



# แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ  
กองบัญชาการกองทัพไทย



## คำนำ

ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ เป็นหน่วยงานทางวิชาการที่มีภารกิจในการวิจัยและประเมินสถานะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เพื่อให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะกับหน่วยงานของกองทัพและรัฐบาล ในการเตรียมความพร้อมของหน่วยงานเพื่อเผชิญกับภัยคุกคามหลากหลายรูปแบบได้ ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาสำคัญต่างๆ ให้เกิดความมั่นคงปลอดภัยของชาติ การสร้างความปรองดองสมานฉันท์ รวมทั้งยังสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ซึ่งถือเป็นภารกิจที่มีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับ ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ฯ ในการปรับตัวให้ตอบสนองภารกิจดังกล่าวได้อย่างมีคุณภาพ เป็นที่ไว้วางใจของผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น

ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ฯ ได้กำหนดเป้าหมาย และยุทธศาสตร์การดำเนินงาน เพื่อปรับเปลี่ยนองค์กรให้มีความพร้อมทั้งด้านกำลังพลและการบริหารจัดการ โดยยึดมั่นตามภารกิจและความรับผิดชอบของหน่วยเป็นสำคัญ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ ที่ต้องการบรรลุผล ในปี พ.ศ.๒๕๖๓ และเป็นแนวทางในการดำเนินงานสำหรับเป็นเป้าหมายร่วมกันของกำลังพลทุกคนโดยมีนโยบายของผู้อำนวยการ ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ฯ เป็นเครื่องมือและแนวทางในการบรรลุเป้าหมายดังกล่าว ทั้งนี้ ผู้บริหารตลอดจนกำลังพลของศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ฯ ทุกคนจะมุ่งมั่นดำเนินการตามนโยบายของผู้บังคับบัญชาและนโยบายของศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ฯ เพื่อให้สถาบันแห่งนี้ได้รับการยอมรับในความเป็นหน่วยงานวิชาการด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคงชั้นเลิศทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ



## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
❖ คำนำ	
❖ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลัก	๑
❖ กลุ่มงาน เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต/โครงการ กลยุทธ์ กิจกรรมหลัก กิจกรรมรอง ตัวชี้วัด และผู้รับผิดชอบ	๒
● กลุ่มงานที่ ๑	๓
● กลุ่มงานที่ ๒	๕
● กลุ่มงานที่ ๓	๗
❖ ภาคผนวก	
● การวิเคราะห์ห้องค์กร ของ ศศย.สปท.	ก
● แผนปฏิบัติงาน ของ ศศย.สปท.	ข
● Action Plan	ข
● คำรับรองการปฏิบัติการ ศศย.สปท.	ค
● แผนที่ยุทธศาสตร์ ของ ศศย.สปท.	ง
● แผนการบริหารจัดการด้านการศึกษาหลักสูตรนัยุทธศาสตร์ รุ่นที่ ๑๓	จ
● แผนการจัดการระบบฐานข้อมูลทางยุทธศาสตร์ ของ ศศย.สปท.	จ



แผนปฏิบัติการ ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม กลุ่มงาน เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต/โครงการ กลยุทธ์ กิจกรรมหลัก กิจกรรมรอง ผู้รับผิดชอบ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม แผนที่ยุทธศาสตร์ โดยมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

## ๑. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลัก ของศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ฯ

### วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรชั้นนำในการสร้างและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง ด้วยการเป็น DIGITAL และ SMART ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศในอาเซียน”

### พันธกิจ

๑. รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ ประเมินสภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ เพื่อการศึกษาวิจัยถึงผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ พร้อมทั้งให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะทางยุทธศาสตร์และความมั่นคง แก่หน่วยงานของกองทัพ และรัฐบาล

๒. พัฒนาศักยภาพองค์กรในการแลกเปลี่ยนทางวิชาการ และร่วมศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลทางยุทธศาสตร์และความมั่นคงกับบุคคล หรือองค์กรภาครัฐและภาคเอกชนทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

๓. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ผลงานวิชาการทางยุทธศาสตร์และความมั่นคง ให้เป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

๔. สร้างนักยุทธศาสตร์ที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ

### ค่านิยมหลัก

ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ฯ ได้ปลูกฝังให้กำลังพลทุกคน ยึดถือค่านิยมหลักเพื่อพัฒนาเป็นวัฒนธรรมองค์กร ตามค่านิยมหลักของ กองบัญชาการกองทัพไทย ได้แก่

**ความเป็นทหารอาชีพ (Professionalism)** คือความมุ่งมั่นในการทำดีที่สุดในการปฏิบัติงาน เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน ซึ่งจะก่อให้เกิดความภูมิใจในการทำงาน ประกอบด้วย

- ความมีวินัย (Disciplinary)
- ความซื่อสัตย์ (Integrity)
- การสร้างนวัตกรรม (Innovation)
- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result – based)
- ความเป็นผู้นำ (Leadership)

**ความจงรักภักดี (Loyalty)** คือ การยึดมั่นในความรักชาติ ศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์ และการแสดงออกซึ่งการปกป้องเทิดทูนพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของชาติ รวมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาท มาเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิต



**ความกล้าหาญ (Courage)** คือ ลักษณะนิสัยที่เข้มแข็ง เพื่อที่จะสร้างเกียรติยศต่อการตัดสินใจว่าผิดหรือถูก และความไม่เกรงกลัวในการเผชิญหน้าต่ออันตราย กล้าแสดงออกอย่างเข้มแข็งและเปิดเผยต่อสิ่งไม่ถูกต้อง ยอมรับการวิจารณ์ ยอมรับต่อข้อผิดพลาด และปรับปรุงตนเองให้มีผลลัพธ์จากการปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมา

**การทำงานเป็นทีม (Teamwork)** คือ การทำงานร่วมกันด้วยความเคารพเชื่อถือ มีจุดมุ่งหมายร่วมกันเป็นหมู่คณะ มีการร่วมกันระดมความคิดอย่างมีหลักการและเหตุผล ทำให้สามารถปฏิบัติภารกิจให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการแก้ไขปัญหาในการทำงานร่วมกัน

**ค่านิยม** ซึ่งยึดถือค่านิยมของกองบัญชาการกองทัพไทย ดังนี้

- R = Respect จงรักภักดี ทำตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด
- T = Teamwork การปฏิบัติกรร่วมกัน
- A = Altruism การเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- R = Responsibility ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานและสังคม
- F = Faith การสร้างความเชื่อถือศรัทธา

**ค่านิยม** ซึ่งยึดถือค่านิยมของสถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ดังนี้

- Ex = Expertise มีความเชี่ยวชาญ
- P = Proactiveness ทำงานเชิงรุก
- E = Excellence education มีความเป็นเลิศด้านการศึกษา
- R = Responsibility มีความรับผิดชอบ
- T = Teamwork ทำงานเป็นทีม

**สมรรถนะหลัก** ของกำลังพลสถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ซึ่งยึดถือ ดังนี้

- S = Self development พัฒนาตนเอง
- M = Management skills มีทักษะการบริหารจัดการ
- A = Accountability มีความรับผิดชอบ
- R = Role model เป็นต้นแบบที่ดี
- T = Technology skills มีทักษะด้านเทคโนโลยี

## ๒. กลุ่มงาน เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต/โครงการ กลยุทธ์ กิจกรรมหลัก กิจกรรมรอง ผู้รับผิดชอบ

ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ ได้กำหนดกลุ่มงานในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของ สปท. และ บก.ทท. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบด้วย ๓ กลุ่มงาน ดังนี้

- กลุ่มงานที่ ๑ การสร้างและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง
- กลุ่มงานที่ ๒ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง  
ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
- กลุ่มงานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร



แผนปฏิบัติการราชการ ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ฯ ได้กำหนดกลุ่มงาน เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต/โครงการ กลยุทธ์ กิจกรรมหลัก กิจกรรมรอง และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้

กลุ่มงานที่ ๑ การสร้างและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง ความเชื่อมโยงกับกลุ่มงาน สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ในกลุ่มงานที่ ๒ การประสานวิทยาการและการวิจัยด้านความมั่นคง และกลุ่มงานที่ ๓ การแสวงหาและสร้างองค์ความรู้ด้านความมั่นคง รวมทั้งกลุ่มงานกองบัญชาการกองทัพไทย ในกลุ่มงานที่ ๒ การป้องกันประเทศ

ตารางแสดงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของเป้าประสงค์ในกลุ่มงานที่ ๑

กลุ่มงาน	กิจกรรมหลัก	กิจกรรมรอง	รายการค่าใช้จ่าย/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
การสร้างและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง	ยุทธการและการฝึก	การดำเนินงานฝ่ายอำนวยการด้านแผนนโยบายยุทธศาสตร์และยุทธการ	๑. การรวบรวมข้อมูลเชิงนโยบายยุทธศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ และรวบรวมข้อมูลทางยุทธศาสตร์ ๒ ครั้ง - จัดประชุมสนทนาปัญหายุทธศาสตร์ ๓ ครั้ง - การเข้าพื้นที่เพื่อตรวจสอบสถานะแวดล้อม ๒ ครั้ง	๗๒๐,๐๐๐	กศย. ศศย.สปท.
			๒. การจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายยุทธศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> - เอกสารวิจัย ๑ เรื่อง - เอกสารทบทวนยุทธศาสตร์ ๑ เรื่อง - Working Paper ๒ เรื่อง - SSC Focus ๒๔ ฉบับ - SSC Update (จุลสารศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์) ๔ ฉบับ - เอกสารศึกษาเฉพาะกรณี ๕ เรื่อง	๑,๒๔๓,๐๐๐	กศย. ศศย.สปท.



แผนปฏิบัติการ ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

	การศึกษาทางทหาร	หลักสูตรของ สปท.	๑. หลักสูตรนัยุทธศาสตร์ (ในประเทศและต่างประเทศ) <u>ตัวชี้วัด</u> - ผู้ที่ผ่านการศึกษามีมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนดไม่ต่ำกว่า ๘๐% คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	๑,๕๘๔,๓๕๐ *อนุมัติแผน ในกรอบ กพ.ทหาร	กศย. ศศย.สปท.
--	-----------------	------------------	---	---	------------------





แผนปฏิบัติการ ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

กลุ่มงานที่ ๒ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคงทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ความเชื่อมโยงกับกลุ่มงานสถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ในกลุ่มงานที่ ๔ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษากับต่างประเทศ รวมทั้งกลุ่มงานกองบัญชาการกองทัพไทย ในกลุ่มงานที่ ๔ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษากับต่างประเทศ

ตารางแสดงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของเป้าประสงค์ในกลุ่มงานที่ ๒

กลุ่มงาน	กิจกรรมหลัก	กิจกรรมรอง	รายการค่าใช้จ่าย/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคงทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ	การดำเนินงานความร่วมมือด้านความมั่นคงในกรอบอาเซียน	การดำเนินการเสริมสร้างความร่วมมือในกรอบอาเซียน	๑. การประชุมสัมมนาทางวิชาการนานาชาติ (International Seminar) <u>ตัวชี้วัด</u> - เอกสารสรุปผลการประชุมหน่วยงานยุทธศาสตร์ของอาเซียน ๑ เล่ม - ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๑๐๐	๑,๗๔๖,๘๑๐	กภศ. ศศย.สปท.
			๒. การประชุมเชิงสัมมนาทางวิชาการศูนย์อาเซียนศึกษา <u>ตัวชี้วัด</u> - การประชุมเชิงสัมมนาทางวิชาการศูนย์อาเซียน ๔ ครั้ง	๖๕๒,๖๐๐	กภศ. ศศย.สปท.
			๓. การประชุมทางวิชาการนานาชาติด้านความมั่นคงแห่งอาเซียน (Network of ASEAN Defence and Security Institutions:NADI) และ การประชุมทบทวนการปฏิบัติ (NADI Retreat) <u>ตัวชี้วัด</u> - เอกสารสรุปผลการประชุมหน่วยงานยุทธศาสตร์ของอาเซียน ๑ เล่ม - ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๑๐๐	๑,๔๙๙,๐๐๐	กภศ. ศศย.สปท.





			๔. การดำเนินการศูนย์วิจัยและ คณะผู้เชี่ยวชาญด้านอาเซียน (SAREC) <u>ตัวชี้วัด</u> - ผลิตผลงานวิจัย หรือข้อเสนอแนะ ด้านความมั่นคงของอาเซียน ๑ เล่ม	๑,๐๐๐,๐๐๐	กภศ. ศศย.สปท.
ความร่วมมือ ทางทหารกับ ต่างประเทศ	การเสริมสร้าง ความร่วมมือกับ กองทัพประเทศ เพื่อนบ้านและ มิตรประเทศ		๑. การแลกเปลี่ยนทางวิชาการ ด้านยุทธศาสตร์นานาชาติ <u>ตัวชี้วัด</u> - จำนวนการแลกเปลี่ยนทาง วิชาการด้านยุทธศาสตร์กับ สถาบันศึกษายุทธศาสตร์ นานาชาติ ๑ ครั้ง	๖๖๒,๘๑๐	กภศ. ศศย.สปท.
ยุทธการและ การฝึก	การดำเนินงาน ฝ่ายอำนวยการ ด้านแผนนโยบาย ยุทธศาสตร์และ ยุทธการ	๑. การดำรงเครือข่ายกับ หน่วยงานด้านยุทธศาสตร์ ภายในประเทศ <u>ตัวชี้วัด</u> - จำนวนครั้งของการจัดและเข้า ร่วมกิจกรรมด้านยุทธศาสตร์ ระหว่าง ศศย.ฯ กับหน่วยงานดี สนยุทธศาสตร์ทั้งภายในและ ภายนอก กท. ทั้งที่เป็นทางการ และไม่เป็นทางการ ๑ ครั้ง	๑๑๒,๐๐๐	กผศ. ศศย.สปท.	
		๒. การสร้างเครือข่ายกับ หน่วยงานยุทธศาสตร์ ต่างประเทศ <u>ตัวชี้วัด</u> - การเดินทางเยือนและ แลกเปลี่ยนข้อมูลทางวิชาการกับ ประเทศเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	๘๓๖,๐๐๐	กภศ. ศศย.สปท.	



แผนปฏิบัติการฯ ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

กลุ่มงานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร ความเชื่อมโยงกับกลุ่มงานสถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ในกลุ่มงานที่ ๕ การบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร รวมทั้งกลุ่มงานกองบัญชาการกองทัพไทย ในกลุ่มงานที่ ๖ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ตารางแสดงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของเป้าประสงค์ในกลุ่มงานที่ ๓

กลุ่มงาน	กิจกรรมหลัก	กิจกรรมรอง	รายการค่าใช้จ่าย/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
การบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร	ยุทธการและการฝึก	การดำเนินงานฝ่ายอำนวยการ ด้านแผน นโยบาย ยุทธศาสตร์และยุทธการ	การบรรยายพิเศษจากผู้เชี่ยวชาญด้านยุทธศาสตร์ และความมั่นคง <u>ตัวชี้วัด</u> - จำนวนการจัดบรรยายพิเศษ ๑ ครั้ง	๔๘,๘๐๐	กผค. ศศย.สปท.
	การส่งกำลังบำรุง	การซ่อมบำรุง	การปรับปรุงระบบเครือข่ายการสื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูล <u>ตัวชี้วัด</u> - ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ ๑๐๐	๔๗๑,๙๔๐	กสน. ศศย.สปท.

ภาคผนวก

ผนวก ก

## การวิเคราะห์องค์กร ศศย.สปท. ( SWOT Analysis)

### ปัจจัยภายใน (7'S)

เกณฑ์การวิเคราะห์ :7'S	จุดแข็ง	จุดอ่อน
<b>๑. กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)</b>	<p>๑.๑ มีการกำหนด วิสัยทัศน์ ภารกิจ และแผนยุทธศาสตร์ และมีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการทั้งระยะสั้น (แผนฯ ประจำปี) และระยะยาว (แผนฯ ๕ ปี)</p> <p>๑.๒ มีการผลิตผลงานทางวิชาการด้านความมั่นคงอย่างหลากหลาย ตอบสนองความต้องการของผู้บังคับบัญชา และกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๑.๓ มุ่งเน้นการสร้างและดำรงเครือข่ายทางวิชาการทั้งภายในและภายนอกประเทศ</p>	<p>๑.๑ ไม่สามารถการดำเนินงานตามห้วงเวลาที่ได้วางแผนไว้ได้ เนื่องจากมีภาระงานนโยบายอื่นๆ</p> <p>๑.๒ การถ่ายทอดยุทธศาสตร์ของหน่วยไปยังผู้ปฏิบัติ ยังไม่เป็นรูปธรรม/ไม่แน่นอน/ไม่ชัดเจน ทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานไม่เข้าใจแผนงานส่งผลให้ผลงานไม่ตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ยุทธศาสตร์ของหน่วยเท่าที่ควร</p>
<b>๒. โครงสร้างองค์กร (Structure)</b>	<p>๒.๑ โครงสร้างสายการบังคับบัญชามีการแบ่งมอบงานตามสายบังคับบัญชาอย่างชัดเจน โดยอ้างอิงจากพันธกิจของหน่วย</p> <p>๒.๒ กำหนดหน้าที่การทำงานของหน่วยขึ้นตรงอย่างชัดเจน โดยใช้อัตราเฉพาะกิจ (อฉก.) ของหน่วยเป็นหลักในการบังคับบัญชาให้เป็นไปตามลำดับชั้น</p>	<p>๒.๑ โครงสร้างของหน่วยเป็นลำดับชั้น ตามระบบราชการทำให้เกิดการล่าช้าในการปฏิบัติงานกรณีที่มีความเร่งด่วน</p> <p>๒.๒ โครงสร้างและอัตราปัจจุบันยังไม่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วย ทั้งด้านการศึกษาวิจัย และการจัดหลักสูตรฯ</p> <p>๒.๓ ตามโครงสร้างของ บก.ทท. กำหนดให้ ศศย.สปท. เป็นหน่วยขึ้นตรง สปท. ทำให้สายการบังคับบัญชายาว และเกิดการล่าช้าในการปฏิบัติงานกรณีที่มีความเร่งด่วน</p>

เกณฑ์การวิเคราะห์ :7'S	จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p>๓. ระบบการปฏิบัติงาน (System)</p>	<p>๓.๑ ระบบธุรการและกำลังพล มีการบริหารงานและมีการแบ่งงานด้านวิชาการและด้านสนับสนุนที่ชัดเจน</p> <p>๓.๒ ระบบการจัดทำแผนการดำเนินงาน มีการจัดตั้งคณะทำงานประชุมวางแผน และสรุปผลการดำเนินงานเพื่อนำไปปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓.๓ ระบบงบประมาณ/การเงินมีการแบ่งมอบงานโดยกระจายอำนาจให้แต่ละกอง และใช้ระบบ PDCA เพื่อตรวจสอบและควบคุมการดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ</p> <p>๓.๔ ระบบติดตาม/ประเมินผลงานโดยการดำเนินงานตามนโยบายของการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)</p>	<p>๓.๑ การติดต่อประสานงานภายในองค์กรล่าช้าบางครั้งมีความผิดพลาดในการสื่อสารทำให้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานไม่ตรงกัน</p> <p>๓.๒ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศยังขาดความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร และผลงานของหน่วย</p> <p>๓.๓ ระบบสนับสนุนข้อมูลด้านงานวิจัยยังมีน้อย ไม่ทันสมัย และขาดข้อมูลที่มีความน่าเชื่อถือ</p> <p>๓.๔ ระบบการจัดสภาพแวดล้อมในทางกายภาพของ ศศย.สพท. ไม่ตอบสนองภารกิจของหน่วย เช่นห้องเรียนห้องสมุด เป็นต้น</p> <p>๓.๕ ระบบการจัดการความรู้ ยังไม่เข้มแข็ง ส่งผลให้เมื่อบุคลากรปรับย้าย หรือออกจากหน่วยงานไปเกิดการสูญเสียองค์ความรู้ไปพร้อมกับบุคลากร</p>
<p>๔. บุคลากร (Staff)</p>	<p>๔.๑ บุคลากรด้านวิชาการมีความรู้พื้นฐานที่ดีสามารถพัฒนาได้ง่าย</p> <p>๔.๒ บุคลากร (ข้าราชการ) เป็นทหาร มีเกียรติและศักดิ์ศรี มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔.๓ บุคลากรมีความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน และความสามารถที่หลากหลาย</p> <p>๔.๔ กำลังพล มีความรู้ มีทักษะ และความชำนาญ เฉพาะตัวสูง</p>	<p>๔.๑ ขาดกำลังพลในระดับปฏิบัติทั้ง ข้าราชการ นักวิจัยและพนักงานราชการ เมื่อเทียบกับภาระงาน</p> <p>๔.๒ การจัดสรรกำลังพลบางตำแหน่งไม่เหมาะสมกับ ความรู้ความสามารถ ทำให้ไม่สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔.๓ กำลังพลส่วนใหญ่ ขาดขวัญกำลังใจและขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานเนื่องจากปริมาณงานมีมากและขาดความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการ</p>

เกณฑ์การวิเคราะห์ :7'S	จุดแข็ง	จุดอ่อน
		<p>๔.๔ แนวทางในการรับราชการ ของนักวิจัย และพนักงานราชการยังไม่ชัดเจนและไม่มีกรอบอัตรารองรับที่เหมาะสม</p> <p>๔.๕ ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและส่งเสริมความก้าวหน้าของนักวิจัย ยังไม่ครอบคลุมและสะท้อนถึงการปฏิบัติงานที่แท้จริง ส่งผลให้นักวิจัยขาดขวัญและกำลังใจในการพัฒนาผลงาน</p>
<p><b>๕. ทักษะ ความรู้ความสามารถ (Skill)</b></p>	<p>๕.๑ มีความเชี่ยวชาญในการจัดประชุม/อบรม/สัมมนา ทางวิชาการ ทั้งภายใน และต่างประเทศ</p> <p>๕.๒ มีความเชี่ยวชาญการจัดทำเอกสาร/สื่อสิ่งพิมพ์ ทางวิชาการ และงานวิจัย ด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง</p> <p>๕.๓ มีความเชี่ยวชาญการดำเนินการหลักสูตรนัทยุทธศาสตร์</p>	<p>๕.๑ กำลังพลด้านงบประมาณไม่ได้เป็น จนท. งบประมาณโดยตรง ขาดความรู้ในระเบียบงานงบประมาณอย่างแท้จริง ทำให้มีปัญหาในการปฏิบัติงานด้านงบประมาณ</p> <p>๕.๒ กำลังพลบางส่วน ยังขาดทักษะในการคิดเชิงวิเคราะห์และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ</p> <p>๕.๓ ระบบการพัฒนากำลังพล ไม่ครอบคลุมกำลังพลทุกระดับ โดยเฉพาะนักวิจัยและพนักงานราชการ ที่ไม่มีโอกาสในการพัฒนาองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เนื่องจากข้อจำกัดของระเบียบราชการด้านการพัฒนากำลังพล</p>
<p><b>๖. รูปแบบการบริหารจัดการ (Style)</b></p>	<p>๖.๑ ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางของหน่วย</p> <p>๖.๒ ผู้บริหาร มีความมุ่งมั่นในการสร้างผลงานทางวิชาการ ที่มีมาตรฐาน</p>	<p>๖.๑ รูปแบบการบริหารงานของผู้บริหารระดับสูง เป็นแบบรวมศูนย์ เน้นการควบคุม และสั่งการจากบนลงล่าง (Top down) ทำให้การบริหารงานมีความล่าช้าในบางครั้ง</p>



เกณฑ์การวิเคราะห์ :7'S	จุดแข็ง	จุดอ่อน
	๖.๓ ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนางาน	๖.๒ การควบคุมแผนการปฏิบัติมีการเปลี่ยนแปลงตามนโยบายผู้บริหารระดับสูง
๗. ค่านิยมร่วม (Shared values)	๗.๑ มีการกำหนดค่านิยมร่วมของกำลังพลในหน่วย โดยใช้ค่านิยมหลักกองบัญชาการกองทัพไทย ๗.๒ มีวิสัยทัศน์ ขององค์กรร่วมกัน	๗.๑ ค่านิยมร่วมของบุคลากรยังไม่สามารถปฏิบัติได้อย่างจริงจังเท่าที่ควร และขาดการถ่ายทอดลงสู่ผู้ปฏิบัติให้ทราบอย่างทั่วถึง ๗.๒ ขาดความเข้าใจ และการมุ่งสู่วิสัยทัศน์ ๗.๓ ขาดการกระตุ้นจากผู้บังคับบัญชาอย่างต่อเนื่อง

ปัจจัยภายนอก (C-PEST)

เกณฑ์การวิเคราะห์ : C-PEST	โอกาส	อุปสรรค
<p><b>๑.ด้านพฤติกรรมของผู้รับบริการ</b> (Customer Behaviors : C)</p>	<p>๑.๑ ผู้บังคับบัญชาในระดับสูง เห็นความสามารถ และ ให้การยอมรับผลงานทางวิชาการ ของ ศศย.๑ มากขึ้น</p> <p>๑.๒ หน่วยงานภายนอกและประเทศในกลุ่ม ASEAN ให้การยอมรับ ศศย.สพท. ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยเป็นอย่างดี</p>	<p>๑.๑ หน่วยงานที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย ภายใน กท.และ ภายนอก ยังไม่มีการนำผลงานวิชาการ ของ ศศย.สพท. ไปใช้ประโยชน์เท่าที่ควร</p> <p>๑.๒ หน่วยงานต่างๆ มีการแข่งขันที่สูง ด้านความพร้อมและขีดความสามารถของข้อมูลและฐานข้อมูลที่มีมาตรฐาน และมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๑.๓ การแลกเปลี่ยนทางวิชาการ ระหว่างเครือข่ายภายในประเทศ และ ภายใน กท. ยังมีค่อนข้างน้อย</p>
<p><b>๒. ด้านการเมืองและกฎหมาย</b> (Political and Legal Factors : P)</p>	<p>๒.๑ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เป็นโอกาสของ ศศย.๑ ในการสนับสนุนข้อมูลทางวิชาการ ต่อ รมว.กท. โดยผ่านเวทีการประชุม NADI (Track II)</p> <p>๒.๒ หน่วยเหนือ (สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ) ให้ความสำคัญและสนับสนุนให้ ศศย.๑ เป็นหน่วยงานคลังสมอง (Think Tank) ของกองทัพไทย</p> <p>๒.๓ กองทัพไทยให้ความสำคัญ และสนับสนุนให้ ศศย.๑ เป็นหน่วยงานทางวิชาการด้านความมั่นคงระดับชาติ (Track II)</p>	<p>๒.๑ นโยบายของหน่วยเหนือมีการเปลี่ยนแปลง ไม่แน่นอน ส่งผลต่อการกำหนดแผนพัฒนาและการดำเนินงานของ ศศย.๑</p> <p>๒.๒ระบบการหมุนเวียน และแต่งตั้ง/คัดสรร การดำรงตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง ทำให้นโยบายมีการเปลี่ยนแปลง และขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงานของหน่วย</p>

เกณฑ์การวิเคราะห์ : C-PEST	โอกาส	อุปสรรค
<b>๓. ด้านเศรษฐกิจ</b> (Economic Factors : E)	- นโยบายของหน่วยเหนือ ให้ความสำคัญกับการสนับสนุนให้ ศศย.๑ เป็นหน่วยงานคลังสมอง Think Tank ของกองทัพไทย เอื้ออำนวยในเรื่องงบประมาณในการดำเนินงานอย่างเพียงพอ	- เศรษฐกิจของประเทศเข้าสู่ภาวะชะลอตัว อาจส่งผลกระทบต่อเชิงลบต่องบประมาณของหน่วยในอนาคต ต้องใช้งบประมาณอย่างประหยัดและคุ้มค่า
<b>๔. ด้านสังคมและวัฒนธรรม</b> (Social – Cultural Factors : S)	- ปัจจุบันเป็นสังคม เน้นการใช้ความรู้เป็นฐาน (Knowledge based) ศศย. จึงเป็นหน่วยงานที่มีองค์ความรู้ด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง ที่สำคัญในระดับประเทศ (Track II) ที่ได้รับการยอมรับทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ	- ประชาชนทั่วไปยังขาดความเข้าใจด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง ศศย.๑ จึงควรเป็นหน่วยงานที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง ให้กับสังคมอย่างถูกต้อง
<b>๕. ด้านเทคโนโลยี</b> (Technological Factors : T)	๕.๑ เทคโนโลยีเป็นช่องทางให้ ศศย.๑ สามารถพัฒนาองค์ความรู้ รวบรวมข้อมูลจัดทำ Big DATA บูรณาการเชื่อมต่อ แลกเปลี่ยน/ ค้นหาข้อมูลระหว่าง Think Tank ทำให้พัฒนาบุคลากรและองค์ความรู้ด้านความมั่นคง ได้สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น ๕.๒ ความเจริญทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบ Social Network ทำให้มีความสะดวกในการค้นหาข้อมูล รวบรวมเป็น Big DATA เพื่อนำมาใช้เป็นแหล่งอ้างอิงได้อย่างกว้างขวางและหลากหลาย รวมทั้งการเผยแพร่ผลงานวิชาการต่างๆ ได้อย่างแพร่หลายและรวดเร็ว	๕.๑ เทคโนโลยีสมัยใหม่มีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และมีราคาสูง แต่มีงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรมีจำกัด ๕.๒ การสืบค้นข้อมูลและการเข้าถึงข้อมูล ส่วนใหญ่สืบค้นจากแหล่งข้อมูลทาง Internet ซึ่งเป็นแหล่งข่าวเปิดอาจทำให้ขาดความน่าเชื่อถือ จึงควรมีฐานข้อมูลจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้เพื่อเป็นแหล่งอ้างอิง ๕.๓ การพัฒนาระบบเครือข่ายของกองทัพ ยังต้องมีการประสานงานตามสายการบังคับบัญชา (สส.ทหาร) ทำให้มีความล่าช้าในการพัฒนา

ผนวก ข

แผนปฏิบัติการราชการศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ลำดับ	โครงการ / แผนงาน / กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
500-01	การประชุมทางวิชาการเครือข่ายหน่วยงานด้านความมั่นคงแห่งอาเซียน (Network of ASEAN Defence and Security Institutions : NADI )	1,499,000	กภศ.๑	ค่าวัสดุ 33,140											
500-02	การดำเนินการศูนย์วิจัยและคณะผู้เชี่ยวชาญด้านอาเซียน (SSC Academic Security Research and Expert Center : SAREC)	1,000,000	กภศ.๑				↔		↔		↔				
500-03	การประชุมสัมมนาทางวิชาการนานาชาติ (International Seminar)	1,746,810	กภศ.๑												
500-04	การประชุมเชิงสัมมนาทางวิชาการศูนย์อาเซียนศึกษา	652,600	กภศ.๑	↔		↔	↔	↔							
500-05	การแลกเปลี่ยนทางวิชาการด้านยุทธศาสตร์กับสถาบันศึกษายุทธศาสตร์นานาชาติ	662,810	กภศ.๑												
500-06	การดำรงเครือข่ายกับหน่วยงานด้านยุทธศาสตร์ภายในประเทศ	112,000	กผค.๑					↔					↔		
500-07	การสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานด้านยุทธศาสตร์ต่างประเทศ	836,000	กภศ.๑		↔			↔							
500-08	การจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายยุทธศาสตร์	1,243,000	กศย.๑	←											→
500-09	การบรรยายพิเศษจากผู้เชี่ยวชาญด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง	48,800	กผค.๑			↔									
500-10	การรวบรวมข้อมูลเชิงนโยบายยุทธศาสตร์	720,000	กศย.๑		↔			↔	↔	↔	↔	↔			
500-11	การบริหารงานของ สปท.	492,400	กสน.๑		↔			↔			↔				
500-12	การพัฒนาองค์กรและศักยภาพบุคลากรของ ศสย.สปท.	100,000	กผค.๑				↔								
500-13	การดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	8,000	กผค.๑			↔									
500-14	ปรับปรุงระบบเครือข่ายการสื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูล	471,940	กสน.๑	←											
500-15	ยาและเวชภัณฑ์ ของ ศสย.สปท.	10,000				↔									
500-32	โครงการ "Senior Security Studies Course" (SSC/APCSS)	362,300	กศย.๑		↔										
500-33	หลักสูตรนักรัฐศาสตร์ รุ่นที่ 13	1,584,350	กศย.๑							←			→		
	รวมทั้งสิ้น	11,550,010													

□ = งบจัดสรร    □ = งบอนุมัติแผน    □ = ส่งคืน

กผค.ศสย.๑ : Update ครั้งที่ 11 : 9 เม.ย.63

หมายเหตุ นายศ.13 ส่งคืน งบประมาณ สปท.=883,800.- บาท

แผนปฏิบัติงาน ศศย.สพท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตุลาคม 62		พฤศจิกายน 62		ธันวาคม 62		มกราคม 63		กุมภาพันธ์ 63		มีนาคม 63		เมษายน 63		พฤษภาคม 63		มิถุนายน 63		กรกฎาคม 63		สิงหาคม 63		กันยายน 63	
วันที่	รายการ	วันที่	รายการ	วันที่	รายการ	วันที่	รายการ	วันที่	รายการ	วันที่	รายการ	วันที่	รายการ	วันที่	รายการ	วันที่	รายการ	วันที่	รายการ	วันที่	รายการ	วันที่	รายการ
1		1		1		1	วันขึ้นปีใหม่	1		1		1	บรรยาย นยศ.13	1	สัมมนา นยศ.13	1	ผลงานส่วน	1	สัมมนาหลักสูตรฯ	1		1	
2		2		2		2		2	สถาปนา วปอ.	2		2	บรรยาย นยศ.13	2		2	สนทนาฯ (พ5)	2	ปัจฉิมนิเทศฯ	2		2	
3		3		3		3		3		3		3	บรรยาย นยศ.13	3		3	วันเฉลิมฯราชินี	3	พิธีเปิด นยศ 13	3		3	
4		4		4		4		4		4		4		4	วันฉัตรมงคล	4	ผลงานส่วน	4	วันอาสาฬหบูชา	4		4	จัดประชุม
5		5	เดินทางไป	5	วันพ่อแห่งชาติ	5		5		5		5		5	สนทนาฯ (พ1)	5	บุคล นยศ.13	5	วันเข้าพรรษา	5		5	SAREC#2
6		6	ประชุม NADI	6		6	งานปีใหม่ สปท.	6		6		6	วันจักรี	6	วันวิสาขบูชา	6		6	หยุดชดเชย	6		6	(ตจว.)
7		7	ฟิลิปปินส์	7		7		7		7		7		7	บรรยาย นยศ.13	7		7	หยุดชดเชย	7		7	
8		8		8		8		8	วันมาฆบูชา	8		8	บรรยาย นยศ.13	8	บรรยาย นยศ.13	8		8	สนทนาฯ (พ9)	8		8	
9		9		9		9		9		9	จัดสัมมนาฯร่วม	9	วันสถาปนา ศศย.	9		9	สนทนาฯ (พ6)	9		9		9	
10		10		10	วันรัฐธรรมนูญ	10		10		10	ไทย-อต.	10	บรรยาย นยศ.13	10		10	APCSS บรรยาย	10	THAI-APCSS	10		10	
11		11		11		11		11		11	ศศย.-คลังสมองฯ	11		11	วันพืชมงคล	11	แลกเปลี่ยน นยศ.13	11		11		11	THAI-MALAYSIA
12		12		12		12		12	คอค. #4	12	พิธีเปิด นยศ.13	12		12	สนทนาฯ (พ2)	12	แลกเปลี่ยน นยศ.13	12		12		12	วันแม่แห่งชาติ
13	วันคล้าย	13	บรรยายพิเศษฯ	13		13		13		13	บรรยาย นยศ.13	13		13	แลกเปลี่ยน นยศ.13	13		13		13		13	
14	วันสวรรคต ร.9	14	ณ ศศย.ฯ	14		14		14		14		14		14	บรรยาย นยศ.13	14		14	สนทนาฯ (พ10)	14		14	
15		15		15		15	Security LAB	15		15		15		15	สนทนา #3	15	บรรยาย นยศ.13	15	สัมมนา นยศ.13	15		15	
16		16		16	การบรรยาย	16		16		16		16	บรรยาย นยศ.13	16		16	สัมมนา นยศ.13	16	THAI-CICIR	16		16	
17		17		17	อบรม ก.พ.ร.	17	บรรยายพิเศษ ญป.	17		17		17	บรรยาย นยศ.13	17		17	สัมมนา นยศ.13	17		17		17	
18		18	อบรม	18	และศักยภาพฯ	18	วันกองทัพไทย	18	ลงพื้นที่ #1	18	บรรยาย นยศ.13	18		18		18	สัมมนา นยศ.13	18		18		18	ลงนาม MOU
19		19	หลักสูตร	19	ศศย.สปท.	19		19	(รวบรวมข้อมูล)	19	บรรยาย นยศ.13	19		19	สนทนาฯ (พ3)	19	สัมมนา นยศ.13	19		19		19	APCSS
20		20	Inter SSSC	20		20	หยุดชดเชย	20	จ.ตาก	20	บรรยาย นยศ.13	20		20	บรรยาย นยศ.13	20		20		20		20	
21		21	SSC/APCSS	21		21	(ส่วนล่วงหน้า)	21		21		21		21	บรรยาย นยศ.13	21		21	สนทนาฯ(พ11)	21		21	
22		22	APCSS	22		22		22		22		22	บรรยาย นยศ.13	22	APCSS บรรยาย	22		22	สนทนาฯ (พ7)	22		22	
23	วันปิยมหาราช	23		23	(ส่วนล่วงหน้า)	23	จ.นครนายก	23		23		23	บรรยาย นยศ.13	23		23		23	THAI-CIIS	23		23	
24		24		24		24		24	สนทนา #2	24	บรรยาย นยศ.13	24	บรรยาย นยศ.13	24		24	ทำเอกสาร นยศ.	24		24		24	
25		25		25	ศรีราชา ชลบุรี	25		25		25		25		25		25	ทำเอกสาร นยศ.	25		25		25	ประชุม
26		26	สนทนา #1	26		26		26	ไทย-มาเลฯ#1	26		26		26		26	สนทนาฯ (พ4)	26	สอบ นยศ.13	26		26	SAREC#3
27		27		27		27	(ส่วนล่วงหน้า)	27	ประชุมวิชาการ 1	27		27	สัมมนา นยศ.13	27	บรรยาย นยศ.13	27		27		27		27	(กทม.)
28		28		28	อนุสรณ์สถาน	28		28		28		28	สัมมนา นยศ.13	28	บรรยาย นยศ.13	28		28	วันเฉลิมฯ ร.10	28		28	
29		29		29		29		29	จัดประชุม	29		29	สัมมนา นยศ.13	29	บรรยาย นยศ.13	29		29	สนทนาฯ (พ12)	29		29	สถาปนา สปท.
30	คอค. #1	30		30	วันหยุดพิเศษ	30		30	SAREC#1	30		30	สัมมนา นยศ.13	30		30	สนทนาฯ (พ8)	30	ประชุมเครือข่าย	30		30	
31		31		31	วันหยุดสิ้นปี	31		31	จ.หนองคาย	31		31		31		31		31	หน่วยงาน ยศ.	31		31	

- วันเสาร์
- วันอาทิตย์
- วันหยุด/ชดเชย
- วันสถาปนาหน่วย (ผู้บังคับบัญชาเข้าร่วมพิธีฯ)
- 2 ก.พ. วปอ.
- 16 มี.ค. บก.ทพ.
- 9 เม.ย. ศศย.
- 5 ส.ค. รร.จปร.
- 29 ส.ค. สปท.

- 500-01 การประชุมทางวิชาการเครือข่ายหน่วยงานด้านความมั่นคงแห่งอาเซียน (NADI) (กศศ.) [1,499,000]
- 500-02 การดำเนินการศูนย์วิจัยและคณะผู้เชี่ยวชาญด้านอาเซียน (SAREC) (กศศ.) [1,000,000]
- 500-03 การประชุมสัมมนาวิชาการนานาชาติ (International Seminar) (กศศ.) [1,746,810]
- 500-04 การประชุมเชิงสัมมนาทางวิชาการศูนย์อาเซียนศึกษา (กศศ.) [652,000]
- 500-05 การแลกเปลี่ยนทางวิชาการด้านยุทธศาสตร์กับสถาบันศึกษายุทธศาสตร์นานาชาติ (กศศ.) [662,810]
- 500-06 การดำรงเครือข่ายกับหน่วยงานยุทธศาสตร์ภายในประเทศ (กศศ.,กศย.) [112,000]
- 500-07 การสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานยุทธศาสตร์ต่างประเทศ (กศศ.) [836,000]

- 500-08 การจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายยุทธศาสตร์ (กศย.) [1,243,000]
- 500-09 การบรรยายพิเศษจากผู้เชี่ยวชาญด้าน ยศ. และความมั่นคง (กศศ.) [48,800]
- 500-10 การรวบรวมข้อมูลเชิงนโยบายยุทธศาสตร์ (กศย.) [720,000]
- 500-12 การพัฒนาองค์กรและศักยภาพบุคลากรของ ศศย.สปท. [100,000]
- 500-13 การดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กพร. (กศศ.) [8,000]
- รายการ หลักสูตร Inter SC/APCSS (กศย.) [362,300]
- รายการ หลักสูตร นยศ.13 (กศศ.) [1,584,350]

คำย่อ สลน. = ส่วนล่วงหน้า คอค. = ศูนย์อาเซียนศึกษา  
 นยศ. = หลักสูตรนักยุทธศาสตร์

ไทย-มาเล = ประชุมการจัดการชายแดนไทย-มาเลเซีย

update ครั้งที่ 20 : 21 เม.ย.63, 1100  
 กศศ.ศศย.ฯ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ของ ศศย.สพท.

รหัส สปท.	รายการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	หน่วยรับผิดชอบ	วงเงิน	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ	
							ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
500	ศศย.สพท.																			
500-01	การประชุมทางวิชาการเครือข่ายหน่วยงานด้านความมั่นคงแห่งอาเซียน(Network of ASEAN Defence and Security Institutions:NADI)	เอกสารสรุปผลการประชุมหน่วยงานยุทธศาสตร์ของอาเซียน 1 เล่ม และผู้เข้าร่วมประชุม มากกว่าร้อยละ 90	เอกสารสรุปผลการประชุมหน่วยงานยุทธศาสตร์ของอาเซียน 1 เล่ม และผู้เข้าร่วมประชุม มากกว่าร้อยละ 90	จัดการประชุมทางวิชาการเครือข่ายหน่วยงานด้านความมั่นคงแห่งอาเซียน จำนวน 1 ครั้ง เพื่อให้ได้มาซึ่งแนวทางหรือข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการกำหนดยุทธศาสตร์หรือกำหนดแนวทางที่เหมาะสม เพื่อสร้างความมั่นคงอย่างยั่งยืนในภูมิภาคอาเซียน และการกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาคritical ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของภูมิภาค ตลอดจนการเสริมสร้างความร่วมมือในอาเซียน	ศศย.สพท.	1,499,000.00	33,140.00	-	-	-	-	20,000.00	1,445,860.00	-	-	-	-	-		
500-02	การดำเนินการศูนย์วิจัยและคณะผู้เชี่ยวชาญด้านความมั่นคง(SSC Academic Security Research and Expert Center: SAREC)	ผลผลิตงานวิจัย หรือข้อเสนอแนะด้านความมั่นคงของอาเซียน 1 เล่ม	ผลผลิตงานวิจัย หรือข้อเสนอแนะด้านความมั่นคงของอาเซียน 1 เล่ม	เป้าหมายการดำเนินการ การดำเนินงานศูนย์วิจัยและคณะผู้เชี่ยวชาญด้านความมั่นคง เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะทางวิชาการที่เป็นประโยชน์ในการผลักดันยุทธศาสตร์หรือแนวทางที่เหมาะสมเพื่อสร้างความมั่นคงอย่างยั่งยืนในภูมิภาคอาเซียน ตลอดจนแนวทางแก้ไขปัญหาคritical ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของภูมิภาค	ศศย.สพท.	1,000,000.00	23,880.00	-	406,360.00	-	407,560.00	-	162,200.00	-	-	-	-	-		
500-03	การประชุมสัมมนาวิชาการนานาชาติ(International Seminar)	เอกสารสรุปผลการประชุมหน่วยงานยุทธศาสตร์ของอาเซียน 1 เล่ม และผู้เข้าร่วมประชุม มากกว่าร้อยละ 90	เอกสารสรุปผลการประชุมหน่วยงานยุทธศาสตร์ของอาเซียน 1 เล่ม และผู้เข้าร่วมประชุม มากกว่าร้อยละ 90	จัดการประชุมสัมมนาวิชาการนานาชาติ (International Seminar) จำนวน 1 ครั้ง เพื่อให้ได้แนวทางหรือข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการกำหนดยุทธศาสตร์หรือทิศทางในการสร้างความร่วมมือ ในการสร้างความมั่นคงอย่างยั่งยืนในภูมิภาค และการกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาคritical ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของภูมิภาค ตลอดจนการเสริมสร้างความร่วมมือในอาเซียน ภูมิภาคเอเชียและภูมิภาคอื่นๆ ของโลกในอนาคต	ศศย.สพท.	1,746,810.00	-	-	-	-	-	31,560.00	10,000.00	#####	-	-	-	-		
500-04	การประชุมเชิงสัมมนาทางวิชาการศูนย์อาเซียนศึกษา	การประชุมเชิงสัมมนาทางวิชาการศูนย์อาเซียน 4 ครั้ง	การประชุมเชิงสัมมนาทางวิชาการศูนย์อาเซียน 4 ครั้ง	จัดการประชุมเชิงสัมมนาทางวิชาการศูนย์อาเซียนศึกษา เพื่อให้กำลังพลของกองทัพได้ทราบถึงสถานการณ์ที่เป็นปัจจุบันของอาเซียน รวมถึงเพื่อให้ได้ผลการประชุมตามประเด็นที่กำหนดอย่างหลากหลาย นำมาสู่การวิเคราะห์เชิงลึกเพื่อใช้ประโยชน์ในงานยุทธศาสตร์และความมั่นคงต่อไป	ศศย.สพท.	652,600.00	42,080.00	276,260.00	334,260.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
500-05	การแลกเปลี่ยนทางวิชาการด้านยุทธศาสตร์กับสถาบันศึกษายุทธศาสตร์นานาชาติ	จำนวนการแลกเปลี่ยนทางวิชาการด้านยุทธศาสตร์กับสถาบันศึกษายุทธศาสตร์นานาชาติ 1 ครั้ง	จำนวนการแลกเปลี่ยนทางวิชาการด้านยุทธศาสตร์กับสถาบันศึกษายุทธศาสตร์นานาชาติ 1 ครั้ง	เพื่อกระชับความสัมพันธ์อันดีระหว่างสถาบันและเจ้าหน้าที่ของ ศศย.ฯ และ สถาบันศึกษายุทธศาสตร์นานาชาติ รวมทั้งแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นทางยุทธศาสตร์ระหว่างกัน โดยข้อมูลทางวิชาการที่ได้จะสามารถนำมาขยายผลประกอบการศึกษาวิจัยต่อไป รวมทั้งมีโอกาสขยายกรอบความร่วมมือในรูปแบบอื่น ๆ ได้กว้างขึ้นในลักษณะของเครือข่ายความร่วมมือแบบพหุภาคี	ศศย.สพท.	662,810.00	-	-	-	-	-	-	293,700.00	-	369,110.00	-	-	-		
500-06	การดำรงเครือข่ายกับหน่วยงานด้านยุทธศาสตร์ภายในประเทศ	จำนวนครั้งของการจัดการเข้าร่วมกิจกรรมด้านยุทธศาสตร์ระหว่างศศย.ฯ กับหน่วยงานด้านยุทธศาสตร์ทั้งภายในและนอก กท. ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ	จำนวนครั้งของการจัดการเข้าร่วมกิจกรรมด้านยุทธศาสตร์ ระหว่างศศย.ฯ กับหน่วยงานด้านยุทธศาสตร์ทั้งภายในและนอก กท. ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ 1 ครั้ง	เสริมสร้างความร่วมมือด้านยุทธศาสตร์ในทุก ๆ ด้านระหว่าง ศศย.ฯ กับหน่วยงานด้านยุทธศาสตร์ทั้งภายในและภายนอก กท. ที่เป็นรูปธรรม เพื่อสนับสนุนผลประโยชน์แห่งชาติ	ศศย.สพท.	112,000.00	18,300.00	-	93,700.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
500-07	การสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานยุทธศาสตร์ต่างประเทศ	จัดกิจกรรมสร้างความร่วมมือของเครือข่ายหน่วยงานยุทธศาสตร์ภายใน กท. โดยใช้กิจกรรมทางวิชาการอย่างเป็นทางการ หรืออย่างไม่เป็นทางการ 5 ครั้ง	จัดกิจกรรมสร้างความร่วมมือของเครือข่ายหน่วยงานยุทธศาสตร์ ภายใน กท. โดยใช้กิจกรรมทางวิชาการอย่างเป็นทางการ หรืออย่างไม่เป็นทางการ	เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการด้านยุทธศาสตร์ภายในและภายนอก กท. รวมทั้งหน่วยงานทางยุทธศาสตร์ต่างประเทศ โดยใช้กิจกรรมทางวิชาการอย่างเป็นทางการ และกิจกรรมทางวิชาการที่ไม่เป็นทางการ ในการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น องค์ความรู้ในด้านต่างๆ รวมถึงประสบการณ์ที่เกิดขึ้นจริงของแต่ละประเทศ	ศศย.สพท.	836,300.00	-	148,750.00	-	148,950.00	538,600.00	-	-	-	-	-	-	-		
500-08	การจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายยุทธศาสตร์	จำนวนของเอกสารวิจัย, เอกสารประเมินยุทธศาสตร์/เอกสารทบทวนยุทธศาสตร์ (จัดทำสลับกันในแต่ละปี), Working Paper, เอกสารศึกษาเฉพาะกรณี, SSC Weekly Focus และจุลสารศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์	เอกสารวิจัย, เอกสารประเมินยุทธศาสตร์/เอกสารทบทวนยุทธศาสตร์ (จัดทำสลับกันในแต่ละปี), Working Paper, เอกสารศึกษาเฉพาะกรณี, SSC Weekly Focus และจุลสารศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์	เพื่อเผยแพร่บทวิเคราะห์และเอกสารทางวิชาการด้านยุทธศาสตร์ กองทัพสามารถนำข้อมูลที่ได้ไปใช้สนับสนุนการปฏิบัติงาน	ศศย.สพท.	1,243,000.00	91,000.00	158,000.00	-	220,000.00	48,000.00	110,000.00	-	258,000.00	-	358,000.00	-			
500-09	บรรยายพิเศษจากผู้เชี่ยวชาญด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง	จำนวนการจัดการบรรยายพิเศษ 1 ครั้ง	จำนวนการจัดการบรรยายพิเศษ	เพื่อเสริมสร้างกระบวนการคิดที่ทันสมัยให้กับผู้เข้าร่วมรับฟังการบรรยายพิเศษ ตลอดจนเพื่อเพิ่มพูนความรู้ที่ทันสมัยสำหรับนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อไป	ศศย.สพท.	48,800.00	5,500.00	43,300.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
500-10	การรวบรวมข้อมูลเชิงนโยบายยุทธศาสตร์	จำนวนการจัดการประชุม สัมมนา และเดินทางเข้าพื้นที่ เพื่อรวบรวมข้อมูลสนับสนุนการจัดทำเอกสารทางวิชาการของ ศศย.สพท.	การรวบรวมข้อมูลสนับสนุนการจัดทำเอกสารทางวิชาการของ ศศย.สพท.	เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลเชิงนโยบายทางยุทธศาสตร์ เพื่อสนับสนุนการจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายทางยุทธศาสตร์ หรือเอกสารทางวิชาการ พัฒนาบุคลากรในกองทัพ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ	ศศย.สพท.	720,000.00	81,200.00	34,000.00	34,000.00	268,400.00	-	34,000.00	56,800.00	211,600.00	-	-	-	-		
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						8,521,320.00	295,100.00	502,310.00	492,260.00	534,060.00	637,350.00	994,160.00	164,000.00	1,696,420.00	773,300.00	#####	727,110.00	-		
ผลรวมของแต่ละไตรมาส								1,289,670.00		3,455,240.00		6,088,960.00		8,521,320.00						
ร้อยละของการเบิกจ่ายสะสมของ ศศย.สพท.								15.13		40.55		71.46		100.00						
ร้อยละของการเบิกจ่ายสะสมของ บก.ทท.กำหนด								17.00		38.00		65.00		100.00						



# ผนวก ค

**มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล (น้ำหนัก 45)**

**ตัวชี้วัดที่ 1** ความสำเร็จการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ บก.ทท. และภารกิจหลักของส่วนราชการ บก.ทท.

**ค่าน้ำหนักของตัวชี้วัดที่ 1 รวม ร้อยละ 45**

**คำอธิบาย :**

- พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายแต่ละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ บก.ทท. และเป้าหมายที่กำหนดไว้
- ส่วนราชการ บก.ทท. จะต้องร่วมรับผิดชอบผลการดำเนินงาน ให้บรรลุตามแผนปฏิบัติราชการ และภารกิจของ บก.ทท.
- จำนวนตัวชี้วัดย่อยที่ใช้ประเมินผล ควรมีความเหมาะสมครอบคลุมแผนงานและงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563
- เมื่อได้กำหนดตัวชี้วัดย่อยเรียบร้อยแล้ว จะต้องจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนน ซึ่งหน่วยสามารถกำหนดเกณฑ์การวัดผลได้ทั้งในเชิงปริมาณ (ร้อยละความสำเร็จ) หรือการวัดผลเชิงขั้นตอน (Milestone)
- ตัวชี้วัดที่ 1 จะต้องมีการเจรจาความเหมาะสมของตัวชี้วัด เป้าหมาย น้ำหนัก และเกณฑ์การให้คะแนน จนบรรลุข้อตกลง

ตัวชี้วัดที่ 1.1 : ระดับความสำเร็จของการกำหนดแนวทางและประเมินสถานะความพร้อมของส่วนราชการ  
ใน บก.ทท.

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ 10

คำอธิบาย : เป็นการวัดผลการกำหนดแนวทางองค์ประกอบและปัจจัยในการปฏิบัติภารกิจหลักของ  
ส่วนราชการใน บก.ทท. และนำไปประเมินสถานะความพร้อมตามข้อเท็จจริง (Fact Based) เพื่อเป็นข้อมูล  
พื้นฐานในการพัฒนาขีดความสามารถและศักยภาพของหน่วย อีกทั้งสะท้อนความพร้อมของ บก.ทท.  
ในภาพรวมและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

#### เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจาก  
ความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓

#### โดยที่ :

ระดับคะแนน	ขั้นตอนการดำเนินงาน
1	ส่วนราชการใน บก.ทท. กำหนดแนวทางในการประเมินสถานะความพร้อมของหน่วย ให้สอดคล้องกับ Model/Concept Readiness RTARF
2	ส่วนราชการใน บก.ทท. เสนอแนวทางในการประเมินสถานะความพร้อมของหน่วย ให้คณะกรรมการของ บก.ทท. พิจารณา
3	ส่วนราชการใน บก.ทท. ปรับแนวทางในการประเมินสถานะความพร้อมของหน่วย ให้สอดคล้องกับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการของ บก.ทท. และนำเรียน หัวหน้าส่วนราชการใน บก.ทท. เพื่อขออนุมัติแนวทางแนวทางในการประเมิน สถานะความพร้อมของหน่วย
4	ดำเนินการประเมินสถานะความพร้อมตามแนวทางในการประเมินความพร้อมของ หน่วย
5	มีการสรุปผลการประเมินสถานะความพร้อมของหน่วยและนำเรียนหัวหน้า ส่วนราชการใน บก.ทท. พร้อมทั้งส่งให้ สปช.ทหาร ภายใน มิ.ย.63

ผู้รับผิดชอบหลัก :

ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์
พล.ท. พิสิทธิ์ ปฐมเอม	ผอ.วปอ.สปท.	0 2277 4301
พล.ร.ท. ไกรศรี เกษร ร.น.	ผบ.วสท.สปท.	0 2277 3677
พล.ต. อภิศักดิ์ สมบัติเจริญนนท์	ผอ.สจว.สปท.	0 2276 4630
พล.อ.ต. ภูมิใจ เลขสุนทรากร	ผอ.ศศย.สปท.	0 2277 0696
พล.ต. กนกพงษ์ จันทร์นวล	ผบ.รร.ตท.สปท.	0 2572 5101
พล.ต. ภาณุพงศ์ สุวัญญุสส์	ผบ.รร.ชท.สปท.	0 2513 2779
พล.ต. ไพศาล งามวงษ์วาน	ผอ.สำนักการศึกษาทหาร สปท.	0 2275 5992
พ.อ. ธีรวุฒิ ดวงจรัส	ผอ.กนผ.บก.สปท.	0 2277 3695

- ตัวชี้วัดที่ 1.6 : จำนวนผลงานทางวิชาการ/นวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์/ความรู้ชัดแจ้ง (Explicit Knowledge) ของ สพท. ที่มีการเผยแพร่ หรือตีพิมพ์ลงสื่อสิ่งพิมพ์
- หน่วยวัด : จำนวน
- น้ำหนัก : ร้อยละ 10
- คำอธิบาย : การเผยแพร่ หมายถึง การสาธิต การจัดแสดงนิทรรศการ การแจกจ่ายผลงาน หรือเผยแพร่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ สู่สาธารณชน  
สื่อสิ่งพิมพ์ หมายถึง เอกสารทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ  
สื่อระดับนานาชาติ หมายถึง เอกสารทางวิชาการ หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างประเทศ
- : หลักฐานการดำเนินงาน : รายงานการเผยแพร่ให้ผู้บังคับบัญชารับทราบ
- : จำนวนผลงานทางวิชาการ/นวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์/ความรู้ชัดแจ้ง (Explicit Knowledge) ของ สพท. ภายใต้ขอบเขตด้านความมั่นคง 6 ด้าน ดังนี้
1. ด้านยุทธศาสตร์
  2. ด้านการเมือง
  3. ด้านการทหาร
  4. ด้านเศรษฐกิจ
  5. ด้านสังคมจิตวิทยา
  6. ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี พลังงาน และสิ่งแวดล้อม

เกณฑ์การให้คะแนนของ ผบ.สพท. :

ระดับคะแนน 1	ระดับคะแนน 2	ระดับคะแนน 3	ระดับคะแนน 4	ระดับคะแนน 5
16 เรื่อง	17 เรื่อง	18 เรื่อง	19 เรื่อง	20 เรื่อง โดย 1 เรื่อง ลงสื่อระดับนานาชาติ (International)

ผู้รับผิดชอบหลัก :

ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์
พล.ท. พิสิทธิ์ ปฐมเอม	ผอ.วปอ.สพท.	0 2277 4301
พล.ร.ท. ไกรศรี เกษร ร.น.	ผบ.วสท.สพท.	0 2277 3677
พล.ต. อภิศักดิ์ สมบัติเจริญนนท์	ผอ.สจว.สพท.	0 2276 4630
พล.อ.ต. ภูมิใจ เลขสุนทรากร	ผอ.ศศย.สพท.	0 2277 0696
พล.ต. กนกพงษ์ จันทร์นวล	ผบ.ร.ร.ตท.สพท.	0 2572 5101
พล.ต. ภาณุพงศ์ สุวัณณสุสส์	ผบ.ร.ร.ชท.สพท.	0 2513 2779

ตัวชี้วัดที่ 1.7 : ร้อยละของการให้การสนับสนุน ความช่วยเหลืองานด้านวิชาการ/การเป็นวิทยากร ให้กับ  
หน่วยงานต่าง ๆ ที่ร้องขอทั้งในและต่างประเทศ

หน่วยวัด : จำนวน

น้ำหนัก : ร้อยละ 10

คำอธิบาย : งานด้านวิชาการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. ด้านยุทธศาสตร์
2. ด้านการเมือง
3. ด้านการทหาร
4. ด้านเศรษฐกิจ
5. ด้านสังคมจิตวิทยา
6. ด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี พลังงาน และสิ่งแวดล้อม
7. ด้านการศึกษา

รายละเอียดการดำเนินงาน

1. มีหนังสือร้องขอจากหน่วย
2. นำเรียนขออนุมัติผู้บังคับบัญชา
3. ดำเนินการตามร้องขอ
4. มีการรายงานผลการปฏิบัติ

เกณฑ์การให้คะแนนของ ผบ.สพท.

ระดับคะแนน 1	ระดับคะแนน 2	ระดับคะแนน 3	ระดับคะแนน 4	ระดับคะแนน 5
92	94	96	98	100

ผู้รับผิดชอบหลัก :

ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์
พล.ท. พิสิทธิ์ ปฐมเอม	ผอ.วปอ.สพท.	0 2277 4301
พล.ร.ท. ไกรศรี เกษร ร.น.	ผบ.วสท.สพท.	0 2277 3677
พล.ต. อภิศักดิ์ สมบัติเจริญนนท์	ผอ.สจว.สพท.	0 2276 4630
พล.อ.ต. ภูมิใจ เลขสุนทรากร	ผอ.ศศย.สพท.	0 2277 0696
พล.ต. กนกพงษ์ จันทน์นวล	ผบ.รร.ตท.สพท.	0 2572 5101
พล.ต. ภาณุพงศ์ สุวัฒน์สุสส์	ผบ.รร.ขท.สพท.	0 2513 2779

ตัวชี้วัดที่ 1.8 : จำนวนวัตถุประสงค์ที่บรรลุตามเป้าหมายในกิจกรรมความร่วมมือ/การสร้างเครือข่ายกับ  
ประเทศกลุ่มอาเซียน และ/หรือมิตรประเทศ

หน่วยวัด : จำนวน

น้ำหนัก : ร้อยละ 10

คำอธิบาย : แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมความร่วมมือ/การสร้างเครือข่าย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ  
กระชับความสัมพันธ์อันดีระหว่างสถาบัน/สร้างภาพลักษณ์ของกองทัพไทยและประเทศไทยในเวทีนานาชาติ/  
การแลกเปลี่ยนทางวิชาการ อาทิเช่น

1. การแลกเปลี่ยนทางวิชาการด้านยุทธศาสตร์กับสถาบันศึกษายุทธศาสตร์นานาชาติของ สปจ.
2. การประชุมทางวิชาการ (NADI) ณ ประเทศมาเลเซีย
3. การประชุมทางวิชาการ (NADI) ณ ประเทศเวียดนาม
4. การประชุมทางวิชาการ (NADI) ณ ประเทศจีน
5. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและปรับปรุงแผนแม่บทการศึกษาของกองทัพไทย

(ARF HDUCIM)

6. การดำเนินการรองรับประชาคมอาเซียน (การแลกเปลี่ยนการเยือนของข้าราชการและ  
นักเรียนเตรียมทหาร ระหว่าง รร.ตท.สพท. และ รร.ทหาร ของประเทศอินโดนีเซีย

7. การศึกษาหลักสูตรภาษาไทยสำหรับนายทหารสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ณ ประเทศ  
ไทย ตามโครงการแลกเปลี่ยนการศึกษาระหว่าง ทท. กับกองทัพสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

รายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

1. มีหนังสือนำเรียนขออนุมัติผู้บังคับบัญชา
2. วิเคราะห์ ดำเนินกิจกรรมตามแผนงานปฏิบัติ
3. มีการรายงานสรุปผลให้ ผบ.สพท. รับทราบ

เกณฑ์การให้คะแนนของ ผบ.สพท.

ระดับคะแนน 1	ระดับคะแนน 2	ระดับคะแนน 3	ระดับคะแนน 4	ระดับคะแนน 5
3	4	5	6	7

เงื่อนไข : 1. กรณี แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ไม่ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินงาน จะไม่นับ แผนงาน/  
โครงการ/กิจกรรม นั้น โดยปรับเกณฑ์การให้คะแนนตาม แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ได้รับการอนุมัติให้  
ดำเนินงาน และมีระยะห่างแต่ละระดับคะแนน เท่ากับ 1

2. กรณีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมมีการเปลี่ยนแปลง ให้เปลี่ยนแปลงได้ตามที่ได้รับการ

อนุมัติจากผู้บังคับบัญชา

ผู้รับผิดชอบหลัก :

ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์
พล.อ.ต. ภูมิใจ เลขสุนทรากร	ผอ.ศสย.สพท.	0 2277 0696
พล.ต. กนกพงษ์ จันทร์นวล	ผบ.รร.ตท.สพท.	0 2572 5101
พล.ต. ไพศาล งามวงษ์วาน	ผอ.สำนักการศึกษาทหาร สปท.	0 2275 5992
พ.อ. ณัฐวุฒิ ดวงจรัส	ผอ.กนผ.บก.สพท.	0 2277 3695



**ตัวชี้วัดที่ 2** ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด หรือของงาน ภายใต้ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ บก.ทท. ที่ส่วนราชการ บก.ทท. รับผิดชอบโดยตรง หรือได้รับการถ่ายทอดจาส่วนราชการ บก.ทท. ที่รับผิดชอบโดยตรงให้ปฏิบัติ (หากไม่มีการดำเนินการให้นำน้ำหนักไปรวมกับตัวชี้วัดที่ 1 เป็นร้อยละ 40)

**น้ำหนัก** : ร้อยละ 15

**คำอธิบาย** :

- พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการตามตัวชี้วัดในความรับผิดชอบ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ว่าดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์การให้คะแนนที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดหรือไม่ ค่าคะแนนการประเมินผลเป็นอย่างไร
- รวมทั้งพิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติในแต่ละตัวชี้วัดตามที่ได้รับการร้องขอจากหน่วยรับผิดชอบตัวชี้วัด หรือได้รับมอบหมายภายใต้ตัวชี้วัด เช่น มิติภายใน งานการพัฒนาศักยภาพ ตัวชี้วัดเกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถนะองค์การ และระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นต้น

(ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ไม่ได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดจาก บก.ทท.)

**ตัวชี้วัดที่ 3 :** ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของเป้าหมายโครงการ/รายการงบประมาณที่ส่วนราชการ บก.ทท. รับผิดชอบตามแผนงบประมาณ ผลผลิต กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 และงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ

**หน่วยวัด :** ร้อยละ

**น้ำหนัก :** 5

**คำอธิบาย :**

1. ส่วนราชการ บก.ทท. จะต้องร่วมรับผิดชอบผลการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของผลผลิต/กิจกรรม /กิจกรรมรอง/แผนงาน/โครงการ/รายการงบประมาณ ตามแผนงบประมาณ ผลผลิต กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 และงบประมาณเพิ่มเติมระหว่างปี

2. ในเรื่องนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดเป็นตัวชี้วัด ภายใต้คำรับรองการปฏิบัติราชการ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ซึ่ง บก.ทท.จะต้องประเมินผลตัวชี้วัดให้เป้าหมายตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณของผลผลิต (ตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายฯ) และทุกส่วนราชการ บก.ทท. มีส่วนร่วมรับผิดชอบในการดำเนินการดังกล่าว

3. วัดผลสำเร็จจากร้อยละของแผนงาน/โครงการ/รายการงบประมาณ ตามแผนงบประมาณ ผลผลิต กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 และงบประมาณเพิ่มเติมระหว่างปี โดยใช้แบบรายงานความสำเร็จของผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมรอง/แผนงาน/โครงการ/รายการ ด้วยวงจรคุณภาพ PDCA (Plan Do Check Act)

**ตารางและสูตรการคำนวณ :**

โครงการ/ รายการ (i)	น้ำหนัก ( $W_i$ )	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับร้อยละ ของผลสำเร็จตามเป้าหมายของตัวชี้วัด					คะแนน ที่ได้ ( $SM_i$ )	คะแนนเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนัก ( $W_i \times SM_i$ )
		1	2	3	4	5		
โครงการ หรือ รายการ $_{SM\ 1}$	$W_1$	60	70	80	90	100	$SM_1$	$(W_1 \times SM_1)$
โครงการ หรือ รายการ $_{SM\ 2}$	$W_2$	60	70	80	90	100	$SM_2$	$(W_2 \times SM_2)$
.	.	60	70	80	90	100	.	.
.	.	60	70	80	90	100	.	.
โครงการ หรือ รายการ $_{SM\ i}$	1	60	70	80	90	100	$SM_i$	$(W_i \times SM_i)$
	$\sum W_i = 1$							$\sum (W_i \times SM_i)$

ผลรวมคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก เท่ากับ

$$\frac{\sum (W_i \times SM_i)}{\sum W_i} \quad \text{หรือ} \quad \frac{(W_1 \times SM_1) + (W_2 \times SM_2) + \dots + (W_i \times SM_i)}{W_1 + W_2 + \dots + W_i}$$

โดยที่ :

W หมายถึง	น้ำหนักความสำคัญที่ให้กับตัวชี้วัดที่กำหนดขึ้นจากหน่วยรับผิดชอบผลิต และผลรวมของน้ำหนักของทุกโครงการ หรือรายการ $\sum W_i = 1$
SM หมายถึง	คะแนนที่ได้จากการเทียบกับผลสำเร็จของร้อยละของโครงการ/รายการงบประมาณ
i หมายถึง	ลำดับที่ของเป้าหมาย ; 1, 2,..., i

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	$\sum (W_i \times SM_i) = 1$
2	$\sum (W_i \times SM_i) = 2$
3	$\sum (W_i \times SM_i) = 3$
4	$\sum (W_i \times SM_i) = 4$
5	$\sum (W_i \times SM_i) = 5$

ผู้รับผิดชอบหลัก :

ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์
พล.ท. พิสิทธิ์ ปฐมเอม	ผอ.วปอ.สปท.	0 2277 4301
พล.ร.ท. ไกรศรี เกษร ร.น.	ผบ.วสท.สปท.	0 2277 3677
พล.ต. อภิศักดิ์ สมบัติเจริญนนท์	ผอ.สจว.สปท.	0 2276 4630
พล.อ.ต. ภูมิใจ เลขสุนทรากร	ผอ.ศศย.สปท.	0 2277 0696
พล.ต. กนกพงษ์ จันทร์นวล	ผบ.ร.ร.ตท.สปท.	0 2572 5101
พล.ต. ภาณุพงศ์ อสุวัฒน์สุสส์	ผบ.ร.ร.ขท.สปท.	0 2513 2779
พล.ต. ไพบูลย์ งามวงษ์วาน	ผอ.สำนักการศึกษาทหาร สปท.	0 2275 5992

ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์
พ.อ. สมบัติ น้ำดอกไม้	ผอ.กกล.บก.สปท.	0 2275 5989
พ.อ. ณ์รัฐฉวี ดวงจรัส	ผอ.กนผ.บก.สปท.	0 2277 3695
พ.อ.หญิง ฐานีย์ บุญสิลา	ผอ.กมศ.บก.สปท.	0 2277 1116
น.อ.หญิง จินตนา ทรัพย์หิรัญ ร.น.	ผอ.กงป.บก.สปท.	0 2277 3699
น.อ.หญิง จำเรียง โพธิ์พงษ์	ทก.กกง.บก.สปท.	0 2277 1117
น.อ.หญิง เสาวลักษณ์ ทองทับ ร.น.	ผอ.กвт.บก.สปท.	0 2277 1111
พ.อ. กฤษฎา บุญวัฒน์	ผอ.กปพ.บก.สปท.	0 2277 1118
น.อ.หญิง กฤดาการ พันธุ์บุรณะ ร.น.	ผอ.สภท.บก.สปท.	0 2241 2716

**มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนัก 20)**

**ตัวชี้วัดที่ 4:** ระดับความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วย (ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ  
ด้านหลักฐานเชิงประจักษ์เกี่ยวกับความโปร่งใสและวัฒนธรรมคุณธรรมของส่วนราชการ บก.ทท.)

**หน่วยวัด :** ร้อยละ

**น้ำหนัก :** 10

**คำอธิบาย :** ระดับความสำเร็จของการดำเนินการด้านหลักฐานเชิงประจักษ์เกี่ยวกับความโปร่งใสและ  
วัฒนธรรมคุณธรรมของส่วนราชการ บก.ทท. หมายถึง ผลการดำเนินการด้านหลักฐานเชิงประจักษ์เกี่ยวกับ  
ความโปร่งใสและวัฒนธรรมคุณธรรมของส่วนราชการ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)  
ซึ่งประเมินโดยใช้แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency  
Assessment (OIT) สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานในส่วนราชการ บก.ทท.  
โดยส่วนราชการใน บก.ทท. จะต้องตอบคำถามตามความเป็นจริงตามแบบประเมิน EBIT โดยแนบเอกสารหรือ  
หลักฐานประกอบการอ้างอิง โดยใช้แบบประเมิน 1 ชุด ต่อ 1 ส่วนราชการใน บก.ทท.

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ  
Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนราชการใน บก.ทท.  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ชื่อหน่วยงาน.....

เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน.....

คำอธิบายวิธีการตอบแบบสำรวจ

- โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  ที่เป็นตัวเลือกคำตอบ ตามประเด็นการตรวจการเปิดเผยข้อมูล ดังนี้  
 มี  
 ไม่มี
- หน่วยงานจะต้องระบุลิ้งค์ (LINK) ประกอบการตอบ และทำการเชื่อมโยงข้อมูลไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
ในช่องหมายเหตุ เพื่อให้ผู้ประเมินตรวจสอบประกอบการพิจารณาให้คะแนน
- บันทึกข้อมูลลงในแผ่นบันทึกข้อมูล (CD) เพื่อจัดส่งให้ผู้ประเมิน

### OIT 1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	มี	ไม่มี	หมายเหตุ “มี” ระบุ URL “ไม่มี” ระบุเหตุผล
<b>ข้อมูลพื้นฐาน</b>				
O1	โครงสร้างหน่วยงาน (2 คะแนน)			
O2	ข้อมูลผู้บริหาร (2 คะแนน)			
O3	อำนาจหน้าที่ (2 คะแนน)			
O4	แผนการขับเคลื่อนหน่วยงาน (2 คะแนน)			
O5	ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน (2 คะแนน)			
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง (2 คะแนน)			
<b>ข่าวประชาสัมพันธ์</b>				
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์ (2 คะแนน)			
<b>การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</b>				
O8	Q&A (5 คะแนน)			
O9	Social Network (5 คะแนน)			

### OIT 2 การบริหารงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	มี	ไม่มี	หมายเหตุ “มี” ระบุ URL “ไม่มี” ระบุเหตุผล
<b>แผนดำเนินงาน</b>				
O10	แผนดำเนินงานประจำปี (5 คะแนน)			
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (5 คะแนน)			
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (5 คะแนน)			
<b>การปฏิบัติงาน</b>				
O13	มาตรฐานการปฏิบัติงาน (5 คะแนน)			

### OIT 3 การบริหารเงินงบประมาณ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	มี	ไม่มี	หมายเหตุ “มี” ระบุ URL “ไม่มี” ระบุเหตุผล
<b>แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</b>				
O14	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (5 คะแนน)			
O15	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรอบ 6 เดือน (5 คะแนน)			
O16	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (5 คะแนน)			
<b>การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</b>				
O17	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ (5 คะแนน)			
O18	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (5 คะแนน)			
O19	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน (5 คะแนน)			
O20	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี (5 คะแนน)			

### OIT 4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	มี	ไม่มี	หมายเหตุ “มี” ระบุ URL “ไม่มี” ระบุเหตุผล
<b>การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</b>				
O21	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (5 คะแนน)			
O22	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (5 คะแนน)			
O23	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (5 คะแนน)			
O24	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี (5 คะแนน)			



### OIT 5 การส่งเสริมความโปร่งใส

ข้อ	ประเด็นการตรวจ			หมายเหตุ
		มี	ไม่มี	“มี” ระบุ URL “ไม่มี” ระบุเหตุผล
<b>การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</b>				
O25	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (5 คะแนน)			
O26	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต (5 คะแนน)			
O27	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี (5 คะแนน)			
O28	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (5 คะแนน)			
O29	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม (5 คะแนน)			

### OIT 6 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ			หมายเหตุ
		มี	ไม่มี	“มี” ระบุ URL “ไม่มี” ระบุเหตุผล
<b>เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</b>				
O30	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร (5 คะแนน)			
O31	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร (5 คะแนน)			
<b>การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต</b>				
O32	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี (5 คะแนน)			
O33	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต (5 คะแนน)			
<b>การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</b>				
O34	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (5 คะแนน)			
<b>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</b>				
O35	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี (5 คะแนน)			
O36	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน (5 คะแนน)			
O37	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี (5 คะแนน)			

OIT 7 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	มี	ไม่มี	หมายเหตุ “มี” ระบุ URL “ไม่มี” ระบุเหตุผล
<b>มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต</b>				
O38	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ (5 คะแนน)			
O39	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม (5 คะแนน)			
O40	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (5 คะแนน)			
O41	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (5 คะแนน)			
O42	มาตรการป้องกันการรับสินบน (5 คะแนน)			
O43	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (5 คะแนน)			
O44	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (5 คะแนน)			

รหัส	คะแนน	คะแนน ที่ได้	ผลคะแนนการประเมิน
OIT 1 ข้อมูลพื้นฐาน			$\frac{\text{ผลรวมคะแนนที่ได้}}{\text{คะแนนเต็ม 199 คะแนน}} \times 100$
OIT 2 การบริหารงาน			
OIT 3 การบริหารเงินงบประมาณ			
OIT 4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
OIT 5 การส่งเสริมความโปร่งใส			
OIT 6 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต			
OIT 7 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต			
ผลรวม			

**เกณฑ์การให้คะแนน :**

ให้คะแนนตามเกณฑ์การให้คะแนน จากผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย ซึ่งมีค่าคะแนนระหว่าง 0 – 100 คะแนน โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ ดังนี้

คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
5	มีระดับความสำเร็จ ร้อยละ 90 - 100
4	มีระดับความสำเร็จ ร้อยละ 80 - 89.99
3	มีระดับความสำเร็จ ร้อยละ 70 - 79.99
2	มีระดับความสำเร็จ ร้อยละ 60 - 69.99
1	มีระดับความสำเร็จ ร้อยละ 0 - 59.99

**ผู้รับผิดชอบหลัก :**

ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์
พล.ท. พิสิทธิ์ ปฐมอม	ผอ.วปอ.สปท.	0 2277 4301
พล.ต. กนกพงษ์ จันทน์นวล	ผบ.รร.ตท.สปท.	0 2572 5101
พล.ต. ภาณุพงศ์ อสุวัฒน์สุส	ผบ.รร.ชท.สปท.	0 2513 2779
พล.ร.ท. ไกรศรี เกษร ร.น.	ผบ.วสท.สปท.	0 2277 3677
พล.ต. อภิศักดิ์ สมบัติเจริญนนท์	ผอ.สจว.สปท.	0 2276 4630
พล.อ.ต. ภูมิใจ เลขสุนทรากร	ผอ.ศศย.สปท.	0 2277 0696
พล.ต. ไพศาล งามวงษ์วาน	ผอ.สำนักงานการศึกษาทหาร สปท.	0 2275 5992
พ.อ. สมบัติ น้ำดอกไม้	ผอ.กกล.บก.สปท.	0 2275 5989
พ.อ. ณัฐวุฒิ ดวงจรัส	ผอ.กนผ.บก.สปท.	0 2277 3695
พ.อ.หญิง ฐานีย์ บุญสิลา	ผอ.กมศ.บก.สปท.	0 2277 1116
น.อ.หญิง จินตนา ทรัพย์หิรัญ ร.น.	ผอ.กงป.บก.สปท.	0 2277 3699
น.อ.หญิง จำเรียง โพธิ์พงษ์	ทก.กกง.บก.สปท.	0 2277 1117
พ.อ.หญิง พรพิมล ปิ่นทอง	ผอ.กจท.บก.สปท.	0 2277 1118
น.อ.หญิง เสาวลักษณ์ ทองทับ ร.น.	ผอ.กวท.บก.สปท.	0 2277 1111
พ.อ. กฤษฏา บุญวัฒน์	ผอ.กปพ.บก.สปท.	0 2277 1118
น.อ.หญิง กฤดาการ พันธุ์บูรณะ ร.น.	ผอ.สภท.บก.สปท.	0 2241 2716
พ.ท.หญิง เสาวลักษณ์ ยุติธรรม	นตส.สปท.	0 2277 4302

**ตัวชี้วัดที่ 5 :** ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ผู้รับบริการที่ประเมินความพึงพอใจ ต้องเป็นกลุ่มผู้รับบริการที่หน่วยกำหนดไว้ในหมวด 3 การมุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ระดับส่วนราชการ บก.ทท.)

**หน่วยวัด :** ร้อยละ

**น้ำหนัก :** ร้อยละ 10

**คำอธิบาย :** พิจารณาจากผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ จากหน่วยงานภายใน บก.ทท. หรือส่วนราชการ ภายนอก โดยหน่วยจะต้องจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจในเรื่องที่เกี่ยวกับภารกิจซึ่งเป็นการให้บริการ ตามภารกิจหลักของหน่วย เพื่อสอบถามความพึงพอใจไปยังกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งประเด็นการสำรวจจะต้องประกอบด้วยประเด็นสำคัญดังนี้

1. ความพึงพอใจด้านกระบวนการ หรือขั้นตอนการให้บริการ
2. ความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ
3. ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก
4. ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
5. ความเชื่อมั่นเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการ โดยเน้นวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และ

การป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบในภาครัฐ

ผู้รับบริการ หมายถึง ส่วนราชการ บก.ทท. ข้าราชการ หรือประชาชนผู้มารับบริการโดยตรง รวมทั้งเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ที่ไม่ใช่เจ้าหน้าที่ของหน่วย) หน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ที่มารับบริการ

การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ให้ดำเนินการสำรวจข้อมูลจำนวน 1 ครั้ง ตามห้วงเวลาที่เหมาะสม และจัดทำเป็นรายงานผลร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการตามประเด็นที่กำหนด โดยให้น้ำหนักการสำรวจแต่ละประเด็นคือ ร้อยละ 1 โดยหน่วยจะต้องหาค่าความพึงพอใจแต่ละด้าน ตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนด และบันทึกข้อมูลลงในตารางการคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินการ โดยสามารถชี้แจงรายละเอียดและที่มาของค่าคะแนนได้

หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกงานบริการ

- เป็นงานบริการที่เป็นภารกิจหลักของหน่วย ตัวอย่างเช่น งานบริการที่เป็นภารกิจหลักของ สปช.ทหาร คือ การดำเนินงานด้านงบประมาณให้กับส่วนราชการ บก.ทท.

- เป็นงานบริการที่มีผู้รับบริการจำนวนมาก มีผลกระทบสูงต่อผู้รับบริการ ตัวอย่างเช่น งานบริการของ นทพ. ซึ่งเป็นงานที่เกี่ยวข้องกับประชาชน และมีผลกระทบต่อประชาชนโดยตรง

**เกณฑ์การให้คะแนน :**

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนในแต่ละประเด็นที่ทำการสำรวจดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	ร้อยละ 65
2	ร้อยละ 70
3	ร้อยละ 75
4	ร้อยละ 80
5	ร้อยละ 85

**การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน:**

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
1. ความพึงพอใจด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ	1	(ร้อยละ)	( 1-5 )	(ค่าคะแนน ที่ได้ x นน. แต่ละ ประเด็น(1) /นน.รวม(5)
2. ความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ	1			
3. ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก	1			
4. ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ	1			
5. ความเชื่อมั่นเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการ	1			
รวม	5			

**เงื่อนไข :**

1. ขอให้หน่วยเก็บข้อมูลการจัดทำแบบสอบถาม และหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น หลักการ และวิธีการคำนวณ การวิเคราะห์ผลการสำรวจ และแนวทางการดำเนินการต่อไป เป็นต้น เพื่อใช้เป็นหลักฐานอ้างอิงประกอบการพิจารณาในห้วงปลายปีงบประมาณ พ.ศ.2563

2. หากหน่วยไม่สามารถดำเนินการได้ครบทุกองค์ประกอบของการประเมินความพึงใจ ขอให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ในการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด และเอกสารประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ

3. การตรวจประเมินผลจะพิจารณาที่คุณภาพของกระบวนการในการประเมินความพึงพอใจประกอบการรายงานผลการปฏิบัติราชการของหน่วย

4. หน่วยต้องมีการสำรวจความไม่พึงพอใจ หรือมีคำถามปลายเปิด เพื่อรับฟังข้อคิดเห็นร้องเรียน หากไม่มีการสำรวจข้อมูลในส่วนนี้ จะถูกหักลดคะแนน 0.5 คะแนน

ผู้รับผิดชอบหลัก :

ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์
พล.ท. พิสิทธิ์ ปฐมเอม	ผอ.วปอ.สปท.	0 2277 4301
พล.ร.ท. ไกรศรี เกษร ร.น.	ผบ.วสท.สปท.	0 2277 3677
พล.ต. อภิศักดิ์ สมบัติเจริญนนท์	ผอ.สจว.สปท.	0 2276 4630
พล.อ.ต. ภูมิใจ เลขสุนทรากร	ผอ.ศศย.สปท.	0 2277 0696
พล.ต. กนกพงษ์ จันทน์นวล	ผบ.รร.ตท.สปท.	0 2572 5101
พล.ต. ภาณุพงศ์ อสุวัฒน์สุส	ผบ.รร.ชท.สปท.	0 2513 2779
พล.ต. ไพศาล งามวงษ์วาน	ผอ.สำนักการศึกษาทหาร สปท.	0 2275 5992
น.อ.หญิง เสาวลักษณ์ ทองทับ ร.น.	ผอ.กвт.บก.สปท.	0 2277 1111
พ.อ. กฤษฏา บุญวัฒน์	ผอ.กปพ.บก.สปท.	0 2277 1118
น.อ.หญิง กฤดาการ พันธุ์บุรณะ ร.น.	ผอ.สภท.บก.สปท.	0 2241 2716

**มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ (น้ำหนัก 15)**

**ตัวชี้วัดที่ 10 :** ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน

**หน่วยวัด :** ร้อยละ

**น้ำหนัก :** 10

**คำอธิบาย :** การควบคุมภายใน เป็นกระบวนการที่ผู้กำกับดูแล ฝ่ายบริหาร และบุคลากรทุกระดับของหน่วย กำหนดให้มีขึ้นเพื่อให้มีความมั่นใจว่าการดำเนินงานจะบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. การดำเนินงาน (Operation : O) หมายถึง การบริหารจัดการ การใช้ทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล รวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล

2. การรายงานทางการเงิน (Financial : F) หมายถึง รายงานทางการเงินที่จัดทำขึ้นเพื่อใช้ภายในและภายนอกตรวจรับ เป็นไปอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันเวลา

3. การปฏิบัติตามกฎหมาย

**เกณฑ์การให้คะแนน :**

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓

โดยที่ :

ระดับคะแนน	ขั้นตอนการดำเนินงาน
1	ส่วนราชการใน บก.ทท. มีการจัดตั้ง/ทบทวน คณะทำงานการควบคุมภายใน และผู้ติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน โดยบุคคลทั้งสองคณะต้องไม่มีซ้ำกัน
2	ดำเนินการทบทวนระบบการควบคุมภายในครบทุกหน่วยและทุกส่วนงานย่อย และดำเนินการถูกต้องตามแนวทางการจัดวางระบบการควบคุมภายในและการประเมินผลของ กค. โดยจัดทำรายงานระดับหน่วย แล้วเสร็จภายใน.....
3	นำผลการทบทวนมาระบุความเสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยง และหาแนวทางการจัดการความเสี่ยง และนำไปสู่การปฏิบัติครบทุกกระบวนการ
4	มีการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายในรอบ 6 เดือน (เม.ย.) และมีการปรับปรุงระบบควบคุมภายใน โดยส่งให้ สปช.ทหาร ภายใน 30 เม.ย.
5	มีการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายในรอบ 12 เดือน (ก.ย.) และมีการปรับปรุงระบบควบคุมภายใน โดยส่งให้ สปช.ทหาร ภายใน 30 ก.ย.

เงื่อนไข : การดำเนินการตามขั้นตอนที่ 4 และ 5 จำนวน 2 ครั้ง คือ ภายใน เม.ย.63 และ 30 ก.ย.63

ผู้รับผิดชอบหลัก :

ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์
พล.ท. พิสิทธิ์ ปฐมเอม	ผอ.วปอ.สปท.	0 2277 4301
พล.ร.ท. ไกรศรี เกษร ร.น.	ผบ.วสท.สปท.	0 2277 3677
พล.ต. อภิศักดิ์ สมบัติเจริญนนท์	ผอ.สจว.สปท.	0 2276 4630
พล.อ.ต. ภูมิใจ เลขสุนทรากร	ผอ.ศศย.สปท.	0 2277 0696
พล.ต. กนกพงษ์ จันทน์นวล	ผบ.รร.ตท.สปท.	0 2572 5101
พล.ต. ภาณุพงศ์ อสุวณัฐสส์	ผบ.รร.ชท.สปท.	0 2513 2779
พล.ต. ไพศาล งามวงษ์วาน	ผอ.สำนักการศึกษาทหาร สปท.	0 2275 5992
พ.อ. ธีรวัฒน์ ดวงจรัส	ผอ.กนผ.บก.สปท.	0 2277 3695



**ตัวชี้วัดที่ 11** : ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ของส่วนราชการ บก.ทท.

**ตัวชี้วัดที่ 11.1** : ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : 5

คำอธิบาย : พิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่หน่วยได้รับการจัดสรรตามแผนงานประจำปี จนถึงสิ้นปีงบประมาณ รวมทั้งงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีมา (เว้นโครงการ)

**สูตรการคำนวณ :**

ร้อยละของความสำเร็จในการเบิก จ่ายเงินงบประมาณในภาพรวม (เว้นโครงการ)	=	$\frac{\text{ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 (เว้นโครงการ)}}{\text{วงเงินงบประมาณ (เว้นโครงการ) ที่ได้รับการจัดสรรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 รวมงบประมาณเพิ่มเติมระหว่างปี}}$	X 100
---	---	--	-------

**เกณฑ์การให้คะแนน :**

ระดับคะแนน	ระดับคะแนน 1	ระดับคะแนน 2	ระดับคะแนน 3	ระดับคะแนน 4	ระดับคะแนน 5
ร้อยละของความสำเร็จในการเบิก จ่ายเงินงบประมาณในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 (เว้นโครงการ)	56	66	76	86	96

**เงื่อนไข :** ใช้ผลการเบิกจ่ายในระบบ GFMS ณ สิ้นปีงบประมาณ

**มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร (น้ำหนัก 20)**

ประเด็นการประเมินผล: การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ 13 : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นระบบราชการ 4.0

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ 20

คำอธิบาย :

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓

โดยที่ :

ระดับคะแนน	ขั้นตอนการดำเนินงาน
1	ส่วนราชการใน บก.ทท. มีการจัดตั้งคณะทำงาน.....
2	มีการประเมินคุณลักษณะ 10 ประการของระบบราชการ 4.0 และสรุปผลการประเมินดังกล่าว
3	สรุปผลการวิเคราะห์ลักษณะสำคัญขององค์กร และแนวทางการดำเนินการที่มุ่งสู่ระบบราชการ 4.0
4	มีการประเมินผลตนเอง โดยใช้ข้อมูลจากผลการดำเนินการตามขั้นตอนที่ 1 และ 2 ประกอบการประเมิน
5	จัดทำแผนพัฒนาองค์กร ดำเนินการตามแผน และรายงานสรุปผลต่อ.....

ผู้รับผิดชอบหลัก :

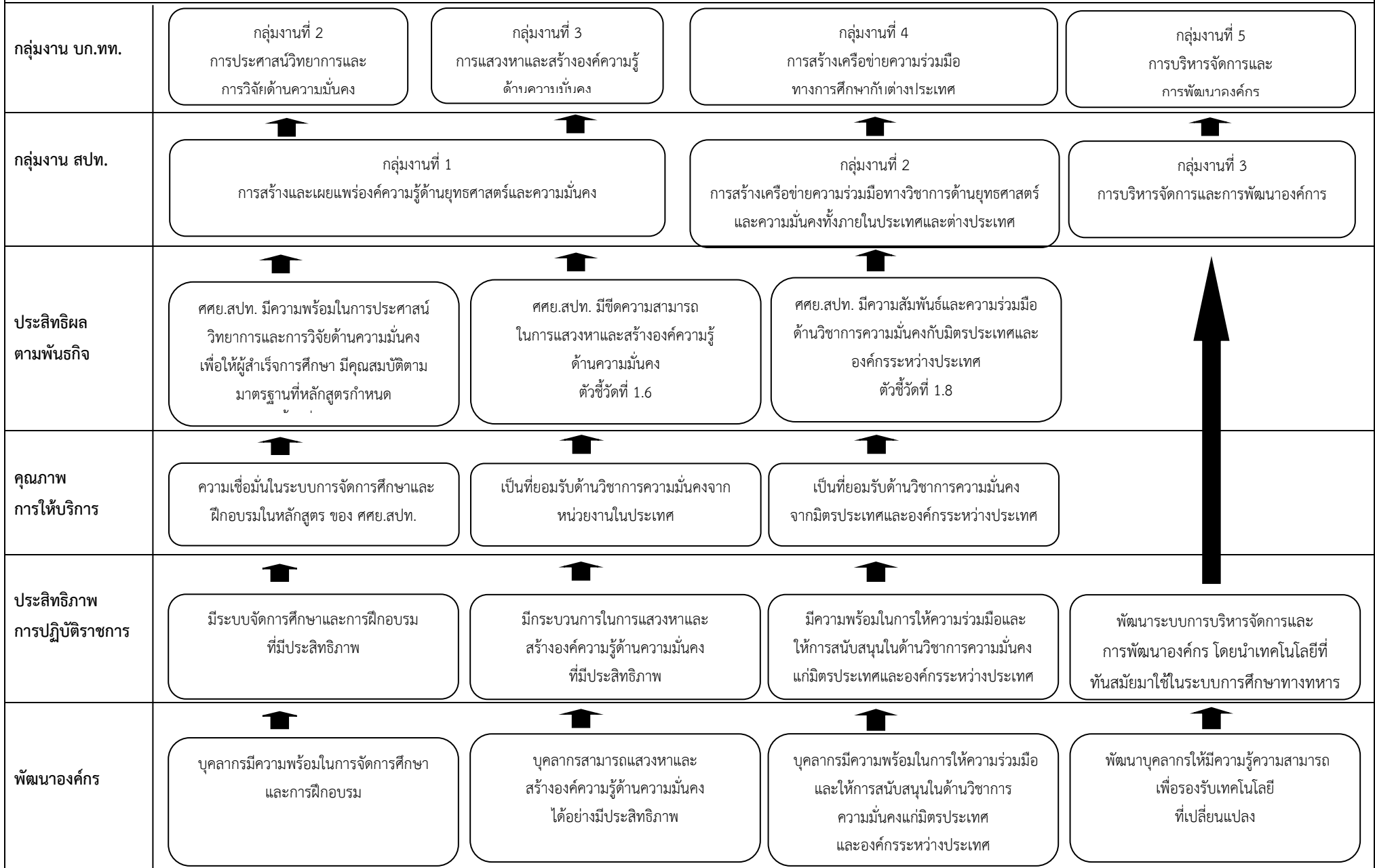
ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์
พล.ท. พิสิทธิ์ ปฐมเอม	ผอ.วปอ.สปท.	0 2277 4301
พล.ร.ท. ไกรศรี เกษร ร.น.	ผบ.วสท.สปท.	0 2277 3677
พล.ต. อภิศักดิ์ สมบัติเจริญนนท์	ผอ.สจว.สปท.	0 2276 4630
พล.อ.ต. ภูมิใจ เลขสุนทรากร	ผอ.ศศย.สปท.	0 2277 0696
พล.ต. กนกพงษ์ จันทร์นวล	ผบ.รร.ตท.สปท.	0 2572 5101
พล.ต. ภาณุพงศ์ อสุวัฒน์สุส	ผบ.รร.ชท.สปท.	0 2513 2779
พล.ต. ไพศาล งามวงษ์วาน	ผอ.สำนักการศึกษาทหาร สปท.	0 2275 5992
พ.อ. ณิชวุฒิ ดวงจรัส	ผอ.กนผ.บก.สปท.	0 2277 3695

ผนวก ง

แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) : ศศย.สพท.

Vision สพท. : เป็น Digital NDSI ภายใน พ.ศ.2565 และมุ่งสู่การเป็น SMART NDSI ภายใน พ.ศ.2580

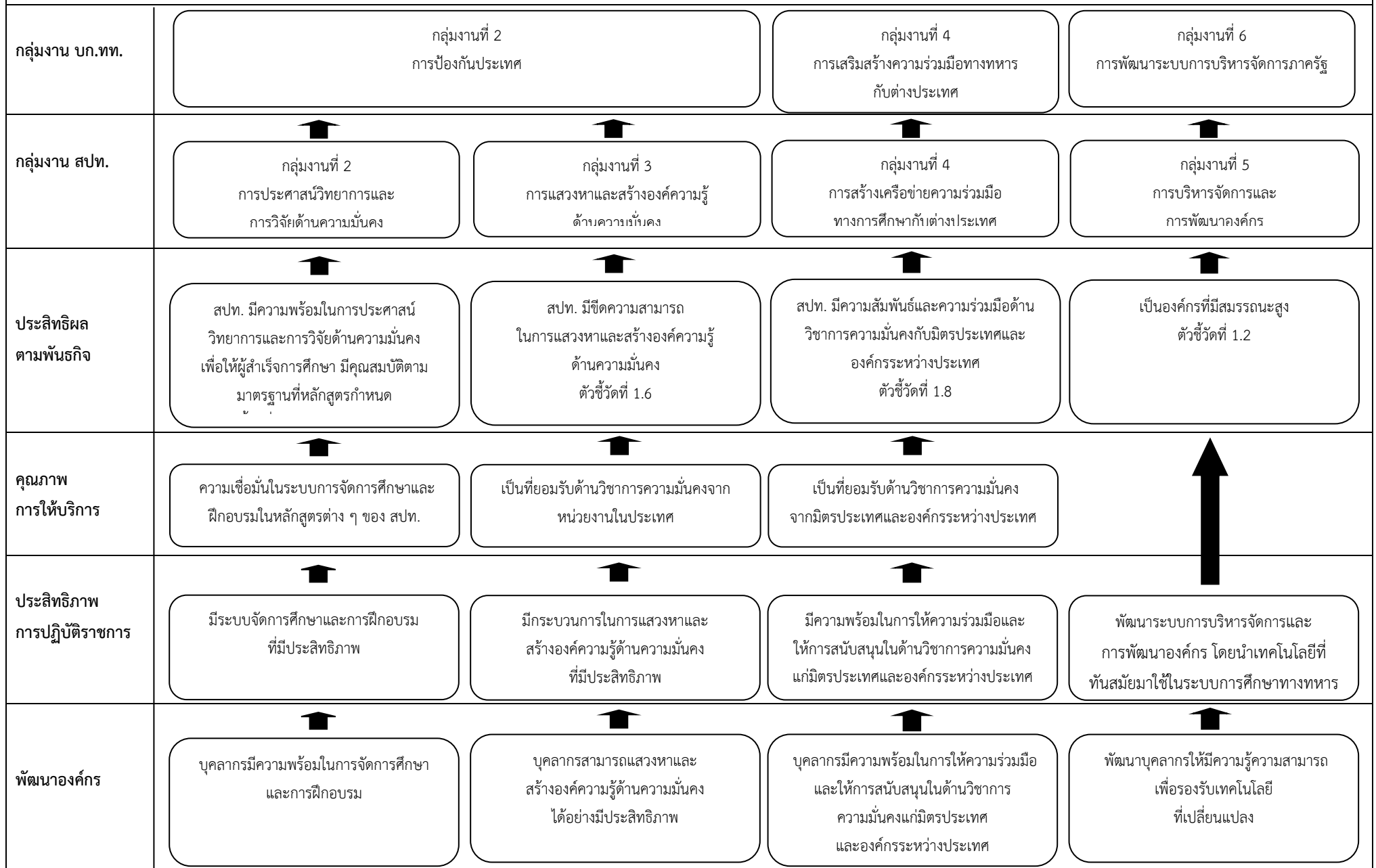
Vision ศศย.สพท. : เป็นองค์การชั้นนำในการสร้างและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง ด้วยการเป็น Digital และ SMART ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศในอาเซียน



แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) : สบท.

Vision บก.ทท. : เป็น Digital Headquarters ภายใน พ.ศ.2565 และมุ่งสู่การเป็น SMART Headquarters ภายใน พ.ศ.2580

Vision สบท. : เป็น Digital NDSI ภายใน พ.ศ.2565 และมุ่งสู่การเป็น SMART NDSI ภายใน พ.ศ.2580



# ผนวก จ

**แผนการบริหารจัดการด้านการศึกษากองทัพไทย**  
**แผนการบริหารจัดการด้านการศึกษาหลักสูตร ศึกษาศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ ๑๓**

หน่วย ศศย.สปท.

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทัพให้เป็นนักยุทธศาสตร์ (Stategist) ที่สามารถวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ทหารและยุทธศาสตร์ชาติได้  
 ตลอดจนสามารถคาดการณ์ถึงผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านการทหารและด้านความมั่นคง

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๑. ผู้ที่ผ่านการศึกษามีมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนดไม่ต่ำกว่า ๙๖%

๒. ผู้ที่ผ่านการศึกษามีเอกสารวิชาการรายบุคคลไม่ต่ำกว่า ๙๖%

ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษากเป็นนักยุทธศาสตร์ในระดับกลางของภาคส่วนความมั่นคง

ผลลัพธ์ ผู้สำเร็จการศึกษากเป็นนักยุทธศาสตร์ที่สามารถวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางยุทธศาสตร์และคาดการณ์ถึงผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติรวมทั้งให้ข้อเสนอแนะด้านความมั่นคง

งบประมาณ ๑,๕๘๔,๓๕๐.- บาท

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินการ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หน่วยรับผิดชอบ	
		๖๒	๖๒	๖๒	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓		
๑.	เตรียมการจัดประชุม ขออนุมัติหลักการ/งบประมาณ	←————→													
๒.	พิธีเปิดและปฐมนิเทศ						↔								
๓.	เดินทางลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูลภายในพื้นที่ยุทธศาสตร์														
	ตัวอย่าง (งดเดินทางเนื่องจากการระบาดของโรคโควิด ๑๙)						↔			↔					
๔.	การจัดการศึกษา/บรรยาย/สัมมนา						←————→								
๕.	การดูงานและศึกษาภูมิประเทศในประเทศ(งดเดินทางฯ)									↔					
๖.	การดูงานและศึกษาภูมิประเทศต่างประเทศ									↔					
	(งดเดินทางเนื่องจากการระบาดของโรคโควิด ๑๙)														
๗.	การแถลงยุทธศาสตร์									↔					
๘.	การปัจฉิมนิเทศและปิดการศึกษา										↔				

หมายเหตุ ให้แสดงขั้นตอนการดำเนินการตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุดการดำเนินการ

ตรวจถูกต้อง

พ.อ. ทศพล พุ่มพวง

(ทศพล พุ่มพวง)

ผอ.กผค.ศศย.สปท.



## แผนการจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศของกองทัพไทย

### แผนการจัดการระบบฐานข้อมูลทางยุทธศาสตร์(Strategic Database Information System: SDIS) ของ ศสย.สปท.

หน่วย ศสย.สปท.

**วัตถุประสงค์** เพื่อเก็บข้อมูลด้านยุทธศาสตร์ความมั่นคง ข้อมูลเครือข่ายวิชาการ ข้อมูลประชุมวิชาการต่าง ๆ ข้อมูลด้านฝ่ายอำนวยการ ของ ศสย.สปท.

เพื่อเป็นการสนับสนุนข้อมูลด้านยุทธศาสตร์ฯ ให้กับ นักวิชาการ กำลังพล ศสย.สปท. ตลอดจนผู้บังคับบัญชาระดับสูงใน บก.ทพ.

**ตัวชี้วัดความสำเร็จ** การนำเข้าข้อมูลได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไม่ต่ำกว่า ๘๐%

**ผลผลิต** การจัดเก็บข้อมูลด้านยุทธศาสตร์ความมั่นคง ข้อมูลเครือข่ายวิชาการ ข้อมูลประชุมวิชาการต่าง ๆ ข้อมูลด้านฝ่ายอำนวยการ ของ ศสย.สปท.

ไว้ในระบบฐานข้อมูลทางยุทธศาสตร์ของ ศสย.สปท. (Strategic Database Information System: SDIS)

**ผลลัพธ์** มีระบบฐานข้อมูลทางยุทธศาสตร์ของ ศสย.สปท. (Strategic Database Information System: SDIS)

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินการ	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หน่วย รับผิดชอบ
		๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓	
๑	แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบฯ	←→														
๒	ประชุมคณะทำงานระบบฯ แบ่งมอบหน้าที่		←→													
๓	รวบรวมความต้องการ (User Requirement)			←→												
๔	วิเคราะห์ระบบ (System Analysis)				←→											
๕	ออกแบบระบบ (Design)					←→										
๖	พัฒนาระบบ (Development)						←→									
๗	ทดสอบระบบ (Testing)							←→								
๘	นำมาใช้งาน (Implementation)								←→							ข้อมูลปัจจุบัน ลงแล้ว ๘๐%
๙	บำรุงรักษา (Maintenance)									←→						

หมายเหตุ ให้แสดงขั้นตอนการดำเนินการตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุดการดำเนินการ

ตรวจถูกต้อง

พ.อ. ทศพล พุ่มพวง

(ทศพล พุ่มพวง)

ผอ.กผค.ศสย.สปท.

