



แผนปฏิบัติการ ๕ ปี

(ระยะแรก พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
กองบัญชาการกองทัพไทย

คำนำ

ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ เป็นหน่วยงานทางวิชาการที่มีภารกิจวิจัยและประเมินสถานะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติทุกด้าน เพื่อให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะกับหน่วยงานของกองทัพและรัฐบาล ในการเตรียมความพร้อมของหน่วยงานเพื่อเผชิญกับภัยคุกคามหลากหลายรูปแบบได้ ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาสำคัญต่างๆ ให้เกิดความมั่นคงปลอดภัยของชาติ ซึ่งถือเป็นภารกิจที่มีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับ ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ฯ ในการปรับตัวให้ตอบสนองภารกิจดังกล่าวได้อย่างมีคุณภาพ เป็นที่ไว้วางใจของผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น

ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ได้ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการของศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ พ.ศ.๒๕๖๓- ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดกลุ่มงานกลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย รองรับแผนปฏิบัติราชการกองทัพไทย พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติราชการสถาบันวิชาการป้องกันประเทศ พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ โดยยึดมั่นตามภารกิจและความรับผิดชอบของหน่วยเป็นสำคัญ เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับการบูรณาการของสถาบันวิชาการป้องกันประเทศและกองทัพไทย ทั้งยังเป็นเป้าหมายและแนวทางในการปฏิบัติราชการร่วมกันของผู้บริหารและกำลังพลทุกคน ของศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ฯ เพื่อให้สามารถตอบสนองนโยบายผู้บังคับบัญชา และเป็นหน่วยงานทางวิชาการด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคงระดับอาเซียนตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ



สารบัญ

แผนปฏิบัติการ ๕ ปี ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

- คำนำ
- สารบัญ
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมหลักศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ฯ ๑
- โครงสร้างการจัดศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ฯ ๓
- กลุ่มงาน
 - กลุ่มงานที่ ๑ การสร้างและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง ๔
 - กลุ่มงานที่ ๒ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ๖
 - กลุ่มงานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร ๘

ภาคผนวก

- การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมและศักยภาพของ ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ฯ ก
- แผนที่ยุทธศาสตร์ของ ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ฯ ข
- พันธกิจ ค่านิยม โครงสร้างการจัด กองบัญชาการกองทัพไทย ค
- ภารกิจ วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างการจัด สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ง
- แผนที่ยุทธศาสตร์ของ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ง
- แผนการบริหารจัดการด้านการศึกษาหลักสูตรนักยุทธศาสตร์ รุ่นที่ ๑๓ จ
- แผนการจัดการระบบฐานข้อมูลทางยุทธศาสตร์ ของ ศศย.สปท. จ



วิสัยทัศน์ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์

สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

“เป็นองค์กรชั้นนำในการสร้างและเผยแพร่องค์ความรู้ทาง
ด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง ด้วยการเป็น DIGITAL และ SMART
ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศในอาเซียน”

Strategic wisdom for people



พันธกิจ

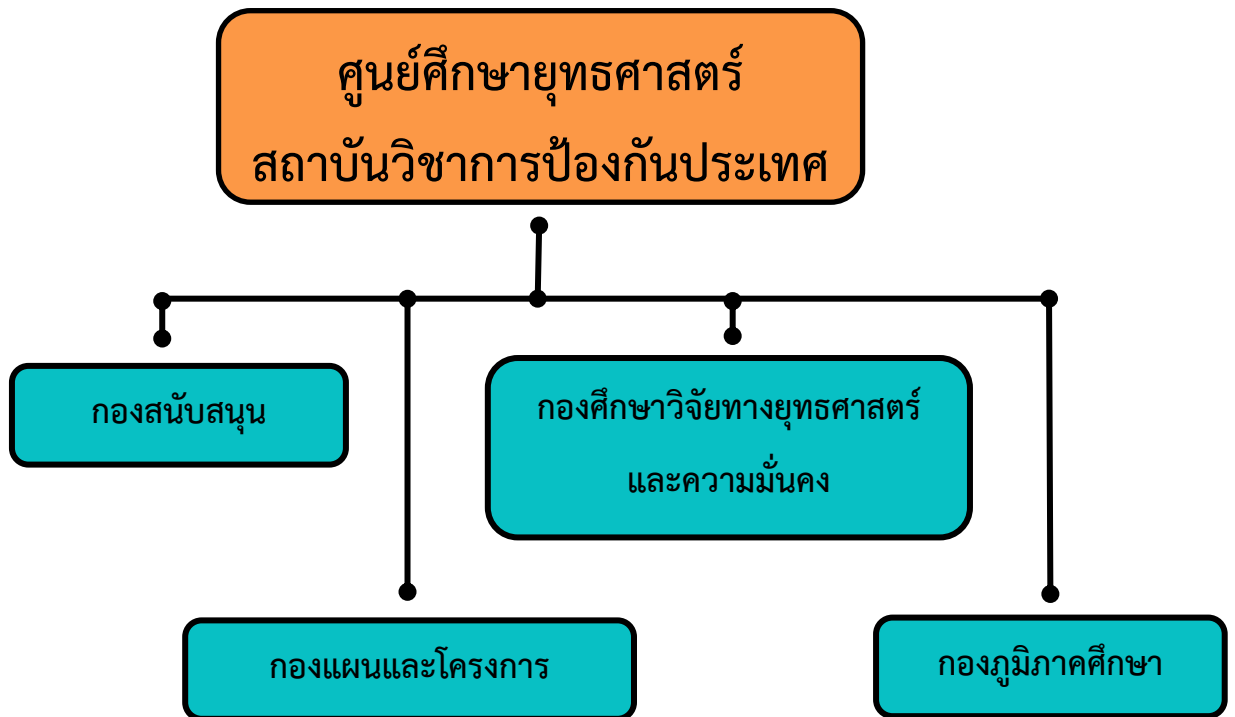
๑. รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ วิจัยและประเมินสถานะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ ที่มีกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เพื่อให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะทางยุทธศาสตร์และความมั่นคง แก่หน่วยงานของกองทัพ และรัฐบาล
๒. พัฒนาศักยภาพองค์กรในการแลกเปลี่ยนทางวิชาการ และร่วมศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลทางยุทธศาสตร์และความมั่นคง กับบุคคล หรือองค์กรภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ
๓. ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ ผลงานวิชาการทางยุทธศาสตร์และความมั่นคง ให้เป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ
๔. สร้างนักยุทธศาสตร์ที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ

ค่านิยมหลักของศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

- ปลูกฝังให้กำลังพลทุกนายยึดถือค่านิยมหลักเพื่อพัฒนาเป็นวัฒนธรรมองค์กร ตามค่านิยมหลักของ บก.ทพ. ได้แก่
๑. **ความเป็นทหารอาชีพ (Professionalism)** คือ ความมุ่งมั่นในการทำดีที่สุดในการปฏิบัติงาน เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน ซึ่งจะก่อให้เกิดความภูมิใจในการทำงาน ประกอบด้วย
 - ความมีวินัย (Disciplinary) - ความซื่อสัตย์ (Integrity) - การสร้างนวัตกรรม (Innovation)
 - การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result - based) - ความเป็นผู้นำ (Leadership)
 ๒. **ความจงรักภักดี (Loyalty)** คือ การยึดมั่นในความรักชาติ ศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์ และการแสดงออกซึ่งการปกป้องเทิดทูนพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของชาติ รวมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิต
 ๓. **ความกล้าหาญ (Courage)** คือ ลักษณะนิสัยที่เข้มแข็ง เพื่อที่จะสร้างเกียรติยศต่อการตัดสินใจว่าผิดหรือถูก และความไม่เกรงกลัวในการเผชิญหน้าต่อภัยอันตรายใดๆ กล้าแสดงออกอย่างเข้มแข็งและเปิดเผยต่อสิ่งไม่ถูกต้อง ยอมรับการวิจารณ์ ยอมรับต่อข้อผิดพลาด และปรับปรุงตนเองให้มีผลลัพธ์จากการปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมา
 ๔. **การทำงานเป็นทีม (Teamwork)** คือ การทำงานร่วมกันด้วยความเคารพเชื่อถือ มีจุดมุ่งหมายร่วมกันเป็นหมู่คณะ มีการร่วมกันระดมความคิดอย่างมีหลักการและเหตุผล ทำให้สามารถปฏิบัติภารกิจให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการแก้ไขปัญหาในการทำงานร่วมกัน

โครงสร้างการจัด

ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ



ภารกิจ : มีหน้าที่วางแผน ดำเนินการ การศึกษาวิจัยและประเมินสถานะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติตลอดจนให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคงแก่หน่วยงานของกองทัพและรัฐบาลมีผู้อำนวยการศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์สถาบันวิชาการป้องกันประเทศเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

กลุ่มงานที่ ๑ การสร้างและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง

เป้าประสงค์ : สามารถสร้างผลผลิตและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการที่มีมาตรฐานและคุณภาพทางด้านยุทธศาสตร์ความมั่นคงให้เป็นที่ยอมรับ รวมทั้งการสร้างนักยุทธศาสตร์ที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ

ตารางแสดงตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

| ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | | |
|--|-------------|----------|----------|
| | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ |
| ๑. จำนวนการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการสัมมนาเชิงปฏิบัติการและรวบรวมข้อมูลทางยุทธศาสตร์ | ๒ ครั้ง | ๒ ครั้ง | ๒ ครั้ง |
| ๒. จำนวนการจัดประชุมสนทนาปัญหายุทธศาสตร์ | ๓ ครั้ง | ๓ ครั้ง | ๓ ครั้ง |
| ๓. จำนวนการเข้าพื้นที่เพื่อตรวจสอบสภาวะแวดล้อม | ๒ ครั้ง | ๒ ครั้ง | ๒ ครั้ง |
| ๔. จำนวนเอกสารวิจัย | ๑ เรื่อง | ๑ เรื่อง | ๑ เรื่อง |
| ๕. จำนวนเอกสารประเมินยุทธศาสตร์ | ๑ เรื่อง | ๑ เรื่อง | ๑ เรื่อง |
| ๖. จำนวน Working Paper | ๒ เรื่อง | ๒ เรื่อง | ๒ เรื่อง |
| ๗. จำนวน SSC Focus | ๒๔ ฉบับ | ๒๔ ฉบับ | ๒๔ ฉบับ |
| ๘. จำนวน SSC Update (จูลสารศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์) | ๔ ฉบับ | ๔ ฉบับ | ๔ ฉบับ |
| ๙. จำนวนเอกสารศึกษาเฉพาะกรณี | ๕ เรื่อง | ๕ เรื่อง | ๕ เรื่อง |
| ๑๐. หลักสูตรนักยุทธศาสตร์ (จำนวนผู้ผ่านการศึกษามากกว่าร้อยละ ๘๕ ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด) | ๘๕ | ๘๕ | ๘๕ |

ตารางแสดงกลยุทธ์ งาน/โครงการ วงเงินงบประมาณ และหน่วยรับผิดชอบ

| กลยุทธ์ | งาน/โครงการ | วงเงิน งบประมาณ | หน่วย รับผิดชอบ |
|---|--|--------------------|--------------------|
| ๑.๑ การผลิตผลงานทางวิชาการงานวิจัยด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง | ๑.๑.๑ การรวบรวมข้อมูลเชิงนโยบายยุทธศาสตร์ * เพื่อตอบสนอง ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๓ ตามประเด็นกลุ่มงานที่ ๑ | ๗๒๐,๐๐๐.- | กศย.ศศย.สปท. |
| | ๑.๑.๒ การจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายยุทธศาสตร์ * เพื่อตอบสนอง ตัวชี้วัดที่ ๔ - ๙ ตามประเด็นกลุ่มงานที่ ๑ | ๑,๒๔๓,๐๐๐.- | กศย.ศศย.สปท. |
| | ๑.๑.๓ หลักสูตรนักยุทธศาสตร์ * เพื่อตอบสนอง ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ตามประเด็นกลุ่มงานที่ ๑ | - | กศย.ศศย.สปท. |

กลุ่มงานที่ ๒ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการด้านยุทธศาสตร์และ ความมั่นคง
ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

เป้าประสงค์ : มีการร่วมมือและพัฒนาสู่การทำบันทึกข้อตกลงในด้านการแลกเปลี่ยนผลงานทางวิชาการ
ระหว่างประเทศ

ตารางแสดงเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

| ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | | |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|
| | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ |
| ๑.จำนวนการจัดประชุมการสร้างเครือข่ายกับ หน่วยงานด้านยุทธศาสตร์ภายในประเทศ | ๑ ครั้ง | ๑ ครั้ง | ๑ ครั้ง |
| ๒. การเดินทางเยือนและแลกเปลี่ยนข้อมูลทางวิชาการ กับประเทศเป้าหมาย * ปี ๖๓ - ๖๕ ปรับปรุงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย “จำนวนการเยือน/การประชุมสัมมนาและแลกเปลี่ยน ข้อมูลทางวิชาการกับประเทศเป้าหมาย” | ๖ ครั้ง | ๖ ครั้ง | ๖ ครั้ง |
| ๓. จำนวนในการแลกเปลี่ยนทางวิชาการด้าน ยุทธศาสตร์กับสถาบันศึกษายุทธศาสตร์นานาชาติ ของ สปจ. | ๑ ครั้ง | ๑ ครั้ง | ๑ ครั้ง |
| ๔. ผลงานวิจัยหรือข้อเสนอแนะด้านความมั่นคง ของอาเซียน (SAREC) | ๑ เล่ม | ๑ เล่ม | ๑ เล่ม |
| ๕. เอกสารสรุปผลการประชุมหน่วยงานยุทธศาสตร์ (NADI) | ๑ เล่ม | ๑ เล่ม | ๑ เล่ม |
| ๖. ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุม(NADI) | มากกว่า ร้อยละ ๙๐ | มากกว่า ร้อยละ ๙๐ | มากกว่า ร้อยละ ๙๐ |
| ๗. การประชุมเชิงสัมมนา ทางวิชาการศูนย์อาเซียน ศึกษา | ๔ ครั้ง | ๔ ครั้ง | ๔ ครั้ง |
| ๘. เอกสารสรุปผลการประชุมหน่วยงานยุทธศาสตร์ ของอาเซียนศึกษา (International Seminar) | ๑ เล่ม | ๑ เล่ม | ๑ เล่ม |
| ๙. ร้อยละผู้เข้าร่วมประชุม (International Seminar) | มากกว่า ร้อยละ ๙๐ | มากกว่า ร้อยละ ๙๐ | มากกว่า ร้อยละ ๙๐ |

ตารางแสดงกลยุทธ์ งาน/โครงการ วงเงินงบประมาณ และหน่วยรับผิดชอบ

| กลยุทธ์ | งาน/โครงการ | วงเงินงบประมาณ | หน่วยรับผิดชอบ |
|--|---|----------------|----------------|
| ๒.๑ การสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานด้านยุทธศาสตร์ | ๒.๑.๑ การสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานด้านยุทธศาสตร์ภายใน ประเทศ * เพื่อตอบสนอง ตัวชี้วัดที่ ๑ ตามประเด็นกลุ่มงานที่ ๒ | ๑๑๒,๐๐๐.- | กผศ.ศศย.สปท. |
| | ๒.๑.๒ การสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานด้านยุทธศาสตร์ต่างประเทศ * เพื่อตอบสนอง ตัวชี้วัดที่ ๒ ตามประเด็นกลุ่มงานที่ ๒ | ๑,๐๐๐,๐๐๐.- | กผศ.ศศย.สปท. |
| | ๒.๑.๓ การแลกเปลี่ยนทางวิชาการด้านยุทธศาสตร์กับสถาบันศึกษายุทธศาสตร์นานาชาติของ สปจ. * เพื่อตอบสนอง ตัวชี้วัดที่ ๓ ตามประเด็นกลุ่มงานที่ ๒ | ๖๖๒,๘๐๙.- | กผศ.ศศย.สปท. |
| ๒.๒ ความร่วมมือทางวิชาการทั้งใน และต่างประเทศ | ๒.๒.๑ การดำเนินการศูนย์วิจัยและคณะผู้เชี่ยวชาญด้านอาเซียน * เพื่อตอบสนอง ตัวชี้วัดที่ ๔ ตามประเด็นกลุ่มงานที่ ๒ | ๑,๐๐๐,๐๐๐.- | กผศ.ศศย.สปท. |
| | ๒.๒.๒ การประชุมทางวิชาการนานาชาติด้านความมั่นคงแห่งอาเซียน (NADI) * เพื่อตอบสนอง ตัวชี้วัดที่ ๕ - ๖ ตามประเด็นกลุ่มงานที่ ๒ | ๑,๐๐๐,๐๐๐.- | กผศ.ศศย.สปท. |
| | ๒.๒.๓ การประชุมเชิงสัมมนาทางวิชาการศูนย์อาเซียนศึกษา * เพื่อตอบสนอง ตัวชี้วัดที่ ๗ ตามประเด็นกลุ่มงานที่ ๒ | ๖๕๒,๕๙๘.- | กผศ.ศศย.สปท. |
| | ๒.๒.๔ การประชุมเชิงสัมมนาทางวิชาการนานาชาติ * เพื่อตอบสนอง ตัวชี้วัดที่ ๘ - ๙ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ | ๑,๗๔๖,๘๑๐.- | กผศ.ศศย.สปท. |

กลุ่มงานที่ ๓ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร

เป้าประสงค์ : มีการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

ตารางแสดงเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

| ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | | |
|--|------------------|------------------|------------------|
| | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ |
| ๑. จำนวนการจัดการจัดบรรยายพิเศษ(เพิ่มพูนความรู้แก่บุคลากร) | ๑ ครั้ง | ๑ ครั้ง | ๑ ครั้ง |
| ๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมการฟังบรรยายพิเศษ | มากกว่าร้อยละ ๙๐ | มากกว่าร้อยละ ๙๐ | มากกว่าร้อยละ ๙๐ |
| ๓. จำนวนการฝึกอบรม(การพัฒนาบุคลากรฯ) | ๑ ครั้ง | ๑ ครั้ง | ๑ ครั้ง |
| ๔. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม | มากกว่าร้อยละ ๙๐ | มากกว่าร้อยละ ๙๐ | มากกว่าร้อยละ ๙๐ |
| ๕. จำนวนการจัดอบรมการปฏิบัติราชการของ สปท. (ก.พ.ร.) | ๑ ครั้ง | ๑ ครั้ง | ๑ ครั้ง |
| ๖. จำนวนของผู้รับการอบรมการปฏิบัติราชการของ สปท. (ก.พ.ร.) | มากกว่าร้อยละ ๙๐ | มากกว่าร้อยละ ๙๐ | มากกว่าร้อยละ ๙๐ |
| ๗. จำนวนการปรนนิบัติบำรุงเครื่องปรับอากาศ | ๑ ครั้ง | ๑ ครั้ง | ๑ ครั้ง |
| ๘. ร้อยละของวัสดุสำนักงานที่ใช้ในการบริหารงานของ ศศย.สปท. ที่มีประสิทธิภาพ | มากกว่าร้อยละ ๙๐ | มากกว่าร้อยละ ๙๐ | มากกว่าร้อยละ ๙๐ |

ตารางแสดง กลยุทธ์ งาน/โครงการ วงเงินงบประมาณ และหน่วยรับผิดชอบ

| กลยุทธ์ | งาน/โครงการ | วงเงิน งบประมาณ | หน่วย รับผิดชอบ |
|--|--|--------------------|--------------------|
| ๓.๑ การพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมงานทางวิชาการด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง | ๓.๑.๑ การบรรยายพิเศษจากผู้เชี่ยวชาญด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง * เพื่อตอบสนอง ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๒ ตามประเด็นกลุ่มงานที่ ๓ | ๔๘,๘๐๐.- | กผค.ศศย.สปท. |
| | ๓.๑.๒ การพัฒนาบุคลากรภายในหน่วย ของ ศศย.สปท. * เพื่อตอบสนอง ตัวชี้วัดที่ ๓ - ๔ ตามประเด็นกลุ่มงานที่ ๓ | ๑๐๐,๐๐๐.- | กผค.ศศย.สปท. |
| | ๓.๑.๓ การดำเนินงานตรวจตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของ สปท. (ก.พ.ร.) * เพื่อตอบสนอง ตัวชี้วัดที่ ๕ - ๖ ตามประเด็นกลุ่มงานที่ ๓ | ๘,๐๐๐.- | กผค.ศศย.สปท. |
| ๓.๒ การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและบริหารงานของ ศศย.สปท. | ๓.๒.๑ งานซ่อมบำรุงรักษาระบบปรับอากาศภายใน ศศย.สปท. * เพื่อตอบสนอง ตัวชี้วัดที่ ๗ ตามประเด็นกลุ่มงานที่ ๓ | ๓๖,๐๐๐.- | กสน.ศศย.สปท |
| | ๓.๒.๒ การบริหารของ ศศย.สปท. * เพื่อตอบสนอง ตัวชี้วัดที่ ๘ ตามประเด็นกลุ่มงานที่ ๓ | ๕๘๓,๔๓๔.- | กสน.ศศย.สปท |

ภาคผนวก

ผนวก ก



การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (7'S)

จุดแข็ง (Strengths)

๑. กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)

- ๑.๑ มีการกำหนด วิสัยทัศน์ ภารกิจ และแผนยุทธศาสตร์ และมีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการทั้งระยะสั้น (แผนฯปฏิบัติการประจำปี) และระยะยาว (แผนฯ ๔ ปี)
- ๑.๒ มีการผลิตผลงานทางวิชาการด้านความมั่นคงประเทศหลากหลายตอบสนองในแต่ละกลุ่มเป้าหมาย
- ๑.๓ มุ่งเน้นการสร้างเครือข่ายทางวิชาการทั้งภายในและภายนอกประเทศ

๒. โครงสร้างองค์กร (Structure)

- ๒.๑ โครงสร้างสายการบังคับบัญชามีการแบ่งมอบงานตามสายบังคับบัญชาอย่างชัดเจน โดยอ้างอิงจากพันธกิจของหน่วย
- ๒.๒ กำหนดหน้าที่การทำงานของหน่วยขึ้นตรงอย่างชัดเจน โดยใช้อัตราเฉพาะกิจ (อฉก.) ของหน่วยมีหลักการบังคับบัญชาเป็นไปตามลำดับชั้น

๓. ระบบการปฏิบัติงาน (System)

- ๓.๑ ระบบงานธุรการและกำลังพล มีการบริหารงานและการแบ่งงานด้านวิชาการและด้านสนับสนุนที่ชัดเจน
- ๓.๒ ระบบการจัดทำแผนการดำเนินงาน มีการจัดตั้งคณะทำงานประชุมวางแผน และสรุปผลการดำเนินงานเพื่อนำไปปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง
- ๓.๓ ระบบงบประมาณ/การเงินมีการแบ่งมอบงานโดยกระจายอำนาจให้แก่ละกอง และใช้ระบบ PDCA เพื่อตรวจสอบและควบคุมการดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ
- ๓.๔ ระบบติดตาม/ประเมินผลงานโดยการดำเนินงานตามนโยบายของการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)

๔. บุคลากร (Staff)

- ๔.๑ บุคลากรด้านวิชาการมีความรู้พื้นฐานที่ดีสามารถพัฒนาได้ง่าย
- ๔.๒ บุคลากร (ข้าราชการ) เป็นทหาร มีเกียรติและศักดิ์ศรีมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่
- ๔.๓ บุคลากรมีความรู้ความสามารถที่หลากหลาย
- ๔.๔ กำลังพล มีความรู้ มีทักษะ และความชำนาญ เฉพาะตัวสูง

๕. ทักษะ ความรู้ความสามารถ (Skill)

- ๕.๑ มีความเชี่ยวชาญในการจัดประชุม/อบรม/สัมมนา ทางวิชาการ ทั้งภายใน และต่างประเทศ
- ๕.๒ มีความเชี่ยวชาญการจัดทำเอกสาร/สื่อสิ่งพิมพ์ ทางวิชาการ และงานวิจัย ด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง
- ๕.๓ มีความเชี่ยวชาญการดำเนินการหลักสูตรนัยุทธศาสตร์

๖. รูปแบบการบริหารจัดการ (Style)

- ๖.๑ ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางของหน่วย
- ๖.๒ ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นในการสร้างผลงานทางวิชาการที่มีมาตรฐาน และมีความน่าเชื่อถือ

๗. ค่านิยมร่วม (Shared values)

- ๗.๑ มีการกำหนดค่านิยมร่วมของกำลังพลในหน่วย โดยใช้ค่านิยมหลักของกองบัญชาการกองทัพไทย

๑. กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)

- ๑.๑ ไม่สามารถดำเนินงานตามห้วงเวลาที่ได้วางแผนไว้ได้เนื่องจากมีภาระงานอื่นๆ ตามนโยบายผู้บังคับบัญชาระดับสูง
- ๑.๒ การถ่ายทอดยุทธศาสตร์ของหน่วยไปยังผู้ปฏิบัติ ยังไม่เป็นรูปธรรม/ไม่แน่นอน/ไม่ชัดเจน ทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานไม่เข้าใจแผนงานส่งผลให้ผลงานไม่ตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ยุทธศาสตร์ของหน่วยเท่าที่ควร

๒. โครงสร้างองค์กร (Structure)

- ๒.๑ โครงสร้างของหน่วยเป็นลำดับชั้น ตามระบบราชการทำให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงานกรณีที่มีความเร่งด่วน
- ๒.๒ โครงสร้างและอัตราการจัดปัจจุบันยังไม่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วย ทั้งด้านการศึกษาวิจัย และการจัดหลักสูตรฯ
- ๒.๓ ตามโครงสร้างของ บก.ทท. กำหนดให้ ศศย.สปท. เป็นหน่วยขึ้นตรง สปท. ทำให้สายการบังคับบัญชายาว

๓. ระบบการปฏิบัติงาน (System)

- ๓.๑ การติดต่อประสานงานภายในองค์กรล่าช้าบางครั้งมีความผิดพลาดในการสื่อสารงานวิชาการกับฝ่ายอำนวยการทำให้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานไม่ตรงกัน
- ๓.๒ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศยังขาดความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร และผลงานของหน่วย
- ๓.๓ ระบบสนับสนุนข้อมูลด้านงานวิจัยยังมีน้อย ไม่ทันสมัย และขาดข้อมูลที่ตอบสนองงานวิจัยของกองทัพน้อยเกินไป
- ๓.๔ ระบบการจัดสภาพแวดล้อมในทางกายภาพของ ศศย.สปท.ไม่ตอบสนองภารกิจของหน่วย เช่นห้องเรียนห้องสมุดเพื่อการรวบรวมผลงาน เป็นต้น
- ๓.๕ ระบบการจัดการความรู้ ยังไม่เป็นรูปธรรม ส่งผลให้เมื่อบุคลากรปรับย้าย หรือออกจากหน่วยงานไปเกิดการสูญเสียองค์ความรู้ไปพร้อมกับบุคลากร

๔. บุคลากร (Staff)

- ๔.๑ ขาดกำลังพลในระดับปฏิบัติทั้ง ข้าราชการ นักวิจัยและ พนักงานราชการ เมื่อเทียบกับปริมาณงานที่มีมาก
- ๔.๒ การจัดสรรกำลังพลบางตำแหน่งไม่เหมาะสมกับ ความรู้ความสามารถ ทำให้ไม่สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔.๓ กำลังพลส่วนใหญ่ ขาดขวัญกำลังใจและขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานเนื่องจากปริมาณงานมีมากและขาดความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการ
- ๔.๔ แนวทางในการรับราชการของนักวิจัย และพนักงานราชการยังไม่ชัดเจนและไม่มีการรอบอัตรารองรับที่เหมาะสม
- ๔.๕ ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและส่งเสริมความก้าวหน้าของนักวิจัย ยังไม่ครอบคลุมและสะท้อนถึงการปฏิบัติงานที่แท้จริง ส่งผลให้นักวิจัยขาดขวัญและกำลังใจในการพัฒนาผลงาน

๕. ทักษะ ความรู้ความสามารถ (Skill)

- ๕.๑ ไม่มีอัตรากำลังที่ปฏิบัติงานด้านงบประมาณและการเงิน ทำให้ขาดความรู้ในระเบียบงานงบประมาณอย่างแท้จริง ทำให้มีปัญหาในการปฏิบัติงานด้านงบประมาณ
- ๕.๒ กำลังพลบางส่วน ยังขาดทักษะในการคิดเชิงวิเคราะห์และ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ
- ๕.๓ ระบบการพัฒนากำลังพล ไม่ครอบคลุมกำลังพลทุกระดับ โดยเฉพาะนักวิจัยและพนักงานราชการ ที่ไม่มีโอกาสในการพัฒนาองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เนื่องจากข้อจำกัดของระเบียบราชการด้านการพัฒนากำลังพล

๑. ด้านพฤติกรรมของผู้รับบริการ (Customer Behaviors : C)

- ๑.๑ หน่วยงานที่เป็นลูกค้าหลัก ของ ศศย.๑ มีลักษณะการทำงานบนพื้นฐานองค์ความรู้ มีการนำผลงานวิชาการไปใช้ และให้การยอมรับผลงานทางวิชาการ ของ ศศย.๑ มากขึ้น
- ๑.๒ หน่วยงานภายนอกและประเทศในกลุ่ม ASEAN ให้การยอมรับ ศศย.สปท. ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยเป็นอย่างดี

๒. ด้านการเมืองและกฎหมาย (Political and legal Factors : P)

- ๒.๑ การเมืองโดยรัฐบาล คสช. มีเสถียรภาพมากขึ้น มีความชัดเจนในการพัฒนาประเทศ และให้ความสำคัญต่อหน่วยงานด้านยุทธศาสตร์
- ๒.๒ กำหนดยุทธศาสตร์ชาติให้รัฐบาลและหน่วยงานดำเนินงานตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติจะทำให้สามารถดำเนินงานตามแผนงานได้อย่างชัดเจนและเป็นที่ยอมรับของนานาชาติ
- ๒.๓ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เป็นโอกาสของ ศศย.๑ ในการสนับสนุนข้อมูลทางวิชาการ ต่อ รมว.กท. โดยผ่านเวทีการประชุม NADI (Track II)
- ๒.๔ หน่วยเหนือ (สปท.) ให้ความสำคัญและสนับสนุนให้ ศศย.๑ เป็นหน่วยงานคลังสมอง (Think Tank) ของกองทัพไทย

๓. ด้านเศรษฐกิจ (Economic Factors : E)

- ๓.๑ นโยบายของหน่วยเหนือ ให้ความสำคัญกับการสนับสนุนให้ ศศย.๑ เป็นหน่วยงานคลังสมอง Think Tank ของกองทัพไทย เอื้ออำนวยในเรื่องงบประมาณในการดำเนินงานอย่างเพียงพอ

๔. ด้านสังคมและวัฒนธรรม (Social – Cultural Factors : S)

- ๔.๑ ปัจจุบันเป็นสังคมเน้นการใช้ความรู้เป็นฐาน (Knowledge based) ศศย.๑ เป็นหน่วยงานที่มีองค์ความรู้ด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคงที่สำคัญในระดับประเทศ จึงได้รับการยอมรับจากหน่วยงานเครือข่ายด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง ทั้งภายในและภายนอกประเทศ

๕. ด้านเทคโนโลยี (Technological Factors : T)

- ๕.๑ เทคโนโลยีเป็นช่องทางให้ ศศย.๑ สามารถพัฒนาองค์ความรู้ ให้เชื่อมต่อ บูรณาการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงาน Think Tank ทำให้การพัฒนาบุคลากรและองค์ความรู้ด้านความมั่นคงมีศักยภาพ สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น
- ๕.๒ ความเจริญทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบ Social network ทำให้มีความสะดวกในการค้นหาข้อมูล เพื่อนำมาใช้เป็นแหล่งอ้างอิงได้อย่างกว้างขวางและหลากหลาย รวมทั้งการเผยแพร่ผลงานวิชาการต่างๆ ได้อย่างแพร่หลายและรวดเร็ว

๑. ด้านพฤติกรรมของผู้รับบริการ (Customer Behaviors : C)

- ๑.๑ หน่วยงานที่เป็นลูกค้า ภายใน กท. และ ภายนอก ยังไม่มีการนำผลงานวิชาการ ของ ศศย.สพท. ไปใช้ประโยชน์เท่าที่ควร
- ๑.๒ หน่วยงานต่างๆ มีศักยภาพสูงทางด้านความพร้อมและขีดความสามารถของข้อมูลและฐานข้อมูลที่มีมาตรฐาน และมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง
- ๑.๓ การแลกเปลี่ยนทางวิชาการระหว่างเครือข่ายภายในประเทศ และ ภายใน กท. ยังมีค่อนข้างน้อย

๒. ด้านการเมืองและกฎหมาย (Political and legal Factors : P)

- ๒.๑ นโยบายของหน่วยเหนือมีการเปลี่ยนแปลง ไม่แน่นอน ส่งผลต่อการกำหนดแผนพัฒนาและการดำเนินงานของ ศศย.ฯ
- ๒.๒ ระบบการหมุนเวียน และแต่งตั้ง/คัดสรร การดำรงตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง ทำให้นโยบายมีการเปลี่ยนแปลงและขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงานของหน่วย

๓. ด้านเศรษฐกิจ (Economic Factors : E)

- ๓.๑ เศรษฐกิจของประเทศเข้าสู่สภาวะชะลอตัว อาจส่งผลกระทบต่อเชิงลบต่องบประมาณของหน่วยในอนาคต ต้องใช้งบประมาณอย่างประหยัดและคุ้มค่า

๔. ด้านสังคมและวัฒนธรรม (Social – Cultural Factors : S)

- ๔.๑ ประชาชนทั่วไปยังขาดความเข้าใจด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง ศศย.ฯ จึงควรเป็นหน่วยงานที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง ให้กับสังคมอย่างถูกต้อง

๕. ด้านเทคโนโลยี (Technological Factors : T)

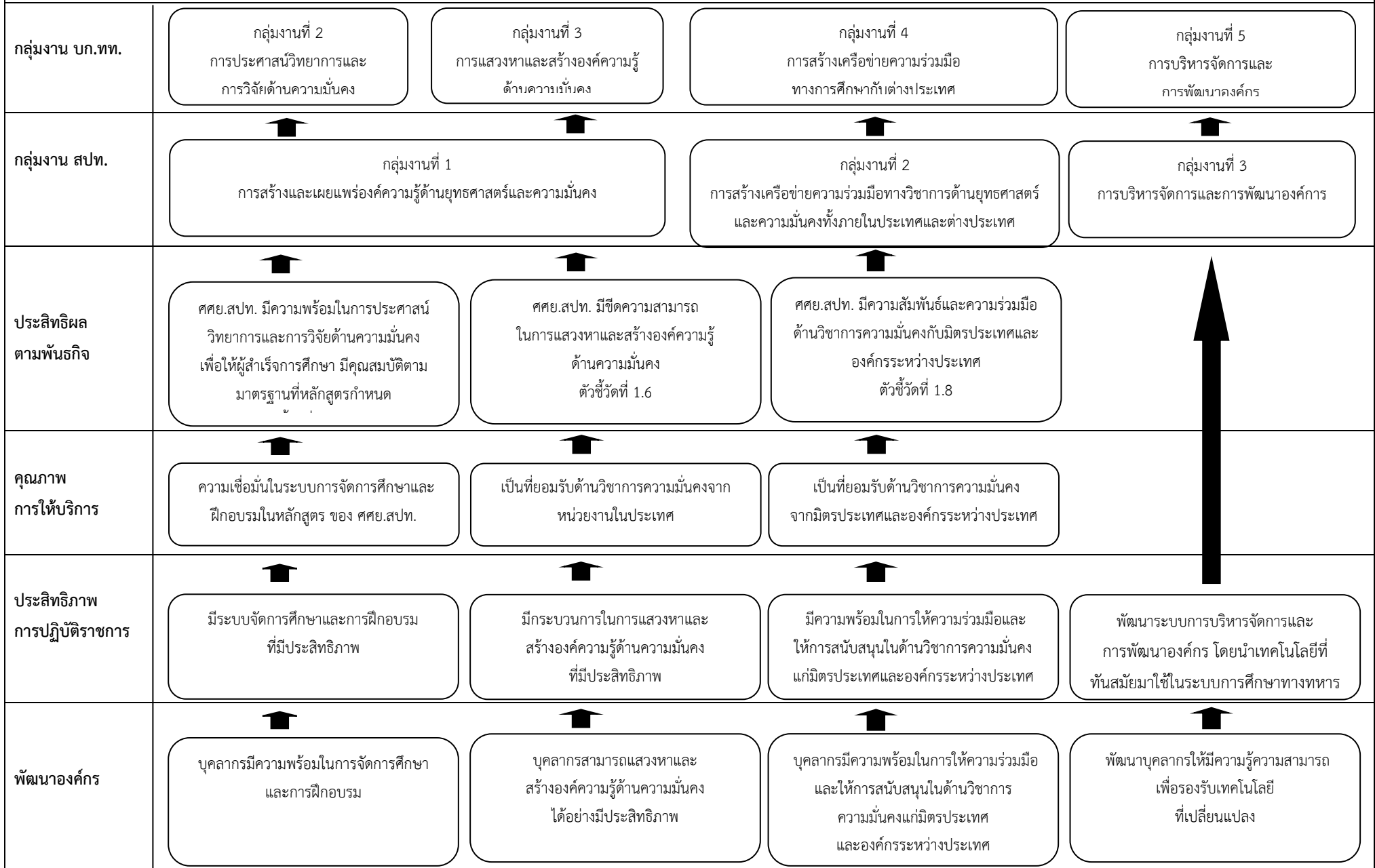
- ๕.๑ เทคโนโลยีสมัยใหม่มีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และมีราคาสูง แต่งบประมาณที่ได้รับมีจำกัด
- ๕.๒ การสืบค้นข้อมูลและการเข้าถึงข้อมูล ที่สืบค้นจากแหล่งข้อมูลทาง internet ซึ่งเป็นแหล่งข่าวเปิดบางครั้งอาจขาดความน่าเชื่อถือ ควรมีฐานข้อมูลที่เชื่อถือได้เพื่อเป็นแหล่งอ้างอิง

ผนวก ข

แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) : ศศย.สพท.

Vision สพท. : เป็น Digital NDSI ภายใน พ.ศ.2565 และมุ่งสู่การเป็น SMART NDSI ภายใน พ.ศ.2580

Vision ศศย.สพท. : เป็นองค์การชั้นนำในการสร้างและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง ด้วยการเป็น Digital และ SMART ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศในอาเซียน



ผนวก ค

กองบัญชาการกองทัพไทย

พันธกิจ

- ❖ ปกป้อง เทิดทูน พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ❖ อำนวยการปฏิบัติการร่วมของทุกเหล่าทัพ และเสริมสร้างขีดความสามารถในการป้องกันประเทศ จากภัยคุกคามทุกรูปแบบ
- ❖ สนับสนุนรัฐบาลในการแก้ปัญหาสำคัญของชาติ การพัฒนาประเทศ และการช่วยเหลือประชาชน
- ❖ ค้ำครอง และพิทักษ์รักษาผลประโยชน์แห่งชาติ
- ❖ เสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศเพื่อนบ้าน กลุ่มประเทศอาเซียน มิตรประเทศ และองค์การระหว่างประเทศ
- ❖ สนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศโดยยึดหลักมนุษยธรรม และสันติวิธี
- ❖ ปฏิบัติการเพื่อสันติภาพภายใต้กรอบของสหประชาชาติ เพื่อดำรงเกียรติและศักดิ์ศรีในประชาคมโลก

ค่านิยมกองบัญชาการกองทัพไทย

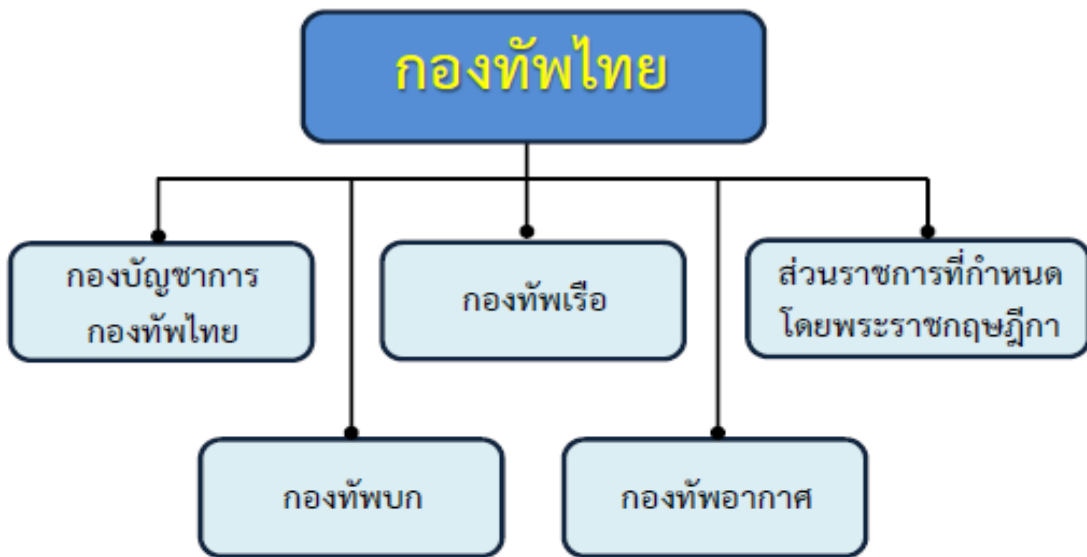
ทหารอาชีพ ความมุ่งมั่นในการทำดีที่สุดในการปฏิบัติงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน ซึ่งจะก่อให้เกิดความภูมิใจในการทำงาน ประกอบด้วย มีวินัย มุ่งผลสัมฤทธิ์ คิดสร้างนวัตกรรม มีความเป็นผู้นำ ซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา

จงรักภักดี น้อมนำพระบรมราโชวาทและปฏิบัติตามคำสัจย์ปฎิญาณเป็นที่ไว้วางใจในงานที่ได้รับมอบปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเท่าเทียม สร้างคุณค่าในงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

กล้าหาญ ไม่เกรงกลัวต่อภัยอันตรายที่จะเกิด ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกเปิดเผยในสิ่งผิด ยอมรับคำวิจารณ์ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามความเป็นจริง

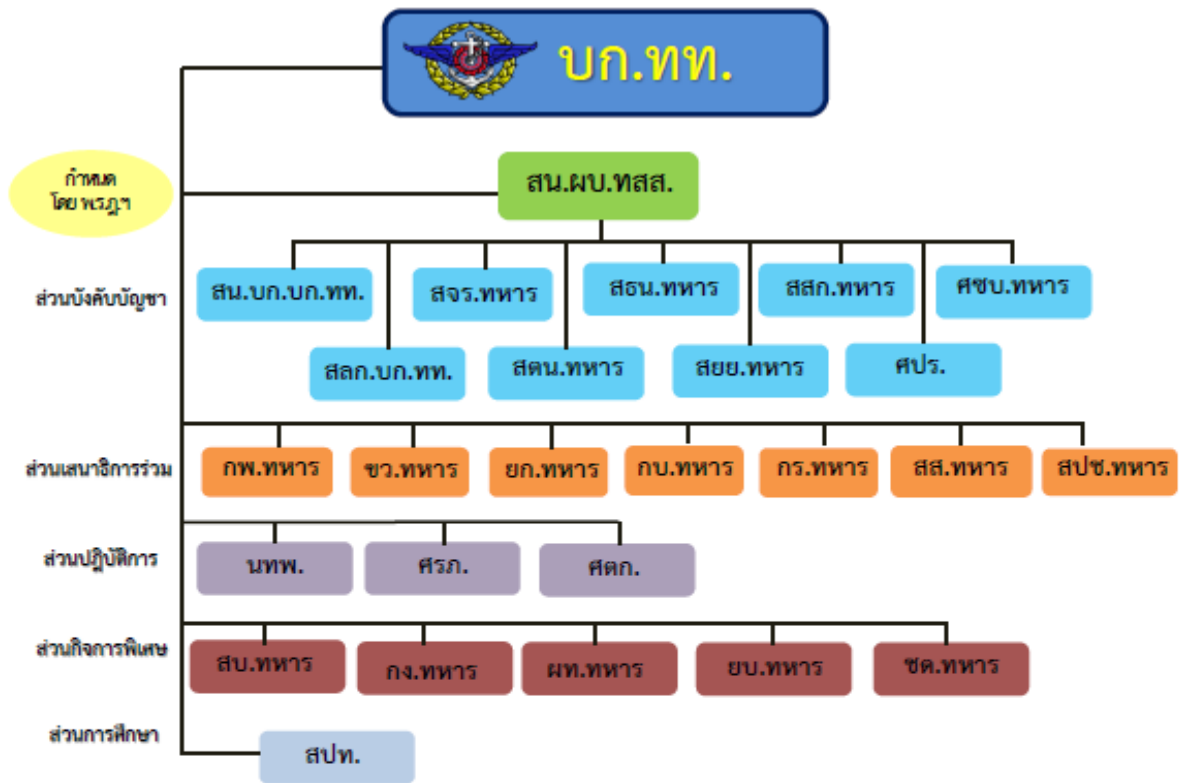
ทำงานเป็นทีม เคารพ รั้งฟัง และร่วมแสดงความคิดเห็น สนับสนุนให้มีการทำงานร่วมกัน สื่อสารอย่างเปิดเผย บูรณาการความคิดเป็นหนึ่งเดียว

โครงสร้างการจัดกองทัพไทย

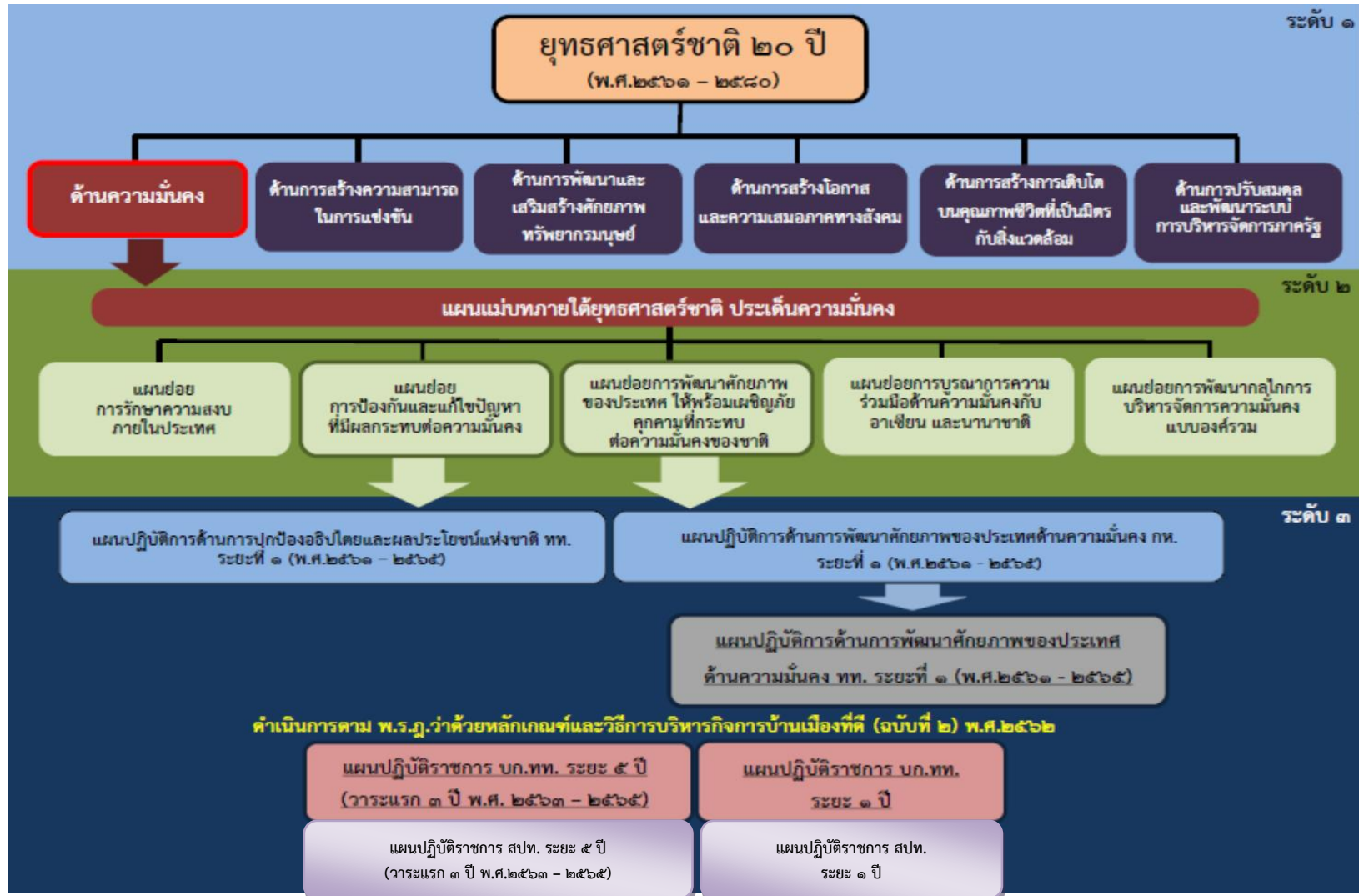


กองทัพไทย มีอำนาจหน้าที่และโครงสร้างการจัดตามพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๕๑ ในมาตรา ๑๕ บัญญัติไว้ว่า “กองทัพไทย มีหน้าที่เตรียมกำลังกองทัพไทย การป้องกันราชอาณาจักร และดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังทหารตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม มีผู้บัญชาการทหารสูงสุด เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ” และในมาตรา ๑๗ บัญญัติให้ “กองทัพไทยมีโครงสร้างการจัด ดังนี้ (๑) กองบัญชาการกองทัพไทย (๒) กองทัพบก (๓) กองทัพเรือ (๔) กองทัพอากาศ (๕) ส่วนราชการอื่นตามที่กำหนดโดยพระราชกฤษฎีกา” นอกจากนี้มาตรา ๓๔ กำหนด “ให้กองทัพไทยจัดตั้งศูนย์บัญชาการทหาร ในแต่ละระดับขึ้นตั้งแต่ยามปกติ เพื่อใช้ในการติดตามสถานการณ์ และเป็นศูนย์ควบคุมอำนาจการ และสั่งการการปฏิบัติ”

โครงสร้างการจัดกองบัญชาการกองทัพไทย



กองบัญชาการกองทัพไทย มีการจัดส่วนราชการตามพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการและกำหนดหน้าที่ของส่วนราชการกองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพไทย กระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๕๒ กำหนดให้กองบัญชาการกองทัพไทย จัดส่วนราชการภายนอกเป็น ๑๗ ส่วนราชการ จึงได้จัดกลุ่มของส่วนราชการเป็น ๕ ส่วน ตามภารกิจและความรับผิดชอบ คือ ส่วนบังคับบัญชา ส่วนเสนาธิการร่วม ส่วนปฏิบัติการ ส่วนกิจการพิเศษ และส่วนการศึกษา



ผนวก ง

สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

โครงสร้างการจัดสถาบันวิชาการป้องกันประเทศ



ภารกิจ

มีหน้าที่บริหารงาน วางแผน อำนวยการ ประสานงาน กำกับดูแล และดำเนินการเกี่ยวกับนโยบาย การศึกษาและการวิจัย การพัฒนาระบบราชการ การสารบรรณ การธุรการ การกำลังพล การรักษาความปลอดภัย การงบประมาณ การเงิน การส่งกำลัง การยุทธโยธา การพลาดิการ การขนส่ง การสวัสดิการ การบริการ รวมถึง กำกับดูแลกิจการห้องสมุดของสถาบันวิชาการป้องกันประเทศ และห้องสมุดทหาร ตลอดจนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจทั้งปวง การศึกษา ทั้งในประเทศและต่างประเทศ การเผยแพร่วิทยาการ ทหาร การประกันคุณภาพการศึกษาของกองทัพ การประวัติศาสตร์ทหาร และโบราณคดีทหาร พิพิธภัณฑ์ ทหาร อนุสรณ์สถานแห่งชาติ และสภาการศึกษาวิชาการทหาร มีผู้บัญชาการสถาบันวิชาการป้องกันประเทศ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

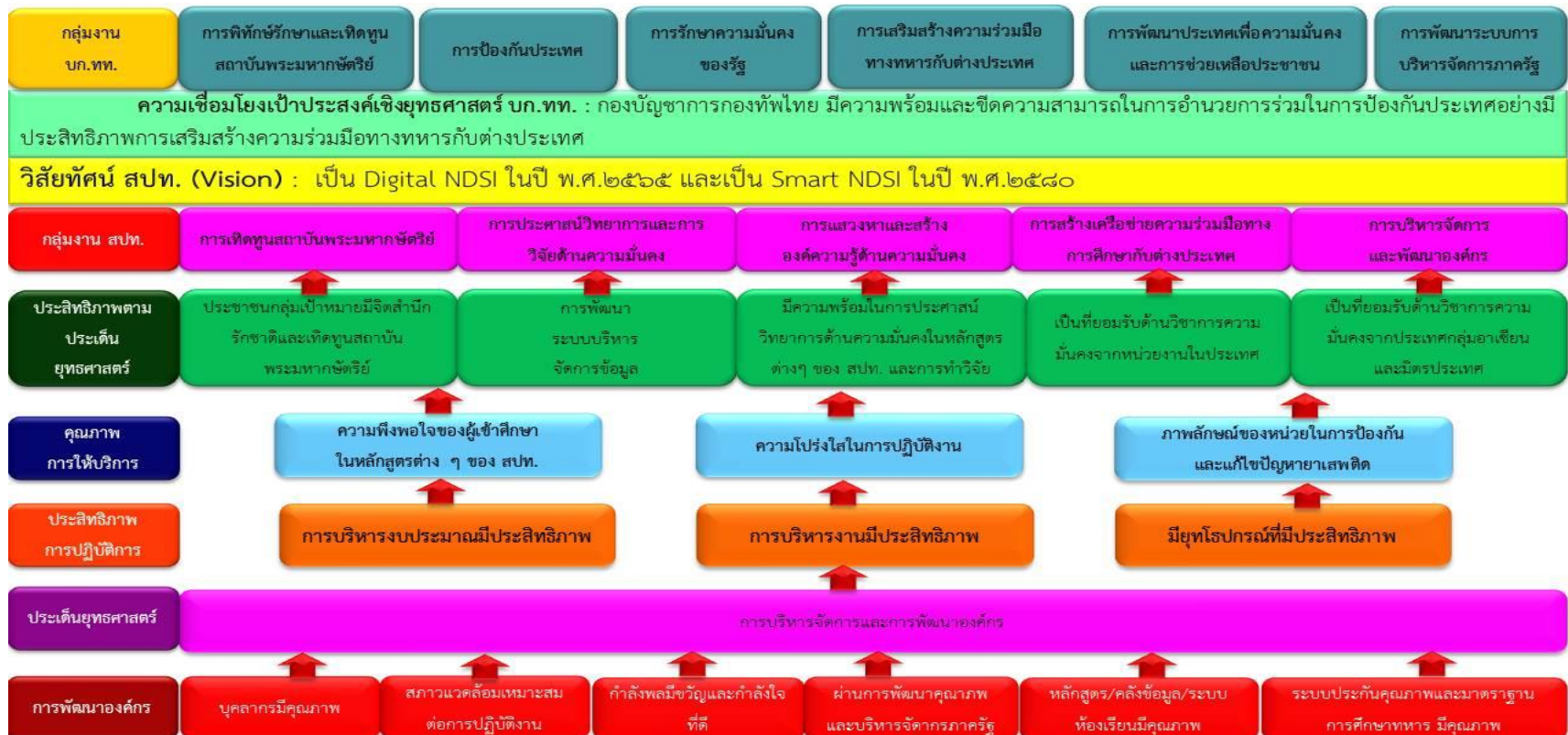
วิสัยทัศน์

“เป้าหมายปี ๒๕๖๕ เป็น “DIGITAL NDSI ปี ๒๕๘๐ เป็น “SMART NDSI”

พันธกิจ

สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ มีหน้าที่พิจารณาเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับ นโยบาย วางแผน อำนวยการ ประสานงาน กำกับดูแล และดำเนินการเกี่ยวกับการศึกษา การ ประศาสน์วิทยาการด้านความมั่นคงแห่งชาติ การวิจัยทางยุทธศาสตร์ การเผยแพร่ทาง วิทยาการ การประวัติศาสตร์ โบราณคดี และพิพิธภัณฑ์ทหาร การดำเนินงานอนุสรณ์สถาน แห่งชาติ และสภาการศึกษาวิชาการทหารของกองทัพไทย มีผู้บัญชาการสถาบันวิชาการ ป้องกันประเทศ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

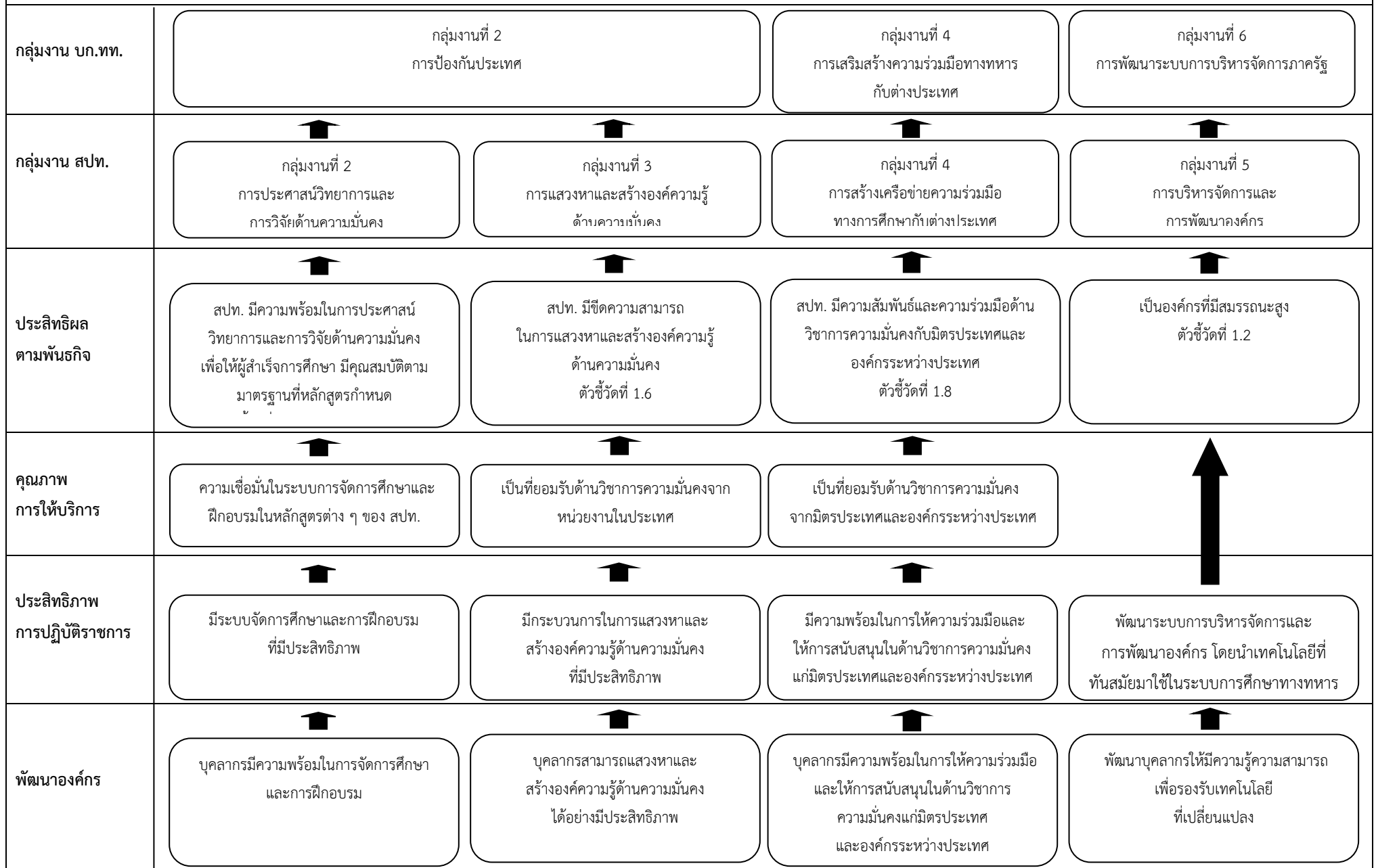
แผนที่ยุทธศาสตร์



แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) : สปท.

Vision บก.ทท. : เป็น Digital Headquarters ภายใน พ.ศ.2565 และมุ่งสู่การเป็น SMART Headquarters ภายใน พ.ศ.2580

Vision สปท. : เป็น Digital NDSI ภายใน พ.ศ.2565 และมุ่งสู่การเป็น SMART NDSI ภายใน พ.ศ.2580



ผนวก จ

แผนการบริหารจัดการด้านการศึกษากองทัพไทย
แผนการบริหารจัดการด้านการศึกษาลักสูตร นักยุทธศาสตร์ รุ่นที่ ๑๓

หน่วย ศศย.สปท.

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทัพให้เป็นนักยุทธศาสตร์ (Stategist) ที่สามารถวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ทหารและยุทธศาสตร์ชาติได้
 ตลอดจนสามารถคาดการณ์ถึงผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านการทหารและด้านความมั่นคง

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๑. ผู้ที่ผ่านการศึกษามีมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนดไม่ต่ำกว่า ๙๖%

๒. ผู้ที่ผ่านการศึกษามีเอกสารวิชาการรายบุคคลไม่ต่ำกว่า ๙๖%

ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษากเป็นนักยุทธศาสตร์ในระดับกลางของภาคส่วนความมั่นคง

ผลลัพธ์ ผู้สำเร็จการศึกษากเป็นนักยุทธศาสตร์ที่สามารถวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางยุทธศาสตร์และคาดการณ์ถึงผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติรวมทั้งให้ข้อเสนอแนะด้านความมั่นคง

งบประมาณ ๑,๕๘๔,๓๕๐.- บาท

| ลำดับ | ขั้นตอนการดำเนินการ | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | หน่วยรับผิดชอบ | |
|-------|---|--------|------|------|------|------|--------|-------|------|-------|------|------|------|----------------|--|
| | | ๖๒ | ๖๒ | ๖๒ | ๖๓ | ๖๓ | ๖๓ | ๖๓ | ๖๓ | ๖๓ | ๖๓ | ๖๓ | ๖๓ | | |
| ๑. | เตรียมการจัดประชุม ขออนุมัติหลักการ/งบประมาณ | ←————→ | | | | | | | | | | | | | |
| ๒. | พิธีเปิดและปฐมนิเทศ | | | | | | ↔ | | | | | | | | |
| ๓. | เดินทางลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูลภายในพื้นที่ยุทธศาสตร์ | | | | | | | | | | | | | | |
| | ตัวอย่าง (งดเดินทางเนื่องจากการระบาดของโรคโควิด ๑๙) | | | | | | ↔ | | | ↔ | | | | | |
| ๔. | การจัดการศึกษา/บรรยาย/สัมมนา | | | | | | ←————→ | | | | | | | | |
| ๕. | การดูงานและศึกษาภูมิประเทศในประเทศ(งดเดินทางฯ) | | | | | | | | | ↔ | | | | | |
| ๖. | การดูงานและศึกษาภูมิประเทศต่างประเทศ | | | | | | | | | ↔ | | | | | |
| | (งดเดินทางเนื่องจากการระบาดของโรคโควิด ๑๙) | | | | | | | | | | | | | | |
| ๗. | การแถลงยุทธศาสตร์ | | | | | | | | | ↔ | | | | | |
| ๘. | การปัจฉิมนิเทศและปิดการศึกษา | | | | | | | | | | ↔ | | | | |

หมายเหตุ ให้แสดงขั้นตอนการดำเนินการตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุดการดำเนินการ

ตรวจถูกต้อง

พ.อ. ทศพล พุ่มพวง

(ทศพล พุ่มพวง)

ผอ.กผค.ศศย.สปท.

แผนการจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศของกองทัพไทย

แผนการจัดการระบบฐานข้อมูลทางยุทธศาสตร์(Strategic Database Information System: SDIS) ของ ศสย.สปท.

หน่วย ศสย.สปท.

วัตถุประสงค์ เพื่อเก็บข้อมูลด้านยุทธศาสตร์ความมั่นคง ข้อมูลเครือข่ายวิชาการ ข้อมูลประชุมวิชาการต่าง ๆ ข้อมูลด้านฝ่ายอำนวยการ ของ ศสย.สปท.

เพื่อเป็นการสนับสนุนข้อมูลด้านยุทธศาสตร์ฯ ให้กับ นักวิชาการ กำลังพล ศสย.สปท. ตลอดจนผู้บังคับบัญชาระดับสูงใน บก.ทพ.

ตัวชี้วัดความสำเร็จ การนำเข้าข้อมูลได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไม่ต่ำกว่า ๘๐%

ผลผลิต การจัดเก็บข้อมูลด้านยุทธศาสตร์ความมั่นคง ข้อมูลเครือข่ายวิชาการ ข้อมูลประชุมวิชาการต่าง ๆ ข้อมูลด้านฝ่ายอำนวยการ ของ ศสย.สปท.

ไว้ในระบบฐานข้อมูลทางยุทธศาสตร์ของ ศสย.สปท. (Strategic Database Information System: SDIS)

ผลลัพธ์ มีระบบฐานข้อมูลทางยุทธศาสตร์ของ ศสย.สปท. (Strategic Database Information System: SDIS)

| ลำดับ | ขั้นตอนการดำเนินการ | ส.ค. | ก.ย. | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | หน่วย รับผิดชอบ |
|-------|--------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------------------------------|
| | | ๖๒ | ๖๒ | ๖๒ | ๖๒ | ๖๒ | ๖๓ | ๖๓ | ๖๓ | ๖๓ | ๖๓ | ๖๓ | ๖๓ | ๖๓ | ๖๓ | |
| ๑ | แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบฯ | ←→ | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒ | ประชุมคณะทำงานระบบฯ แบ่งมอบหน้าที่ | | ←→ | | | | | | | | | | | | | |
| ๓ | รวบรวมความต้องการ (User Requirement) | | | ←→ | | | | | | | | | | | | |
| ๔ | วิเคราะห์ระบบ (System Analysis) | | | | ←→ | | | | | | | | | | | |
| ๕ | ออกแบบระบบ (Design) | | | | | ←→ | | | | | | | | | | |
| ๖ | พัฒนาระบบ (Development) | | | | | | ←→ | | | | | | | | | |
| ๗ | ทดสอบระบบ (Testing) | | | | | | | ←→ | | | | | | | | |
| ๘ | นำมาใช้งาน (Implementation) | | | | | | | | ←→ | | | | | | | ข้อมูลปัจจุบัน ลงแล้ว ๘๐% |
| ๙ | บำรุงรักษา (Maintenance) | | | | | | | | | ←→ | | | | | | |

หมายเหตุ ให้แสดงขั้นตอนการดำเนินการตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุดการดำเนินการ

ตรวจถูกต้อง

พ.อ. ทศพล พุ่มพวง

(ทศพล พุ่มพวง)

ผอ.กผค.ศสย.สปท.

