบและประเมินผลอย่าง ต่อเนื่องตามหลักธรรมาภิบาลที่สอดคล้องกับบริบทและความก้าวหน้าของยุคสมัยพร้อมทั้งสามารถ สร้างความเชื่อมโยงกันทั้งระบบ รวมไปถึงความเชื่อมโยงกับทุกภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง และให้ ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนอย่างจริงจังและมีประสิทธิภาพ

๕.๒ การบริหารจัดการความมั่นคงให้อำนาจต่อการพัฒนาประเทศในมิติอื่น ๆ เพื่อให้การพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติสามารถขับเคลื่อนไปได้ตามแผน อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรม และไม่ส่งผลกระทบต่อ ความมั่นคงของชาติโดยพัฒนาส่งเสริมการวางแผนคู่ขนาน แบบบูรณาการให้สอดคล้องรองรับยุทธศาสตร์ชาติในทุก ๆ ด้าน รวมไปถึงการพัฒนาประเทศที่ เกี่ยวข้องในทุกมิติอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างผลักดันการบริหารจัดการ ตลอดถึงการบูรณาการการดำเนินการในทุกด้านให้ประสานสอดคล้องและสามารถปฏิบัติร่วมกันได้ อย่างใกล้ชิดระหว่างหน่วยงานด้านความมั่นคง ด้านเศรษฐกิจ และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้ง ครอบคลุมการสร้างความมั่นคงให้กับประเทศชาติในทุกมิติอย่างยั่งยืน

๕.๓ การพัฒนากลไกและองค์กรขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงเพื่อให้การ ดำเนินการของยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงบรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ เอกภาพและเป็น รูปธรรมตามเป้าหมายที่กำหนด โดยให้สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติพัฒนาและเสริมสร้าง หน่วยงาน บุคลากร เครื่องมือ ระบบการบริหาร และการจัดสรรงบประมาณในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงที่มีอยู่ ให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดการบูรณาการความร่วมมือของทุก ภาคส่วน รวมทั้งมีความพร้อม มีขีดความสามารถที่ทันสมัย เหมาะสม เพียงพอ และคล่องตัวมี เอกภาพในการบริหารจัดการที่ชัดเจน ตลอดจนมีบทบาทสำคัญในการรับผิดชอบดูแลปัญหาความ มั่นคงทุกมิติในระดับนโยบาย พร้อมรองรับบริบทที่จะเปลี่ยนแปลงต่อไปในอนาคตได้อย่างมี ประสิทธิภาพ จนสามารถบรรลุผลสำเร็จได้ตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดอย่างแท้จริง

## ๒.๒ สภาวะแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับองค์กร

### แผนของกระทรวงกลาโหม

- แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กระทรวงกลาโหม
- แผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลบุคลากรของกระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๗๐

- แผนแม่บทการปฏิรูปการบริหารจัดการและการปรับปรุงโครงสร้างกระทรวงกลาโหม (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๙)
  - แผนพัฒนาขีดความสามารถกระทรวงกลาโหม (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๙)
  - แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กระทรวงกลาโหม
- กระทรวงกลาโหม ได้จัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกระทรวงกลาโหม เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานในภาพรวม จำนวน ๔ ฉบับ โดยมีกรอบเวลาและรายละเอียดการดำเนินงานสอดคล้องตามแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของประเทศไทย ซึ่งมีการจัดทำโดยกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ปัจจุบันปรับเปลี่ยนชื่อเป็นกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม) ดังนี้
- แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกระทรวงกลาโหม ฉบับที่ ๑ พ.ศ.๒๕๔๗ - ๒๕๔๙
  - แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกระทรวงกลาโหม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๑ - ๒๕๕๔
  - แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกระทรวงกลาโหม ฉบับที่ ๒ (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๖
  - แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕
- เมื่อมีการประกาศใช้นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมโดยมีผลใช้บังคับ ตั้งแต่ ๑๒ เม.ย.๖๒ จนถึง ๓๐ ก.ย.๘๐ และกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งเป็นหน่วยรับผิดชอบด้านการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้ประกาศใช้ แผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) กระทรวงกลาโหมจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) กระทรวงกลาโหมเพื่อให้ส่วนราชการภายในกระทรวงกลาโหมได้ยึดถือและใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาด้านดิจิทัลของหน่วยต่อไป กองบัญชาการกองทัพไทย จึงได้ใช้แนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านดิจิทัลฯ ฉบับนี้เป็นกรอบสำคัญในการพัฒนาและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล กองบัญชาการกองทัพไทย ต่อไป

#### นโยบายและแผนงานที่เกี่ยวข้อง

นโยบาย รมว.กท.

- พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารและกิจการอวกาศ โดยเน้นให้เกิดการบูรณาการความเป็นมาตรฐาน ความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ภายในกระทรวงกลาโหมในการรับมือกับสงครามไซเบอร์

- แผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลบุคลากรของกระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๗๐

**แผนยุทธศาสตร์ศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการดิจิทัล (Digital Headquarters : Digital HQ) ของกองบัญชาการกองทัพไทย**

#### นโยบายผู้บัญชาการทหารสูงสุด

ได้ให้ทุกส่วนราชการพิทักษ์รักษา ปกป้อง และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ยึดถือการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม และยังคงคำนึงถึงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) พร้อมทั้งพัฒนา

และขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็น DIGITAL HQ และ SMART HQ ภายใต้แนวคิด RTARF DRIVE ซึ่งประกอบด้วย

D : Data Driven Organization ขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนดด้วยการรวบรวมข้อมูลที่จำเป็นนำมาจัดเก็บไว้อย่างเป็นระบบ สามารถวิเคราะห์ และประมวลผลเพื่อติดตาม รายงาน สนับสนุนการตัดสินใจต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชาในทุกกระดับได้อย่างรวดเร็วและแม่นยำ

R : Reskill & Upskill เสริมสร้างทักษะที่จำเป็นทั้งที่สอดคล้องกับหน้าที่ในปัจจุบันและรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตให้กับกำลังพลในสังกัด

I : Inventory Management จัดทำบัญชีสถานภาพสิ่งอุปกรณ์ทุกสายยุทธบริการให้มีความสมบูรณ์และเป็นปัจจุบันเพื่อประโยชน์ในการควบคุมสิ่งอุปกรณ์ การวางแผนการซ่อมบำรุง การเก็บรักษา การจำหน่าย และการวางแผนจัดหา ทำให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนราชการได้อย่างประหยัดและทันเวลา

V : Value added เพิ่มคุณค่าผลการปฏิบัติงาน โดยการบูรณาการกับหน่วยงานภายใน กองบัญชาการกองทัพไทย เหล่าทัพ และหน่วยอื่น ๆ ภายนอกกองทัพไทย ทั้งในบทบาทที่เป็นผู้สร้างคุณค่า (Create Value) และบทบาทการต่อยอดคุณค่า (Capture Value)

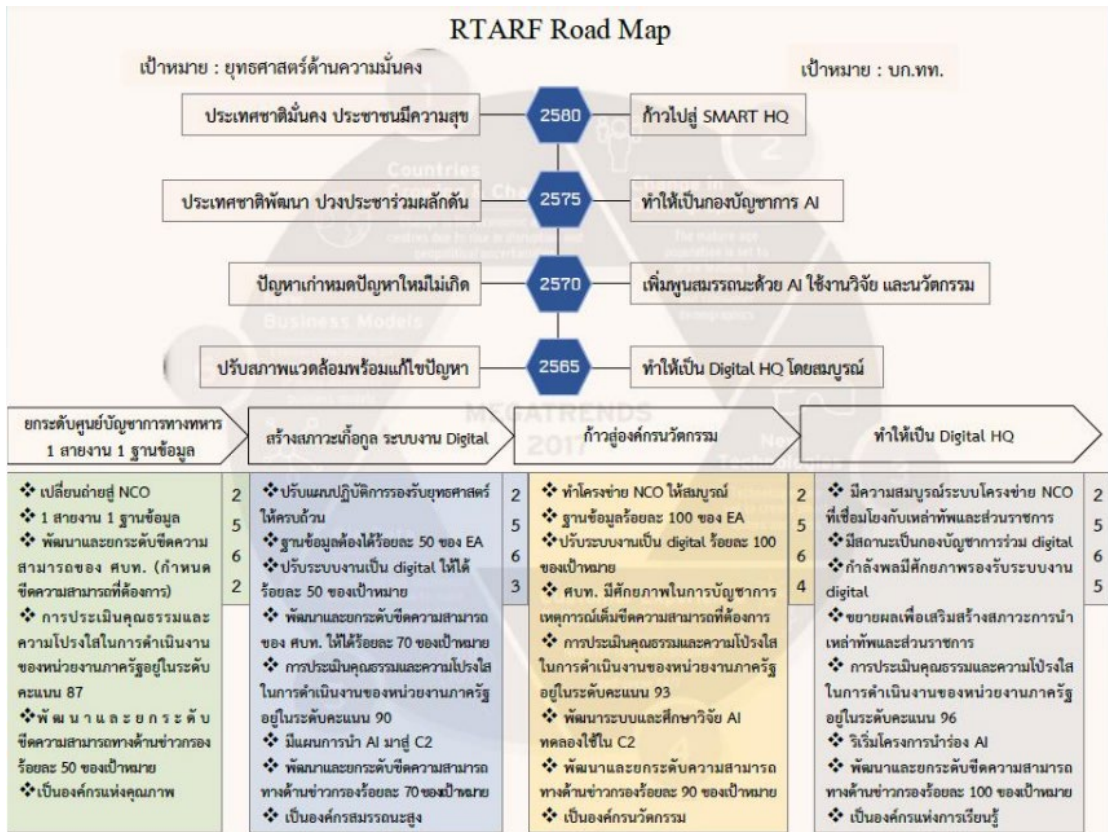
E : Effectiveness ให้ความสำคัญกับการกำหนดตัวชี้วัดและการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานระดับหน่วยและรายบุคคลให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่กำหนดโดยหน่วยงานกำกับของรัฐบาล นอกจากนี้ ผู้บัญชาการทหารสูงสุด ยังได้มอบนโยบายการปฏิบัติงานที่สำคัญในด้านต่าง ๆ อาทิ การพิทักษ์รักษา ปกป้อง และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ การเสริมสร้างความมั่นคงตามแนวชายแดน การเก็บกู้ทุ่นระเบิดเพื่อมนุษยธรรม การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน การเพิ่มบทบาทด้านการพัฒนาเพื่อความมั่นคงให้กับหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา การฝึก ปกครอง และดูแลทหารกองประจำการ (ทหารเกณฑ์) ให้เป็นพลเมืองที่ดี มีคุณภาพ พร้อมพัฒนาประเทศเมื่อปลดจากกองประจำการ พร้อมทั้งได้เน้นย้ำการปลูกฝังอุดมการณ์ความเป็นทหารอาชีพ มีระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม โดยกำลังพลทุกคนจะต้องไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ผู้มีอิทธิพลและสิ่งผิดกฎหมายทุกชนิด การพัฒนากำลังพล โดยการเสริมสร้างและพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานตามหน้าที่ รองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต พร้อมทั้งดูแลสวัสดิการและความเป็นอยู่เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลและครอบครัวอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

โดย ผู้บัญชาการทหารสูงสุด มีเจตนารมณ์อันแน่วแน่ในการดำรงไว้ซึ่งพระบรมเดชานุภาพแห่งพระมหากษัตริย์เจ้า พัฒนาเสริมสร้างกองทัพไทยให้เข้มแข็ง ทันสมัย ให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติการร่วม ๓ เหล่าทัพอย่างเป็นปึกแผ่นในทุกมิติ อันจะนำไปสู่ความสำเร็จเพื่อประโยชน์สุขแก่ประเทศชาติและประชาชนอย่างยั่งยืนสืบไป

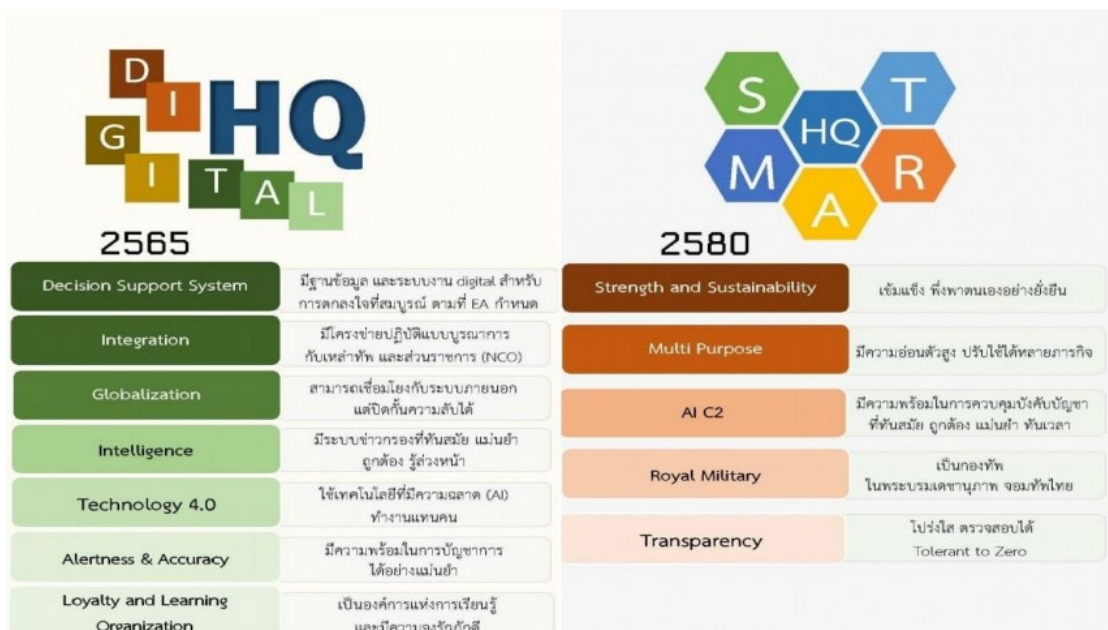
### วิสัยทัศน์

“กองบัญชาการกองทัพไทยมุ่งสู่ความเป็นกองบัญชาการอัจฉริยะ SMART HQ”





ภาพที่ ๑ Rtarf Road Map



ภาพที่ ๒ SMART HQ

## พันธกิจ/ภารกิจ

๑. ปกป้อง เทิดทูน พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. พัฒนาศักยภาพกองทัพในการป้องกันประเทศ และเป็นกองทัพชั้นนำในอาเซียน
๓. เสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศเพื่อนบ้าน กลุ่มประเทศอาเซียน มิตรประเทศและองค์การ ระหว่างประเทศ
๔. ปฏิบัติการเพื่อสันติภาพภายใต้กรอบของสหประชาชาติ เพื่อธำรงเกียรติ และศักดิ์ศรีของกองทัพไทย ในประชาคมโลก
๕. คุ้มครองและพิทักษ์รักษาผลประโยชน์แห่งชาติ
๖. พัฒนาประเทศ และช่วยเหลือประชาชน รวมทั้งสนับสนุนการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ

## ค่านิยมกองบัญชาการกองทัพไทย

**ทหารอาชีพ** ความมุ่งมั่นในการทำดีที่สุดในการปฏิบัติงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน ซึ่งจะก่อให้เกิดความภูมิใจในการทำงานประกอบด้วย มีวินัย มุ่งผลสัมฤทธิ์ คิดสร้างนวัตกรรม มีความเป็นผู้นำ ซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา

**จงรักภักดี** น้อมนำพระบรมราโชวาทและปฏิบัติตามคำสัจย์ปฏิญาณเป็นที่ไว้วางใจในงานที่รับมอบปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเท่าเทียม สร้างคุณค่าในงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

**กล้าหาญ** ไม่เกรงกลัวต่อภัยอันตรายที่จะเกิด ยืนหยัดในสิ่งที่ถูก เปิดเผยในสิ่งผิด ยอมรับคำวิจารณ์ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามความเป็นจริง

**ทำงานเป็นทีม** เคารพ รั้งฟัง และร่วมแสดงความคิดเห็น สนับสนุนให้มีการทำงานร่วมกัน สื่อสารอย่างเปิดเผย บูรณาการความคิดเป็นหนึ่งเดียว

## แนวความคิดในการปฏิบัติ

กองบัญชาการกองทัพไทยได้นำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐, แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) กระทรวงกลาโหม, แผนปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร บก.ทท. พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๔, วิสัยทัศน์ บก.ทท., RTARF Road Map, กรอบแนวคิดการพัฒนาและขับเคลื่อนเพื่อเปลี่ยนผ่านสู่ DIGITAL HQ ในปี ๒๕๖๕ ตลอดจนแผนพัฒนาขีดความสามารถของกองบัญชาการกองทัพไทย และแผนปฏิบัติราชการ กองบัญชาการกองทัพไทย ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ มาใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) กองบัญชาการกองทัพไทย เพื่อพัฒนาด้านดิจิทัลของกองบัญชาการกองทัพไทย ดังนี้

- แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัลกองบัญชาการกองทัพไทย ต้องมีความสอดคล้องตามนโยบายยุทธศาสตร์ และแผนแม่บทที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับประเทศและกระทรวงกลาโหม สามารถนำสู่การปฏิบัติได้จริง

- ส่งเสริมให้กรมการสื่อสารทหารและส่วนงานด้านดิจิทัลของแต่ละส่วนราชการ มีขีดความสามารถ ในการพัฒนาซอฟต์แวร์สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

- พัฒนาขีดความสามารถกำลังพลทุกระดับให้มีขีดความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสม ตามนโยบายการพัฒนาทักษะดิจิทัลของรัฐบาล
- สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลในกลุ่มงานเทคโนโลยีดิจิทัลและกำหนดแนวทาง ความก้าวหน้าในการรับราชการที่ชัดเจน และส่งเสริมให้กำลังพลมีการพัฒนาตนเองไปสู่ระดับผู้เชี่ยวชาญ
- พิจารณาบรรจุกำลังพลข้าราชการพลเรือนกลาโหมด้านเทคโนโลยีดิจิทัลตามความจำเป็นในตำแหน่ง ที่มีความจำเป็นต้องใช้ความรู้ความชำนาญ และประสบการณ์เพื่อให้สามารถการปฏิบัติการกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งพิจารณาค่าตอบแทนให้มีความเหมาะสมเพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน
- การพัฒนา ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานต่าง ๆ ให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับ เทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่ มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้สามารถปฏิบัติการกิจทั้งในภาวะวิกฤติ และภาวะฉุกเฉินได้อย่างมีประสิทธิภาพ - ส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการทรัพยากรและผลผลิตด้านเทคโนโลยีดิจิทัลร่วมกันระหว่างส่วนราชการ ลดความซ้ำซ้อนและมีความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน
- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารราชการทั่วไป ให้สามารถติดต่อสื่อสารและแลกเปลี่ยนข้อมูลร่วมกันในระบบงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาระบบควบคุมบังคับบัญชา ให้สามารถติดต่อสื่อสารและแลกเปลี่ยนข้อมูลร่วมกันระหว่าง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นรูปแบบการปฏิบัติการไปสู่ระบบเครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Operations)
- พัฒนาระบบสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชาที่มีข้อมูล ครบถ้วน ถูกต้อง และทันสมัย สามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชาทุกระดับได้ถูกต้องและทันเวลา
- การส่งเสริมให้มีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงาน ในภาพรวมของกระทรวงกลาโหม เช่น ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI), ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data), เทคโนโลยีคลาวด์(Cloud Technology), การเชื่อมต่อทุกสรรพสิ่ง (Internet of Things : IoT), เทคโนโลยีอุปกรณ์เคลื่อนที่ เพื่อการเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตแบบทุกที่ทุกเวลา (Mobile/Wearable Computing), การเชื่อมต่อทุกสรรพสิ่งในสนามรบ (Internet of Battle Things : IoBT) เป็นต้น
- การเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยในการใช้งานบนเครือข่ายและพัฒนาขีดความสามารถด้านไซเบอร์ ในภาพรวมของกระทรวงกลาโหม
- การพึ่งพาตนเองในการพัฒนาระบบงานสารสนเทศและระบบฐานข้อมูล โดยมุ่งเน้นให้ส่วนราชการ เป็นผู้พัฒนาระบบงานสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลขึ้นใช้งานเองโดยใช้มาตรฐานที่ใกล้เคียงกัน สามารถแลกเปลี่ยน ข้อมูลร่วมกันระหว่างระบบงานได้นอกจากนั้นยังเป็นการป้องกันข้อมูลรั่วไหล และมีความง่ายในการปรับปรุง ระบบงานสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลให้มีความสอดคล้องตามความต้องการของผู้ใช้งาน ตลอดจน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เปลี่ยนแปลงไปได้อย่างเหมาะสม

- การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ และบูรณาการองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศดิจิทัล ร่วมกัน ระหว่างส่วนราชการและหน่วยงานภายนอก ส่งเสริมงานวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกัน ประเทศเพื่อนำไปสู่ การพึ่งพาตนเอง

- สนับสนุนให้มีการใช้งานโปรแกรมเปิด (Open Source Software) ที่ผ่านการรับรองความปลอดภัย จากหน่วยงานที่มีความน่าเชื่อถือเพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่ายในการจัดหาโปรแกรมป้องกัน ปัญหาการล่งละเมิดทางลิขสิทธิ์ และปิดช่องโหว่ของการรักษาความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์

### **ศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย**

ปัจจุบัน ครม. มีภารกิจเกี่ยวกับการข่าวกรองและการต่อต้านการข่าวกรองทางทหาร เพื่อ ความมั่นคงของประเทศ การรักษาความปลอดภัยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสำหรับองค์ พระมหากษัตริย์ พระราชินีพระรัชทายาท และพระบรมวงศานุวงศ์ ตลอดจนบุคคลสำคัญ การรักษา ความปลอดภัยทางทหาร ทางการข่าวกรอง และทางการสื่อสาร รวมทั้งการดำเนินการฝึกศึกษาด้าน การข่าวกรอง และปฏิบัติการอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย มีผู้บัญชาการศูนย์รักษาความ ปลอดภัย เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

#### **วิสัยทัศน์**

“มีความเป็นเลิศด้านการข่าวกรอง และการรักษาความปลอดภัยของกองทัพ โดยยึดมั่นใน ผลประโยชน์ และความมั่นคงของชาติ”

#### **พันธกิจ**

๑. เป็นหน่วยหลักด้านกิจการข่าวกรองทางทหาร และการรักษาความปลอดภัย สถาบัน และ บุคคลสำคัญ

๒. ปฏิบัติการข่าวกรอง และต่อต้านการข่าวกรอง ข่าวกรองทางการสื่อสาร และการรักษา ความปลอดภัย

๓. ประสานความร่วมมือด้านการข่าว กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมิตรประเทศ

๔. พัฒนาบุคลากรด้านการข่าวให้มีมาตรฐาน

๕. พัฒนายุทธวิธีที่สนับสนุนการปฏิบัติการข่าว และการรักษาความปลอดภัยให้มีความ ทันสมัย

๖. สนับสนุนกองทัพในการแก้ปัญหาความมั่นคงของประเทศ

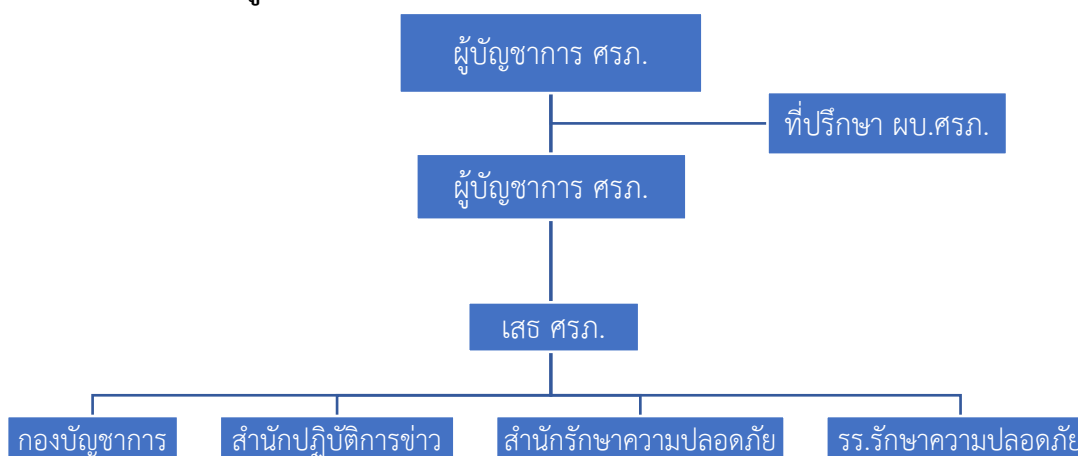
#### **ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

ประเด็นยุทธศาสตร์ของศูนย์รักษาความปลอดภัย ประกอบด้วย จำนวน ๒ ประเด็น ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติการข่าวกรอง และต่อต้านการข่าว กรอง ข่าวกรองทางการสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับบุคลากรด้านการข่าว และการรักษาความปลอดภัย

### หน่วยขึ้นตรงศูนย์รักษาความปลอดภัย

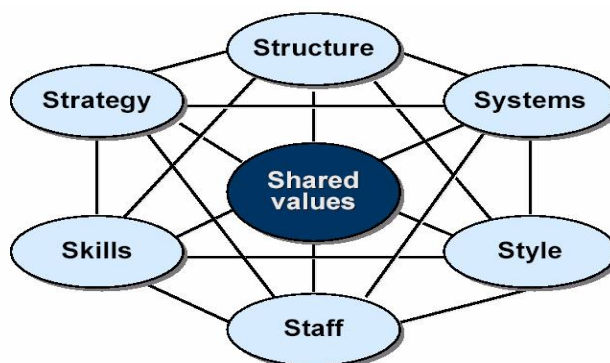


ภาพที่ ๓ หน่วยขึ้นตรงศูนย์รักษาความปลอดภัย

### ๒.๓ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ (STRATEGIC ANALYSIS: FORESIGHT, SWOT, TOWS, ETC.)

การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมองค์กร (SWOT Analysis) เป็นเทคนิคการตรวจสอบวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมหรือปัจจัยขององค์กร และหาวิธีพัฒนาหรือแก้ไขกับปัญหาที่เป็นอยู่ปัจจุบัน แบ่งเป็น ๒ กลุ่มปัจจัย คือ (๑) ปัจจัยภายในองค์กร (Internal Origin หรือ Internal Factor) ประกอบด้วย จุดแข็งขององค์กร (Strengths : S) จะเป็นความสามารถภายในที่ถูกใช้ประโยชน์ เพื่อการบรรลุเป้าหมาย ในขณะที่จุดอ่อนขององค์กร (Weaknesses : W) จะเป็นคุณลักษณะภายในที่อาจจะทำลายผลการดำเนินงาน และ (๒) ปัจจัยภายนอกองค์กร (External Origins หรือ External Factor) ประกอบด้วยโอกาสทางสภาพแวดล้อม (Opportunities : O) จะเป็นสถานการณ์ที่ให้เกิดการเอื้อต่อบรรลุเป้าหมาย ในทางกลับกันอุปสรรคทางสภาพแวดล้อม (Threats : T) จะเป็นสถานการณ์ที่ขัดขวางการบรรลุเป้าหมายขององค์กร

#### ๒.๓.๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม (SWOT Analysis)



ภาพที่ ๔ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม (SWOT Analysis)

๑. การวิเคราะห์สภาพภายในองค์กร (๗-S Framework) กรอบการวิเคราะห์ปัจจัยภายในจะใช้การวิเคราะห์คุณลักษณะองค์กร ๗ ประการของ McKinney (McKinney ๗-S Framework) ซึ่งตัวแปรดังกล่าวมีส่วนสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร องค์กรประกอบ ๗-S ได้แก่

S๑ โครงสร้างองค์กร (Structure) การพิจารณาลักษณะขององค์กรมีประโยชน์ต่อการจัดทำกลยุทธ์ขององค์กร วิเคราะห์โครงสร้างองค์กรที่ได้ตั้งขึ้นตามกฎหมาย การแบ่งหน่วยงาน การมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ และสายการบังคับบัญชา เนื่องจากถ้าโครงสร้างองค์กรมีความเหมาะสมและสอดคล้องต่อกลยุทธ์ที่เลือกใช้ก็จะเป็นจุดแข็งขององค์กร แต่ถ้าโครงสร้างขององค์กรไม่เหมาะสมและสอดคล้องกับกลยุทธ์ที่เลือกใช้ก็จะเป็นจุดอ่อนขององค์กร

S๒ กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy) กลยุทธ์ขององค์กร ได้แก่ กิจกรรมหรือการดำเนินงานภายในองค์กรที่ได้ถูกวางแผนขึ้นมาเพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมภายนอกและภายในองค์กร กลยุทธ์ขององค์กรจัดทำขึ้นมาโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยให้องค์กรสามารถสร้างกลยุทธ์ขององค์กร มีความสัมพันธ์กับโครงสร้างขององค์กรอย่างใกล้ชิด เนื่องจากการจัดโครงสร้างขององค์กรจะต้องเป็นไปตามกลยุทธ์ขององค์กร

S๓ ระบบการดำเนินการขององค์กร (Systems) หรือการดำเนินงานภายในองค์กร ได้แก่ ระบบหรือขั้นตอนการดำเนินงานภายในองค์กร ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการที่ช่วยให้องค์กร สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริหารจัดการองค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ เช่น ระบบการวางแผน ระบบด้านงบประมาณ/การเงิน ระบบในการสรรหา/คัดเลือกบุคลากร ระบบฝึกอบรม ระบบในการติดต่อสื่อสาร ระบบหรือขั้นตอนการทำงานเหล่านี้จะบ่งบอกถึงวิธีการทำงานขององค์กร

S๔ ลักษณะแบบแผนหรือพฤติกรรมกรรมการบริหารงานของผู้บริหารระดับสูง (Style) รวมถึงบุคลิกภาพ ภาวะผู้นำและคุณธรรม เนื่องจากการกระทำหรือพฤติกรรมของผู้บริหารระดับสูงจะมีอิทธิพลต่อความรู้สึกนึกคิดของบุคลากรภายในองค์กรมากกว่าคำพูดของผู้บริหาร หากผู้บริหารมีภาวะผู้นำที่ดีจะสามารถนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จพร้อมด้วยคุณธรรม

S๕ บุคลากรในองค์กร (Staff) ประกอบด้วยบุคลากรทุกระดับภายในองค์กร ทั้งด้านจำนวนบุคลากรเพียงพอ แบบแผนและพฤติกรรมต่างๆ ที่องค์กรแสดงและปฏิบัติต่อพนักงานภายในองค์กร เช่น การมอบหมายให้ฝ่ายบุคคลดูแลด้านการบุคลากรทั้งหมด หรือการที่ผู้บริหารระดับสูงเข้ามาเกี่ยวข้องต่อการจูงใจและพัฒนาบุคลากร

S๖ ทักษะของบุคลากร (Skills) ความรู้ความสามารถและ ทักษะในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร เช่น ความสามารถและทักษะขององค์กรในการให้บริการ ความสามารถในด้านวิจัยและพัฒนา ด้านการตลาด ด้านการเงิน

S๗ ค่านิยมร่วม (Shared Values) ได้แก่ แนวคิดร่วม ค่านิยม ความคาดหวังขององค์กร ซึ่งมักจะไม่ได้เขียนไว้อย่างเป็นทางการ เป็นแนวคิดพื้นฐานขององค์กรแต่ละแห่ง รวมทั้งสิ่งที่

ต้องการจะให้องค์กรเป็นในอนาคตข้างหน้า องค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารมักจะมี ค่านิยมร่วมกันที่ก่อให้เกิดปัจจัยแห่งความสำเร็จในการบริหาร

ตารางที่ ๑ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กรโดยใช้ ๗-S Framework

ประเด็นการวิเคราะห์	จุดแข็ง (Strengths : S)	จุดอ่อน (Weaknesses : W)
S๑ โครงสร้างองค์กร (Structure)	S๑ ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญต่องานด้านการข่าวและการรักษาความปลอดภัย S๒ บุคลากรในระดับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติมีทักษะประสบการณ์ความชำนาญในหน้าที่ของตนเอง	W๑ ระบบอุปถัมภ์ส่งผลกระทบต่อคุณภาพ ประสิทธิภาพของการบรรจุกำลังพล W๒ โครงการด้านระบบการสื่อสารขาดความต่อเนื่องในการจัดหาอุปกรณ์
S๒ กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)	S๓ รูปแบบองค์กรมีระบบที่ดีสามารถปฏิบัติงานได้เรียบร้อยและสมบูรณ์	W๓ ขาดการหมุนเวียนกำลังพลปฏิบัติหน้าที่เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ W๔ ปัญหาโครงสร้างการจัดและการดำเนินการยังไม่ทันต่อเทคโนโลยี และสถานการณ์โลก
S๓ ระบบการดำเนินการขององค์กร (Systems)	S๔ องค์กรสามารถปฏิบัติภารกิจปกติและภารกิจที่เร่งด่วนสูงตามลำดับและสามารถรักษาความปลอดภัยได้ดี	W๕ การบริหารงานขาดหลักธรรมาภิบาล ได้แก่ หลักนิติธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม W๖ ระบบงบประมาณสนับสนุนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นไปอย่างจำกัดและยังขาดความเข้าใจ
S๔ ลักษณะแบบแผนหรือพฤติกรรมกรรมการบริหารงานของผู้บริหารระดับสูง (Style)	S๕ การจัดสรรงบประมาณมีความเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน S๖ เครื่องมือ ยุทธโธปกรณ์สนับสนุนงานด้านการข่าวได้อย่างสมบูรณ์	W๗ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งต่าง ๆ บางส่วนล้าสมัย ไม่ตอบสนองกับการทำงานในสภาวะแวดล้อมปัจจุบัน ไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

S๕ บุคลากรในองค์กร (Staff)	S๗ การแบ่งมอบอำนาจหน้าที่ การสั่งการชัดเจน และกำหนดสายการบังคับบัญชาเป็นไปตามลำดับชั้น	W๘ ยังขาดแคลนเจ้าหน้าที่ที่มีความเชี่ยวชาญด้านส่วนงานด้านเทคโนโลยี
S๖ ทักษะของบุคลากร (Skills)	S๘ กำลังพลได้รับการฝึกให้เตรียมพร้อมต่อการปฏิบัติการ และสามารถปฏิบัติตามคำสั่งได้รวดเร็วและสมบูรณ์	W๙ การสร้างหรือพัฒนา กำลังพลเพื่อทดแทนมาสามารถทำได้ทันเวลา
S๗ ค่านิยมร่วม (Shared Values)	S๙ กำลังพลทุกระดับได้รับการอบรม มีระเบียบ วินัย และได้รับการปลูกฝังในการจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	W๑๐ กำลังพลบางส่วนขาดการอบรมและปลูกจิตสำนึกด้านการรักษาความปลอดภัยที่ถูกต้อง

### ๒.๓.๒ การวิเคราะห์สภาพภายนอกองค์กร (PEST Analysis)

PEST Analysis คือ กรอบการคิดเชิงกลยุทธ์ที่ใช้ในการประเมินสภาพแวดล้อมภายนอก โดยแบ่งโอกาสและความเสี่ยงออกเป็นปัจจัยต่างๆ ๖ ปัจจัย โดยคำว่า PEST ซึ่งแต่ละตัวอักษรมีความหมายดังนี้



ภาพที่ ๕ PEST Analysis

Political Factors (P) / การเมือง - นโยบาย กฎหมาย และกฎระเบียบต่าง ๆ จากทางภาครัฐ ตลอดจนแนวโน้มของสถานการณ์การเมืองระดับโลก ความมั่นคงทางการเมือง รวมถึงนโยบายของรัฐบาล เสถียรภาพทางการเมืองหรือความไม่แน่นอนของการคอร์ปชั่น นอกจากนี้รัฐบาลยังส่งผลต่อระบบการศึกษาที่ส่งผลต่อโครงสร้างพื้นฐาน ทักษะฝีมือแรงงานในประเทศ



Economic Factors (E) / เศรษฐกิจ - เพราะสถานะทางเศรษฐกิจมีความสัมพันธ์โดยตรง เช่น อัตราเงินเฟ้อ อัตราดอกเบี้ย การเติบโตของเศรษฐกิจ อัตราการว่างงานและนโยบาย วงจรของธุรกิจภายในประเทศ เป็นต้น ปัจจัยด้านเศรษฐกิจอาจส่งผลกระทบต่อโดยตรง และอาจจะส่งผลกระทบยาว โดยปัจจัยต่างๆ

Social Factors (S) / สังคม - ปัจจัยทางด้านสังคมจะเกี่ยวข้องกับสภาพสังคมและวัฒนธรรม เป็นส่วนที่เกี่ยวข้องกับความเชื่อและทัศนคติของประชากร โดยปัจจัยเหล่านี้ ได้แก่ การเติบโตของประชากร การกระจายตัว

Technological Factors (T) / เทคโนโลยี - เทคโนโลยีมีอัตราการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วมาก เทคโนโลยีจะส่งผลต่อการดำเนินงาน ความปลอดภัย

ตารางที่ ๒ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร (PEST Analysis)

ประเด็นการวิเคราะห์	โอกาส (Opportunities : O)	อุปสรรค (Threat : T)
(P) ด้านการเมือง Political Factors	O๑ นโยบายของรัฐบาลและ กองบัญชาการกองทัพไทย สนับสนุนให้มีการใช้เทคโนโลยี ในการดำเนินงาน	T๑ ความล่าช้าเนื่องจากระบบ จัดซื้อจัดจ้าง T๒ ผู้กำหนดคุณสมบัติของสิ่ง อุปกรณ์ไม่ตรงกับ ความต้องการใช้งาน
(E) ด้านเศรษฐกิจ Economic Factors	O๒ เกิดนวัตกรรมเทคโนโลยี สารสนเทศจากสถานการณ์ ปัจจุบันมากขึ้นอย่างรวดเร็ว	T๓ จากสภาพเศรษฐกิจของ ประเทศ ส่งผลกระทบต่อปริมาณ ของหน่วยงาน
(S) ด้านสังคม Social Factors	O๓ การนำเสนอผลงานตาม ภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย ของระดับสูง O๔ ขั้นตอนของกฎระเบียบมี ความรัดกุมและตรวจสอบได้	T๔ เจ้าหน้าที่ด้านเทคนิคมี เพียงพอ แต่ขาดผู้เชี่ยวชาญ ระดับวิศวกรในการดูแลระบบ
(T) ด้านเทคโนโลยี Technological Factors	O๕ ผู้บังคับบัญชาสนับสนุน การพัฒนาให้ทันเทคโนโลยีที่มี การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้เกิดประสิทธิภาพในการ ทำงาน	T๕ การไม่สามารถประยุกต์ใช้ งานเทคโนโลยีสารสนเทศและ ระบบข้อมูลข่าวสารร่วมกับ องค์กรอื่นได้

### ๒.๓.๓ การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ (SWOT Analysis)

การวิเคราะห์ SWOT มีความสำคัญมากต่อการพัฒนาหน่วยงาน เป็นการวิเคราะห์ เพื่อให้รู้สภาพภายในตนเอง และรู้สภาพแวดล้อมภายนอก ทำให้รู้ถึงการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น แล้ว และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในอนาคตที่อาจเกิดขึ้น โดยเป็นข้อมูลในการดำเนินงานเกี่ยวกับ แผนปฏิบัติการของ ศูนย์รักษาความปลอดภัย



ภาพที่ ๖ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ (SWOT Analysis)

### ๑. การวิเคราะห์สภาพภายในองค์กร

#### จุดแข็ง (Strengths)

S๑ ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญต่องานด้านการข่าวและการรักษาความปลอดภัย

S๒ บุคลากรในระดับผู้บริหารและปฏิบัติมีทักษะประสบการณ์ความชำนาญในหน้าที่

ของตนเอง

S๓ รูปแบบองค์กรมีระบบที่ดีสามารถปฏิบัติงานได้เรียบร้อยและสมบูรณ์

S๔ องค์กรสามารถปฏิบัติภารกิจปกติและภารกิจที่เร่งด่วนสูงตามลำดับและสามารถรักษาความปลอดภัยได้ดี

S๕ การจัดสรรงบประมาณมีความเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

S๖ เครื่องมือ ยุทโธปกรณ์ สนับสนุนงานด้านการข่าวได้อย่างสมบูรณ์

S๗ การแบ่งมอบอำนาจหน้าที่การสั่งการชัดเจน และกำหนดสายการบังคับบัญชาเป็นไปตามลำดับชั้น

S๘ กำลังพลได้รับการฝึกให้เตรียมพร้อมต่อการปฏิบัติการ และสามารถปฏิบัติการตามคำสั่งได้รวดเร็วและสมบูรณ์

S๙ กำลังพลทุกระดับได้รับการอบรม มีระเบียบ วินัย และได้รับการปลูกฝังในการจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

#### จุดอ่อน (Weaknesses)

W๑ ระบบอุปถัมภ์ส่งผลกระทบต่อคุณภาพ ประสิทธิภาพของการบรรจุกำลังพล

W๒ โครงการด้านระบบการสื่อสารขาดความต่อเนื่องในการจัดหาอุปกรณ์

W๓ ขาดการหมุนเวียนกำลังพลปฏิบัติหน้าที่เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์

W๔ ปัญหาโครงสร้างการจัดและการดำเนินการยังไม่ทันต่อเทคโนโลยี และสถานการณ์โลก

W๕ การบริหารงานขาดหลักธรรมาภิบาล ได้แก่ หลักนิติธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม

W๖ ระบบงบประมาณสนับสนุนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นไปอย่างจำกัด และยังขาดความเข้าใจ

W๗ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งต่าง ๆ บางส่วนล้าสมัย ไม่ตอบสนองกับการทำงานในสภาวะแวดล้อมปัจจุบัน ไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

W๘ ยังขาดแคลนเจ้าหน้าที่ที่มีความเชี่ยวชาญด้านส่วนงานด้านเทคโนโลยี

W๙ การสร้างหรือพัฒนากำลังพลเพื่อทดแทนมาสามารถทำได้ทันเวลา

W๑๐ กำลังพลบางส่วนขาดการอบรมและปลูกจิตสำนึกด้านการรักษาความปลอดภัยที่ถูกต้อง

## ๒. การวิเคราะห์สภาพภายนอกองค์กร

### โอกาส (Opportunities)

O๑ นโยบายของรัฐบาลและกองบัญชาการกองทัพไทย สนับสนุนให้มีการใช้เทคโนโลยีในการดำเนินงาน

O๒ เกิดนวัตกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศจากสถานการณ์ปัจจุบันมากขึ้นอย่างรวดเร็ว

O๓ การนำเสนอผลงานตามภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบายของระดับสูง

O๔ ขั้นตอนของกฎระเบียบมีความรัดกุมและตรวจสอบได้

O๕ ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนการพัฒนาให้ทันเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทำให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน

### อุปสรรค (Threat)

T๑ ความล่าช้าเนื่องจากระบบจัดซื้อจัดจ้าง

T๒ ผู้กำหนดคุณสมบัติของสิ่งอุปกรณ์ไม่ตรงกับความต้องการใช้งาน

T๓ จากสภาพเศรษฐกิจของประเทศ ส่งผลต่องบประมาณของหน่วยงาน

T๔ เจ้าหน้าที่ด้านเทคนิคมีเพียงพอ แต่ขาดผู้เชี่ยวชาญระดับวิศวกรในการดูแลระบบ

T๕ การไม่สามารถประยุกต์ใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบข้อมูลข่าวสารร่วมกับองค์กรอื่นได้

## ๒.๔ การประเมินสถานะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์

### ๒.๔.๑ การกำหนดค่าน้ำหนักคะแนนการประเมินสถานะแวดล้อมภายในและภายนอก

ผู้ศึกษาส่งแบบวิเคราะห์การถ่วงน้ำหนักภายในและภายนอกให้กับกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งเป็นผู้บริหารและปฏิบัติงานในหน่วย จำนวนทั้งสิ้น ๕ คน โดยให้พิจารณาตามหลักการและความสำคัญว่า ปัจจัยด้านใดเป็นจุดแข็งหรือปัญหาต่อองค์กรมาก ให้กำหนดน้ำหนัก คะแนนมากกว่ารายการที่เป็นจุดแข็งหรือปัญหาต่อองค์กรน้อย โดยให้คะแนนรวมของทุกข้อรวมกัน เป็น ๑ น้ำหนักในแต่ละด้านอาจเท่ากันหรือไม่เท่ากันก็ได้ ขึ้นอยู่กับความสำคัญ ได้ผลดังตารางนี้



จากตารางข้างต้น พบว่าค่าน้ำหนักคะแนนเฉลี่ยในแต่ละรายการปัจจัยสภาวะแวดล้อมภายนอก มีค่าน้ำหนักคะแนนเฉลี่ยลำดับจากมากไปน้อย คือ T ด้านเทคโนโลยี (Technological), S ด้านสังคม (Social Factors), P ด้านการเมือง (Political Factors), E ด้านเศรษฐกิจ (Economic Factors)

**๒.๔.๒ การวิเคราะห์องค์การโดยการประเมินสภาวะแวดล้อมภายในและภายนอก**

ผู้ศึกษาส่งแบบสอบถาม โดยให้กลุ่มตัวอย่างตามที่กำหนดไว้ในบทที่ ๑ จำนวน ๑๐ นาย พิจารณาประเด็นและวิเคราะห์ว่า ประเด็นดังกล่าวส่งผลต่อแผนปฏิบัติการของ ศูนย์รักษาความปลอดภัย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในระดับใด โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

- ๕ คะแนน หมายถึง ส่งผลต่อการปฏิบัติงานขององค์กรมากที่สุด
- ๔ คะแนน หมายถึง ส่งผลต่อการปฏิบัติงานขององค์กรมาก
- ๓ คะแนน หมายถึง ส่งผลต่อการปฏิบัติงานขององค์กรปานกลาง
- ๒ คะแนน หมายถึง ส่งผลต่อการปฏิบัติงานขององค์กรน้อย
- ๑ คะแนน หมายถึง ส่งผลต่อการปฏิบัติงานขององค์กรน้อยที่สุด

**ตารางที่ ๕** ค่าคะแนนเฉลี่ยสภาวะแวดล้อมภายใน ๗S framework

ประเด็นสำคัญ	สภาวะแวดล้อมภายใน (จุดแข็ง : Strengths)		สภาวะแวดล้อมภายใน (จุดอ่อน : Weaknesses)	
	คะแนนเฉลี่ย	Strengths	คะแนนเฉลี่ย	Weaknesses
S๑-Structure	๔.๑๔	S๑	๓.๕๒	W๑
	๓.๘๖	S๒	๓.๖๕	W๒
S๒-Strategy	๔.๐๙	S๓	๓.๗๐	W๓
	๔.๒๕	S๔	๓.๒๒	W๔
S๓ -Systems	๓.๖๗	S๕	๓.๘๑	W๕
	-	-	๓.๖๒	W๖
S๔-Style	๓.๗๑	S๖	๓.๑๐	W๗
	๓.๙๕	S๗	-	-
S๕-Staff	๔.๐๑	S๘	๓.๘๕	W๘
S๖-Skills	๓.๘๙	S๙	๓.๖๖	W๙
S๗-Shared Values	๓.๗๕	S๑๐	๓.๔๘	W๑๐
<b>รวมคะแนนเฉลี่ย</b>	<b>๓.๕๗</b>		<b>๓.๒๔</b>	

ตารางที่ ๖ ค่าคะแนนเฉลี่ยสภาวะแวดล้อมภายนอก (PEST)

ประเด็นสำคัญ	สภาวะแวดล้อมภายนอก (โอกาส : Opportunities)		สภาวะแวดล้อมภายนอก (อุปสรรค : Treats)	
	คะแนนเฉลี่ย	Opportunities	คะแนนเฉลี่ย	Opportunities
P - Political Factors	๓.๕๕	0๑	๓.๙๑	T๑
	-	-	๔.๓๖	T๒
E - Economic Factors	๔.๔๕	0๒	๓.๗๓	T๓
S - Social Factors	๓.๓๕	0๓	๓.๙๑	T๔
	๓.๙๒	0๔	-	-
T - Technological	๔.๕๕	0๕	๓.๕๕	T๕
<b>รวมคะแนนเฉลี่ย</b>	๓.๓๐		๓.๒๔	

### ๒.๕ การสรุปผลการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายในและภายนอก

ผู้ศึกษาได้ดำเนินการคำนวณและกำหนดค่าน้ำหนักคะแนนการประเมินสภาวะแวดล้อมภายในและภายนอกแล้ว มีการกำหนดค่าน้ำหนักคะแนนในแต่ละด้านของ ๗-S Framework และ PEST ตามความสำคัญ โดยมีหลักการว่า ปัจจัยด้านใดที่เป็นจุดแข็งหรือจุดอ่อน/โอกาสหรืออุปสรรคต่อการพัฒนาองค์กร จะกำหนดค่าน้ำหนักคะแนนมากกว่า ปัจจัยที่เป็นจุดแข็งหรือจุดอ่อน/โอกาสหรืออุปสรรคต่อการพัฒนาขององค์กรน้อย เพื่อนำไปกำหนดยุทธศาสตร์ และจัดลำดับความสำคัญตามวัตถุประสงค์ของการศึกษา

ตารางที่ ๗ สรุปผลการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายใน (๗-S Framework)

รายการปัจจัยภายใน	ค่าน้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ย จุดแข็ง (S) จุดอ่อน (W)		คะแนนเฉลี่ย x ค่าน้ำหนัก (S, W)		สรุปผล (S - W)
		S	W	S	W	
S๑ : Structure	๐.๑๑	๔.๐๐	๓.๕๙	๐.๔๔	๐.๓๙	๐.๐๕
S๒ : Strategy	๐.๑๕	๔.๑๗	๓.๔๖	๐.๖๓	๐.๕๒	๐.๑๑
S๓ : Systems	๐.๑๕	๓.๖๗	๓.๗๑	๐.๕๕	๐.๕๖	-๐.๐๑
S๔ : Style	๐.๑๙	๓.๘๓	๓.๑๐	๐.๗๓	๐.๕๙	๐.๑๔
S๕ : Staff	๐.๑๕	๔.๐๑	๓.๘๕	๐.๖๐	๐.๕๘	๐.๐๒
S๖ : Skills	๐.๑๒	๓.๘๙	๓.๖๖	๐.๔๗	๐.๔๔	๐.๐๓
S๗ : Shared Values	๐.๑๓	๓.๗๕	๓.๔๘	๐.๔๙	๐.๔๕	๐.๐๔
<b>รวมคะแนนเฉลี่ยปัจจัยภายใน และสรุปผลปัจจัยภายใน</b>				<b>๓.๙๐</b>	<b>๓.๕๓</b>	<b>๐.๓๗</b>

ตารางที่ ๘ สรุปผลการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอก (PEST)

รายการปัจจัยภายนอก	ค่าน้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ย		คะแนนเฉลี่ย x ค่าน้ำหนัก		สรุปผล
		โอกาส (O) อุปสรรค (T)		(O, T)		
		O	T	O	T	(O - T)
P : Political	๐.๒๖	๓.๕๕	๔.๑๔	๐.๙๒	๑.๐๘	-๐.๑๕
E : Economic	๐.๒๒	๔.๔๕	๓.๗๓	๐.๙๘	๐.๘๒	๐.๑๖
S : Social	๐.๒๖	๓.๖๔	๓.๙๑	๐.๙๕	๑.๐๒	-๐.๐๗
T : Technological	๐.๒๖	๔.๕๕	๓.๕๕	๑.๑๘	๐.๙๒	๐.๒๖
รวมคะแนนเฉลี่ยปัจจัยภายนอก และสรุปผลปัจจัยภายนอก				๔.๐๓	๓.๘๔	๐.๑๙

## ๒.๖ การประเมินตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ขององค์กร

จากการสรุปค่าคะแนนเฉลี่ยตามข้อ ๒.๔.๓ จะนำไปสู่การจัดทำกราฟเรดาร์แสดงสถานภาพตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ขององค์กร (Strategic Positioning) การประเมินสถานภาพขององค์กรจะแบ่งออกถึงสถานภาพขององค์กร ๔ ลักษณะ (ประทีป : ๒๕๖๒ : ๔๐-๔๒) ดังนี้

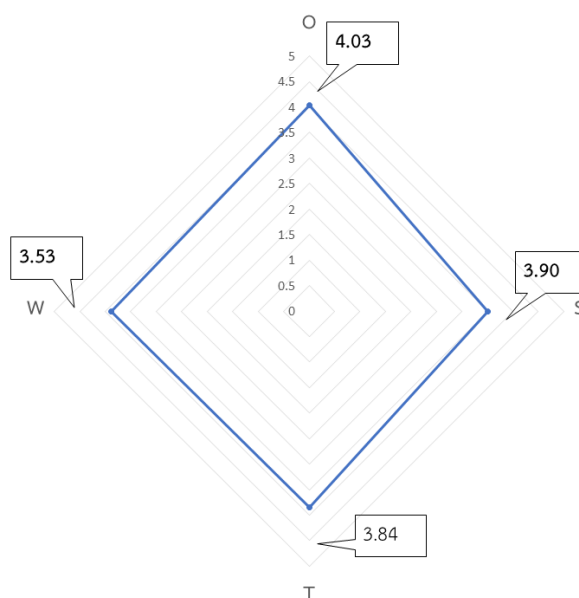
๑. Stars (เอื้อและแข็ง) เป็นตำแหน่งที่บ่งบอกว่าองค์กรโดยภาพรวม ส่วนใหญ่มีปัจจัยภายนอกที่เป็นโอกาส และมีปัจจัยภายในที่แข็ง เป็นหน่วยงานที่มีความพร้อมสูง เมื่อองค์กรมีสถานภาพเป็น Stars ให้กำหนดกลยุทธ์เชิงรุก (Aggressive) ต้องรักษาความเป็น Stars ให้ยืนยงต่อไปและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒. Question Marks (เอื้อแต่อ่อน) เป็นตำแหน่งที่บ่งบอกว่าองค์กรโดยภาพรวม ส่วนใหญ่มีปัจจัยภายนอกเอื้อ มีความพร้อมสูงให้การสนับสนุน แต่ปัจจัยภายในองค์กรอ่อนหากแก้ปัญหาจุดอ่อนขององค์กรได้ จะไปสู่สภาพที่เอื้อและแข็ง (Stars) ได้ ให้กำหนดกลยุทธ์พัฒนาองค์กร (Turnaround)

๓. Cash Cows (ไม่เอื้อแต่แข็ง) เป็นตำแหน่งที่บ่งบอกว่าองค์กรในภาพรวม ส่วนใหญ่ภายนอกองค์กรมีอุปสรรค มีปัญหา แต่ภายในองค์กรแข็ง มีความพร้อมมีความเข้มแข็งหากรอให้ปัจจัยภายนอกเป็นโอกาสเอื้อต่อการพัฒนาองค์กร หรือพลิกวิกฤติให้เป็นโอกาส จะสามารถพัฒนาองค์กรนำไปสู่สภาพที่เอื้อและแข็ง (Stars) ได้ ให้กำหนดกลยุทธ์ป้องกัน/แตกตัว (Defend/Diversify)

๔. Dogs (ไม่เอื้อและอ่อน) เป็นตำแหน่งที่บ่งบอกว่าองค์กรโดยภาพรวม ส่วนใหญ่อยู่ในสภาพแวดล้อมทั้งภายนอกไม่เอื้อ และสภาวะแวดล้อมภายในอ่อน มีปัญหาหล่อแหลมต่อการประสบ

ความล้มเหลวค่อนข้างสูง จึงเป็นไปได้ว่าต้องปรับปรุงอย่างเร่งด่วน เพราะหากดำเนินการต่อไป ปัญหาจะสะสมขึ้นเรื่อย ๆ ถึงขั้นอาจแก้ไขไม่ได้ ต้องยุบองค์กร ให้กำหนดกลยุทธ์ประคองตัว/ถอย (Retrenchment)



ภาพที่ ๗ ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ขององค์กร (Strategic Positioning)

การประเมินตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ขององค์กร จากภาพจะเห็นได้ว่า ค่าคะแนนเฉลี่ยปัจจัยภายในด้านของจุดอ่อน (๓.๕๓) และปัจจัยภายนอกด้านของโอกาส (๔.๐๓) มีค่าคะแนนเฉลี่ยสูงกว่า ปัจจัยภายในด้านของจุดแข็ง (๓.๙๐) และปัจจัยภายนอกด้านอุปสรรค (๓.๘๔) ส่งผลให้ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ขององค์กรอยู่ในสถานภาพของ Stars (เอื้อและแข็ง) เป็นตำแหน่งที่บ่งบอกว่าองค์กรโดยภาพรวม ส่วนใหญ่มีปัจจัยภายนอกที่เป็นโอกาส และมีปัจจัยภายในที่แข็ง เป็นหน่วยงานที่มีความพร้อมสูง เมื่อองค์กรมีสถานภาพเป็น Stars ให้กำหนดกลยุทธ์เชิงรุก (Aggressive) ต้องรักษาความเป็น Stars ให้ยืนยงต่อไปและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ให้กำหนดกลยุทธ์พัฒนาองค์กร (Turnaround) ซึ่งสอดคล้องกับการดำเนินแนวทางแผนปฏิบัติการของศูนย์รักษาความปลอดภัย



## บทที่ ๓

### แผนขององค์กร

#### ๓.๑ เป้าหมายทางยุทธศาสตร์ (END) (วิสัยทัศน์ /พันธกิจ/ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์/แผนที่ยุทธศาสตร์)

แผนปฏิบัติการอนุรักษ์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย ในระยะ ๕ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

##### ๓.๑.๑ กองบัญชาการกองทัพไทย

###### วิสัยทัศน์

“กองบัญชาการกองทัพไทยมุ่งสู่ความเป็นกองบัญชาการอัจฉริยะ SMART HQ”

###### พันธกิจ/ภารกิจ

๑. ปกป้อง เทิดทูน พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมการปกครองในระบอบ  
ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. พัฒนาศักยภาพกองทัพในการป้องกันประเทศ และเป็นกองทัพชั้นนำในอาเซียน

๓. เสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศเพื่อนบ้าน กลุ่มประเทศอาเซียน มิตร  
ประเทศและองค์การ ระหว่างประเทศ

๔. ปฏิบัติการเพื่อสันติภาพภายใต้กรอบของสหประชาชาติ เพื่อธำรงเกียรติ และศักดิ์ศรีของ  
กองทัพไทย ในประชาคมโลก

๕. คุ้มครองและพิทักษ์รักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

๖. พัฒนาประเทศ และช่วยเหลือประชาชน รวมทั้งสนับสนุนการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ

##### ศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย

###### วิสัยทัศน์

“มีความเป็นเลิศด้านการข่าวกรอง และการรักษาความปลอดภัยของกองทัพ โดยยึดมั่นใน  
ผลประโยชน์ และความมั่นคงของชาติ”

###### พันธกิจ

๑. เป็นหน่วยหลักด้านกิจการข่าวกรองทางทหาร และการรักษาความปลอดภัย สถาบัน และ  
บุคคลสำคัญ

๒. ปฏิบัติการข่าวกรอง และต่อต้านการข่าวกรอง ข่าวกรองทางการสื่อสาร และการรักษา  
ความปลอดภัย

๓. ประสานความร่วมมือด้านการข่าว กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมิตรประเทศ

๔. พัฒนาบุคลากรด้านการข่าวให้มีมาตรฐาน

๕. พัฒนายุทธศาสตร์ที่สนับสนุนการปฏิบัติการข่าว และการรักษาความปลอดภัยให้มีความทันสมัย

๖. สนับสนุนกองทัพในการแก้ปัญหาความมั่นคงของประเทศ

### **ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

ประเด็นยุทธศาสตร์ของศูนย์รักษาความปลอดภัย ประกอบด้วย จำนวน ๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติการข่าวกรอง และต่อต้านการข่าวกรอง ข่าวกรองทางการสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับบุคลากรด้านการข่าว และการรักษาความปลอดภัย

### **๓.๒ กลยุทธ์ในการดำเนินการ (WAYS) (ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์)**

เมื่อพิจารณาผลที่ได้จากการทำ SWOT Analysis โดยเรียงลำดับความสำคัญของโอกาสและอุปสรรค จุดแข็งและจุดอ่อน ๕ อันดับแรก ดังนี้

#### **จุดแข็ง (Strengths)**

S๑ องค์กรสามารถปฏิบัติการกิจปกติและภารกิจที่เร่งด่วนสูงตามลำดับและสามารถรักษาความปลอดภัยได้ดี

S๒ ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญต่องานด้านการข่าวและการรักษาความปลอดภัย

S๓ รูปแบบองค์กรมีระบบที่ดีสามารถปฏิบัติงานได้เรียบร้อยและสมบูรณ์

S๔ กำลังพลได้รับการฝึกให้เตรียมพร้อมต่อการปฏิบัติการ และสามารถปฏิบัติการตามคำสั่งได้รวดเร็วและสมบูรณ์

S๕ การแบ่งมอบอำนาจหน้าที่การสั่งการชัดเจน และกำหนดสายการบังคับบัญชาเป็นไปตามลำดับชั้น

#### **จุดอ่อน (Weaknesses)**

W๑ ยังขาดแคลนเจ้าหน้าที่ที่มีความเชี่ยวชาญด้านส่วนงานด้านเทคโนโลยี

W๒ การบริหารงานขาดหลักธรรมาภิบาล ได้แก่ หลักนิติธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม

W๓ ขาดการหมุนเวียนกำลังพลปฏิบัติหน้าที่เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์

W๔ การสร้างหรือพัฒนากำลังพลเพื่อทดแทนมาสามารถทำได้ทันเวลา

W๕ โครงการด้านระบบการสื่อสารขาดความต่อเนื่องในการจัดหาอุปกรณ์

#### **โอกาส (Opportunities)**

O๑ นโยบายของรัฐบาลและกองบัญชาการกองทัพไทย สนับสนุนให้มีการใช้เทคโนโลยีในการดำเนินงาน

O๒ เกิดนวัตกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศจากสถานการณ์ปัจจุบันมากขึ้นอย่างรวดเร็ว

O๓ การนำเสนอผลงานตามภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบายของระดับสูง

O๔ ขั้นตอนของกฎระเบียบมีความรัดกุมและตรวจสอบได้

O๕ ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนการพัฒนาให้ทันเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทำให้

เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน

#### อุปสรรค (Threat)

T๑ ความล่าช้าเนื่องจากระบบจัดซื้อจัดจ้าง

T๒ ผู้กำหนดคุณสมบัติของสิ่งอุปกรณ์ไม่ตรงกับความต้องการใช้งาน

T๓ จากสภาพเศรษฐกิจของประเทศ ส่งผลต่องบประมาณของหน่วยงาน

T๔ เจ้าหน้าที่ด้านเทคนิคมีเพียงพอ แต่ขาดผู้เชี่ยวชาญระดับวิศวกรในการดูแลระบบ

T๕ การไม่สามารถประยุกต์ใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบข้อมูลข่าวสารร่วมกับองค์กรอื่นได้

#### การวิเคราะห์ TOWS Matrix

นำ TOWS Matrix เพื่อวิเคราะห์ทางเลือกกลยุทธ์ที่เป็นไปได้ ซึ่งจะได้ผลลัพธ์เป็นกลยุทธ์ต่าง ๆ โดยสามารถแสดงแนวทางการวิเคราะห์ได้ตามตารางที่ ๓-๑ TOWS Matrix ดังนี้

ตารางที่ ๙ TOWS Matrix

<p style="text-align: center;"><b>ปัจจัยภายใน</b> (Internal Factors)</p> <p style="text-align: center;"><b>ปัจจัยภายนอก</b> (Exnternal Factors)</p>	<p><b>จุดแข็ง (Strength)</b></p> <p>S๑ องค์กรสามารถปฏิบัติภารกิจปกติและภารกิจที่เร่งด่วนสูงตามลำดับและสามารถรักษาความปลอดภัยได้ดี</p> <p>S๒ ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญต่องานด้านการข่าวและการรักษาความปลอดภัย</p> <p>S๓ รูปแบบองค์กรมีระบบที่ดีสามารถปฏิบัติงานได้เรียบร้อยและสมบูรณ์</p> <p>S๔ กำลังพลได้รับการฝึกให้เตรียมพร้อมต่อการปฏิบัติการ และสามารถปฏิบัติการตามคำสั่งได้รวดเร็วและสมบูรณ์</p> <p>S๕ การแบ่งมอบอำนาจหน้าที่การสั่งการชัดเจน และกำหนดสายการบังคับบัญชาเป็นไปตามลำดับชั้น</p>	<p><b>จุดอ่อน (Weakness)</b></p> <p>W๑ ยังขาดแคลนเจ้าหน้าที่ที่มีความเชี่ยวชาญด้านส่วนงานด้านเทคโนโลยี</p> <p>W๒ การบริหารงานขาดหลักธรรมาภิบาล ได้แก่ หลักนิติธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม</p> <p>W๓ ขาดการหมุนเวียนกำลังพลปฏิบัติหน้าที่เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์</p> <p>W๔ การสร้างหรือพัฒนากำลังพลเพื่อทดแทนมาสามารถทำได้ทันเวลา</p> <p>W๕ โครงการด้านระบบการสื่อสารขาดความต่อเนื่องในการจัดหาอุปกรณ์</p>
<p><b>โอกาส (Opportunities)</b></p> <p>O๑ นโยบายของรัฐบาลและกองบัญชาการกองทัพไทย สนับสนุนให้มีการใช้เทคโนโลยีในการดำเนินงาน</p> <p>O๒ เกิดนวัตกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศจากสถานการณ์ปัจจุบันมากขึ้นอย่างรวดเร็ว</p> <p>O๓ การนำเสนอผลงานตามภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบายของระดับสูง</p> <p>O๔ ขั้นตอนของกฎระเบียบมีความรัดกุมและตรวจสอบได้</p>	<p><b>กลยุทธ์เชิงรุก (SO Strategies)</b></p> <p>๑. ส่งเสริมความร่วมมือด้านการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารตลอดจนประสบการณ์และแนวปฏิบัติที่ดีกับต่างประเทศ</p> <p>๒. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงปลอดภัย</p> <p>๓. บริหารจัดการนโยบายมาตรการมาตรฐานและความร่วมมือทุกภาคส่วนทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ</p> <p>๔. การสร้างมาตรการในการปกป้องโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศของประเทศ</p> <p>๕. การประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐเอกชนและประสานความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อความมั่นคง</p>	<p><b>กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO Strategies)</b></p> <p>๑. การสื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูลและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการร่วมมือกับต่างประเทศในการตอบสนองและรับมือกับสถานการณ์ด้านความมั่นคง</p> <p>๒. พัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลให้เหมาะสมกับหน้าที่ ที่รับผิดชอบ</p> <p>๓. การจัดประชุมแลกเปลี่ยนข่าวกรองกับหน่วยข่าวกรองทางยุทธศาสตร์</p> <p>๔. การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ</p> <p>๕. การทำงานอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นและแผนเตรียมพร้อมมีความทันสมัยและปฏิบัติได้จริง</p>

<p>O๕ ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนการพัฒนาให้ทันเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทำให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน</p>		
<p><b>อุปสรรค (Threats)</b>  T๑ ความล่าช้าเนื่องจากระบบจัดซื้อจัดจ้าง  T๒ ผู้กำหนดคุณสมบัติของสิ่งอุปกรณ์ไม่ตรงกับความต้องการใช้งาน  T๓ จากสภาพเศรษฐกิจของประเทศ ส่งผลต่องบประมาณของหน่วยงาน  T๔ เจ้าหน้าที่ด้านเทคนิคมีเพียงพอ แต่ขาดผู้เชี่ยวชาญระดับวิศวกรในการดูแลระบบ  T๕ การไม่สามารถประยุกต์ใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบข้อมูลข่าวสารร่วมกับองค์กรอื่นได้</p>	<p><b>กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST Strategies)</b>  ๑. ผู้นำสามารถบอกทิศทางที่ถูกต้องเหมาะสมกับผู้ใต้บังคับบัญชาให้สามารถปฏิบัติงานเป็นไปในแนวทางเดียวกันเพื่อบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์  ๒. การพัฒนาขีดความสามารถกำลังพลด้านงานช่างตลอดจนส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาช่วยในงานช่าง  ๓. การพัฒนาโลกในการรับมือและตอบสนองต่อภัยคุกคาม  ๔. การรายงานข่าวที่ถูกต้อง แม่นยำและรัดกุม  ๕. จัดสรรกำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่ตรงตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p><b>กลยุทธ์เชิงรับ (WT Strategies)</b>  ๑. การรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญที่มีประสิทธิภาพสูงสุด ผู้นำต้องวางมาตรการในการรักษาความปลอดภัย  ๒. การระวังป้องกันภัยอันตราย ถ้ามีเหตุลอบทำร้ายเกิดขึ้น ผู้นำ  ๓. ต้องใช้ความรู้ความสามารถเพื่อแก้ปัญหาตามแผนเผชิญเหตุที่เหมาะสมกับสถานการณ์ได้  ๔. การพัฒนาให้ทันเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว  ๕. การจัดสรรงบประมาณเพื่อรองรับสถานการณ์ในอนาคต</p>

### กลยุทธ์เชิงรุก (SO Strategies)

๑. ส่งเสริมความร่วมมือด้านการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารตลอดจนประสบการณ์และแนวปฏิบัติที่ดีกับต่างประเทศ

๒. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงปลอดภัย

๓. บริหารจัดการนโยบายมาตรการมาตรฐานและความร่วมมือทุกภาคส่วนทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

๔. การสร้างมาตรการในการปกป้องโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศของประเทศ

### กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO Strategies)

๑. การสื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูลและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการร่วมมือกับต่างประเทศในการตอบสนองและรับมือกับสถานการณ์ด้านความมั่นคง

๒. พัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลให้เหมาะสมกับหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๓. การจัดประชุมแลกเปลี่ยนข่าวกรองกับหน่วยข่าวกรองทางยุทธศาสตร์

๔. การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

๕. การทำงานอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นและแผนเตรียมพร้อมมีความทันสมัยและปฏิบัติได้จริง

### กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST Strategies)

๑. ผู้นำสามารถบอกทิศทางที่ถูกต้องเหมาะสมกับผู้ใต้บังคับบัญชาให้สามารถปฏิบัติงานเป็นไปในแนวทางเดียวกันเพื่อบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์

๒. การพัฒนาขีดความสามารถกำลังพลด้านงานข่าว ตลอดจนส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาช่วยในงานข่าว

๓. การพัฒนากลไกในการรับมือและตอบสนองต่อภัยคุกคาม

๔. การรายงานข่าวที่ถูกต้อง แม่นยำและรัดกุม

๕. จัดสรรกำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่ตรงตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

### กลยุทธ์เชิงรับ (WT Strategies)

๑. การรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญที่มีประสิทธิภาพสูงสุด ผู้นำต้องวางมาตรการในการรักษาความปลอดภัย

๒. การระวังป้องกันภัยอันตราย ถ้ามีเหตุลอบทำร้ายเกิดขึ้น ผู้นำ

๓. ต้องใช้ความรู้ความสามารถเพื่อแก้ปัญหาตามแผนเผชิญเหตุที่เหมาะสมกับสถานการณ์ได้

๔. การพัฒนาให้ทันเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

๕. การจัดสรรงบประมาณเพื่อรองรับสถานการณ์ในอนาคต

### ๓.๓ มาตรการ/ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง (MEANS) (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)

จากการวิเคราะห์ข้างต้น สามารถวางกลยุทธ์และแผนงานตามกลุ่มแผนงานในระยะ ๕ ปี โดยมี ๒ ยุทธศาสตร์ ๑๑ เป้าประสงค์ ๗ กลยุทธ์ ๑๒ แผนงาน ดังนี้

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** การพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติการข้าวกรอง และต่อต้านการข้าวกรอง ข้าวกรองทางการสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัย

- เป้าประสงค์**
๑. เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
  ๒. การสนับสนุนการถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์เป็นไปตามมาตรฐาน
  ๓. บุคคลสำคัญมีความปลอดภัย
  ๔. งานด้านการข่าวมีความถูกต้องแม่นยำ
  ๕. มีระบบการทำงานเป็นระบบดิจิทัล

- กลยุทธ์**
๑. ขยายขีดความสามารถของการบริหารจัดการข้อมูลด้านการข่าวและการรักษาความปลอดภัย
  ๒. พัฒนาระบบการทำงานให้เป็นระบบดิจิทัล
  ๓. เสริมสร้างพัฒนาศักยภาพของกำลังพล

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** การยกระดับบุคลากรด้านการข่าว และการรักษาความปลอดภัย

- เป้าประสงค์**
๑. หลักสูตรมีมาตรฐาน และสอดคล้องกับการรับตรวจการประกันคุณภาพการศึกษา
  ๒. ประสิทธิภาพด้านการข่าวกรองสร้างความเชื่อมั่นด้วยผลงาน
  ๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้การสนับสนุนอำนวยความสะดวกได้อย่างมีประสิทธิภาพ
  ๔. เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันประเทศด้านรักษาความปลอดภัย
  ๕. มีความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับต่างประเทศที่ดี
  ๖. ประสิทธิภาพของการสนับสนุนการรักษาความปลอดภัยของบุคคลสำคัญ

- กลยุทธ์**
๑. พัฒนาระบบการประเมินผลของหลักสูตรให้มีมาตรฐาน และสอดคล้องกับการรับตรวจการประกันคุณภาพการศึกษา
  ๒. เพิ่มประสิทธิภาพด้านการข่าวกรองเพื่อสร้างความเชื่อมั่นด้วยผลงาน
  ๓. เสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับต่างประเทศ
  ๔. การดำเนินงานของหน่วยรักษาความปลอดภัยมีมาตรฐานตามกฎระเบียบที่วางไว้

### ๓.๔ แผนที่ยุทธศาสตร์

แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) : แผนปฏิบัติการศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย ในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



ภาพที่ ๘ แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)



## ๓.๕ การดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	การพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติการข้าวกรอง และต่อต้านการข้าวกรอง ข้าวกรองทางการสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัย						
เป้าประสงค์	๑. เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง ๒. การสนับสนุนการถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์ เป็นไปตามมาตรฐาน ๓. บุคคลสำคัญมีความปลอดภัย ๔. งานด้านการข้าวมีความถูกต้องแม่นยำ ๕. มีระบบการทำงานเป็นระบบดิจิทัล						
กลยุทธ์	๑. การขยายขีดความสามารถของการบริหารจัดการข้อมูลด้านการข้าวและการรักษาความปลอดภัย ๒. การพัฒนาระบบการทำงานให้เป็นระบบดิจิทัล ๓. เสริมสร้างพัฒนาศักยภาพของกำลังพล						
แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	
๑. จัดอบรมความรู้ด้านดิจิทัลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและนำมาใช้ได้จริง	๑. กำลังพล มีความรู้ความสามารถ ประสพการณ์ คุณลักษณะ และสมรรถนะ ด้านดิจิทัลที่เหมาะสม สามารถใช้ในการปฏิบัติการกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ	✓					สปช.ศรภ.
๒. มีการซักซ้อมและ การพัฒนาเรื่องการ รายงานช่างตอบสนอง ผู้รับบริการได้อย่างถูกต้องแม่นยำ	๒. ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติงานการ ข้าวที่สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ		✓				กยช.ศรภ.
๓. พัฒนาหลักสูตรการรักษาความปลอดภัย	ระดับความสำเร็จของการขยายขีดความสามารถของการบริหารจัดการข้อมูลด้านการข้าวและการรักษาความปลอดภัย			✓			รร.รปภ.ศรภ.

๔. มีการฝึกทบทวนชุดสนับสนุนทางยุทธวิธี	ระดับความสามารถของกำลังพลที่สามารถนำความรู้มาใช้ได้จริง				✓		สปภ.ศรภ.
๕. การพัฒนาการปฏิบัติงานข่าวกรองทางการสื่อสารและการรักษาความปลอดภัย	ขีดความสามารถของการปฏิบัติงานข่าวกรองทางการสื่อสารและการรักษาความปลอดภัย					✓	สปภ.ศรภ.

<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒</b>	การยกระดับบุคลากรด้านการข่าว และการรักษาความปลอดภัย						
<b>เป้าประสงค์</b>	๑. หลักสูตรมีมาตรฐาน และสอดคล้องกับการรับตรวจการประกันคุณภาพการศึกษา ๒. ประสิทธิภาพด้านการข่าวกรองสร้างความเชื่อมั่นด้วยผลงาน ๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้การสนับสนุนอำนวยการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๔. เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันประเทศด้านรักษาความปลอดภัย ๕. มีความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับต่างประเทศที่ดี ๖. ประสิทธิภาพของการสนับสนุนการรักษาความปลอดภัยของบุคคลสำคัญ						
<b>กลยุทธ์</b>	๑. พัฒนาระบบการประเมินผลของหลักสูตรให้มีมาตรฐาน และสอดคล้องกับการรับตรวจการประกันคุณภาพการศึกษา ๒. เพิ่มประสิทธิภาพด้านการข่าวกรองเพื่อสร้างความเชื่อมั่นด้วยผลงาน ๓. การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับต่างประเทศ ๔. การดำเนินงานของหน่วยรักษาความปลอดภัยมีมาตรฐานตามกฎระเบียบที่วางไว้						
<b>แผนงาน/โครงการ</b>	<b>ตัวชี้วัด</b>	<b>ค่าเป้าหมาย</b>					<b>ผู้รับผิดชอบ</b>
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	
๑. การตรวจสอบความไว้วางใจและพฤติการณ์บุคคล	๑. ความสำเร็จของการดำเนินงานองค์การรักษาความปลอดภัยฝ่ายทหาร	✓					สปภ.ศรภ.
๒. การจัดประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนข่าวกรองกับหน่วยงานอื่น	๒. จำนวนครั้งการจัดประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนข่าวกรองกับหน่วยงานอื่น	✓					กยข.ศรภ.
๓. การดำเนินงานตามคำรับรองของการปฏิบัติราชการ	๓. ร้อยละการดำเนินงานตามคำรับรองของการปฏิบัติราชการที่สำเร็จบรรลุตามเป้าหมาย		✓				สปภ.ศรภ.

๔. สัมนาพัฒนากำลัง พลภายในหน่วยงาน เรื่องการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ทำงานของหน่วย	๔. ประสิทธิภาพของกำลังพล ภายในหน่วยงานเรื่องการ เพิ่มประสิทธิภาพการ ทำงานของหน่วย			✓			สปข.ศรภ
๕. โครงการ เสริมสร้างขีด ความสามารถในการ ถวายความปลอดภัย และอารักขาบุคคล สำคัญ	๕. ประสิทธิภาพของการ ถวายความปลอดภัยและ อารักขาบุคคลสำคัญ			✓			สปข.ศรภ
๖. โครงการ เสริมสร้างขีด ความสามารถของ การเสริมสร้างกำลัง กองทัพ	๖. ความสำเร็จของการ ปฏิบัติงานข่าวกรอง ทางการสื่อสารและการ รักษาความปลอดภัย ทางการสื่อสาร				✓		สปข.ศรภ
๗. การขยายขีด ความสามารถของ ระบบบริหารจัดการ ด้านการข่าวและการ รักษาความปลอดภัย	๗. ร้อยละความสำเร็จของ การขยายขีดความสามารถ ของระบบบริหารจัดการ ด้านการข่าวและการรักษา ความปลอดภัย					✓	สปข.ศรภ

กรอบความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการ ศูนย์ศึกษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทยระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)

วิสัยทัศน์ มีความเป็นเลิศด้านการข่าวกรอง และการรักษาความปลอดภัยของกองทัพ โดยยึดมั่นในผลประโยชน์ และความมั่นคงของชาติ ภายในปี พ.ศ. 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์	๑. การพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติการข่าวกรอง และต่อต้านการข่าวกรอง ข่าวกรองทางการสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัย	๒. การยกระดับบุคลากรด้านการข่าว และการรักษาความปลอดภัย
เป้าประสงค์ END 11	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง</li> <li>๒. การสนับสนุนการถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์ เป็นไปตามมาตรฐาน</li> <li>๓. บุคคลสำคัญมีความปลอดภัย</li> <li>๔. งานด้านการข่าวมีความถูกต้องแม่นยำ</li> <li>๕. มีระบบการทำงานเป็นระบบดิจิทัล</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. หลักสูตรมีมาตรฐาน และสอดคล้องกับการับตรวจการประกันคุณภาพการศึกษา</li> <li>๒. ประสิทธิภาพด้านการข่าวกรองสร้างความเชื่อมั่นด้วยผลงาน</li> <li>๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้การสนับสนุนอำนาจการได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>๔. เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันประเทศด้านรักษาความปลอดภัย</li> <li>๕. มีความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับต่างประเทศที่ดี</li> <li>๖. ประสิทธิภาพของการสนับสนุนการรักษาความปลอดภัยของบุคคลสำคัญ</li> </ol>
กลยุทธ์ WAY 7	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ขยายขีดความสามารถของการบริหารจัดการข้อมูลด้านการข่าวและการรักษาความปลอดภัย</li> <li>๒. พัฒนาระบบการทำงานให้เป็นระบบดิจิทัล</li> <li>๓. เสริมสร้างพัฒนาศักยภาพของกำลังพล</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. พัฒนาระบบการประเมินผลของหลักสูตรให้มีมาตรฐาน และสอดคล้องกับการรับตรวจการประกันคุณภาพการศึกษา</li> <li>๒. เพิ่มประสิทธิภาพด้านการข่าวกรองเพื่อสร้างความเชื่อมั่นด้วยผลงาน</li> <li>๓. เสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับต่างประเทศ</li> <li>๔. การดำเนินงานของหน่วยรักษาความปลอดภัยมีมาตรฐานตามกฎระเบียบที่วางไว้</li> </ol>
แผนงาน/โครงการ MEANS 12	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. จัดอบรมความรู้ด้านดิจิทัลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และนำมาใช้ได้จริง</li> <li>๒. มีการซักซ้อมและการพัฒนาเรื่องการรายงานข่าวตอบสนองผู้รับบริการได้อย่างถูกต้องแม่นยำ</li> <li>๓. พัฒนาหลักสูตรการรักษาความปลอดภัย</li> <li>๔. มีการฝึกทบทวนชุดสนับสนุนทางยุทธวิธี</li> <li>๕. การพัฒนาการปฏิบัติงานข่าวกรองทางการสื่อสารและการรักษาความปลอดภัย</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การตรวจสอบความไว้วางใจและพฤติกรรมบุคคล</li> <li>๒. การจัดประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนข่าวกรองกับหน่วยงานอื่น</li> <li>๓. การดำเนินงานตามคำรับรองของการปฏิบัติการ</li> <li>๔. สัมมนาพัฒนากำลังพลภายในหน่วยงานเรื่องการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของหน่วย</li> <li>๕. โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถในการถวายความปลอดภัยและอารักขาบุคคลสำคัญ</li> <li>๖. โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถของการเสริมสร้างกำลังกองทัพ</li> <li>๗. การขยายขีดความสามารถของระบบบริหารจัดการด้านการข่าวและการรักษาความปลอดภัย</li> </ol>

ภาพที่ ๙ กรอบความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการ

## บทที่ ๔

### ข้อเสนอแนะทางยุทธศาสตร์

#### ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนและการนำยุทธศาสตร์ไปใช้

แผนปฏิบัติราชการศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งเน้นการพัฒนาการดำเนินงานด้าน รับผิดชอบงานด้านการรักษาความปลอดภัย บุคคลสำคัญ งานด้านข่าวกรองและความมั่นคงของประเทศ โดยมีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐), การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง และกลไกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงให้มีความมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเป้าหมายและตอบโจทย์ทิศทางการพัฒนาประเทศ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ และพันธกิจที่กำหนดไว้ การขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติจึงเป็นขั้นตอนที่มีความสำคัญมากที่จะผลักดันการทำงานของกลไกทั้งหมดให้สามารถบรรลุผลลัพธ์ตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ ดังนั้น จึงควรมีแนวทางในขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

๑. การสร้างและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการ ปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ให้ประสบความสำเร็จประการแรก คือ ความร่วมแรงร่วมใจในการผลักดันการดำเนินงานให้สามารถบรรลุเป้าประสงค์และวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ ซึ่งต้องเริ่มจากการสื่อสารประชาสัมพันธ์ทิศทางการยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการให้แก่กำลังพล หน่วยงาน และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รับทราบ เข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและการสนับสนุนอย่างกว้างขวาง โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารทุกระดับซึ่งจะเป็นผู้รวบรวมพลังขับเคลื่อนให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ควรมีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจในกระบวนการและสร้างองค์ความรู้ในการบริหารให้กับกำลังพลผู้ปฏิบัติงานเพื่อให้รับทราบเป้าหมาย เข้าใจการดำเนินงาน และตระหนักถึงบทบาทของตนเอง

๒. การสร้างความเชื่อมโยงกับแผนอื่น ๆ ในการกำหนดแผนปฏิบัติราชการ ศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งต้องมีการบูรณาการประสานการปฏิบัติกับแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่มีความเชื่อมโยงกัน โดยประยุกต์ใช้แนวคิดในการวางแผนเชิงกลยุทธ์ ซึ่งต้องเริ่มจากการวางแผนแม่บทหรือแผนงานหลักในการพัฒนาที่มีความสำคัญและเกี่ยวพันกันหลายหน่วยงาน ซึ่งเป็นแผนระยะยาวที่สอดคล้องกับแผนระดับชาติ เช่น แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ ฯลฯ มีการแปลงแผนระยะยาวเป็นแผนระยะกลาง แผนระยะสั้น และแผนงานโครงการที่สอดคล้องเชื่อมโยงไปในทิศทางเดียวกันทุกระดับเพื่อการนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยจะต้องมีการปรึกษาหารือร่วมกันเพื่อให้เกิดการถ่ายทอดทิศทางแนวทางดำเนินงาน และการบูรณาการงบประมาณตามแผนไปเป็นส่วนหนึ่งของแผนงานและการ

ดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร การแปลงเป้าประสงค์และตัวชี้วัดจากระดับองค์กรลงไปสู่ระดับหน่วยงานย่อยต่างๆ

๓. การกำกับดูแลการดำเนินงานตามแผน ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติอย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม คือ การดำเนินงานโดยเน้นการบูรณาการทำงานร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และการควบคุมเพื่อให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้ การประสานงานระหว่างหน่วยงานจะมีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนแผนงานโครงการให้มีความก้าวหน้า เกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูล จัดเก็บข้อมูล เผยแพร่ข้อมูล และถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกัน อันจะเป็นการเสริมสร้างกระบวนการพัฒนาการจัดการความรู้ขององค์กรให้เกิดขึ้นและสร้างความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาต่างๆ การกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนต้องอาศัยกระบวนการและกลไกการผนึกกำลังในหลายมิติในการประสานแผนงาน แผนเงิน และแผนคน ในการขับเคลื่อนองค์กรร่วมกัน ประสานกัน และไปในแนวทางเดียวกัน ซึ่งต้องมีระบบในการจูงใจให้ทุกคนมุ่งเน้นการทำงานเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ เพื่อไปสู่จุดมุ่งหมายสูงสุดขององค์กรคือวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ รวมทั้งกำหนดให้มีการบริหารจัดการโดยมีเจ้าภาพหลักผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดภายใต้แผนยุทธศาสตร์ มีคณะกรรมการหรือคณะทำงานที่รับผิดชอบในการอำนวยความสะดวก ควบคุม และกำกับดูแลการดำเนินงานเพื่อผลักดันการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้

๓. การติดตามและประเมินผล เมื่อมีการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับทุกหน่วยงานและจะต้องวางระบบที่จะวัดความสำเร็จในการบรรลุเป้าประสงค์ในระดับต่างๆ จำเป็นต้องมีการติดตามและประเมินผลความก้าวหน้าของการดำเนินการในทุกระดับ เพื่อช่วยให้ทราบถึงความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรค ผลกระทบที่เกิดขึ้น อันจะช่วยให้ผู้รับผิดชอบทราบความคืบหน้าและสาเหตุของการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามแผนเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข เพื่อให้สามารถดำเนินการบรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ การติดตามและประเมินผลที่มีประสิทธิผลจะต้องอาศัยดัชนีชี้วัดความสำเร็จในหลายมิติและหลายระดับ

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานจะมีอยู่ในหลายระดับและหลายมิติ จึงควรออกแบบพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานที่มีการกำหนดกลไกการติดตามประเมินผลให้เป็นระบบและมีเอกภาพ มีการบูรณาการเชื่อมโยงกันทุกระดับ รวมทั้งมีการสรุปรายงานและประชาสัมพันธ์ให้กำลังพลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอย่างต่อเนื่อง

## บรรณานุกรม

กองบัญชาการกองทัพไทย. (๒๕๖๕). แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ของกองบัญชาการกองทัพไทย. กรุงเทพฯ.

กองบัญชาการกองทัพไทย. (๒๕๖๕). รายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์การตามเกณฑ์คุณภาพ  
ภาณุศิลป์ กลั่นเสนาะ. (๒๕๕๖). แนวทางการพัฒนาหลักสูตรข่าวกรองทางยุทธศาสตร์ของ  
กองบัญชาการกองทัพไทย. กรุงเทพฯ: วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการ  
ป้องกันประเทศ.

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี. (๒๕๖๕). (ออนไลน์). สืบค้น ๕ เมษายน ๒๕๖๕ ที่มา :

<http://nscr.nesdc.go.th/ns/>

ศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย. (๒๕๖๕). (ออนไลน์). สืบค้น ๕ เมษายน ๒๕๖๕  
ที่มา : <http://conf.๑๗ram.org/blog/>

## ภาคผนวก



## แบบสอบถาม

## เรื่อง แผนปฏิบัติการราชการศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย

ในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหลักสูตรนักลยุทธ์ศาสตร์รุ่นที่ 15

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

สภาพแวดล้อมภายในองค์กร 7S framework	ระดับ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>สภาพแวดล้อมภายใน “จุดแข็ง” (Strength)</b>					
S๑ ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญต่องานด้านการข่าวและการรักษาความปลอดภัย					
S๒ บุคลากรในระดับผู้บริหารและปฏิบัติมีทักษะประสบการณ์ความชำนาญในหน้าที่ของตนเอง					
S๓ รูปแบบองค์กรมีระบบที่ดีสามารถปฏิบัติงานได้เรียบร้อยและสมบูรณ์					
S๔ องค์กรสามารถปฏิบัติภารกิจปกติและภารกิจที่เร่งด่วนสูงตามลำดับและสามารถรักษาความปลอดภัยได้ดี					
S๕ การจัดสรรงบประมาณมีความเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน					
S๖ เครื่องมือยุทธโศปกรณ์ สนับสนุนงานด้านการข่าวได้อย่างสมบูรณ์					
S๗ การแบ่งมอบอำนาจหน้าที่การสั่งการชัดเจน และกำหนดสายการบังคับบัญชาเป็นไปตามลำดับชั้น					
S๘ กำลังพลได้รับการฝึกให้เตรียมพร้อมต่อการปฏิบัติภารกิจ และสามารถปฏิบัติตามคำสั่งได้รวดเร็วและสมบูรณ์					
S๙ กำลังพลทุกระดับได้รับการอบรม มีระเบียบ วินัย และได้รับการปลูกฝังในการจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์					
<b>สภาพแวดล้อมภายใน “จุดอ่อน” (Weakness)</b>					
W๑ ระบบอุปถัมภ์ส่งผลกระทบต่อคุณภาพ ประสิทธิภาพของการบรรจุกำลังพล					
W๒ โครงการด้านระบบการสื่อสารขาดความต่อเนื่องในการจัดหาอุปกรณ์					

สภาพแวดล้อมภายในองค์กร 7S framework	ระดับ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
W๓ ขาดการหมุนเวียนกำลังพลปฏิบัติหน้าที่เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์					
W๔ ปัญหาโครงสร้างการจัดและการดำเนินการยังไม่ทันต่อเทคโนโลยี และสถานการณ์โลก					
W๕ การบริหารงานขาดหลักธรรมาภิบาล ได้แก่ หลักนิติธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม					
W๖ ระบบงบประมาณสนับสนุนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นไปอย่างจำกัด และยังขาดความเข้าใจ					
W๗ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งต่าง ๆ บางส่วนล้าสมัย ไม่ตอบสนองกับการทำงานในสภาวะแวดล้อมปัจจุบัน ไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน					
W๘ ยังขาดแคลนเจ้าหน้าที่ที่มีความเชี่ยวชาญด้านส่วนงานด้านเทคโนโลยี					
W๙ การสร้างหรือพัฒนากำลังพลเพื่อทดแทนมาสามารถทำได้ทันเวลา					
W๑๐ กำลังพลบางส่วนขาดการอบรมและปลูกจิตสำนึกด้านการรักษาความปลอดภัยที่ถูกต้อง					
<b>สภาพแวดล้อมภายนอก “โอกาส” (Opportunities)</b>					
O๑ นโยบายของรัฐบาลและกองบัญชาการกองทัพไทย สนับสนุนให้มีการใช้เทคโนโลยีในการดำเนินงาน					
O๒ เกิดนวัตกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศจากสถานการณ์ปัจจุบันมากขึ้นอย่างรวดเร็ว					
O๓ การนำเสนอผลงานตามภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบายของระดับสูง					
O๔ ขั้นตอนของกฎระเบียบมีความรัดกุมและตรวจสอบได้					
O๕ ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนการพัฒนาให้ทันเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทำให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน					
<b>สภาพแวดล้อมภายนอก “อุปสรรค” (Threat)</b>					
T๑ ความล่าช้าเนื่องจากระบบจัดซื้อจัดจ้าง					
T๒ ผู้กำหนดคุณสมบัติของสิ่งอุปกรณ์ไม่ตรงกับความต้องการใช้งาน					

สภาพแวดล้อมภายในองค์กร 7S framework	ระดับ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
T๓ จากสภาพเศรษฐกิจของประเทศ ส่งผลต่องบประมาณของหน่วยงาน					
T๔ เจ้าหน้าที่ด้านเทคนิคมีเพียงพอ แต่ขาดผู้เชี่ยวชาญระดับวิศวกรในการดูแลระบบ					
T๕ การไม่สามารถประยุกต์ใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบข้อมูลข่าวสารร่วมกับองค์กรอื่นได้					

## ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## ประวัติย่อผู้วิจัย

- ชื่อ-สกุล** พันโท กฤษพล เสวตนันท์
- วัน เดือน ปีเกิด** ๙ กันยายน ๒๕๑๗
- การศึกษา**
- โรงเรียนกรุงเทพคริสเตียนวิทยาลัย
  - โรงเรียนสาธิต มศว. ปทุมวัน
  - สาขาบริหารธุรกิจ Académie de Langues et de Commerce Geneva ประเทศสวิตเซอร์แลนด์
  - สาขาบริหารรัฐกิจรัฐ รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
  - สาขาการเมืองการปกครอง รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- หลักสูตร**
- หลักสูตรสถาบันจิตวิทยาความมั่นคง สจว. รุ่น ๑๒๐ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
  - หลักสูตรการต่อต้านข่าวกรอง กองบัญชาการกองทัพไทย
  - หลักสูตรชั้นนายพัน กองบัญชาการกองทัพไทย
  - หลักสูตรชั้นนายร้อย กองบัญชาการกองทัพไทย
  - หลักสูตรอารักขาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ กองบัญชาการกองทัพไทย
  - หลักสูตร Malaysian Armed Forces English Course ประเทศมาเลเซีย
- ประวัติการทำงาน**
- นายทหารประจำ ศรภ. ศูนย์รักษาความปลอดภัย
  - ผู้ช่วยดำเนินงาน สมาชิกสภาปฏิรูปแห่งชาติ (สปช.)
  - นายทหารประจำ สำนักงานผู้บัญชาการทหารสูงสุด
  - นายทหารประจำ ศรภ. ศูนย์รักษาความปลอดภัย
- ตำแหน่งปัจจุบัน**
- นายทหารประจำ ศรภ. ศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย