



เอกสารวิชาการ

เรื่อง

แผนปฏิบัติการของกรมแผนที่ทหาร
เพื่อขับเคลื่อนพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

โดย

น.อ.หญิง กัลยา พัชรนาโชคชัย

นักศึกษาลัทธิสุตตรนิกยยุทธศาสตร์ รุ่นที่ 15
ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ใบรับรองเอกสารวิชาการ
นักศึกษาหลักสูตรนฤทศศาสตร์ รุ่นที่ ๑๕
ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

เรื่อง แผนปฏิบัติราชการของกรมแผนที่ทหารเพื่อขับเคลื่อนพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ผู้จัดทำ นาวาอากาศเอกหญิง กัลยา พัทธนาโชคชัย
ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เมื่อ วันที่ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕

พ.อ.

(บัณฑิต บำเรอราช)
อาจารย์ที่ปรึกษา

พล.ต.

(ประเทือง ปิยะกะโพธิ์)
ผอ.ศศย.สปท./ผอ.หลักสูตร

บทคัดย่อ

รายงานส่วนบุคคลฉบับนี้เป็นการจัดทำแผนปฏิบัติการของกรมแผนที่ทหารเพื่อขับเคลื่อนพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) มีวัตถุประสงค์ ได้แก่ (1) เพื่อศึกษาแนวคิดในการจัดทำแผนแม่บท ของกรมแผนที่ทหาร ภายใต้แผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 – 2570) กองบัญชาการกองทัพไทย (2) เพื่อตรวจสอบสภาพแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อ การขับเคลื่อนพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ และ (3) เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ของกรมแผนที่ทหาร เพื่อขับเคลื่อนพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) การศึกษานี้เป็นการวิจัยเชิงพรรณนา โดยการใช้ McKinsey 7's Framework ประเมินปัจจัย ภายใน และ STEEP-M Analysis ในการประเมินสภาพแวดล้อมภายนอก หลังจากนั้นทำการ วิเคราะห์เพื่อหาประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ด้วย TOWS Matrix โดยทำการศึกษาระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ ถึงเดือนเมษายน 2565

เมื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อมระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ ทั้งภายในและภายนอกของ กรมแผนที่ทหาร กองบัญชาการกองทัพไทยพบว่า การพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ มี โอกาสเผชิญความเสี่ยงในหลายมิติ ทั้งสังคม สิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และการเมือง การศึกษานี้ จึงต้องให้ความสำคัญต่อการกำหนดนโยบายเชิงรุกด้านระบบงานแผนที่และภูมิ สารสนเทศ เพื่อผลิตข้อมูลให้ครอบคลุมความต้องการของผู้ใช้ และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570) กองบัญชาการกองทัพไทย แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา องค์การเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ประเด็นการพัฒนาที่ 4 การบริหารข้อมูล และเทคโนโลยี สารสนเทศ และแนวทางการพัฒนา พัฒนาการให้บริการด้านแผนที่ เพื่อตอบสนองความต้องการแบบ เฉพาะเจาะจงเป็นรายหน่วยงานหรือเป็นรายบุคคลได้ จึงเสนอแผนปฏิบัติการ เพื่อขับเคลื่อน พัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ประกอบด้วย 2 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (1) การพัฒนาขีดความสามารถในการผลิตข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศที่ทันสมัย (2) สร้างความร่วมมือหน่วยงานที่ร่วมบูรณาการข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ ระหว่างเหล่าทัพ อย่างเป็นระบบ จำนวน 6 ตัวชี้วัด 12 กลยุทธ์

การศึกษานี้ มีข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนและการนำยุทธศาสตร์ไปใช้ ดังนี้ (1) ให้ความสำคัญ กับการพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ (2) แนวทางการเชื่อมโยงและบูรณาการการใช้ ข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ ระหว่างหน่วยงานในกองบัญชาการกองทัพไทยและเหล่าทัพ (3) ต้อง ให้ความสำคัญกับการสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ใช้ข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ และ (4) ควรให้ ความสำเร็จกับการพัฒนาด้านนวัตกรรมการพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ

คำนำ

กรมแผนที่ทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย เป็นหน่วยงานด้านการสำรวจและทำแผนที่ของประเทศ ผลผลิตที่ได้จากการดำเนินการสำรวจทั้งทางพื้นดินและทางอากาศ ในรูปแบบข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ ใช้ในการสนับสนุนการรักษาความมั่นคง และการพัฒนาประเทศ ให้แก่ส่วนราชการของกองทัพไทยและส่วนราชการอื่นมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ในอดีตจนถึงปัจจุบัน งานด้านการสำรวจและทำแผนที่ของประเทศจึงถือเป็นงานหลัก (core function) ที่กรมแผนที่ทหารจำเป็นต้องรักษาและพัฒนาให้มีความทันสมัย ตอบสนองต่อการรักษาความมั่นคงและการพัฒนาประเทศต่อไป การกำหนดแผนปฏิบัติการราชการ การพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของกรมแผนที่ทหาร ให้มีความสอดคล้องและตอบสนองต่อแผนปฏิบัติการราชการของกองบัญชาการกองทัพไทยในทุกด้าน

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศอย่างยั่งยืน ผู้ศึกษาจึงได้จัดทำรายงานการศึกษาฉบับนี้ โดยใช้กระบวนการในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกด้วยเครื่องมือการวิเคราะห์ ได้แก่ McKinsey 7's SWOT Analysis STEEP-M Analysis และ TOWS Matrix ตลอดจนหลักวิชาในการกำหนดเป้าหมายทางยุทธศาสตร์ (ENDs) กลยุทธ์ในการดำเนินการ (WAYS) และมาตรการหรือปัจจัยที่เกี่ยวข้อง (MEANS) เพื่อกำหนดประเด็นที่สำคัญต่อการพัฒนาและมาตรการที่ควรดำเนินการเพื่อพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ อย่างยั่งยืน

สุดท้ายนี้ ผู้ศึกษาขอขอบคุณศูนย์ยุทธศาสตร์ศึกษา สถาบันวิชาป้องกันประเทศ และคณาจารย์ทุกท่าน ที่ได้ให้ความรู้และโอกาสจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) นี้ ผู้ศึกษาหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานนี้จะเป็นจุดเริ่มในการสร้างแนวทางการปฏิบัติการเรื่องการบริหารข้อมูล และเทคโนโลยีสารสนเทศ พัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง และการบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคงให้กับกองบัญชาการกองทัพไทย รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การขับเคลื่อนพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศของประเทศ

กัลยา พัวธนาโชคชัย

นักศึกษาหลักสูตรนักยุทธศาสตร์ รุ่นที่ 15

27 เมษายน 2565

สารบัญ

บทคัดย่อ	ก
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
สารบัญตาราง	ง
สารบัญแผนภาพ	จ
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 ความเป็นมา และความสำคัญของปัญหา.....	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	1
1.3 ขอบเขตของการศึกษา	2
1.4 ระเบียบวิธีการศึกษา.	3
1.5 ข้อจำกัดของการศึกษา	3
1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	3
บทที่ 2 การตรวจสอบสถานะแวดล้อมและการวิเคราะห์ทางยุทธศาสตร์	
2.1 สถานะแวดล้อมทั่วไป	4-9
2.2 สถานะแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับองค์กร	10-14
2.3 การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ (STRATEGIC ANALYSIS : FORESIGHT, SWOT, TOWS, ETC.)	14-34
บทที่ 3 แผนขององค์กร	
3.1 ชื่อแผน	35
3.2 เป้าหมายทางยุทธศาสตร์ (ENDS)	35-36
3.3 แนวทางในการดำเนินการ (WAYS)	37-39
3.4 มาตรการ/เครื่องมือ/ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง (MEANS)	40-49
บทที่ 4 ข้อเสนอแนะทางยุทธศาสตร์	
ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนและการนำยุทธศาสตร์ไปใช้	50-51
บรรณานุกรม	52
ประวัติย่อผู้ศึกษา.....	

สารบัญตาราง

ตารางที่ 2.1	ข้อมูลบุคคลากรของ กรมแผนที่ทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย.....	14
ตารางที่ 2.2	ตารางที่ 2.2 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในขององค์กรโดยใช้ 7S.....	16-17
ตารางที่ 2.3	การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมปัจจัยภายนอกด้วย STEEPM analysis	22
ตารางที่ 2.4	การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางยุทธศาสตร์	15-25
ตารางที่ 2.5	ค่าน้ำหนักของรายการปัจจัยสภาวะแวดล้อมภายใน	25
ตารางที่ 2.6	ค่าน้ำหนักของรายการปัจจัยสภาวะแวดล้อมภายนอก	26
ตารางที่ 2.7	ค่าคะแนนเฉลี่ยสภาวะแวดล้อมภายใน	27
ตารางที่ 2.8	ค่าคะแนนเฉลี่ยสภาวะแวดล้อมภายนอก	28
ตารางที่ 2.9	สรุปผลคะแนนถ่วงน้ำหนักสภาวะแวดล้อมภายใน	29
ตารางที่ 2.10	สรุปผลคะแนนถ่วงน้ำหนักสภาวะแวดล้อมภายนอก	29
ตารางที่ 2.11	การวิเคราะห์ TOWS Matrix	34
ตารางที่ 3.1	ความสัมพันธ์ของจุดแข็งและโอกาส และแนวทางเชิงรุก	37
ตารางที่ 3.2	สรุปเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	38
ตารางที่ 3.3	สรุปเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	39
ตารางที่ 3.4	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ/กลไก ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2570) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เป้าประสงค์ที่ 1.....	40
ตารางที่ 3.5	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ/กลไก ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2570) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เป้าประสงค์ที่ 2.....	41-42
ตารางที่ 3.6	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ/กลไก ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2570) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เป้าประสงค์ที่ 3.....	42-43
ตารางที่ 3.7	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ/กลไก ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2570) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เป้าประสงค์ที่ 1.....	43-44
ตารางที่ 3.8	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ/กลไก ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2570) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เป้าประสงค์ที่ 2.....	44-45
ตารางที่ 3.9	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ/กลไก ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2570) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เป้าประสงค์ที่ 3.....	46-47

สารบัญแนภาพ

แนภาพที่ 2.1	สรุปรวมเชื่อมโยงของแน 3 ระดับ.....	6
แนภาพที่ 2.2	สรุปรการศึกษาแนวคิดในการจัดทำแนแม่บทภายใต้แนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570) กองบัญชาการกองทัพไทย.....	9
แนภาพที่ 2.3	การแบ่งส่วนราชการของ กรมแผนที่ทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย.....	13
แนภาพที่ 2.4	ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ (Strategic Position) ของกรมแผนที่ทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย.....	30
แนภาพที่ 3.1	แนที่ยุทธศาสตร์ (Strategic Map) ของ กรมแผนที่ทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย.....	48
แนภาพที่ 3.2	กรอบความเชื่อมโยงแนปฏิบัติราชการ ของ กรมแผนที่ทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย.....	49

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

กรมแผนที่ทหาร เป็นส่วนราชการของกองบัญชาการกองทัพไทย โดยถูกจัดอยู่ในส่วนกิจการพิเศษ กรมแผนที่ทหาร เป็นหน่วยงานที่ก่อตั้งมาแล้วยาวนาน ตั้งแต่ปี พ.ศ.2428 เป็นหน่วยงานด้านการสำรวจและทำแผนที่ของประเทศ ผลผลิตที่ได้จากการดำเนินการสำรวจทั้งทางพื้นดินและทางอากาศเพื่อจัดทำและผลิตแผนที่และภูมิสารสนเทศ ใช้ในการสนับสนุนการรักษาความมั่นคง และการพัฒนาประเทศ ให้แก่ส่วนราชการของกองทัพไทยและส่วนราชการอื่นมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ในอดีตจนถึงปัจจุบัน งานด้านการสำรวจและทำแผนที่ของประเทศจึงถือเป็นงานหลัก (core function) ที่กรมแผนที่ทหารจำเป็นต้องรักษาและพัฒนาให้มีความทันสมัย ตอบสนองต่อการรักษาความมั่นคงและการพัฒนาประเทศต่อไปในอนาคต

การกำหนดแผนปฏิบัติราชการ การพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของกรมแผนที่ทหาร ให้มีความสอดคล้องและตอบสนองต่อแผนปฏิบัติราชการของกองบัญชาการกองทัพไทยในทุกด้าน โดยมุ่งเป้าให้มีการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย มีระบบฐานข้อมูลที่สมบูรณ์ มีระบบการเชื่อมโยงข่าวสารทั้งภายนอกและภายใน มีความพร้อมในการสนับสนุนการอำนวยความสะดวกในทุกสถานการณ์ พร้อมเผชิญภัยคุกคาม สามารถป้องกันและแก้ไข ปัญหาที่กระทบต่อความมั่นคง

1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา

1. เพื่อศึกษาแนวคิดในการจัดทำแผนแม่บทภายใต้แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 – 2570) กองบัญชาการกองทัพไทย
2. เพื่อตรวจสอบสภาพแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อการขับเคลื่อนพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ
3. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการของกรมแผนที่ทหารเพื่อขับเคลื่อนพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

1.3 ขอบเขตของการศึกษา

จัดทำแผนปฏิบัติราชการของกรมแผนที่ทหารเพื่อขับเคลื่อนพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ (พ.ศ. 2566 – 2570) ฉบับนี้ จัดทำภายใต้ขอบเขต ดังนี้

1) ขอบเขตของเนื้อหา

ข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ประกอบด้วย แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 – 2570) กองบัญชาการกองทัพไทย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง และยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ ใช้แผนปฏิบัติราชการ เรื่องการพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ประเด็นการพัฒนาที่ 4 การบริหารข้อมูล และเทคโนโลยีสารสนเทศ ตลอดจนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเชิงยุทธศาสตร์ที่มีผลกระทบต่อ การขับเคลื่อนพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศของประเทศ

2) ขอบเขตของกลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา จำนวน 13 คน เป็นข้าราชการใน กรมแผนที่ทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย ระดับปฏิบัติการขึ้นไป

3) ขอบเขตของระยะเวลา

ระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษานี้ ดำเนินการตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ถึงเดือนเมษายน

1.4 ระเบียบวิธีการศึกษา

การศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาเชิงพรรณนา โดยวิธีการตรวจสอบสภาพแวดล้อมของปัจจัยภายในกรมแผนที่ทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย ด้วย McKinsey 7's Framework มาวิเคราะห์หาประเด็นที่มีความสำคัญด้วย SWOT analysis แล้วตรวจสอบสภาพแวดล้อมของปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่อพัฒนาองค์กรสู่ดิจิทัล ในมิติดินนโยบาย มิติสังคม-วัฒนธรรม มิติเทคโนโลยี มิติเศรษฐกิจ มิติสิ่งแวดล้อม มิติการเมือง และมิติการทหาร ด้วย STEEP-M analysis หลังจากนั้นจะรวบรวมข้อมูลปัจจัยที่น่าสนใจทั้งภายนอกและภายในมาวิเคราะห์ เพื่อระบุประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ในการพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ ด้วยการวิเคราะห์ TOWS Matrix และจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการ การพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ กรมแผนที่ทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

1.5 ข้อยกจำกัดของการศึกษา

การศึกษาครั้งนี้ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการของกรมแผนที่ทหารเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศของประเทศ ให้มีความพร้อมและเพิ่มขีดความสามารถในการอำนวยความสะดวกในการป้องกันประเทศ ภายในระยะเวลาตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ถึงเดือนเมษายน 2565 มีข้อจำกัดในการรวบรวมข้อมูลสถิติบางประเภทที่ข้อมูลที่เป็นความลับ และเป็นข้อมูลส่วนบุคคล จึงอาจจะทำให้ผลการจัดทำมีความไม่สมบูรณ์ในบางประเด็น

1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) ได้ทราบแนวคิดในการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) กองบัญชาการกองทัพไทย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็น การบริหารข้อมูล และเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 2) ได้ทราบสภาพแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อขับเคลื่อนการพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศของประเทศไทยในปัจจุบัน
- 3) ได้แผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนไทยสู่การพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศของประเทศ เป็นระบบฐานข้อมูลในการปฏิบัติงาน ที่สามารถควบคุมและสั่งการต่อการใช้ทรัพยากรทางทหารให้สามารถตอบสนองต่อภารกิจด้านความมั่นคงได้ ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

บทที่ 2

การตรวจสอบสถานะแวดล้อมและการวิเคราะห์ทางยุทธศาสตร์

2.1 สถานะแวดล้อมทั่วไป

2.1.1 สถานการณ์ความมั่นคงของประเทศโลก

ความมั่นคงของโลกเปลี่ยนแปลงไปสู่หลายชั่วอำนาจอย่างชัดเจน มีการคานอำนาจและสร้างดุลอำนาจของโลกขึ้นมาใหม่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการแข่งขันระหว่างสหรัฐอเมริกาและสาธารณรัฐประชาชนจีน ที่มีแนวโน้มนำไปสู่ความขัดแย้งที่มากขึ้น การแข่งขันและการขยายอิทธิพลของชาติมหาอำนาจจะเป็นไปในรูปแบบการสกัดกั้น การปิดล้อมสงครามทางการค้า และในรูปแบบทางการทหาร ซึ่งจากการแข่งขันระหว่างชาติมหาอำนาจจะส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงระเบียบโลกทั้งทางการเมือง การทหาร และเศรษฐกิจ

การแสวงหาแหล่งพลังงานเพื่อสร้างความมั่นคงทางพลัง ยังคงเป็นเรื่องสำคัญที่อาจนำไปสู่ความขัดแย้งระหว่างประเทศได้ ในขณะที่การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศและจากการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ จะส่งผลกระทบต่อภัยธรรมชาติที่รุนแรง และบ่อยครั้งมากยิ่งขึ้น

จากการแข่งขันของชาติมหาอำนาจจะทำให้ประเทศไทยถูกแรงกดดันและผลกระทบจากการขยายอิทธิพลดังกล่าว อย่างไรก็ตามทิศทางความสัมพันธ์กับชาติมหาอำนาจจำเป็นต้องวางบทบาทและจุดยืน รวมทั้งดำเนินความสัมพันธ์อย่างสมดุล

การแข่งขันของชาติมหาอำนาจ บางเริ่มแทรกซึมในรูปแบบภัยคุกคามจากการก่อการร้าย ยังคงเป็นภัยคุกคามที่ต้องจับตามอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งหลังจากการล่มสลายของกลุ่มรัฐอิสลามในอิรักและซีเรีย (ISIS) และการถอนกำลังทหารของสหรัฐอเมริกาและชาติพันธมิตรออกจากประเทศอัฟกานิสถาน อาจก่อให้เกิดศูนย์กลางของกลุ่มก่อการร้ายและเกิดกลุ่มก่อการร้ายใหม่ๆ ในภูมิภาคซึ่งประเทศอัฟกานิสถานถือเป็นจุดยุทธศาสตร์สำคัญที่เชื่อมโยงภูมิภาคต่างๆ ทั้ง เอเชียกลาง เอเชียใต้ และยุโรป

2.1.2 สถานการณ์ความมั่นคงของไทย

ผลจากการแข่งขันของชาติมหาอำนาจ ทำให้ความมั่นคงภายในประเทศไทย เริ่มมีภัยคุกคามในหลายรูปแบบ ส่วนในอนาคตจะพัฒนาการรูปแบบเป็นอาชญากรรมทางไซเบอร์ ซึ่งจะเป็นภัยคุกคามสำคัญที่ควบคุมได้ยากในลำดับต้นๆ มีแนวโน้มที่จะขยายตัว มีการพัฒนารูปแบบและวิธีการที่ซับซ้อนมากยิ่งขึ้น คาดการณ์ว่าภัยคุกคามจากอาชญากรรมข้ามชาติจะทวีความรุนแรงมากขึ้น โดยการโจมตีทางไซเบอร์จะเป็นส่วนหนึ่งของรูปแบบการทำสงครามในอนาคต

ประเทศไทยกำลังเผชิญความท้าทายด้านความมั่นคงซึ่งกองทัพไทยต้องบูรณาการขีดความสามารถและประสานการปฏิบัติกับทุกภาคส่วน เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด โดยประเด็นท้าทายด้านความมั่นคงของไทยที่สำคัญ ได้แก่

- ภัยคุกคามต่อความมั่นคงสถาบันหลักของชาติ
- ความแตกแยกขาดความสามัคคีของคนในชาติ
- ปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ยังคงอยู่
- ปัญหายาเสพติดที่ทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น
- ภัยคุกคามข้ามชาติ เช่น การก่อการร้าย อาชญากรรมข้ามชาติ
- ภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่มีขีดความสามารถสูงขึ้น
- ภัยพิบัติทางธรรมชาติ ที่ทวีความรุนแรงและมีความถี่มากยิ่งขึ้น
- การฟื้นฟูประเทศหลังจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - 19
- โรคระบาดอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำ ทั้งในคน พืช และสัตว์
- การแก้ปัญหาข้อพิพาทเขตแดนกับประเทศเพื่อนบ้าน
- การแข่งขันในการพัฒนากองทัพ และการสะสมอาวุธในภูมิภาค
- การแข่งขันของชาติมหาอำนาจในการเข้ามามีอิทธิพลในภูมิภาค ที่ส่งผลกระทบต่อการรักษาดุลยภาพในการพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศมหาอำนาจ และประเทศอื่นๆที่มีบทบาทสำคัญในภูมิภาค

2.1.3 แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570) กองบัญชาการกองทัพไทย

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ต่อมาเพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์แต่ละด้านได้จัดทำแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งมีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องนำไปปฏิบัติให้เห็นผลเป็นรูปธรรม รวมทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” นอกจากนี้มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ได้เห็นชอบให้จำแนกแผนออกเป็น 3 ระดับ ประกอบด้วย

- แผนระดับที่ 1 ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ
- แผนระดับที่ 2 ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ
- แผนระดับที่ 3 ได้แก่ แผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2 ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ และการดำเนินงานที่สอดคล้องกันตามหลักการความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ) โดยแผนระดับที่ 3 ประกอบด้วย 2 แผนหลัก ได้แก่ (1) แผนปฏิบัติการด้าน... และ (2) แผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี และรายปี



แผนภาพที่ 2.1 สรุปความเชื่อมโยงของแผน 3 ระดับ

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, 2526

กองบัญชาการกองทัพไทย เป็นกองบัญชาการที่มีความเป็นเลิศด้านการอำนวยความสะดวก สามารถเผชิญกับภัยคุกคามได้ทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง เป็นผู้บูรณาการและอำนวยความสะดวกเปลี่ยนแปลงสู่เหล่าทัพ ทั้งในการปกป้องอธิปไตยและการรักษาความมั่นคงของประเทศ ที่มีเทคโนโลยีและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง มีความพร้อมในการพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ การรักษาความมั่นคงจากภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงและสนับสนุนรัฐบาลในการแก้ปัญหาสำคัญเร่งด่วนของชาติ การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ การปฏิบัติการเพื่อสันติภาพ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง และการช่วยเหลือประชาชน การสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ รวมทั้งพัฒนาเป็นองค์กรที่บริหารจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ งานวิจัย และนวัตกรรม ปรับระบบการบริหารจัดการเพื่อก้าวสู่ความเป็น PROMPT HQ

2.1.3.1 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ

แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนการปฏิรูปประเทศ กรอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ.2566 – 2570 ยังอยู่ในระหว่างขั้นตอนการจัดทำ

แผนระดับที่ 3 สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) กระทรวงกลาโหม

2.1.3.2 วัตถุประสงค์หลัก วิสัยทัศน์ และเป้าประสงค์ ของกองบัญชาการกองทัพไทย

วัตถุประสงค์หลัก บูรณาการกองทัพไทยเพื่อปกป้องอธิปไตยของประเทศ ดำรงไว้ซึ่งทุกสถาบันหลักของชาติ เพื่อความสงบสุขและความมีเสถียรภาพของประชาชน สังคม และประเทศชาติ

วิสัยทัศน์ กองบัญชาการกองทัพไทย ควบคุมและอำนวยความสะดวกเหล่าทัพ ให้พร้อมรองรับภัยคุกคามได้ทุกรูปแบบและทุกมิติ ด้วยความทันสมัย ประสานสอดคล้อง แน่นแฟ้น ในทุกระดับ ได้รับการยอมรับจากประชาชน และกองทัพมิตรประเทศ

เป้าประสงค์ปี พ.ศ.2566 – 2570

- กองทัพไทยและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง มีความพร้อมในการป้องกันประเทศและแก้ไขความมั่นคง
- กองทัพไทยเป็นที่ยอมรับของประชาชน และกองทัพมิตรประเทศ
- กองบัญชาการกองทัพไทยเป็น DIGITAL HQ โดยสมบูรณ์ และพัฒนาสู่ความเป็น PROMPT HQ

2.1.3.3 แผนปฏิบัติราชการ ๖ เรื่อง

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การเงินทุน พืชผัก และเสริมสร้างความมั่นคงสถาบันหลักของชาติ

เป้าหมาย : สถาบันพระมหากษัตริย์มีความปลอดภัยมั่นคงสูงสุด และได้รับการเงินทุนอย่างสมพระเกียรติในฐานะสถาบันหลักสำคัญของชาติและศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การป้องกันประเทศ รักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

เป้าหมาย : กองทัพ มีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบทุกมิติ และทุกระดับ ความรุนแรง รวมทั้งมีศักยภาพทางทหารที่มุ่งไปสู่ความทัดเทียมกับประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ รวมทั้งประเทศมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทางทหาร

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของประเทศ

เป้าหมาย : ภัยคุกคามที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติในรูปแบบต่างๆ รวมทั้งปัญหาวิกฤติด้านความมั่นคงทั้งจากภายในประเทศและจากภายนอกประเทศ ได้รับการแก้ไขหรือทำให้ลดลง อยู่ในระดับที่ควบคุมได้

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง และการช่วยเหลือประชาชน

เป้าหมาย : ประชาชน ชุมชน และพื้นที่เป้าหมาย มีความเป็นอยู่พื้นฐานและคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถใช้ชีวิตอยู่ได้อย่างปลอดภัย มั่นคง และเกื้อกูลต่อการรักษาความมั่นคงภายในและการป้องกันประเทศ รวมทั้งทุกพื้นที่ที่มีมาตรการช่วยเหลือที่มีประสิทธิภาพรองรับเมื่อมีสถานการณ์ภัยพิบัติ หรือสาธารณภัยเกิดขึ้น

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

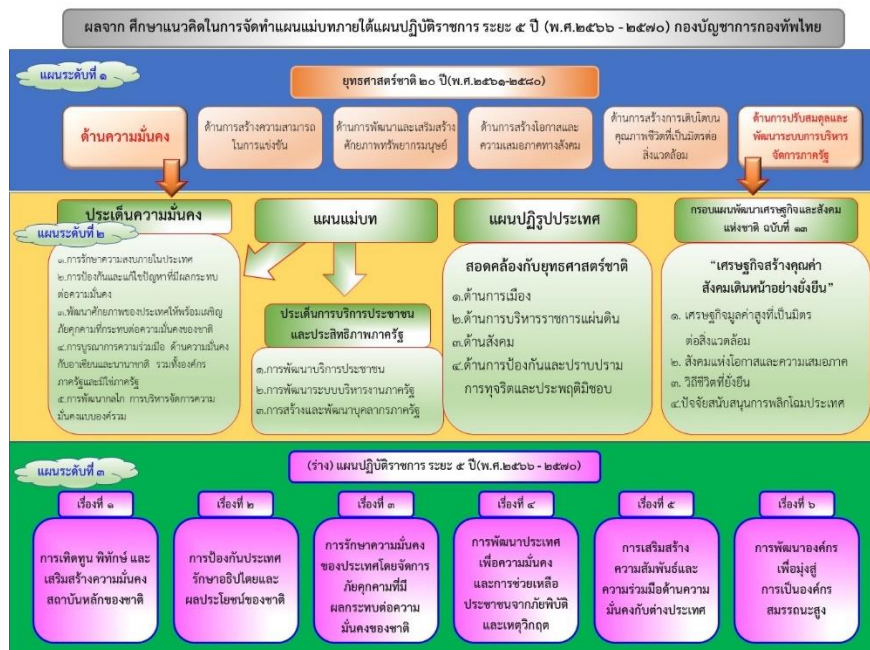
เป้าหมาย : กองบัญชาการกองทัพไทยมีศักยภาพเป็นที่ยอมรับและมีบทบาทสำคัญในการมีส่วนร่วมส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคงในภูมิภาค เป็นที่เชื่อถือและได้รับการสนับสนุนจากประชาคมระหว่างประเทศฯ ภายใต้การรักษาสมดุลกับประเทศมหาอำนาจและการส่งเสริมความเป็นแกนกลางของอาเซียน (ASEAN Centrality)

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

เป้าหมาย : กองบัญชาการกองทัพไทยสามารถผลักดันองค์กรไปสู่ภารกิจและวิสัยทัศน์ที่กำหนดโดยให้ความสำคัญกับการบูรณาการการปฏิบัติงานกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดำรงความต่อเนื่องในการปรับปรุง และพัฒนาขีดความสามารถเพื่อสร้างความเข้มแข็ง มีความทันสมัย สามารถตอบสนองต่อสภาพแวดล้อมด้านความมั่นคง ที่เปลี่ยนแปลงไปได้อย่างรวดเร็ว

ผลจากศึกษาแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570) กองบัญชาการกองทัพไทย เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการเพื่อขับเคลื่อนพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) มีความสอดคล้องและเชื่อมโยง กับแผนปฏิบัติราชการฯ 3 เรื่อง และสรุปเป็น กรอบแนวคิดตามแผนภาพที่ 1.2 ดังนี้

- 1) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การป้องกันประเทศ รักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติพร้อม พัฒนาศักยภาพทางการทหารให้ทัดเทียมกับภูมิภาค ประเด็นการพัฒหน้าที่ 3 การอำนวยความสะดวก การปฏิบัติการร่วมเพื่อป้องกันประเทศ และแนวทางการพัฒนา เป็นการพัฒนาและปรับปรุงระบบควบคุม บังคับบัญชา
- 2) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การป้องกันประเทศ รักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติพร้อม พัฒนาศักยภาพทางการทหารให้ทัดเทียมกับภูมิภาค ประเด็นการพัฒหน้าที่ 2 การแก้ปัญหาคความ ขัดแย้งกับประเทศเพื่อนบ้าน และความมั่นคงภายในภูมิภาค และแนวทางการพัฒนา เสริมสร้างความ เข้าใจ มूलเหตุความขัดแย้งเดิมและปัจจัยความเสี่ยงที่อาจจะนำไปสู่ความขัดแย้งใหม่กับประเทศเพื่อน บ้านทั้งทางบก ทางทะเล และทางอากาศ
- 3) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ประเด็นการ พัฒนาคที่ 4 การบริหารข้อมูล และเทคโนโลยีสารสนเทศ และแนวทางการพัฒนา พัฒนาการให้บริการ ด้านแผนที่ เพื่อตอบสนองความต้องการแบบเฉพาะเจาะจงเป็นรายหน่วยงานหรือเป็นรายบุคคลได้



แผนภาพที่ 2.2 สรุปการศึกษาแนวคิดในการจัดทำแผนแม่บทภายใต้แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570) กองบัญชาการกองทัพไทย

2.2 สภาวะแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับองค์กร

การทำแผนที่ ถือกำเนิดในสมัยรัชกาลพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว(ร.5) โดยมี นายเฮนรี อลาบาสเตอร์ ได้กราบบังคมทูลถวายคำแนะนำวิชาการศึกษาการสำรวจและทำแผนที่ ใน พ.ศ. 2416

พ.ศ. 2418 มีสเตอร์อลาบาสเตอร์ ได้ถวายคำแนะนำให้จัดตั้งกองทำแผนที่ขึ้น แผนที่จัดทำได้แก่ แผนที่ฝั่งเมืองกรุงเทพฯ แผนที่วางสายโทรเลขจากกรุงเทพฯไปเมืองพระตะบอง และแผนที่บริเวณน่านน้ำอ่าวไทย

พ.ศ. 2423 มีสเตอร์เจมส์ เอฟ แมคคาร์ธี รับราชการทำแผนที่ในสยาม ซึ่งเป็นนายช่างแผนที่ของกรมแผนที่อินเดีย ในขณะที่เข้ามาดำเนินการทำแผนที่โครงข่ายสามเหลี่ยมในสยาม ซึ่งเป็น การวาง รากฐานการทำแผนที่ของไทย ปฏิบัติภารกิจในระยะแรก ดำเนินการทำแผนที่เฉพาะกิจตามความต้องการของหน่วยราชการต่างๆ เช่น แผนที่ทางโทรเลขระหว่างระแหงถึงมะละแหม่ง แผนที่วิวาทยายแดนระหว่างอำเภอรามันปัตตานี กับเขตติดต่อแม่น้ำประของอังกฤษ และแผนที่แม่น้ำแม่ตื่น แดนตากต่อเชียงใหม่ เพื่อประกอบกรณีพิพาทเรื่องเก็บค่าตอ เป็นต้น เจ้าหน้าที่กองสำรวจและทำแผนที่ระยะนี้ เป็นข้าราชการในกรมทหารมหาดเล็ก

พ.ศ. 2425 รัชกาลที่ 5 โปรดเกล้า ให้จัดตั้งโรงเรียนแผนที่ขึ้นก่อน อยู่ภายในพระบรมมหาราชวัง เมื่อผลิตนักเรียนแผนที่ได้บ้างแล้วจึงมีพระกรุณาโปรดเกล้าให้ตั้ง “กรมทำแผนที่” เมื่อวันที่ 3 กันยายน พ.ศ.2428 สังกัดกรมทหารมหาดเล็กรักษาพระองค์ โดยมีพระวิภาคภูวดล (มีสเตอร์เจมส์ เอฟ แมคคาร์ธี) เป็นเจ้ากรมแผนที่ทหาร ท่านแรก กรมแผนที่ทหารจึงกำหนดให้เป็นวัน “สถาปนากกรมแผนที่ทหาร”

การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กองทำแผนที่ในยุคนั้น ออกสำรวจพื้นที่ตามหัวเมืองระหว่างเดือนตุลาคมถึงต้นฤดูฝน แล้วกลับมาทำการ วาด เขียน ร่าง และพิมพ์แผนที่ในสำนักงานช่วงฤดูฝน รวมถึงทำหน้าที่สอนนักเรียนในโรงเรียนแผนที่อีกด้วย งานทำแผนที่ในระยะนี้ ได้แก่ การรวบรวมข้อมูลภูมิประเทศจัดทำแผนที่พระราชอาณาจักรสยาม และทำการสำรวจวางโครงข่ายสามเหลี่ยมรอบเขตชายแดนไทยทางภาคเหนือ

พ.ศ.2435 กรมทำแผนที่ย้ายไปสังกัดกระทรวงเกษตราธิการ งานทำแผนที่ในระยะนี้จึงหนักไปในด้านทำแผนที่โฉนด แผนที่การใช้ที่ดินในมณฑลต่างๆ เพื่อประโยชน์ในทางการปกครอง การเก็บภาษีอากร และการพิจารณาคดีเกี่ยวกับที่ดิน แผนที่ที่ผลิตขึ้นใช้กลวิธีแบบโต๊ะราบ นาย อาร์ ดับบลิว กิบลิน เจ้ากรมฯคนที่ 2 เป็นผู้มอบบาทสำคัญอย่างยิ่งในการคิดหารูปแบบโฉนดที่ยากแก่การปลอมแปลง โดยอาศัยระบบทะเบียนที่ดินแบบทอร์เรนส์ และกรมแผนที่เป็นผู้พิมพ์โฉนดดังกล่าวเอง

พ.ศ.2452 กรมทำแผนที่ โอนสังกัดมาขึ้นตรงกรมเสนาธิการ กระทรวงกลาโหม กรมทำแผนที่ จึงมีฐานะเป็นหน่วยราชการขึ้นตรงต่อกองทัพบก เปลี่ยนชื่อเป็น “กรมแผนที่ทหารบก” ดำเนินการสำรวจและทำแผนที่ภูมิประเทศ มาตรฐาน 1:50000 และมาตรฐานอื่นๆ โดยใช้กลวิธีแบบโต๊ะราบ

พ.ศ.2472-2497 กรมแผนที่ทหารบก แผนที่ที่ผลิตขึ้นโดยใช้กลวิธีแบบโต๊ะราบ ไม่ทันต่อความต้องการของผู้ใช้ ต่อมาในปี พ.ศ.2472 พลตรี พระยาศลิธานนิเทศ เจ้ากรมแผนที่ได้เริ่มทดลองการถ่ายภาพทางอากาศเพื่อทำแผนที่ขึ้นเป็นครั้งแรก ในปี พ.ศ.2493 จัดตั้งองค์การทำแผนที่จากรูปถ่ายทางอากาศ ด้วยความร่วมมือจากสหรัฐอเมริกา โดยมีการเซ็นสัญญาข้อตกลงทำแผนที่ร่วมกัน การผลิตแผนที่จากรูปถ่ายทางอากาศดังกล่าว ในปี พ.ศ. 2497 องค์การทำแผนที่จากรูปถ่ายทางอากาศ ได้โอนเข้าร่วมกับกรมแผนที่ทหารบก ดังนั้นภารกิจหลักของกรมแผนที่ทหารบก คือ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการผลิต แผนที่จากรูปถ่ายทางอากาศ เป็นต้นมา

พ.ศ.2506 กระทรวงกลาโหมปรับปรุงโครงสร้างภายในครั้งใหญ่ โดยได้จัดตั้งกองบัญชาการทหารสูงสุด ขึ้นเป็นศูนย์กลางการประสานงานระหว่างเหล่าทัพ กรมแผนที่ทหารบก มีภารกิจต้องสนับสนุนทั้งหน่วยงานในกระทรวงกลาโหม และกระทรวง อื่นๆ ด้วย จึงได้โอนย้ายมาสังกัดกองบัญชาการทหารสูงสุด และเปลี่ยนชื่อเป็น “กรมแผนที่ทหาร” ในวันที่ 26 มีนาคม พ.ศ.2506 มาจนกระทั่งปัจจุบัน

พ.ศ.2510 กรมแผนที่ทหาร ดำเนินการผลิตแผนที่ภูมิประเทศ ชุด L708 มาตรฐาน 1:50000 และ ชุด 1501 มาตรฐาน 1:25000 ตามโครงการทำแผนที่ร่วมกันระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลสหรัฐ เพื่อใช้ในกิจการทหาร ด้วยข้อมูลจากรูปถ่ายทางอากาศ เริ่มกระบวนการที่บินถ่ายภาพทางอากาศ สำรวจภูมิประเทศ เขียนถ่ายถอดรายละเอียด ประกอบเป็นแผนที่ และพิมพ์แผนที่กระดาษ ใน ปี พ.ศ.2515 กรมแผนที่ทหาร ยกเลิกการใช้ แผนที่ชุด L708 และดำเนินการผลิตแผนที่ภูมิประเทศ ชุด L7017 มาตรฐาน1:50000 ขึ้นมาทดแทน

พ.ศ.2510 กรมแผนที่ทหาร ดำเนินการผลิตแผนที่ภูมิประเทศ ชุด L7018 มาตรฐาน 1:50000 ด้วยการเขียนถ่ายถอดรายละเอียดลงบนรูปแบบกระดาษ

- พ.ศ. 2544-2558.... ดำเนินการผลิตแผนที่ภูมิประเทศ ในรูปแบบดิจิทัล(แผนที่เชิงเส้น เชิงตัวเลข) เปลี่ยนจากเขียนรายละเอียดลงบนกระดาษ มาใช้คอมพิวเตอร์ แล้วดำเนินการพิมพ์ด้วยเครื่องพิมพ์ขนาดใหญ่

- พ.ศ. 2561 ถึง ปัจจุบัน ดำเนินการผลิตแผนที่ภูมิประเทศชุด L7018 ในรูปแบบฐานข้อมูล ซึ่งการสำรวจจัดทำฐานข้อมูล นำมาตรฐาน Topographic Data Store Entity Catalog (TDS) และการจัดทำแผนที่ภูมิประเทศ ใช้มาตรฐาน DATA PRODUCT SPECIFICATION(DPS)

1:50000 Scale Topographic Map(TM)- Portrayal Catalog(PC) : NGA.STND.0035-
2_1.0_DPSTMPC มาใช้

2.2.1 สถานะแวดล้อมของ กรมแผนที่ทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย

กรมแผนที่ทหาร เป็นหน่วยงานด้านการสำรวจและทำแผนที่ของประเทศ ผลผลิตที่ได้จากการดำเนินการสำรวจทั้งทางพื้นดินและทางอากาศเพื่อจัดทำและผลิตข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศใช้ในการสนับสนุนการรักษาความมั่นคง และการพัฒนาประเทศ ให้แก่ส่วนราชการของกองทัพไทย และส่วนราชการอื่นมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ในอดีตจนถึงปัจจุบัน งานด้านการสำรวจและทำแผนที่ของประเทศจึงถือเป็นงานหลัก (core function) ที่กรมแผนที่ทหารจำเป็นต้องรักษาและพัฒนาให้มีความทันสมัย ตอบสนองต่อการรักษาความมั่นคงและการพัฒนาประเทศต่อไปในอนาคต

2.2.1.1 พันธกิจของกรมแผนที่ทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย

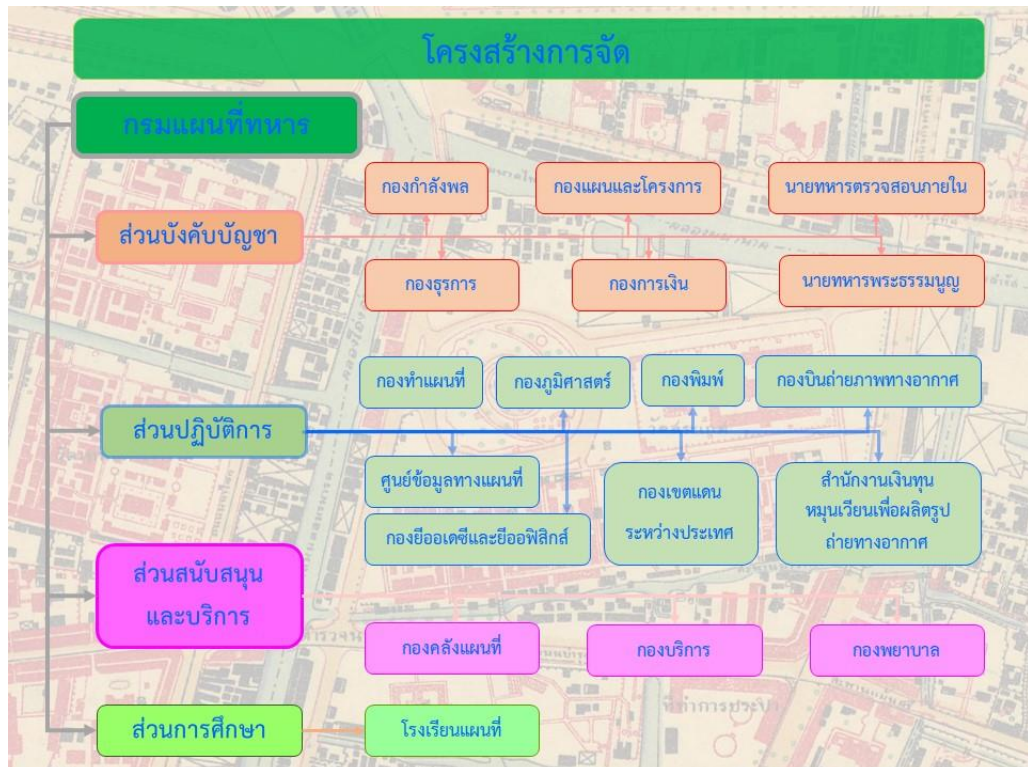
- 1) ดำเนินการวางแผนหลักฐานทางยี่ห้อเดซีและยี่ห้อฟิสิกส์เพื่อกิจการแผนที่ และเพื่อกิจการทางวิทยาศาสตร์ระหว่างประเทศ
- 2) ดำเนินการด้านเทคนิคเกี่ยวกับงานเขตแดนระหว่างประเทศไทยกับประเทศเพื่อนบ้าน
- 3) ดำเนินการสำรวจทางพื้นดินและทางอากาศ เพื่อจัดทำแผนที่บก รวมทั้งแก้ไขแผนที่ โดยใช้ข้อมูลจากดาวเทียมหรือข้อมูลจากอากาศยาน เพื่อใช้ในการพัฒนาประเทศและป้องกันประเทศ
- 4) ดำเนินงานสำรวจสภาพภูมิศาสตร์ เพื่อจัดทำเอกสารและฐานข้อมูลภูมิสารสนเทศ เพื่อใช้ในการพัฒนาประเทศและป้องกันประเทศ
- 5) ดำเนินการพิมพ์แผนที่ และเอกสารที่ใช้ในราชการ ทำการซ่อมบำรุงเครื่องมือและอุปกรณ์การสำรวจและทำแผนที่ เก็บรักษาเครื่องมือสำรวจและคลังแผนที่ พัฒนาระบบเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการบริการข้อมูลแผนที่
- 6) ดำเนินการบินถ่ายภาพและผลิตภาพถ่ายทางอากาศเพื่อกิจการแผนที่และการพัฒนาประเทศ บินสนับสนุนการสำรวจทางพื้นดินและบินสนับสนุนทั่วไปให้แก่กองบัญชาการกองทัพไทยตามที่ได้รับมอบหมายและซ่อมบำรุงอากาศยานชั้นหน่วย
- 7) ดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกศึกษาวิจัยและพัฒนาในสายวิทยาการด้านการสำรวจและทำแผนที่

2.2.1.2 ภารกิจของกรมแผนที่ทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย

กรมแผนที่ทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการสำรวจทางพื้นดินและทางอากาศ เพื่อจัดทำและผลิตข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ สำหรับใช้ในการรักษาความมั่นคงและการพัฒนาประเทศ ดำเนินการเกี่ยวกับงานยี่ห้อเดซีและยี่ห้อฟิสิกส์ และการฝึกศึกษาในสายวิทยาการเหล่าทหารแผนที่ของกองทัพไทย มีเจ้ากรมแผนที่ทหาร เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

2.2.1.3 โครงสร้างและบุคลากรของกรมแผนที่ทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย

กรมแผนที่ทหาร เป็นส่วนราชการของกองบัญชาการกองทัพไทย โดยถูกจัดอยู่ในส่วนกิจการพิเศษ มีการจัดส่วนราชการภายในออกเป็น 18 ส่วนราชการ แบ่งเป็น 4 ส่วนตามภารกิจและความรับผิดชอบ คือ ส่วนบังคับบัญชา ส่วนปฏิบัติการ ส่วนสนับสนุนและบริการ และส่วนการศึกษา และมียอดกำลังพล ดังรูปที่ 2.3 และ ตารางที่ 2.1



แผนภาพที่ 2.3 การแบ่งส่วนราชการของ กรมแผนที่ทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย

ส่วนบังคับบัญชา มีหน้าที่อำนวยการ บริหารงาน วางแผนและโครงการให้เป็นไปตามภารกิจ กรมแผนที่ทหารได้รับมอบหมาย รวมทั้งดำเนินการทางธุรการ การกำลังพล และการเงินของกรม

ส่วนปฏิบัติการ มีหน้าที่สำรวจข้อมูลแผนที่ สำรวจสภาพภูมิศาสตร์ หาพิกัดของหมุดหลักฐาน ดำเนินการบินถ่ายภาพและสำรวจทางอากาศ ดำเนินการด้านเทคนิคเกี่ยวกับงานเขตแดนทางบกและทางน้ำระหว่างประเทศไทยกับประเทศเพื่อนบ้าน รวมทั้งจัดทำข้อมูลแผนที่และข้อมูลภูมิสารสนเทศ

ส่วนสนับสนุนและบริการ มีหน้าที่จัดหา ซ่อมบำรุงสิ่งอุปกรณ์และยานพาหนะ เพื่อสนับสนุนหน่วยต่าง ๆ ของกรมแผนที่ทหาร

ส่วนการศึกษา มีหน้าที่ ดำเนินด้านวิทยาการของเหล่าตามหลักสูตร ที่กำหนดแก่ทหารแผนที่

ตารางที่ 2.1 ข้อมูลบุคคลากรของ กรมแผนที่ทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย
ที่มา : ข้อมูลกำลังพล เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2565 จาก กองกำลังพล กรมแผนที่ทหาร

ชั้นยศ	ส่วนบังคับ บัญชา	ส่วน ปฏิบัติการ	ส่วนสนับสนุน และบริการ	ส่วนการศึกษา	รวม
สัญญาบัตร	88	269	53	34	444
ประทวน	64	268	93	21	446
นนร.	0	0	0	0	0
นนส.	0	0	0	100	100
ลูกจ้างประจำ	7	9	8	0	24
พนักงานราชการ	16	13	15	2	46
ลูกจ้างชั่วคราว	9	0	2	0	11
รวม	184	559	171	157	1,071

2.3 การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ (STRATEGIC ANALYSIS : FORESIGHT, SWOT, TOWS, ETC.)

การวิเคราะห์ประเมินสภาพแวดล้อมระดับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของกรมแผนที่ทหาร เพื่อขับเคลื่อนพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ทั้งภายในและภายนอกเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเพื่อค้นหาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อจัดทำแผน ปฏิบัติราชการเพื่อขับเคลื่อนพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ โดยวิเคราะห์วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กรจากใช้กรอบแนวคิด McKinsey 7’S Framework และ สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กรจากเครื่องมือ STEE-M Analysis สรุปได้ดังนี้

2.3.1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร

2.3.1.1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

McKinsey 7-s Framework เป็นเครื่องมือทางการบริหารอีกหนึ่งชนิดที่สามารถนำมาช่วยในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร ซึ่งเครื่องมือดังกล่าวถูกคิดค้นขึ้นมา โดย Thomas J. Peters และ Robert H. Waterman ที่ปรึกษาบริษัท McKinsey Company ในปี ค.ศ. 1978 ซึ่งต่อมาแนวคิดดังกล่าว ได้ถูกนำมาตีพิมพ์ไว้ในหนังสือที่ชื่อว่า In Search of Excellence ซึ่งเป็น

หนังสือที่ขายดีเป็นอย่างมากในปี ค.ศ. 1982 โดยหลักการของแนวคิดนี้ คือ ต้องการนำเสนอกรอบการประเมินองค์การในด้านประสิทธิภาพขององค์การที่มาจากความสัมพันธ์ของปัจจัยองค์ประกอบต่าง ๆ ทั้ง 7 ปัจจัยที่อยู่ภายในองค์การ ดังนี้

S1 - วิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนยุทธศาสตร์ (Strategy) คือ แผนงานที่องค์กรจัดทำขึ้นเพื่อขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุวิสัยทัศน์ เป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยคำนึงถึงสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปและยุทธวิธีที่จะช่วยให้องค์กรสามารถรักษาหรือสร้างเสริมความได้เปรียบในการแข่งขันในระยะยาว รวมถึงความพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว

S2 - คุณค่าหรือค่านิยมร่วม (Shared Value) คือ วิธีความคิด ความเชื่อ ความคาดหวังด้านแนวการปฏิบัติ/ พฤติกรรมที่องค์กรให้คุณค่าต่อการทำงานร่วมกันของบุคลากรทุกระดับ ทุกคนอย่างสอดประสานไปในทิศทางที่มุ่งบรรลุเป้าหมายขององค์กร

S3 - ภาวะผู้นำองค์กร (Style) ของผู้บริหาร คือ รูปแบบการบริหารของผู้บริหารระดับสูงภายในองค์กรและปฏิสัมพันธ์ระหว่างทีมผู้บริหารระดับต่าง ๆ และภาพลักษณ์เชิงค่านิยมองค์กร (Symbolic of Core Values)

S4 - การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Staff) คือ ความเหมาะสมของระบบ/ แนวปฏิบัติด้านการบริหารจัดการบุคลากรว่าสามารถสนับสนุนกลยุทธ์ และสอดคล้องกับองค์ประกอบอื่น ๆ หรือไม่

S5 - ความสามารถและทักษะ (Skill) คือ แผนงานการพัฒนาทักษะและสมรรถนะความสามารถของบุคลากรเพื่อสนับสนุนการบรรลุวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และเป้าหมายขององค์กร รวมถึงทักษะและสมรรถนะใหม่ที่ควรพัฒนา (Re -skills & skills & Upskills) เพื่อช่วยให้บุคลากรปรับตัวกับลักษณะงาน สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไป

S6 - กระบวนการทำงานภายใน (System) คือ กระบวนการ ขั้นตอน และระเบียบวิธีปฏิบัติด้านต่างๆ วิธีการตัดสินใจของผู้บริหารระดับต่าง ๆ ขององค์กร รวมถึงแนวทางการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามระบบและผลลัพธ์ที่ได้

S7 - โครงสร้างองค์กร (Structure) คือ โครงสร้างการจัดการองค์กรว่าประกอบด้วยหน่วยงานใด แต่ละหน่วยงานมีความสัมพันธ์ระหว่างกันและมีสายการรายงานหรือการบังคับบัญชาอย่างไร โดยโครงสร้างองค์กรมักแสดงในรูปแบบผังแบ่งส่วนงาน (Organization Chart) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในของกรมแผนที่ทหาร โดยใช้ 7S มีดังนี้

ตารางที่ 2.2 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในขององค์กรโดยใช้ 7S

7'S Model	จุดแข็ง (Strengths : S)	จุดอ่อน (Weaknesses : W)
1. วิสัยทัศน์ พันธกิจ แผน ยุทธศาสตร์ (Strategy)	<p>S1 เป็นองค์กรชั้นนำ ในการสำรวจและจัดทำ ข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศของประเทศ</p> <p>S2 มีการกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ แผน ยุทธศาสตร์ นโยบายการบริหารงานของกรม แผนที่ทหาร และจัดทำแผนปฏิบัติการ เพื่อขับเคลื่อนพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ ระยะ 5 ปี</p> <p>S3 เป็นหน่วยงานที่มีความพร้อมของ เครื่องมือและอุปกรณ์ในการสำรวจ การผลิต ข้อมูลแผนที่ และภูมิสารสนเทศ ทุกขั้นตอน</p> <p>S4 กรมแผนที่ทหาร มีระบบพัฒนาการ ให้บริการด้านแผนที่เพื่อตอบสนองความต้องการแบบเฉพาะเจาะจงเป็นรายหน่วยงาน หรือเป็นรายบุคคลได้</p>	<p>W1 เป็นหน่วยงานที่จะต้องยึดถือ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ทำให้ การดำเนินการในบางเรื่อง ไม่คล่องตัว</p> <p>W2 ไม่มีแนวทางในการจัดแผนปฏิบัติการ ที่สอดคล้องกับความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ) ที่ชัดเจน</p> <p>W3 การถ่ายทอดยุทธศาสตร์ของหน่วยไปยัง ผู้ปฏิบัติยังไม่เป็นรูปธรรม ทำให้กำลังพล ผู้ปฏิบัติงาน ไม่เข้าใจแผนงาน ส่งผลให้ ผลงานไม่ตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ และ ยุทธศาสตร์ของหน่วยเท่าที่ควร</p> <p>W4 เครื่องมือและกำลังพลที่มีอยู่ไม่เพียงพอ กับปริมาณงานที่มีเป็นจำนวนมาก บางครั้งไม่สามารถให้ การสนับสนุนส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และเอกชนได้อย่างทั่วถึง</p> <p>W5 ข้อมูลแผนที่บางประเภทถูกกำหนดให้ เป็นข้อมูลลับ ไม่สามารถให้บริการแก่ รัฐวิสาหกิจ และเอกชนได้ เนื่องจากปัญหา ทางด้านความมั่นคง</p>
2. คุณค่าหรือ ค่านิยมร่วม (Shared Value)	<p>S5 กำลังพลยึดถือค่านิยมร่วมในการเป็น ทหารอาชีพ จงรักภักดี กล้าหาญและ ทำงาน เป็นทีม</p> <p>S6 กำลังพลมีการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Development)</p>	<p>W6 ขาดการส่งเสริมค่านิยม และการสร้าง จุดหมายร่วมกันขององค์กร</p> <p>W7 ความคิดริเริ่มสร้างนวัตกรรมใหม่ไม่ได้ นำมาใช้ปฏิบัติงานจริง</p>

7'S Model	จุดแข็ง (Strengths : S)	จุดอ่อน (Weaknesses : W)
3. ภาวะผู้นำ องค์กร (Style)	<p>S7 ผู้บริหารมีความเป็นผู้นำและการประสานงานเต็มรูปแบบ</p> <p>S8 กำลังพลทุกระดับ ปฏิบัติงานตอบสนองผู้บังคับบัญชา ได้อย่างเป็นระบบ</p>	<p>W8 การรับฟังความคิดเห็นทุกเรื่องมากเกินไป ทำให้ผู้นำเกิดความสับสนในการตัดสินใจ</p> <p>W9 มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารระดับสูงบ่อยครั้ง ทำให้นโยบายของหน่วยงานไม่ต่อเนื่อง</p>
4. การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Staff)	<p>S9 กำลังพลที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในสาขาวิชาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสำรวจและ การทำแผนที่</p>	<p>W10 มีการหมุนเวียนกำลังพลไปรับราชการนอกหน่วย ทำให้กำลังพลที่มีความชำนาญด้านเทคนิค ปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่องและขาดแคลน</p>
5. ความสามารถและทักษะ (Skill)	<p>S10 กำลังพลที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในสาขาวิชาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสำรวจและการทำแผนที่ในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก</p>	<p>W11 ขาดการถ่ายทอดองค์ความรู้/ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ</p>
6. กระบวนการทำงานภายใน (System)	<p>S11 กรมแผนที่ทหาร มีระบบงานจัดทำข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ ด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่</p>	<p>W12 การเปลี่ยนเทคโนโลยีสมัยใหม่ บ่อยครั้งทำให้เกิดความล่าช้า ต่อการปฏิบัติงาน</p>
7. โครงสร้างองค์กร (Structure)	<p>S12 มีโครงสร้างอัตราบรรจุและแบ่งมอบความรับผิดชอบที่ชัดเจน</p> <p>S13 การจัดสายการบังคับบัญชาเป็นไปตามบทบาทหน้าที่ของส่วนราชการ เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการทำงานของกรมแผนที่ทหาร ได้อย่างดี</p> <p>S14 มีระบบการใช้ข้อมูลแผนที่ ระหว่างส่วนราชการภายใน กรมแผนที่ทหาร</p>	<p>W13 โครงสร้างเป็นตามแผน/นโยบายปรับเปลี่ยนยาก</p> <p>W14 การรับข่าวสารหรือคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาระดับสูง ถ่ายทอดไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับล่างอาจคลาดเคลื่อนจากการสื่อสารหลายต่อ</p> <p>W15 ส่วนราชการที่ไม่มีความพร้อมในการเข้าถึงระบบการใช้ข้อมูลแผนที่ ไม่สามารถใช้งานได้</p>

2.3.1.1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร

ข้อมูลแผนที่ เป็นเครื่องช่วยในการดำเนินงาน หรือประกอบกิจการต่างๆ ในอดีตข้อมูลแผนที่ใช้เป็นเครื่องมือแสดงเส้นทางเดิน ถิ่นที่อยู่อาศัย แหล่งอาหาร ในทางภูมิศาสตร์ถือว่าข้อมูลแผนที่เป็นศูนย์รวมข้อมูลทางภูมิศาสตร์ มีความสำคัญต่อการศึกษาข้อมูลเพื่อประโยชน์ทั้งทางเศรษฐกิจ ทางสังคม และทางการเมือง ปัจจุบันข้อมูลแผนที่ถูกนำไปใช้ให้เป็นประโยชน์ อย่างกว้างขวางตามความเจริญก้าวหน้าในด้านเทคโนโลยี จากการทำจำนวนประชากรเพิ่มจำนวนขึ้นอย่างรวดเร็ว ความจำเป็นในการวางผังเมืองให้เหมาะสม กับการขยายตัวของชุมชนและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติจึงเพิ่มมากขึ้น ดังนั้นข้อมูลแผนที่จึงมีความสำคัญต่อการนำข้อมูลไปคิดวิเคราะห์เพื่อหาศักยภาพภูมิประเทศ ภูมิอากาศตลอดจนทรัพยากรที่มีอยู่เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ประโยชน์ของข้อมูลแผนที่มีมากมาย แต่ได้จัดไว้เป็นเครื่องมือหนึ่งในการดำเนินกิจกรรมใหญ่ๆ

วิเคราะห์สภาพแวดล้อมปัจจัยภายนอกของการจัดทำแผนปฏิบัติการของกรมแผนที่ทหารเพื่อขับเคลื่อนพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ ด้วยเครื่องมือ STEEP-M ทั้งปัจจัยระดับประเทศ และระดับภูมิภาค ซึ่งสามารถแบ่งได้เป็น 6 ปัจจัย ได้แก่ ด้านสังคม ด้านเทคโนโลยี ด้านเศรษฐกิจ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านการเมือง และด้านการทหาร สรุปได้ดังนี้

1) ปัจจัยด้านสังคมวัฒนธรรม (Socio-cultural Factor)

ประเทศไทยประสบปัญหาการเข้าสู่การเป็นสังคมสูงวัย (Aged Society) ส่งผลต่อเศรษฐกิจและรูปแบบการดำเนินชีวิต การลดลงของวัยแรงงาน ประกอบกับสถาบันการศึกษาสร้างองค์ความรู้ที่ไม่ตรงตามความต้องการของการทำงานจริง ทำให้ประเทศไทยมีความเสี่ยงต่อการขาดแคลนบุคลากรทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ จึงอาจก่อให้เกิดการแย่งชิงประชากร วัยแรงงาน โดยเฉพาะคนที่มีศักยภาพ แต่ยังเป็นโอกาสสำหรับการพัฒนาสินค้าและนวัตกรรมใหม่ โดยเฉพาะทางการแพทย์และการดูแลผู้สูงอายุ นอกจากนี้ภาวะความเหลื่อมล้ำทางอายุ (Generation Gap) ที่คนในแต่ละรุ่นมีชุดประสบการณ์ ความคิด ความต้องการ และการแสดงออกที่แตกต่างกันไป ทำให้เกิดความเห็นที่แตกต่าง ขาดความเข้าใจซึ่งกันและกัน นำไปสู่ความขัดแย้ง สร้างแรงกดดันให้คนต่างรุ่น โดยเฉพาะในสถานที่ทำงาน รวมถึงภายในครอบครัวด้วย นอกจากนี้การเติบโตของเครือข่ายสังคมออนไลน์สามารถสร้างหรือชี้นำกระแสความสนใจของสังคมให้ปรับเปลี่ยนไปได้อย่างรวดเร็ว รุนแรง และขยายวงกว้างในระยะเวลาอันสั้น การขาดการตรวจสอบและพิจารณาอย่างรอบคอบ ทำให้เกิดรูปแบบของการสร้างความเท็จหรือไม่สมบูรณ์ ส่งผลให้เกิดความสับสนวุ่นวายต่อไปได้

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงสภาพทางภูมิศาสตร์ ทำให้สิ่งแวดล้อมทางสังคมเดิมเปลี่ยนแปลงไป การศึกษาความเปลี่ยนแปลงดังกล่าวย่อมต้องอาศัยการอ่านรายละเอียดในข้อมูลแผนที่ทั้งในอดีตและปัจจุบันเพื่อเปรียบเทียบกัน จุดประสงค์ในการหาข้อมูล หรือสมมุติฐานของเหตุการณ์ที่จะเกิดในอนาคตเพื่อหามาตรการและวางแผนการป้องกันผลกระทบจาก ปรากฏการณ์ทางธรรมชาติ ที่จะเกิดในอนาคตหรือเพื่อวางแผนพัฒนาสังคมไปในแนวทางที่ถูกต้องอีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการวางผังเมือง ให้เหมาะสมกับการขยายตัวของชุมชน นอกจากนี้ในการศึกษาทางด้านโบราณคดีก็ต้องอาศัยแผนที่ เพื่อค้นหาแหล่งชุมชนโบราณอีกด้วย

2) ปัจจัยด้านเทคโนโลยี (Technological Factor)

การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ทำให้รูปแบบดำรงชีวิตของคนเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็ว สามารถสื่อสารทางภาพและเสียงได้อย่างไร้พรมแดน และเกิดธุรกรรมบนโครงข่ายดิจิทัลเพิ่มมากขึ้น สร้างความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลและองค์ความรู้ได้อย่างไร้ขีดจำกัด จนกลายเป็นส่วนหนึ่งในวิถีชีวิต เรียกอีกอย่างหนึ่งว่า วิถีเทคโนโลยี ประกอบกับสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ยิ่งกระตุ้นให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ชีวิตใหม่ (New Normal) และมีความเป็นปัจเจกนิยมมากขึ้น (Individualism) เกิดการรวมกลุ่มคนที่มีแนวความคิดหรืออุดมคติสอดคล้องกันบนโลกออนไลน์ ทำให้มีแนวโน้มให้เกิดความขัดแย้ง และมีความเสี่ยงในเรื่องของการจัดการข้อมูล รวมถึงการตระหนักรู้ในข้อมูลที่ได้รับที่ส่งผลกระทบต่อประเทศ การจัดทำข้อมูลแผนที่ ก็เช่นกันจำเป็นที่จะต้องดำเนินปรับเปลี่ยนรูปแบบให้ทันต่อเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

3) ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ (Economic Factor)

การแข่งขันทางเศรษฐกิจมีแนวโน้มทวีความรุนแรงและแสวงหาความได้เปรียบเพื่อนำมาซึ่งผลประโยชน์ของชาติ มีการแย่งชิงแหล่งทรัพยากรเพิ่มมากขึ้น เกิดความขัดแย้งตามจุดพื้นที่ แนวเส้นเขตแดน นอกจากนี้การเร่งพัฒนาทางเศรษฐกิจและสภาวะสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้ประสบปัญหาความมั่นคงทางอาหาร น้ำ และพลังงาน มีแนวโน้มการจัดตั้งกรอบความร่วมมือข้ามภูมิภาคหรือกลุ่มประเทศ ซึ่งอยู่บนพื้นฐานของผลประโยชน์แต่ละชาติ ทั้งในมิติการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม รวมถึงการใช้เป็นเครื่องมือต่อรองทางการเมือง ทางเศรษฐกิจ เพื่อรองรับต่อบทบาท และการดำเนินนโยบายของประเทศชาติมหาอำนาจที่ส่งผลกระทบต่อป้องกันและแก้ไข หรือทำให้ความขัดแย้งตามพื้นที่ต่างๆ ของโลกเพิ่มความรุนแรงขึ้น

การนำข้อมูลแผนที่มาใช้ประโยชน์ทางด้านเศรษฐกิจ โดยใช้เป็นเครื่องบ่งชี้ความเป็นอยู่ของประชาชนภายในชาติ เพราะฉะนั้นทุกประเทศก็มุ่งที่จะพัฒนาเศรษฐกิจของตนเพื่อความมั่งคั่งและมั่นคง การดำเนินงานเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจของแต่ละภูมิภาคที่ผ่านมา ข้อมูลแผนที่ เป็นสิ่งแรกที่เกิดขึ้นมาเพื่อการใช้งาน ในการวางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ก็ต้องอาศัยข้อมูลแผนที่เป็นข้อมูลพื้นฐานเพื่อให้ทราบทำเลที่ตั้ง สภาพทางกายภาพแหล่งทรัพยากร และข้อมูลแผนที่ยังช่วย

ให้เข้าใจเกี่ยวกับภาพรวมและความสัมพันธ์ระหว่างพื้นที่ได้มากขึ้น ทำให้วางแผนและพัฒนาเป็นไปได้อย่างสะดวกและมีประสิทธิภาพ

4) ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Factor)

การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ส่งผลให้เกิดภัยธรรมชาติ ปริมาณผลผลิตทางการเกษตรลดลง ขาดความมั่นคงด้านน้ำ และอาหาร นอกจากนี้ยังมีการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา-19 ทำให้แต่ละประเทศต้องดำเนินมาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาด ด้านสาธารณสุข และการประกอบกิจกรรม ส่งผลให้เศรษฐกิจชะงักงัน แต่ในทางตรงกันข้ามส่งผลให้สภาวะมลพิษลดลง และสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติเกิดการฟื้นตัวมากขึ้น

การนำข้อมูลแผนที่มาใช้ประโยชน์ทางด้านสิ่งแวดล้อม ได้แก่ การรายงานปรากฏการณ์ธรรมชาติ เช่น แผนที่แสดงอุณหภูมิ แผนที่แสดงการเคลื่อนที่ของพายุ ซึ่งทำให้เข้าใจได้ง่ายขึ้น และการแพร่ระบาดของโรค เป็นต้น

5) ปัจจัยด้านการเมือง (Political Factor)

การแบ่งแยกทางการเมือง ความขัดแย้งทางความเชื่อ ทำให้ต้องเผชิญกับการก่อความไม่สงบภายใน ภาวะยุคโลกาภิวัตน์ได้แพร่กระจายข้อมูลข่าวสารไปอย่างรวดเร็วผ่านเทคโนโลยีสมัยใหม่ เสริมให้ภัยคุกคามทุกมิติเพิ่มความรุนแรงขึ้น จากภาวะขาดการไตร่ตรองความคิดและเทคโนโลยีที่เข้าถึงได้ง่ายรวดเร็ว ช่วยเสริมขอบเขตและความเข้มแข็งของกลุ่มความขัดแย้งย่อย เช่น กลุ่มต่อต้านทางการเมือง กลุ่มก่อการร้าย กลุ่มองค์กรอาชญากรรม และองค์กรค้ายาเสพติดข้ามชาติ ให้มีมากยิ่งขึ้น ทำให้มีโอกาสที่จะเผชิญภัยจากอาวุธร้ายแรง การก่อการร้าย สงครามไซเบอร์ และสงครามแบบผสมผสาน (Hybrid Warfare) ในระดับภูมิภาคและภายในประเทศ ดังนั้นหน่วยงานด้านความมั่นคงต้องมีการปฏิบัติที่มีการบูรณาการข้อมูล และการประสานสอดคล้องร่วมกันจึงเกิดประสิทธิภาพสูงสุด รวมถึงมีแนวโน้มการจัดตั้งกรอบความร่วมมือข้ามภูมิภาคหรือกลุ่มประเทศ ซึ่งอยู่บนพื้นฐานของผลประโยชน์แต่ละชาติ ทั้งในมิติการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

การนำข้อมูลแผนที่มาใช้ประโยชน์ทางการเมืองการปกครองเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการรักษาความมั่นคงของประเทศชาติ ให้คงอยู่ จำเป็นจะต้องมีความรู้ในเรื่องภูมิศาสตร์การเมือง หรือที่เรียกกันว่า "ภูมิรัฐศาสตร์" และเครื่องมือที่สำคัญของนักภูมิรัฐศาสตร์ ก็คือ ข้อมูลแผนที่ เพื่อใช้ศึกษาสภาพทางภูมิศาสตร์และนำมาวางแผนดำเนินการเตรียมรับหรือแก้ไขสถานการณ์ที่เกิดขึ้นได้ ได้แก่ การปกป้องแนวพรมแดนระหว่างประเทศ จำเป็นต้องอาศัยข้อมูลแผนที่ในการวางแผนดำเนินการ เตรียมรับหรือแก้ไขสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นอย่างถูกต้อง และใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการวางแผนสร้างระบบสาธารณูปโภค เช่น วางแผนการตัดถนน วางระบบโทรคมนาคม วางสายไฟฟ้า วางท่อประปา การสร้างเขื่อน เป็นต้น

6) ปัจจัยด้านการทหาร และความมั่นคง (Military Factor)

"แผนที่เป็นเครื่องมือรบชิ้นแรกของทหาร " ในการวางแผนยุทธศาสตร์ทางทหารในการจะพิจารณาเพื่อวางแผนยุทธศาสตร์ของทหารนั้น จำเป็นจะต้องใช้ข้อมูลแผนที่ที่มีข้อมูลหรือรายละเอียดของสภาพภูมิศาสตร์ ลักษณะภูมิประเทศที่สำคัญ และตำแหน่งทางสิ่งแวดล้อม เช่น ระยะทาง ความสูง และเส้นทางที่ถูกต้องและชัดเจน

การสงครามในโลกเทคโนโลยีสมัยใหม่ ย่อมไม่จำกัดอยู่เฉพาะในพื้นที่ที่เรารู้จักคุ้นเคยเท่านั้น แต่จะเป็นยุทธบริเวณที่แผ่ไพศาลอยู่ตามส่วนต่างๆ ของโลก เป็นพื้นที่ ที่ผู้วางแผนไม่เคยย่างกรายไปมาก่อน ต้องพิจารณาภูมิประเทศและศึกษาลักษณะภูมิประเทศ สิ่งที่เกิดขึ้นเองตามธรรมชาติและสิ่งที่มีมนุษย์สร้างขึ้น ซึ่งมีอยู่ในภูมิประเทศบริเวณที่จะปฏิบัติการอาจเป็นไปได้ทั้งที่เกี่ยวเนื่องและเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติการ การวางแผนการรบ จึงจำเป็นต้องใช้ข้อมูลแผนที่เป็นเครื่องช่วยประกอบการพิจารณา ดังนั้น รูปแบบการผลิตข้อมูลแผนที่ จึงเปลี่ยนไปตามเทคโนโลยีสมัยใหม่ จากเดิมเป็นกระดาษ ปัจจุบันพัฒนาให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล สามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกขึ้น หลากหลายช่องทาง แต่ยังคงรักษาความปลอดภัยของข้อมูลไว้ด้วย

การขับเคลื่อนพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ ดำเนินการสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570) กองบัญชาการกองทัพไทย แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยนำนวัตกรรมระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้างเชื่อมโยงถึงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็วและโปร่งใส

ตารางที่ 2.3 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมปัจจัยภายนอกด้วย STEEPM analysis

ประเด็นการวิเคราะห์	ผลกระทบต่อการใช้ข้อมูลแผนที่	
	ประเด็นที่เป็นโอกาส (O)	ประเด็นที่เป็นอุปสรรค (T)
<u>ปัจจัยด้านสังคมวัฒนธรรม</u> (Socio-cultural Factor)	O1 : ประชาชนเชื่อมั่นในการนำข้อมูลแผนที่ไปใช้พัฒนาชุมชนตนเอง	T1 : ประชาชน เลือกใช้ข้อมูลแผนที่จากภาคเอกชน
<u>ปัจจัยด้านเทคโนโลยี</u> (Technological Factor)	O2 : มีนโยบาย/มาตรการรองรับการโจมตีทางข้อมูลข่าวสารทางไซเบอร์จากหน่วยงานภายนอก	T2: หน่วยมีความเสี่ยงต่อการโจมตี/โจรกรรมด้านข้อมูลข่าวสารทางไซเบอร์จากบุคคล/กลุ่มบุคคล/หน่วยงานภายนอก
<u>ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ</u> (Economic Factor)	O3 : ข้อมูลแผนที่ เป็นข้อมูลพื้นฐานในการวางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	T3 : ภาวะโรคระบาด ทำให้การสำรวจและจัดทำข้อมูลแผนที่ ล่าช้า
<u>ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม</u> (Environmental Factor)	O4 : การรายงานปรากฏการณ์ธรรมชาติหรือภัยพิบัติทางธรรมชาติ ด้วยข้อมูลแผนที่	T4 : มีบางหน่วยงานไม่นำข้อมูลแผนที่ไปใช้ เนื่องจากขาดแคลนเจ้าหน้าที่ ที่มีความรู้ ทักษะ ในการใช้ข้อมูลแผนที่
<u>ปัจจัยด้านการเมือง</u> (Political Factor)	O5 : กรมแผนที่มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลแผนที่กับหน่วยงานทั้งภายนอกกระทรวงกลาโหม	T5 : หน่วยปฏิบัติงานซ้ำซ้อนหรือขัดแย้งกับหน่วยอื่น
<u>ปัจจัยด้านการทหาร และความมั่นคง</u> (Military Factor)	O6 : บทบาทของข้อมูลแผนที่ที่กรมแผนที่ทหาร จัดทำทุกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลได้	T6 : กฎหมาย กฎระเบียบ มาตรการไม่ครอบคลุมภารกิจและล้ำสมัย

2.3.2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ (SWOT Analysis)

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กรจากใช้กรอบแนวคิด McKinsey 7'S Framework และวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กรจากเครื่องมือ STEEPM ข้างต้นแล้วนั้น เมื่อนำมาวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางยุทธศาสตร์โดยใช้กรอบแนวคิด SWOT Analysis สรุปได้ดังนี้ ตารางที่ 2.4 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางยุทธศาสตร์

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
S1: เป็นองค์กรชั้นนำ ในการสำรวจและจัดทำ ข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศของประเทศ	W1: เป็นหน่วยงานที่จะต้องยึดถือ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ทำให้การ ดำเนินการในบางเรื่อง ไม่คล่องตัว
S2: มีการกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ แผน ยุทธศาสตร์ นโยบายการบริหารงานของ กรมแผนที่ทหาร และจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการเพื่อขับเคลื่อนพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ ระยะ 5 ปี	W2: ยังไม่มีแนวทางในการจัดแผนปฏิบัติ ราชการที่สอดคล้องกับความสัมพันธ์เชิงเหตุ และผล(Causal Relationship : XYZ) ที่ชัดเจน
S3: เป็นหน่วยงานที่มีความพร้อมของเครื่องมือ และอุปกรณ์ในการสำรวจ การผลิตข้อมูล แผนที่ และภูมิสารสนเทศ ทุกขั้นตอน	W3: การถ่ายทอดยุทธศาสตร์ของหน่วยไปยังผู้ ปฏิบัติยังไม่เป็นรูปธรรม ทำให้กำลังพล ผู้ปฏิบัติงาน ไม่เข้าใจแผนงาน ส่งผลให้ ผลงานไม่ตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ และ ยุทธศาสตร์ของหน่วยเท่าที่ควร
S4: กรมแผนที่ทหาร มีระบบพัฒนาการ ให้บริการด้านแผนที่เพื่อตอบสนองความ ต้องการแบบเฉพาะเจาะจงเป็นราย หน่วยงานหรือเป็นรายบุคคลได้	W4 : เครื่องมือและกำลังพลที่มีอยู่ไม่เพียงพอ กับปริมาณงานที่มีเป็นจำนวนมาก บางครั้งไม่สามารถให้การสนับสนุนส่วน ราชการ รัฐวิสาหกิจ และเอกชนได้อย่าง ทั่วถึง
S5: กำลังพลยึดถือค่านิยมร่วมในการเป็นทหาร อาชีพ จงรักภักดี กล้าหาญและ ทำงานเป็น ทีม	W5 : ข้อมูลแผนที่บางประเภทถูกกำหนดให้ เป็นข้อมูลลับ ไม่สามารถให้การบริการแก่ รัฐวิสาหกิจ และเอกชนได้ เนื่องจาก ปัญหาทางด้านความมั่นคง
S6: การเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Development)	W6: ขาดการส่งเสริมค่านิยม และการสร้าง จุดหมายร่วมกันขององค์กร
S7: มีความเป็นผู้นำและการประสานงานเต็ม รูปแบบ	W7: ความคิดริเริ่มสร้างนวัตกรรมใหม่ไม่ได้ นำมาใช้ปฏิบัติงานจริง
S8: กำลังพลทุกระดับ ปฏิบัติงานตอบสนอง ผู้บังคับบัญชา ได้อย่างเป็นระบบ	

<p>S9: กำลังพลที่มีความรู้ความสามารถ และ ประสบการณ์ในสาขาวิชาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสำรวจและ การทำแผนที่</p> <p>S10: กำลังพลที่มีความรู้ความสามารถ และ ประสบการณ์ในสาขาวิชาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสำรวจและการทำแผนที่ในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก</p> <p>S11: กรณแผนที่ทหาร มีระบบงานจัดทำข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ ด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่</p> <p>S12: มีโครงสร้างอัตราบรรจุและแบ่งมอบความรับผิดชอบที่ชัดเจน</p> <p>S13: การจัดสายการบังคับบัญชาเป็นไปตามบทบาทหน้าที่ของส่วนราชการ เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการทำงานของกรมแผนที่ทหาร ได้อย่างดี</p> <p>S14: มีระบบการใช้ข้อมูลแผนที่ ระหว่างส่วนราชการภายใน กรมแผนที่ทหาร</p>	<p>W8: การรับฟังความคิดเห็นทุกเรื่องมากเกินไป ทำให้ผู้นำเกิดความสับสนในการตัดสินใจ</p> <p>W9: มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารระดับสูง บ่อยครั้ง ทำให้นโยบายของหน่วยงานไม่ต่อเนื่อง</p> <p>W10: มีการหมุนเวียนกำลังพลไปรับราชการนอกหน่วย ทำให้กำลังพลที่มีความชำนาญด้านเทคนิค ปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง และขาดแคลน</p> <p>W11: ขาดการถ่ายทอดองค์ความรู้/ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ</p> <p>W12 : การเปลี่ยนเทคโนโลยีสมัยใหม่ บ่อยครั้ง ทำให้เกิดความล่าช้า ต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>W13: โครงสร้างเป็นตามแผน/นโยบายปรับเปลี่ยนยาก</p> <p>W14 : การรับข่าวสารหรือคำสั่งจาก ผู้บังคับบัญชาในระดับสูง ถ่ายทอดไปสู่ ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับล่างอาจคลาดเคลื่อนจากการสื่อสารหลายต่อ</p> <p>W15: ส่วนราชการที่ไม่มีความพร้อมในการเข้าถึงระบบการใช้ข้อมูลแผนที่ ไม่สามารถใช้งานได้</p>
โอกาส (Opportunities)	ภัยคุกคาม (Threats)
<p>O1 : ประชาชนเชื่อมั่นในการนำข้อมูลแผนที่ไปใช้พัฒนาชุมชน</p> <p>O2 : มีนโยบาย/มาตรการรองรับการโจมตีทางข้อมูลข่าวสารทางไซเบอร์จากหน่วยงานภายนอก</p> <p>O3 : ข้อมูลแผนที่ เป็นข้อมูลพื้นฐานในการวางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ</p>	<p>T1 : ประชาชน เลือกลงใช้ข้อมูลแผนที่จากภาคเอกชน</p> <p>T2 : หน่วยมีความเสี่ยงต่อการโจมตี/โจรกรรมด้านข้อมูลข่าวสารทางไซเบอร์จากบุคคล/กลุ่มบุคคล/หน่วยงานภายนอก</p> <p>T3 : ภาวะโรคระบาด ทำให้การสำรวจและจัดทำข้อมูลแผนที่ ล่าช้า</p>

O4 : การรายงานปรากฏการณ์ธรรมชาติหรือภัยพิบัติทางธรรมชาติ ด้วยข้อมูลแผนที่	T4 : หน่วยงานที่ขาดแคลนเจ้าหน้าที่ ที่มี ความรู้ ทักษะ ในการใช้ข้อมูลแผนที่
O5 : หน่วยมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลแผนที่กับ หน่วยงานภายนอก	T5 : หน่วยปฏิบัติงานซ้ำซ้อนหรือขัดแย้งกับ หน่วยอื่น
O6 : บทบาทของทหารที่ชัดเจน และเข้าถึงประชาชนได้ทุกพื้นที่	T6 : กฎหมาย กฎระเบียบ มาตรการ ไม่ครอบคลุมภารกิจและล้ำสมัย

2.3.3 การประเมินสถานะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์

2.3.1.1 การกำหนดค่าน้ำหนักคะแนนการประเมินสภาพแวดล้อมภายในและ

ภายนอก

ผู้ศึกษาได้จัดทำแบบวิเคราะห์เพื่อหาค่าถ่วงน้ำหนักสถานะแวดล้อมภายในและภายนอก และส่งต่อให้กลุ่มตัวอย่างทั้งที่เป็นข้าราชการของกรมแผนที่ทหาร จำนวน 5 ท่าน เพื่อให้คะแนนถ่วงน้ำหนักรายประเด็น โดยกำหนดให้คะแนนถ่วงน้ำหนักรวมทุกข้อมีค่าไม่เกิน 1 ซึ่งสรุปได้ดังตารางที่ 2.5

ตารางที่ 2.5 ค่าน้ำหนักของรายการปัจจัยสถานะแวดล้อมภายใน

คนที รายการปัจจัยภายใน	คนที					ค่าน้ำหนัก คะแนนเฉลี่ย
	1	2	3	4	5	
S1: Strategy	0.20	0.15	0.20	0.15	0.20	0.18
S2: Shared Value	0.10	0.10	0.20	0.15	0.15	0.14
S3: Style	0.10	0.15	0.10	0.15	0.10	0.12
S4: Staff	0.15	0.10	0.10	0.15	0.15	0.13
S5: Skill	0.25	0.20	0.20	0.15	0.20	0.20
S6: System	0.10	0.15	0.10	0.10	0.10	0.11
S7: Structure	0.10	0.15	0.10	0.15	0.10	0.12
น้ำหนักคะแนนรวม	1	1	1	1	1	1

จากตารางข้างต้น พบว่าปัจจัยที่มีความสำคัญต่อการดำเนินงานของกรมแผนที่ทหาร เรียงลำดับจากมาก-น้อย ได้ดังนี้ ความสามารถและทักษะ(Skills) วิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนยุทธศาสตร์ (Strategy) คุณค่าหรือค่านิยมร่วม(Shared Values) การบริหารทรัพยากรมนุษย์(Staff) โครงสร้างองค์กร (Structure) ภาวะผู้นำองค์กร(Style) และกระบวนการทำงานภายใน(System)

ตารางที่ 2.6 ค่าน้ำหนักของรายการปัจจัยสภาวะแวดล้อมภายนอก

รายการปัจจัยภายใน	คนที่					ค่าน้ำหนัก คะแนนเฉลี่ย
	1	2	3	4	5	
S: Socio-cultural Factor	0.10	0.25	0.15	0.15	0.10	0.15
T: Technological Factor	0.20	0.25	0.15	0.20	0.15	0.19
E: Economic Factor	0.15	0.10	0.20	0.15	0.20	0.16
E: Environmental Factor	0.15	0.15	0.15	0.15	0.15	0.15
P: Political Factor	0.15	0.10	0.15	0.15	0.15	0.14
M: Military Factor	0.25	0.15	0.20	0.20	0.25	0.21
น้ำหนักคะแนนรวม	1	1	1	1	1	1

จากตารางข้างต้น พบว่าปัจจัยที่มีความสำคัญต่อการดำเนินงานของกรมแผนที่ทหาร เรียงลำดับจากมาก-น้อย ได้ดังนี้ ปัจจัยด้านการทหาร(Military Factor) ปัจจัยด้านเทคโนโลยี (Technological Factor) ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ (Economic Factor) ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Factor) ปัจจัยด้านการเมือง (Political Factor) และ ปัจจัยด้านสังคมวัฒนธรรม (Socio-cultural Factor)

2.3.1.2 การวิเคราะห์ห้องค์กรโดยการประเมินสภาวะแวดล้อมภายในและภายนอก

ผู้ศึกษาวิจัยได้สัมภาษณ์ข้าราชการของกรมแผนที่ทหาร จำนวน 11 ท่านที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการของกรมแผนที่ทหารเพื่อขับเคลื่อนพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ เพื่อให้ประเมินประเด็นที่จะมีผลกระทบต่อการทำงานของกรมแผนที่ ในช่องสี่เทา

โดยมีเกณฑ์คะแนนดังนี้

5 คะแนน หมายถึง ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของกรมแผนที่ทหารมากที่สุด

4 คะแนน หมายถึง ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของกรมแผนที่ทหารมาก

3 คะแนน หมายถึง ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของกรมแผนที่ทหารปานกลาง

2 คะแนน หมายถึง ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของกรมแผนที่ทหารน้อย

1 คะแนน หมายถึง ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของกรมแผนที่ทหาร น้อยที่สุด

ผู้วิจัยได้นำผลคะแนนของทุกคนมาหาค่าเฉลี่ย ได้ผลดังตารางที่ 2.7 และ 2.8 ดังนี้

ตารางที่ 2.7 ค่าคะแนนเฉลี่ยสภาวะแวดล้อมภายใน

ประเด็นสำคัญ	จุดแข็ง: Strengths		จุดอ่อน: Weaknesses	
	คะแนนเฉลี่ย	Strengths	คะแนนเฉลี่ย	Weaknesses
S1: Strategy	4.73	S1	3.09	W1
	4.64	S2	2.73	W2
			2.82	W3
	4.27	S3	2.64	W4
	4.27	S4	2.82	W5
S2: Shared Value	4.36	S5	2.82	W6
	4.45	S6	2.64	W7
S3: Style	4.27	S7	2.55	W8
	4.27	S8	2.82	W9
S4: Staff	4.36	S9	2.55	W10
S5: Skill	4.27	S10	2.55	W11
S6: System	4.27	S11	2.82	W12
S7: Structure	4.18	S12	2.45	W13
	4.36	S13	2.64	W14
	4.36	S14	2.55	W15
รวมคะแนนเฉลี่ย	4.36		2.70	

ตารางที่ 2.8 ค่าคะแนนเฉลี่ยสภาวะแวดล้อมภายนอก

ประเด็นสำคัญ	โอกาส: Opportunities		อุปสรรค: Threats	
	คะแนนเฉลี่ย	Opportunities	คะแนนเฉลี่ย	Threats
S:Socio-cultural Factor	4.36	O1	3.64	T1
T:Technological Factor	3.73	O2	2.73	T2
E: Economic Factor	4.64	O3	3.18	T3
E:Environmental Factor	4.27	O4	3.36	T4
P: Political Factor	3.91	O5	2.73	T5
M : Military Factor	3.91	O6	3	T6
รวมคะแนนเฉลี่ย	4.14		3.11	

จากตารางที่ 2.7 และ 2.8 ได้แสดงคะแนนเฉลี่ยที่กลุ่มตัวอย่างประเมินว่ามีผลกระทบต่อการพัฒนากระบวนการและภูมิสารสนเทศ โดยปัจจัยที่เป็นเชิงบวก ได้แก่ จุดแข็ง (Strengths) และโอกาส (Opportunities) มีจำนวนเป็นบวก (+) และปัจจัยที่เป็นเชิงลบ ได้แก่ จุดอ่อน (Weaknesses) และภัยคุกคาม (Threats) มีจำนวนเป็นลบ (-) จากการประเมินของกลุ่มตัวอย่างพบว่าปัจจัยที่เป็นจุดแข็งได้คะแนนรวมเฉลี่ย +4.36 คะแนน และปัจจัยที่เป็นจุดอ่อนได้คะแนนรวมเฉลี่ย -2.70 คะแนน ซึ่งสรุปผลได้ว่าองค์กรมีปัจจัยที่เป็นจุดแข็ง +1.66 ในขณะที่ปัจจัยภายนอกที่เป็นโอกาสได้คะแนนรวมเฉลี่ย +4.14 คะแนน และปัจจัยที่เป็นภัยคุกคามได้คะแนนรวมเฉลี่ย -3.11 คะแนน สรุปได้ว่าปัจจัยภายนอกเป็นโอกาส +1.03

2.3.3 การสรุปผลการวิเคราะห์สถานการณ์ภาพของสภาวะแวดล้อมภายในและภายนอก

ผู้ศึกษาได้คำนวณและกำหนดค่าน้ำหนักของคะแนนในการประเมินสภาวะแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกแล้ว รายละเอียดปรากฏดัง ตารางที่ 2.7 และ 2.8 โดยค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักจะหมายถึงระดับความรุนแรงของผลกระทบต่อความสำเร็จของการพัฒนากระบวนการและภูมิสารสนเทศ โดยค่าที่มากจะมีผลกระทบต่อพัฒนากระบวนการและภูมิสารสนเทศที่รุนแรงกว่าค่าที่น้อยกว่า ทั้งนี้ ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักจะถูกนำไปใช้ในการจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนากระบวนการและภูมิสารสนเทศต่อไป ซึ่งมีผลดังตารางที่ 2.9 และ 2.10

ตารางที่ 2.9 สรุปผลคะแนนถ่วงน้ำหนักสภาวะแวดล้อมภายใน

รายการปัจจัยภายใน	ค่าน้ำหนัก (1)	คะแนนเฉลี่ย		คะแนนเฉลี่ย x ค่าน้ำหนัก		สรุปผล
		Strengths (2)	Weaknesses (3)	Strengths (2) x (1)	Weaknesses (3) x (1)	
S1: Strategy	0.18	4.48	2.82	0.81	0.51	0.30
S2: Shared Value	0.14	4.41	2.73	0.62	0.38	0.24
S3: Style	0.12	4.27	2.69	0.51	0.32	0.19
S4: Staff	0.13	4.36	2.55	0.57	0.33	0.24
S5: Skill	0.20	4.27	2.55	0.85	0.51	0.34
S6: System	0.11	4.27	2.82	0.47	0.31	0.16
S7: Structure	0.12	4.30	2.55	0.52	0.31	0.21
รวมคะแนนเฉลี่ย				4.35	2.67	1.68

ตารางที่ 2.10 สรุปผลคะแนนถ่วงน้ำหนักสภาวะแวดล้อมภายนอก

รายการปัจจัยภายนอก	ค่าน้ำหนัก (1)	คะแนนเฉลี่ย		คะแนนเฉลี่ย x ค่าน้ำหนัก		สรุปผล
		Opportunities (2)	Threats (3)	Opportunities (2) x (1)	Threats (3) x (1)	
S:Socio-cultural Factor	0.15	4.36	3.64	0.65	0.55	0.10
T:Technological Factor	0.19	3.73	2.73	0.71	0.52	0.19
E: Economic Factor	0.16	4.64	3.18	0.74	0.51	0.23
E:Environmental Factor	0.15	4.27	3.36	0.64	0.50	0.14
P: Political Factor	0.14	3.91	2.73	0.55	0.38	0.17
M : Military Factor	0.21	3.91	3.00	0.82	0.63	0.19
รวมคะแนนเฉลี่ย				4.11	3.09	1.02

จากตารางที่ 2.9 และ 2.10 ได้แสดงค่าคะแนนเฉลี่ยที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว พบว่าปัจจัยที่เป็นจุดแข็งได้คะแนนรวมเฉลี่ย +4.35 คะแนน และปัจจัยที่เป็นจุดอ่อนได้คะแนนรวมเฉลี่ย -2.67 คะแนน ซึ่งสรุปผลได้ว่าองค์กรมีปัจจัยที่เป็นจุดแข็ง +1.68 ในขณะที่ปัจจัยภายนอกที่เป็นโอกาสได้คะแนนรวมเฉลี่ย +4.11 คะแนน และปัจจัยที่เป็นภัยคุกคามได้คะแนนรวมเฉลี่ย -3.09 คะแนน สรุปได้ว่าองค์กรมีปัจจัยที่เป็นโอกาส +1.02

2.3.4 การประเมินตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ขององค์กร

เมื่อนำเอาข้อมูลการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายในที่ได้ถ่วงน้ำหนักคะแนนแล้ว มาระบุตำแหน่งในกราฟเรดาร์ ที่ plot ระหว่างปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายใน ก็จะสามารถระบุตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ (Strategic Position) ขององค์กรทำได้ โดยใช้แนวคิด TOWS Matrix ซึ่งสามารถแบ่งตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ได้เป็น 4 พื้นที่ที่มีความหมายต่างกัน ดังนี้

- 1) S-O เป็นตำแหน่งที่แสดงว่าองค์กรมีจุดแข็งที่สอดคล้องกับโอกาส องค์กรประเภทนี้จึงควรกำหนดทิศทางและกลยุทธ์เชิงรุก เพื่อรักษาความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์
- 2) W-O เป็นตำแหน่งที่แสดงถึงโอกาสที่ได้เปรียบ แต่ภาพรวมภายในองค์กรมีจุดอ่อนที่ต้องการการแก้ไข ดังนั้นองค์กรประเภทนี้ควรดำเนินกลยุทธ์เชิงแก้ไข ที่มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กร (Turnaround) เพื่อแก้ไขจุดอ่อน และสร้างจุดแข็งในการแข่งขัน
- 3) S-T เป็นตำแหน่งที่ระบุความองค์กรสามารถพึ่งพาตัวเองได้จากจุดแข็งภายใน แม้ว่าปัจจัยภายนอกจะไม่เอื้อต่อการเติบโตก็ตาม องค์กรประเภทนี้ควรดำเนินกลยุทธ์เชิงป้องกัน เพื่อใช้จุดแข็งขององค์กรในการแก้ไขวิกฤต หรือสร้างโอกาส
- 4) W-T เป็นตำแหน่งที่แสดงให้เห็นถึงสิ่งที่อาจจะเป็นวิกฤตในอนาคต ดังนั้น องค์กรที่อยู่ในตำแหน่งทางยุทธศาสตร์นี้ ควรเร่งการดำเนินกลยุทธ์เชิงรับ โดยแก้ไขจุดอ่อนหรือหลีกเลี่ยงภัยคุกคามที่เป็นปัญหา เพื่อหลีกเลี่ยงหรือบรรเทาความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

จากข้อมูลการวิเคราะห์ที่ได้จากตารางสรุปผลคะแนนถ่วงน้ำหนักปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายใน ผู้ศึกษาได้นำข้อมูลดังกล่าวมาจัดทำเป็นกราฟเรดาร์ เพื่อแสดงตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ (Strategic Position) ของการจัดทำแผนปฏิบัติการของกรมแผนที่ทหารเพื่อขับเคลื่อนพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ปรากฏดังแผนภาพที่ 2.4



แผนภาพที่ 2.4 ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ (Strategic Position) ของกรมแผนที่ทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย

จากแผนภาพที่ 2.4 แสดงให้เห็นถึงตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของกรมแผนที่ทหารเพื่อขับเคลื่อนพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ พบว่า การจัดทำแผนปฏิบัติราชการของกรมแผนที่ทหาร เพื่อขับเคลื่อนพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ มีตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ต่อการพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ ที่มีความรุนแรงของปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกแสดงถึงองค์กรมีจุดแข็งที่สอดคล้องกับโอกาส ดังนั้น การกำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินงานควรจะเป็นรูปแบบของทิศทางและกลยุทธ์เชิงรุก เพื่อรักษาความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์

2.3.4.1 การวิเคราะห์ TOWS Matrix

เมื่อพิจารณาผลที่ได้จากการทำ SWOT Analysis โดยเรียงลำดับความสำคัญของจุดแข็ง (Strengths : S) จุดอ่อน (Weaknesses : W) โอกาส (Opportunities : O) และอุปสรรค (Threat : T) จากคะแนนค่าเฉลี่ยมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้ผล ดังนี้

(1) จุดแข็ง (Strengths : S) 5 อันดับแรก

S1 : กรมแผนที่ทหาร เป็นองค์กรชั้นนำ ในการสำรวจและจัดทำข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศของประเทศ

S6 : ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Development)

S9 : กำลังพลที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในสาขาวิชาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสำรวจและ การทำแผนที่

S13 : การจัดสายการบังคับบัญชาเป็นไปตามบทบาทหน้าที่ของส่วนราชการ เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการทำงานของกรมแผนที่ทหาร ได้อย่างดี

S11 : กรมแผนที่ทหาร มีระบบงานจัดทำข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ ด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่

(2) จุดอ่อน (Weaknesses : W) 5 อันดับแรก

W1 : กรมแผนที่ทหาร เป็นหน่วยงานที่จะต้องยึดถือ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ทำให้การดำเนินการในบางเรื่อง ไม่คล่องตัว

W12 : การเปลี่ยนเทคโนโลยีสมัยใหม่ บ่อยครั้งทำให้เกิดความล่าช้า ต่อการปฏิบัติงาน

W6 : ขาดการส่งเสริมค่านิยม และการสร้างจุดหมายร่วมกันขององค์กร

W9 : มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารระดับสูงบ่อยครั้ง ทำให้นโยบายของหน่วยงานไม่ต่อเนื่อง

W10 : มีการหมุนเวียนกำลังพลไปรับราชการนอกหน่วย ทำให้กำลังพลที่มีความชำนาญด้านเทคนิค ปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่องและขาดแคลน

- (3) โอกาส (Opportunities : O) 5 อันดับแรก
- O3 : ข้อมูลแผนที่ เป็นข้อมูลพื้นฐานในการวางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- O1 : ประชาชนเชื่อมั่นในการนำข้อมูลแผนที่ไปใช้พัฒนาชุมชน
- O4 : การรายงานปรากฏการณ์ธรรมชาติหรือภัยพิบัติทางธรรมชาติ ด้วยข้อมูลแผนที่
- O6 : บทบาทของทหารที่ชัดเจน และเข้าถึงประชาชนได้ทุกพื้นที่
- O5 : หน่วยมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลแผนที่กับหน่วยงานภายนอก
- (4) อุปสรรค (Threat : T) 5 อันดับแรก
- T1 : ประชาชน เลือกใช้ข้อมูลแผนที่จากภาคเอกชน
- T4 : หน่วยงานที่ขาดแคลนเจ้าหน้าที่ ที่มีความรู้ ทักษะ ในการใช้ข้อมูลแผนที่
- T3 : ภาวะโรคระบาด ทำให้การสำรวจและจัดทำข้อมูลแผนที่ ล่าช้า
- T6 : กฎหมาย กฎระเบียบ มาตรการ ไม่ครอบคลุมภารกิจและล้ำสมัย
- T5 : หน่วยปฏิบัติงานซ้ำซ้อนหรือขัดแย้งกับหน่วยอื่น



แผนภาพที่ 2.5 TOWS Matrix

จากนั้นวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของปัจจัยภายในและภายนอกที่มีความสำคัญ 5 อันดับแรก ด้วยเครื่องมือ TOWS Matrix จะทำให้ได้กลยุทธ์ออกมารวม 4 รูปแบบ ซึ่งเกิดจากการจับคู่ระหว่าง ปัจจัยภายใน (Internal Factors) และปัจจัยภายนอก (External Factors) ที่ได้มาจากการวิเคราะห์ SWOT Analysis แล้ววิเคราะห์ เพื่อสร้างกลยุทธ์ใหม่ขึ้นมา ตามตารางที่ 2.11 อธิบายหลักการได้ตามแผนภาพที่ 2.5 ดังนี้

(1) กลยุทธ์เชิงรุก (SO Strategies)

เกิดจากการจับคู่ของจุดแข็ง (Strengths : S) และโอกาส (Opportunities : O) จึงเป็นกลยุทธ์ที่ทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์กร

(2) กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO Strategies)

เกิดจากการจับคู่ของจุดอ่อน (Weaknesses : W) และโอกาส (Opportunities : O) จึงเป็นกลยุทธ์ที่ใช้โอกาสมาแก้ไขหรือลบจุดอ่อนขององค์กร

(3) กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST Strategies)

เกิดจากการจับคู่ของจุดแข็ง (Strengths : S) และอุปสรรค (Threat : T) จึงเป็นกลยุทธ์ที่แก้ไขอุปสรรคที่เกิดขึ้น

(4) กลยุทธ์เชิงรับ (WT Strategies)

เกิดจากการจับคู่ของจุดอ่อน (Weaknesses : W) และอุปสรรค (Threat : T) จึงเป็นกลยุทธ์ที่ตั้งรับจุดอ่อนและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

ตารางที่ 2.11 การวิเคราะห์แนวทางยุทธศาสตร์ด้วย TOWS Matrix

<p style="text-align: center;">ปัจจัยภายใน</p> <p style="text-align: center;">ปัจจัยภายนอก</p>	<p>จุดแข็ง (strengths)</p> <p>S1 : กรมแผนที่ทหาร เป็นองค์กรชั้นนำ ในการสำรวจและจัดทำข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศของประเทศ</p> <p>S6 : ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Development)</p> <p>S9 : กำลังพลที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในสาขาวิชาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสำรวจและ การทำแผนที่</p> <p>S13 : การจัดการสายบังคับบัญชาเป็นไปตามบทบาทหน้าที่ของส่วนราชการ เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการทำงานของกรมแผนที่ทหาร ได้อย่างดี</p> <p>S11 : กรมแผนที่ทหาร มีระบบงานจัดทำข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ ด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่</p>	<p>จุดอ่อน (weaknesses)</p> <p>W1 : กรมแผนที่ทหาร เป็นหน่วยงานที่จะต้องยึดถือ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ทำให้การดำเนินการในบางเรื่อง ไม่คล่องตัว</p> <p>W12 : การเปลี่ยนเทคโนโลยีสมัยใหม่ บ่อยครั้งทำให้เกิดความล่าช้า ต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>W6 : ขาดการส่งเสริมค่านิยม และการสร้างจุดหมายร่วมกันขององค์กร</p> <p>W9 : มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารระดับสูงบ่อยครั้ง ทำให้นโยบายของหน่วยงานไม่ต่อเนื่อง</p> <p>W10 : มีการหมุนเวียนกำลังพลไปรับราชการนอกหน่วย ทำให้กำลังพลที่มีความชำนาญด้านเทคนิคปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่องและขาดแคลน</p>
<p>โอกาส (opportunities)</p> <p>O3 : ข้อมูลแผนที่ เป็นข้อมูลพื้นฐานในการวางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ</p> <p>O1:ประชาชนเชื่อมั่นในการนำข้อมูลแผนที่ไปใช้พัฒนาชุมชน</p> <p>O4:การรายงานปรากฏการณ์ธรรมชาติหรือภัยพิบัติทางธรรมชาติ ด้วยข้อมูลแผนที่</p> <p>O6:บทบาทของทหารที่ชัดเจน และเข้าถึงประชาชนได้ทุกพื้นที่</p> <p>O5:หน่วยมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลแผนที่กับหน่วยงานภายนอก</p>	<p>กลยุทธ์เชิงรุก (SO)</p> <p>S1/S6/S9/S13/O3</p> <ul style="list-style-type: none"> - สร้างองค์ความรู้และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการสำรวจและทำแผนที่ <p>S1/S11/O1/O3/O4/O5</p> <ul style="list-style-type: none"> - สร้างความพร้อมในการสนับสนุนข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ - สร้างระบบการบูรณาการข้อมูล ระหว่างเหล่าทัพ <p>S11/S13/O4/O6</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มศักยภาพระบบงานจัดทำข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ สามารถใช้ข้อมูลรวดเร็ว ทันสมัย 	<p>กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO)</p> <p>W1/W9/O3/O1/O4/O6</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงกระบวนการสนับสนุนข้อมูลแผนที่ <p>W10/W6/W12/O6/O5</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคู่มือการปฏิบัติทุกขั้นตอนในการสำรวจแปลทำแผนที่
<p>ภัยคุกคาม (threats)</p> <p>T1:ประชาชน เลือกใช้ข้อมูลแผนที่จากภาคเอกชน</p> <p>T4:หน่วยงานที่ขาดแคลนเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ทักษะ ในการใช้ข้อมูลแผนที่</p> <p>T3 : ภาวะโรคระบาด ทำให้การสำรวจและจัดทำข้อมูลแผนที่ ล่าช้า</p> <p>T6:กฎหมาย กฎระเบียบ มาตรการไม่ครอบคลุมภารกิจและล้ำสมัย</p> <p>T5:หน่วยปฏิบัติงานซ้ำซ้อนหรือขัดแย้งกับหน่วยอื่น</p>	<p>กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST)</p> <p>S11/S6/S9/T1/T4/T3</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มศักยภาพระบบงานบริการข้อมูล - เพิ่มขีดความสามารถในการผลิตข้อมูลได้หลากหลายมาตรฐาน <p>S11/S6/S9/T1/T5</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมเรื่องการบูรณาการข้อมูลแผนที่ เพื่อลดความซ้ำซ้อนของข้อมูล 	<p>กลยุทธ์เชิงรับ (WT)</p> <p>W12/W9/T3/T6</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดให้กำลังพลเข้ารับฟังข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ อย่างสม่ำเสมอ - จัดหาทุนการศึกษาเพื่อให้กำลังพลไปศึกษาต่อในสาขาที่เกี่ยวข้องกับงานแผนที่ - จัดกิจกรรมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับงานแผนที่

บทที่ 3

แผนขององค์กร

การศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแนวคิดแผนปฏิบัติราชการเพื่อขับเคลื่อนพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) และการตรวจสอบสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกกรมแผนที่ทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย สอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 – 2570) กองบัญชาการกองทัพไทย เรื่องที่ 6 การพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง และเป็นจุดเริ่มต้นการสร้างแนวทางการปฏิบัติราชการเรื่องการการบริหารข้อมูล และเทคโนโลยีสารสนเทศ งานวิจัยนี้จึงจัดทำแผนปฏิบัติราชการเพื่อขับเคลื่อนพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ขึ้นและใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการกรมแผนที่ทหาร ซึ่งจากการศึกษาและการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในปัจจุบันพบว่า การพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ มีโอกาสเผชิญความเสี่ยงในหลายมิติ ทั้งสังคม สิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และการเมือง การศึกษานี้ จึงต้องให้ความสำคัญต่อการกำหนดนโยบายเชิงรุกด้านระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ เพื่อผลิตข้อมูลให้ครอบคลุมความต้องการของผู้ใช้ และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570) กองบัญชาการกองทัพไทย แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ประเด็นการพัฒนาที่ 4 การบริหารข้อมูล และเทคโนโลยีสารสนเทศ และแนวทางการพัฒนา พัฒนาการให้บริการด้านแผนที่ เพื่อตอบสนองความต้องการแบบเฉพาะเจาะจงเป็นรายหน่วยงานหรือเป็นรายบุคคลได้

3.1 ชื่อแผน

แผนปฏิบัติราชการเพื่อขับเคลื่อนพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

3.2 เป้าหมายทางยุทธศาสตร์ (ENDs)

3.2.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

กรมแผนที่ทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย เป็น“เป็นองค์กรชั้นนำ ในการสำรวจและจัดทำข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศของประเทศ” โดยมีภารกิจสนับสนุนข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ เพื่อตอบสนองความต้องการแบบเฉพาะเจาะจงเป็นรายหน่วยงานหรือเป็นรายบุคคล ให้กับทุกภาคส่วน ทั้งใน กองบัญชาการกองทัพไทย และส่วนราชการอื่นๆ เพื่อนำพากองทัพไทยสู่องค์กรชั้นนำในภูมิภาคภายในปี พ.ศ.2570

3.2.3 พันธกิจ (Mission)

ขับเคลื่อนการพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศให้บรรลุตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ใน แผนปฏิบัติการ ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570) กองบัญชาการกองทัพไทย แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ประเด็นการพัฒนาที่ 4 การบริหารข้อมูล และเทคโนโลยีสารสนเทศ และแนวทางการพัฒนา พัฒนาการให้บริการด้านแผนที่ เพื่อตอบสนองความต้องการแบบ เฉพาะเจาะจงเป็นรายหน่วยงานหรือเป็นรายบุคคลได้

3.2.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) และเป้าหมายประสงค์ (Goal)

1) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาขีดความสามารถในการผลิตข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศที่ทันสมัย

เป้าหมายประสงค์ที่ 1.1 กรมแผนที่ทหาร มีเครื่องมือที่ใช้ในการสำรวจและทำแผนที่ที่ทันสมัย และพร้อมปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายประสงค์ที่ 1.2 พัฒนาปรับปรุงข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศให้เป็นไปตามมาตรฐานและมีความทันสมัย

เป้าหมายประสงค์ที่ 1.3 กำลังพล ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการสำรวจและทำแผนที่

2) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความร่วมมือหน่วยงานที่ร่วมบูรณาการข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ ระหว่างเหล่าทัพอย่างเป็นระบบ

เป้าหมายประสงค์ที่ 2.1 ความพร้อมในการสนับสนุนข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ ระหว่างหน่วยงานของกองบัญชาการกองทัพไทย

เป้าหมายประสงค์ที่ 2.2 สร้างการเชื่อมโยงและบูรณาการหน่วยงานที่ใช้ข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ

เป้าหมายประสงค์ที่ 2.3 กำลังพล ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการสำรวจและทำแผนที่

3.3 แนวทางในการดำเนินการ (WAYS)

การกำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินการ (WAYS) ได้จากการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ทั้งภายในและภายนอกที่มีความสำคัญ 5 อันดับแรก ด้วยเครื่องมือ TOWS Matrix เพื่อมาวิเคราะห์ทางเลือกเชิงกลยุทธ์ที่เป็นไปได้ จากการวิเคราะห์ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ ของการจัดทำแผนปฏิบัติการของกรมแผนที่ทหาร เพื่อขับเคลื่อนพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่ได้มีความรุนแรงของปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกแสดงถึงองค์กรมีจุดแข็งที่สอดคล้องกับโอกาส และสอดคล้องกับการกำหนดกลยุทธ์เชิงรุก(S-O Strategies) ดังนั้นการกำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินงานควรจะเป็นรูปแบบของทิศทางและกลยุทธ์เชิงรุก เพื่อรักษาความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ ดังตารางที่ 3-1

ตารางที่ 3.1 ความสัมพันธ์ของจุดแข็งและโอกาส และแนวทางเชิงรุก(S-O)

ความสัมพันธ์ของจุดแข็งและโอกาส	แนวทางเชิงรุก(S-O)
S1/S6/S9/S13/O3	1) สร้างองค์ความรู้และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการสำรวจและทำแผนที่
S1/S11/O1/O3/O4/O5	1) สร้างความพร้อมในการสนับสนุนข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ 2) สร้างระบบการบูรณาการข้อมูล ระหว่างเหล่าทัพ
S11/S13/O4/O6	1) เพิ่มศักยภาพระบบงานจัดทำข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ สามารถใช้ข้อมูลรวดเร็ว ทันสมัย

นอกจากนี้สามารถนำการวิเคราะห์ปัจจัยแนวทางการดำเนินการสำหรับ กลยุทธ์เชิงแก้ไข (W-O) กลยุทธ์เชิงรับ (W-T) และกลยุทธ์เชิงป้องกัน (S-T) เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ให้มีความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ได้

สรุปประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาขีดความสามารถในการผลิตข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศที่ทันสมัย
รายละเอียดดังตารางที่ 3.2

ตารางที่ 3.2 สรุปเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
1.1 กรมแผนที่ทหาร มีเครื่องมือที่ใช้ในการสำรวจและทำแผนที่ที่ทันสมัยและพร้อมปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับความพร้อมของเครื่องมือในการสำรวจและทำแผนที่	1.1.1 เตรียมความพร้อมฯ ของหน่วยในการผลิตข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ 1.1.2 ส่งเสริมกำลังพลให้มีความรู้ความสามารถและรู้เท่าทันกับเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ทันสมัยอย่างมีประสิทธิภาพ
1.2 พัฒนาปรับปรุงข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศให้เป็นไปตามมาตรฐานและมีความทันสมัย	ระดับความพร้อมในการผลิตข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ	1.2.1 จัดทำมาตรฐานการสำรวจและการทำงานที่ภูมิประเทศ 1.2.2 เสริมสร้างการผลิตข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศให้มีความทันสมัยและตรงกับความต้องการของผู้ใช้
1.3 กำลังพล ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการสำรวจและทำแผนที่	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่กำลังพล	1.3.1 เสริมสร้างความเข้าใจและการยอมรับองค์ความรู้เกี่ยวกับงานแผนที่ 1.3.2 ส่งเสริมกำลังพล วิจัยพัฒนาการประยุกต์ใช้ข้อมูลแผนที่

ตารางที่ 3.3 สรุปเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความร่วมมือหน่วยงานที่ร่วมบูรณาการข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ ระหว่างเหล่าทัพอย่างเป็นระบบ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
2.1 ความพร้อมในการสนับสนุนข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศระหว่างหน่วยงานของกองบัญชาการกองทัพไทย	ระดับความพร้อมในการสนับสนุนข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ	2.1.1 กำหนดข้อตกลงการใช้ข้อมูลร่วมกัน 2.1.2 พัฒนาศักยภาพระบบบูรณาการข้อมูลแผนที่ผ่านระบบเครือข่าย
2.2 สร้างการเชื่อมโยงและบูรณาการหน่วยงานที่ใช้ข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ	ร้อยละความสำเร็จของการบูรณาการใช้ข้อมูลร่วมกันอย่างเหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุด	2.2.1 จัดทำต้นแบบ/รูปแบบการใช้ข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ 2.2.2 สร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านงานแผนที่
2.3 พัฒนาระบบการให้บริการข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการข้อมูลแผนที่และข้อมูลภูมิสารสนเทศ	2.3.1 พัฒนาระบบการให้บริการข้อมูลแผนที่ สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน 2.3.2 สร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การประยุกต์ใช้งานแผนที่

3.4 มาตรการ/เครื่องมือ/ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง (MEANS)

จากยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่ได้จากข้อ 3.3 สามารถนำมาจัดทำแผนงาน/โครงการ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาขีดความสามารถในการผลิตข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศที่ทันสมัย
เป้าประสงค์ที่ 1 กรมแผนที่ทหาร มีเครื่องมือที่ใช้ในการสำรวจและทำแผนที่ที่ทันสมัยและพร้อมปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตารางที่ 3.4 มาตรการ/แผนงาน/โครงการ/กลไก ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2570) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1
เป้าประสงค์ที่ 1

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	การพัฒนาขีดความสามารถในการผลิตข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศที่ทันสมัย							
เป้าประสงค์ที่ 1.1	กรมแผนที่ทหาร มีเครื่องมือที่ใช้ในการสำรวจและทำแผนที่ที่ทันสมัยและพร้อมปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ							
กลยุทธ์ที่ 1.1.1	เตรียมความพร้อมฯ ของหน่วย ในการผลิตข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ							
แผนงานที่ 1.1.1.1	แผนการผลิตข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ							
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			66	67	68	69	70	
1. การทบทวนแผนการผลิตข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ	เพื่อทบทวนความเหมาะสมของการจัดทำแผนการผลิตข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนการผลิตข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ	100%	100%	100%	100%	-	ส่วนบังคับบัญชา ส่วนปฏิบัติการ
แผนงานที่ 1.1.1.2	แผนการใช้เครื่องมือสำรวจและทำแผนที่							
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			66	67	68	69	70	
1. จัดการอบรมการใช้เครื่องมือสำรวจและทำแผนที่ปีละ 2 ครั้ง	เพื่อเตรียมความพร้อมการปฏิบัติงานสำรวจได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานสำรวจได้อย่างมีประสิทธิภาพ	100%	100%	100%	100%	-	ส่วนปฏิบัติการ
กลยุทธ์ที่ 1.1.2	ส่งเสริมกำลังพลให้มีความรู้ความสามารถและรู้เท่าทันกับเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ทันสมัยอย่างมีประสิทธิภาพ							
แผนงานที่ 1.1.2.1	แผนการสร้างความรู้ความสามารถและรู้เท่าทันกับเทคโนโลยีสารสนเทศ							
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			66	67	68	69	70	
1. จัดกิจกรรมรู้เท่าทันกับเทคโนโลยีสารสนเทศ	เพื่อปลูกฝังกำลังพลให้มีความสำคัญในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างปลอดภัย	ระดับความสำเร็จของกำลังพลกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างปลอดภัย	30%	60%	100%	100%	-	ส่วนบังคับบัญชา

แผนงานที่ 1.2.2.2								พิจารณาช่องทางเผยแพร่ข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ				
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ				
			66	67	68	69	70					
1. การจัดการประชุมสัมมนา เรื่องแนวทางการเผยแพร่ ข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ	เพื่อพิจารณา แนวทางการเผยแพร่ ข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ	ระดับความสำเร็จ ของการพิจารณา แนวทางการ เผยแพร่ข้อมูล แผนที่และ ภูมิสารสนเทศ	60%	80%	100%	100%	-	ฝ่ายอำนวยการ				

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาขีดความสามารถในการผลิตข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศที่ทันสมัย
เป้าประสงค์ที่ 3 กำลังพล ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน ด้านการสำรวจและทำแผนที่

ตารางที่ 3.6 มาตรการ/แผนงาน/โครงการ/กลไก ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2570) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1
 เป้าประสงค์ที่ 3

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1								การพัฒนาขีดความสามารถในการผลิตข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศที่ทันสมัย				
เป้าประสงค์ที่ 1.3								กำลังพล ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการสำรวจและทำแผนที่				
กลยุทธ์ที่ 1.3.1								เสริมสร้างความเข้าใจและการยอมรับองค์ความรู้เกี่ยวกับงานแผนที่				
แผนงานที่ 1.3.1.1								แผนการเสริมสร้างความเข้าใจและการยอมรับ				
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ				
			66	67	68	69	70					
1. จัดทำแผนการเสริมสร้างความเข้าใจและการยอมรับองค์ความรู้เกี่ยวกับงานแผนที่	เพื่อเป็นแนวทางการส่งเสริมการความเข้าใจและการยอมรับองค์ความรู้เกี่ยวกับงานแผนที่	ระดับความเข้าใจและยอมรับองค์ความรู้เกี่ยวกับงานแผนที่	60%	80%	100%	-	-	ส่วนปฏิบัติการ				
แผนงานที่ 1.3.1.2								การเสริมสร้างกระบวนการรับความคิดเห็นขององค์ความรู้เกี่ยวกับงานแผนที่				
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ				
			66	67	68	69	70					
1. กำหนดมาตรฐาน รูปแบบกระบวนการ แบบฟอร์มแบบสอบถามรับความคิดเห็น ของกำลังพล	เพื่อรวบรวม ข้อคิดเห็น แนะนำ จากกำลังพลของหน่วย	ระดับความสำเร็จ การรวบรวมความคิดเห็นจากกำลังพลของหน่วย	80%	80%	80%	80%	-	ส่วนปฏิบัติการ				

กลยุทธ์ที่ 1.3.2	ส่งเสริมกำลังพล วิจัยพัฒนา การประยุกต์ใช้ข้อมูลแผนที่							
แผนงานที่ 1.3.2.1	สร้างงานวิจัยพัฒนาการประยุกต์ใช้ข้อมูลแผนที่							
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			66	67	68	69	70	
1.กำหนดมาตรฐาน รูปแบบงานวิจัยพัฒนา	เพื่อประเมินผลงาน วิจัยพัฒนาการประยุกต์ใช้ข้อมูลแผนที่	ระดับความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นของงานวิจัยฯ	100%	100%	100%	100%	100%	ส่วนปฏิบัติการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความร่วมมือหน่วยงานที่ร่วมบูรณาการข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ ระหว่างเหล่าทัพอย่างเป็นระบบ

เป้าประสงค์ที่ 1 ความพร้อมในการสนับสนุนข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ ระหว่างหน่วยงานของกองบัญชาการกองทัพไทย

ตารางที่ 3.7 มาตรการ/แผนงาน/โครงการ/กลไก ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2570) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2
เป้าประสงค์ที่ 1

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	สร้างความร่วมมือการบูรณาการหน่วยงานที่ใช้ข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ ระหว่างเหล่าทัพอย่างเป็นระบบ							
เป้าประสงค์ที่ 2.1	ความพร้อมในการสนับสนุนข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ ระหว่างหน่วยงานของกองบัญชาการกองทัพไทย							
กลยุทธ์ที่ 2.1.1	กำหนดข้อตกลงการใช้ข้อมูลร่วมกัน							
แผนงานที่ 2.1.1.1	กำหนดข้อตกลงการใช้ข้อมูลร่วมกันและการรักษาความปลอดภัยข้อมูล							
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			66	67	68	69	70	
1.จัดทำแผนการใช้ข้อมูลร่วมกันและการรักษาความปลอดภัยข้อมูล	เพื่อเป็นแนวทางการใช้ข้อมูลร่วมกันและการรักษาความปลอดภัยข้อมูล	ระดับความสำเร็จในการใช้ข้อมูลร่วมกันและการรักษาความปลอดภัยข้อมูล	100%	-	100%	-	100%	ฝ่ายอำนวยการ

แผนงานที่ 2.1.1.2		จัดทำคู่มือ/ผังกระบวนการที่เหมาะสม						
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			66	67	68	69	70	
1.จัดทำคู่มือ/ผังการใช้ข้อมูลและการรักษาความปลอดภัยข้อมูลที่เหมาะสม	เพื่อจัดทำคู่มือ/ผังการใช้ข้อมูลและการรักษาความปลอดภัยข้อมูลที่เหมาะสม	ระดับความสำเร็จในการจัดทำคู่มือ/ผังใช้ข้อมูลและการรักษาความปลอดภัยข้อมูล	100%	-	100%	-	100%	ฝ่ายอำนวยการ
กลยุทธ์ที่ 2.1.2		พัฒนาศักยภาพระบบบูรณาการข้อมูลแผนที่ผ่านระบบเครือข่าย						
แผนงานที่ 2.1.2.1		จัดหาเครื่องมือสนับสนุนการใช้งานที่เหมาะสม						
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			66	67	68	69	70	
1.จัดหาเครื่องมือสนับสนุนการใช้งาน	เพื่อจัดหาเครื่องมือสำหรับระดับศักยภาพการใช้ข้อมูลร่วมกัน	ระดับความสำเร็จในการจัดหาเครื่องมือสนับสนุนใช้ข้อมูลร่วมกัน	60%	80%	100%	-	-	ฝ่ายเทคโนโลยี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความร่วมมือหน่วยงานที่ร่วมบูรณาการข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ ระหว่างเหล่าทัพอย่างเป็นระบบ

เป้าประสงค์ที่ 2 สร้างการเชื่อมโยงและบูรณาการหน่วยงานที่ใช้ข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ

ตารางที่ 3.8 มาตรการ/แผนงาน/โครงการ/กลไก ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2570) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2
เป้าประสงค์ที่ 2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	สร้างความร่วมมือการบูรณาการหน่วยงานที่ใช้ข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ ระหว่างเหล่าทัพอย่างเป็นระบบ							
เป้าประสงค์ที่ 2.2	สร้างการเชื่อมโยงและบูรณาการหน่วยงานที่ใช้ข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ							
กลยุทธ์ที่ 2.2.1	จัดทำต้นแบบ/รูปแบบการใช้ข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ							
แผนงานที่ 2.2.1.1	กำหนดประเด็นข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง							
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			66	67	68	69	70	
1.กำหนดประเด็นข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง กับหน่วยงานเหล่าทัพ	เพื่อกำหนดประเด็นข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง กับหน่วยงานเหล่าทัพ	ระดับความสำเร็จการกำหนดประเด็นข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง กับหน่วยงานเหล่าทัพ	-	60%	80%	100%	-	

แผนงานที่ 2.2.1.2		จัดทำคู่มือการใช้ระบบบูรณาการข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ						
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับ ผิดชอบ
			66	67	68	69	70	
1.จัดทำคู่มือการใช้ระบบบูรณาการข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศที่เหมาะสม	เพื่อจัดทำคู่มือการใช้ระบบบูรณาการข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศที่เหมาะสม	ระดับความสำเร็จในการจัดทำคู่มือการใช้ระบบบูรณาการข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศที่เหมาะสม	100%	-	100%	-	100%	ฝ่ายอำนวยการ
กลยุทธ์ที่ 2.2.2		สร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านงานแผนที่						
แผนงานที่ 2.2.2.1		จัดทำกระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้						
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับ ผิดชอบ
			66	67	68	69	70	
1. การจัดการประชุมการจัดทำกระบวนการ/ระบบการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านงานแผนที่	เพื่อกำหนดกระบวนการ/ระบบการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านงานแผนที่	ระดับความสำเร็จของการจัดทำกระบวนการ/ระบบการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านงานแผนที่	-	60%	80%	100%	-	ฝ่ายเทคโนโลยี
แผนงานที่ 2.2.2.2		ส่งเสริมบุคลากรให้มีทักษะการวิเคราะห์ระบบบูรณาการข้อมูล						
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับ ผิดชอบ
			66	67	68	69	70	
1.จัดหลักสูตรอบรมเพื่อเพิ่มทักษะการวิเคราะห์ระบบบูรณาการข้อมูลร่วมกัน	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทักษะการวิเคราะห์ระบบบูรณาการข้อมูลร่วมกัน	ระดับความสำเร็จในการจัดบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด	80%	80%	80%	80%	-	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความร่วมมือหน่วยงานที่ร่วมบูรณาการข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ
ระหว่างเหล่าทัพอย่างเป็นระบบ

เป้าประสงค์ที่ 3 พัฒนาระบบการให้บริการข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ

ตารางที่ 3.9 มาตรการ/แผนงาน/โครงการ/กลไก ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2570) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2
เป้าประสงค์ที่ 3

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	สร้างความร่วมมือการบูรณาการหน่วยงานที่ใช้ข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ ระหว่างเหล่าทัพอย่างเป็นระบบ							
เป้าประสงค์ที่ 2.3	พัฒนาระบบการให้บริการข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ							
กลยุทธ์ที่ 2.3.1	พัฒนาระบบการให้บริการข้อมูลแผนที่ สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน							
แผนงานที่ 2.3.1.1	จัดทำแผนการพัฒนา ระบบถ่ายทอดองค์ความรู้ของกำลังพล							
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			66	67	68	69	70	
1.จัดทำแผนการพัฒนา ระบบถ่ายทอดองค์ความรู้ของกำลังพล	เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาระบบ ถ่ายทอดองค์ความรู้ของกำลังพล	ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาระบบ ถ่ายทอดองค์ความรู้ของกำลังพล	60%	100 %	100%	-	-	ฝ่ายอำนวยการ
แผนงานที่ 2.3.1.2	จัดหาหลักสูตรการใช้/ดูแลเครื่องมือ							
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			66	67	68	69	70	
1.จัดหลักสูตรอบรมเพื่อ เพิ่มทักษะการใช้/ดูแล เครื่องมือบริการข้อมูล ให้กับเจ้าหน้าที่บริการ ข้อมูล	เพื่อเพิ่มขีด ความสามารถทักษะ การใช้/ดูแลเครื่องมือ บริการข้อมูลให้กับ เจ้าหน้าที่บริการ ข้อมูล	ระดับความสำเร็จ ในการจัดเจ้าหน้าที่ ๓เข้ารับการอบรม ตามหลักสูตรที่กำหนด	80%	80%	80%	80%	-	ฝ่ายเทคโนโลยี
กลยุทธ์ที่ 2.3.2	สร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การประยุกต์ใช้งานแผนที่							
แผนงานที่ 2.3.2.1	จัดการประชุมสัมมนาแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงาน							
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			66	67	68	69	70	
1. การจัดการประชุมสัมมนา แลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่าง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เพื่อกำหนดความ พร้อมการแลกเปลี่ยน ข้อมูลระหว่าง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ระดับความสำเร็จ ของการประชุมการ แลกเปลี่ยนข้อมูล ระหว่างหน่วยงาน	100%	100 %	100%	100%	100%	ฝ่ายอำนวยการ ฝ่ายเทคโนโลยี

แผนงานที่ 2.3.2.2								
จัดทำคู่มือการใช้ระบบการให้บริการข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ								
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			66	67	68	69	70	
1.จัดทำคู่มือ/ผังการใช้ระบบการให้บริการข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ	เพื่อจัดทำคู่มือ/ผังการใช้ระบบการให้บริการข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำคู่มือ/ผังการใช้ระบบการให้บริการข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ	40%	80%	100%	-	-	ฝ่ายเทคโนโลยี

3.5 แผนที่ยุทธศาสตร์ (STRATEGIC MAP)

ผู้ศึกษาได้จัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategic map) ของระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศโดยกำหนดเป้าประสงค์ในแต่ละมิติ ตามกรอบการประเมินผลการพัฒนาการปฏิบัติราชการ ในแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (กพร.) จำแนกเป็น 4 มิติ ตามแผนภาพที่ 3.1 และแสดงกรอบความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติราชการเพื่อขับเคลื่อนพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) กรมแผนที่ทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย (พ.ศ.2566 – 2570) ตามแผนภาพที่ 3.2 ดังนี้

การศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแนวคิดแผนปฏิบัติราชการเพื่อขับเคลื่อนพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ (Run the business) เป้าประสงค์ที่แสดงผลงานที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และผู้รับบริการ

เป้าประสงค์

R.1 พัฒนาปรับปรุงข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศให้เป็นไปตามมาตรฐานและมีความทันสมัย

R.2 สร้างการเชื่อมโยงและบูรณาการหน่วยงานที่ใช้ข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ

มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (Save the customer) เป้าประสงค์ที่ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการในการให้บริการที่มีคุณภาพ สร้างความพึงพอใจ แก่ผู้รับบริการ

เป้าประสงค์

S.1 ความพร้อมในการสนับสนุนข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ ระหว่างหน่วยงานของกองบัญชาการกองทัพไทย

มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ (Manage resources) เป้าประสงค์ที่แสดงความสามารถในการปฏิบัติราชการ โดยองค์กรต้องการทรัพยากร (นอกเหนือบุคลากร) รวมถึงต้องมีกระบวนการหรือกิจกรรม เพื่อนำไปสู่สิ่งที่ผู้รับบริการต้องการ หรือเพื่อก่อให้เกิดประสิทธิผลตามพันธกิจ

เป้าประสงค์

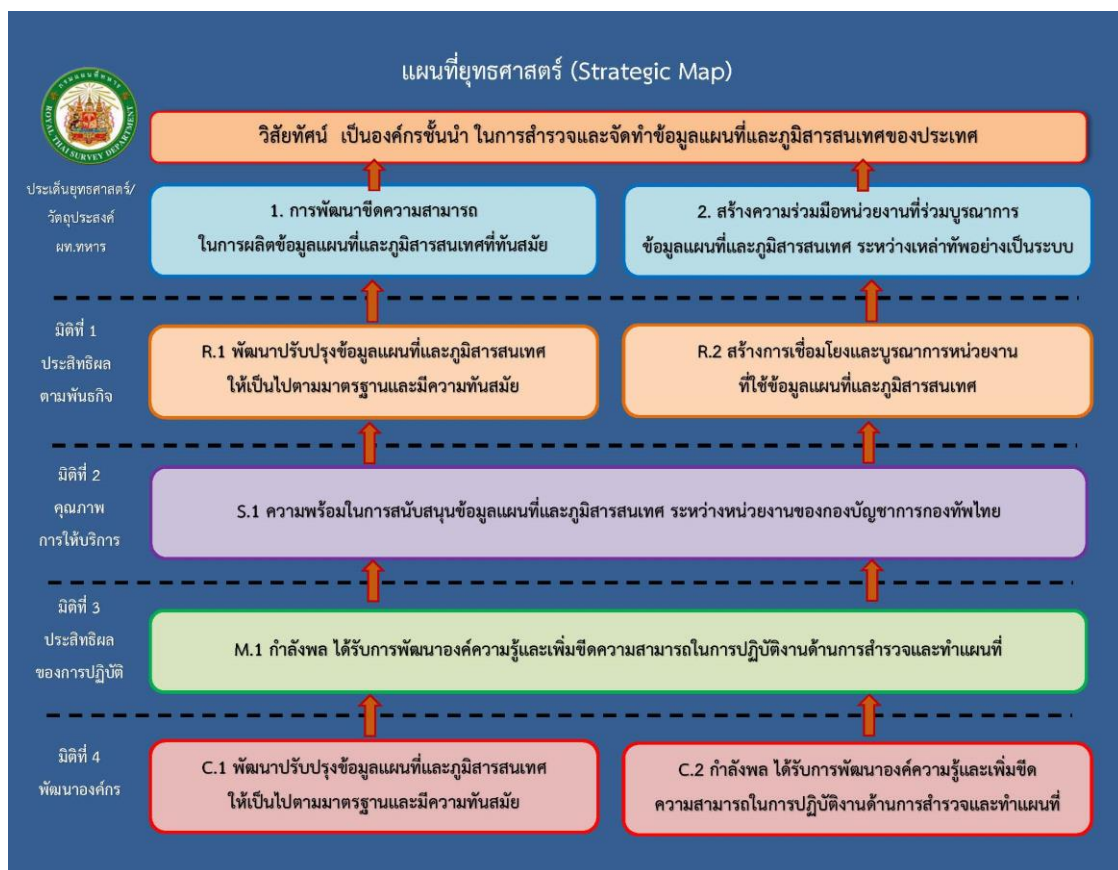
M.1 กำลังพล ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการสำรวจและทำแผนที่

มิติที่ 4 มิติด้านพัฒนาองค์กร (Capacity building) เป้าประสงค์ที่เกี่ยวข้องกับการเตรียมความพร้อมกับการเปลี่ยนแปลงขององค์กรในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์

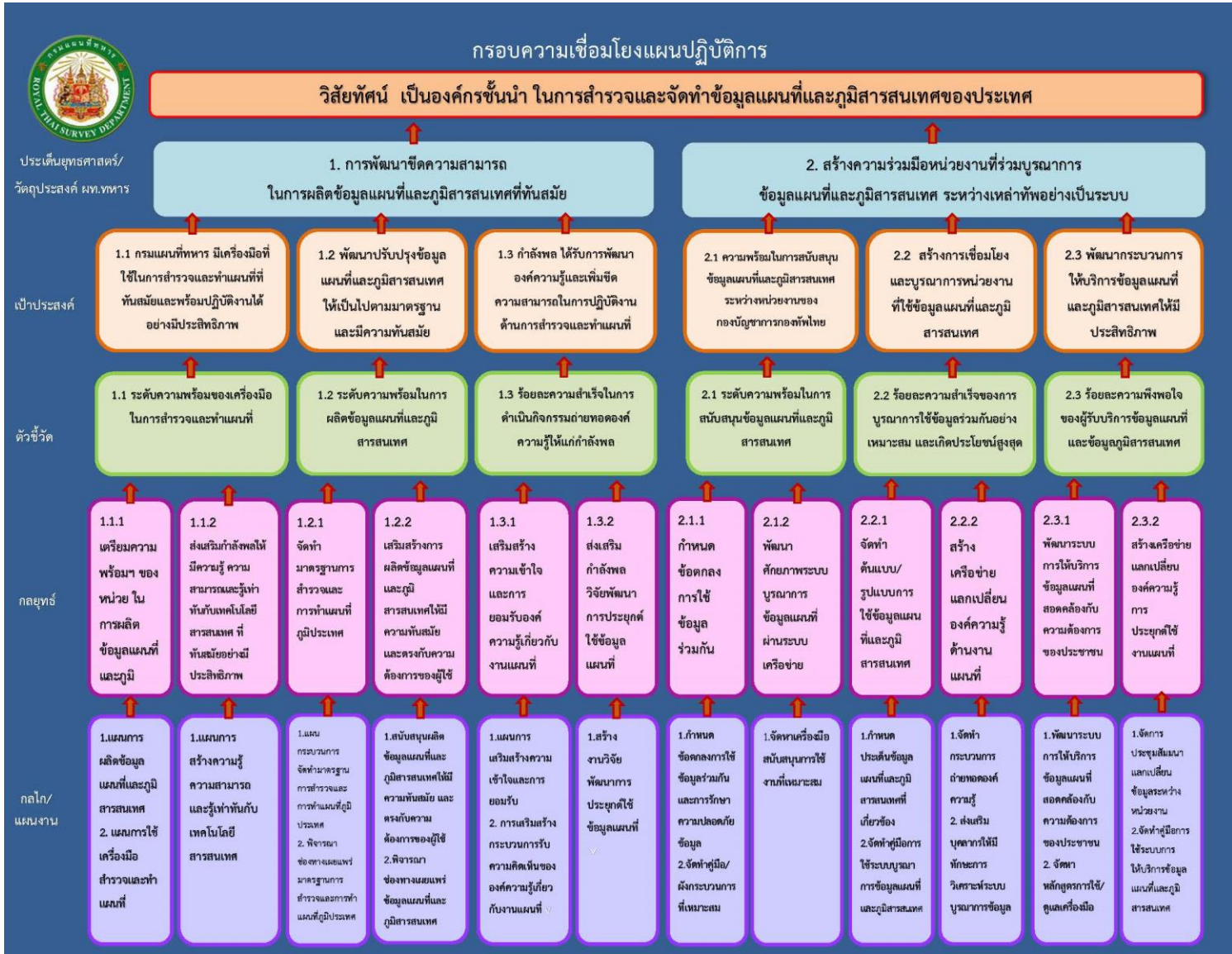
เป้าประสงค์

C.1 พัฒนาปรับปรุงข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศให้เป็นไปตามมาตรฐานและมีความทันสมัย

C.2 กำลังพล ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการสำรวจและทำแผนที่



แผนภาพที่ 3.1 แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategic Map) ของ กรมแผนที่ทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย



แผนภาพที่ 3.2 กรอบความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการ เพื่อขับเคลื่อนพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

บทที่ 4

ข้อเสนอแนะทางยุทธศาสตร์

ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนและการนำยุทธศาสตร์ไปใช้

1. กรมแผนที่ทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการสำรวจทางพื้นดินและทางอากาศ เพื่อจัดทำและผลิตข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ สำหรับใช้ในการรักษาความมั่นคงและการพัฒนาประเทศ ภารกิจส่วนใหญ่จึงสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570) กองบัญชาการกองทัพไทยในเรื่องการป้องกันประเทศ และการพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ประเด็นการพัฒนาด้านที่ 4 การบริหารข้อมูล และเทคโนโลยีสารสนเทศ และแนวทางการพัฒนา พัฒนาการให้บริการด้านแผนที่ เพื่อตอบสนองความต้องการแบบเฉพาะเจาะจงเป็นรายหน่วยงานหรือเป็นรายบุคคลได้ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดการประสานสอดคล้องในทุกมิติ จำเป็นต้องมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และแนวทางการปฏิบัติราชการที่ชัดเจน เป็นรูปธรรมและประเมินผลการปฏิบัติได้ นอกจากนี้ การสร้างองค์ความรู้ และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการสำรวจและทำแผนที่ โดยการตรวจสอบและส่งเสริมความร่วมมือของหน่วยในการผลิตข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ รวมไปถึงการส่งเสริมกำลังพลให้มีความรู้ ความสามารถรู้เท่าทันกับเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย โดยจัดให้มีกิจกรรม ได้แก่ การทบทวนแผนการผลิตข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศให้ตรงกับความต้องการใช้ข้อมูล และ การฝึกอบรมบุคลากรให้สามารถใช้เครื่องมือสำรวจและทำแผนที่เพื่อตอบสนองแผนการผลิตข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. ความพร้อมในการสนับสนุนข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ ระหว่างหน่วยงานของกองบัญชาการกองทัพไทย จำเป็นที่จะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการในแต่ละมิติที่สอดคล้องกัน และถ่ายทอดไปยังหน่วยงานภายในกรมแผนที่ทหารและหน่วยงานของกองบัญชาการกองทัพไทย การปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน บนเทคโนโลยีที่มีการเจริญเติบโตอย่างรวดเร็ว ดังนั้นการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านนี้ จึงจำเป็นต้องอธิบายรายละเอียดของเป้าหมาย ประเด็นการพัฒนา และแนวทางดำเนินการ ตลอดจนมีการกำหนดขอบเขต และการกำหนดระยะเวลาของการดำเนินงานที่ชัดเจน นอกจากนี้ สร้างการเชื่อมโยงและบูรณาการการใช้ข้อมูลแผนที่และภูมิสารสนเทศ ระหว่างหน่วยงานในกองบัญชาการกองทัพไทย เหล่าทัพ ไปจนถึงหน่วยงานภายนอกกองบัญชาการกองทัพไทย ให้เกิดความรู้สึกรับผิดชอบต่อหน้าที่ร่วมกันในการพัฒนาอย่างแท้จริง เพื่อนำไปสู่การบูรณาการที่ยั่งยืนด้วย

3. จากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่มีการพัฒนาไปอย่างรวดเร็ว และสถานการณ์ความขัดแย้งต่างๆ ที่เกิดขึ้น ทั้งความขัดแย้ง-แทรกแซงของประเทศมหาอำนาจ ความขัดแย้งทางความทางความคิดอันเกิดมาจากความเหลื่อมล้ำทางอายุ สังคมและเศรษฐกิจ เกิดการรวมกลุ่มคนที่มีแนวความคิดหรืออุดมคติสอดคล้องกันบนโลกออนไลน์ ทำให้มีแนวโน้มให้เกิดความขัดแย้ง และมีความเสี่ยงในเรื่องของการจัดการข้อมูล ก่อให้เกิดภัยคุกคามที่รุนแรงและบ่อนทำลายประเทศเพิ่มมากขึ้นในทุกๆ ด้าน ดังนั้นการขับเคลื่อนพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศต้องมีการบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันทุกมิติ อีกทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านงานแผนที่ต้องมีการประสานงานและร่วมกันจัดทำแผน รวมถึงแผนเผชิญเหตุตามสถานการณ์ที่มีแนวโน้มจะเกิดขึ้น ขณะเดียวกันนั้นไม่สามารถลดความสำคัญของการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ในลักษณะของการดำเนินการแบบ การสื่อสารทางยุทธศาสตร์ ได้ ซึ่งทั้งนี้รวมถึงการสร้างความรู้การใช้อุปกรณ์แผนที่และภูมิสารสนเทศให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ขยายลงไปสู่ครอบครัว และประชาชน โดยเฉพาะเยาวชน เพื่อให้เกิดความยอมรับ เชื่อมั่นและสนับสนุน ส่งผลกระทบเชิงบวกต่อการสร้างความมั่นคง ปกป้องประเทศชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์

4. ความก้าวหน้าด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประกอบกับสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ที่กระตุ้นให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ชีวิตใหม่ (New Normal) โดยพึ่งพาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสารสนเทศมากขึ้น ส่งผลให้รูปแบบการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตจำเป็นต้องมีความสัมพันธ์กับนวัตกรรมที่เกิดขึ้นใหม่ๆ มากขึ้นไปด้วย กรมแผนที่ทหาร เป็นหน่วยงานที่ผลิตข้อมูลพื้นฐานของประเทศเพื่อสนับสนุนงานด้านความมั่นคงจำเป็นต้องปรับตัวและพัฒนาทักษะบุคลากรให้สามารถประยุกต์ใช้งานด้านดิจิทัลได้อย่างรวดเร็วในภาวะที่เทคโนโลยีด้านงานแผนที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วซึ่งในบางส่วนการปฏิบัติงานยังคงมีการดำเนินการที่ซ้ำซ้อน ขาดการบูรณาการแผนงานหรือข้อมูลและการปฏิบัติร่วมกัน นอกจากนี้ยังมีกำลังพลได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการสำรวจและทำแผนที่ พร้อมทั้งจะพัฒนาด้านนวัตกรรมพัฒนาระบบงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ ให้ขับเคลื่อนไปได้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงภายนอก ด้วยเทคโนโลยี เช่น การสำรวจความสูงภูมิประเทศด้วยอากาศยานไร้คนขับ ระบบการสื่อสาร/โครงสร้างพื้นฐาน การรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) เทคโนโลยี Big Data และ Data Analysis เป็นต้น

บรรณานุกรม

ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.2561 – 2580 (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา). ตุลาคม พ.ศ.2561

แผนการปฏิบัติงานประจำปี 2565. กรมแผนที่ทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย. มกราคม พ.ศ.2565

แผนการพัฒนาด้านดิจิทัลกระทรวงกลาโหม (พ.ศ.2566 – 2570)

(ร่าง) แนวปฏิบัติในการขับเคลื่อนด้านดิจิทัลของกองบัญชาการกองทัพไทย พ.ศ.2565 – 2570.
กองบัญชาการกองทัพไทย. เมษายน พ.ศ.2565

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 – 2570) กองบัญชาการกองทัพไทย. มีนาคม พ.ศ.2565

ประวัติย่อผู้วิจัย

ชื่อ-สกุล	น.อ.หญิง กัลยา พัธนาโชคชัย
วัน/เดือน/ปีเกิด	10 พ.ค. 2514
ประวัติการศึกษา	วิทยาศาสตรบัณฑิต (ภูมิศาสตร์) มหาวิทยาลัยนเรศวร วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (ระบบสารสนเทศภูมิทางวิศวกรรม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ประวัติตำแหน่งการทำงาน	ประจำ ผผ.ภค.ผท.ทหาร ประจำ ผคผ.ศขผ.ผท.ทหาร นายทหารวิเคราะห์และพัฒนาระบบ ศขผ.ผท.ทหาร หน.ผบข.ศขผ.ผท.ทหาร หน.ผปก.กทผ.ผท.ทหาร ผช ผอ.กทผ.ผท.ทหาร
ตำแหน่งปัจจุบัน	รองผู้อำนวยการกองทำแผนที่ กองทำแผนที่ กรมแผนที่ทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย กระทรวงกลาโหม