



เอกสารวิชาการ

เรื่อง

แผนปฏิบัติการเพื่อเปลี่ยนผ่านระบบงานสู่ดิจิทัล ระยะ 5 ปี  
กรมการสื่อสารทหาร  
(พ.ศ. 2566 - 2570)

โดย

พันเอก ธิติโชต พรหมโสภา

นักศึกษาหลักสูตรนักยุทธศาสตร์ รุ่นที่ 14  
ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง แผนปฏิบัติการเพื่อเปลี่ยนผ่านระบบงานสู่ดิจิทัล ระยะ 5 ปี กรมการสื่อสารทหาร (พ.ศ. 2566 – 2570) มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) เพื่อศึกษาวิเคราะห์สภาพแวดล้อม และหาตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของ กรมการสื่อสารทหาร ในส่วนของ ฮาร์ดแวร์ซอฟต์แวร์ ระบบเครือข่ายฐานข้อมูล และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีดิจิทัล (2) เสนอแนะผู้บริหารระดับสูง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้ทราบถึงเป้าหมาย และแผนงาน สำหรับการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัล โดยเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบเฉพาะเจาะจง (Purposive Sampling) จากกำลังพลด้านการพัฒนาและปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 12 นาย เป็นผู้ให้ข้อมูลหลัก (Key Information) และวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในตามกรอบ McKinsey 7-S Framework และภายนอกตามกรอบ PEST Analysis โดยให้ผู้บังคับบัญชาระดับสูงของกลุ่มตัวอย่าง จัดลำดับความสำคัญของปัจจัย จากนั้นวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ด้วย SWOT Analysis และใช้เทคนิคการจับคู่ (SWOT Matching หรือ TOWS Matrix) ได้กลยุทธ์ทางเลือก พร้อมประเมินตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning) เพื่อสร้างยุทธศาสตร์ มาตรการ และแผนงานของหน่วย

ผลการศึกษาพบว่า ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ขององค์กร อยู่ในตำแหน่ง S-O เป็นตำแหน่งที่บ่งบอกว่าองค์กรโดยภาพรวมส่วนใหญ่มี ปัจจัยภายนอกที่เป็นโอกาส และมีปัจจัยภายในที่แข็ง เป็นหน่วยงานที่มีความพร้อมสูง เมื่อประเมินแล้วองค์กรอยู่ในตำแหน่ง S-O ควรกำหนดกลยุทธ์เชิงรุก (Aggressive) เพื่อรักษาสถานภาพให้ยืนยงต่อไป และพัฒนางานต่อ ยอดขึ้นไป เพื่อสร้างสภาวะเกื้อกูลระบบงานดิจิทัล สนับสนุนการมุ่งสู่การเป็นกองบัญชาการดิจิทัล (Digital Headquarters) สรุปได้ 6 ยุทธศาสตร์ 18 มาตรการ 31 แผนงาน โดย 6 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) ประกอบด้วย (1) การพัฒนากำลังพลด้านดิจิทัล (2) การพัฒนาแผน โครงสร้างการจัดหน่วย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มาตรฐาน (3) การพัฒนาและดำรงสภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (4) การพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (5) การเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ (6) สนับสนุน แผนงาน/โครงการ ของหน่วย

ข้อเสนอแนะการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ (1) การสร้างและส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในแผน (2) การสร้างความเชื่อมโยงกับแผนอื่นๆ ในการกำหนดแผนปฏิบัติการ (3) การจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยขึ้นตรง (4) การประชาสัมพันธ์ให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องรับทราบ (5) การอำนวยความสะดวก กำกับดูแล (6) การรายงาน ติดตาม และประเมินผล

## คำนำ

แผนปฏิบัติราชการเพื่อเปลี่ยนผ่านระบบงานสู่ดิจิทัล ระยะ 5 ปี กรมการสื่อสารทหาร (พ.ศ. 2566 - 2570) นี้เป็นการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนา และการทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วย พร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ภายใต้การศึกษาข้อมูลยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล ระยะที่ 1 (พ.ศ.2563 - 2565) กระทรวงกลาโหม, แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล ระยะที่ 1 (พ.ศ.2563 - 2565) บก.ทท. รวมทั้งนโยบายของ รมต.กท. และ ผบ.ทสส. เป็นต้น สำหรับเป็นแนวทางจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมุ่งหวังที่จะสนับสนุนการมุ่งไปสู่การเป็นกองบัญชาการดิจิทัล (Digital Headquarters : Digital HQ) ของกองบัญชาการกองทัพไทย

ผู้ศึกษาหวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารแผนปฏิบัติราชการเพื่อเปลี่ยนผ่านระบบงานสู่ดิจิทัล ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์กับกรมการสื่อสารทหาร ส่วนราชการของ กองบัญชาการกองทัพไทย และองค์กรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนระบบงานดิจิทัลสู่การเปลี่ยนแปลงองค์กร (Digital Transformation) ทั้งขีดความสามารถบุคลากร โครงสร้างหน่วย รูปแบบของงานและกระบวนการ รวมถึงการพัฒนาความรู้หรือทักษะทางดิจิทัล (Digital Skill) ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ที่มีแนวโน้มจะเกิดการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) ให้สามารถปรับตัวได้ เพื่อการดำรงอยู่ (Survival) และการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development)

ขอขอบพระคุณ พล.อ.ต. ภูมิใจ เลขสุนทรากกร พล.ต. สิทธา มหาสันทนะ พ.อ. ประเทือง ปิยะกะโพธิ์ พ.อ. ชูติพนธ์ อภิภู และ น.อ.หญิง ดร. จุฬารัตน์ เพชรวิเศษ รวมทั้งศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

พันเอก ธิติโชติ พรหมโสภา

นักยุทธศาสตร์ รุ่นที่ 14

18 เมษายน 2564

## สารบัญ

|                                                                       |     |
|-----------------------------------------------------------------------|-----|
| บทคัดย่อ.....                                                         | ก   |
| คำนำ.....                                                             | ข   |
| สารบัญ.....                                                           | ค   |
| สารบัญตาราง.....                                                      | ง   |
| สารบัญแผนภาพ.....                                                     | จ   |
| บทที่ 1 บทนำ.....                                                     | 1   |
| 1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....                               | 1   |
| 1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....                                      | 2   |
| 1.3 ขอบเขตของการศึกษา.....                                            | 2   |
| 1.4 ระเบียบวิธีการศึกษา.....                                          | 3   |
| 1.5 ข้อจำกัดของการศึกษา.....                                          | 3   |
| 1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....                                    | 4   |
| บทที่ 2 การตรวจสอบสภาวะแวดล้อมและการวิเคราะห์ทางยุทธศาสตร์.....       | 5   |
| 2.1 สภาวะแวดล้อมทั่วไป.....                                           | 5   |
| 2.2 สภาวะแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับองค์กร.....                           | 16  |
| 2.3 สภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับ สส.ทหาร.....                          | 56  |
| 2.4 การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ (SWOT ANALYSIS).....        | 58  |
| 2.5 การประเมินตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของกรมการสื่อสารทหาร.....           | 63  |
| บทที่ 3 แผนขององค์กร.....                                             | 69  |
| 3.1 เป้าหมายทางยุทธศาสตร์ (END).....                                  | 69  |
| 3.2 แนวทางในการดำเนินการ (WAYS) (ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์).....      | 72  |
| 3.3 มาตรการ/ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง (MEANS) (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)..... | 75  |
| 3.4 การดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์.....                             | 88  |
| บทที่ 4 ข้อเสนอแนะทางยุทธศาสตร์.....                                  | 110 |
| 4.1 สรุปผลการศึกษา.....                                               | 111 |
| 4.2 ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนและการนำยุทธศาสตร์ไปใช้.....             | 112 |
| 4.3 ข้อเสนอแนะในการศึกษาครั้งต่อไป.....                               | 114 |
| บรรณานุกรม .....                                                      | 115 |
| ภาคผนวก.....                                                          | 116 |
| ประวัติย่อผู้วิจัย.....                                               | 118 |

## สารบัญตาราง

|                                                                                 |    |
|---------------------------------------------------------------------------------|----|
| ตารางที่ 2-1 เป้าหมายและตัวชี้วัดรวมด้านดิจิทัล ของกระทรวงกลาโหม.....           | 11 |
| ตารางที่ 2-2 คะแนนถ่วงน้ำหนักจุดแข็งของกรมการสื่อสารทหาร.....                   | 64 |
| ตารางที่ 2-3 คะแนนถ่วงน้ำหนักจุดอ่อนของกรมการสื่อสารทหาร.....                   | 65 |
| ตารางที่ 2-4 คะแนนถ่วงน้ำหนักโอกาสของกรมการสื่อสารทหาร.....                     | 66 |
| ตารางที่ 2-5 คะแนนถ่วงน้ำหนักอุปสรรคของกรมการสื่อสารทหาร.....                   | 66 |
| ตารางที่ 2-6 ตาราง TOWS Matrix แสดงตำแหน่งหน่วยงานจากการประเมินสภาพแวดล้อม..... | 67 |
| ตารางที่ 3-1 ตาราง TOWS Matrix กลยุทธ์/มาตรการ ที่เป็นไปได้.....                | 73 |

## สารบัญแผนภาพ

|                                                                                 |    |
|---------------------------------------------------------------------------------|----|
| แผนภาพที่ 2-1 ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี.....                                     | 6  |
| แผนภาพที่ 2-2 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง.....                                     | 7  |
| แผนภาพที่ 2-3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12.....                   | 9  |
| แผนภาพที่ 2-4 เป้าหมาย 2565 และ Vision 2580 ของ บก.ทท.....                      | 29 |
| แผนภาพที่ 2-5 Road Map ขับเคลื่อนไปสู่การบรรลุเป้าหมาย บก.ทท.....               | 30 |
| แผนภาพที่ 2-6 บทสรุปสำหรับผู้บริหารอภิมายในตามหลักการ.....                      | 31 |
| Mckinsey 7-S Framework                                                          |    |
| แผนภาพที่ 2-7 บทสรุป 2563-2565 และ Action Plan.....                             | 32 |
| แผนภาพที่ 2-8 การพัฒนากำลังพล.....                                              | 35 |
| แผนภาพที่ 2-9 การปรับปรุงโครงสร้างการจัดหน่วย และ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ.....     | 40 |
| แผนภาพที่ 2-10 การพัฒนาและดำรงสภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล.....     | 44 |
| แผนภาพที่ 2-11 การพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล.....                      | 51 |
| แผนภาพที่ 2-12 การเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ..... | 54 |
| แผนภาพที่ 2-13 ผังโครงสร้างการจัด สส.ทหาร.....                                  | 56 |
| แผนภาพที่ 2-14 แบบวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก.....                                    | 59 |
| แผนภาพที่ 2-15 แบบวิเคราะห์ Mckinsey's 7S Model.....                            | 61 |
| แผนภาพที่ 2-16 ขั้นตอนดำเนินการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแผน.....                      | 64 |
| แผนภาพที่ 2-17 ประเมินตำแหน่งยุทธศาสตร์ของ สส.ทหาร.....                         | 68 |
| แผนภาพที่ 3-1 เป้าหมายทางยุทธศาสตร์ของ สส.ทหาร ปี 2570.....                     | 69 |
| แผนภาพที่ 3-2 แผนที่ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัตินิติราชการเพื่อเปลี่ยนผ่าน.....      | 87 |
| ระบบงานสู่ดิจิทัล ระยะ 5 ปี ของ สส.ทหาร                                         |    |

## บทที่ 1

### บทนำ

#### 1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

จากการประกาศให้ใช้นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 12 เม.ย.62 จนถึง 30 ก.ย.80 ตามราชกิจจานุเบกษา เล่ม 136 ตอนที่ 47 ก ลงวันที่ 11 เม.ย.62 ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ 26 พ.ย.61 กำหนดให้เมื่อมีการประกาศใช้นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแล้ว ให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติตามร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560 – 2564) ซึ่งในปัจจุบัน กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นหน่วยรับผิดชอบด้านการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ได้ดำเนินการปรับปรุงร่างแผนปฏิบัติการ ดังกล่าวเป็นแผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2561 – 2565) เรียบร้อยแล้วและให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ

การดำเนินการในส่วนของกระทรวงกลาโหม (โดยคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกระทรวงกลาโหม) จึงได้ทบทวนแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกระทรวงกลาโหม พ.ศ.2560 – 2564, ปรับปรุงเป็นแผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล ระยะที่ 1 (พ.ศ.2563 – 2565) และระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570) กระทรวงกลาโหม เพื่อเป็นกรอบการพัฒนางานด้านดิจิทัลในภาพรวมของกระทรวงกลาโหม

ทั้งนี้ จากการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ในปัจจุบัน พบว่าการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เกิดขึ้นได้ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก เช่น ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI), ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data), เทคโนโลยีคลาวด์ (Cloud Technology), การเชื่อมต่อทุกสรรพสิ่ง (Internet of Things : IoT), เทคโนโลยีอุปกรณ์เคลื่อนที่เพื่อการเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตแบบทุกที่ทุกเวลา (Mobile/Wearable Computing), การเชื่อมต่อทุกสรรพสิ่งในสนามรบ (Internet of Battle Things : IoBT) ตลอดจนระบบประมวลผลข้อมูลที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นด้วยขนาดที่เล็กลง ซึ่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติ รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนหน่วยงานด้านความมั่นคง ที่ต้องนำมาปรับใช้ในเชิงนโยบาย การบริหารจัดการ การให้บริการประชาชน รวมทั้งการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น และนำมาปรับใช้ให้การดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ และมีความเป็นรัฐบาลดิจิทัลยิ่งขึ้น โดยมีเป้าหมายเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของประเทศ

การศึกษาแผนปฏิบัติการเพื่อเปลี่ยนผ่านระบบงานดิจิทัลระยะ 5 ปี กรมการสื่อสารทหาร (พ.ศ.2566–2570) เพื่อรองรับ กรอบการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการด้านดิจิทัลระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570) ของกระทรวงกลาโหม โดยมีการกำหนดแนวทางการศึกษา การดำเนินการ/พัฒนา จำนวน 5 ด้าน ประกอบด้วย

1. การพัฒนากำลังพลด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
2. การปรับปรุงโครงสร้างการจัดหน่วย และ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
3. การพัฒนาและดำรงสภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
4. การพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
5. การเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ

ทั้งนี้แผนปฏิบัติการเพื่อเปลี่ยนผ่านระบบงานสู่ดิจิทัล ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566–2570) กรมการสื่อสารทหาร ฉบับนี้ จะไม่มีรายละเอียด ครอบคลุมการปฏิบัติการไซเบอร์เพื่อการทหารของ กองบัญชาการกองทัพไทย

## 1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา

1.2.1 เพื่อศึกษาวิเคราะห์สภาพแวดล้อม และหาตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของ กรมการสื่อสารทหาร ในส่วนของ ฮาร์ดแวร์ซอฟต์แวร์ ระบบเครือข่าย ฐานข้อมูล และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับ เทคโนโลยีดิจิทัล

1.2.2 เสนอแนะผู้บริหารระดับสูง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้ทราบถึงเป้าหมาย และ แผนงาน สำหรับการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

## 1.3 ขอบเขตของการศึกษา

1.3.1 ขอบเขตด้านประชากร การศึกษานี้มุ่งเน้นข้อมูลจากการตรวจสอบและวิเคราะห์ สภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล โดยศึกษาจากกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งประกอบด้วย ผู้บริหารระดับสูง ผู้อำนวยการกองฯ ที่ปฏิบัติเกี่ยวกับแผนและโครงการ เจ้าหน้าที่ทางเทคนิค และ กำลังพลที่ใช้งานระบบของกรมการสื่อสารทหาร

1.3.2 ขอบเขตด้านพื้นที่ ศึกษาเฉพาะกรมการสื่อสารทหาร

1.3.3 ขอบเขตด้านระยะเวลา การศึกษานี้จะใช้เวลาการศึกษาทั้งสิ้น 3 เดือน หรือ ระหว่างเดือนมีนาคม - พฤษภาคม พ.ศ.2564

## 1.4 ระเบียบวิธีการศึกษา

การศึกษาครั้งนี้ ผู้ศึกษากำหนดขั้นตอนดำเนินงานดังนี้

1.4.1 ศึกษาสภาพแวดล้อม โดยรวบรวมข้อมูลประกอบเกี่ยวกับสภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกิจของกรมการสื่อสาร

1.4.2 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ ด้วย SWOT Analysis โดยวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกจากแผนและนโยบายที่เกี่ยวข้องด้านดิจิทัล เพื่อค้นหาโอกาสและความท้าทายตามกรอบ PESTE Analysis และวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในเพื่อค้นหาจุดแข็งและจุดอ่อน ตามกรอบ 7s (McKinsey Framework)

1.4.3 การประเมินตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของหน่วยด้วย TOWS Matrix เพื่อให้ทราบถึงยุทธศาสตร์เชิงรุก (S-O Strategies) ยุทธศาสตร์เชิงแก้ไข (W-O Strategies) ยุทธศาสตร์เชิงป้องกัน (S-T Strategies) และยุทธศาสตร์เชิงรับ (W-T Strategies) ของกรมการสื่อสารทหาร ตลอดจนการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการกำหนดแผนงาน/โครงการ และข้อเสนอแนะทางยุทธศาสตร์ เพื่อวิเคราะห์และนำเสนอแผนพัฒนา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)

1.4.4 วิธีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล

1.4.4.1 การสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) และการระดมสมอง (Focus Group) ด้วยการกำหนดแนวการสัมภาษณ์เชิงลึก และระดมสมองจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับประเด็นในวัตถุประสงค์ของการศึกษาในส่วนของการวิเคราะห์แนวทางการเปลี่ยนผ่านระบบดิจิทัลของกรมการสื่อสารทหาร

1.4.4.2 กลุ่มเป้าหมาย เป็นกลุ่มผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informants) ซึ่งคัดเลือกด้วยวิธีการกำหนดผู้ตอบที่เฉพาะเจาะจงจำนวน 12 นาย โดยเป็นผู้บริหารระดับสูง ผู้อำนวยการกองฯ ที่ปฏิบัติเกี่ยวกับแผนและโครงการ เจ้าหน้าที่ทางเทคนิค และกำลังพลที่ใช้งานระบบของกรมการสื่อสารทหาร

## 1.5 ข้อยกเว้นของการศึกษา

ระยะเวลาในการศึกษาที่กำหนดไว้อยู่ในช่วงเวลาของสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ (COVID-19) ที่ส่งผลให้ผู้บริหารระดับสูง ผู้อำนวยการกองฯ ที่ปฏิบัติเกี่ยวกับแผนและโครงการ เจ้าหน้าที่ทางเทคนิค และกำลังพลที่ใช้งานระบบของกรมการสื่อสารทหาร

ส่วนใหญ่จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานตามภารกิจ จึงไม่มีเวลาเพียงพอในการสัมภาษณ์ ดังนั้นผลจากการศึกษาจึงสะท้อนได้เพียงความเห็นของผู้เกี่ยวข้องเพียงบางส่วนเท่านั้น

## 1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1.6.1 ได้ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของ กรมการสื่อสารทหาร ในการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ในส่วนของ ฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ ระบบเครือข่าย ฐานข้อมูล และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีดิจิทัล

1.6.2 สามารถเสนอแนะให้ผู้บริหารระดับสูง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้ทราบถึงเป้าหมายของโครงการ และแผนงาน สำหรับการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

## บทที่ 2

### การตรวจสอบสถานะแวดล้อมและการวิเคราะห์ทางยุทธศาสตร์

#### 2.1 สถานะแวดล้อมทั่วไป

##### 2.1.1 ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579)

ตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ได้กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา การวางแผน จัดทำแผนปฏิบัติการของทุกหน่วยงาน ให้เกิดการบูรณาการและขับเคลื่อนเป็นไปในทิศทางเดียวกันสู่เป้าหมายในปี 2579 คือ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขันระดับประชาคมโลก มีการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่ ทั้งในการผลิตและบริการที่หลากหลาย พึ่งพาตนเองได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สังคมมีความมั่นคงเสมอภาคและเป็นธรรม โดยแบ่งเป้าหมายเป็นระยะเวลาไว้ทุกๆ 5 ปี ดังนี้

**เป้าหมายใน 5 ปีแรก** จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนระบบต่าง ๆ ครั้งยิ่งใหญ่ โดยเน้นแก้ไขสิ่งที่เป็จุดอ่อนของประเทศ และใช้จุดแข็งของประเทศให้เกิดประโยชน์ใช้นวัตกรรมใหม่ ๆ เข้ามาผสมผสานเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ

**เป้าหมายใน 10 ปี** ประเทศจะต้องมีระบบเศรษฐกิจที่ดี โดยเริ่มจากการสนับสนุนการวิจัย และการนำเทคโนโลยีมาผสมผสานกับสินค้ากลุ่มเกษตรและสาธารณสุข นอกจากนี้ผู้ประกอบการจะต้องทันเทคโนโลยี และยังต้องสร้างบุคลากรทางการวิจัย เพื่รองรับเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่จะเข้ามามีบทบาทมากขึ้นในอนาคต

**เป้าหมายใน 15 ปี** ประชากรในประเทศจะต้องเป็นประชากรที่มีคุณภาพ โดยจะพัฒนาให้บุคลากรทุกช่วงวัย มีศักยภาพสูง มีความรู้และทักษะ นอกจากนี้สังคมไทยจะเป็นสังคมที่เท่าเทียม และลดความเหลื่อมล้ำ โดยการจัดสรรทรัพยากร และกระจายบริการจากภาครัฐอย่างทั่วถึง

**เป้าหมายใน 20 ปี** เศรษฐกิจและสังคมของประเทศต้องมีเสถียรภาพ ระบบราชการของไทยจะเป็นแบบดิจิทัล มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ นอกจากนี้ยังได้วางแผนในการฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้ในประเทศ เพื่อความยั่งยืนของระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อมในประเทศอีกด้วย

โดยกรอบที่ยุทธศาสตร์ชาติกำหนดไว้เป็นแนวทางนั้น ประกอบด้วย 6 ด้าน ได้แก่ (1) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ที่มุ่งเน้นศักยภาพในการป้องกันประเทศ และมีความพร้อมในการรับมือกับภัยคุกคามประเภทต่างๆ (2) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ที่มุ่งเน้นการผลิตได้ ขายเป็น ทันและเข้าใจแนวโน้มตลาด มีนวัตกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้า

และตอบโจทย์ผู้บริโภค (3) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ที่จะสร้างคนไทยให้มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา สามารถปรับตัว เรียนรู้และมีทักษะในการดำรงชีวิตในสังคมยุคศตวรรษที่ 21 (4) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ที่ทุกคนสามารถเข้าถึงโอกาสและความเสมอภาคในทุกด้าน ทุกมิติเช่น เศรษฐกิจ ทรัพยากร กระบวนการยุติธรรมและบริการสาธารณะต่างๆ (5) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ในการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ที่กระบวนการผลิตมีประสิทธิภาพ เมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยจัดการขยะ ของเสีย และสารพิษได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ (6) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่จะยกระดับงานการให้บริการประชาชนสู่ความเป็นเลิศโดยใช้ดิจิทัลเพิ่มความรวดเร็ว ลดความซ้ำซ้อน ท้นกับการแข่งขันของโลก ซึ่งทั้ง 6 ยุทธศาสตร์ด้านต่าง ๆ นั้น จะต้องมีความหนุนเนื่อง สอดคล้องซึ่งกันและกัน ดังภาพที่ 2-1



แผนภาพที่ 2-1 ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี

## ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

จากสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีนั้น ในส่วนของยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง จะครอบคลุมประเด็นการพัฒนาศักยภาพในการป้องกันประเทศ ให้พร้อมรับมือกับภัยคุกคามทั้งทางทหาร และภัยคุกคามอื่น ๆ การรักษาความสงบในประเทศ การบูรณาการความร่วมมือกับต่างประเทศ เพื่อเอื้อให้เกิดความมั่นคง ความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจ ป้องกันภัยคุกคามข้ามชาติ คนในชาติมีคุณภาพชีวิตที่ดีจากความมั่นคงและผลประโยชน์จากทรัพยากรของชาติ โดยมี 7 ยุทธศาสตร์ ดังนี้



แผนภาพที่ 2-2 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

- (1) การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) การปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง จัดคอร์รัปชันสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

(3) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายใน ตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล

(4) การพัฒนาระบบกลไกมาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับและรักษาคุณภาพ ความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่

(5) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันประเทศ การรักษาความสงบเรียบร้อย ภายในประเทศสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ

(6) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวตั้งสู่แนวนานมากขึ้น

(7) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวตั้งสู่แนวนานมากขึ้น

## 2.1.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2564)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 จัดทำขึ้นในช่วงของการปฏิรูปประเทศในหลายด้าน และมีการน้อมนำหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นแนวทางในการพัฒนาประเทศต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ผ่านมา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกัน และทำให้สังคมไทยยืนหยัดอย่างมั่นคง มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดอย่างเหมาะสม จะทำให้การพัฒนาประเทศไปสู่ความสมดุลและยั่งยืน

ในการจัดทำแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ(สศช.) ได้จัดทำบนพื้นฐานกรอบแผนหลักของชาติคือ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ทั้งนี้ได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วนทุกระดับ ทั้งระดับกลุ่มอาชีพ ระดับภาค และระดับประเทศ เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์และทิศทาง การพัฒนาประเทศ รวมทั้งรายละเอียด ยุทธศาสตร์ของแผนฯ เพื่อมุ่งสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน”

ยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนาฯ ประกอบด้วย 10 ยุทธศาสตร์ โดยมี 6 ยุทธศาสตร์ตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และอีก 4 ยุทธศาสตร์ที่เป็นปัจจัยสนับสนุน ดังนี้

- (1) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- (2) ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- (3) ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- (4) ยุทธศาสตร์ด้านการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน
- (5) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

(6) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

(7) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

(8) ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม

(9) ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

(10) ยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างประเทศและการพัฒนา



ภาพที่ 2-3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12

### 2.1.3 แผนของกระทรวงกลาโหม

เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ในประเด็นการพัฒนาศักยภาพในการป้องกันประเทศ ตามยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง “การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศ การรักษาความสงบเรียบร้อย ภายในประเทศสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ” และ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 “ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์” และ “ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน” นั้น เพื่อพัฒนาศักยภาพให้พร้อมรองรับการป้องกันประเทศ การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ ในส่วนที่ต้องพิจารณาในการปฏิบัติ จะประกอบไปด้วย “คน เครื่องมือ ระบบ” ในการเข้าดำเนินการ ดังนั้นเมื่อเทคโนโลยี (เครื่องมือ) และกระบวนการหรือโครงสร้างในการทำงาน (ระบบ) มีการเปลี่ยนแปลง บุคลากร (คน) จึงต้องปรับหรือพัฒนาศักยภาพตัวเองเช่นกัน กระทรวงกลาโหมได้ดำเนินการปรับปรุงแผนและจัดทำแผนปฏิบัติการรองรับการพัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัล เช่น

- แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) กระทรวงกลาโหม

- แผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลบุคลากรของกระทรวงกลาโหม พ.ศ.2563 - 2570

- แผนแม่บทการปฏิรูปการบริหารจัดการและการปรับปรุงโครงสร้างกระทรวงกลาโหม (พ.ศ.2560 - 2569)

- แผนพัฒนาขีดความสามารถกระทรวงกลาโหม (พ.ศ.2560 - 2569)

- แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล ระยะที่ 1 (พ.ศ.2563 - 2565) กระทรวงกลาโหม

ทั้งนี้กระทรวงกลาโหม ได้จัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กระทรวงกลาโหม เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานในภาพรวม จำนวน 4 ฉบับ โดยมีกรอบเวลาและรายละเอียดการดำเนินงานสอดคล้องตามแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของประเทศไทย ซึ่งมีการจัดทำโดยกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ปัจจุบัน เปลี่ยนชื่อเป็นกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม) ดังนี้

- แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกระทรวงกลาโหม ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2547 - 2549

- แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกระทรวงกลาโหม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2551 - 2554

- แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกระทรวงกลาโหม ฉบับที่ 2 (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2552 - 2556

- แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกระทรวงกลาโหม พ.ศ.2560 - 2565

เมื่อมีการประกาศให้ใช้นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยมีผลใช้บังคับ ตั้งแต่ 12 เม.ย.62 จนถึง 30 ก.ย.80 และกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งเป็นหน่วยรับผิดชอบด้านการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้ประกาศใช้ แผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2561 - 2565) กระทรวงกลาโหมจึงได้จัดทำ **แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล ระยะที่ 1 (พ.ศ.2563 - 2565) กระทรวงกลาโหม** เพื่อให้ส่วนราชการภายในกระทรวงกลาโหมได้ยึดถือและใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาด้านดิจิทัลของหน่วยต่อไป

**สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) กระทรวงกลาโหม**

**วัตถุประสงค์**

- เพื่อให้กระทรวงกลาโหมมีกรอบการพัฒนางานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ชัดเจน มีความสอดคล้องตามแผนระดับประเทศ นโยบายและแผนระดับกระทรวงกลาโหมที่เกี่ยวข้อง

- เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงภายในกระทรวงกลาโหมได้ทราบเป้าหมายและแนวทางการพัฒนางานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในภาพรวมของกระทรวงกลาโหม

- เพื่อให้หน่วยในสังกัดกระทรวงกลาโหมมีแนวทางการพัฒนางานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ชัดเจน เกิดการบูรณาการ มีการดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

## เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม

| เป้าหมาย                                                                                                                                                                        | ตัวชี้วัดรวม                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. กำลังพลของกระทรวงกลาโหมมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ คุณลักษณะ และสมรรถนะ ด้านดิจิทัลที่เหมาะสม สามารถใช้ในการปฏิบัติการกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ                            | 1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนากำลังพลด้านดิจิทัลให้มีความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะ และสมรรถนะที่เหมาะสม สามารถปฏิบัติการกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ                                                                        |
| 2. โครงสร้างการจัดหน่วย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของกระทรวงกลาโหม มีความสอดคล้องและสนับสนุนการปฏิบัติงาน ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ              | 2. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงโครงสร้างการจัดหน่วย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของกระทรวงกลาโหม ที่มีความสอดคล้องและสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ                     |
| 3. โครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ของกระทรวงกลาโหม มีความพร้อมใช้งาน สนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการบูรณาการใช้งาน ร่วมกันระหว่างหน่วยงานอย่างเหมาะสม | 3. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและดำรงสภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของกระทรวงกลาโหม ให้มีความพร้อมใช้งาน สนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการบูรณาการใช้งานร่วมกันระหว่างหน่วยงานอย่างเหมาะสม |
| 4. การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานตามภารกิจต่าง ๆ ของกระทรวงกลาโหม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ                                                                          | 4. ระดับความสำเร็จของการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานตามภารกิจต่าง ๆ ของกระทรวงกลาโหม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ                                                                                              |
| 5. กระทรวงกลาโหมมีความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เพื่อพัฒนาศักยภาพ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเหมาะสม                                                                               | 5. ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ในการพัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีดิจิทัล                                                                                                                  |

ตารางที่ 2-1 เป้าหมายและตัวชี้วัดรวมด้านดิจิทัล ของกระทรวงกลาโหม

**แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา** ประกอบด้วย 5 ด้าน ได้แก่

1. การพัฒนากำลังพลด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
2. การปรับปรุงโครงสร้างการจัดหน่วย และ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
3. การพัฒนาและดำรงสภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
4. การพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
5. การเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ

## 2.1.4 นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๖๓

### 2.1.4.1 นโยบายทั่วไป

กระทรวงกลาโหมยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติน้อมนำพระปฐมบรมราชโองการในพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาเป็นหลักในการบริหารราชการโดยให้ดำเนินการตามภารกิจที่กำหนดไว้ในบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 และยึดถือการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข นอกจากนี้จะต้องยึดมั่น กฎหมาย กฎข้อบังคับ ระเบียบประกาศและคำสั่งที่เกี่ยวข้องรวมถึงนโยบาย และ มติคณะรัฐมนตรีโดยเฉพาะคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 ทั้งนโยบายหลัก 12 ด้าน และนโยบายเร่งด่วน 12 ด้าน มติสภากลาโหมตลอดจนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ โดยให้ปฏิบัติตามนโยบาย การปฏิบัติราชการในด้านการเสริมสร้างความมั่นคงและปลอดภัยของประเทศ ด้านการปฏิรูปกองทัพและการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และด้านการสนับสนุนรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาที่สำคัญของชาติ การพัฒนาประเทศ การบรรเทาภัยพิบัติและการช่วยเหลือประชาชน ดังนี้

- **ด้านการเสริมสร้างความมั่นคงและปลอดภัยของประเทศ** พัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันประเทศ โดยยกระดับขีดความสามารถให้มีความพร้อมในการป้องกัน และรักษาอธิปไตยของประเทศ สามารถแก้ไขปัญหาและรับมือกับภัยคุกคาม รวมทั้งปัญหาที่อาจกระทบต่อความมั่นคงในทุกมิติ ทุกรูปแบบและทุกระดับความรุนแรง ตลอดจนสามารถพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ เอกราชอธิปไตย บูรณภาพแห่งอาณาเขต และเขตที่ประเทศไทยมีสิทธิอธิปไตย เกียรติภูมิและผลประโยชน์ของชาติ ความมั่นคงของรัฐ และความสงบเรียบร้อย รวมถึงการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับนานาประเทศ พัฒนาและเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงทางทหาร และรักษาดุลยภาพสถานะแวดล้อมระหว่างประเทศ

- **ด้านการปฏิรูปกองทัพและการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล** ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างของส่วนราชการในกระทรวงกลาโหม ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับสถานะแวดล้อมเพื่อให้สามารถรองรับภารกิจทั้งในปัจจุบันและในอนาคต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนการปฏิรูประบบงานให้เกิด การบูรณาการการทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบ รวมทั้งการปรับปรุงและพัฒนาสวัสดิการและคุณภาพชีวิตตลอดจน ดูแลขวัญกำลังใจของกำลังพล ระบบกฎหมายการใช้จ่ายงบประมาณ ตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักสากล ด้วยการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการ

- **ด้านการสนับสนุนรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาที่สำคัญของชาติ การพัฒนาประเทศ การบรรเทาภัยพิบัติและการช่วยเหลือประชาชน** พัฒนาขีดความสามารถของส่วนราชการของกระทรวงกลาโหม ให้มีความพร้อม มียุทธโศภรณ์ที่ทันสมัยและเพียงพอสอดคล้องกับสถานการณ์ของประเทศเพื่อให้สามารถส่งเสริมและสนับสนุนส่วนราชการพลเรือน และภาคเอกชนในการ

เสริมสร้างความมั่นคงรวมทั้งการใช้กำลังทหารเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาประเทศการสร้างอาชีพและรายได้ที่ยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตลอดจนการสนับสนุนการแก้ไขปัญหา ทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ และการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ตามนโยบายของรัฐบาล

#### 2.1.4.2 นโยบายเร่งด่วน

กระทรวงกลาโหมให้ความสำคัญเร่งด่วนในการขับเคลื่อนนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล เพื่อเป็นการสร้างหลักประกันพื้นฐานในการรองรับการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ และการพัฒนาศักยภาพของกระทรวงกลาโหม ในระยะยาวโดยมีนโยบายเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการดังนี้

##### ● ด้านการเสริมสร้างความมั่นคงและปลอดภัยของประเทศ

(1) ให้ความสำคัญและความเร่งด่วนสูงสุดในการพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างสมพระเกียรติด้วยการมีระบบถวายความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพป้องกันและปราบปรามการกระทำที่ล่วงละเมิดพระบรมเดชานุภาพในทุกรูปแบบ เพื่อให้สถาบันพระมหากษัตริย์คงเป็นศูนย์รวมจิตใจที่มั่นคงและยั่งยืนของประชาชนชาวไทย และเป็นสถาบันหลักที่สำคัญยิ่งตลอดไป

(2) น้อมนำพระปฐมบรมราชโองการ “เราจะรักษา สืบสาน และต่อยอด และครองแผ่นดินโดยธรรม เพื่อประโยชน์สุขของอาณาราษฎรตลอดไป” ไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง โดยเร่งรัดการดำเนินการ ดังนี้

(2.1) สืบสาน รักษา ต่อยอดศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร โดยการสร้างองค์ความรู้และการฝึกอาชีพต่างๆ ให้กำลังพลและครอบครัวภายในหน่วยทหาร โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การจัดการฝึกอบรม เรียนรู้การเกษตรแบบครบวงจรภายใต้ศาสตร์พระราชาในพื้นที่หน่วยทหารและประชาชนโดยทั่วไป

(2.2) ดำเนินโครงการจิตอาสาพระราชทาน 904 วปร. โดยให้ส่วนราชการของกระทรวงกลาโหม จัดทำโครงการรักษัคลองคูเมืองเดิมเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ 250 ปี และโครงการจิตอาสาพระราชทาน 904 วปร. รวมทั้งโครงการจิตอาสาพระราชทาน ในการสนับสนุนการบรรเทาสาธารณภัย โดยมุ่งเน้นการสร้างการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนในการที่จะสนองตามพระบรมราโชบาย เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของประชาชน ในการสร้างความกินดี อยู่ดี และการเสียสละเพื่อส่วนรวม ให้กับประชาชนในทุกด้าน

(3) เสริมสร้างศักยภาพกองทัพและระบบการป้องกันประเทศให้มีความพร้อมทั้งในด้านกำลังพล การข่าวกรอง อาวุธยุทโธปกรณ์ การฝึกศึกษา การส่งกำลังบำรุง การระดมสรรพกำลัง เพื่อการทหารและระบบการควบคุมบังคับบัญชาที่ทันสมัย

(4) เสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงและความร่วมมือทางทหารกับประเทศสมาชิกอาเซียน และนานาชาติรวมถึงองค์กรระหว่างประเทศ โดยนำกลไกของ

คณะกรรมการในระดับต่าง ๆ และการทูตฝ่ายทหารมาใช้ในเวทีระหว่างประเทศ ทั้งแบบทวิภาคีและพหุภาคี

(5) ดำเนินกิจกรรมความร่วมมือกับประเทศสมาชิกอาเซียน ภายใต้กรอบการประชุม รัฐมนตรีกลาโหมอาเซียน (ASEAN Defence Ministers Meeting: ADMM) และการประชุมรัฐมนตรีกลาโหมอาเซียนกับ รัฐมนตรีกลาโหมประเทศคู่เจรจา (ASEAN Defence Ministers Meeting-Plus: ADMM-Plus)

● **ด้านการปฏิรูปกองทัพและการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล**

(1) พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของกระทรวงกลาโหมและกำลังพลให้มี ความทันสมัย มีขนาดเหมาะสม มีขีดความสามารถเข้มแข็ง ทันสมัย ความยืดหยุ่น คล่องตัว

(2) เร่งรัดการนำกำลังพลสำรอง เข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว ในหน่วยกำลังรบและ หน่วยสนับสนุนการรบ ให้มีผลการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมตามกรอบของ กฎหมายที่กำหนด

(3) เร่งรัดการนำข้าราชการพลเรือนกลาโหมมาบรรจุรับราชการ เพื่อทดแทนการบรรจุ กำลังทหารประจำการโดยพิจารณาให้ครอบคลุมทุกส่วนราชการของ กระทรวงกลาโหมและกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และการบริหารจัดการ กำลังพลอื่นๆ

(4) ปรับปรุงระบบบริหารจัดการการฝึกและศึกษาทั้งในสถาบันการศึกษา ในสังกัด กระทรวงกลาโหมทุกระดับ และการศึกษาในหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการ

(5) พัฒนาระบบงานด้านการข่าวให้มีความเหมาะสมและทันสมัย ด้วยการ สร้างความ ร่วมมืออย่างบูรณาการกับทุกภาคส่วนและหน่วยงานข่าวกรอง ต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง

(6) เร่งรัดการส่งเสริมและต่อยอดการวิจัยพัฒนาและอุตสาหกรรมป้องกัน ประเทศของส่วนราชการของกระทรวงกลาโหม และสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ โดยจัดทำ แนวทางการบูรณาการในการทำงานร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

(7) เร่งรัดการพัฒนาขีดความสามารถทั้งในด้านกำลังพล เครื่องมือ องค์ความรู้ และระบบ บริหารจัดการในการปฏิบัติการด้านไซเบอร์ เพื่อรองรับภัยคุกคามด้านไซเบอร์ ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ อย่างต่อเนื่อง

(8) พัฒนาขีดความสามารถด้านกิจการอวกาศของกระทรวงกลาโหม ทั้งด้านดาวเทียม สื่อสารด้านดาวเทียมถ่ายภาพ และด้านการเฝ้าระวังทางอวกาศ

(9) ส่งเสริมและพัฒนากองอำนวยการความยุติธรรมในกระบวนการศาลทหาร และระบบกฎหมายทหารโดยยึดมั่นในหลักนิติธรรม และปรับปรุงและพัฒนากฎหมายให้ทันสมัย

(10) พัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และปลูกจิตสำนึก ให้ตระหนักถึง ผลกระทบจากการทุจริตประพฤติมิชอบต่อหน่วยงานและประเทศชาติ เพื่อให้การแก้ไขปัญหาเกิดผล สัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

(11) เร่งรัดในการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความพร้อม และขีดความสามารถของส่วนราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไป ตามเป้าหมายและมาตรการที่รัฐบาลกำหนด

(12) ให้ส่วนราชการของกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานของรัฐในการกำกับของ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม จัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนงานอื่น ๆ ของกระทรวงกลาโหม ให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายสำคัญในภาพรวมระยะ ๒๐ ปี ที่เป็นรูปธรรมชัดเจน คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข”

(13) ให้นำการพัฒนากระบวนการราชการของกระทรวงกลาโหม มาเป็นกลไก และขับเคลื่อนใน การบริหารงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างต่อเนื่อง และเป็นรูปธรรม

(14) สร้างการรับรู้และความเข้าใจแก่ประชาชนให้รับทราบข้อมูลที่ถูกต้อง และเพียงพอ เพื่อขจัดปัญหาการสร้างข้อมูลข่าวสารอันเป็นเท็จ (Fake News) ที่ส่งผลกระทบต่อ การปฏิบัติภารกิจของ กระทรวงกลาโหมได้อย่างทันทั่วถึง

(15) พัฒนาศักยภาพของทหารผ่านศึกโดยเพิ่มประสิทธิภาพการสงเคราะห์ ทหารผ่านศึกและครอบครัวให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี และตอบแทน คุณความดี

(16) พัฒนาสวัสดิการและคุณภาพชีวิตของกำลังพลรวมทั้งครอบครัวด้วยการ สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

● **ด้านการสนับสนุนรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาที่สำคัญของชาติ การพัฒนา ประเทศ การบรรเทาภัยพิบัติ และการช่วยเหลือประชาชน**

(1) ให้ดำรงความต่อเนื่องในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่สำคัญของชาติ และปัญหา ความเดือดร้อนของประชาชน

(2) ให้ความสำคัญกับการสนับสนุนงานที่เป็นนโยบายของรัฐบาลซึ่งใช้ ศักยภาพของ ทหารในการดำเนินการเพื่อประโยชน์ของประเทศและประชาชน

(3) ให้การสนับสนุนการดำเนินการของกองอำนาจการรักษาความมั่นคง ภายใน ราชาอาณาจักร และศูนย์อำนาจการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล ในการแก้ไขปัญหา ของชาติและประชาชนให้ ครอบคลุมในทุกมิติ

(4) บรูณาการร่วมกับส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการ ความเสี่ยง จากสาธารณภัย โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากสาธารณภัย รวมทั้งการให้ ความช่วยเหลือประชาชนได้อย่าง ทันทั่วถึง

(5) ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ โดยใช้ ศักยภาพและ ทรัพยากรของกระทรวงกลาโหมในการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจใหม่ในภูมิภาค

## 2.2 สภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับองค์กร

### 2.2.1 วิสัยทัศน์และทิศทางนโยบายกองบัญชาการกองทัพไทย

กองบัญชาการกองทัพไทย โดย ผบ.ทสส. ได้ประกาศเจตนารมณ์ วิสัยทัศน์ และนโยบาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการทั้งปวง ให้ส่วนราชการของบก.ทท.ใช้เป็นแนวทาง ดังนี้

#### เจตนารมณ์ ผบ.ทสส.

(1) กองทัพไทยปฏิบัติงานตามแนวทางพระราชทาน “สืบสาน รักษา ต่อยอด” เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน รวมทั้งตามนโยบายของรัฐบาล และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม

(2) ดำรงไว้ซึ่งพระบรมเดชานุภาพแห่งพระมหากษัตริย์เจ้า ตลอดจนพิทักษ์รักษาเอกราชอธิปไตย บูรณภาพ แห่งดินแดน ความมั่นคงของรัฐ และผลประโยชน์ของชาติ

(3) พัฒนาประเทศและเป็นที่พึ่งของประชาชน โดยดูแลและสร้างโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่ห่างไกลยากลำบากและ ทุรกันดารมีความเป็นอยู่ที่ดียิ่งพอเพียง เพื่อพัฒนาให้เป็นพลเมืองที่เข้มแข็งมีส่วนช่วยในการพัฒนาประเทศต่อไป

(4) สนับสนุนรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ รวมทั้งการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ โดยยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

(5) ส่งเสริมความร่วมมือและขยายความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ นานาชาติ รวมถึงองค์กร ระหว่างประเทศ อย่างสมดุล ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี เพื่อประโยชน์สูงสุดของประเทศโดยรวม

(6) ปฏิบัติการร่วมระหว่างเหล่าทัพอย่างเป็นปึกแผ่น และพัฒนาเสริมสร้างกองทัพให้เข้มแข็ง ทันสมัย ใช้แนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่เชื่อมั่นศรัทธาของประชาชน

(7) ปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม ยึดมั่นตามสายการบังคับบัญชา เพื่อความเป็นปึกแผ่นของกองทัพไทย และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

#### วิสัยทัศน์กองทัพไทย

เป็นกองทัพชั้นนำในภูมิภาค มีนวัตกรรมทันสมัย ปฏิบัติการร่วมอย่างมีประสิทธิภาพทุกมิติ

#### พันธกิจของกองทัพไทย

(1) พิทักษ์รักษา ปกป้อง เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(2) ป้องกันประเทศ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ

(3) เสริมสร้างร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศเพื่อนบ้าน กลุ่มประเทศอาเซียน มิตรประเทศ และองค์การระหว่างประเทศ

(4) รักษาความมั่นคงแห่งรัฐ และสนับสนุนการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ

(5) พัฒนาประเทศ ป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยพิบัติ และช่วยเหลือประชาชน

**นโยบายทั่วไป และ นโยบายเฉพาะ ของ ผบ.ทสส.**

**(1) การพิทักษ์รักษา ปกป้อง เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์**

**นโยบายทั่วไป**

- ให้ความสำคัญสูงสุดในการพิทักษ์รักษา ปกป้อง เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ถวายเป็นพุทธบูชา
- ป้องกัน และปราบปรามการล่วงละเมิดพระบรมเดชานุภาพ
- เผยแพร่พระเกียรติคุณ และพระราชกรณียกิจที่สำคัญในทุกโอกาส
- เผยแพร่และสืบสานการพัฒนาแนวทางพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร

มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

- ดำเนินการตามแนวทางพระราชทาน “สืบสาน รักษา ต่อยอด” ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

**นโยบายเฉพาะ**

- กำลังพลทุกนาย จงรักภักดี พิทักษ์รักษา ปกป้อง และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างสมพระเกียรติ

- ถวายเป็นพุทธบูชาแด่ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ ให้มีความปลอดภัยสูงสุด

- ป้องกันและทำความเข้าใจ มิให้มีการล่วงละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์
- ติดตามตรวจสอบผู้กระทำความผิดที่เผยแพร่ข้อมูลบ่อนทำลายสถาบันหลักของชาติบนเครือข่ายสังคมออนไลน์ (Social Media) และดำเนินการตอบโต้ หรือแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด

- สนับสนุนการจัดกิจกรรมและโครงการเฉลิมพระเกียรติฯ ในทุกโอกาสที่สามารถกระทำได้

- จัดทำและเผยแพร่พระเกียรติคุณ และพระอัจฉริยภาพ ตลอดจน สร้างทัศนคติ ค่านิยม ปลุกฝัง อุดมการณ์ ให้ประชาชนมีความ จงรักภักดี และศรัทธาในสถาบันพระมหากษัตริย์

- เผยแพร่แนวคิดตามศาสตร์พระราชา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้กับประเทศเพื่อนบ้านและ มิตรประเทศให้เป็นที่ประจักษ์ในวงกว้าง
- สนับสนุนงานตามโครงการพระราชดำริ และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ อย่างเต็มขีดความสามารถ และสมพระเกียรติ
- สนับสนุนและขยายผลกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติและกิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย อาทิ การแสดงการฝึกทาง ทหารประกอบดนตรีการแข่งขันกองทหารเกียรติยศการฝึกหน่วยทหารรักษาพระองค์และเหล่าทัพ เป็นต้น
- สนับสนุนและขยายผลการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน อย่างเต็มกำลัง ทั้งฝ่าย อำนวยการจิตอาสาพระราชทาน โรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน และกองกำลังจิตอาสาพระราชทาน โดยมุ่งเน้น การสร้างการมีส่วนร่วม กับทุกภาคส่วน ในการที่จะสนองพระบรมราโชบาย เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิตของ ประชาชนในการสร้างความกินดี อยู่ดี และการเสียสละเพื่อส่วนรวม ให้กับประชาชนในทุกด้าน
- พิจารณาจัดตั้งศูนย์ฝึกในลักษณะโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน ครอบคลุมพื้นที่ต่างๆ ทั่วประเทศ รองรับ การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชนอย่างยั่งยืน

## (2) การป้องกันประเทศ

### นโยบายทั่วไป

มีขีดความสามารถและความพร้อมในการป้องกันประเทศ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ ทั้งมิติทางบก มิติทางน้ำ มิติทางอากาศ มิติทางอวกาศ มิติทางไซเบอร์ และการปฏิบัติการร่วมภายใต้การอำนวยการของกองบัญชาการ กองทัพอากาศ โดยมุ่งไปสู่การปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Operations)

### นโยบายเฉพาะ

- พัฒนาและบูรณาการระบบงานข่าวกรองของกองทัพอากาศให้มีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นระบบฐานข้อมูลร่วม ด้านการข่าวของกองทัพอากาศ
- ปลุกฝังจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่รวบรวมข่าวสารให้กับกำลังพลทุกนาย เพื่อรายงานข่าวที่มีผลกระทบต่อ ความมั่นคงได้รวดเร็ว ถูกต้อง ทันเวลา
- พัฒนาขีดความสามารถของนักวิเคราะห์ข่าว ให้สามารถแจ้งเตือนแนวโน้มภัยคุกคามได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความถูกต้อง แม่นยำ
- บูรณาการการใช้ประโยชน์จากดาวเทียมสื่อสารภาครัฐเพื่อความมั่นคง และดาวเทียมสำรวจ/ถ่ายภาพ เพื่อ สนับสนุนภารกิจของศูนย์บัญชาการทางทหาร และศูนย์ปฏิบัติการเหล่าทัพ ในการเฝ้าตรวจทางบก ทางทะเล และ ทางอากาศ โดยการกำหนดบทบาทของ

กองบัญชาการกองทัพไทยในการเป็นศูนย์กลางของการใช้ดาวเทียมใน กิจการทหาร อาทิ ด้านการข่าวกรอง ด้านการติดต่อสื่อสาร รวมทั้งการพิจารณาใช้ดาวเทียมร่วมของเหล่าทัพ สนับสนุนการเฝ้าตรวจห้วงอวกาศของกองทัพอากาศ

- จัดกำลังและการวางกำลังในการป้องกันชายแดนตามระดับภัยคุกคาม ให้สอดคล้องกับการบริหาร จัดการ ชายแดนทั้งทางบกและทางทะเล การจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ การพัฒนาการค้าชายแดน รวมทั้งการ ใช้ประโยชน์ พื้นที่ที่มีปัญหาร่วมกับประเทศเพื่อนบ้าน
- พัฒนาขีดความสามารถของศูนย์บัญชาการทางทหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาระบบฐานข้อมูลทางทหาร เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ให้สามารถใช้งานระบบระบบแผนที่สถานการณ์ร่วม (COP) และระบบรายงานและแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารทางทหาร (MTF) ได้อย่างเป็นรูปธรรม สามารถเชื่อมโยง และแลกเปลี่ยนข้อมูลกับศูนย์ปฏิบัติการเหล่าทัพได้
- บูรณาการการฝึกของกองทัพไทยทุกระดับ ให้สอดคล้องกับการเตรียมกำลังและใช้กำลังตามแผนป้องกันประเทศ และนำการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางมาใช้ในการฝึก รวมทั้งปรับแผนและรูปแบบการฝึกให้สอดคล้อง กับฐานวิถีชีวิตใหม่ ทั้งการฝึกกับมิตรประเทศ และการฝึกภายในของกองทัพไทย
- สนับสนุนการขยายเครือข่ายการติดต่อสื่อสาร ระบบควบคุมบังคับบัญชา C 4 I และสนับสนุนการปฏิบัติ ภารกิจของตำรวจตระเวนชายแดน เพื่อให้สามารถปฏิบัติการร่วมกับกองทัพไทยได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาขีดความสามารถด้านไซเบอร์ของกองทัพไทย โดยใช้ศูนย์ไซเบอร์ทหาร กลไกคณะกรรมการความมั่นคง ปลอดภัยไซเบอร์กองทัพไทย และประชาคมไซเบอร์กองทัพไทย ในการบูรณาการร่วมกับเหล่าทัพ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสามารถบูรณาการการปฏิบัติการทางไซเบอร์เข้ากับการปฏิบัติการทางทหาร ในมิติอื่น ๆ ในลักษณะการปฏิบัติการร่วมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ให้มีความพร้อมของกิจการกำลังพลสำรองทางด้านบัญชีการบรรจุ การระดมพล รวมถึงความพร้อมในการระดม สรรพกำลังเพื่อการทหาร
- พัฒนาขีดความสามารถเทคโนโลยีทางการทหาร การส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาทางทหาร เพื่อนำไปสู่ การพึ่งพาตนเองที่ตอบสนองต่อการเตรียมกำลังรบ
- พัฒนาระบบงานส่งกำลังบำรุงร่วม ให้มีความพร้อมและใช้ประโยชน์จากงานมาตรฐานยุทธโศภรณ์ทางทหาร ได้แก่ ระบบวงรอบการส่งกำลัง ระบบจัดทำบัญชีความต้องการทางทหารด้านการระดมสรรพกำลัง และระบบรายงาน สถานภาพความพร้อมรบด้านการส่งกำลังบำรุง

- บูรณาการการพัฒนาขีดความสามารถและการใช้งานยุทธโศปกรณ์ที่มีใช้ร่วมกันทุกเหล่าทัพ เพื่อสนับสนุน การกีดกันประเทศ โดยการจัดทำ/พัฒนาหลักนิยมร่วม การวิจัย/พัฒนา ตลอดจนพัฒนาขีดความสามารถ ของกำลังพลเพื่อรองรับเทคโนโลยีที่ทันสมัย อาทิ อากาศยานไร้คนขับ โดรน ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ระบบตรวจจับ (Sensor) ขีดความสามารถด้านไซเบอร์ ขีดความสามารถด้านสงครามอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

- ขยายความร่วมมือกับมิตรประเทศด้านการสนับสนุนยุทธปัจจัย ในภาวะวิกฤติระหว่างกัน อาทิ สิ่งอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับกระสุน วัตถุระเบิด วัตถุเคมี เครื่องประกอบอาวุธปืน ชิ้นส่วนซ่อม เป็นต้น

- ดำรงความต่อเนื่องการบูรณาการการใช้แผนที่กลางของกองทัพไทย เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการร่วมของ กองทัพไทย ภายใต้การอำนวยการยุทธร่วมของกองบัญชาการกองทัพไทย

- สร้างเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อให้การสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของกองทัพ ด้านการป้องกันประเทศ และภารกิจเพื่อความมั่นคง

- ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนข้อมูลและสารสนเทศผ่านเครือข่ายร่วมกองทัพไทย (One Network)

- พัฒนาระบบควบคุมบังคับบัญชา C 4 I กองทัพไทย ให้สามารถควบคุม อำนวยการ และสั่งการ การปฏิบัติการที่ใช้ เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรม

- เสริมสร้างความมั่นคงชายแดน โดยเพิ่มบทบาทของกองอำนวยการปฏิบัตินโยบายชายแดนไทยกับประเทศ เพื่อนบ้าน (กอ.นชท.) ในการขับเคลื่อนนโยบายการแก้ไขปัญหาความมั่นคงชายแดน รวมทั้งสนับสนุนการ ปฏิบัติตามแผนการพัฒนาพื้นที่เพื่อเสริมความมั่นคงของชาติและการจัดระเบียบพื้นที่ชายแดนให้เกื้อกูลต่อ การป้องกันประเทศ

### (3) การรักษาความมั่นคงของรัฐ

#### นโยบายทั่วไป

- สนับสนุนรัฐบาลในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการ ปฏิรูปประเทศ และการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ

- สนับสนุนการปฏิบัติการกิจเพื่อความมั่นคงในทุกมิติ โดยผนึกกำลังทุกภาคส่วนภายใต้ภารกิจ “รวมไทยสร้างชาติ”

#### นโยบายเฉพาะ

- พัฒนาขีดความสามารถงานด้านการข่าวของภัยคุกคามที่มีใช้ทางทหารให้สอดคล้องกับภาวะแวดล้อม ด้านความมั่นคง อาทิ ภัยคุกคามทางไซเบอร์ การต่อต้านการก่อการร้าย และการรักษาความสงบเรียบร้อย ภายในประเทศ เป็นต้น

- พัฒนาขีดความสามารถงานต่อต้านข่าวกรอง ทั้งเชิงรับและเชิงรุก อาทิ มาตรการรักษาความปลอดภัย ที่ตั้งหน่วยทหาร รวมทั้งกวดขันการใช้สื่อสังคมออนไลน์ของกำลังพล มิให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นความลับ ของทางราชการเป็นอันขาด
- สนับสนุนการสร้างสามัคคีปรองดองของคนในชาติสนับสนุนการปฏิรูปประเทศ และการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580) โดยเฉพาะด้านความมั่นคง
- สนับสนุนการแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้โดยนำยุทธศาสตร์ เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนามาปรับใช้ส่งเสริมการพูดคุยสันติสุข รวมทั้งการบูรณาการและการประสานงานกัน อย่างแท้จริง ทั้งงานด้านการข่าว งานด้านการปฏิบัติการ และงานด้านการพัฒนา เพื่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยและ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในพื้นที่ และการมีทัศนคติที่ดีต่อเจ้าหน้าที่รัฐ
- สนับสนุนการปฏิบัติการกิจของกองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) และ ศูนย์อำนาจการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.) ในการแก้ไขปัญหาของชาติ และป้องกันภัยคุกคามต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนทุกรูปแบบ ให้ครอบคลุมในทุกมิติ
- ดำรงความต่อเนื่องในการสนับสนุนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานเรื่องที่เป็นวาระเร่งด่วน และการแก้ไขปัญหาตามพันธกรณีระหว่างประเทศตามนโยบายรัฐบาล อาทิ ปัญหาการค้ามนุษย์ แรงงาน ต่างด้าวผิดกฎหมาย การทำประมงผิดกฎหมาย เป็นต้น
- เป็นองค์กรหลักในการแก้ไขปัญหาด้านการต่อต้านการก่อการร้าย ด้วยการบูรณาการหน่วยปฏิบัติการ พิเศษของเหล่าทัพ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งหน่วยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการเตรียมกำลังและใช้ กำลังในการแก้ปัญหาคือการก่อเหตุร้ายภายในประเทศทุกรูปแบบ รวมทั้งสนับสนุนให้องค์กรหรือหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องมีความตื่นตัวในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อเหตุร้าย
- บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ พลเรือน ตำรวจ ทหาร และองค์กรรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนภาคเอกชน ในการจัดทำแผนการปฏิบัติ เพื่อรองรับยุทธศาสตร์การต่อต้านการก่อการร้าย พ.ศ.2560-2564 และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- สนับสนุนการบริหารจัดการชายแดน ให้สอดคล้องกับการเป็นประชาคมอาเซียน เพื่อสนับสนุนการจัดตั้ง เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ การค้าชายแดน22
- เตรียมความพร้อมของกองทัพ ในการรองรับภารกิจที่มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น รวมทั้งเรียนรู้และรับ การถ่ายทอดประสบการณ์ผ่านการฝึกต่าง ๆ ประจำปี อาทิ การฝึกปฏิบัติการสงครามนิวเคลียร์ชีววะ เคมี การฝึกต่อต้านการก่อการร้ายที่มีการใช้อาวุธทำลายล้างสูง การฝึกทาง

การแพทย์ในการควบคุมการระบาดของโรคอุบัติใหม่ ทั้งนี้ เพื่อดำรงความพร้อมของกองทัพในทุกมิติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป

- ดำรงความต่อเนื่องในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาโรคโควิด-19 ของศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (ศบค.) และศูนย์ปฏิบัติการแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉินด้านความมั่นคง (ศปม.) โดยนำศักยภาพของกองทัพในทุก ๆ ด้านมาพัฒนาและปรับใช้อย่างเหมาะสม รอบคอบ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ในการรับมือโรคอุบัติซ้ำ หรือโรคอุบัติใหม่ โดยให้พร้อมเผชิญสถานการณ์การแพร่ระบาดทั้งในปัจจุบันและอนาคต และเตรียมการส่งมอบภารกิจให้แก่หน่วยงานที่รับผิดชอบในระยะต่อไป

- พัฒนาอนุสรณ์สถานแห่งชาติและพิพิธภัณฑ์ทหารให้ทันสมัย และประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้ประชาชนทั่วไป นักเรียน นักศึกษา เข้าเยี่ยมชม เพื่อปลูกฝังอุดมการณ์ความรักชาติ

- สร้างเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อสนับสนุนภารกิจของกองทัพด้านการป้องกันประเทศ และ การกิจเพื่อความมั่นคง

- สร้างความรู้ความเข้าใจนโยบายและการปฏิบัติงานของรัฐบาลและกองทัพ ให้กับกำลังพลและประชาชน

- ผนึกกำลังกับทุกภาคส่วนในการสกัดกั้นการลักลอบนำเข้ายาเสพติดให้ครอบคลุมทั้งทางบก ทางน้ำ ทางทะเล ตลอดแนวชายแดน และให้การสนับสนุนหน่วยงานที่รับผิดชอบในการป้องกันปราบปราม และฟื้นฟูพืชภัยจาก ยาเสพติดอย่างเต็มขีดความสามารถ รวมทั้งรณรงค์การตระหนักรู้ถึงโทษของยาเสพติด เพื่อการป้องกันผู้เสพติดใหม่ สร้างพื้นที่ปลอดภัย ลดผู้เสพ สร้างพลังคนเสริมพลังชาติ โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง

- บูรณาการระบบกล้องวงจรปิด (CCTV) ให้สามารถเชื่อมต่อกับระบบฯ ในภาพรวมของประเทศได้เพื่อใช้ เป็นฐานข้อมูลด้านความมั่นคงของรัฐบาล

- พัฒนาการบริหารจัดการฐานข้อมูลอย่างเป็นระบบ โดยเฉพาะการจัดเก็บข้อมูล (Big Data) ให้สามารถ นำมาใช้ประโยชน์ได้โดยง่าย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และสนับสนุนการจัดทำข้อมูลภาครัฐและ การปฏิบัติงานด้วยข้อมูลดิจิทัลตามแนวคิด “Thailand 4.0” ของรัฐบาล

#### **(4) การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับมิตรประเทศ**

##### **นโยบายทั่วไป**

- พัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ และองค์การระหว่างประเทศ

- สร้างความไว้วางใจ เชื่อใจ ลดความหวาดระแวง การได้รับผลประโยชน์ร่วมกัน และหลักการต่างตอบแทนในการเจรจา

- ให้ความสำคัญเร่งด่วนกับการเป็นประชาคมอาเซียน และการรักษาความสมดุลของความสัมพันธ์กับประเทศที่มี บทบาทสำคัญในภูมิภาค

#### นโยบายเฉพาะ

- เสริมสร้างความสัมพันธ์ในระดับผู้นำกองทัพกับกองทัพมิตรประเทศให้มีความแน่นแฟ้น
- ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนการเยือนและเสริมสร้างความสัมพันธ์กับมิตรประเทศระหว่างผู้บังคับบัญชา ฝ่ายอำนวยการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับ ภายใต้ฐานวิถีชีวิตใหม่ (New Normal)
- สนับสนุนให้กำลังพลเรียนรู้ภาษาอังกฤษ รวมทั้งภาษาและวัฒนธรรมของประเทศเพื่อนบ้านให้สอดคล้องกับ พื้นที่และการปฏิบัติงานของหน่วย และจัดให้มีการประเมินที่สามารถวัดผลได้อย่างแท้จริง
- ส่งเสริมบทบาทและความเป็นศูนย์กลางของอาเซียนตามแนวทางยุทธนะของอาเซียน (ASEAN Outlook) เพื่อ สร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงและความร่วมมือทางทหารกับประเทศสมาชิกอาเซียน และ นานาชาติ รวมถึง องค์การระหว่างประเทศ
- บูรณาการขีดความสามารถงานการทูตฝ่ายทหาร ให้ครอบคลุมทั้งมิติด้านความสัมพันธ์ทางการทูต และ มิติ ด้านความมั่นคง อาทิ การพัฒนาระบบรายงานข่าวสาร การป้องกันและทำความเข้าใจให้มีการล่อง ละเมิดสถาบัน พระมหากษัตริย์ทุกรูปแบบในต่างประเทศ เป็นต้น
- ขยายความร่วมมือด้านการข่าวกับกองทัพในประเทศอาเซียน ประเทศคู่เจรจา และประเทศมหาอำนาจ ในระดับ ทวิภาคีและพหุภาคี โดยบูรณาการและจัดทำฐานข้อมูลการสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงร่วมกัน
- พัฒนาทักษะของล่ามทหาร และจัดทำบัญชีล่ามทหารของกองทัพไทย เพื่อบูรณาการให้หน่วยต่าง ๆ ในกองทัพไทยสามารถใช้งานร่วมกันได้ โดยให้ความสำคัญเร่งด่วนกับภาษาประเทศรอบบ้าน
- ดำรงความสัมพันธ์อันดีกับกองทัพประเทศเพื่อนบ้านภายใต้ฐานวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) และพัฒนา กลไกความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศเพื่อนบ้านให้ครอบคลุมทุกระดับ โดยเฉพาะการจัดตั้งกลไก ความร่วมมือชายแดนไทยกับกองทัพประเทศเพื่อนบ้านในระดับ ผู้บัญชาการทหารสูงสุดให้ครบทุกด้าน
- สนับสนุนการสำรวจและจัดทำหลักเขตแดนกับประเทศรอบบ้าน เพื่อลดเงื่อนไขและโอกาสที่จะนำไปสู่ ความขัดแย้งระหว่างกัน โดยให้ความสำคัญกับพื้นที่ที่มีปัญหา พื้นที่ใกล้ชุมชน และพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

- พัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติการทุ่นระเบิดเพื่อมนุษยธรรม รวมทั้งปรับลดพื้นที่อันตรายตามแผนปฏิบัติงาน 5 ปี และในพื้นที่ที่ยังประสบปัญหาด้านความมั่นคงตามแนวชายแดน
- สนับสนุนบทบาทในการพัฒนาความร่วมมือในกรอบการประชุมรัฐมนตรีกลาโหมอาเซียน (ADMM) และ การประชุมรัฐมนตรีกลาโหมอาเซียนกับรัฐมนตรีกลาโหมประเทศคู่เจรจา (ADMM-Plus) และดำเนินกิจกรรม ของการฝึกในกรอบคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญด้านความมั่นคงทางทะเล (ADMM-Plus EWG on MS) ให้เป็นไปตาม แผนงานที่กำหนด
- พัฒนาการฝึกผสม การฝึกร่วม/ผสม กับมิตรประเทศอย่างเป็นระบบ โดยปรับรูปแบบการฝึกให้สอดคล้องกับฐาน วิถีชีวิตใหม่ รวมทั้งแสวงประโยชน์ในการนำเทคนิค ยุทธวิธี มาประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงการฝึกและการพัฒนา หลักนิยมของกองทัพไทยให้ทันสมัย
- พัฒนาศักยภาพของกองทัพไทยให้มีความพร้อมปฏิบัติการรักษาสันติภาพ ในกรอบสหประชาชาติ รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือด้านการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพกับกองทัพของประเทศสมาชิกอาเซียน
- พัฒนาด้านการแพทย์ทหารให้มีความทันสมัย ครบวงจร เป็นมาตรฐานสากล สนับสนุนการปฏิบัติการกิจ ของศูนย์การแพทย์ทหารอาเซียน (ACMM) และการเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเป็น Smart Hospital ในอาเซียน
- พัฒนาความร่วมมือในด้านการฝึกการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมร่วมกับมิตรประเทศ ทั้งในระดับทวิภาคี และพหุภาคี

#### **(5) การพัฒนาประเทศ ป้องกันและแก้ไขปัญหายภัยพิบัติ และช่วยเหลือประชาชน นโยบายทั่วไป**

- สนับสนุนการพัฒนาประเทศ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน การขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก การป้องกันและบรรเทาภัยพิบัติและการฟื้นฟูอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- ทำให้ประเทศไทยก้าวไปสู่การมีอนาคตที่มั่นคงและยั่งยืน สอดคล้องกับนโยบาย “ประชารัฐ” แนวทางพัฒนา เศรษฐกิจ “Thailand 4.0”
- สนับสนุนรัฐบาลในการฟื้นฟูช่วยเหลือประชาชน จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของของโรคโควิด – 19

#### **นโยบายเฉพาะ**

- ใช้ศักยภาพของกองทัพสนับสนุนการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง ป้องกันและแก้ไขปัญหายภัยพิบัติ และช่วยเหลือประชาชน ตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนอย่างมีส่วนร่วม อาทิ การแก้ไขปัญหาราคาสินค้าเกษตรตกต่ำ การจำหน่ายสินค้าอุปโภค

บริโภคในราคาถูก การแก้ไขปัญหา ฝักตบขวา ปัญหาไฟป่าและหมอกควัน ปัญหาฝุ่นละออง PM 2.5 การฟื้นฟูช่วยเหลือประชาชนจากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคโควิด – 19 เป็นต้น

- สนับสนุนการสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคมและชุมชน การพัฒนาอาชีพ และสร้างความ เข้มแข็งของ เศรษฐกิจชุมชน ภายใต้ความต้องการที่แท้จริงและการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งให้การสนับสนุนการ จำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นต่อการครองชีพ ในราคาถูกให้กับกำลังพลและประชาชนทั่วไป

- บูรณาการกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการขุดเจาะบ่อน้ำบาดาล รวมทั้งการ ก่อสร้าง จัดหา และพัฒนา แหล่งน้ำ สนับสนุนรัฐบาลในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศ ในทุกมิติ เพื่อลดความซ้ำซ้อน และมีความเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ รวมทั้งแสวงหาความร่วมมือใน การวางแผน เพื่อแก้ปัญหาเร่งด่วน เฉพาะหน้า เช่น อุทกภัย การขาดแคลนน้ำในภาคการเกษตร การอุปโภค และบริโภค เป็นต้น

- สนับสนุนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่งและคมนาคม อาทิ การก่อสร้าง ปรับปรุงเส้นทางคมนาคม การใช้ท่าอากาศยานอุทตะกานและท่าเรือสตอปปิงในเชิงพาณิชย์ เพื่อสนับสนุน โครงการระเบียงเศรษฐกิจภาค ตะวันออก (EEC)

- บูรณาการ วางแผน และประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทุกภาคส่วนในการ เตรียมการให้ความช่วยเหลือ ประชาชนผู้ประสบภัยพิบัติ โดยพัฒนาระเบียบปฏิบัติประจำ วิเคราะห์ พื้นที่ปฏิบัติการจัดทำระบบคาดการณ์ สาธารณภัย และจัดเตรียมแผนรองรับในแต่ละพื้นที่ เพื่อให้ สามารถประกอบกำลังกับฝ่ายพลเรือนและภาคประชาสังคม สนับสนุนการบรรเทาภัยพิบัติทั่วทุก ภูมิภาคของประเทศได้ทันต่อสถานการณ์

- พัฒนาขีดความสามารถด้านการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทา ภัยพิบัติ โดยการพัฒนากำลังพล และยุทธวิธีปรกรณ์ รวมถึงการปรับปรุงระบบการบัญชาการเหตุการณ์ ให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ปรับปรุงโครงสร้าง หน่วยงานบรรเทาสาธารณภัยของกองทัพอากาศ ให้เพียงพอและเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนพัฒนาศูนย์ฝึก บรรเทาสาธารณภัยกองทัพอากาศ ให้มีขีดความสามารถในการฝึกอบรมการบรรเทาภัยพิบัติในระดับอาเซียน โดยเฉพาะ การพัฒนาครูฝึก และคู่มือการฝึกเพื่อรองรับการจัดการฝึกให้เป็นมาตรฐานสากล

- สนับสนุนและส่งเสริมการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่าง บูรณาการและมีระบบ

- สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีแผนที่ทันสมัย รวมทั้งบูรณาการการจัดทำแผนที่ร่วมกับ ส่วนราชการพลเรือนในการ แก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ อาทิ การรื้อถอนพื้นที่ป่าสงวน การไร้ที่ดินทำกิน ของเกษตรกร และการบริหารจัดการ พื้นที่ภาคเกษตรกรรม (Zoning)

- สนับสนุนแนวทางการกำจัดขยะมูลฝอย และของเสียอันตราย ลดการเกิดของเสีย การใช้ซ้ำ และการนำ กลับมาใช้ใหม่ รวมทั้งพิจารณาการจัดตั้งธนาคารขยะของหน่วย
- ดูแล สร้างโอกาส ประชาชนในพื้นที่ห่างไกล ให้มีความเป็นอยู่ที่ดี เพียงพอ และพัฒนาให้เป็นพลเมืองที่มี ความเข้มแข็ง และมีส่วนช่วยเหลือในการพัฒนาประเทศต่อไป
- พัฒนาแนวทาง/วงรอบในการดำเนินโครงการช่วยเหลือประชาชน ตั้งแต่การจัดทำโครงการให้สอดคล้องกับความ ต้องการของประชาชนอย่างมีส่วนร่วม รวมทั้งจัดให้มีการประเมินผลโครงการอย่างจริงจัง และมีประสิทธิภาพ

#### (6) การบริหารจัดการกองทัพ

##### นโยบายทั่วไป

- บริหารจัดการทรัพยากรของกองทัพไทย ให้มีความทันสมัย
- พัฒนาขีดความสามารถกำลังพล ให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ตลอดจนสามารถปฏิบัติงาน ตามตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ
- ใช้งบประมาณอย่างประหยัด คุ่มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้
- นำรูปแบบการทำงานตามแนวทาง “ฐานวิถีชีวิตใหม่” มาปรับใช้อย่างเหมาะสม

##### นโยบายเฉพาะ

- ให้ความสำคัญกับการดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการ อาทิ อาวุธ กระสุน ยานพาหนะ ยุทโธปกรณ์ สิ่งของเครื่องใช้ต่าง ๆ รวมทั้งการดูแลความเป็นอยู่ และการได้รับสวัสดิการของกำลังพลให้ทั่วถึงและเป็นธรรม
- ปลุกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม และความเป็นทหารอาชีพให้กับกำลังพล โดยกำลังพลทุกคน จะต้องไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ผู้มีอิทธิพล และสิ่งผิดกฎหมายทุกชนิด อย่างเด็ดขาด
- ดูแลทหารกองประจำการดุจญาติมิตรในครอบครัว โดยให้ความสำคัญกับการดูแลสิทธิกำลังพลตามระเบียบของ ทางราชการอย่างเต็มที่ รวมทั้งต้องไม่มีการลงโทษที่ผิดแบบธรรมเนียมทหาร และการใช้งานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- รักษาภาพลักษณ์ของกองทัพ ให้เป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน อาทิ การแสดงออกต่อสาธารณชน การขับขี่ยานพาหนะ การใช้สื่อสังคมออนไลน์ เป็นต้น
- สนับสนุนระบบการหมุนเวียนกำลังพลภายในกองทัพไทยให้สามารถปฏิบัติกรร่วมได้อย่างเป็นรูปธรรม

- พิจารณาจัดทำแนวทางรับราชการกำลังพลแต่ละประเภท รวมทั้งขับเคลื่อนการนำกำลังพลหลากหลาย ประเภท ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนกลาโหม บุคคลพลเรือนเข้าทำหน้าที่ทหาร เป็นการชั่วคราว กำลังพลสำรอง และพนักงานราชการ เข้าร่วมปฏิบัติงานกับข้าราชการทหารตามนโยบายกระทรวงกลาโหมให้มีผลอย่างเป็น รูปธรรม ตลอดจนนำระบบจ้างเหมาบริการและเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้เพื่อลดค่าใช้จ่ายกำลังพลที่ลดลง

- สนับสนุนให้กำลังพลศึกษาเรียนรู้ประวัติศาสตร์ทางทหารและประวัติศาสตร์ชาติไทย อนุรักษ์ ฟื้นฟู และ เผยแพร่มรดกทางวัฒนธรรมไทย โดยการทัศนศึกษา/สถานที่สำคัญทางประวัติศาสตร์ รวมทั้งกำหนดให้ บรรจุในหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมทางทหาร

- พัฒนาปรับปรุงหลักสูตร/กิจกรรมการเรียนการสอน และวิถีชีวิตของนักเรียนทหาร ภายใต้อาณัติวิถีชีวิตใหม่ อาทิ การพัฒนาภาษาอังกฤษ และความรู้วิถีโลกยุคระบบอัตโนมัติ(วิถีIT) การปลูกฝังอุดมการณ์ความเป็นทหารอาชีพ และจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งการพิจารณาใช้การเรียนการสอนทางไกลผ่าน การเชื่อมต่อในระบบต่างๆ

- ส่งเสริมให้กำลังพลออกกำลังกายและเล่นกีฬา ตลอดจนการตรวจสุขภาพประจำปี อย่างจริงจัง

- ปรับปรุงระบบการพักอาศัยอาคารสวัสดิการให้ถูกต้อง และเป็นธรรม โดยสำรวจสิทธิของผู้พักอาศัย และ ดำเนินการต่อปัญหาอย่างจริงจัง เพื่อเป็นการลดภาระการเบิกจ่ายค่าเช่าบ้านราชการ และการจัดสร้างใหม่ ทั้งนี้ จะต้องไม่เกิดการแสวงหาประโยชน์เชิงพาณิชย์เป็นอันตราย รวมทั้งพัฒนาให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี มีระบบการรักษาความปลอดภัยที่เข้มงวด ปลอดภัย อาชญากรรม และยาเสพติด

- ส่งเสริมการศึกษาวิจัยและพัฒนากิจการทหาร ให้สามารถใช้ประโยชน์ได้จริง โดยบูรณาการความร่วมมือกับภาครัฐ อาทิ สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (สทป.) สถาบันการศึกษา และภาคเอกชน ตลอดจน สนับสนุนการใช้ผลงาน จากการวิจัย และพัฒนา ภายในประเทศ เพื่อส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมตามนโยบาย Thailand 4.0 ของรัฐบาล

- ให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังพล โดยพัฒนาหลักสูตรตามแนวทางรับราชการ ของสายวิทยาการให้มี มาตรฐาน มุ่งเน้นการสร้างความรู้ความชำนาญในงานตามตำแหน่งหน้าที่ รวมถึงส่งเสริมให้กำลังพลพัฒนา ทักษะด้านภาษา โดยเฉพาะภาษาอังกฤษและภาษาประเทศเพื่อนบ้าน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของกำลังพลให้ สามารถรองรับงานในอนาคตได้

- พิจารณาศึกษาการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการปฏิบัติการกิจของกองทัพไทย อาทิ ปัญญาประดิษฐ์ (AI) หุ่นยนต์ (Robot) อากาศยานไร้คนขับ (Drone) อินเทอร์เน็ตในทุกสรรพสิ่ง (IOT) เป็นต้น

- จัดหายุทโธปกรณ์ใหม่เท่าที่จำเป็น โดยพิจารณาแนวทางการรับถ่ายทอดเทคโนโลยี มุ่งเน้นการซ่อม ปรับปรุงยุทโธปกรณ์ ที่มีอยู่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และยืดอายุการใช้งาน
- จัดซื้อจัดจ้างและการซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์ ต้องดำเนินการอย่างโปร่งใส ทันเวลา ตรงความต้องการตามมาตรการของ คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ สามารถใช้ร่วมกัน ระหว่างเหล่าทัพได้ โดยพิจารณาจากผู้ประกอบการ ภายในประเทศเป็นลำดับแรก
- นำขีดความสามารถของเอกชนมาสนับสนุนการดำเนินงานของกองทัพ (outsourc) เช่น การจ้างผลิต การจ้าง ซ่อมบำรุง การจ้างเหมาบริการ การเช่ายานพาหนะ
- ขยายผลการนำระบบการควบคุมยุทโธปกรณ์ที่ทันสมัยมาใช้อย่างเป็นรูปธรรม อาทิ ระบบ Bar Code ระบบ Royal Thai Armed Cataloging System (RCS) และระบบบริหารจัดการคลังสิ่งอุปกรณ์แบบออนไลน์
- ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหการบุกรุกที่ดินของรัฐในความรับผิดชอบของ กองทัพ โดยจัดทำแนว เขตที่ดินให้ชัดเจน เช่น การสร้างรั้ว ปลุกต้นไม้ หรือขุดแนวคูคลอง การใช้ มาตรการทางกฎหมายที่เคร่งครัด นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์
- พัฒนาหรือประยุกต์ใช้นวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัล และขับเคลื่อนให้มีการใช้งาน อย่างแพร่หลาย เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นระบบสำนักงานไร้กระดาษ (Paperless Office) รวมทั้งพัฒนา ขีดความสามารถของกำลังพลให้รองรับวิถี IT ได้อย่างแท้จริง
- เร่งรัดการจัดทำและขับเคลื่อนแผนระดับที่ 3 ของหน่วย ให้มีความสอดคล้องและ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนงาน อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการ 5 ปี แผนปฏิบัติราชการประจำปี และแผนปฏิบัติการ ด้านที่ได้รับมอบหมายให้จัดทำ โดยเฉพาะแผนปฏิบัติการด้านการ ปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ ของชาติในภาพรวม ระยะที่ 1 (พ.ศ.2563 -2565) ตลอดจนให้ความสำคัญกับ การรายงานผลการ ดำเนินการโครงการสำคัญต่อคณะกรรมการต่าง ๆ และการรายงานในระบบติดตามและ ประเมินผล แห่งชาติ (eMENSCR) เป็นรายไตรมาส
- จัดลำดับความสำคัญและความเร่งด่วนให้กับโครงการสำคัญที่บรรลุเป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง มากำหนดเป็นนโยบายการ จัดสรรงบประมาณ โดยเฉพาะประเด็นการพัฒนาที่ต้องเร่ง ดำเนินการ ให้สอดคล้องกับระยะเวลาที่กำหนดในแต่ละ ห้วงเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ
- ดำเนินการด้านงบประมาณให้รวดเร็ว ประหยัด คุ่มค่า โดยเร่งรัดการใช้จ่าย งบประมาณให้เป็นไปตาม แผนการ ปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายงบประมาณและเป้าหมายของรัฐบาล

### นโยบาย (เฉพาะ) ผบ.ทสส. ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการด้านดิจิทัล

- พัฒนาขีดความสามารถของศูนย์บัญชาการทางทหาร และระบบควบคุมบังคับบัญชาของ กองทัพไทย ตามแนวคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง ให้สามารถควบคุม อำนาจการสั่งการ ต่อศูนย์ปฏิบัติการเหล่าทัพ อย่างมีประสิทธิภาพโดยมุ่งเน้นการพัฒนาระบบฐานข้อมูลทางทหาร การใช้ระบบแผนที่สถานการณ์ร่วม (COP) และระบบรายงานและแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารทางทหาร (MTF) เพื่อให้สามารถเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลในทุกระดับได้อย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนให้ความสำคัญกับการสร้างความเสถียร และขยายขีดความสามารถตามความจำเป็นอย่างเหมาะสม

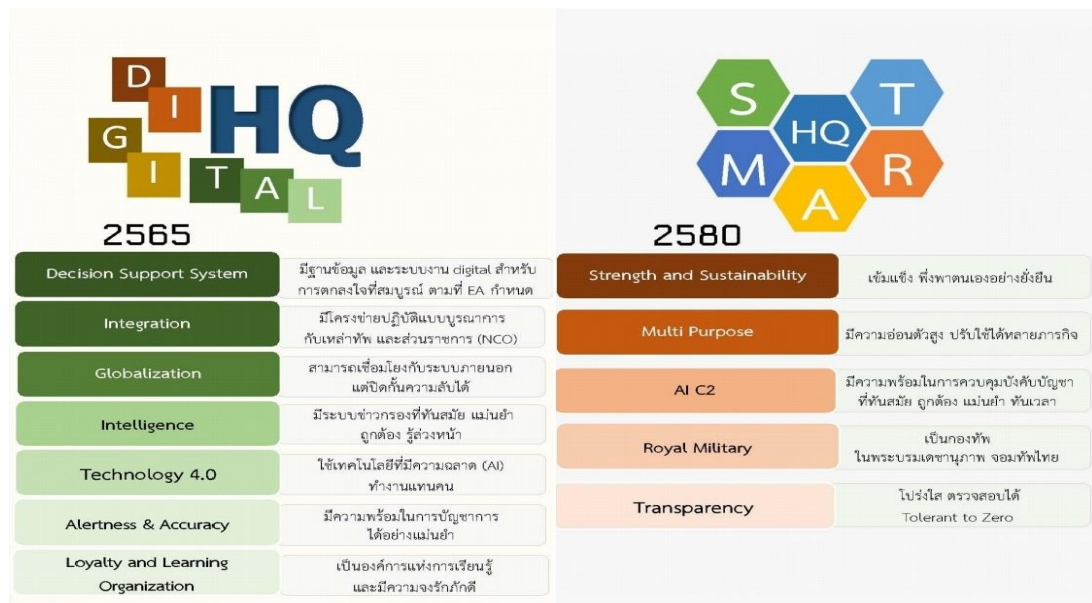
- ศึกษาแนวทางการพัฒนา Joint Tactical Data Link ในภาพรวมของกองทัพไทย เพื่อใช้สนับสนุนแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง

- ขับเคลื่อนการบูรณาการระบบโทรคมนาคมทหารร่วมของกองทัพไทย ให้เสมือนเป็นระบบเดียวกัน (One Network) และสอดคล้องกับความเร่งด่วนตามแผนพัฒนาประเทศ

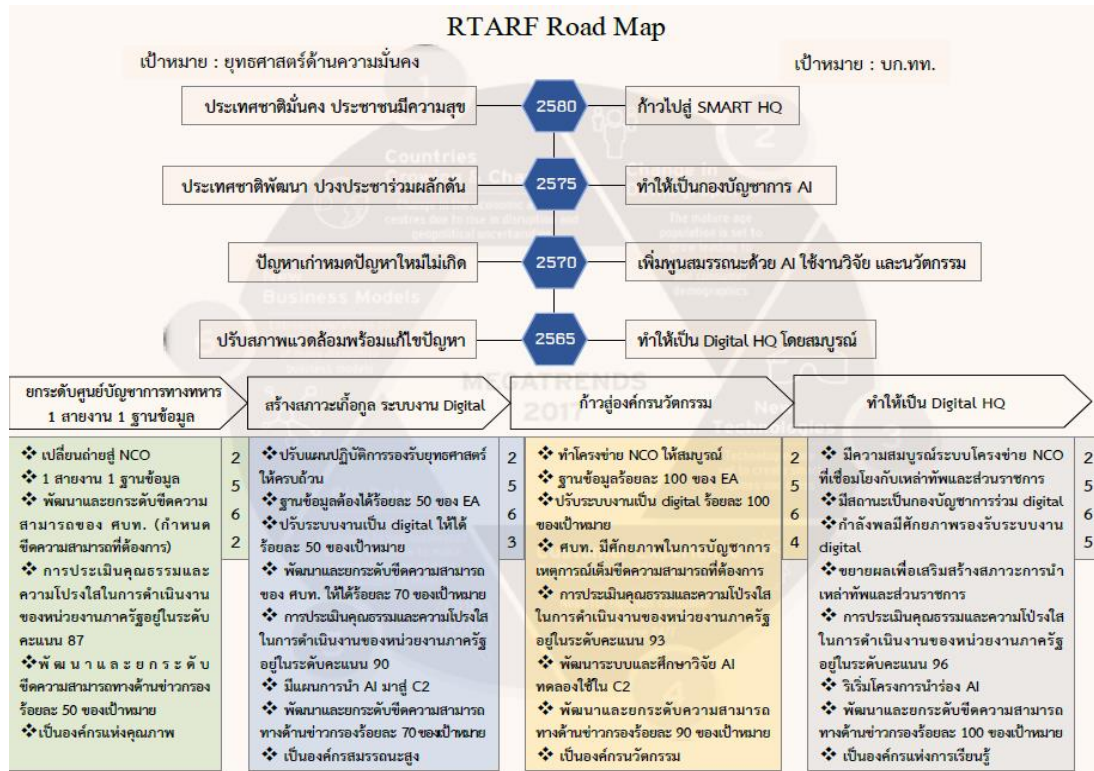
### 2.2.2 แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล ระยะที่ 1 (พ.ศ.2563 - 2565) บก.ทท.

กองบัญชาการกองทัพไทย ได้กำหนด วิสัยทัศน์ แนวความคิดในการปฏิบัติ และแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา ดังนี้

**วิสัยทัศน์** วิกองบัญชาการกองทัพไทยมุ่งสู่ความเป็นกองบัญชาการอัจฉริยะ SMART HQ



แผนภาพที่ 2-4 เป้าหมาย 2565 และ Vision 2580 ของ บก.ทท.



แผนภาพที่ 2-5 Road Map ขับเคลื่อนไปสู่การบรรลุเป้าหมาย บก.ทท.

## แผนภาพที่ 2-6 บทสรุปสำหรับผู้บริหาร



### แนวความคิดในการปฏิบัติ

กองบัญชาการกองทัพไทยได้นำยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ.2561 – 2580, แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล ระยะที่ 1 (พ.ศ.2563 – 2565) กระทรวงกลาโหม, แผนปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร บก.ทท. พ.ศ.2563 – 2564, วิสัยทัศน์ บก.ทท., RTARF Road Map, กรอบแนวคิดการพัฒนาและขับเคลื่อนเพื่อเปลี่ยนผ่านสู่ DIGITAL HQ ในปี 2565 ตลอดจนแผนพัฒนาขีดความสามารถของกองบัญชาการกองทัพไทย และแผนปฏิบัติราชการ กองบัญชาการกองทัพไทย 5 ปี พ.ศ.2561 – 2565 มาใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล ระยะที่ 1 (พ.ศ.2563 – 2565) กองบัญชาการกองทัพไทย เพื่อพัฒนาด้านดิจิทัลของกองบัญชาการกองทัพไทย ดังนี้

- แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัลกองบัญชาการกองทัพไทย ต้องมีความสอดคล้องตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนแม่บทที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับประเทศและกระทรวงกลาโหม สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง

- ส่งเสริมให้กรมการสื่อสารทหารและส่วนงานด้านดิจิทัลของแต่ละส่วนราชการ มีขีดความสามารถในการพัฒนาซอฟต์แวร์ สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

- พัฒนาขีดความสามารถกำลังพลทุกระดับให้มีขีดความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสม ตามนโยบายการพัฒนาทักษะดิจิทัลของรัฐบาล

- สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลในกลุ่มงานเทคโนโลยีดิจิทัลและกำหนดแนวทางความก้าวหน้าในการรับราชการที่ชัดเจน และส่งเสริมให้กำลังพลมีการพัฒนาตนเองไปสู่ระดับผู้เชี่ยวชาญ

- พิจารณาบรรจุกำลังพลข้าราชการพลเรือนกลาโหมด้านเทคโนโลยีดิจิทัลตามความจำเป็นในตำแหน่งที่มีความจำเป็นต้องใช้ความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งพิจารณาค่าตอบแทนให้มีความเหมาะสมเพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน

- การพัฒนา ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานต่าง ๆ ให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับเทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่ มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้สามารถปฏิบัติงานทั้งในภาวะวิกฤติและภาวะฉุกเฉินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการทรัพยากรและผลผลิตด้านเทคโนโลยีดิจิทัลร่วมกันระหว่างส่วนราชการ ลดความซ้ำซ้อนและมีความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน

- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารราชการทั่วไปให้สามารถติดต่อสื่อสารและแลกเปลี่ยนข้อมูลร่วมกันในระบบงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- พัฒนาระบบควบคุมบังคับบัญชา ให้สามารถติดต่อสื่อสารและแลกเปลี่ยนข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นรูปแบบการปฏิบัติการไปสู่ระบบเครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Operations)

- พัฒนาระบบสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชาที่มีข้อมูล ครบถ้วน ถูกต้อง และทันสมัย สามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชาทุกระดับได้ถูกต้องและทันเวลา

- การส่งเสริมให้มีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานในภาพรวมของกระทรวงกลาโหม เช่น ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI), ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data), เทคโนโลยีคลาวด์ (Cloud Technology), การเชื่อมต่อทุกสรรพสิ่ง (Internet of Things : IoT), เทคโนโลยีอุปกรณ์เคลื่อนที่เพื่อการเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตแบบทุกที่ทุกเวลา (Mobile/Wearable Computing), การเชื่อมต่อทุกสรรพสิ่งในสนามรบ (Internet of Battle Things : IoBT) เป็นต้น

- การเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยในการใช้งานบนเครือข่ายและพัฒนาขีดความสามารถด้านไซเบอร์ ในภาพรวมของกระทรวงกลาโหม

- การพึ่งพาตนเองในการพัฒนาระบบงานสารสนเทศและระบบฐานข้อมูล โดยมุ่งเน้นให้ส่วนราชการ เป็นผู้พัฒนาระบบงานสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลขึ้นใช้งานเองโดยใช้มาตรฐานที่ใกล้เคียงกัน สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลร่วมกันระหว่างระบบงานได้ นอกจากนั้นยังเป็นการป้องกันข้อมูลรั่วไหล และมีความง่ายในการปรับปรุงระบบงานสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลให้มีความสอดคล้องตามความต้องการของผู้ใช้งาน ตลอดจน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เปลี่ยนแปลงไปได้อย่างเหมาะสม

- การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ และบูรณาการองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศดิจิทัลร่วมกันระหว่างส่วนราชการและหน่วยงานภายนอก ส่งเสริมงานวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเพื่อนำไปสู่การพึ่งพาตนเอง

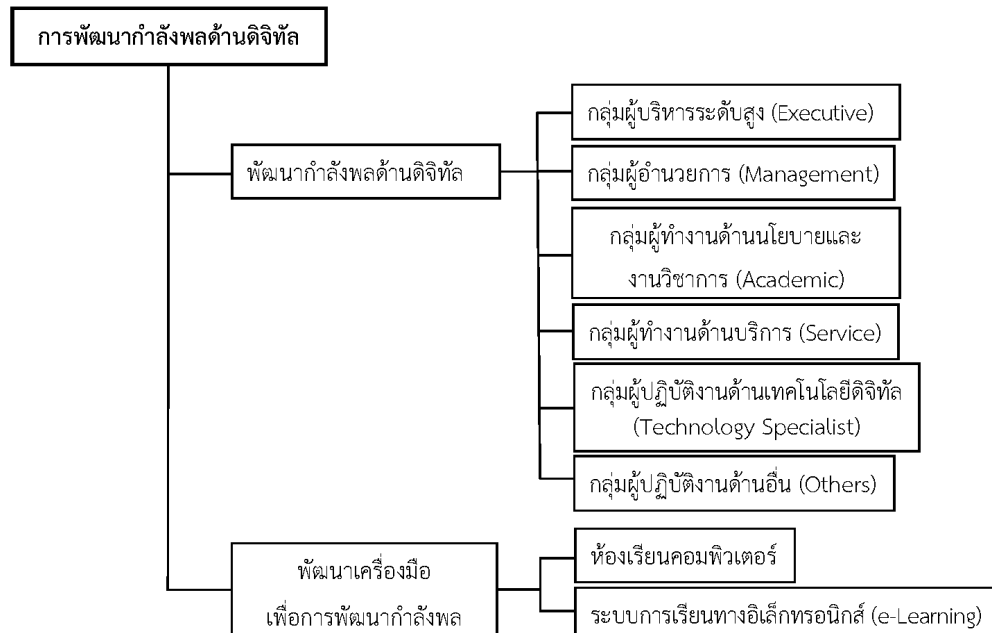
- สนับสนุนให้มีการใช้งานโปรแกรมเปิด (Open Source Software) ที่ผ่านการรับรองความปลอดภัยจากหน่วยงานที่มีความน่าเชื่อถือ เพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่ายในการจัดหาโปรแกรมป้องกันปัญหาการล่องละเมิดทางลิขสิทธิ์ และปิดช่องโหว่ของการรักษาความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนาด้านดิจิทัล กองบัญชาการทัพไทย

#### **แนวทางการดำเนินการ/พัฒนาด้านดิจิทัล กองบัญชาการทัพไทย**

จากแนวความคิดในการปฏิบัติดังกล่าว กองบัญชาการกองทัพไทยจึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา ในแผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล ระยะที่ 1 (พ.ศ.2563 – 2565) กองบัญชาการกองทัพไทย ทั้ง 5 ด้าน เพื่อให้ทุกส่วนราชการภายในกองบัญชาการกองทัพไทย มีกรอบการพัฒนา

งานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ชัดเจน มีความสอดคล้องตามแผนระดับประเทศ นโยบายและแผนระดับกระทรวงกลาโหมที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

### ด้านที่ 1 การพัฒนากำลังพล



แผนภาพที่ 2-8 การพัฒนากำลังพล

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้กำลังพลในภาพรวมของกองบัญชาการกองทัพไทย จำนวน 6 กลุ่ม ที่มีการจัดแบ่งตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลบุคลากรของกระทรวงกลาโหม พ.ศ.2563 – 2570 กำหนดประกอบด้วย ผู้บริหารระดับสูง (Executive), ผู้อำนวยการ (Management), ผู้ทำงานด้านนโยบายและงานวิชาการ (Academic), ผู้ทำงานด้านบริการ (Service), ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Technology Specialist) และผู้ปฏิบัติงานด้านอื่น (Others) มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณลักษณะ และสมรรถนะด้านดิจิทัลที่เหมาะสม สามารถปฏิบัติการกิจต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่วนราชการภายในกองบัญชาการกองทัพไทย มีเครื่องมือ สำหรับใช้ในการพัฒนาขีดความสามารถกำลังพลด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการใช้งาน

| มาตรการ                         | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | หน่วยรับผิดชอบ |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| พัฒนา<br>กำลังพล<br>ด้านดิจิทัล | <p><b>พัฒนากำลังพลของ<br/>กองบัญชาการกองทัพไทย<br/>จำนวน 6 กลุ่ม ดังนี้</b></p> <p><b>1. กลุ่มผู้บริหารระดับสูง<br/>(Executive)</b> ได้แก่ ผบ.ทสส., รอง<br/>ผบ.ทสส., เสธ.ทหาร, รอง เสธ.<br/>ทหาร สามารถเป็นผู้นำด้านดิจิทัล<br/>ที่สามารถกำหนดนโยบายและ<br/>ทิศทางของหน่วยงาน รวมถึง<br/>กระตุ้นและผลักดันให้กำลังพล<br/>ปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงาน<br/>ให้มีความทันสมัยโดยนำเทคโนโลยี<br/>ดิจิทัลมาใช้และสร้างสรรค์<br/>นวัตกรรมของหน่วยงาน</p> <p><b>2. กลุ่มผู้อำนวยการ<br/>(Management)</b> ได้แก่ ผบ.หน่วย<br/>ขึ้นตรง บก.ทท. ถึง ผอ.กองงาน<br/>กลุ่มผู้อำนวยการสามารถสื่อสาร<br/>นโยบาย มาสู่ระดับปฏิบัติ พร้อม<br/>ทั้งสั่งการ กำหนดแนวทาง<br/>วางแผน กำกับ ติดตามดูแล ให้เกิด<br/>การปรับเปลี่ยนรูปแบบการ<br/>ดำเนินงานให้มีความทันสมัย และ<br/>อยู่ในรูปแบบดิจิทัล มีการ<br/>สร้างสรรค์นวัตกรรมรวมทั้ง<br/>สนับสนุนและผลักดันให้มีการ<br/>เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานอย่าง<br/>เป็นระบบ</p> | <p>ระดับความสำเร็จของการ<br/>พัฒนากำลังพล จำนวน<br/>6 กลุ่ม ซึ่งประกอบด้วย<br/>ผู้บริหารระดับสูง<br/>(Executive), ผู้อำนวยการ<br/>(Management),<br/>ผู้ทำงานด้านนโยบายและ<br/>งานวิชาการ (Academic),<br/>ผู้ทำงานด้านบริการ<br/>(Service), ผู้ปฏิบัติงาน<br/>ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล<br/>(Technology<br/>Specialist) และ<br/>ผู้ปฏิบัติงานด้านอื่น<br/>(Others) ให้มีความรู้<br/>ความสามารถ<br/>ประสบการณ์ คุณลักษณะ<br/>และสมรรถนะ ด้านดิจิทัล<br/>ที่เหมาะสมสามารถปฏิบัติ<br/>ภารกิจต่าง ๆ ได้อย่างมี<br/>ประสิทธิภาพ ตามแผน<br/>ที่กำหนดและงบประมาณ<br/>ที่ได้รับการจัดสรร</p> | กรมกำลังพลทหาร |

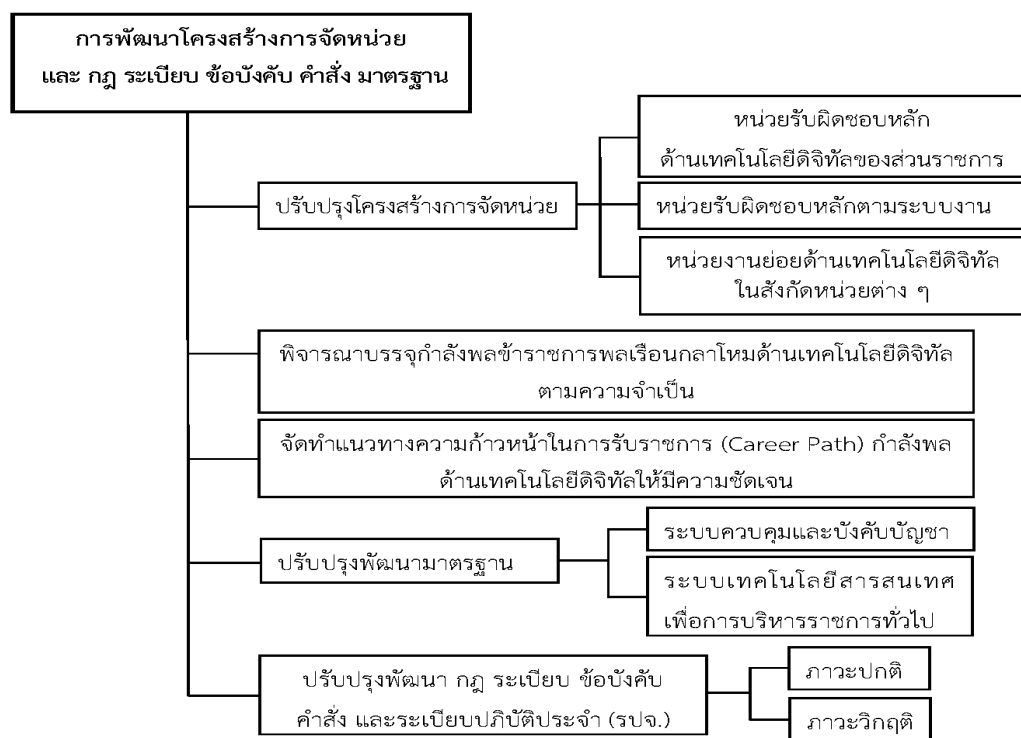
| มาตรการ | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ตัวชี้วัด | หน่วยรับผิดชอบ |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------|
|         | <p>3. กลุ่มผู้ทำงานด้านนโยบายและงานวิชาการ (Academic) ได้แก่ ฝ่ายอำนวยการ, ครูและอาจารย์ สามารถใช้ข้อมูลดิจิทัล เพื่อสนับสนุนนโยบายที่สามารถ คัดวิเคราะห์ สังเคราะห์ และใช้ ข้อมูลเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อ สนับสนุนการตัดสินใจ การกำหนด นโยบายยุทธศาสตร์ แผนงาน มาตรฐานแนวทาง รวมทั้งสามารถ ระบุความต้องการ สร้างสรรค์ ออกแบบ รวมถึงสร้างความ เชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูล ที่เกี่ยวข้องแหล่งต่าง ๆ เพื่อการ เชื่อมโยงหน่วยงานด้วยกันเอง อย่างเป็นระบบ</p> <p>4. กลุ่มผู้ทำงานด้านบริการ (Service) ได้แก่ รอง ผอ.กอง งาน ถึง หน.แผนก สามารถเป็นผู้ อำนวยการความสะดวกด้านดิจิทัล ที่สามารถให้บริการ ให้ความ ช่วยเหลือ อำนวยการความสะดวก หรือ ให้คำแนะนำในรูปแบบดิจิทัล รวมทั้งสามารถให้ข้อมูลความ ต้องการบริการสร้างสรรค์ นวัตกรรม ออกแบบและปรับปรุง การบริการที่มีประชาชนเป็น ศูนย์กลางรวมถึงสนับสนุนการ สร้างความเชื่อมโยงการบริการ</p> |           |                |

| มาตรการ | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ตัวชี้วัด | หน่วยรับผิดชอบ |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------|
|         | <p>ข้ามหน่วยงาน ระหว่างหน่วยงาน และระหว่างหน่วยงานกับ ประชาชนในรูปแบบดิจิทัล</p> <p><b>5. กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้าน เทคโนโลยีดิจิทัล (Technology Specialist) ได้แก่ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลของหน่วย สามารถเป็นผู้ ปรับเปลี่ยนเทคโนโลยีของ หน่วยงานที่สามารถบริหาร โครงการ หรือเลือกเทคโนโลยีที่ เหมาะสมมาสร้างสรรค์และ ออกแบบระบบอัจฉริยะให้แก่ หน่วยงาน (Automated Public Service) ตลอดจนสามารถดูแล และบำรุงรักษาระบบให้มีความ มั่นคงปลอดภัยมีเสถียรภาพ และ อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานอย่าง ต่อเนื่อง รวมทั้งสามารถพัฒนา ระบบให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่ เปลี่ยนแปลงไปได้ ซึ่งจะสร้างให้ เกิดการปรับเปลี่ยนรูปแบบการ ดำเนินงานหรือการให้บริการ ไปสู่ ระบบดิจิทัลที่สามารถช่วย ตอบสนองต่อความต้องการของ ผู้รับบริการในรูปแบบและช่องทาง ที่หลากหลาย รวมทั้งสร้างให้เกิด การเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานด้วย</b></p> |           |                |

| มาตรการ                                                                                                 | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ตัวชี้วัด                                                                                                                      | หน่วยรับผิดชอบ           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
|                                                                                                         | <p>กันเอง และระหว่างหน่วยงานกับประชาชน อย่างเป็นระบบ</p> <p><b>6. กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านอื่น (Others)</b> ได้แก่ เจ้าหน้าที่ด้านอื่น ๆ นอกเหนือจาก 5 กลุ่ม ข้างต้น สามารถเป็นผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ ที่รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และสามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง และปลอดภัย รวมทั้งสามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองและผู้อื่นอย่างต่อเนื่องด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p><b>ปี 2563</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดสมรรถนะและทักษะด้าน Digital ของกำลังพล</li> </ul> <p><b>ปี 2564</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนา Digital Skill ให้มีระดับเพิ่มขึ้น</li> </ul> <p><b>ปี 2565</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำลังพลทุกกลุ่มมี Digital Skill อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน</li> </ul> |                                                                                                                                |                          |
| <p><b>พัฒนาเครื่องมือ</b></p> <p><b>สำหรับการพัฒนา</b></p> <p><b>กำลังพลใน</b></p> <p><b>สายงาน</b></p> | <p>พัฒนาเครื่องมือสำหรับการพัฒนา กำลังพลในสายงานเทคโนโลยีดิจิทัลของกองบัญชาการกองทัพไทย ทั้งนี้ให้หน่วยรับผิดชอบหลักด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของแต่ละสายงาน</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p>ส่วนราชการภายใน บก. ทท. มีเครื่องมือ สำหรับใช้ในการพัฒนาขีดความสามารถกำลังพลด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่เพียงพอและเหมาะสมต่อ</p> | <p>กรมการสื่อสารทหาร</p> |

| มาตรการ          | เป้าหมาย                                          | ตัวชี้วัด                                               | หน่วยรับผิดชอบ |
|------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------|
| เทคโนโลยีดิจิทัล | ส่วนราชการ รับผิดชอบเป็น ส่วนรวมในแต่ละส่วนราชการ | การใช้งาน ตามแผน ที่กำหนดและงบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร |                |

## ด้านที่ 2 การปรับปรุงโครงสร้างการจัดหน่วย และ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับด้าน เทคโนโลยีดิจิทัล



แผนภาพที่ 2-9 การปรับปรุงโครงสร้างการจัดหน่วย และ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

### วัตถุประสงค์

เพื่อปรับปรุงพัฒนาโครงสร้างการจัดของหน่วย และกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีความเหมาะสม เสริมสร้างขวัญ กำลังใจ ให้กับผู้ปฏิบัติงาน สามารถ สนับสนุนการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ

| มาตรการ            | เป้าหมาย                                            | ตัวชี้วัด                                 | หน่วย รับผิดชอบ |
|--------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------|
| ปรับปรุง โครงสร้าง | ปรับปรุงพัฒนาโครงสร้างการจัด หน่วย อำนาจหน้าที่ และ | หน่วยที่ปฏิบัติงานด้าน เทคโนโลยีดิจิทัลมี | กรมยุทธการ ทหาร |

| มาตรการ                                                                                                            | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                | หน่วย<br>รับผิดชอบ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| การจัด<br>หน่วย                                                                                                    | ขอบเขตความรับผิดชอบให้<br>เหมาะสมกับภารกิจและขนาด<br>ของหน่วย บนแนวความคิดให้<br>กรมการสื่อสารทหาร และศูนย์ไซ<br>เบอร์ทหารให้การสนับสนุน หาก<br>เกินขีดความสามารถของหน่วย<br>ศบท.<br><b>ปี 2563</b><br>- ปรับการจัดและการบริหาร<br>จัดการให้เป็นเหมือนศูนย์ต้นทุน                                                                                                               | โครงสร้างการจัดหน่วย<br>อำนาจหน้าที่ ขอบเขต<br>ความรับผิดชอบ และ<br>อัตรากำลังพล<br>ที่เหมาะสม สามารถ<br>สนับสนุนการปฏิบัติงาน<br>ตามภารกิจได้อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ ตามแผนที่<br>กำหนดและงบประมาณที่<br>ได้รับการจัดสรร |                    |
| พิจารณา<br>บรรจุกำลัง<br>พล<br>ข้าราชการ<br>พลเรือน<br>กลาโหม<br>ด้าน<br>เทคโนโลยี<br>ดิจิทัลตาม<br>ความ<br>จำเป็น | พิจารณาบรรจุกำลังพล<br>ข้าราชการพลเรือนกลาโหมด้าน<br>เทคโนโลยีดิจิทัลตามความจำเป็น<br>ในตำแหน่งที่มีความจำเป็นต้องใช้<br>ความรู้ ความชำนาญและ<br>ประสบการณ์ ในการปฏิบัติ<br>ภารกิจให้สามารถดำเนินการได้<br>อย่างมีประสิทธิภาพ มี<br>ค่าตอบแทนที่เหมาะสม เพื่อสร้าง<br>แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้<br>ให้แต่ละส่วนราชการรับผิดชอบ<br>ดำเนินการในภาพรวมของแต่ละ<br>ส่วนราชการ | ส่วนราชการที่ปฏิบัติงาน<br>ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล มี<br>กำลังพลที่มีประสบการณ์<br>มีความรู้ในการปฏิบัติ<br>ภารกิจได้อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ                                                                                 | กรมกำลังพล<br>ทหาร |
| จัดทำ<br>แนวทาง<br>การรับ<br>ราชการ<br>(Career                                                                     | กำหนดแนวทางการรับราชการ<br>(Career Path) ของกำลังพลที่<br>ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล<br>ในส่วนต่าง ๆ ให้มีความก้าวหน้า<br>ที่ชัดเจน ในกรณีที่เป็นสายงาน                                                                                                                                                                                                                     | แนวทางการรับราชการ<br>(Career Path) ของแต่ละ<br>ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานด้าน<br>เทคโนโลยีดิจิทัลมีความ<br>ชัดเจน ตามแผนที่กำหนด                                                                                              | กรมกำลังพล<br>ทหาร |

| มาตรการ                                                                                                                            | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                       | หน่วย<br>รับผิดชอบ                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| Path) ของ<br>กำลังพลที่<br>ปฏิบัติงาน<br>ด้าน<br>เทคโนโลยี<br>ดิจิทัลใน<br>ส่วนต่าง ๆ<br>ให้มี<br>ความก้าวหน้า<br>ที่ชัดเจน        | เฉพาะที่มีความสำคัญเป็นพิเศษ<br>อาจพิจารณากำหนดค่าตอบแทน<br>ที่เหมาะสมเพื่อเป็นสร้างขวัญ<br>กำลังใจให้กับกำลังพล ตลอดจน<br>เป็นการรักษากำลังพลที่มีความรู้<br>ความสามารถให้ปฏิบัติหน้าที่ใน<br>สายงานเทคโนโลยีดิจิทัล ทั้งนี้ให้<br>แต่ละส่วนราชการรับผิดชอบ<br>ดำเนินการในภาพรวมของแต่ละ<br>ส่วนราชการ                  | และงบประมาณที่ได้รับ<br>การจัดสรร                                                                                                                                                                                                                               |                                            |
| ปรับปรุง<br>พัฒนา<br>มาตรฐาน                                                                                                       | ปรับปรุงพัฒนามาตรฐาน<br>เทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็น ให้มี<br>ความเหมาะสม มีความทันสมัย<br>ทั้งในส่วนของระบบควบคุมบังคับ<br>บัญชาและระบบเทคโนโลยี<br>สารสนเทศเพื่อการบริหาร<br>ราชการทั่วไป                                                                                                                                 | มาตรฐานเทคโนโลยีดิจิทัล<br>ที่จำเป็นของ<br>กองบัญชาการกองทัพไทย<br>มีความเหมาะสม ทันสมัย<br>สามารถสนับสนุนการ<br>ปฏิบัติงานร่วมได้อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ                                                                                                        | กรมการสื่อสาร<br>ทหาร                      |
| ปรับปรุง<br>พัฒนา กฎ<br>ระเบียบ<br>ข้อบังคับ<br>และ คำสั่ง<br>ให้มีความ<br>สอดคล้อง<br>และรองรับ<br>การทำงาน<br>ที่มีการใช้<br>งาน | ปรับปรุงพัฒนา กฎ ระเบียบ<br>ข้อบังคับ และ คำสั่ง ให้มีความ<br>สอดคล้องและรองรับการทำงาน<br>ที่มีการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัล<br>ตลอดจนมีการปรับปรุงระเบียบ<br>ปฏิบัติประจำ (รปจ.) ของแต่ละ<br>ระบบงานให้มีความทันสมัยอย่าง<br>ต่อเนื่อง สามารถรองรับการ<br>ปฏิบัติงานทั้งในภาวะปกติและ<br>ภาวะวิกฤติได้อย่างเหมาะสม<br>ศบท. | - กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ<br>คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการ<br>ดำเนินงานเทคโนโลยี<br>ดิจิทัล สนับสนุน<br>ให้การปฏิบัติภารกิจ<br>เกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัล<br>เป็นไปอย่างมี<br>ประสิทธิภาพ<br>- ระเบียบปฏิบัติประจำ<br>(รปจ.) การปฏิบัติงาน<br>เกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัล | กรมเสนาธิการ<br>ร่วม<br>กรมกิจการ<br>พิเศษ |

| มาตรการ              | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ตัวชี้วัด                                                                      | หน่วย<br>รับผิดชอบ |
|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| เทคโนโลยี<br>ดิจิทัล | <p>ปี 2563</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรับ รปจ.สบท.</li> <li>- ปรับระบบปฏิบัติการ</li> </ul> <p>ปี 2564</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาวงรอบการอำนวยความสะดวก</li> <li>- จัดทำคู่มือการอำนวยความสะดวก</li> </ul> <p>ปี 2565</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาระบบอำนวยความสะดวก</li> </ul> <p>ระบบปฏิบัติการร่วมให้เกิดความ<br/>สมบูรณ์</p> | <p>รองรับการปฏิบัติงานทั้ง<br/>ในภาวะปกติและภาวะ<br/>วิกฤติได้อย่างเหมาะสม</p> |                    |

### ด้านที่ 3 การพัฒนาและดำรงสภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล



แผนภาพที่ 2-10 การพัฒนาและดำรงสภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

#### วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาและดำรงสภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลประกอบด้วย ระบบสื่อสารโทรคมนาคม ระบบงานสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยสารสนเทศ เทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ ฐานข้อมูล ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ให้มีความพร้อมใช้งาน มีความครอบคลุมและเพียงพอต่อการใช้งานตามภารกิจ พร้อมทั้งสนับสนุนให้เกิดการบูรณาการโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัลร่วมกันระหว่างหน่วยงาน มุ่งเน้นความคุ้มค่า ลดความซ้ำซ้อน และความปลอดภัยในการใช้งาน

| มาตรการ                                    | เป้าหมาย                                                                           | ตัวชี้วัด                             | หน่วยรับผิดชอบ    |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------|
| พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่จำเป็นให้มี | D – Decision Support System เป้าหมายคือ การพัฒนาระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลภายใต้กรอบ | แผนพัฒนาระบบสารสนเทศ และฐานข้อมูลทหาร | กรมการสื่อสารทหาร |

| มาตรการ                                                               | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ตัวชี้วัด                                                                                        | หน่วยรับผิดชอบ |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| ความพร้อมใช้งาน<br>ครอบคลุม<br>ทั่วถึง และ<br>เพียงพอต่อ<br>การใช้งาน | Enterprise Architecture (EA)<br>ปี 2563<br>- พัฒนาและปรับปรุง<br>ฐานข้อมูล แผน และ หลัก<br>นิยม<br>- พัฒนาฐานข้อมูลหน่วย/<br>โครงสร้างหน่วย<br>- พัฒนาระบบประเมินความ<br>พร้อมกองทัพ (Readiness<br>Assessment System<br>- พัฒนา Digital Service<br>Platform & E –<br>document<br>- พัฒนาระบบงานความ<br>ร่วมมือกับกองทัพมิตร<br>ประเทศ<br>- พัฒนาระบบอำนวยการ<br>ร่วมของ ศบท. ปี 2564<br>- พัฒนา Environment<br>Database 5 Core<br>function<br>- พัฒนาระบบงานข่าวกรอง<br>ทางทหาร<br>- พัฒนาระบบส่งกำลังบำรุง<br>ร่วม<br>- พัฒนาระบบงานระดม<br>สรรพกำลัง | KPI : พัฒนาระบบ<br>สารสนเทศเพื่อ<br>ตอบสนองการใช้งาน<br>Database ภายใต้<br>กรอบ EA ร้อยละ<br>100 |                |

| มาตรการ | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ตัวชี้วัด                                                                                                                          | หน่วยรับผิดชอบ |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาระบบบริหารจัดการโครงการ</li> <li>- พัฒนาระบบบริหารจัดการโครงข่ายสถานภาพทางการสื่อสาร ปี 2565</li> <li>- พัฒนา KM Database</li> <li>- พัฒนาระบบงานควบคุมภายใน</li> <li>- พัฒนาระบบบริหารจัดการโครงการพัฒนาประเทศ และช่วยเหลือประชาชน</li> <li>- พัฒนาระบบงานการศึกษา</li> <li>- พัฒนาระบบเตรียมความพร้อมต่อต้านก่อการร้าย</li> <li>- พัฒนาระบบงานสวัสดิการ</li> </ul> |                                                                                                                                    |                |
|         | <p><b>I : Integration</b> เป้าหมายคือ กำหนดระบบงานโครงข่าย และขีดความสามารถที่ต้องการของระบบควบคุมบังคับบัญชาให้ชัดเจนมุ่งพัฒนาสู่ความสมบูรณ์ให้เต็มระบบ รองรับ NCO Conceptual ปี 2563</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Upgrade เครื่องมือในศบท.</li> <li>- พัฒนาโครงข่ายพื้นฐานให้เป็น One network</li> </ul>                                                                                         | <p>แผนพัฒนาระบบควบคุมบังคับบัญชา KPI : ระบบควบคุมบังคับบัญชา</p> <p>ตอบสนองต่อการปฏิบัติการกิจของศบท. และการฝึกกผร. เต็มรูปแบบ</p> | กรมยุทธการทหาร |

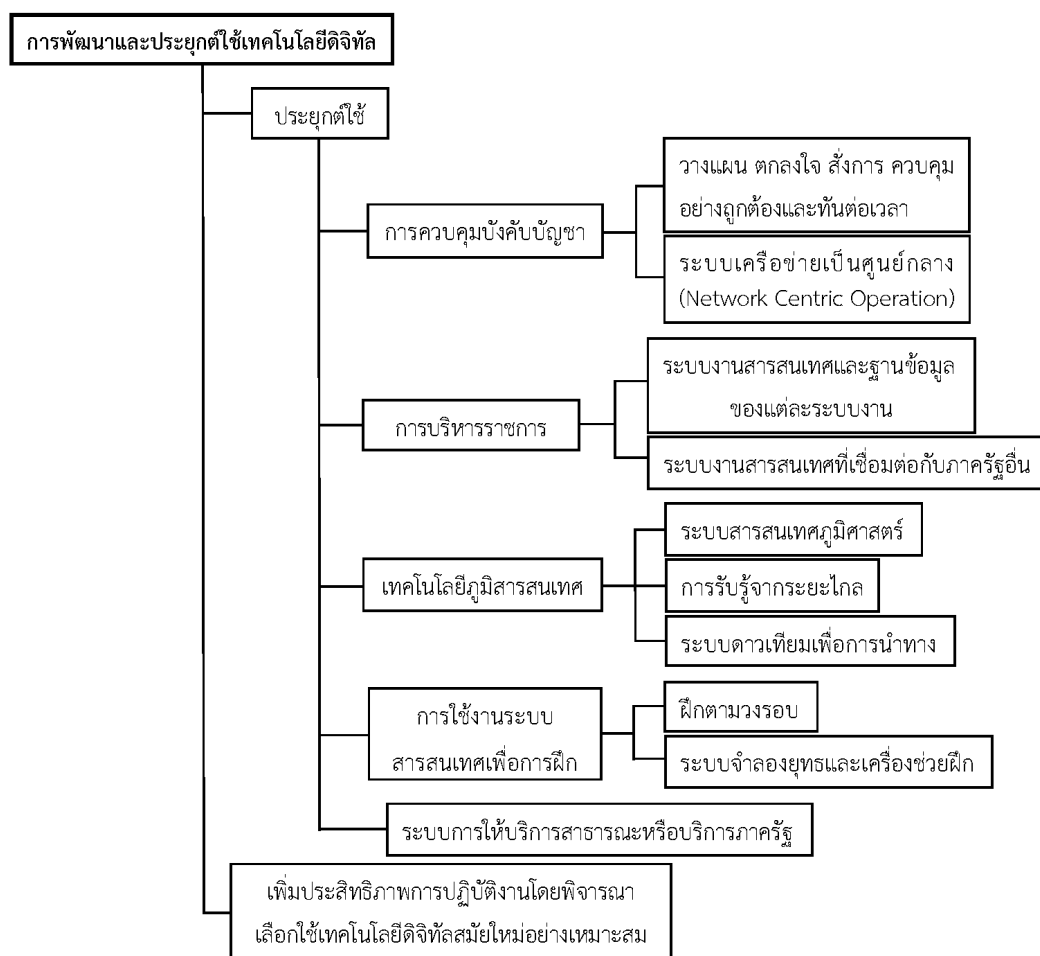
| มาตรการ | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ตัวชี้วัด                                                                                                                   | หน่วยรับผิดชอบ |
|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนา COP V2- พัฒนา TDL (น ร่องด้วยระบบ ป้องกันภัยทางอากาศ)</li> <li>- พัฒนา Tracking System หน่วยภาคพื้น</li> </ul> <p>ปี 2564</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนา NCO ได้ร้อยละ 70</li> <li>- ใช้ดาวเทียมขยายขีดความสามารถของ Network</li> <li>- พัฒนา Bigdata ของ ศบท. จากเครื่องมือรวบรวมข่าวสาร (Sensor Intelligent)</li> <li>- พัฒนาและวาง Sensor ให้ครบตามความต้องการปี 2565</li> <li>- พัฒนาระบบการสนับสนุนการตัดสินใจโดยใช้ AI</li> </ul> <p>I : Intelligence เป้าหมาย คือ ปฏิรูประบบงานข่าวกรองทางทหารทั้งในระดับยุทธการและยุทธศาสตร์ มุ่งเน้นการบูรณาการฐานข้อมูลข่าวกรองบนพื้นฐานเทคโนโลยีและนวัตกรรม</p> <p>ปี 2563</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิรูประบบงานข่าวกรองของกองทัพไทย</li> </ul> | <p>แผนพัฒนาระบบงานข่าวกรองทางทหาร</p> <p>KPI : ข่าวกรองมีความถูกต้องทันเวลา ทำนายล่วงหน้าได้ แม่นยำ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80</p> | กรมข่าวทหาร    |

| มาตรการ                                                   | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ตัวชี้วัด                                                                                                                | หน่วยรับผิดชอบ                    |
|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
|                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาจำนวนข้อมูลข่าวกรองร่วม</li> <li>- พัฒนาระบบวิเคราะห์ข่าวด้วยเทคโนโลยี</li> <li>- วางพื้นฐานไปสู่ระบบงาน Digital</li> </ul> <b>ปี 2564</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาระบบงานข่าวกรองของ บก.ทท. ให้เป็นระบบงาน Digital</li> </ul> <b>ปี 2565</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาระบบงานข่าวกรองของ ทท. (เชื่อมโยงเหล่าทัพ) ให้เป็นระบบ Digital</li> </ul> |                                                                                                                          |                                   |
| พัฒนาเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ (Geo - Information Technology) | <b>ปี 2563</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาและปรับปรุงฐานข้อมูลแผนที่/ภาพถ่ายดาวเทียม</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | แผนพัฒนาระบบงานแผนที่ทหาร (GIS MAP)<br>KPI : พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อตอบสนองการใช้งาน Database ภายใต้อุปกรณ์ EA ร้อยละ 100 | กรมแผนที่ทหาร                     |
| บูรณาการการใช้งานทรัพยากรเทคโนโลยีดิจิทัลร่วมกัน          | G : Globalization<br>เป้าหมาย คือ การพัฒนาจุดเชื่อมต่อโครงข่ายภายนอกและระบบความปลอดภัย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | แผนพัฒนาการเชื่อมต่อโครงข่ายข้อมูลข่าวสาร                                                                                | กรมการสื่อสารทหารศูนย์ไซเบอร์ทหาร |

| มาตรการ                                                                         | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ตัวชี้วัด                                                                                                                                        | หน่วยรับผิดชอบ |
|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| ระหว่างส่วนราชการบนพื้นฐานของการให้ความเห็นชอบร่วมกันและมีความปลอดภัยในการทำงาน | <p>ตามมาตรฐาน และขีดความสามารถทางด้าน Cyber</p> <p><b>ปี 2563</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดความต้องการข้อมูลข่าวสาร และหน่วยงานที่ต้องการเชื่อมต่อ จัดทำข้อตกลง</li> <li>- พัฒนา Digital Joint Cyberspace Operations Center (Digital Detection , Digital Response Cyber Threat Intelligence)</li> </ul> <p><b>ปี 2564</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาจุดเชื่อมต่อโครงข่ายข้อมูลข่าวสารตามที่กำหนด</li> <li>- พัฒนา Smart Cyber Personal Smart Cyber Education , Smart Cyber Contest &amp; Exercise</li> </ul> <p><b>ปี 2565</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาระบบเชื่อมต่อข้อมูลข่าวสารให้มีความสมบูรณ์</li> <li>- พัฒนา Smart Cyberspace Operations (Smart Threat Hunting, Smart Offensive</li> </ul> | <p>แผนพัฒนาขีดความสามารถด้าน Cyber</p> <p>KPI : เชื่อมต่อข้อมูลข่าวสารครบทุกหน่วยงานตามต้องการ</p> <p>: มีศักยภาพเหนือกว่า Cyber ฝ่ายพลเรือน</p> |                |

| มาตรการ                                                                                                                     | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ตัวชี้วัด                                                                                                                    | หน่วยรับผิดชอบ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|                                                                                                                             | Cyberspace Operations<br>Smart Information<br>Networks<br>Operations                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                              |                |
| บำรุงรักษา<br>โครงสร้าง<br>พื้นฐาน<br>เทคโนโลยี<br>ดิจิทัล ให้<br>สามารถใช้งาน<br>ได้อย่าง<br>ต่อเนื่องและมี<br>ประสิทธิภาพ | บำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐาน<br>เทคโนโลยีดิจิทัล<br>ให้สามารถใช้งานได้อย่าง<br>ต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ<br>โดยการบำรุงรักษาด้วย<br>เจ้าหน้าที่ของหน่วย และ/<br>หรือ จ้างบำรุงรักษาซึ่ง<br>ประกอบด้วยการบำรุงรักษา<br>ดังนี้<br>1. การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน<br>(Preventive<br>Maintenance)<br>2. การซ่อมแซมแก้ไข<br>อุปกรณ์ (Corrective<br>Maintenance) | ระบบโครงสร้าง<br>พื้นฐานเทคโนโลยี<br>ดิจิทัลสามารถ<br>สนับสนุนการ<br>ปฏิบัติงานร่วมได้<br>อย่างต่อเนื่องและ<br>มีประสิทธิภาพ | ทุกส่วนราชการ  |

## ด้านที่ 4 การพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล



แผนภาพที่ 2-11 การพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

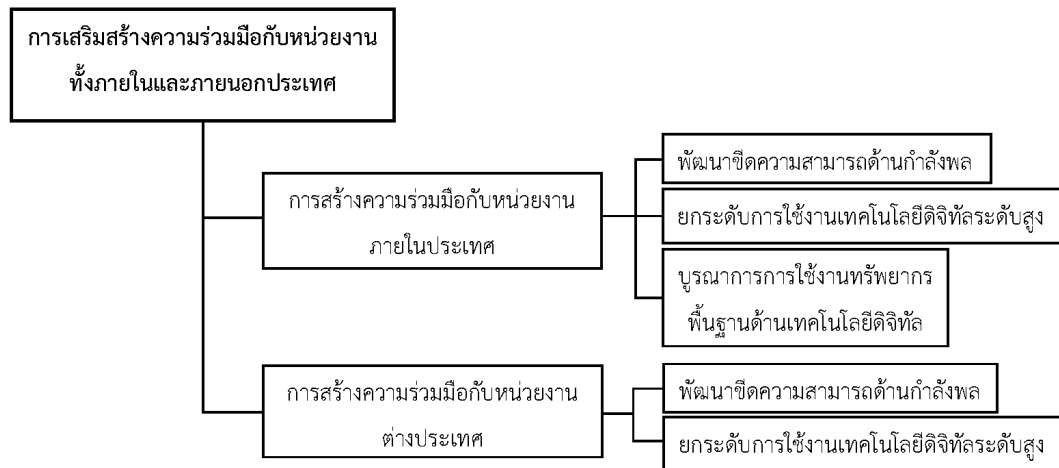
### วัตถุประสงค์

เพื่อประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการดำเนินงานด้านระบบควบคุมบังคับบัญชา, ระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารราชการทั่วไป, เทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ, ระบบสารสนเทศเพื่อการฝึก ให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องสามารถตอบสนองภารกิจในภาพรวมของกองบัญชาการกองทัพบก ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการพัฒนาระบบการให้บริการสาธารณะหรือบริการภาครัฐ ที่เหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

| มาตรการ        | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ตัวชี้วัด                                                                                                                              | หน่วยรับผิดชอบ |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| การประยุกต์ใช้ | <p>T : Technology 4.0 เป้าหมาย คือ การนำเทคโนโลยี Digital เทคโนโลยี AI มาสนับสนุนการปฏิบัติการ และการบริหารงานใน 3 ปีแรก เป็นการเรียนรู้และจัดทำโครงการนำร่องเพื่อย้ายผลใน 5 ปี ต่อไป</p> <p><b>ปี 2563</b></p> <p>พัฒนา AI ระยะที่ 1 :</p> <p>Knowledge – based system</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-สามารถวิเคราะห์แบบผู้เชี่ยวชาญ (Expert System)</li> <li>- ให้คำตอบจากฐานข้อมูลได้</li> <li>- ศึกษาความเป็นไปได้ในการนำเทคโนโลยี IOT</li> </ul> <p>Block Chain Drone Robot มาใช้ในการภารกิจของ ทท.</p> <p><b>ปี 2564</b></p> <p>พัฒนา AI ระยะที่ 2 :</p> <p>Computational Intelligence</p> <p>ใช้อัลกอริทึมในการหาคำตอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-สามารถเรียนรู้ด้วยอัลกอริทึม (Machine Learning)</li> <li>- สามารถมองเห็น วิเคราะห์ ทำให้อุปกรณ์ รู้จักวัตถุได้(Computer Vision Face recognition)</li> <li>-จัดทำโครงการวิจัยร่วมกับหน่วยใน กท. และ นอก กท.</li> </ul> | <p>แผนพัฒนาระบบ</p> <p>อำนาจการร่วมด้วย</p> <p>Technology AI</p> <p>KPI : สามารถนำ AI มาใช้งานได้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการนำร่อง</p> | กรมยุทธการทหาร |

| มาตรการ | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                    | หน่วยรับผิดชอบ |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|         | <p><b>ปี 2565</b></p> <p>พัฒนา AI ระยะที่ 3 :Smart Intelligence เพื่อให้หาคำตอบที่เหมาะสมที่สุด</p> <p>- เชื่อมโยงข้อมูล เพื่อให้ได้คำตอบที่หลากหลายและเหมาะสม</p> <p>- ขยายผลจากงานวิจัยนำเข้าสู่ปฏิบัติงานจริง และพัฒนาต่อยอด</p> <p>A : Alertness &amp; Accuracy</p> <p>เป้าหมายคือ การสร้างความพร้อมของศูนย์บัญชาการทางทหาร ให้ตอบสนองการควบคุมบังคับบัญชาทุกที่ทุกสถานการณ์ ทุกเวลา มีความแม่นยำในการตกลงใจ</p> <p><b>ปี 2563</b></p> <p>- พัฒนาขีดความสามารถ ศบท. เคลื่อนที่</p> <p><b>ปี 2564</b></p> <p>- ปรับปรุงและพัฒนาที่ตั้ง พื้นที่ปฏิบัติงาน ให้เหมาะสม</p> <p><b>ปี 2565</b></p> <p>- พัฒนา ศบท. สำรอง</p> <p>- พัฒนาระบบอำนวยความสะดวกระบบปฏิบัติการร่วมให้เกิดความสมบูรณ์</p> | <p>แผนพัฒนาศูนย์บัญชาการทางทหาร</p> <p>KPI : ศบท. ตอบสนองต่อภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ได้รับความเชื่อมั่นจาก ศปก.กท. ศปก.เหล่าทัพ และหน่วยงานด้านความมั่นคง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90</p> | กรมยุทธการทหาร |

## ด้านที่ 5 การเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ



แผนภาพที่ 2-12 การเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีการพัฒนาและเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกประเทศให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถกำลังพลและยกระดับการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลระดับสูง ตลอดจนมีการบูรณาการการใช้งานทรัพยากรพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็นร่วมกันบนพื้นฐานของความปลอดภัยในการใช้งาน รวมทั้งประสานความร่วมมือด้านการวิจัย พัฒนา และผลิตในอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ เพื่อนำไปสู่การพึ่งพาตนเอง ลดการพึ่งพาจากต่างประเทศ เพื่อประโยชน์สูงสุดของประเทศ ต่อไป

| มาตรการ                                   | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                           | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                    | หน่วย<br>รับผิดชอบ |
|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายในประเทศ | พัฒนาและสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน ภายในประเทศในการพัฒนาขีดความสามารถกำลังพล ยกระดับการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัล ระดับสูง ตลอดจนบูรณาการการใช้งานทรัพยากรพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลร่วมกันบนพื้นฐานของความปลอดภัยในการใช้งาน เพื่อลดความซ้ำซ้อนและ | ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความร่วมมือ และกับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชนภายในประเทศ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถกำลังพล ยกระดับการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลระดับสูงและการบูรณาการการใช้งานทรัพยากรพื้นฐานร่วมกันตามแผนที่กำหนดและงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร | ทุกส่วนราชการ      |

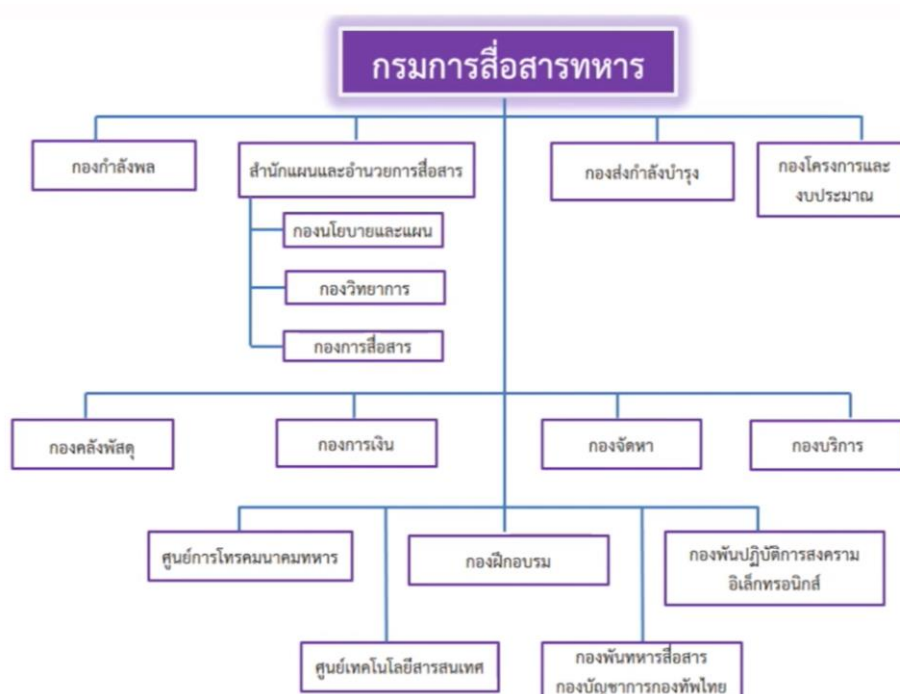
| มาตรการ                                                   | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                     | หน่วย<br>รับผิดชอบ                     |
|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
|                                                           | ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน<br>ตลอดจนประสานความร่วมมือ<br>ด้านการวิจัย พัฒนา และผลิตใน<br>อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ เพื่อ<br>นำไปสู่การพึ่งพาตนเองและลด<br>การพึ่งพาจากต่างประเทศ ทั้งนี้ให้<br>หน่วยงานดิจิทัลของแต่ละส่วน<br>ราชการรับผิดชอบเป็นส่วนรวมใน<br>แต่ละส่วนราชการ                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                               |                                        |
| การสร้างควม<br>ร่วมมือกับ<br>หน่วยงาน<br>ภายนอก<br>ประเทศ | พัฒนาและเสริมสร้างความร่วมมือ<br>กับหน่วยงานต่างประเทศ เช่น<br>กองทัพของมิตรประเทศ<br>บริษัทเอกชนที่ประกอบกิจการ<br>ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลระดับ<br>นานาชาติ ในการพัฒนาขีด<br>ความสามารถกำลังพล ยุกระดับ<br>การใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัล<br>ระดับสูง ตลอดจนประสานความ<br>ร่วมมือด้านการวิจัย พัฒนา และ<br>ผลิตในอุตสาหกรรมป้องกัน<br>ประเทศ เพื่อนำไปสู่การพึ่งพา<br>ตนเองและลดการพึ่งพาจาก<br>ต่างประเทศ ทั้งนี้ให้แต่ละส่วน<br>ราชการรับผิดชอบเป็นส่วนรวมใน<br>แต่ละส่วนราชการ | ระดับความสำเร็จของการ<br>เสริมสร้างความร่วมมือ กับ<br>หน่วยงานต่างประเทศในการ<br>พัฒนาขีดความสามารถกำลังพล<br>และยกระดับการใช้งานเทคโนโลยี<br>ดิจิทัลระดับสูง ตามแผนที่กำหนด<br>และงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร | กรมเสนาธิการ<br>ร่วม<br>กรมกิจการพิเศษ |

## 2.3 สภาพแวดล้อมที่เกี่ยวกับ สส.ทหาร

ภารกิจกรมการสื่อสารทหาร มีหน้าที่ในการพิจารณาเสนอความเห็น เกี่ยวกับนโยบาย วางแผน อำนวยการ ประสานงาน กำกับดูแล และดำเนินการเกี่ยวกับระบบควบคุม บังคับบัญชา การสื่อสาร อิเล็กทรอนิกส์ การสงครามอิเล็กทรอนิกส์ การสารสนเทศทางการทหาร การส่งกำลังบำรุงสิ่งอุปกรณ์สายสื่อสาร รวมทั้งเป็นศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกองบัญชาการ กองทัพไทย ดังนั้นกรมการสื่อสารทหาร จึงมีบทบาทหน้าที่หลายอย่าง ได้แก่ กรมเสนาธิการร่วม หน่วยส่งกำลังบำรุงสายสื่อสาร หน่วยสายวิทยาการด้านการสื่อสาร และเป็นหน่วยปฏิบัติการสื่อสารสารสนเทศด้วย

วิสัยทัศน์กรมการสื่อสารทหาร “มุ่งมั่นพัฒนา สร้างสรรค์นวัตกรรม ขับเคลื่อน เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อกองบัญชาการอัจฉริยะ”

### โครงสร้างของหน่วย



แผนภาพที่ 2-13 ผังโครงสร้างการจัด สส.ทหาร

### ขอบเขตความรับผิดชอบ

(1) พิจารณาเสนอแนะนโยบาย วางแผน ประสานงาน เกี่ยวกับระบบควบคุมบังคับบัญชา การสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ การปฏิบัติการสารสนเทศของกองทัพไทย และการระดมสรรพกำลัง

ด้านการสื่อสาร รวมทั้งประสานแผนกับเหล่าทัพและส่วนราชการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการทางทหาร

(2) อำนวยการ ประสานงาน กำกับดูแล และปฏิบัติการในด้านการสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ การสงครามอิเล็กทรอนิกส์ กิจกรรมโทรคมนาคม กิจกรรมวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ และการรักษาความปลอดภัยทางการสื่อสาร รวมทั้งการจัดทำคำแนะนำ ระเบียบ คำสั่ง และเอกสารอื่น ๆ เกี่ยวกับการสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ กิจกรรมโทรคมนาคม กิจกรรมวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ การใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์ทางการทหาร และการรักษาความปลอดภัยทางการสื่อสารในการปฏิบัติการร่วมและผสมทั้งฝ่ายทหารและพลเรือน

(3) อำนวยการ ประสานงาน กำกับดูแล และปฏิบัติการในด้านการปฏิบัติการสารสนเทศในเรื่องการใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์ทางการทหาร การปฏิบัติการเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ทั้งเชิงรับและเชิงรุก และการประสานสารสนเทศ รวมทั้งการจัดทำคำแนะนำ ระเบียบ คำสั่ง และเอกสารอื่นๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติการสารสนเทศในการปฏิบัติการร่วมผสมทั้งฝ่ายทหารและพลเรือน

(4) วางแผน อำนวยการ ประสานงาน กำกับดูแล และปฏิบัติการในด้านการควบคุมบังคับบัญชาของกองทัพไทย ด้วยการติดตั้ง ปฏิบัติงาน ดำรงรักษา ปรับปรุงและพัฒนาระบบควบคุมบังคับบัญชา รวมทั้งประสานความต้องการในการใช้งานระบบควบคุมบังคับบัญชาและสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานภายในศูนย์ระบบควบคุมบังคับบัญชา เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาและหน่วยผู้ใช้ ในการอำนวยการยุทธได้อย่างต่อเนื่อง

(5) พิจารณาเสนอนโยบาย วางแผน และดำเนินการ การสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ การปฏิบัติการสารสนเทศ ร่วมกับพันธมิตรตามสัญญาระหว่างประเทศ และสนธิสัญญาทางทหาร

(6) จัดสรร ควบคุม แบ่งมอบ และประสานคลื่นความถี่ในการใช้งานของทางราชการทหาร รวมทั้งพันธมิตรที่ปฏิบัติการอยู่ในประเทศไทย

(7) วิจัย พัฒนา กำหนดหลักนิยม จัดทำตำราและคู่มือเกี่ยวกับวิทยาการสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ กิจกรรมโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศ การปฏิบัติการสารสนเทศ การสงครามอิเล็กทรอนิกส์ และสิ่งอุปกรณ์สายสื่อสาร รวมทั้งการประเมินผลการปฏิบัติทางเทคนิคของเครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์เพื่อนำมาใช้ให้เหมาะสมในกองทัพไทย

(8) เสนอนโยบาย วางแผน อำนวยการ ประสานงาน กำกับดูแล และดำเนินการในเรื่องการส่งกำลังบำรุง และการบริหารงานคลัง สิ่งอุปกรณ์สายสื่อสาร สำหรับกองบัญชาการกองทัพไทย ตลอดจนประสานกิจการส่งกำลังบำรุงสิ่งอุปกรณ์สายสื่อสารกับเหล่าทัพ และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

(9) วางแผน ดำเนินการ ให้การศึกษา อบรม พัฒนาความรู้ ในเรื่องระบบควบคุมบังคับบัญชาของกองทัพไทย การสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ กิจกรรมโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศ

การปฏิบัติการสารสนเทศ การสงครามอิเล็กทรอนิกส์ และการดูแลรักษาสิ่งอุปกรณ์สายสื่อสารให้กับกำลังพลภายในกรมการสื่อสารทหาร กำลังพลกองบัญชาการกองทัพไทย และกำลังพลในส่วนราชการสังกัดกระทรวงกลาโหม

(10) กำหนดคุณลักษณะเฉพาะ และคุณลักษณะมาตรฐานของสิ่งอุปกรณ์สายสื่อสาร และอุปกรณ์ประกอบสำหรับใช้ในราชการทหาร

(11) เป็นหัวหน้าเหล่าสายวิทยาการด้านการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศของกองบัญชาการกองทัพไทย

(12) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงินให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

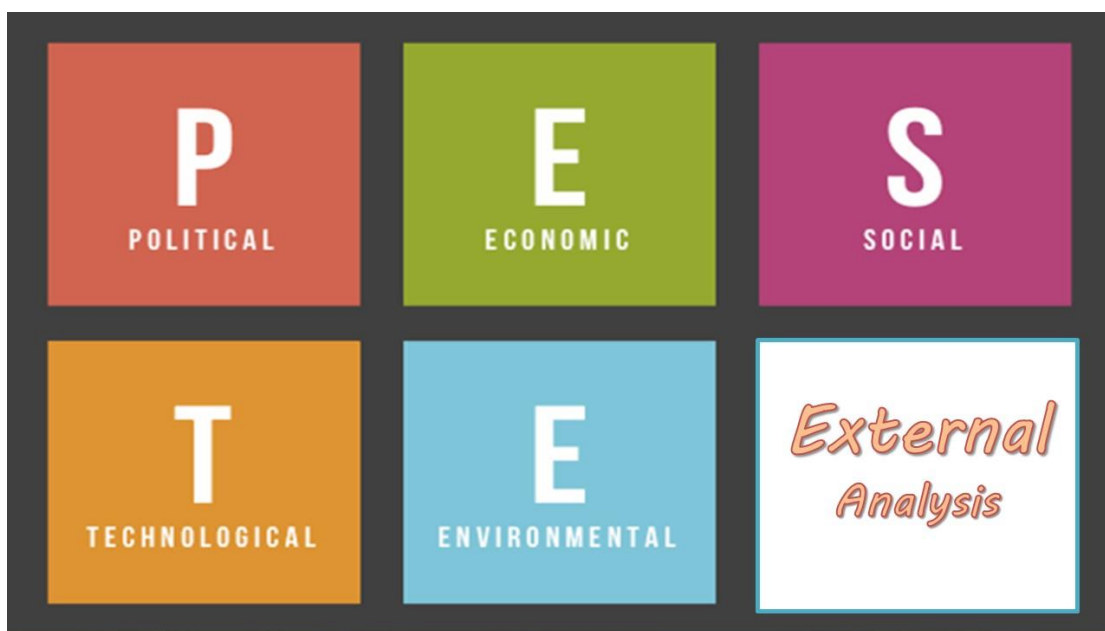
**อัตรากำลังพล** กรมการสื่อสารทหาร หากได้รับการบรรจุอัตราเต็ม จะมีจำนวนกำลังพล 2,852 นาย (ไม่รวมหน่วยปฏิบัติหรือหน่วยจัดแบบอัตรากิจการและยุทโธปกรณ์) โดยในปัจจุบันมีการบรรจุนายทหารสัญญาบัตรคิดเป็นร้อยละ 60 และนายทหารประทวน คิดเป็นร้อยละ 49

## 2.4 การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ (SWOT ANALYSIS)

### 2.4.1 การตรวจสอบและวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายนอกของกรมการสื่อสารทหาร (O-T)

กรอบวิธีคิดดั้งเดิมในการตรวจสอบสถานะแวดล้อมภายนอกให้มีความครอบคลุมครบถ้วนทุกมิติ มักจะเริ่มต้นจากกรอบคิด PEST Analysis ซึ่งพิจารณาองค์กร หรือหน่วยงานภายใต้สถานะแวดล้อม 4 มิติ คือ P = Political-Security การเมือง ความมั่นคง, E = Economics เศรษฐกิจ, S = Socio-Cultural สังคม วัฒนธรรม และ T = Technology วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม อย่างไรก็ตามกรอบวิธีคิด PEST ก็มีการปรับปรุงพัฒนาให้กว้างขวางครอบคลุมมากยิ่งขึ้นเพื่อใช้ในการวิเคราะห์องค์กร หน่วยงาน หรือโครงการในรูปแบบและระดับที่ต่างๆ กันออกไป อาทิ STEEP-M Analysis (เพิ่ม E = Environment and Energy สิ่งแวดล้อม และพลังงาน และ M = Military การทหาร ออกจาก การเมือง ความมั่นคง) PESTEL Analysis (เพิ่ม E = Environment and Energy สิ่งแวดล้อม และพลังงาน และ L = Legal and Regulations มิติทางกฎหมาย กฎระเบียบ) ฯลฯ

โดยในตรวจสอบและวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกของกรมการสื่อสารทหาร ผู้จัดทำรายงานเชื่อว่ากรอบวิธีคิดที่เหมาะสมกับรูปแบบการทำงานของหน่วยคือ PESTE Model เพื่อใช้ในการวิเคราะห์



แผนภาพที่ 2-14 แบบวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก

- 1) **ด้านการเมือง (Political)** เป็นการ วิเคราะห์ยุทธศาสตร์ชาติ แผนของกระทรวงกลาโหมและกองบัญชาการกองทัพไทย นโยบายของผู้บังคับบัญชา ที่เกี่ยวกับการพัฒนา ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของกรมการสื่อสารทหาร
- 2) **ด้านเศรษฐกิจ (Economic)** วิเคราะห์สภาพ และแนวโน้ม เศรษฐกิจ สภาพเศรษฐกิจของประเทศ ภาวะการเงิน การแบ่งมอบบประมาณ
- 3) **ด้านสังคมและวัฒนธรรม (Social)** วิเคราะห์ โครงสร้างกำลังพล ระบบการศึกษา ค่านิยม ความเชื่อ วัฒนธรรม ประเพณี แนวคิดการปฏิบัติงาน ความต้องการพื้นฐานของกำลังพล
- 4) **ด้านเทคโนโลยี (Technological)** วิเคราะห์ในเรื่อง ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี เทคโนโลยีสารสนเทศ เทคโนโลยีการบริการ การวิจัยและพัฒนา ความสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีของกำลังพล
- 5) **ด้านสิ่งแวดล้อมและสภาพล้อมรอบ (Environmental)** วิเคราะห์ในเรื่องคุณภาพชีวิต การอนามัย กระแสสังคมและชุมชนที่ล้อมรอบหน่วยงาน เครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ภายนอก

โดยผลการสำรวจสถานะแวดล้อมภายนอกตามกรอบ PESTE เพื่อวิเคราะห์หาโอกาส (Opportunity: O) และความท้าทายหรือภาวะคุกคาม (Threat: T) ที่กรมการสื่อสารทหาร ในระหว่างปี พ.ศ.2566-2570 สามารถสรุปผลได้ดังนี้

ด้านการวิเคราะห์ โอกาส (Opportunity) อุปสรรค (Threats)

#### Political

1. มีแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนของกระทรวงกลาโหม และนโยบายที่เกี่ยวข้อง
2. บก.ทท.มีวิสัยทัศน์ คือ เป็น Smart HQ ในปี พ.ศ.2580

มีนโยบายให้บางหน่วยปฏิบัติการกิจทับซ้อนกัน เนื่องจากการขาดแคลนกำลังพล

**Economic** หน่วยมีแผนงาน โครงการ ที่จะใช้งบประมาณ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ลำช้า ไม่ทันกับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี

**Social** สังคมในปัจจุบันเป็นสังคมออนไลน์ มีการใช้เทคโนโลยีในการดำเนินชีวิตประจำวัน การใช้สื่อสังคมออนไลน์ไปในทางที่ไม่ถูกต้อง และอาจมีการคุกคามทางไซเบอร์กับระบบของหน่วย

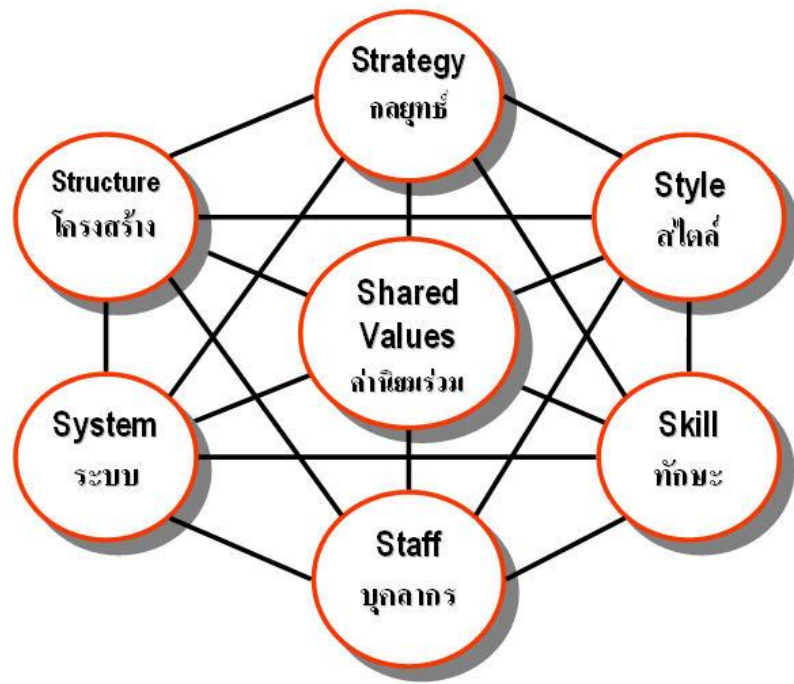
**Technological** การพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีทุกด้านช่วยผลักดันให้สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น เทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วส่งผลกระทบต่อการจัดการความรู้ การพัฒนากำลังพล และเครื่องมือยุทธโธปกรณ์

#### Environmental

1. ทุกส่วนราชการมีความต้องการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน
2. มีความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายนอกและมีปฏิสัมพันธ์ที่ดี หน่วยมีภารกิจสนับสนุนงานต่าง ๆ จำนวนมาก ส่งผลกระทบต่อการเตรียมกำลังเพื่อใช้ในสถานการณ์วิกฤต

### 2.4.2 การตรวจสอบและวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายในของกรมการสื่อสารทหาร (S-W)

กรอบวิธีคิดหลักที่ใช้ในการวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายในเพื่อแสวงหาจุดแข็ง (Strength) และจุดอ่อน (Weakness) ของกรมการสื่อสารทหาร ที่ใช้ในเอกสารวิชาการฉบับนี้ คือ Mckinsey's 7S Model ที่หน่วยสามารถควบคุม / บริหารจัดการได้ และมีอิทธิพลโดยตรงที่แสดงถึงศักยภาพ ของกรมการสื่อสารทหาร ตามแนวคิดของ Mckinsey' 7S ปัจจัย 7 ด้าน มาวิเคราะห์ ดังนี้



แผนภาพที่ 2-15 แบบวิเคราะห์ McKinsey's 7S Model

**1. ด้านโครงสร้าง (Structure)** วิเคราะห์โครงสร้าง หน่วยงานที่ได้ตั้งขึ้นมา ตามกฎหมายการแบ่งหน่วยงาน การมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบและสารการบังคับบัญชา มีความสะดวกในการติดต่อประสานงาน ผู้ปฏิบัติงานสามารถตัดสินใจในการบริหารได้ถูกต้อง รวดเร็ว ส่งผลดีต่อการผลักดันให้การดำเนินงานบรรลุความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ถ้าหน่วยงานมีก็เป็นจุดแข็งทำให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จ แต่หากหน่วยงานไม่บรรลุผลสำเร็จ ก็เป็นจุดอ่อน

**2. ด้านยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ (Strategy)** วิเคราะห์ทิศทางและขอบเขตที่ หน่วยงานดำเนินการที่ผ่านมา กลยุทธ์มีความสัมพันธ์กับโครงสร้างของหน่วยงานหรือไม่ เนื่องจาก การจัดโครงสร้างของหน่วยงานจะเป็นเครื่องมือให้การบริหารจัดการตามกลยุทธ์ของวิทยาลัย บรรลุวัตถุประสงค์ และวิสัยทัศน์ที่กำหนด

**3. ด้านระบบการดำเนินงานหน่วยงาน (System)** วิเคราะห์ในเรื่องระบบ หรือ ขั้นตอนการดำเนินงานภายในวิทยาลัยทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการที่ช่วยให้วิทยาลัยสามารถดำเนินการไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริหารจัดการหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ ตอบสนองกลยุทธ์ของวิทยาลัย เช่น ระบบงาน มาตรฐานการศึกษา ระบบวางแผน ระบบนิเทศติดตาม และรายงานผลระบบด้านงบประมาณ ระบบบัญชี/การเงิน การพัสดุ ระบบในการสรรหา/ คัดเลือกพนักงาน ระบบในการฝึกอบรม ระบบในการติดต่อสื่อสาร ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบติดตามประเมินผล เป็นต้น โดยระบบหรือขั้นตอนการทำงานเหล่านี้จะบ่งบอกถึงวิธีการทำงานของหน่วยต่าง ๆ

**4. ด้านแบบแผนการบริหารจัดการ (Style)** เป็นการวิเคราะห์ในเรื่องของ รูปแบบระบบบริหารจัดการของผู้บริหารหน่วยงาน รวมถึงบุคลิกภาพ ภาวะผู้นำ และคุณธรรมของ ผู้บริหาร เนื่องจากการกระทำหรือพฤติกรรมของผู้บริหาร จะเป็นแบบอย่างและมีอิทธิพลต่อ ความสำเร็จ หรือความล้มเหลวของหน่วยงาน รวมถึงความรู้สึกนึกคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน๒๙ มากกว่าคำพูดของผู้บริหาร หากผู้บริหารมีภาวะผู้นำที่ดี จะสามารถนำพาหน่วยงานไปสู่ความสำเร็จ พร้อมด้วยคุณธรรม

**5. ด้านบุคลากรในหน่วยงาน (Staff)** วิเคราะห์บุคลากรทุกระดับภายใน หน่วยงานทั้งในเรื่องจำนวนบุคลากรเพียงพอ เหมาะสมกับเกณฑ์ รวมถึงตอบสนองต่อการ เจริญเติบโตของวิทยาลัยในอนาคต การปฏิบัติต่อบุคลากรภายในหน่วยงาน เช่น การพัฒนาทีมงาน การมอบหมายให้ฝ่ายบุคลากรเป็นผู้ดูแลเกี่ยวกับบุคลากรทั้งหมด หรือการที่ผู้บริหารเข้ามาเกี่ยวข้อง ต่อการจูงใจและพัฒนาบุคลากร

**6. ด้านทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากร (Skill)** วิเคราะห์ความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร การให้บริการผู้รับบริการ ความสามารถในการวิจัยและพัฒนาสมรรถนะ (Competency) ของบุคลากร ทั้งสมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำสายงาน และจรรยาบรรณวิชาชีพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ และบริหารจัดการให้สำเร็จ มีภาวะผู้นำ สามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**7. ด้านค่านิยม (Share Values)** วิเคราะห์ในเรื่องแนวคิดร่วมกัน ค่านิยม ความคาดหวังของหน่วยงานพึงปฏิบัติจนกลายเป็นวัฒนธรรมในการทำงาน ทำให้เกิดบรรทัดฐาน (Norm) ของหน่วยงานร่วมกัน เช่น “การบริหารเชิงกลยุทธ์ เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้” “ธรรมาภิบาลคืออุดมการณ์ของเรา” ซึ่งเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จในการบริหาร เป็นต้น

สรุปการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน สามารถสรุปผลได้ ดังนี้

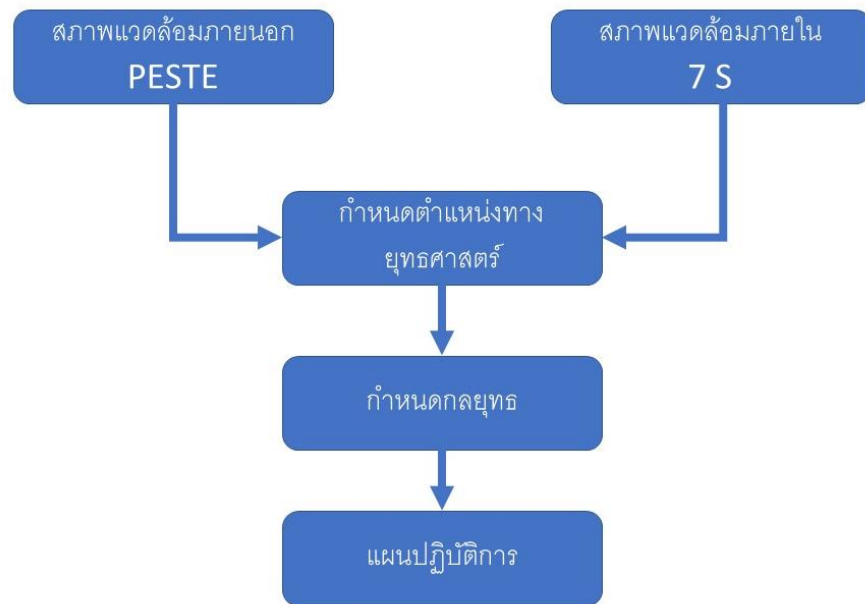
| ด้านการวิเคราะห์                    | จุดแข็ง (Strengths)                                                        | จุดอ่อน (Weakness)                                                        |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| ด้านโครงสร้าง (Structure)           | สส.ทหารเป็นหน่วยงานด้านการสื่อสารสารสนเทศเพียงหน่วยเดียวที่สนับสนุน บก.ทท. | โครงสร้างหน่วยบางส่วนมีภารกิจที่ทับซ้อนกันทำให้กำหนดผู้รับผิดชอบไม่ชัดเจน |
| ด้านยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ (Strategy) | มีภารกิจที่กำหนดไว้ชัดเจน มีหลักนิยมในการปฏิบัติงาน                        | มีการเปลี่ยนแปลงนโยบายตามผู้บังคับบัญชา                                   |

| ด้านการวิเคราะห์                                     | จุดแข็ง (Strengths)                                                                                        | จุดอ่อน (Weakness)                                                                     |
|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| ด้านระบบการดำเนินงาน<br>หน่วยงาน (System)            | มีกฎระเบียบ ข้อบังคับ วินัยทหาร<br>แบบธรรมเนียมทหาร ระเบียบปฏิบัติ<br>ประจำ กำหนดการปฏิบัติอย่าง<br>ชัดเจน | มีการนำระบบเทคโนโลยี<br>สารสนเทศมาประยุกต์ใช้<br>ในการปฏิบัติงานทั่วไปน้อย             |
| ด้านแบบแผนการบริหาร<br>จัดการ (Style)                | มีการแบ่งมอบอำนาจเพื่อให้การ<br>ดำเนินงานรวดเร็วยิ่งขึ้น                                                   | ขาดความชัดเจนในแนว<br>ทางการรับราชการส่งผลให้<br>กำลังพลขาดแรงจูงใจใน<br>การปฏิบัติงาน |
| ด้านบุคลากรในหน่วยงาน<br>(Staff)                     | มีกำลังพลที่มีทักษะด้านเทคโนโลยี<br>สารสนเทศจำนวนมาก                                                       | กำลังพลเมื่อโยกย้าย<br>ตำแหน่ง ไม่ตรงกับทักษะที่มี                                     |
| ด้านทักษะ ความรู้<br>ความสามารถของบุคลากร<br>(Skill) | มีระบบการฝึก อบรม ที่มี<br>ประสิทธิภาพและครบถ้วนสมบูรณ์                                                    | การฝึก อบรมบางหลักสูตร<br>ไม่ทันสมัย                                                   |
| ด้านค่านิยม (Share<br>Values)                        | มีค่านิยมร่วมในการทำงานเป็นทีม                                                                             | มีทัศนคติที่ไม่ดีในการ<br>ทำงานเนื่องด้วยความคิดใน<br>เรื่องของชั้นยศและ<br>ตำแหน่ง    |

## 2.5 การประเมินตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของกรมการสื่อสารทหาร

การกำหนดค่าน้ำหนักคะแนนเพื่อประเมินสภาพแวดล้อมภายนอกและภายใน ผู้ศึกษาได้ใช้การสัมภาษณ์และการระดมสมอง (Focus Group) ซึ่งเป็นผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในหน่วยที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับแผนและโครงการของหน่วย โดยร่วมพิจารณาตามหลักการและความสำคัญว่าปัจจัยด้านใดเป็นจุดแข็งหรือปัญหาต่อองค์กร และได้ดำเนินการสำรวจความเห็นจากกลุ่มเป้าหมายในระดับผู้อำนวยการกอง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานทางเทคนิค และกำลังพลระดับใช้งานระบบของ สส. ทหาร

ผลจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ (SWOT Analysis) ทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (Strengths) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunities) และ อุปสรรค (Threats) เพื่อดำเนินการในขั้นตอนการวิเคราะห์ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ การกำหนดกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการของกรมการสื่อสารทหาร ดังภาพที่ 2-16



แผนภาพที่ 2-16 ขั้นตอนดำเนินการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแผน

2.5.1 ผลการวิเคราะห์ SWOT Ananysis เพื่อกำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของ  
กรมการสื่อสารทหาร สามารถแสดงผลการคำนวณคะแนนถ่วงน้ำหนักแต่ละมิติดังนี้แสดงดังตารางที่  
2-2, 2-3, 2-4 และ 2-5

ตารางที่ 2-2 คะแนนถ่วงน้ำหนักจุดแข็งของกรมการสื่อสารทหาร

| จุดแข็ง                                                                                              | น้ำหนัก | คะแนน<br>ประเมิน | คะแนน<br>ถ่วง<br>น้ำหนัก |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------------------|--------------------------|
| 1 สส.ทหารเป็นหน่วยงานด้านการสื่อสารสารสนเทศเพียง<br>หน่วยเดียวที่สนับสนุน บก.ทท.                     | 0.2     | 4.45             | 0.89                     |
| 2 มีกำลังพลที่มีทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศจำนวน<br>มาก                                               | 0.15    | 4.04             | 0.606                    |
| 3 มีกฎระเบียบ ข้อบังคับ วินัยทหาร แบบธรรมเนียมทหาร<br>ระเบียบปฏิบัติประจำ กำหนดการปฏิบัติอย่างชัดเจน | 0.2     | 4.27             | 0.854                    |
| 4 มีการแบ่งมอบอำนาจเพื่อให้การดำเนินงานรวดเร็วขึ้น                                                   | 0.1     | 3.57             | 0.357                    |
| 5 มีภารกิจที่กำหนดไว้ชัดเจน มีหลักนิยมในการปฏิบัติงาน                                                | 0.1     | 3.02             | 0.302                    |
| 6 มีค่านิยมร่วมในการทำงานเป็นทีม                                                                     | 0.1     | 3.04             | 0.304                    |

| จุดแข็ง                                                   | น้ำหนัก | คะแนน<br>ประเมิน | คะแนน<br>ถ่วง<br>น้ำหนัก |
|-----------------------------------------------------------|---------|------------------|--------------------------|
| 7 มีระบบการฝึก อบรม ที่มีประสิทธิภาพและครบถ้วน<br>สมบูรณ์ | 0.15    | 3.11             | 0.4665                   |
| <b>รวมคะแนนถ่วงน้ำหนักจุดแข็ง</b>                         |         |                  | 3.7795                   |

ตารางที่ 2-3 คะแนนถ่วงน้ำหนักจุดอ่อนของกรมการสื่อสารทหาร

| จุดอ่อน                                                                          | น้ำหนัก | คะแนน<br>ประเมิน | คะแนน<br>ถ่วง<br>น้ำหนัก |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------|------------------|--------------------------|
| 1 การฝึก อบรมบางหลักสูตรไม่ทันสมัย                                               | 0.1     | 2.11             | 0.211                    |
| 2 โครงสร้างหน่วยบางส่วนมีภารกิจที่ทับซ้อนกันทำให้<br>กำหนดผู้รับผิดชอบไม่ชัดเจน  | 0.2     | 3.01             | 0.602                    |
| 3 มีทัศนคติที่ไม่ดีในการทำงานเนื่องด้วยความคิดในเรื่อง<br>ของชั้นยศและตำแหน่ง    | 0.1     | 4.45             | 0.445                    |
| 4 กำลังพลเมื่อโยกย้ายตำแหน่ง ไม่ตรงกับทักษะที่มี                                 | 0.1     | 3.73             | 0.373                    |
| 5 ขาดความชัดเจนในแนวทางการรับราชการส่งผลให้กำลัง<br>พลขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน | 0.15    | 3.12             | 0.468                    |
| 6 มีการเปลี่ยนแปลงนโยบายตามผู้บังคับบัญชา                                        | 0.15    | 4.04             | 0.606                    |
| 7 มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ในการ<br>ปฏิบัติงานทั่วไปน้อย         | 0.2     | 3.03             | 0.606                    |
| <b>รวมคะแนนถ่วงน้ำหนักจุดอ่อน</b>                                                |         |                  | 3.311                    |

ตารางที่ 2-4 คะแนนถ่วงน้ำหนักโอกาสของกรมการสื่อสารทหาร

| โอกาส                                                                                                | น้ำหนัก | คะแนน<br>ประเมิน | คะแนน<br>ถ่วง<br>น้ำหนัก |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------------------|--------------------------|
| 1 การพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีทุกด้านช่วยผลักดันให้สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น | 0.2     | 4.78             | 0.956                    |
| 2 ทุกส่วนราชการมีความต้องการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน                              | 0.2     | 4.62             | 0.924                    |
| 3 มีแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนของกระทรวงกลาโหม และนโยบายที่เกี่ยวข้อง                                     | 0.1     | 3.98             | 0.398                    |
| 4 สังคมในปัจจุบันเป็นสังคมออนไลน์ มีการใช้เทคโนโลยีในการดำเนินชีวิตประจำวัน                          | 0.15    | 4.12             | 0.618                    |
| 5 หน่วยมีแผนงาน โครงการ ที่จะใช้งบประมาณ                                                             | 0.1     | 2.96             | 0.296                    |
| 6 บก.ทท.มีวิสัยทัศน์ คือ เป็น Smart HQ ในปี พ.ศ.2580                                                 | 0.15    | 4.02             | 0.603                    |
| 7 มีความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายนอกและมีปฏิสัมพันธ์ที่ดี                                            | 0.1     | 3.12             | 0.312                    |
| <b>รวมคะแนนถ่วงน้ำหนักโอกาส</b>                                                                      |         |                  | <b>4.107</b>             |

ตารางที่ 2-5 คะแนนถ่วงน้ำหนักอุปสรรคของกรมการสื่อสารทหาร

| อุปสรรค                                                                                 | น้ำหนัก | คะแนน<br>ประเมิน | คะแนน<br>ถ่วง<br>น้ำหนัก |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------|------------------|--------------------------|
| 1 มีนโยบายให้บางหน่วยปฏิบัติการกิจทับซ้อนกัน เนื่องจากการขาดแคลนกำลังพล                 | 0.2     | 2.04             | 0.408                    |
| 2 กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างล่าช้า ไม่ทันกับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี                        | 0.1     | 3.02             | 0.302                    |
| 3 การใช้สื่อสังคมออนไลน์ไปในทางที่ไม่ถูกต้อง และอาจมีการคุกคามทางไซเบอร์กับระบบของหน่วย | 0.2     | 2.20             | 0.44                     |

| อุปสรรค                                                                                                       | น้ำหนัก | คะแนน<br>ประเมิน | คะแนน<br>ถ่วง<br>น้ำหนัก |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------------------|--------------------------|
| 4 เทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วส่งผลกระทบต่อการจัดการความรู้ การพัฒนากำลังพล และเครื่องมือยุทธโธปกรณ์ | 0.3     | 4.76             | 1.428                    |
| 5 หน่วยมีการกิจสนับสนุนงานต่างๆ จำนวนมาก ส่งผลกระทบต่อเตรียมกำลังเพื่อใช้ในสถานการณ์วิกฤต                     | 0.2     | 4.57             | 0.914                    |
| <b>รวมคะแนนถ่วงน้ำหนักโอกาส</b>                                                                               |         |                  | 3.492                    |

เมื่อคำนวณผลรวมของคะแนนถ่วงน้ำหนักแล้ว พบว่า คะแนนถ่วงน้ำหนักจุดแข็งเท่ากับ 3.7795 คะแนนถ่วงน้ำหนักจุดอ่อนเท่ากับ 3.311 คะแนนถ่วงน้ำหนักโอกาสเท่ากับ 4.107 คะแนน และคะแนนน้ำหนักอุปสรรคเท่ากับ 3.492 คะแนน

จากคะแนนข้างต้นจะนำไปสู่การประเมิน สถานภาพขององค์กรเป็นลักษณะใด ซึ่งมีการแสดงตำแหน่งสถานภาพของหน่วยงานโดยบ่งบอกถึงสถานภาพ ๔ ลักษณะ ดังตารางที่ 2-6 ดังนี้

| <div>ปัจจัยภายใน</div> <div><b>TOWS</b></div> <div>ปัจจัยภายนอก</div>                                                    | <div>S-จุดแข็ง</div> <div>S1 ...</div> <div>S2 ...</div> <div>S3 ...</div> <div>...</div> <div>Sn ...</div> <div> </div>                                                                                                                                                                      | <div>W-จุดอ่อน</div> <div>W1 ...</div> <div>W2 ...</div> <div>W3 ...</div> <div>...</div> <div>Wn ...</div> <div> </div>                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                          | <div> </div>                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <div> </div>                                                                                                                                                                                             |
| <div>O-โอกาส</div> <div>O1 ...</div> <div>O2 ...</div> <div>O3 ...</div> <div>...</div> <div>On ...</div> <div> </div>   | <div>SO – กลยุทธ์เชิงรุก {เติบโต}</div> <div>(Aggressive Strategy)</div> <div>การนำข้อได้เปรียบของ</div> <div>จุดแข็งภายในและโอกาส</div> <div>ภายนอกมาใช้</div> <div>(S1,S2,O2) ... สร้างกลยุทธ์ใหม่</div> <div>(S1,O3) ... สร้างกลยุทธ์ใหม่</div> <div>(S2,S3,O1) ... สร้างกลยุทธ์ใหม่</div> | <div>WO – กลยุทธ์เชิงแก้ไข {คงที่}</div> <div>(Turnaround Strategy)</div> <div>การแก้ไขจุดอ่อนภายในโดย</div> <div>พิจารณาจากโอกาสภายนอกที่</div> <div>เป็นผลดีต่อองค์กร</div>                            |
| <div>T-อุปสรรค</div> <div>T1 ...</div> <div>T2 ...</div> <div>T3 ...</div> <div>...</div> <div>Tn ...</div> <div> </div> | <div>ST – กลยุทธ์เชิงป้องกัน {คงที่}</div> <div>(Defensive Strategy)</div> <div>การแก้ไขหรือลดอุปสรรค</div> <div>ภายนอกโดยการนำจุดแข็ง</div> <div>ภายในมาใช้</div>                                                                                                                            | <div>WT – กลยุทธ์เชิงรับ {ตัดทอน}</div> <div>(Retrenchment Strategy)</div> <div>การแก้ไขหรือลดความ</div> <div>เสียหายของธุรกิจอันเกิดจาก</div> <div>จุดอ่อนภายในองค์กรและ</div> <div>อุปสรรคภายนอก</div> |

ตารางที่ 2-6 ตาราง TOWS Matrix แสดงตำแหน่งหน่วยงานจากการประเมินสภาพแวดล้อม

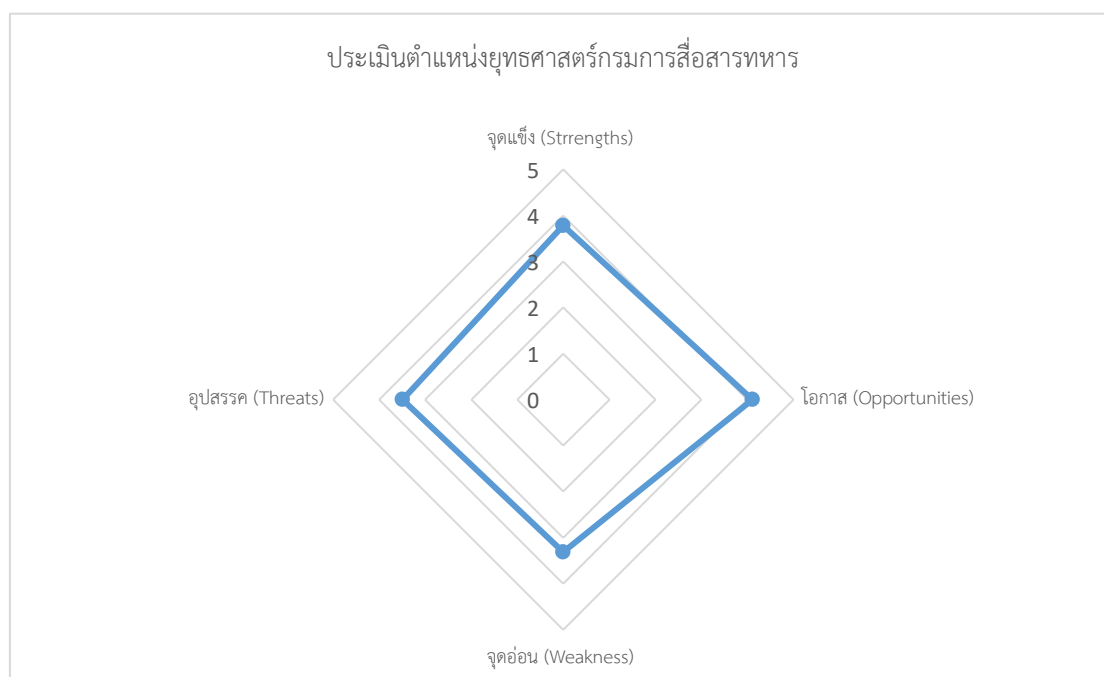
(1) ตำแหน่ง S-O เป็นตำแหน่งที่บ่งบอกว่าองค์กรโดยภาพรวมส่วนใหญ่มี ปัจจัยภายนอกที่เป็นโอกาส และมีปัจจัยภายในที่แข็งแกร่ง เป็นหน่วยงานที่มีความพร้อมสูง เมื่อประเมินแล้ว องค์กรอยู่ในตำแหน่ง S-O ควรกำหนดกลยุทธ์เชิงรุก (Aggressive) เพื่อรักษาสถานภาพให้ยืนยงต่อไป และพัฒนางานต่อยอดขึ้นไป

(2) ตำแหน่ง W-O เป็นตำแหน่งที่บ่งบอกว่าองค์กรโดย ภาพรวมส่วนใหญ่มี ปัจจัยภายนอกเอื้อ มีความพร้อมสูงให้การสนับสนุน แต่ปัจจัยภายในองค์กรอ่อน หากแก้ปัญหา จุดอ่อน

ขององค์กรได้ จะนำไปสู่สภาพที่เอื้อได้ ให้กำหนดกลยุทธ์เชิงแก้ไข/เปลี่ยนแปลง องค์กร (Turnaround)

(3) ตำแหน่ง S-T เป็นตำแหน่งที่บ่งบอกว่าองค์กรในภาพรวม ส่วนใหญ่ ภายนอกองค์กร มีอุปสรรค มีปัญหา แต่ภายในองค์กรแข็ง มีความพร้อมมีความเข้มแข็ง หากรอ ให้ ปัจจัยภายนอก เป็นโอกาสเอื้อต่อการพัฒนาองค์กร หรือพลิกวิกฤติให้เป็นโอกาสนี้จะสามารถพัฒนา องค์กรนำไปสู่ สภาพที่เอื้อได้ ให้กำหนดกลยุทธ์เชิงป้องกัน (Defend)

(4) ตำแหน่ง W-T เป็นตำแหน่งที่บ่งบอกว่าองค์กรโดยภาพรวมส่วนใหญ่อยู่ใน สภาพแวดล้อมที่ทั้งภายนอกไม่เอื้อ ภายในอ่อน มีปัญหาต่อแหล่งต่อการประสบความสำเร็จ ค่อนข้างสูง จึงเป็นไปได้ว่าต้องปรับปรุงอย่างเร่งด่วน เพราะหากดำเนินการต่อไป ปัญหาจะสะสมขึ้นเรื่อยๆ ถึงอาจขั้นแก้ไขไม่ได้ต้องยุบองค์กร ให้กำหนดกลยุทธ์เชิงรับ/ตัดทอน (Retrenchment)



แผนภาพที่ 2-17 ประเมินตำแหน่งยุทธศาสตร์ของ สส.ทหาร

เมื่อนำค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักมาประเมินตำแหน่งยุทธศาสตร์ของกรมการสื่อสารทหาร ด้วย TOWS Matrix ตามแผนภาพที่ 2-17 พบว่า อยู่ในตำแหน่งยุทธศาสตร์เชิงรุก เนื่องจากจุดแข็ง และโอกาสของหน่วยมีค่ามากที่สุด ดังนั้นกรมการสื่อสารทหารควรใช้ จุดแข็งและโอกาสของหน่วย พิจารณาร่วมกันในการกำหนดเป็นกลยุทธ์ และมาตรการของกรมการสื่อสารทหารต่อไป

## บทที่ 3

### แผนขององค์กร

#### 3.1 เป้าหมายทางยุทธศาสตร์ (END) (วิสัยทัศน์ /พันธกิจ/ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์)

##### วิสัยทัศน์ของ สส.ทหาร

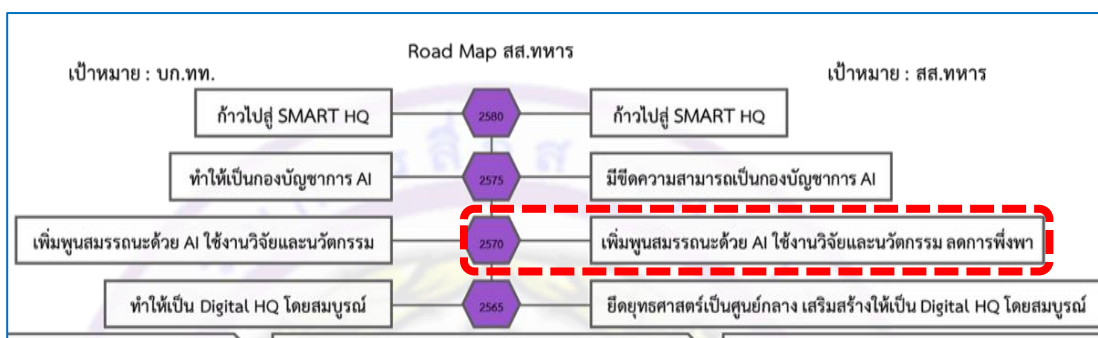
มุ่งมั่นพัฒนา สร้างสรรค์นวัตกรรม ขับเคลื่อนเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อกองบัญชาการ  
อำนวยการ

##### พันธกิจ

1. ประสานแผนด้านสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์และเทคโนโลยีสารสนเทศร่วมกับเหล่าทัพ และส่วนราชการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการทางทหาร
2. ปฏิบัติการด้านการสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์และเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบโทรคมนาคมทหาร การสงครามอิเล็กทรอนิกส์ การรักษาความปลอดภัยทางการสื่อสารและสารสนเทศ ในการปฏิบัติการทางทหาร
3. สนับสนุนระบบการควบคุมบังคับบัญชาของกองทัพไทย
4. บริหารจัดการคลื่นความถี่ ด้านกิจการโทรคมนาคมทหาร กิจการวิทยุกระจายเสียง และวิทยุโทรทัศน์ของกองทัพไทย
5. เป็นหน่วยวิทยการสายสื่อสารของ บก.ทท.
6. สนับสนุนการส่งกำลังบำรุงสิ่งอุปกรณ์สายสื่อสาร สำหรับกองบัญชาการกองทัพไทย

##### เป้าหมาย

“เพิ่มพูนสมรรถนะด้วย AI ใช้งานวิจัย และนวัตกรรม ลดการพึ่งพา”



แผนภาพที่ 3-1 เป้าหมายทางยุทธศาสตร์ของ สส.ทหาร ปี 2570

## ประเด็นยุทธศาสตร์

เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ในประเด็นการพัฒนาศักยภาพในการป้องกันประเทศ ตามยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง “การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศ การรักษาความสงบเรียบร้อย ภายในประเทศสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ” และตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 “ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์” และ “ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน” นั้น เพื่อพัฒนาศักยภาพให้พร้อมรองรับการป้องกันประเทศ การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ และสนับสนุนงานต่างๆ ของรัฐบาล รวมทั้ง **ประเด็นยุทธศาสตร์** ที่เกี่ยวข้องกับมิติความมั่นคงทางทหารที่ต้องดำเนินการ ได้แก่ (1) การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง ตามหัวข้อ “การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน” และ “การติดตาม เฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่อาจอุบัติขึ้นใหม่” (2) การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้มีความพร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ ตามหัวข้อ “การพัฒนากระบวนการข่าวกรองแห่งชาติแบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ” และ “การพัฒนาและการผนึกพลังอำนาจแห่งชาติ กองทัพและหน่วยงานความมั่นคง รวมทั้งภาครัฐและภาคประชาชน ให้พร้อมป้องกันและรักษาอธิปไตยของประเทศ เผชิญกับภัยคุกคามได้ทุกมิติ ทุกรูปแบบ และทุกระดับ” (3) การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและมีใช้ภาครัฐ ตามหัวข้อ “การร่วมมือทางการพัฒนากับประเทศเพื่อนบ้าน ภูมิภาค โลก รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ”

ในระดับกระทรวงกลาโหม และกองบัญชาการกองทัพไทย ได้ดำเนินการวิเคราะห์และให้นโยบาย เพื่อใช้เป็นกรอบจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วย โดยเฉพาะ ผบ.ทสส. ได้ให้วิสัยทัศน์ “กองบัญชาการกองทัพไทยมุ่งสู่ความเป็นกองบัญชาการอัจฉริยะ SMART HQ” เป็นเป้าหมายในปี 2580 ประกอบกับแผนปฏิบัติการด้านดิจิทัลของ บก.ทท. ได้กำหนดแนวทางเป็นกรอบการดำเนินงาน มี 5 ประการคือ (1) การพัฒนากำลังพลด้านดิจิทัล (2) การพัฒนาแผน โครงสร้างการจัดหน่วย และกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มาตรฐาน (3) การพัฒนาและดำรงสภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (4) การพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (5) การเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ

จากพันธกิจของ สส.ทหารที่ต้องดำเนินการนั้น เป็นภารกิจเสริมสร้างและสนับสนุนความมั่นคง ที่ต้องเน้นการบริหารจัดการสถานะแวดล้อมของหน่วย ให้มีความมั่นคง ทันสมัย มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบงาน ให้มีความพร้อมรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติในทุกรูปแบบ จึงกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ของ สส.ทหาร ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนากำลังพลด้านดิจิทัล
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาแผน โครงสร้างการจัดหน่วย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มาตรฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและดำรงสภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 สนับสนุน แผนงาน/โครงการ ของหน่วย

### เป้าประสงค์

**เป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์ที่ 1 :** กำลังพลมีระดับทักษะด้านดิจิทัลตามเกณฑ์ที่กำหนด กำลังพลด้านเทคนิค มีความรู้ด้านเทคนิคตามแผนพัฒนาขีดความสามารถ มีห้องเรียนหรือเครื่องช่วยฝึกที่รองรับการฝึกอบรม และการเข้าถึงองค์ความรู้

**เป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์ที่ 2 :** มีแผนกำลังพลในสายวิทยาการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศได้รับการพัฒนาให้ปฏิบัติงานตามตำแหน่งได้ ปรับปรุงพัฒนามาตรฐานเทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็นให้มีความเหมาะสม ทันสมัย และมีข้อตกลงในการใช้เครือข่ายโทรคมนาคม ทหารร่วม

**เป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์ที่ 3 :** พัฒนาโครงข่าย NCO หลัก (100%) มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างเหล่าทัพภายในโครงข่ายโทรคมนาคมทหารร่วม

**เป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์ที่ 4 :** พัฒนาระบบและศึกษาวิจัย AI ทดลองใช้ใน C2 เพิ่มขีดความสามารถระบบสารสนเทศเพื่อการอำนวยความสะดวก พัฒนาระบบงานตามสถาปัตยกรรมองค์กร (EA)

**เป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์ที่ 5 :** เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อความมั่นคงด้านสื่อสารระหว่างกองทัพไทยกับหน่วยงานของไทย และเสริมสร้างความร่วมมือทางทหารด้านสื่อสารระหว่างกองทัพไทยกับมิตรประเทศและหน่วยงานต่างประเทศ

**เป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์ที่ 6 :** สนับสนุนงานตามพระบรมราโชบาย ให้สำเร็จลุล่วงด้วยความเรียบร้อยภารกิจของหน่วยสามารถดำเนินงานได้สำเร็จลุล่วงอย่างสะดวก พัฒนาสภาพแวดล้อม ก่อสร้าง ปรับปรุง อาคารสถานที่ และระบบสาธารณูปโภค

### 3.2 แนวทางในการดำเนินการ (WAYS) (ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์)

เมื่อพิจารณาผลที่ได้จากการดำเนินการวิเคราะห์ SWOT โดยเรียงลำดับประเด็นที่ให้ความสำคัญจากมากไปหาน้อย ของจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค 5 อันดับแรก แล้วนำมา TOWS Matrix มาใช้เพื่อวิเคราะห์ทางเลือกเชิงกลยุทธ์ที่เป็นไปได้ ดังนี้

#### จุดแข็ง 5 อันดับแรก

S1 สส.ทหาร เป็นหน่วยงานด้านการสื่อสารสารสนเทศเพียงหน่วยเดียวที่สนับสนุน บก.ทท.

S2 มีกฎระเบียบ ข้อบังคับ วินัยทหาร แบบธรรมเนียมทหาร ระเบียบปฏิบัติประจำกำหนดการปฏิบัติอย่างชัดเจน

S3 มีกำลังพลที่มีทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศจำนวนมาก

S4 มีระบบการฝึก อบรม ที่มีประสิทธิภาพและครบถ้วนสมบูรณ์

S5 มีการแบ่งมอบอำนาจเพื่อให้การดำเนินงานรวดเร็วยิ่งขึ้น

#### จุดอ่อน 5 อันดับแรก

W1 มีการเปลี่ยนแปลงนโยบายตามผู้บังคับบัญชา

W2 มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานทั่วไปน้อย

W3 โครงสร้างหน่วยงานส่วนมีการกิจที่ทับซ้อนกันทำให้กำหนดผู้รับผิดชอบไม่ชัดเจน

W4 ขาดความชัดเจนในแนวทางการรับราชการส่งผลให้กำลังพลขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

W5 มีทัศนคติที่ไม่ดีในการทำงานเนื่องด้วยความคิดในเรื่องของชั้นยศและตำแหน่ง

#### โอกาส 5 อันดับแรก

O1 การพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีทุกด้านช่วยผลักดันให้สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

O2 ทุกส่วนราชการมีความต้องการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน

O3 สังคมในปัจจุบันเป็นสังคมออนไลน์ มีการใช้เทคโนโลยีในการดำเนินชีวิตประจำวัน

O4 บก.ทท.มีวิสัยทัศน์ คือ เป็น Smart HQ ในปี พ.ศ.2580

O5 มีแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนของกระทรวงกลาโหม และนโยบายที่เกี่ยวข้อง

#### อุปสรรค 5 อันดับแรก

T1 เทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วส่งผลกระทบต่อการจัดการความรู้ การพัฒนากำลังพล และเครื่องมือยุทธโธปกรณ์

T2 หน่วยมีการกิจสนับสนุนงานต่างๆ จำนวนมาก ส่งผลกระทบต่อการเตรียมกำลังเพื่อใช้ในสถานการณ์วิกฤต

T3 การใช้สื่อสังคมออนไลน์ไปในทางที่ไม่ถูกต้อง และอาจมีการคุกคามทางไซเบอร์กับระบบของหน่วย

T4 มีนโยบายให้บางหน่วยปฏิบัติการกิจทับซ้อนกัน เนื่องจากการขาดแคลนกำลังพล

T5 กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างล่าช้า ไม่ทันกับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี

ผลการวิเคราะห์โดยใช้ TOWS Matrix ทางเลือกเชิงกลยุทธ์ที่เป็นไปได้ของ สส.

ทหาร แสดงตามตาราง 3-1 ดังนี้

| ปัจจัยภายใน | ปัจจัยภายนอก                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|             | จุดแข็ง S                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | จุดอ่อน W                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| โอกาส O     | <p>S1 สส.ทหาร เป็นหน่วยงานด้านการสื่อสารและสารสนเทศเพียงหน่วยเดียวที่สนับสนุน บก.ทพ.</p> <p>S2 มีกฎระเบียบ ข้อบังคับ วิทยุทหาร แบบธรรมเนียมทหาร กำหนดการปฏิบัติของกำลังพลที่ชัดเจน</p> <p>S3 มีกำลังพลที่มีทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารจำนวนมาก</p> <p>S4 มีระบบการฝึก อบรม ที่มีประสิทธิภาพและครบถ้วนสมบูรณ์</p> <p>S5 มีการแบ่งมอบอำนาจเพื่อให้การดำเนินงานรวดเร็วขึ้น</p>                                                                                                                                                                                               | <p>W1 มีการเปลี่ยนแปลงนโยบายตามผู้บังคับบัญชา</p> <p>W2 มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานทั่วไปน้อย</p> <p>W3 โครงสร้างหน่วยงานส่วนมีการกิจที่ทับซ้อนกันทำให้กำหนดผู้รับผิดชอบได้ไม่ชัดเจน</p> <p>W4 ขาดความชัดเจนในแนวทางการรับราชการส่งผลให้กำลังพลขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>W5 มีทัศนคติที่ไม่ดีในการทำงานเนื่องด้วยความคิดในเรื่องของชั้นยศและตำแหน่ง</p>      |
| อุปสรรค T   | <p>T1 เทคโนโลยีด้านสื่อสารและสารสนเทศมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วส่งผลกระทบต่อการจัดการความรู้พัฒนากำลังพลและเครื่องมือชุดอุปกรณ์</p> <p>T2 หน่วยมีการกิจสนับสนุนด้านต่างๆ ด้านสังคมจำนวนมากทำให้ส่งผลกระทบต่อการเตรียมกำลังเพื่อใช้ในสถานการณ์วิกฤต</p> <p>T3 มีการใช้สื่อสังคมออนไลน์ไปในทางที่ไม่ถูกต้องและอาจมีการเจาะระบบของหน่วย</p> <p>T4 มีหน่วยงานที่ปฏิบัติการกิจทับซ้อนกับ สส.ทหาร ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยสารสนเทศ</p> <p>T5 การเร่งรัดใช้จ่ายงบประมาณโดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างส่งผลต่อการปฏิบัติงานของหน่วยทำให้เกิดกระทบต่อการปฏิบัติงานตามปกติ</p> | <p>W1, O4, O5) กำหนดนโยบายแผนการพัฒนา ระยะยาวของ สส.ทหาร เพื่อรองรับการขับเคลื่อนให้บรรลุวิสัยทัศน์ของ บก.ทพ. ในปี 2565 และ ปี 2580</p> <p>W2, O2, O3) วิเคราะห์ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ให้สามารถใช้งานในระบบเครือข่าย Internet เพื่อเพิ่มช่องทางการเข้าถึง</p> <p>W3, O4) วิเคราะห์ปรับโครงสร้างส่วนราชการ เพื่อลดการทับซ้อนการปฏิบัติงานและสามารถตอบสนองการดำเนินงานให้บรรลุวิสัยทัศน์ บก.ทพ.</p> |

ตารางที่ 3-1 ตาราง TOWS Matrix กลยุทธ์/มาตรการ ที่เป็นไปได้

### กลยุทธ์เชิงรุก (S-O Strategies)

กลยุทธ์เชิงรุกเป็นการใช้ประโยชน์จากจุดแข็งผนวกกับโอกาสที่มีอยู่ ซึ่งกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ คือ (S1,O2) มีการกำหนดกลยุทธ์สนับสนุนและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้กับส่วนราชการใน บก.ทพ. และเป็นหน่วยที่(S1,S5,O4,O5)นำการขับเคลื่อนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนและผลักดันให้ บก.ทพ.บรรลุวิสัยทัศน์ตามที่กำหนดได้ อีกทั้งงานด้านกำลังพลเพื่อพัฒนาขีดความสามารถและเพื่อรองรับงานที่มีการเปลี่ยนแปลงสู่ระบบดิจิทัล (S2,S3,S4,O3) ต้องมีการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับแนวทาง กฎหมาย เกี่ยวกับการใช้สื่อสังคมออนไลน์ให้กำลังพล

เพื่อใช้เป็นช่องทางประชาสัมพันธ์ด้วย และ(S3,S4,O1,O2)ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

### **กลยุทธ์เชิงแก้ไข (W-O Strategies)**

กลยุทธ์เชิงแก้ไขเป็นการนำโอกาสที่มีมาปิดจุดอ่อนขององค์กร หรือทำให้จุดอ่อนลดลงเป็นกลยุทธ์เน้นการแก้ไขจุดอ่อนด้วยโอกาสที่เข้ามาเสริม คือ (W1,O4,O5)กำหนดนโยบาย แผนการพัฒนาในระยะยาวของ สส.ทหาร เพื่อบรรลุการขับเคลื่อนให้บรรลุวิสัยทัศน์ของ บก.ทท. (W2,O2,O3)การวิเคราะห์ระบบเทคโนโลยีและการสื่อสาร ให้สามารถใช้งานในระบบเครือข่าย Internet เพื่อเพิ่มช่องทางการเข้าถึง สะดวกและได้ทุกที่ ทุกเวลา (W3,O4) ทำการวิเคราะห์ปรับโครงสร้างส่วนราชการ เพื่อลดการทับซ้อนการปฏิบัติงานและสามารถตอบสนองการดำเนินงานให้บรรลุวิสัยทัศน์ของ บก.ทท.

### **กลยุทธ์เชิงป้องกัน (S-T Strategies)**

กลยุทธ์เชิงป้องกันเป็นการนำจุดแข็งมาป้องกันอุปสรรคที่มี กลยุทธ์ที่กำหนดไว้ คือ (S1,S3,T1) ต้องมีการส่งเสริมและสนับสนุน กำลังพล ให้ศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีด้านสารสนเทศและการสื่อสาร ที่ทันสมัย เพื่อนำมาพัฒนาองค์กร (S1,S2,S3,S4,T4)พัฒนาการรักษาความปลอดภัยไซเบอร์ให้มีความน่าเชื่อถือและเกิดความเชื่อมั่นในการใช้ระบบของ บก.ทท. (S3,S4,T2) ดำรงการฝึกอบรมกำลังพลให้มีความพร้อมในการรองรับสถานการณ์วิกฤต (S5,T5)บูรณาการการดำเนินงานในการเร่งรัด แชะนำ และควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อความรวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

### **กลยุทธ์เชิงรับ (W-T Strategies)**

กลยุทธ์เชิงรับ เป็นการเน้นตั้งรับจากอุปสรรคและจุดอ่อนที่มีอยู่ ควรมีกลยุทธ์ คือ (W3,T4) พิจารณาปรับโครงสร้างภายใน เพื่อลดการทับซ้อนในภารกิจที่มี โดยเน้นหน่วยที่เกี่ยวข้อง การรักษาความปลอดภัยทางสารสนเทศเร่งด่วน (W4,W5,T1,T4) ส่งเสริมกำลังพลที่มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร การรักษาความปลอดภัยสารสนเทศ ให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน

เมื่อนำกลยุทธ์ทั้ง 4 ด้านคือกลยุทธ์เชิงรุก กลยุทธ์เชิงแก้ไข กลยุทธ์เชิงป้องกัน และกลยุทธ์เชิงรับ มาวิเคราะห์ แบ่งเป็นกลุ่มงานที่ต้องดำเนินการ ตามกรอบประเด็นทางยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนากำลังพลด้านดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาแผน โครงสร้างการจัดหน่วย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและดำรงสภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 สนับสนุน แผนงาน/โครงการ ของหน่วย

### 3.3 มาตรการ/ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง (MEANS) (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)

จากการวิเคราะห์ข้างต้นตามข้อ 3.1-3.2 นั้น สามารถวางแผนมาตรการและแผนงานตามยุทธศาสตร์ 6 ยุทธศาสตร์ โดยมี 18 มาตรการ 31 แผนงาน ดังนี้

#### 3.3.1 ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังพลด้านดิจิทัล

มาตรการที่ 1 เสริมสร้างความรู้และทักษะด้านดิจิทัลบุคลากร

เป้าหมายที่ 1 กำลังพล สส.ทหาร มีทักษะด้านดิจิทัลตามเกณฑ์ที่ บก.ทท.

กำหนด

ตัวชี้วัด กำลังพล สส.ทหาร ผ่านการประเมินทักษะด้านดิจิทัลตามเกณฑ์ที่ บก.

ทท. กำหนด

แผนงาน เสริมสร้างความรู้และทักษะด้านดิจิทัลบุคลากร ให้สอดคล้องตามที่ กท. กำหนด ตลอดจนกฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องให้กำลังพล บก.ทท. ให้สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาศักยภาพการดำเนินงาน มีความตระหนักถึงความมั่นคงปลอดภัยในการใช้งาน และไม่กระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์โดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์

#### ตัวอย่างโครงการ

1. กำลังพล สส.ทหาร เข้ารับการประเมินระดับทักษะด้านดิจิทัล
2. จัดการฝึกอบรมกำลังพลดิจิทัลในแต่ละกลุ่ม

เป้าหมายที่ 2 สนับสนุนงานทักษะด้านดิจิทัลของ บก.ทท. เพื่อบรรลุเป้าหมายที่

บก.ทท. กำหนด

ตัวชี้วัด มีระบบสารสนเทศและหลักสูตรการฝึกอบรมด้านดิจิทัลตามที่ บก.ทท.

กำหนด

แผนงาน ปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัย

#### ตัวอย่างโครงการ

1. จัดทำระบบให้ความรู้และประเมินผลกำลังพล บก.ทท. สามารถเข้าถึงองค์ความรู้พื้นฐานด้านทักษะดิจิทัล ได้อย่างสะดวก และปลอดภัย

2. จัดทำหลักสูตรด้านดิจิทัล (Digital Literacy) เพื่อรองรับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลในปีต่อ ๆ ไป ตามที่ บก.ทท. กำหนด

3. ปรับปรุงหลักสูตรหรือเนื้อหาให้รองรับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลตามที่ บก.

ทท. กำหนด

4. จัดบรรยายแนวโน้มทางเทคโนโลยีที่เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ

5. จัดนิทรรศการเทคโนโลยีและนวัตกรรม

**มาตรการที่ 2** พัฒนากำลังพลที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านเทคนิคทุกระดับ ให้มีขีดความสามารถและความรู้ เพียงพอครอบคลุมการดำเนินงานด้านต่าง ๆ

**เป้าหมายที่ 1** กำลังพลด้านเทคนิค ของ สส.ทหาร มีความรู้ด้านเทคนิคตามแผนพัฒนาขีดความสามารถ สส.ทหาร

**ตัวชี้วัด**

1. กำลังพลด้านเทคนิคของ สส.ทหาร ทุกนายผ่านการฝึกอบรมตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง

2. หน่วยมีกำลังพลที่สามารถปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาขีดความสามารถและแผนปฏิบัติราชการได้

3. หลักสูตรของกรมสอดคล้องกับแผนพัฒนาขีดความสามารถ สส.ทหาร ปี 66-70

**แผนงาน** พัฒนาและเพิ่มพูนขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ภายใน สส.ทหาร

**ตัวอย่างโครงการ**

1. จัดกำลังพลด้านเทคนิคของ สส.ทหาร เข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนากำลังพล

2. ปรับปรุงและจัดทำหลักสูตรให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาขีดความสามารถ สส.

ทหาร ปี 66 – 70

3. ฝึกอบรม พัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ความสามารถในการสอน

4. การฝึกตามหน้าที่และการฝึกเป็นหน่วย

5. การทำการฝึก (Coaching) ในทุกสายงาน (On The Job Training)

6. หลักสูตรเพิ่มพูนความรู้ด้านโทรคมนาคมและเครือข่าย และการรักษาความปลอดภัยเครือข่าย

7. หลักสูตรเพิ่มพูนความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการรักษาความปลอดภัย

8. หลักสูตรเพิ่มพูนความรู้ด้านการระวังป้องกันที่ตั้ง

9. หลักสูตรเพิ่มพูนความรู้ด้านสงครามอิเล็กทรอนิกส์และการบริหารความถี่

**เป้าหมายที่ 2** หน่วยกรรมวิธีข้อมูล/สื่อสาร ในส่วนราชการ บก.ทท. มีขีดความสามารถซ่อมบำรุงระบบเครือข่าย ของหน่วย

### ตัวชี้วัด

1. หน่วยกรรมวิธีข้อมูล/สื่อสาร ทุกส่วนราชการใน บก.ทท. ผ่านการอบรม หลักสูตรการซ่อมบำรุงเครือข่าย กองทัพอากาศ หรือเทียบเท่าตามเกณฑ์ที่กำหนด
2. กำลังพลที่ผ่านหลักสูตรการซ่อมบำรุงฯ สามารถซ่อมบำรุงได้จริง เมื่อปฏิบัติงานที่หน่วย

**แผนงาน** พัฒนาและเพิ่มพูนขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ทางเทคนิคของหน่วย นอก สส.ทหาร

### ตัวอย่างโครงการ

1. จัดกำลังพลหน่วยกรรมวิธีข้อมูล/สื่อสาร ทุกส่วนราชการใน บก.ทท. เข้ารับการอบรมฯ
2. มีหลักสูตรฝึกอบรมฯ
3. จัดหาเครื่องมือซ่อมบำรุงเครือข่าย ให้ส่วนราชการ บก.ทท.

**มาตรการที่ 3** พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสำหรับการพัฒนากำลังพลในสายงาน เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกองบัญชาการกองทัพอากาศ

**เป้าหมายที่ 1** มีห้องเรียนและเครื่องช่วยฝึกที่รองรับการฝึกอบรม และการวิจัย พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อการสนับสนุนการสร้างนวัตกรรม

**ตัวชี้วัด** หน่วยสามารถปฏิบัติได้ตามแผนงาน

**แผนงาน** พัฒนา ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการเรียน

### ตัวอย่างโครงการ

1. จัดซื้อจัดจ้าง ห้องเรียนอัจฉริยะ
  - 1.1 ห้องเรียนเสมือน (Virtual Classroom) บก.ทท.
  - 1.2 ห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom) สส.ทหาร
  - 1.3 ห้องติดต่อจัดทำสื่อการเรียนการสอน E-learning บก.ทท.
2. จัดทำห้องวิจัยสารสนเทศ บก.ทท.
3. การจัดทำห้องจำลองการใช้งาน (ระบบเคเบิลใยแก้วนำแสง)
4. เสนองงานวิจัยหรือจัดทำข้อตกลงงานวิจัยร่วม

**เป้าหมายที่ 2** กำลังพล สส.ทหาร สามารถเข้าถึงองค์ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติราชการได้

**ตัวชี้วัด** ความพึงพอใจของกำลังพล สส.ทหาร ในการใช้งาน Platform

**แผนงาน** ส่งเสริมการใช้งาน Platform ในการหาองค์ความรู้ปฏิบัติราชการการ

### ตัวอย่างโครงการ

1. จัดทำ Platform ในการแบ่งปันองค์ความรู้และคลังสมอง

### 3.3.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาแผน โครงสร้างการจัดหน่วย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มาตรฐาน

**มาตรการที่ 1** ปรับปรุงพัฒนาแผน โครงสร้างการจัดหน่วย อำนาจหน้าที่ และขอบเขตความรับผิดชอบ ให้มีความสอดคล้องกับเทคโนโลยีดิจิทัล

**เป้าหมายที่ 1** ศทท.ฯ, ศทส.ฯ, พัน.ส.ฯ และ พัน.ปสอ.ฯ มีการจัดหน่วยที่รองรับภารกิจของหน่วยได้

**ตัวชี้วัด** หน่วยมีการขออนุมัติปรับโครงสร้างที่ได้รับการทดลองปฏิบัติราชการ

**แผนงาน** ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยปฏิบัติให้ทันสมัย

#### ตัวอย่างโครงการ

1. ศทท.ฯ, ศทส.ฯ, พัน.ส.ฯ และ พัน.ปสอ.ฯ ขออนุมัติปรับ อฉก./อจย.

**เป้าหมายที่ 2** กอง ฝสธ.สส.ทหาร มีขนาดหน่วยที่กะทัดรัด รองรับงานในฐานะฝ่ายอำนวยการของ จก.สส.ทหาร การเป็นฝ่ายเสนาธิการด้านสื่อสาร หน่วยสายวิทยาการ และส่งกำลังบำรุงสายสื่อสาร ของ บก.ทท.

**ตัวชี้วัด** การติดตามและประเมินผลการทดลองการจัดใหม่ของ กอง ฝสธ.สส.ทหาร

**แผนงาน** ปรับปรุงโครงสร้าง กอง ฝสธ.ให้ทันสมัย

#### ตัวอย่างโครงการ

1. ปรับปรุงและทดลองปฏิบัติราชการตามโครงสร้างการจัดใหม่

**เป้าหมายที่ 3** มีแผนปฏิบัติการดิจิทัล บก.ทท. (พ.ศ.2566 -2570)

**ตัวชี้วัด** มีการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล บก.ทท. (พ.ศ.2566 -2570)

**แผนงาน** จัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล บก.ทท. (พ.ศ.2566 -2570)

#### ตัวอย่างโครงการ

1. ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล บก.ทท. (พ.ศ.2563 -2565)
2. จัดทำและขออนุมัติแผนปฏิบัติการดิจิทัล บก.ทท. (พ.ศ.2566 -2570)

**มาตรการที่ 2** จัดทำแผนพัฒนากำลังพล สส.ทหาร และ สายวิทยาการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ

**เป้าหมายที่ 1** กำลังพล สส.ทหาร และหน่วยในสายวิทยาการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศได้รับการพัฒนา ให้ปฏิบัติงานตามตำแหน่งได้

**ตัวชี้วัด** การประเมินความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาและกำลังพล ของ สส.ทหาร และ หน่วยในสายวิทยาการฯ โดยการสุ่มตัวอย่าง

**แผนงาน** พัฒนากำลังพล สส.ทหาร และ สายวิทยาการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ

#### **ตัวอย่างโครงการ**

1. ทบทวนแผนพัฒนากำลังพล สส.ทหาร และสายวิทยาการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ

2. จัดทำและขออนุมัติการตรวจสอบมาตรฐานกำลังพลด้านเทคนิคประจำปี

**มาตรการที่ 3** พิจารณาบรรจุ และปรับย้าย (แนวทางการรับราชการ) กำลังพลสายงานเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร ความจำเป็นต้องใช้ความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ ในการปฏิบัติการกิจให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**เป้าหมายที่ 1** หน่วยได้รับกำลังพลที่มีสมรรถนะตรงตามตำแหน่ง และกำลังพลทุกนาย รับทราบและเข้าใจ แนวทางการรับราชการ

#### **ตัวชี้วัด**

1. ประเมินความคิดเห็นของ หน.หน่วย แต่ละระดับ ตั้งแต่ หน.แผนก/ผบ.ร้อย. ขึ้นไป
2. ประเมินความเข้าใจในแนวทางรับราชการของกำลังพล โดยการสุ่มตัวอย่าง

**แผนงาน** การบรรจุ ปรับโอนตำแหน่ง กำลังพลสายวิทยาการ

#### **ตัวอย่างโครงการ**

1. จัดทำหลักเกณฑ์และแผนการปรับย้ายกำลังพลให้ตรงกับเหล่าสายวิทยาการและ ทักษะด้านดิจิทัล

2. ขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยน ขกท. ของกำลังพล สส.ทหาร ให้ตรงตามหน้าที่ และเหล่าสายวิทยาการ

3. ปรับปรุง Job Description และ Core Competence ให้ครอบคลุมภารกิจ อย่างน้อย 70%

4. ปรับแผนการบรรจุกำลังพล เพื่อรองรับสายวิทยาการ

**มาตรการที่ 4** ปรับปรุงพัฒนามาตรฐานเทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็นของกองบัญชาการ กองทัพไทย ให้มีความเหมาะสม มีความทันสมัย

**เป้าหมายที่ 1** มาตรฐานการเชื่อมโยงและการทำงานข้อมูลระบบสารสนเทศ บก.ทท. สามารถใช้งานได้จริง

**ตัวชี้วัด** ส่วนราชการใน บก.ทท. ทราบ และเข้าใจการใช้มาตรฐานการเชื่อมโยงและการทำงานซอฟต์แวร์ (Software) และข้อมูลสารสนเทศ บก.ทท.

**แผนงาน** ขับเคลื่อนและทบทวนการใช้มาตรฐานการเชื่อมโยงการใช้งานข้อมูลระบบสารสนเทศ บก.ทท.

**ตัวอย่างโครงการ**

1. กิจกรรมประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่

**เป้าหมายที่ 2** มาตรฐานการเชื่อมต่อและการใช้งานเครือข่าย บก.ทท. สามารถใช้งานได้อย่างจริงจัง

**ตัวชี้วัด** ส่วนราชการใน บก.ทท. ทราบ และเข้าใจการใช้มาตรฐานการเชื่อมต่อและการใช้งานเครือข่าย บก.ทท.

**แผนงาน** มาตรฐานการเชื่อมต่อและการใช้งานเครือข่าย บก.ทท. สามารถใช้งานได้จริง

**ตัวอย่างโครงการ**

1. กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้เคลื่อนที่

**เป้าหมายที่ 3** การแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างเหล่าทัพ ผ่านเครือข่ายโทรคมนาคมทหารร่วมมีมาตรฐานเป็นที่ ยอมรับทุกส่วนราชการในกองทัพไทย

**ตัวชี้วัด** มีการกำหนดมาตรฐานการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างเหล่าทัพผ่านเครือข่ายโทรคมนาคมทหารร่วม

**แผนงาน** กำหนดมาตรฐานการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างเหล่าทัพผ่านเครือข่ายโทรคมนาคมทหารร่วม

**ตัวอย่างโครงการ**

1. ดำเนินการเชื่อมต่อเครือข่าย One Network

**เป้าหมายที่ 4** มีข้อตกลงในการใช้เครือข่ายโทรคมนาคมทหารร่วมของผู้ใช้

**ตัวชี้วัด** มีข้อตกลงให้กำลังพลของทุกส่วนราชการในกองทัพไทยสามารถใช้เครือข่ายโทรคมนาคมทหารร่วม ได้ทุกที่ทุกเวลา

**แผนงาน** มีข้อตกลงให้กำลังพลของทุกส่วนราชการในกองทัพไทยสามารถใช้เครือข่ายโทรคมนาคมทหารร่วม ได้ทุกที่ทุกเวลา

**ตัวอย่างโครงการ**

1. การดำเนินการ MOU กับเครือข่ายภายนอก บก.ทท.

**มาตรการที่ 5** ปรับปรุงพัฒนา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และ คำสั่ง ให้มีความสอดคล้องและรองรับการทำงานที่มีการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัล

**เป้าหมายที่ 1** ระบบและบริการต่าง ๆ ที่ สส.ทหาร รับผิดชอบมีความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

**ตัวชี้วัด** ระบบและบริการต่างๆของ สส.ทหาร ไม่เสียหายหรือใช้การไม่ได้จากการโจมตีทางไซเบอร์

**แผนงาน** ปรับปรุงระเบียบความมั่นคงปลอดภัยด้านดิจิทัล สส.ทหาร

**เป้าหมายที่ 2** มีการจัดหาสป.สายสื่อสาร ของ บก.ทท. ที่ประหยัด สามารถใช้งานร่วมกันได้ และได้รับการซ่อมบำรุง อย่างรวดเร็ว

**ตัวชี้วัด** แนวทางการจัดหาและซ่อมบำรุง สป.สายสื่อสาร ของ บก.ทท. ได้รับการอนุมัติใช้

**แผนงาน** จัดทำและขออนุมัติแนวทางการจัดหาและซ่อมบำรุง สป.สายสื่อสาร ของ บก.ทท.

### 3.3.3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาและดำรงสภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

**มาตรการที่ 1** พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็น ให้มีความพร้อมใช้งาน ครอบคลุม ทัวถึง และเพียงพอต่อการใช้งาน

**เป้าหมายที่ 1** พัฒนาโครงข่าย NCO

**ตัวชี้วัด** ตรวจสอบขีดความสามารถของหน่วยเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ

**แผนงาน** พัฒนาและดำรงขีดความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

**ตัวอย่างโครงการ**

1. ติดตั้งโครงข่าย F/O ในพื้นที่ กทม., ภาคเหนือตอนบนและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
2. พัฒนาระบบโทรคมนาคมทหาร (ปี 66-70)
3. พัฒนาโครงข่าย NCO สำรอง
  - 3.1 จัดหาชุดวิทย์ไม่โครเวฟ (Backbone) แบบ IP พร้อมอุปกรณ์ประกอบระบบ
4. พัฒนาโครงข่าย NCO ส่วนต่อขยาย
  - 4.1 จัดหาวิทย์ไม่โครเวฟแบบ IP ขนาดเล็ก

**มาตรการที่ 2** บูรณาการการใช้งานทรัพยากรเทคโนโลยีดิจิทัลร่วมกันระหว่างส่วนราชการ บนพื้นฐาน ของการให้ความเห็นชอบร่วมกันและมีความปลอดภัยในการใช้งาน

**เป้าหมายที่ 1** มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างเหล่าทัพภายในโครงข่ายโทรคมนาคมทหารร่วม (One network) ตลอดเวลา

**ตัวชี้วัด** ตรวจสอบการใช้เครือข่ายโทรคมนาคมทหารร่วม

**แผนงาน** เพิ่มบริการสารสนเทศ การแลกเปลี่ยนข้อมูลบนเครือข่าย ทท. (intranet ทท.)

**ตัวอย่างโครงการ**

1. การดำเนินการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างเหล่าทัพ

**มาตรการที่ 3** ดำรงระบบและโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ

**เป้าหมายที่ 1** หน่วยมีความพร้อมในการสนับสนุนการสื่อสารข้อมูลและเสียงระหว่าง บก.ทท./ศบท.กับหน่วยขึ้นตรง และหน่วยขึ้นควบคุมทางยุทธการ ให้บริการระบบสารสนเทศ ทั้งระบบ C4I และ MIS ได้ตลอดเวลา และต่อเนื่อง

**ตัวชี้วัด** หน่วยมีความพร้อมตามมาตรฐานที่หน่วยเหนือกำหนด

**แผนงาน** พัฒนาและดำรงขีดความสามารถ สส.ทหาร

**ตัวอย่างโครงการ**

1. งานปฏิบัติการโทรคมนาคมทหาร (ศทท.๑)
2. งานปฏิบัติการสารสนเทศทางทหาร (ศทส.๑)
3. งานปฏิบัติการสื่อสารทางยุทธวิธี (พัน.ส.๑)
4. งานปฏิบัติการสงครามอิเล็กทรอนิกส์ (พัน.ปสอ.๑)
5. แผนงานดำรงระบบและโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (กกบ.๑)
  - 5.1 ดำรงขีดความสามารถสถานีโทรคมนาคมและสถานีภาคพื้น 24 สถานี(ศทท.๑)
  - 5.2 จัดหาเครื่องกำเนิดไฟฟ้าและระบบอัตโนมัติ 31 สถานี (ศทท.๑)
  - 5.3 งานส่งกำลังและซ่อมบำรุงระบบโทรคมนาคมทหาร
  - 5.4 งานส่งกำลังและซ่อมบำรุงเครือข่าย
  - 5.5 งานส่งกำลังและซ่อมบำรุงศูนย์คอมพิวเตอร์ บก.ทท.
  - 5.6 งานส่งกำลังและดูแลรักษาระบบสารสนเทศ
  - 5.7 งานส่งกำลังและซ่อมบำรุงระบบสื่อสารทางยุทธวิธี
  - 5.8 งานส่งกำลังและซ่อมบำรุงระบบปฏิบัติการสงครามอิเล็กทรอนิกส์
  - 5.9 งานส่งกำลังและซ่อมบำรุงระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิด

### 3.3.4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

**มาตรการที่ 1** พัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของระบบควบคุมบังคับบัญชา

**เป้าหมายที่ 1** พัฒนาระบบและศึกษาวิจัย AI ทดลองใช้ใน C2 (เป้าหมาย บก.ทท.)

**การประเมิน** มีการศึกษาและพัฒนาระบบปัญญาประดิษฐ์มาใช้ในการควบคุมบังคับบัญชา

**แผนงาน** พัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของระบบควบคุมบังคับบัญชาให้สามารถ รวบรวมข้อมูล ข่าวสาร วางแผน ตกลงใจ การสั่งการและควบคุมได้รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นการพัฒนาไปสู่การปฏิบัติการระบบเครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Operation)

### ตัวอย่างโครงการ

1. พัฒนาปัญญาประดิษฐ์ในการควบคุมบังคับบัญชาตามสถาปัตยกรรมองค์กร (EA)

**เป้าหมายที่ 2** เพิ่มขีดความสามารถระบบสารสนเทศเพื่อการอำนวยความสะดวก

**การประเมิน** มีระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการอำนวยความสะดวก

**แผนงาน** พัฒนาระบบวางแผนการยุทธวิธีร่วม

**มาตรการที่ 2** พัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ  
เพื่อการบริหาร ราชการทั่วไป

**เป้าหมายที่ 1** พัฒนาระบบงานของทุกหน่วยตามสถาปัตยกรรมองค์กร (EA) เพื่อปรับ  
ระบบงานเป็นดิจิทัล

**การประเมิน** จำนวนระบบงานที่ได้พัฒนาแล้วเทียบกับจำนวนระบบงานทั้งหมด  
ตามสถาปัตยกรรมองค์กรของ บก.ทท.

**แผนงาน** พัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ  
เพื่อการบริหาร ราชการทั่วไป โดยมุ่งเน้นให้เกิดการบูรณาการระบบงานสารสนเทศ และฐานข้อมูล  
ของ แต่ละระบบงานให้สามารถใช้งานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ตัวอย่างโครงการ

1. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (ให้ นขต.บก.ทท. (EA : J1-  
J7 จำนวน 19 ระบบ, นขต.บก.ทท. จำนวน 36 ระบบ))

**มาตรการที่ 3** ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

**เป้าหมายที่ 1** ปรับระบบงานเป็น Digital

**การประเมิน** สำนักรวบรวมการนำระบบ ICT มาใช้ในการปฏิบัติราชการของ สส.ทหาร

**แผนงาน** พัฒนาระบบบริการพื้นฐานให้มีประสิทธิภาพ

### ตัวอย่างโครงการ

1. พัฒนาระบบ Email, EDM, Cloud drive, My RTARF, Mil Doc, VTC ฯลฯ

**เป้าหมายที่ 2** พัฒนาแอปพลิเคชันบนอุปกรณ์แบบพกพา (Mobile Device)

**การประเมิน** ชีตความสามารถของแอปพลิเคชัน My RTARF ที่ใช้งานได้เทียบกับ  
ขีดความสามารถ ที่กำหนด

**แผนงาน** งานเพิ่มขีดความสามารถแอปพลิเคชันบน Mobile Device

**ตัวอย่างโครงการ** พัฒนาแอปพลิเคชัน My RTARF

### 3.3.5 ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ

**มาตรการที่ 1** พัฒนาและสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน ภายในประเทศ

**เป้าหมายที่ 1** เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อความมั่นคงด้านสื่อสารระหว่างกองทัพไทย กับหน่วยงานของไทย

**การประเมิน** ตรวจสอบว่ามีข้อพิจารณาหรือข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ต่อกองทัพไทย และรายงานภายในเวลาที่เหมาะสม

**แผนงาน** เสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน ภายในประเทศ

**ตัวอย่างโครงการ** การประชุม สัมมนา ฝึกอบรม วิจัย หรือจัดทำข้อตกลง ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน ของไทย

**มาตรการที่ 2** พัฒนาและเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศ

**เป้าหมายที่ 1** เสริมสร้างความร่วมมือทางทหารด้านสื่อสารระหว่างกองทัพไทยกับมิตรประเทศและหน่วยงาน ต่างประเทศ

**การประเมิน** ตรวจสอบว่ามีข้อพิจารณาหรือข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ต่อกองทัพไทย และรายงานภายใน เวลาที่เหมาะสม

**แผนงาน** เสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศ

**ตัวอย่างโครงการ**

1. การประชุม สัมมนา ฝึกอบรม วิจัย หรือจัดทำข้อตกลง ร่วมกับมิตรประเทศและหน่วยงานต่างประเทศ

2. งานเตรียมการให้มีการฝึกสื่อสารผสมในการฝึกคอบร้าโกลด์

### 3.3.6 ยุทธศาสตร์สนับสนุน แผนงาน/โครงการ ของหน่วย

**มาตรการที่ 1** สนับสนุน นโยบาย ภารกิจ และพันธกิจของ ทท. , บก.ทท. และส่วนราชการใน บก.ทท.

**เป้าหมายที่ 1** สนับสนุนงานตามพระบรมราโชบาย ให้สำเร็จลุล่วงด้วยความเรียบร้อย

**การประเมิน** มีสรุปหรือรายงานผลการปฏิบัติ

**แผนงาน** สนับสนุนภารกิจที่รับมอบ

### ตัวอย่างโครงการ

1. สนับสนุนกำลังพล
2. สนับสนุนระบบสื่อสารและสารสนเทศ

**เป้าหมายที่ 2** สนับสนุนการฝึกฯ ของ ทท.

**การประเมิน** มีสรุปหรือรายงานผลการปฏิบัติ

**แผนงาน** สนับสนุนการฝึก

### ตัวอย่างโครงการ

1. สนับสนุนกำลังพลเข้าร่วมการฝึก
2. สนับสนุนระบบสื่อสารและสารสนเทศ

**เป้าหมายที่ 3** การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ

**การประเมิน** ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สส.ทหาร

**แผนงาน** การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กรของ สส.ทหาร

**มาตรการที่ 2** สนับสนุน นโยบาย ภารกิจ และพันธกิจของ สส.ทหาร

**เป้าหมายที่ 1** ภารกิจของ สส.ทหาร สามารถดำเนินงานได้สำเร็จลุล่วงอย่างสะดวก

**การประเมิน** สรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานสายงานสนับสนุน

**แผนงาน** สนับสนุนภารกิจในองค์กร

1. ประเมินผลการปฏิบัติงานด้านกำลังพล
2. ประเมินผลการปฏิบัติงานด้านส่งกำลังบำรุง
3. ประเมินผลการปฏิบัติงานด้านงบประมาณ
4. ประเมินผลการปฏิบัติงานตามสายงาน

**เป้าหมายที่ 2** พัฒนาสภาพแวดล้อม ก่อสร้าง ปรับปรุง อาคารสถานที่ และระบบ

สาธารณูปโภค ของ นขต.สส.ทหาร

**การประเมิน** มีการจัดทำแผนงาน/โครงการ และดำเนินการตามแผน

**แผนงาน** พัฒนาสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน

### ตัวอย่างโครงการ

1. เตรียมการชี้แจงด้านงบประมาณและเตรียมการจัดซื้อจัดจ้าง งานก่อสร้างอาคารสำนักงาน กบก.๑, โรงนอนทหารกองประจำการ, โรงครัว, โรงประกอบเลี้ยง และปรับปรุงอาคารแผนกการแพทย์กบก.๑ (กบก.๑)

2. คลัง สป.2, 4 ลานเอนกประสงค์พร้อมระบบสาธารณูปโภค และโรงจอดรถ (พัน.ปสอ.๑)

3. ก่อสร้างคลัง สป. 2, 4 (พน.ส.๑)
4. เตรียมการชี้แจงด้านงบประมาณและเตรียมการจัดซื้อจัดจ้าง คลัง สป.3 (พน.ส.๑)
5. ก่อสร้างคลังหลังคาคลุมอาคารอเนกประสงค์ (พน.ส.๑)
6. ก่อสร้างถนนระหว่างอาคาร บก.พน.ส.๑ – อาคาร ตอน ยย.๑ (พน.ส.๑)
7. ก่อสร้างลานกีฬา พื้นที่ระหว่าง บก.พน.ส.๑ – อาคาร ร้อย.ปสล.๑ (พน.ส.๑)
8. อาคารเยี่ยมญาติ (พน.ส.๑)
9. ปรับปรุงอาคารสำนักงานและคลัง (กกบ.๑, กคพ.๑)
10. ปรับปรุงคลัง สป. ๒, ๔ และโรงจอดรถ (ศทท.๑)
11. ปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคระบบไฟฟ้าอาคาร บก.ศทท.๑ และระบบน้ำประปาบริเวณโดยรอบอาคาร บก.ศทท.๑ (ศทท.๑)



### 3.4 การดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์

| ยุทธศาสตร์ที่ 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | การพัฒนากำลังพลด้านดิจิทัล                                                                                                                                                            |             |     |     |     |     |                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----|-----|-----|-----|--------------------|
| เป้าประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | กำลังพลมีระดับทักษะด้านดิจิทัลตามเกณฑ์ที่กำหนด กำลังพลด้านเทคนิคมีความรู้ด้านเทคนิคตามแผนพัฒนาขีดความสามารถ มีห้องเรียนหรือเครื่องช่วยฝึกที่รองรับการฝึกอบรม และการเข้าถึงองค์ความรู้ |             |     |     |     |     |                    |
| มาตรการที่ 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | เสริมสร้างความรู้และทักษะด้านดิจิทัลบุคลากร                                                                                                                                           |             |     |     |     |     |                    |
| เป้าหมายที่ 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | กำลังพล สส. ทหารมีทักษะด้านดิจิทัลตามเกณฑ์ที่ บก.ทท. กำหนด                                                                                                                            |             |     |     |     |     |                    |
| ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | กำลังพล สส.ทหาร ผ่านการประเมินทักษะดิจิทัลตามเกณฑ์ที่ บก.ทท. กำหนด                                                                                                                    |             |     |     |     |     |                    |
| แผนงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ตัวอย่างโครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                           | ปีดำเนินงาน |     |     |     |     | หน่วย<br>รับผิดชอบ |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                       | 66          | 67  | 68  | 69  | 70  |                    |
| เสริมสร้างความรู้และทักษะด้านดิจิทัลบุคลากร ให้สอดคล้องตามที่ กท. กำหนด ตลอดจนกฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องให้กำลังพล บก.ทท. ให้สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาศักยภาพการดำเนินงาน มีความตระหนักถึงความมั่นคงปลอดภัยในการใช้งาน และไม่กระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์โดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ | 1. ร้อยละการประเมินระดับทักษะด้านดิจิทัลกำลังพล สส.ทหาร                                                                                                                               | 80%         | 90% | 95% | 97% | 99% | กกพ.               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 2. การฝึกอบรมกำลังพลดิจิทัลในแต่ละกลุ่ม                                                                                                                                               | 80%         | 90% | 95% | 97% | 99% |                    |

| เป้าหมายที่ 2              | สนับสนุนงานทักษะด้านดิจิทัลของ บก.ทท. เพื่อบรรลุเป้าหมายที่ บก.ทท. กำหนด                                            |             |     |     |     |      |                    |
|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----|-----|-----|------|--------------------|
| ตัวชี้วัด                  | มีระบบสารสนเทศและหลักสูตรการฝึกอบรมด้านดิจิทัลตามที่ บก.ทท. กำหนด                                                   |             |     |     |     |      |                    |
| แผนงาน                     | ตัวอย่างโครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                         | ปีดำเนินงาน |     |     |     |      | หน่วย<br>รับผิดชอบ |
|                            |                                                                                                                     | 66          | 67  | 68  | 69  | 70   |                    |
| ปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัย | 1. จัดทำระบบให้ความรู้และประเมินผลกำลังพล บก.ทท. สามารถเข้าถึงองค์ความรู้พื้นฐานด้านดิจิทัลได้อย่างสะดวก และปลอดภัย | 80%         | 90% | 95% | 97% | 99%  | กวก.               |
|                            | 2. จัดทำหลักสูตรด้านดิจิทัล (Digital Literacy) เพื่อรองรับการพัฒนาทักษะดิจิทัลในปีต่อ ๆ ไปตามที่ บก.ทท. กำหนด       | 80%         | 90% | 95% | 97% | 100% |                    |
|                            | 3. ปรับปรุงหลักสูตรหรือเนื้อหาให้รองรับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลตามที่ บก.ทท. กำหนด                                  | 80%         | 90% | 95% | 97% | 100% |                    |
|                            | 4. จัดบรรยายแนวโน้มทางเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ                                                     | 1           | 1   | 1   | 1   | 1    |                    |
|                            | 5. จัดนิทรรศการเทคโนโลยีและนวัตกรรม                                                                                 | 1           | 1   | 1   | 1   | 1    |                    |

| มาตรการที่ 2                                                          | พัฒนากำลังพลที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านเทคนิคทุกระดับ ให้มีขีดความสามารถและความรู้เพียงพอครอบคลุมการดำเนินงานด้านต่าง ๆ                                                                                                                          |             |     |     |     |      |                    |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----|-----|-----|------|--------------------|
| เป้าหมายที่ 1                                                         | กำลังพลด้านเทคนิค ของ สส.ทหาร มีความรู้ด้านเทคนิคตามแผนพัฒนาขีดความสามารถ สส.ทหาร                                                                                                                                                          |             |     |     |     |      |                    |
| ตัวชี้วัด                                                             | 1. กำลังพลด้านเทคนิคของ สส.ทหาร ทุกคนผ่านการฝึกอบรมตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง<br>2. หน่วยงานมีกำลังพลที่สามารถปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาขีดความสามารถและแผนปฏิบัติราชการได้<br>3. หลักสูตรของกรมสอดคล้องกับแผนพัฒนาขีดความสามารถ สส.ทหาร ปี 66 - 70 |             |     |     |     |      |                    |
| แผนงาน                                                                | ตัวอย่างโครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                | ปีดำเนินงาน |     |     |     |      | หน่วย<br>รับผิดชอบ |
|                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                            | 66          | 67  | 68  | 69  | 70   |                    |
| พัฒนาและเพิ่มพูนขีด<br>ความ<br>สามารถ<br>เจ้าหน้าที่ภายใน สส.<br>ทหาร | 1. จัดกำลังพลด้านเทคนิค<br>ของ สส.ทหาร เข้ารับการ<br>อบรมตามแผนพัฒนา<br>กำลังพล                                                                                                                                                            | 80%         | 90% | 95% | 97% | 99%  | กกพ.               |
|                                                                       | 2. ปรับปรุงและจัดทำ<br>หลักสูตรให้สอดคล้องกับ<br>แผนพัฒนาขีด<br>ความสามารถ สส.ทหาร ปี<br>66 - 70                                                                                                                                           | 80%         | 90% | 95% | 97% | 100% | กวก.               |
|                                                                       | 3. ฝึกอบรม พัฒนา<br>อาจารย์ให้มีความรู้<br>ความสามารถในการสอน                                                                                                                                                                              | 80%         | 90% | 95% | 97% | 100% | กวก.               |
|                                                                       | 4. การฝึกตามหน้าที่และ<br>การฝึกเป็นหน่วย                                                                                                                                                                                                  | 80%         | 90% | 95% | 97% | 100% | กวก.               |
|                                                                       | 5. การทำการฝึก<br>(Coaching) ในทุกสายงาน<br>(On the Job Training)                                                                                                                                                                          | 1           | 1   | 1   | 1   | 1    | ทุกหน่วย           |

|                                                                      | 6. หลักสูตรเพิ่มพูนความรู้ด้านโทรคมนาคมและเครือข่าย และการรักษาความปลอดภัยเครือข่าย | 80%                                                                                                                                                                                                                              | 90% | 95% | 97% | 100% | ศทท.               |
|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|------|--------------------|
|                                                                      | 7. หลักสูตรเพิ่มพูนความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการรักษาความปลอดภัย              | 80%                                                                                                                                                                                                                              | 90% | 95% | 97% | 100% | ศทส.               |
|                                                                      | 8. หลักสูตรเพิ่มพูนความรู้ด้านการระวังป้องกันที่ตั้ง                                | 80%                                                                                                                                                                                                                              | 90% | 95% | 97% | 100% | พัน.ปสอ.           |
|                                                                      | 9. หลักสูตรเพิ่มพูนความรู้ด้านสงครามอิเล็กทรอนิกส์และการบริหารความถี่               | 80%                                                                                                                                                                                                                              | 90% | 95% | 97% | 100% | พัน.ปสอ.           |
| <b>เป้าหมายที่ 2</b>                                                 |                                                                                     | หน่วยกรรมวิธีข้อมูล/สื่อสาร ในส่วนราชการ บก.ทท. มีขีดความสามารถซ่อมบำรุงระบบเครือข่ายของหน่วย                                                                                                                                    |     |     |     |      |                    |
| <b>ตัวชี้วัด</b>                                                     |                                                                                     | 1. หน่วยกรรมวิธีข้อมูล/สื่อสาร ทุกส่วนราชการใน บก.ทท. ผ่านการอบรมหลักสูตรการซ่อมบำรุงเครือข่าย กองทัพอากาศ หรือเทียบเท่าตามเกณฑ์ที่กำหนด<br>2. กำลังพลที่ผ่านหลักสูตรการซ่อมบำรุงฯ สามารถซ่อมบำรุงได้จริงเมื่อปฏิบัติงานที่หน่วย |     |     |     |      |                    |
| แผนงาน                                                               | ตัวอย่างโครงการ/<br>กิจกรรม                                                         | ปีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                      |     |     |     |      | หน่วย<br>รับผิดชอบ |
|                                                                      |                                                                                     | 66                                                                                                                                                                                                                               | 67  | 68  | 69  | 70   |                    |
| พัฒนาและเพิ่มพูนขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ทางเทคนิคของหน่วยนอก สส.ทหาร | 1. จัดกำลังพลหน่วยกรรมวิธีข้อมูล/สื่อสาร ทุกส่วนราชการใน บก.ทท. เข้ารับการอบรมฯ     | 80%                                                                                                                                                                                                                              | 90% | 95% | 97% | 99%  | สผอ.               |
|                                                                      | 2. มีหลักสูตรฝึกอบรมฯ                                                               | 80%                                                                                                                                                                                                                              | 90% | 95% | 97% | 100% |                    |

|                                     | 3. จัดหาเครื่องมือซ่อมบำรุงเครือข่ายให้ส่วนราชการ บก.ทท.                                                                                                                                            | 80%         | 90% | 95% | 97% | 100% |                    |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----|-----|-----|------|--------------------|
| <b>มาตรการที่ 3</b>                 | พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสำหรับการพัฒนากำลังพลในสายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของกองบัญชาการกองทัพไทย                                                                                            |             |     |     |     |      |                    |
| <b>เป้าหมายที่ 1</b>                | มีห้องเรียนแลเครื่องช่วยฝึกที่รองรับการฝึกอบรม และการวิจัยพัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อการสนับสนุนการสร้างนวัตกรรม                                                                 |             |     |     |     |      |                    |
| <b>ตัวชี้วัด</b>                    | หน่วยสามารถปฏิบัติได้ตามแผนงาน                                                                                                                                                                      |             |     |     |     |      |                    |
| แผนงาน                              | ตัวอย่างโครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                         | ปีดำเนินการ |     |     |     |      | หน่วย<br>รับผิดชอบ |
|                                     |                                                                                                                                                                                                     | 66          | 67  | 68  | 69  | 70   |                    |
| พัฒนา ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการเรียน | 1. จัดซื้อจัดจ้าง ห้องเรียนอัจฉริยะ<br>1.1 ห้องเรียนเสมือน (Virtual Classroom) บก.ทท.<br>1.2 ห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom) สส.ทหาร<br>1.3 ห้องติดต่อจัดทำสื่อการเรียนการสอน E-Learning บก.ทท. | 80%         | 90% | 95% | 97% | 100% | ศทส.               |
|                                     | 2. จัดทำห้องวิจัยสารสนเทศ บก.ทท.                                                                                                                                                                    | 80%         | 90% | 95% | 97% | 100% |                    |
|                                     | 3. การจัดทำห้องจำลองการใช้งาน (ระบบเคเบิลใยแก้วนำแสง)                                                                                                                                               | 80%         | 90% | 95% | 97% | 100% |                    |
|                                     | 4. เสนองงานวิจัยหรือจัดทำข้อตกลงงานวิจัยร่วม                                                                                                                                                        | 1           | 2   | 3   | 4   | 5    |                    |

| เป้าหมายที่ 2                                                 | กำลังพล สส.ทหาร สามารถเข้าถึงองค์ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติราชการได้                                                                                                                                        |             |     |     |     |      |                    |
|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----|-----|-----|------|--------------------|
| ตัวชี้วัด                                                     | ความพึงพอใจของกำลังพล สส.ทหาร ในการใช้งาน Platform                                                                                                                                                         |             |     |     |     |      |                    |
| แผนงาน                                                        | ตัวอย่างโครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                | ปีดำเนินการ |     |     |     |      | หน่วย<br>รับผิดชอบ |
|                                                               |                                                                                                                                                                                                            | 66          | 67  | 68  | 69  | 70   |                    |
| ส่งเสริมการใช้งาน Platform ในการหาองค์ความรู้ปฏิบัติราชการการ | การจัดทำ Platform ในการแบ่งปันองค์ความรู้และคลังสมอง                                                                                                                                                       | 80%         | 90% | 95% | 97% | 100% |                    |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2                                               | การพัฒนาแผน โครงสร้างการจัดหน่วย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มาตรฐาน                                                                                                                                       |             |     |     |     |      |                    |
| เป้าประสงค์                                                   | มีแผนกำลังพลในสายวิทยาการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้รับการพัฒนาให้ปฏิบัติงานตามตำแหน่งได้ ปรับปรุงพัฒนามาตรฐานเทคโนโลยีที่จำเป็นให้มีความเหมาะสมทันสมัย และมีข้อตกลงในการใช้เครือข่ายโทรคมนาคมทหารร่วม |             |     |     |     |      |                    |
| มาตรการที่ 1                                                  | ปรับปรุงพัฒนาแผน โครงสร้างการจัดหน่วย อำนาจหน้าที่ และขอบเขตความรับผิดชอบ ให้มีความสอดคล้องกับเทคโนโลยีดิจิทัล                                                                                             |             |     |     |     |      |                    |
| เป้าหมายที่ 1                                                 | ศทท.๑, ศทส.๑, พันส.๑, และพัน.ปสอ.๑ มีการจัดหน่วยที่รองรับภารกิจของหน่วยได้                                                                                                                                 |             |     |     |     |      |                    |
| ตัวชี้วัด                                                     | หน่วยมีการขออนุมัติปรับโครงสร้างที่ได้รับการทดลองปฏิบัติราชการ                                                                                                                                             |             |     |     |     |      |                    |
| แผนงาน                                                        | ตัวอย่างโครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                | ปีดำเนินการ |     |     |     |      | หน่วย<br>รับผิดชอบ |
|                                                               |                                                                                                                                                                                                            | 66          | 67  | 68  | 69  | 70   |                    |
| ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยปฏิบัติให้ทันสมัย                       | 1. ศทท.๑, ศทส.๑, พันส.๑ และ พัน.ปสอ.๑ ขออนุมัติปรับ อดก./ อจย.                                                                                                                                             | 80%         | 90% | 95% | 97% | 100% | สผอ.               |

| เป้าหมายที่ 2                                       | กอง ฝสธ.สส.ทหาร มีขนาดหน่วยที่กะทัดรัด รองรับงานในฐานะฝ่ายอำนวยการของ จก.สส.ทหาร การเป็นฝ่ายเสนานิการด้านการสื่อสาร หน่วยสายวิทยาการ และส่งกำลังบำรุงสายสื่อสาร ของ บก.ทท. |             |     |     |     |      |                    |
|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----|-----|-----|------|--------------------|
| ตัวชี้วัด                                           | การติดตามและประเมินผลการทดลองการจัดใหม่ของ กอง ฝสธ.สส.ทหาร                                                                                                                 |             |     |     |     |      |                    |
| แผนงาน                                              | ตัวอย่างโครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                | ปีดำเนินการ |     |     |     |      | หน่วย<br>รับผิดชอบ |
|                                                     |                                                                                                                                                                            | 66          | 67  | 68  | 69  | 70   |                    |
| ปรับปรุงโครงสร้างกอง ฝสธ. ให้ทันสมัย                | ปรับปรุงและทดลองปฏิบัติราชการตามโครงสร้างการจัดใหม่                                                                                                                        | 80%         | 90% | 95% | 97% | 100% | สผอ.               |
| เป้าหมายที่ 3                                       | มีแผนปฏิบัติการดิจิทัล บก.ทท. (พ.ศ.2566 – 2570)                                                                                                                            |             |     |     |     |      |                    |
| ตัวชี้วัด                                           | มีการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล บก.ทท. (พ.ศ.2566 – 2570)                                                                                                           |             |     |     |     |      |                    |
| แผนงาน                                              | ตัวอย่างโครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                | ปีดำเนินการ |     |     |     |      | หน่วย<br>รับผิดชอบ |
|                                                     |                                                                                                                                                                            | 66          | 67  | 68  | 69  | 70   |                    |
| จัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล บก.ทท. (พ.ศ. 2566 – 2570) | 1. ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล บก.ทท. (พ.ศ.2563 – 2565)                                                                                                                      | /           |     |     |     |      | สผอ.               |
|                                                     | 2. จัดทำและขออนุมัติแผนปฏิบัติการดิจิทัล บก.ทท. (พ.ศ.2566 – 2570)                                                                                                          |             | /   |     |     |      |                    |
| มาตรการที่ 2                                        | จัดทำแผนพัฒนากำลังพล สส.ทหาร และสายวิทยาการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ                                                                                                     |             |     |     |     |      |                    |
| เป้าหมายที่ 1                                       | กำลังพล สส.ทหาร และหน่วยในสายวิทยาการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้รับการพัฒนาให้ปฏิบัติงานได้ตามตำแหน่ง                                                                  |             |     |     |     |      |                    |
| ตัวชี้วัด                                           | การประเมินความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาและกำลังพล ของ สส.ทหาร และหน่วยในสายวิทยาการฯ โดยการสุ่มตัวอย่าง                                                                     |             |     |     |     |      |                    |
| แผนงาน                                              | ตัวอย่างโครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                | ปีดำเนินการ |     |     |     |      | หน่วย<br>รับผิดชอบ |
|                                                     |                                                                                                                                                                            | 66          | 67  | 68  | 69  | 70   |                    |
| พัฒนากำลังพล สส.ทหาร และ สาย                        | 1. ทบทวนแผนพัฒนากำลังพล สส.ทหาร และ                                                                                                                                        | /           |     |     |     |      | กกพ.               |

| วิทยาการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ        | วิทยาการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ                                                                                                                                                                 |             |    |    |    |    |                |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----|----|----|----|----------------|
|                                            | 2. จัดทำและขออนุมัติการตรวจสอบมาตรฐานกำลังพลด้านเทคนิคประจำปี                                                                                                                                       | 1           | 1  | 1  | 1  | 1  |                |
| <b>มาตรการที่ 3</b>                        | พิจารณาบรรจุและปรับย้าย (แนวทางการรับราชการ) กำลังพลสายงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ความจำเป็นต้องใช้ความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ ในการปฏิบัติภารกิจให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ |             |    |    |    |    |                |
| <b>เป้าหมายที่ 1</b>                       | หน่วยได้รับกำลังพลที่มีสมรรถนะตรงตามตำแหน่ง และกำลังพลทุกนายรับทราบและเข้าใจ แนวทางรับราชการ                                                                                                        |             |    |    |    |    |                |
| <b>ตัวชี้วัด</b>                           | 1. ประเมินความคิดเห็นของ หน.หน่วย แต่ละระดับ ตั้งแต่ หน.แผนก/ ผบ. ร้อย. ขึ้นไป<br>2. ประเมินความเข้าใจในแนวทางรับราชการของกำลังพล โดยการสุ่มตัวอย่าง                                                |             |    |    |    |    |                |
| แผนงาน                                     | ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                             | ปีดำเนินการ |    |    |    |    | หน่วยรับผิดชอบ |
|                                            |                                                                                                                                                                                                     | 66          | 67 | 68 | 69 | 70 |                |
| การบรรจุ ปรับโอนตำแหน่ง กำลังพลสายวิทยาการ | 1. จัดทำหลักเกณฑ์และแผนการปรับย้ายกำลังพลให้ตรงกับเหล่าสายวิทยาการและทักษะด้านดิจิทัล                                                                                                               | /           |    |    |    |    | กกพ.           |
|                                            | 2. ขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยน ชกท. ของกำลังพล สส.ทหาร ให้ตรงตามหน้าที่ และเหล่าสายวิทยาการ                                                                                                            |             | /  | /  | /  | /  |                |
|                                            | 3. ปรับปรุง Job Description และ Core                                                                                                                                                                | /           | /  | /  | /  | /  |                |

|                                                                                      | Competence ให้<br>ครอบคลุมภารกิจอย่าง<br>น้อย 70%                                                                        |             |    |    |    |    |                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----|----|----|----|--------------------|
|                                                                                      | 4. ปรับแผนการบรรจุ<br>กำลังพล เพื่อรองรับสาย<br>วิทยาการ                                                                 | /           |    |    |    |    |                    |
| <b>มาตรการที่ 4</b>                                                                  | ปรับปรุงพัฒนามาตรฐานเทคโนโลยีที่จำเป็นของกองบัญชาการกองทัพไทย<br>ให้มีความเหมาะสม มีความทันสมัย                          |             |    |    |    |    |                    |
| <b>เป้าหมายที่ 1</b>                                                                 | มาตรฐานการเชื่อมโยงและการใช้งานข้อมูลระบบสารสนเทศ บก.ทท.<br>สามารถใช้งานได้จริง                                          |             |    |    |    |    |                    |
| <b>ตัวชี้วัด</b>                                                                     | ส่วนราชการใน บก.ทท. ทราบ และเข้าใจการใช้มาตรฐานการเชื่อมโยงและ<br>การใช้งานซอฟต์แวร์ (Software) และข้อมูลสารสนเทศ บก.ทท. |             |    |    |    |    |                    |
| แผนงาน                                                                               | ตัวอย่างโครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                              | ปีดำเนินการ |    |    |    |    | หน่วย<br>รับผิดชอบ |
|                                                                                      |                                                                                                                          | 66          | 67 | 68 | 69 | 70 |                    |
| ขับเคลื่อนและทบทวน<br>การใช้มาตรฐานการ<br>เชื่อมโยงการใช้งาน<br>ข้อมูลระบบสารสนเทศ   | กิจกรรมประชาสัมพันธ์<br>เคลื่อนที่                                                                                       | 1           | 1  | 1  | 1  | 1  | สผอ.               |
| <b>เป้าหมายที่ 2</b>                                                                 | มาตรฐานการเชื่อมต่อและการใช้งานเครือข่าย บก.ทท. สามารถใช้งานได้<br>จริง                                                  |             |    |    |    |    |                    |
| <b>ตัวชี้วัด</b>                                                                     | ส่วนราชการใน บก.ทท. ทราบ และเข้าใจการใช้มาตรฐานการเชื่อมต่อและ<br>การใช้งานเครือข่าย บก.ทท.                              |             |    |    |    |    |                    |
| แผนงาน                                                                               | ตัวอย่างโครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                              | ปีดำเนินการ |    |    |    |    | หน่วย<br>รับผิดชอบ |
|                                                                                      |                                                                                                                          | 66          | 67 | 68 | 69 | 70 |                    |
| มาตรฐานการเชื่อมต่อ<br>และ การ ใ ช้ ง า น<br>เครือข่าย บก.ทท.<br>สามารถใช้งานได้จริง | กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้<br>เคลื่อนที่                                                                                 | 1           | 1  | 1  | 1  | 1  | สผอ.               |

|                                                                                                     |                                                                                                                   |             |     |     |     |      |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----|-----|-----|------|-----------|
| เป้าหมายที่ 3                                                                                       | การแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างเหล่าทัพ ผ่านเครือข่ายโทรคมนาคมทหารร่วม มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับทุกส่วนราชการในกองทัพไทย |             |     |     |     |      |           |
| ตัวชี้วัด                                                                                           | มีการกำหนดมาตรฐานการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างเหล่าทัพผ่านเครือข่ายโทรคมนาคมทหารร่วม                                 |             |     |     |     |      |           |
| แผนงาน                                                                                              | ตัวอย่างโครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                       | ปีดำเนินการ |     |     |     |      | หน่วย     |
|                                                                                                     |                                                                                                                   | 66          | 67  | 68  | 69  | 70   | รับผิดชอบ |
| กำหนดมาตรฐานการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างเหล่าทัพผ่านเครือข่ายโทรคมนาคมทหารร่วม                        | ดำเนินการเชื่อมต่อเครือข่าย One Network                                                                           | 80%         | 90% | 95% | 97% | 100% | สผอ.      |
| เป้าหมายที่ 4                                                                                       | มีข้อตกลงในการใช้เครือข่ายโทรคมนาคมทหารร่วมของผู้ใช้                                                              |             |     |     |     |      |           |
| ตัวชี้วัด                                                                                           | มีข้อตกลงให้กำลังพลของทุกส่วนราชการในกองทัพไทย สามารถใช้เครือข่ายโทรคมนาคมทหารร่วม ได้ทุกที่ทุกเวลา               |             |     |     |     |      |           |
| แผนงาน                                                                                              | ตัวอย่างโครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                       | ปีดำเนินการ |     |     |     |      | หน่วย     |
|                                                                                                     |                                                                                                                   | 66          | 67  | 68  | 69  | 70   | รับผิดชอบ |
| มีข้อตกลงให้กำลังพลของทุกส่วนราชการในกองทัพไทย สามารถใช้เครือข่ายโทรคมนาคมทหารร่วม ได้ทุกที่ทุกเวลา | การดำเนินการ MOU กับเครือข่ายภายนอก บก. ทท.                                                                       | 80%         | 90% | 95% | 97% | 100% | สผอ.      |

| <b>มาตรการที่ 5</b>                                                  | ปรับปรุง พัฒนา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง ให้มีความสอดคล้องและรองรับการทำงานที่มีการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัล |             |    |    |    |    |                    |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----|----|----|----|--------------------|
| <b>เป้าหมายที่ 1</b>                                                 | ระบบและบริการต่างๆ ที่ สส.ทหาร รับผิดชอบมีความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์                                          |             |    |    |    |    |                    |
| <b>ตัวชี้วัด</b>                                                     | ระบบและบริการต่างๆ ของ สส.ทหาร ไม่เสียหายหรือใช้การไม่ได้จากการโจมตีทางไซเบอร์                                 |             |    |    |    |    |                    |
| แผนงาน                                                               | ตัวอย่างโครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                    | ปีดำเนินการ |    |    |    |    | หน่วย<br>รับผิดชอบ |
|                                                                      |                                                                                                                | 66          | 67 | 68 | 69 | 70 |                    |
| ปรับปรุงระเบียบความมั่นคงปลอดภัยด้านดิจิทัล สส.ทหาร                  | ...                                                                                                            | 1           | 1  | 1  | 1  | 1  | ศทส.               |
| <b>เป้าหมายที่ 2</b>                                                 | มีการจัดหา สป.สายสื่อสาร ของ บก.ทท. ที่ประหยัด สามารถใช้งานร่วมกันได้ และได้รับการซ่อมบำรุงอย่างรวดเร็ว        |             |    |    |    |    |                    |
| <b>ตัวชี้วัด</b>                                                     | แนวทางการจัดหาและซ่อมบำรุง สป.สายสื่อสาร ของ บก.ทท. ได้รับการอนุมัติใช้                                        |             |    |    |    |    |                    |
| แผนงาน                                                               | ตัวอย่างโครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                    | ปีดำเนินการ |    |    |    |    | หน่วย<br>รับผิดชอบ |
|                                                                      |                                                                                                                | 66          | 67 | 68 | 69 | 70 |                    |
| จัดทำและขออนุมัติแนวทางการจัดหาและซ่อมบำรุง สป.สายสื่อสาร ของ บก.ทท. | ...                                                                                                            | 1           | 1  | 1  | 1  | 1  | กกบ.               |

|                                               |                                                                                                               |             |     |     |     |      |                    |
|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----|-----|-----|------|--------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ 3                               | การพัฒนาและดำรงสภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล                                                       |             |     |     |     |      |                    |
| เป้าประสงค์                                   | พัฒนาโครงข่าย NCO หลัก (100%) มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างเหล่าทัพภายในโครงข่ายโทรคมนาคมทหารร่วม              |             |     |     |     |      |                    |
| มาตรการที่ 1                                  | พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็น ให้มีความพร้อมใช้งานครอบคลุม ทัวถึง และเพียงพอต่อการใช้งาน |             |     |     |     |      |                    |
| เป้าหมายที่ 1                                 | พัฒนาโครงข่าย NCO                                                                                             |             |     |     |     |      |                    |
| ตัวชี้วัด                                     | ตรวจสอบขีดความสามารถของหน่วยเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ                                                            |             |     |     |     |      |                    |
| แผนงาน                                        | ตัวอย่างโครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                   | ปีดำเนินการ |     |     |     |      | หน่วย<br>รับผิดชอบ |
|                                               |                                                                                                               | 66          | 67  | 68  | 69  | 70   |                    |
| พัฒนาและดำรงขีดความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล | 1. ติดตั้งโครงข่าย F/O ในพื้นที่ กทม., ภาคเหนือตอนบน และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ                                 | 80%         | 90% | 95% | 97% | 100% | ศทท.               |
|                                               | 2. พัฒนาระบบโทรคมนาคมทหาร (ปี 66 – 70)                                                                        | 80%         | 90% | 95% | 97% | 100% |                    |
|                                               | 3. พัฒนาโครงข่าย NCO สำรอง<br>3.1 จัดหาชุดวิทยุไมโครเวฟ (Backbone) แบบ IP พร้อมอุปกรณ์ประกอบระบบ              | 80%         | 90% | 95% | 97% | 100% |                    |
|                                               | 4. พัฒนาโครงข่าย NCO ส่วนต่อขยาย<br>4.1 จัดหาวิทยุไมโครเวฟแบบ IP ขนาดเล็ก                                     | 80%         | 90% | 95% | 97% | 100% |                    |

| มาตรการที่ 2                                                                    | บูรณาการการใช้งานทรัพยากรเทคโนโลยีดิจิทัลร่วมกันระหว่างส่วนราชการบนพื้นฐานของการให้ความเห็นชอบร่วมกัน และมีความปลอดภัยในการใช้งาน                                                                  |             |     |     |     |      |                    |
|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----|-----|-----|------|--------------------|
| เป้าหมายที่ 1                                                                   | มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างเหล่าทัพภายในโครงข่ายโทรคมนาคมร่วม (One Network) ตลอดเวลา                                                                                                              |             |     |     |     |      |                    |
| ตัวชี้วัด                                                                       | ตรวจสอบการใช้โครงข่ายโทรคมนาคมทหารร่วม                                                                                                                                                             |             |     |     |     |      |                    |
| แผนงาน                                                                          | ตัวอย่างโครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                        | ปีดำเนินการ |     |     |     |      | หน่วย<br>รับผิดชอบ |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                    | 66          | 67  | 68  | 69  | 70   |                    |
| เพิ่มบริการสารสนเทศ<br>การแลกเปลี่ยนข้อมูล<br>บนเครือข่าย ทท.<br>(intranet ทท.) | การดำเนินการแลกเปลี่ยน<br>ข้อมูลระหว่างเหล่าทัพ                                                                                                                                                    | 80%         | 90% | 95% | 97% | 100% | ศทส.               |
| มาตรการที่ 3                                                                    | ดำรงระบบและโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ให้สามารถใช้งานได้<br>อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ                                                                                              |             |     |     |     |      |                    |
| เป้าหมายที่ 1                                                                   | หน่วยมีความพร้อมในการสนับสนุนการสื่อสารข้อมูลและเสียงระหว่าง บก.<br>ทท./ ศบท. กับหน่วยขึ้นตรง และหน่วยขึ้นควบคุมทางยุทธการ ให้บริการ<br>ระบบสารสนเทศ ทั้งระบบ C4I และ MIS ได้ตลอดเวลา และต่อเนื่อง |             |     |     |     |      |                    |
| ตัวชี้วัด                                                                       | หน่วยมีความพร้อมตามมาตรฐานที่หน่วยเหนือกำหนด                                                                                                                                                       |             |     |     |     |      |                    |
| แผนงาน                                                                          | ตัวอย่างโครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                        | ปีดำเนินการ |     |     |     |      | หน่วย<br>รับผิดชอบ |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                    | 66          | 67  | 68  | 69  | 70   |                    |
| พัฒนาและดำรงขีด<br>ความสามารถ สส.<br>ทหาร                                       | 1. งานปฏิบัติการ<br>โทรคมนาคมทหาร (ศทท.๑)                                                                                                                                                          | 80%         | 90% | 95% | 97% | 100% | ศทท.               |
|                                                                                 | 2. งานปฏิบัติการ<br>สารสนเทศทางทหาร<br>(ศทส.๑)                                                                                                                                                     | 80%         | 90% | 95% | 97% | 100% | ศทส.               |
|                                                                                 | 3. งานปฏิบัติการสื่อสาร<br>ทางยุทธวิธี (พัน.ส.๑)                                                                                                                                                   | 80%         | 90% | 95% | 97% | 100% | พัน.ส.             |
|                                                                                 | 4. งานปฏิบัติการสงคราม<br>อิเล็กทรอนิกส์ (พัน.ปสอ.๑)                                                                                                                                               | 80%         | 90% | 95% | 97% | 100% | พัน.ปสอ.           |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |     |     |     |     |      |      |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|------|------|
|  | <p>5. แผนงานดำรงระบบและโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (กกบ.ฯ)</p> <p>5.1 ดำรงขีดความสามารถสถานีโทรคมนาคมและสถานีภาคพื้น 24 สถานี</p> <p>5.2 จัดหาเครื่องกำเนิดไฟฟ้าและระบบอัตโนมัติ 31 สถานี</p> <p>5.3 งานส่งกำลังและซ่อมบำรุงระบบโทรคมนาคมทหาร</p> <p>5.4 งานส่งกำลังและซ่อมบำรุงเครือข่าย</p> <p>5.5 งานส่งกำลังและซ่อมบำรุงศูนย์คอมพิวเตอร์ บก.ทท.</p> <p>5.6 งานส่งกำลังและดูแลรักษาระบบสารสนเทศ</p> <p>5.7 งานส่งกำลังและซ่อมบำรุงระบบสื่อสารทางยุทธวิธี</p> <p>5.8 งานส่งกำลังและซ่อมบำรุงระบบปฏิบัติการสงครามอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>5.9 งานส่งกำลังและซ่อมบำรุงระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิด</p> | 80% | 90% | 95% | 97% | 100% | กกบ. |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|------|------|

| ยุทธศาสตร์ที่ 4                                                                                                                                                                                                                                       | การพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล                                                                                             |             |     |     |     |      |                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----|-----|-----|------|--------------------|
| เป้าประสงค์                                                                                                                                                                                                                                           | พัฒนาระบบและศึกษาวิจัย AI ทดลองใช้ใน C2 เพิ่มขีดความสามารถระบบสารสนเทศเพื่อการอำนวยความสะดวก พัฒนาระบบงานตามสถาปัตยกรรมองค์กร (EA) |             |     |     |     |      |                    |
| มาตรการที่ 1                                                                                                                                                                                                                                          | พัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของระบบควบคุมบังคับบัญชา                                                                        |             |     |     |     |      |                    |
| เป้าหมายที่ 1                                                                                                                                                                                                                                         | พัฒนาระบบและศึกษาวิจัย AI ทดลองใช้ใน C2 (เป้าหมาย บก.ทท.)                                                                          |             |     |     |     |      |                    |
| ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                             | มีการศึกษาและพัฒนาระบบปัญญาประดิษฐ์มาใช้ในการควบคุมบังคับบัญชา                                                                     |             |     |     |     |      |                    |
| แผนงาน                                                                                                                                                                                                                                                | ตัวอย่างโครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                        | ปีดำเนินการ |     |     |     |      | หน่วย<br>รับผิดชอบ |
|                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                    | 66          | 67  | 68  | 69  | 70   |                    |
| พัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของระบบควบคุมบังคับบัญชาให้สามารถรวบรวมข้อมูล ข่าวสารวางแผน ตกลงใจ การสั่งการและควบคุมได้รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นการพัฒนาไปสู่การปฏิบัติการระบบเครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Operation) | พัฒนาปัญญาประดิษฐ์ในการควบคุมบังคับบัญชาตามสถาปัตยกรรมองค์กร (AI)                                                                  | 80%         | 90% | 95% | 97% | 100% | ศทส.               |

| เป้าหมายที่ 2                                                                                                                                                                                           | เพิ่มขีดความสามารถระบบสารสนเทศเพื่อการอำนวยความสะดวก                                                                |             |     |     |     |      |                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----|-----|-----|------|--------------------|
| ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                               | มีระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการอำนวยความสะดวก                                                                        |             |     |     |     |      |                    |
| แผนงาน                                                                                                                                                                                                  | ตัวอย่างโครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                         | ปีดำเนินการ |     |     |     |      | หน่วย<br>รับผิดชอบ |
|                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                     | 66          | 67  | 68  | 69  | 70   |                    |
| พัฒนาระบบวางแผนการยุทธร่วม                                                                                                                                                                              |                                                                                                                     | 80%         | 90% | 95% | 97% | 100% | สผอ.               |
| มาตรการที่ 2                                                                                                                                                                                            | พัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารราชการทั่วไป                               |             |     |     |     |      |                    |
| เป้าหมายที่ 1                                                                                                                                                                                           | พัฒนาระบบงานของทุกหน่วยตามสถาปัตยกรรมองค์กร (EA) เพื่อปรับระบบงานเป็นดิจิทัล                                        |             |     |     |     |      |                    |
| ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                               | จำนวนระบบงานที่ได้พัฒนาแล้วเทียบกับจำนวนระบบงานทั้งหมดตามสถาปัตยกรรมองค์กรของ บก.ทท.                                |             |     |     |     |      |                    |
| แผนงาน                                                                                                                                                                                                  | ตัวอย่างโครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                         | ปีดำเนินการ |     |     |     |      | หน่วย<br>รับผิดชอบ |
|                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                     | 66          | 67  | 68  | 69  | 70   |                    |
| พัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารราชการทั่วไปโดยมุ่งเน้นให้เกิดการบูรณาการระบบงานสารสนเทศและฐานข้อมูลของแต่ละระบบงานให้สามารถใช้งานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ | การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (ให้ นขต.บก.ทท. (EA : J1-J7 จำนวน 19 ระบบ, นขต.บก.ทท. จำนวน 36 ระบบ)) | 80%         | 90% | 95% | 97% | 100% | ศทส.               |

| <b>มาตรการที่ 3</b>                                         |                                                                        | ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน              |     |     |     |      |                    |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|------|--------------------|
| <b>เป้าหมายที่ 1</b>                                        |                                                                        | ปรับระบบงานเป็น Digital                                                            |     |     |     |      |                    |
| <b>ตัวชี้วัด</b>                                            |                                                                        | สำรวจผลการนำระบบ ICT มาใช้ในการปฏิบัติราชการของ สส.ทหาร                            |     |     |     |      |                    |
| แผนงาน                                                      | ตัวอย่างโครงการ/<br>กิจกรรม                                            | ปีดำเนินการ                                                                        |     |     |     |      | หน่วย<br>รับผิดชอบ |
|                                                             |                                                                        | 66                                                                                 | 67  | 68  | 69  | 70   |                    |
| พัฒนาระบบบริการ<br>พื้นฐานให้มี<br>ประสิทธิภาพ              | พัฒนาระบบ Email,<br>EDM, Cloud drive, My<br>RTARF, Mil Doc, VTC<br>ฯลฯ | 80%                                                                                | 90% | 95% | 97% | 100% | ศทส.               |
| <b>เป้าหมายที่ 2</b>                                        |                                                                        | พัฒนาแอปพลิเคชันบนอุปกรณ์แบบพกพา (Mobile Device)                                   |     |     |     |      |                    |
| <b>ตัวชี้วัด</b>                                            |                                                                        | ขีดความสามารถของแอปพลิเคชัน My RTARF ที่ใช้งานได้เทียบกับขีด<br>ความสามารถที่กำหนด |     |     |     |      |                    |
| แผนงาน                                                      | ตัวอย่างโครงการ/<br>กิจกรรม                                            | ปีดำเนินการ                                                                        |     |     |     |      | หน่วย<br>รับผิดชอบ |
|                                                             |                                                                        | 66                                                                                 | 67  | 68  | 69  | 70   |                    |
| งานเพิ่มขีด<br>ความสามารถแอป<br>พลิเคชันบน Mobile<br>Device | พัฒนาแอปพลิเคชัน My<br>RTARF                                           | 80%                                                                                | 90% | 95% | 97% | 100% | ศทส.               |

|                                                                      |                                                                                                                                                                               |             |    |    |    |    |                    |
|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----|----|----|----|--------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ 5                                                      | การเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ                                                                                                                   |             |    |    |    |    |                    |
| เป้าประสงค์                                                          | เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อความมั่นคงด้านสื่อสารระหว่างกองทัพไทยกับหน่วยงานของไทย และเสริมสร้างความร่วมมือทางทหารด้านสื่อสารระหว่างกองทัพไทยกับมิตรประเทศและหน่วยงานต่างประเทศ |             |    |    |    |    |                    |
| มาตรการที่ 1                                                         | พัฒนาและสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน ภายในประเทศ                                                                                              |             |    |    |    |    |                    |
| เป้าหมายที่ 1                                                        | เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อความมั่นคงด้านสื่อสารระหว่างกองทัพไทยกับหน่วยงานของไทย                                                                                              |             |    |    |    |    |                    |
| ตัวชี้วัด                                                            | ตรวจสอบว่ามีข้อพิจารณาหรือข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ต่อกองทัพไทย และรายงานภายในเวลาที่เหมาะสม                                                                                  |             |    |    |    |    |                    |
| แผนงาน                                                               | ตัวอย่างโครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                   | ปีดำเนินการ |    |    |    |    | หน่วย<br>รับผิดชอบ |
|                                                                      |                                                                                                                                                                               | 66          | 67 | 68 | 69 | 70 |                    |
| เสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน ภายในประเทศ | การประชุม สัมมนา ฝึกอบรม วิจัย หรือจัดทำข้อตกลง ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชนของ ไทย                                                                                | 1           | 1  | 1  | 1  | 1  | สผอ.               |
| มาตรการที่ 2                                                         | พัฒนาและเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศ                                                                                                                            |             |    |    |    |    |                    |
| เป้าหมายที่ 1                                                        | เสริมสร้างความร่วมมือทางทหารด้านสื่อสารระหว่างกองทัพไทยกับมิตรประเทศ และหน่วยงานต่างประเทศ                                                                                    |             |    |    |    |    |                    |
| ตัวชี้วัด                                                            | ตรวจสอบว่ามีข้อพิจารณาหรือข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ต่อกองทัพไทย และรายงานภายในเวลาที่เหมาะสม                                                                                  |             |    |    |    |    |                    |
| แผนงาน                                                               | ตัวอย่างโครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                   | ปีดำเนินการ |    |    |    |    | หน่วย<br>รับผิดชอบ |
|                                                                      |                                                                                                                                                                               | 66          | 67 | 68 | 69 | 70 |                    |
| เสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศ                           | 1. การประชุม สัมมนา ฝึกอบรม วิจัย หรือจัดทำข้อตกลง ร่วมกับมิตรประเทศและหน่วยงานต่างประเทศ                                                                                     | 1           | 1  | 1  | 1  | 1  | สผอ.               |

|                             | 2. งานเตรียมการให้มีการ<br>ฝึกสื่อสารผสมในการฝึก<br>ครอบร่าโอบด์                                                                                                                              | 1           | 1  | 1  | 1  | 1  |                    |
|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----|----|----|----|--------------------|
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ 6</b>      | <b>สนับสนุนแผนงาน/โครงการ ของหน่วยงาน</b>                                                                                                                                                     |             |    |    |    |    |                    |
| <b>เป้าประสงค์</b>          | สนับสนุนงานตามพระบรมราโชบาย ให้สำเร็จลุล่วงด้วยความเรียบร้อย<br>ภารกิจของหน่วยสามารถดำเนินงานได้สำเร็จลุล่วงอย่างสะดวก พัฒนา<br>สภาพแวดล้อม ก่อสร้าง ปรับปรุง อาคารสถานที่ และระบบสาธารณูปโภค |             |    |    |    |    |                    |
| <b>มาตรการที่ 1</b>         | สนับสนุนนโยบาย ภารกิจ และพันธกิจของ ทท., บก.ทท. และส่วนราชการ<br>ใน บก.ทท.                                                                                                                    |             |    |    |    |    |                    |
| <b>เป้าหมายที่ 1</b>        | สนับสนุนงานตามพระบรมราโชบาย ให้สำเร็จลุล่วงด้วยความเรียบร้อย                                                                                                                                  |             |    |    |    |    |                    |
| <b>ตัวชี้วัด</b>            | มีสรุปหรือรายงานผลการปฏิบัติ                                                                                                                                                                  |             |    |    |    |    |                    |
| แผนงาน                      | ตัวอย่างโครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                   | ปีดำเนินการ |    |    |    |    | หน่วย<br>รับผิดชอบ |
|                             |                                                                                                                                                                                               | 66          | 67 | 68 | 69 | 70 |                    |
| สนับสนุนภารกิจที่รับ<br>มอบ | 1. สนับสนุนกำลังพล                                                                                                                                                                            | /           | /  | /  | /  | /  | กกพ.               |
|                             | 2. สนับสนุนระบบสื่อสาร<br>และสารสนเทศ                                                                                                                                                         | /           | /  | /  | /  | /  | กสส.               |
| <b>เป้าหมายที่ 2</b>        | สนับสนุนการฝึกฯ ของ ทท.                                                                                                                                                                       |             |    |    |    |    |                    |
| <b>ตัวชี้วัด</b>            | มีสรุปหรือรายงานผลการปฏิบัติ                                                                                                                                                                  |             |    |    |    |    |                    |
| แผนงาน                      | ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                       | ปีดำเนินการ |    |    |    |    | หน่วย<br>รับผิดชอบ |
|                             |                                                                                                                                                                                               | 66          | 67 | 68 | 69 | 70 |                    |
| สนับสนุนการฝึก              | 1. สนับสนุนกำลังพลเข้า<br>ร่วมการฝึก                                                                                                                                                          | /           | /  | /  | /  | /  | กสส.               |
|                             | 2. สนับสนุนระบบสื่อสาร<br>และสารสนเทศ                                                                                                                                                         | /           | /  | /  | /  | /  | กสส.               |

| <b>เป้าหมายที่ 3</b>                                |                                            | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ |    |    |    |    |                    |
|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----|----|----|----|--------------------|
| <b>ตัวชี้วัด</b>                                    |                                            | ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สส.ทหาร                         |    |    |    |    |                    |
| แผนงาน                                              | ตัวอย่างโครงการ/<br>กิจกรรม                | ปีดำเนินการ                                                    |    |    |    |    | หน่วย<br>รับผิดชอบ |
|                                                     |                                            | 66                                                             | 67 | 68 | 69 | 70 |                    |
| การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กรของ สส.ทหาร | จัดอบรม ศึกษาดูงาน                         | 1                                                              | 1  | 1  | 1  | 1  | กกพ.               |
| <b>มาตรการที่ 2</b>                                 |                                            | สนับสนุนนโยบาย ภารกิจ และพันธกิจของ สส.ทหาร                    |    |    |    |    |                    |
| <b>เป้าหมายที่ 1</b>                                |                                            | ภารกิจของ สส.ทหาร สามารถดำเนินงานได้สำเร็จลุล่วงอย่างสะดวก     |    |    |    |    |                    |
| <b>ตัวชี้วัด</b>                                    |                                            | สรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานสายงานสนับสนุน                    |    |    |    |    |                    |
| แผนงาน                                              | ตัวอย่างโครงการ/<br>กิจกรรม                | ปีดำเนินการ                                                    |    |    |    |    | หน่วย<br>รับผิดชอบ |
|                                                     |                                            | 66                                                             | 67 | 68 | 69 | 70 |                    |
| สนับสนุนภารกิจภายในองค์กร                           | 1. ประเมินผลการปฏิบัติงานด้านกำลังพล       | 1                                                              | 1  | 1  | 1  | 1  | กกพ.               |
|                                                     | 2. ประเมินผลการปฏิบัติงานด้านส่งกำลังบำรุง | 1                                                              | 1  | 1  | 1  | 1  | กกบ.               |
|                                                     | 3. ประเมินผลการปฏิบัติงานด้านงบประมาณ      | 1                                                              | 1  | 1  | 1  | 1  | กกง.               |
|                                                     | 4. ประเมินผลการปฏิบัติงานตามสายงาน         | 1                                                              | 1  | 1  | 1  | 1  | สายงาน             |

| เป้าหมายที่ 2                       | พัฒนาสภาพแวดล้อม ก่อสร้าง ปรับปรุงอาคารสถานที่ และระบบสาธารณูปโภคของ นขต.สส.ทหาร                                                                                                    |             |    |    |    |    |                    |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----|----|----|----|--------------------|
| ตัวชี้วัด                           | มีการจัดทำแผนงาน/ โครงการ และดำเนินการตามแผน                                                                                                                                        |             |    |    |    |    |                    |
| แผนงาน                              | ตัวอย่างโครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                         | ปีดำเนินการ |    |    |    |    | หน่วย<br>รับผิดชอบ |
|                                     |                                                                                                                                                                                     | 66          | 67 | 68 | 69 | 70 |                    |
| พัฒนาสภาพแวดล้อม<br>ในการปฏิบัติงาน | 1. เตรียมการชี้แจงด้านงบประมาณ และเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างงานก่อสร้างอาคารสำนักงาน กบก.๑, โรงนอนทหารกองประจำการ, โรงครัว, โรงประกอบเลี้ยง และปรับปรุงอาคารแผนกการแพทย์ กบก.๑ (กบก.๑) | /           |    |    |    |    | กกบ.               |
|                                     | 2. คลัง สป.2, 4 ลานอเนกประสงค์พร้อมระบบสาธารณูปโภค และโรงจอดรถ (พัน.ปสอ.๑)                                                                                                          | /           |    |    |    |    |                    |
|                                     | 3. ก่อสร้างคลัง สป.2, 4 (พัน.ส.๑)                                                                                                                                                   |             | /  |    |    |    |                    |
|                                     | 4. เตรียมการชี้แจงด้านงบประมาณ และเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างคลัง สป.3 (พัน.ส.๑)                                                                                                        |             | /  |    |    |    |                    |
|                                     | 5. ก่อสร้างคลังหลังคาคลุมอาคารอเนกประสงค์ (พัน.ส.๑)                                                                                                                                 |             |    | /  |    |    |                    |
|                                     | 6. ก่อสร้างถนนระหว่างอาคาร บก.พัน.ส.๑ - อาคาร ตอน ยย.๑ (พัน.ส.๑)                                                                                                                    |             |    | /  |    |    |                    |

|                                                                                                                         |  |  |  |   |   |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|---|---|--|
| 7. ก่อสร้างลานกีฬา พื้นที่<br>ระหว่าง บก.พัน.ส.๑ –<br>อาคารร้อย.ปสล.๑ (พัน.ส.๑)                                         |  |  |  | / |   |  |
| 8. อาคารเย็บมณูชาติ<br>(พัน.ส.๑)                                                                                        |  |  |  | / |   |  |
| 9. ปรับปรุงอาคาร<br>สำนักงานและคลัง (กกบ.๑<br>, กคพ.๑)                                                                  |  |  |  |   | / |  |
| 10. ปรับปรุงคลัง สป.2, 4<br>และโรงจอดรถ (ศทท.๑)                                                                         |  |  |  |   | / |  |
| 11. ปรับปรุงระบบ<br>สาธารณูปโภคระบบไฟฟ้า<br>อาคาร บก.ศทท.๑ และ<br>ระบบน้ำประปาบริเวณ<br>โดยรอบอาคาร บก.ศทท.๑<br>(ศทท.๑) |  |  |  |   | / |  |

## บทที่ 4

### ข้อเสนอแนะทางยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการเพื่อเปลี่ยนผ่านระบบงานสู่ดิจิทัล ระยะ 5 ปี กรรมการสื่อสารทหาร (พ.ศ. 2566 - 2570) ยังคงใช้กรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี, ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง 7 ด้านของ กระทรวงกลาโหม, แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล ระยะที่ 1 (พ.ศ.2563 - 2565) กระทรวงกลาโหม, แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล ระยะที่ 1 (พ.ศ.2563 - 2565) บก.ทท. รวมทั้งนโยบายของ รมต.ภท. และ ผบ.ทสส. เป็นกรอบแนวทางร่วมกับการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม เพื่อให้ได้ “แผน” ที่จะเป็นเครื่องมือ และกลไกในการดำเนินงาน เพื่อความสำเร็จและตอบสนองต่อเป้าหมายขึ้นไปตามลำดับชั้น ดังนั้น ตามที่กำหนดวัตถุประสงค์ในการศึกษาไว้ 2 ประการ คือ

1. เพื่อศึกษาวิเคราะห์สภาพแวดล้อม และหาตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของ กรรมการสื่อสารทหาร ในส่วนของ ฮาร์ดแวร์ซอฟต์แวร์ ระบบเครือข่าย ฐานข้อมูล และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับ เทคโนโลยีดิจิทัล

2. เสนอแนะผู้บริหารระดับสูง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้ทราบถึงเป้าหมาย และแผนงาน สำหรับการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

กลุ่มเป้าหมาย ผู้ให้ข้อมูลในการศึกษาครั้งนี้ คัดเลือกด้วยวิธีการกำหนดผู้ตอบที่ เฉพาะเจาะจง โดยเป็นผู้บริหารระดับสูง ผู้อำนวยการกองฯ ที่ปฏิบัติเกี่ยวกับแผนและโครงการ เจ้าหน้าที่ทางเทคนิค และกำลังพลที่ใช้งานระบบของกรรมการสื่อสารทหาร จำนวน 12 นาย ด้วยการ สัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) และการระดมสมอง (Focus Group) ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับวัตถุประสงค์ของการศึกษา

การดำเนินการศึกษา โดยวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Factor) ตามกรอบ McKinsey 7-S Framework และวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก (External Factor) ตามกรอบ PESTE Analysis และให้ผู้บริหารระดับสูง กำหนดค่าน้ำหนัก ด้วยวิธีการให้คะแนน จัดลำดับ ความสำคัญของปัจจัย โดยปัจจัยที่มีค่าคะแนนสูงจะเป็นปัจจัยหลัก จากนั้นจึงนำข้อมูลมาวิเคราะห์ สภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ด้วย SWOT Analysis และใช้เทคนิคการจับคู่ (SWOT Matching หรือ TOWS Matrix) และนำมาจัดกลุ่มกลยุทธ์และสังเคราะห์เป็นกลยุทธ์ในการดำเนินงาน ผ่านการ ประเมินตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning) เพื่อสร้างยุทธศาสตร์การปฏิบัติการ เพื่อเปลี่ยนผ่านระบบงานสู่ดิจิทัล ตามวัตถุประสงค์ของการศึกษา

## 4.1 สรุปผลการศึกษา

เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ในประเด็นการพัฒนาศักยภาพในการป้องกันประเทศ ตามยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง “การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการฉกัำลังป้องกันประเทศ การรักษาความสงบเรียบร้อย ภายในประเทศสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ” และตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 “ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์” และ “ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน” นั้น เพื่อพัฒนาศักยภาพให้พร้อมรองรับการป้องกันประเทศ การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ และสนับสนุนงานต่างๆ ของรัฐบาล

รวมทั้งประเด็นยุทธศาสตร์ ที่เกี่ยวข้องกับมิติความมั่นคงทางทหาร ที่ต้องดำเนินการ ได้แก่ (1) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ตามหัวข้อ “การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน” และ “การติดตาม เฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่อาจอุบัติขึ้นใหม่” (2) การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้มีความพร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ ตามหัวข้อ “การพัฒนาระบบงานข่าวกรองแห่งชาติแบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ” และ “การพัฒนาและการฉกัำลังอำนาจแห่งชาติ กองทัพและหน่วยงานความมั่นคง รวมทั้งภาครัฐและภาคประชาชน ให้พร้อมป้องกันและรักษาอธิปไตยของประเทศ เผชิญกับภัยคุกคามได้ทุกมิติ ทุกรูปแบบ และทุกระดับ” (3) การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและมิใช่ภาครัฐ ตามหัวข้อ “การร่วมมือทางการพัฒนากับประเทศเพื่อนบ้าน ภูมิภาคโลก รวมถึงองค์กรภาครัฐและมิใช่ภาครัฐ”

ในระดับกระทรวงกลาโหม และกองบัญชาการกองทัพไทย ได้ดำเนินการวิเคราะห์และให้นโยบาย เพื่อใช้เป็นกรอบจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วย โดยเฉพาะ ผบ.ทสส. ได้ให้วิสัยทัศน์ “กองบัญชาการกองทัพไทยมุ่งสู่ความเป็นกองบัญชาการอัจฉริยะ SMART HQ” เป็นเป้าหมาย ในปี 2580 ประกอบกับแผนปฏิบัติการด้านดิจิทัลของ บก.ทท. ได้กำหนดแนวทางเป็นกรอบการดำเนินงาน มี 5 ประการคือ (1) การพัฒนากำลังพลด้านดิจิทัล (2) การพัฒนาแผน โครงสร้างการจัดหน่วย และกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มาตรฐาน (3) การพัฒนาและดำรงสภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (4) การพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (5) การเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ

และจากพันธกิจของ สส.ทหารที่ต้องดำเนินการนั้น เป็นภารกิจเสริมสร้างและสนับสนุนความมั่นคง ที่ต้องเน้นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของหน่วย ให้มีความมั่นคง ทันสมัย มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบงาน ให้มีความพร้อมรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติในทุกรูปแบบ

ในการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามแผน จึงควรมีแนวทางในการบริหารปรับปรุง กระบวนการตามประเด็นยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนากำลังพลด้านดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาแผน โครงสร้างการจัดหน่วย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและดำรงสภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 สนับสนุน แผนงาน/โครงการ ของหน่วย

## 4.2 ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนและการนำยุทธศาสตร์ไปใช้

เพื่อให้การดำเนินการปฏิบัติราชการเพื่อเปลี่ยนผ่านระบบงานสู่ดิจิทัล ระยะ 5 ปี กรมการสื่อสารทหาร(พ.ศ. 2566 - 2570) เกิดจากการขับเคลื่อนและนำยุทธศาสตร์ไปใช้นั้น จะต้องอาศัยความร่วมมือกันในทุกภาคส่วน ในการกำจัดอุปสรรค และให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการนำไปปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม จึงขอเสนอแนะแนวทางในการขับเคลื่อนและการนำยุทธศาสตร์ไปใช้ ดังนี้

### 4.2.1 การสร้างและส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในแผน

การสร้างและส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการฯ แก่บุคคล หน่วยงาน แผนก กองงาน หรือทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ตั้งแต่กระบวนการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเพื่อกำหนดแผนพัฒนาขีดความสามารถในด้านต่าง ๆ การประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติราชการ เพื่อให้รับทราบเป้าหมาย เข้าใจการดำเนินงาน และตระหนักถึงความสำคัญบทบาทของตนเอง

### 4.2.2 การสร้างความเชื่อมโยงกับแผนอื่นๆในการกำหนดแผนปฏิบัติราชการ

การสร้างความเชื่อมโยงกับแผนอื่นๆในการกำหนดแผนปฏิบัติราชการฯ ได้คำนึงถึงการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามกลุ่มงานที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย ความมั่นคงของกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2564) แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล ระยะที่ 1 (พ.ศ.2563 - 2565) กระทรวงกลาโหม แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล ระยะที่ 1 (พ.ศ.2563 - 2565) บก.ทท. รวมทั้งแนวทาง

จากการมอบนโยบายของ รมต.กท. และ ผบ.ทสส. ไปเป็นส่วน หนึ่งของแผนงาน และการดำเนินงาน ของทุกกอง ทุกแผนก หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วย

#### 4.2.3 การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ

กำหนดให้มีการจัดทำ “แผนปฏิบัติราชการ” ในลักษณะแผนปฏิบัติราชการในระยะ 5 ปี ของหน่วยขึ้นตรงของ สส.ทหาร เพื่อรองรับการปฏิบัติ มีการทบทวนและปรับปรุงแผน ตามสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไป และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี (แผนปี) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือใน การดำเนินงาน ประสานและจัดสรรทรัพยากร ดำเนินการควบคุมกำกับดูแล และติดตามประเมินผล การดำเนินตามแผน ตามกลุ่มงาน โดยมีตัวชี้วัดกำหนด ดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้และ สอดคล้องกับการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ

#### 4.2.4 การประชาสัมพันธ์

การประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องรับทราบ และตระหนักถึงความสำคัญ ของ แผนปฏิบัติราชการฯ จึงกำหนดให้มีการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และ เผยแพร่ข้อมูล วิธีการดำเนินงานตามกลุ่มงาน แก่กลุ่มเป้าหมาย ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและ ภายนอก สส.ทหาร เพื่อให้ทุกฝ่ายเข้าใจถึงการ ดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาลของ สส.ทหาร และเข้า ร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการฯ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมี ประสิทธิภาพ

#### 4.2.5 การอำนวยการ กำกับดูแล

การอำนวยการ การกำกับดูแล เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ และเป้าหมายที่ กำหนดไว้ จึงควรกำหนดให้มีการบริหารจัดการ โดยมีคณะกรรมการและคณะทำงานที่รับผิดชอบ ในการดำเนินงานตามกลุ่มงาน ตามแผนการปฏิบัติราชการ เช่น คณะอำนวยการแผนปฏิบัติราชการฯ จัดจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ดำเนินการหรือมีผลกระทบโดยตรง ให้รับผิดชอบ ในการอำนวยการ ควบคุม กำกับดูแล แก้ปัญหาและเร่งรัดผลักดันการดำเนินงานตามกลุ่มงานแผนปฏิบัติราชการฯ ให้เป็นไป ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ พร้อมทั้งกำหนดนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานในแต่ละปี ตามสถานการณ์ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปภายใต้กรอบยุทธศาสตร์

#### 4.2.6 การรายงาน ติดตาม และประเมินผล

**การรายงานผล** กำหนดให้มีการรายงานผลตามกลุ่มแผนปฏิบัติราชการ ใน 2 ลักษณะ คือ

1. การรายงานความก้าวหน้าของแผนรายเดือนและรายไตรมาส (ระยะ ๓ เดือน) เพื่อความสอดคล้องกับคำรับรองการปฏิบัติราชการ และระบบค่าใช้จ่ายงบประมาณ โดยมีการ วิเคราะห์ในแต่ละช่วงเวลาตามสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงต่างๆ เสนอต่อผู้บังคับบัญชา ที่รับผิดชอบตามกลุ่มงานแผนปฏิบัติราชการ

2. การรายงานผลสำเร็จตามกลุ่มงานแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยประเมิน ผลลัพธ์ และผลกระทบการดำเนินงาน ข้อขัดข้อง โดยต้องมีการรายงานตามตัวชี้วัดและช่วงเวลาการติดตาม ผลที่ชัดเจน

**การติดตามผล** การดำเนินงาน ทั้งความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้อง ในการดำเนินงาน

**การประเมินผล** การปฏิบัติงาน กรณีแผนรายปีให้จัดทำตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ โดยตัวชี้วัดการประเมินรายบุคคล ระดับ หน.กอง ขึ้นไป และแผนระยะ 5 ปี ให้ประเมินผลตามกลุ่ม แผนปฏิบัติราชการในไตรมาส 3 ของทุกปี ระยะครึ่งแผน และครึ่งปีสุดท้ายของแผนปฏิบัติราชการ เพื่อประเมินผลลัพธ์และผลกระทบในการปฏิบัติราชการแต่ละกลุ่มงาน ให้ทันต่อ สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่างๆ และนำไปใช้ในการปรับและกำหนดแผนการปฏิบัติราชการในระยะต่อไป

### 4.3 ข้อเสนอแนะในการศึกษาครั้งต่อไป

4.3.1 ควรศึกษาและสำรวจความต้องการของหน่วยงานนอก สส.ทหาร ที่ใช้เครือข่าย และระบบงานต่างๆ บนเครือข่าย บก.ทท. ที่มีผลกระทบ เมื่อปรับเปลี่ยนหรือเปลี่ยนผ่านเป็นระบบ ดิจิทัล เนื่องจากโครงสร้างการจัดส่วนราชการของกองบัญชาการกองทัพไทย หน่วยขึ้นตรงส่วนใหญ่ จะมีฝ่ายกรรมวิธีข้อมูล ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศทหาร กรมการสื่อสารทหาร

4.3.2 การศึกษาและจัดทำแผนการปฏิบัติราชการเพื่อเปลี่ยนผ่านระบบงานสู่ดิจิทัล ระยะ 5 ปี กรมการสื่อสารทหาร(พ.ศ. 2566 - 2570) ครั้งนี้ มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากร ระบบ เครือข่าย เทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งเป็นภารกิจหลักของหน่วยเท่านั้น ฉะนั้นจึงควรทำการศึกษาเพิ่มเติม เรื่องการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี ที่เป็นส่วนของเครื่องมือที่นำมาสนับสนุนในการปฏิบัติงาน เพื่อ นำไปใช้ในการทำแผนปฏิบัติราชการต่อไป

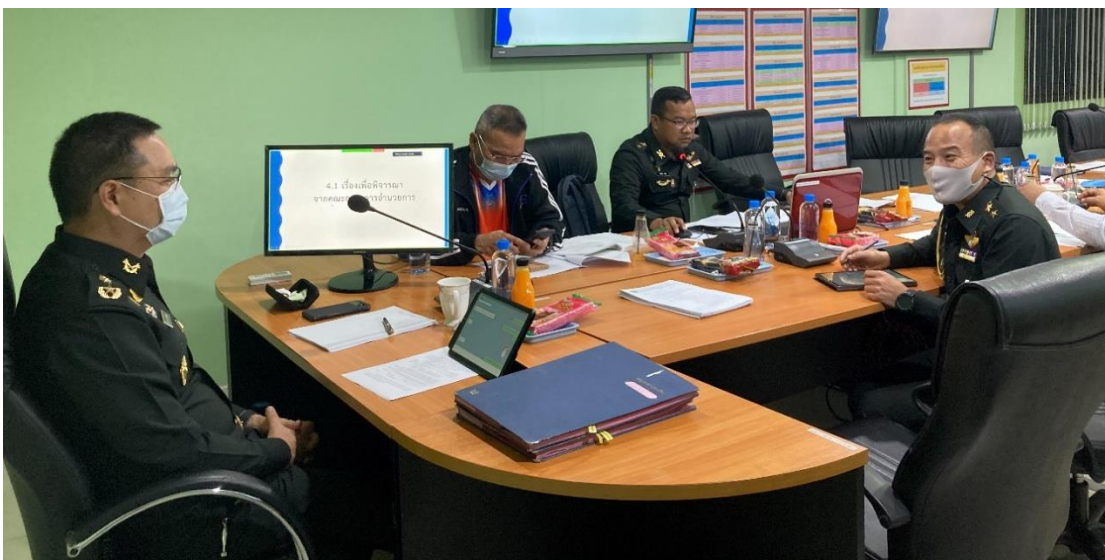
## บรรณานุกรม

- กระทรวงกลาโหม. แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 – 2565)
- กองบัญชาการกองทัพไทย. แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัลระยะที่ 1 พ.ศ.2563 - 2565 บก.  
ทท. กระทรวงกลาโหม
- กรมการสื่อสารทหาร. แผนปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กองบัญชาการ  
กองทัพไทย พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔. กองบัญชาการกองทัพไทย
- กรมยุทธการทหาร. แผนปฏิบัติราชการกองบัญชาการกองทัพไทย พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕.  
กองบัญชาการกองทัพไทย
- กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร. แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม.  
พิมพ์ครั้งที่ ๑ (พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๙)
- คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกระทรวงกลาโหม. แผนแม่บท  
เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔.  
กรมเทคโนโลยีสารสนเทศและอวกาศกลาโหม
- สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล  
เพื่อเศรษฐกิจและสังคมระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕). กระทรวงดิจิทัลเพื่อ  
เศรษฐกิจและสังคม
- สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. นโยบายและแผนระดับชาติ  
ว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐).  
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ  
(พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕). สำนักนายกรัฐมนตรี
- สำนักงานเลขาธิการของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐). สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. การปฏิบัติตนตามยุทธศาสตร์ชาติ  
20 ปี. (ออนไลน์) เข้าถึงได้จาก [https://sites.google.com/site/brcivicsm2/learning\\_5-5](https://sites.google.com/site/brcivicsm2/learning_5-5)  
(เข้าถึงเมื่อ 3 เม.ย.2564)

ภาคผนวก

ผนวก ก

ภาพการดำเนินงาน



## ประวัติย่อผู้วิจัย

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ชื่อ-สกุล        | พันเอก ธิติโชติ พรหมโสภา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| วัน เดือน ปีเกิด | 5 ธันวาคม 2517                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| การศึกษา         | มัธยมศึกษา ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนจังหวัดศรีสะเกษ<br>วิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า<br>หลักสูตรชั้นนายร้อยเหล่าทหารสื่อสาร รุ่นที่ 51 โรงเรียนทหารสื่อสาร สส.<br>หลักสูตรชั้นนายพันเหล่าทหารสื่อสาร รุ่นที่ 46 โรงเรียนทหารสื่อสาร สส.<br>หลักสูตรหลักประจำ ชุดที่ 93 โรงเรียนเสนาธิการทหารบก                                        |
| ประวัติการทำงาน  | ผบ.ร้อย.สายและวิทยุถ่ายทอด ส.พัน.35 นสศ.<br>ผบ.ร้อย.สายและวิทยุถ่ายทอด ส.พัน.35 นสศ.<br>ผบ.ร้อย.ปฏิบัติการสื่อสาร ส.พัน.35 นสศ.<br>นายทหารฝ่ายยุทธการและการฝึก ส.พัน.35 นสศ.<br>ประจำแผนก กองยุทธการและการข่าว สส.<br>หัวหน้าควบคุม กองส่งกำลังบำรุง สส.ทหาร<br>หัวหน้าโครงการ กองโครงการและงบประมาณ สส.ทหาร<br>รองผู้บังคับกองพันทหารสื่อสารกองบัญชาการกองทัพไทย สส.ทหาร |
| ตำแหน่งปัจจุบัน  | ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองการสื่อสาร สำนักแผนและอำนวยการสื่อสาร สส.ทหาร                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

