

เป็นองค์กรชั้นนำในการสร้างและเผยแพร่องค์ความรู้ทางด้านยุทธศาสตร์
และความมั่นคง มุ่งสู่ความเป็นเลิศในอาเซียน

A leading organization in building and disseminating security and strategy knowledge,
aiming towards excellence in ASEAN



แผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)



ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

๖๒ ถนนวิภาวดี-รังสิต แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

โทรศัพท์และโทรสาร ๐ ๒๒๗๕ ๕๗๑๕

เว็บไซต์ : www.sscthailand.org

ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์

สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

คำนำ

ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ เป็นหน่วยงานทางวิชาการที่มีภารกิจวิจัยและประเมินสถานะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติทุกด้าน เพื่อให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะกับหน่วยงานของกองทัพและรัฐบาล ในการเตรียมความพร้อมของหน่วยงานเพื่อเผชิญกับภัยคุกคามหลากหลายรูปแบบได้ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาสำคัญต่างๆ ให้เกิดความมั่นคงปลอดภัยของชาติ ซึ่งถือเป็นภารกิจที่มีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับ ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ฯ ในการปรับตัวให้ตอบสนองภารกิจดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ไว้วางใจของผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น

ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ได้ปรับปรุงแผนปฏิบัติการของศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เพื่อกำหนดกลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย รองรับแผนปฏิบัติการกองทัพไทย พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการสถาบันวิชาการป้องกันประเทศ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยยึดมั่นตามภารกิจและความรับผิดชอบของหน่วยเป็นสำคัญ เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับการบูรณาการของสถาบันวิชาการป้องกันประเทศและกองทัพไทย ทั้งยังเป็นเป้าหมายและแนวทางในการปฏิบัติราชการร่วมกันของผู้บริหารและกำลังพลทุกคน ของศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ฯ เพื่อให้สามารถตอบสนองนโยบายผู้บังคับบัญชา และเป็นหน่วยงานทางวิชาการด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคงระดับอาเซียนตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ





สารบัญ

แผนปฏิบัติการ ๔ ปี ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

- คำนำ
- สารบัญ
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมหลักศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ฯ ๑
- โครงสร้างการจัดศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ฯ ๔
- ประเด็นยุทธศาสตร์
 - ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การสร้างและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง ๕
 - ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการด้านยุทธศาสตร์ ความมั่นคงทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ๗
 - ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร ๙

ภาคผนวก

- การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมและศักยภาพของ ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ฯ ก – ง
- แผนที่ยุทธศาสตร์ของ ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ฯ จ



วิทยาลัยศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

“เป็นองค์กรชั้นนำในการสร้างและเผยแพร่องค์ความรู้ทาง
ด้านยุทธศาสตร์ และความมั่นคง มุ่งสู่ความเป็นเลิศในอาเซียน”

A leading organization in building and disseminating security
and strategy knowledge, aiming towards excellence in ASEAN



พันธกิจ

๑. รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ วิจัยและประเมินสถานะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ ที่มีกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เพื่อให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะทางยุทธศาสตร์และความมั่นคง แก่หน่วยงานของกองทัพ และรัฐบาล
๒. พัฒนาศักยภาพองค์กรในการแลกเปลี่ยนทางวิชาการ และร่วมศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลทางยุทธศาสตร์และความมั่นคง กับบุคคล หรือองค์กรภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ
๓. ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ ผลงานวิชาการทางยุทธศาสตร์และความมั่นคง ให้เป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ
๔. สร้างนักยุทธศาสตร์ที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ

ค่านิยมหลักของศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

ปลูกฝังให้กำลังพลทุกนายยึดถือค่านิยมหลักเพื่อพัฒนาเป็นวัฒนธรรมองค์กร ตามค่านิยมหลักของ บก.ทพ. ได้แก่

๑. **ความเป็นทหารอาชีพ (Professionalism)** คือความมุ่งมั่นในการทำดีที่สุดในการปฏิบัติงาน เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน ซึ่งจะก่อให้เกิดความภูมิใจในการทำงาน ประกอบด้วย
 - ความมีวินัย (Disciplinary) - ความซื่อสัตย์ (Integrity) - การสร้างนวัตกรรม (Innovation)
 - การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result - based) - ความเป็นผู้นำ (Leadership)
๒. **ความจงรักภักดี (Loyalty)** คือ การยึดมั่นในความรักชาติ ศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์ และการแสดงออกซึ่งการปกป้องเทิดทูนพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของชาติ รวมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิต
๓. **ความกล้าหาญ (Courage)** คือ ลักษณะนิสัยที่เข้มแข็ง เพื่อที่จะสร้างเกียรติยศต่อการตัดสินใจว่าผิดหรือถูก และความไม่เกรงกลัวในการเผชิญหน้าต่อภัยอันตรายใดๆ กล้าแสดงออกอย่างเข้มแข็งและเปิดเผยต่อสิ่งไม่ถูกต้อง ยอมรับการวิจารณ์ ยอมรับต่อข้อผิดพลาด และปรับปรุงตนเองให้มีผลลัพธ์จากการปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมา
๔. **การทำงานเป็นทีม (Teamwork)** คือ การทำงานร่วมกันด้วยความเคารพเชื่อถือ มีจุดมุ่งหมายร่วมกันเป็นหมู่คณะ มีการร่วมกันระดมความคิดอย่างมีหลักการและเหตุผล ทำให้สามารถปฏิบัติภารกิจให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการแก้ไขปัญหาในการทำงานร่วมกัน

ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์
สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

บทบาทของกองทัพไทยในกรอบนโยบายรัฐบาล :
กรณีศึกษา การแก้ปัญหาข้าว
และเขื่อนอย่างยั่งยืน

เอกสารความเห็นร่วม
เพื่อสร้างความสามัคคีปรองดอง

SSC

Summary Report
The International Seminar
"ASEAN"
@ 50th Anniversary

During
Center for Strategic Studies
His Majesty the King

**THE JOURNAL
OF ASEAN SECURITY
AND STRATEGY**

วารสารด้านความมั่นคงอาเซียนและยุทธศาสตร์ ปี 2560

CONTENTS

Constructing Desirable ASEAN
Growth: A Solid Foundation
Asst. Prof. Dr. Patcharee Tarasit

Border Security in ASEAN
Asst. Prof. Nada Chumsom
Graduate School of Development

นโยบายอาเซียนด้านการป้องกันภัย
(ASEAN Policy toward Trans-
national Security) ศาสตราจารย์
ดร.สุวิทย์ ศรีสุธรรม

โลกกำลังมีการลงทุนสูงถึงไม่อาจ
ประเมินได้ (World Investment 2019)
ดร.สุวิทย์ ศรีสุธรรม

ขีดความสามารถในการแข่งขันของ
อุตสาหกรรมอวกาศของอาเซียน
ดร.สุวิทย์ ศรีสุธรรม

รถไฟความเร็วสูงจีน - สเปน/ลาว - ไทย
ดร.สุวิทย์ ศรีสุธรรม

อาเซียนและจีน: ระเบียบกฎหมายใหม่
ดร.สุวิทย์ ศรีสุธรรม

ความมั่นคงทางทะเลและการพัฒนา
เขตเศรษฐกิจพิเศษ
ดร.สุวิทย์ ศรีสุธรรม

ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์
สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

เอกสารประกอบการประชุมเชิงสัมมนาทาง
ศูนย์อาเซียนศึกษา ครั้งที่ 4/2560
เรื่อง
ยุทธศาสตร์ทรูมขานบทของจีน
**The Belt and Road
วาระยุคใหม่**
ระหว่างวันที่ 22-23 กุมภาพันธ์ 2560
ณ โรงแรม สุขุมวิท กรุงเทพมหานคร

ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์
สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

เอกสารประกอบการประชุมเชิงสัมมนาทางวิชาการ
ศูนย์อาเซียนศึกษา ครั้งที่ 3/2560
เรื่อง
การบูรณาการความร่วมมือ
ในการต่อต้านการแพร่กระจายของ
แนวคิดลัทธินิยมความรุนแรง

ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์
สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

เอกสารประกอบการประชุมเชิงสัมมนาทางวิชาการ
ศูนย์อาเซียนศึกษา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐
เรื่อง
บทบาทของกองทัพไทย
ภายใต้แผน **ASEAN**
Political-Security
Community Blueprint 2025

ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์
สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

เอกสารศึกษาเฉพาะกรณี
**ยุทธศาสตร์และการพัฒนา
ขีดความสามารถกำลังทางเรือ**

ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์
สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

เอกสารศึกษาเฉพาะกรณี
**ยุทธศาสตร์และการพัฒนา
ขีดความสามารถ
กำลังทางบก**

ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์
สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

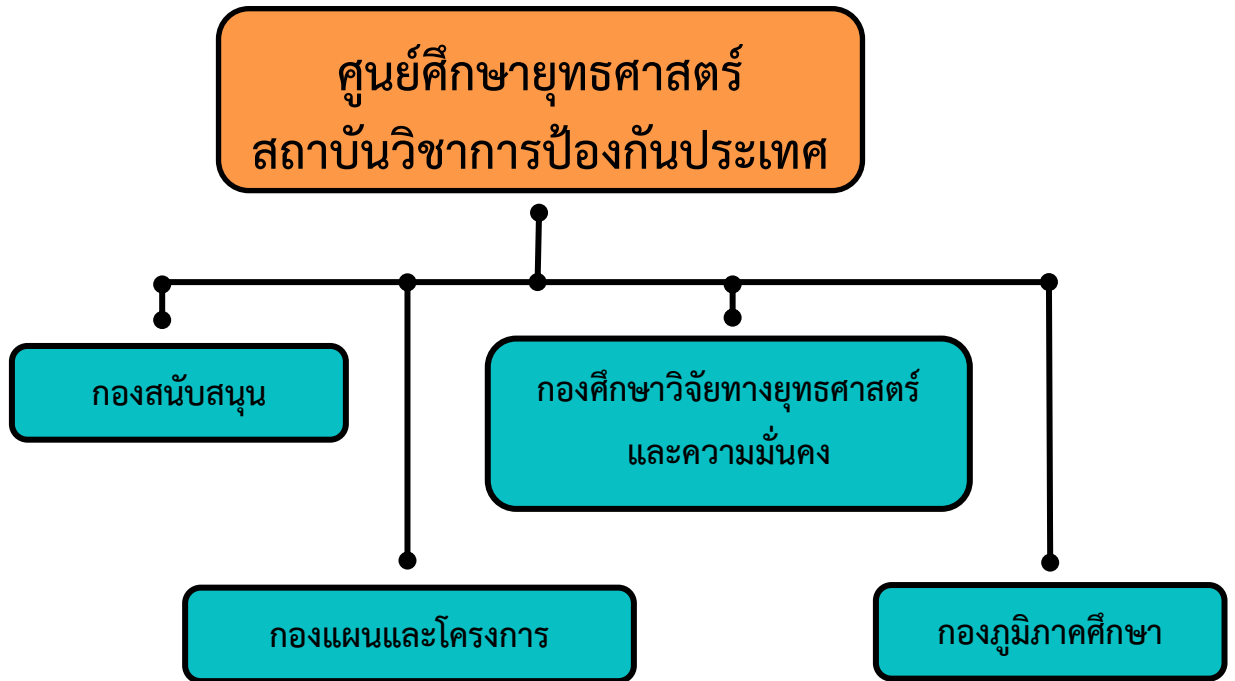
เอกสารศึกษาเฉพาะกรณี
**ยุทธศาสตร์และการพัฒนา
ขีดความสามารถกำลังทางอากาศ**

เอกสารศึกษาเฉพาะกรณี
เรื่อง แนวทางการพัฒนากองทัพไทย
**ด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัย
ทางไซเบอร์**



โครงสร้างการจัด

ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ



ภารกิจ : มีหน้าที่วางแผน ดำเนินการ การศึกษาวิจัยและประเมินสถานะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติตลอดจนให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคงแก่หน่วยงานของกองทัพและรัฐบาล มีผู้อำนวยการศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การสร้างและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง

เป้าประสงค์ : สามารถสร้างผลผลิตและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการที่มีมาตรฐานและคุณภาพทางด้านยุทธศาสตร์ความมั่นคงให้เป็นที่ยอมรับ รวมทั้งการสร้างนักยุทธศาสตร์ที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ

ตารางแสดงตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑. จำนวนการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการสัมมนาเชิงปฏิบัติการและรวบรวมข้อมูลทางยุทธศาสตร์	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง
๒. จำนวนการจัดประชุมสนทนาปัญหายุทธศาสตร์	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง
๓. จำนวนการเข้าพื้นที่เพื่อตรวจสอบสถานะแวดล้อม	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง
๔. จำนวนเอกสารวิจัย	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง
๕. จำนวนเอกสารประเมินยุทธศาสตร์	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง
๖. จำนวน Working Paper	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง
๗. จำนวน SSC Focus	๒๔ ฉบับ	๒๔ ฉบับ	๒๔ ฉบับ	๒๔ ฉบับ
๘. จำนวน SSC Update (จูลสารศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์)	๔ ฉบับ	๔ ฉบับ	๔ ฉบับ	๔ ฉบับ
๙. จำนวนเอกสารศึกษาเฉพาะกรณี	๕ เรื่อง	๕ เรื่อง	๕ เรื่อง	๕ เรื่อง
๑๐. หลักสูตรนักยุทธศาสตร์ (จำนวนผู้ผ่านการศึกษา ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด)	-	มากกว่าร้อยละ ๘๕	มากกว่าร้อยละ ๘๕	มากกว่าร้อยละ ๘๕

ตารางแสดงกลยุทธ์ งาน/โครงการ วงเงินงบประมาณ และหน่วยรับผิดชอบ

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	วงเงินงบประมาณ	หน่วยรับผิดชอบ
๑.๑ การผลิตผลงานทางวิชาการงานวิจัยด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง	๑.๑.๑ การรวบรวมข้อมูลเชิงนโยบายยุทธศาสตร์ * เพื่อตอบสนอง ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๓ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	๗๒๐,๐๐๐.-	กศย.ศศย.สปท.
	๑.๑.๒ การจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายยุทธศาสตร์ * เพื่อตอบสนอง ตัวชี้วัดที่ ๔ - ๙ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	๑,๒๔๓,๐๐๐.-	กศย.ศศย.สปท.
	๑.๑.๓ หลักสูตรนิกายยุทธศาสตร์ * เพื่อตอบสนอง ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	-	กศย.ศศย.สปท.

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการด้านยุทธศาสตร์และ
ความมั่นคงทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ**

เป้าประสงค์ : มีการร่วมมือและพัฒนาสู่การทำบันทึกข้อตกลงในด้านการแลกเปลี่ยนผลงานทางวิชาการ
ระหว่างประเทศ

ตารางแสดงเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑. จำนวนการจัดประชุมการสร้างเครือข่ายกับ หน่วยงานด้านยุทธศาสตร์ภายในประเทศ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
๒. การเดินทางเยือนและแลกเปลี่ยนข้อมูลทาง วิชาการกับประเทศเป้าหมาย	๕ ครั้ง	๖ ครั้ง	๖ ครั้ง	๖ ครั้ง
* ปี ๖๓ - ๖๔ ปรับปรุงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย “จำนวนการเยือน/การประชุมสัมมนาและ แลกเปลี่ยนข้อมูลทางวิชาการกับประเทศ เป้าหมาย”				
๓. จำนวนในการแลกเปลี่ยนทางวิชาการด้าน ยุทธศาสตร์กับสถาบันศึกษายุทธศาสตร์ นานาชาติของ สปจ.	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
๔. ผลิตผลงานวิจัยหรือข้อเสนอแนะด้านความ มั่นคงของอาเซียน (SAREC)	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม
๕. เอกสารสรุปผลการประชุมหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ (NADI)	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม
๖. ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุม (NADI)	มากกว่า ร้อยละ ๙๐	มากกว่า ร้อยละ ๙๐	มากกว่า ร้อยละ ๙๐	มากกว่า ร้อยละ ๙๐
๗. การประชุมเชิงสัมมนา ทางวิชาการศูนย์อาเซียน ศึกษา	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง
๘. เอกสารสรุปผลการประชุมหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ของอาเซียนศึกษา (International Seminar)	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม
๙. ร้อยละผู้เข้าร่วมประชุม (International Seminar)	มากกว่า ร้อยละ ๙๐	มากกว่า ร้อยละ ๙๐	มากกว่า ร้อยละ ๙๐	มากกว่า ร้อยละ ๙๐

ตารางแสดงกลยุทธ์ งาน/โครงการ วงเงินงบประมาณ และหน่วยรับผิดชอบ

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	วงเงินงบประมาณ	หน่วยรับผิดชอบ
๒.๑ การสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานด้านยุทธศาสตร์	๒.๑.๑ การสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานด้านยุทธศาสตร์ภายในประเทศ * เพื่อตอบสนอง ตัวชี้วัดที่ ๑ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	๑๑๒,๐๐๐.-	กผศ.ศศย.สปท.
	๒.๑.๒ การสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานด้านยุทธศาสตร์ต่างประเทศ * เพื่อตอบสนอง ตัวชี้วัดที่ ๒ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	๑,๐๐๐,๐๐๐.-	กผศ.ศศย.สปท.
	๒.๑.๓ การแลกเปลี่ยนทางวิชาการด้านยุทธศาสตร์กับสถาบันศึกษายุทธศาสตร์นานาชาติของ สปจ. * เพื่อตอบสนอง ตัวชี้วัดที่ ๓ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	๖๖๒,๘๐๙.-	กผศ.ศศย.สปท.
๒.๒ ความร่วมมือทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ	๒.๒.๑ การดำเนินการศูนย์วิจัยและคณะผู้เชี่ยวชาญด้านอาเซียน * เพื่อตอบสนอง ตัวชี้วัดที่ ๔ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	๑,๐๐๐,๐๐๐.-	กผศ.ศศย.สปท.
	๒.๒.๒ การประชุมทางวิชาการนานาชาติด้านความมั่นคงแห่งอาเซียน (NADI) * เพื่อตอบสนอง ตัวชี้วัดที่ ๕ - ๖ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	๑,๐๐๐,๐๐๐.-	กผศ.ศศย.สปท.
	๒.๒.๓ การประชุมเชิงสัมมนาทางวิชาการศูนย์อาเซียนศึกษา * เพื่อตอบสนอง ตัวชี้วัดที่ ๗ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	๖๕๒,๕๙๘.-	กผศ.ศศย.สปท.
	๒.๒.๔ การประชุมเชิงสัมมนาทางวิชาการนานาชาติ * เพื่อตอบสนอง ตัวชี้วัดที่ ๘ - ๙ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	๑,๗๔๖,๘๑๐.-	กผศ.ศศย.สปท.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร

เป้าประสงค์ : มีการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

ตารางแสดงเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑. จำนวนการจัดการจัดบรรยายพิเศษ (เพิ่มพูนความรู้แก่บุคลากร)	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมการฟังบรรยายพิเศษ	มากกว่า ร้อยละ ๙๐	มากกว่า ร้อยละ ๙๐	มากกว่า ร้อยละ ๙๐	มากกว่า ร้อยละ ๙๐
๓. จำนวนการฝึกอบรม (การพัฒนาบุคลากร)	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
๔. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	มากกว่า ร้อยละ ๙๐	มากกว่า ร้อยละ ๙๐	มากกว่า ร้อยละ ๙๐	มากกว่า ร้อยละ ๙๐
๕. จำนวนการจัดอบรมการปฏิบัติราชการของ สปท. (ก.พ.ร.)	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
๖. จำนวนของผู้รับการอบรมการปฏิบัติราชการของ สปท. (ก.พ.ร.)	มากกว่า ร้อยละ ๙๐	มากกว่า ร้อยละ ๙๐	มากกว่า ร้อยละ ๙๐	มากกว่า ร้อยละ ๙๐
๗. จำนวนการปรนนิบัติบำรุงเครื่องปรับอากาศ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
๘. ร้อยละของวัสดุสำนักงานที่ใช้ในการบริหารงานของ ศศย.สปท. ที่มีประสิทธิภาพ	มากกว่า ร้อยละ ๙๐	มากกว่า ร้อยละ ๙๐	มากกว่า ร้อยละ ๙๐	มากกว่า ร้อยละ ๙๐

ตารางแสดง กลยุทธ์ งาน/โครงการ วงเงินงบประมาณ และหน่วยรับผิดชอบ

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	วงเงิน งบประมาณ	หน่วย รับผิดชอบ
๓.๑ การพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมงานทางวิชาการด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง	๓.๑.๑ การบรรยายพิเศษจากผู้เชี่ยวชาญด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง * เพื่อตอบสนอง ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๒ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	๔๘,๘๐๐.-	กผค.ศศย.สปท.
	๓.๑.๒ การพัฒนาบุคลากรภายในหน่วย ของ ศศย.สปท. * เพื่อตอบสนอง ตัวชี้วัดที่ ๓ - ๔ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	๑๐๐,๐๐๐.-	กผค.ศศย.สปท.
	๓.๑.๓ การดำเนินงานตรวจตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของ สปท. (ก.พ.ร.) * เพื่อตอบสนอง ตัวชี้วัดที่ ๕ - ๖ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	๘,๐๐๐.-	กผค.ศศย.สปท.
๓.๒ การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและบริหารงานของ ศศย.สปท.	๓.๒.๑ งานซ่อมบำรุงรักษาระบบปรับอากาศภายใน ศศย.สปท. * เพื่อตอบสนอง ตัวชี้วัดที่ ๗ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	๓๖,๐๐๐.-	กสน.ศศย.สปท.
	๓.๒.๒ การบริหารงบของ ศศย.สปท. * เพื่อตอบสนอง ตัวชี้วัดที่ ๘ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	๕๘๓,๔๓๔.-	กสน.ศศย.สปท.

S

W

O

T

ภาคผนวก

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพ ศศย.สปท.

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (7'S)

จุดแข็ง (Strengths)

๑. กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)

- ๑.๑ มีการกำหนด วิสัยทัศน์ ภารกิจ และแผนยุทธศาสตร์ และมีการจัดทำแผนปฏิบัติการทั้งระยะสั้น (แผนปฏิบัติการประจำปี) และระยะยาว (แผนฯ ๔ ปี)
- ๑.๒ มีการผลิตผลงานทางวิชาการด้านความมั่นคงประเทศหลากหลายตอบสนองในแต่ละกลุ่มเป้าหมาย
- ๑.๓ มุ่งเน้นการสร้างเครือข่ายทางวิชาการทั้งภายในและภายนอกประเทศ

๒. โครงสร้างองค์กร (Structure)

- ๒.๑ โครงสร้างสายการบังคับบัญชามีการแบ่งมอบงานตามสายบังคับบัญชาอย่างชัดเจน โดยอ้างอิงจากพันธกิจของหน่วย
- ๒.๒ กำหนดหน้าที่การทำงานของหน่วยขึ้นตรงอย่างชัดเจน โดยใช้อัตราเฉพาะกิจ (อฉก.) ของหน่วยมีหลักการบังคับบัญชาเป็นไปตามลำดับชั้น

๓. ระบบการปฏิบัติงาน (System)

- ๓.๑ ระบบงานธุรการและกำลังพล มีการบริหารงานและมีการแบ่งงานด้านวิชาการและด้านสนับสนุนที่ชัดเจน
- ๓.๒ ระบบการจัดทำแผนการดำเนินงาน มีการจัดตั้งคณะทำงานประชุมวางแผน และสรุปผลการดำเนินงานเพื่อนำไปปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง
- ๓.๓ ระบบงบประมาณ/การเงินมีการแบ่งมอบงานโดยกระจายอำนาจให้แก่ละกอง และใช้ระบบ PDCA เพื่อตรวจสอบและควบคุมการดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ
- ๓.๔ ระบบติดตาม/ประเมินผลงานโดยการดำเนินงานตามนโยบายของการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)

๔. บุคลากร (Staff)

- ๔.๑ บุคลากรด้านวิชาการมีความรู้พื้นฐานที่ดีสามารถพัฒนาได้ง่าย
- ๔.๒ บุคลากร (ข้าราชการ) เป็นทหาร มีเกียรติและศักดิ์ศรีมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่
- ๔.๓ บุคลากรมีความรู้ความสามารถที่หลากหลาย
- ๔.๔ กำลังพล มีความรู้ มีทักษะ และความชำนาญ เฉพาะตัวสูง

๕. ทักษะ ความรู้ความสามารถ (Skill)

- ๕.๑ มีความเชี่ยวชาญในการจัดประชุม/อบรม/สัมมนา ทางวิชาการ ทั้งภายใน และต่างประเทศ
- ๕.๒ มีความเชี่ยวชาญการจัดทำเอกสาร/สื่อสิ่งพิมพ์ ทางวิชาการ และงานวิจัย ด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง
- ๕.๓ มีความเชี่ยวชาญการดำเนินการหลักสูตรนักยุทธศาสตร์

๖. รูปแบบการบริหารจัดการ (Style)

- ๖.๑ ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางของหน่วย
- ๖.๒ ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นในการสร้างผลงานทางวิชาการที่มีมาตรฐาน และมีความน่าเชื่อถือ

๗. ค่านิยมร่วม (Shared values)

- ๗.๑ มีการกำหนดค่านิยมร่วมของกำลังพลในหน่วย โดยใช้ค่านิยมหลักของกองบัญชาการกองทัพไทย

๑. กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)

- ๑.๑ ไม่สามารถดำเนินงานตามห้วงเวลาที่ได้วางแผนไว้ได้เนื่องจากมีภาระงานอื่นๆ ตามนโยบายผู้บังคับบัญชาในระดับสูง
- ๑.๒ การถ่ายทอดยุทธศาสตร์ของหน่วยไปยังผู้ปฏิบัติ ยังไม่เป็นรูปธรรม/ไม่แน่นอน/ไม่ชัดเจน ทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานไม่เข้าใจแผนงานส่งผลให้ผลงานไม่ตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ยุทธศาสตร์ของหน่วยเท่าที่ควร

๒. โครงสร้างองค์กร (Structure)

- ๒.๑ โครงสร้างของหน่วยเป็นลำดับชั้น ตามระบบราชการทำให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงานกรณีที่มีความเร่งด่วน
- ๒.๒ โครงสร้างและอัตราการจัดปัจจุบันยังไม่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วย ทั้งด้านการศึกษาวิจัย และการจัดหลักสูตรฯ
- ๒.๓ ตามโครงสร้างของ บก.ทท. กำหนดให้ ศศย.สปท. เป็นหน่วยขึ้นตรง สปท. ทำให้สายการบังคับบัญชายาว

๓. ระบบการปฏิบัติงาน (System)

- ๓.๑ การติดต่อประสานงานภายในองค์กรล่าช้าบางครั้งมีความผิดพลาดในการสื่อสารงานวิชาการกับฝ่ายอำนวยการทำให้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานไม่ตรงกัน
- ๓.๒ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศยังขาดความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร และผลงานของหน่วย
- ๓.๓ ระบบสนับสนุนข้อมูลด้านงานวิจัยยังมีน้อย ไม่ทันสมัย และขาดข้อมูลที่ตอบสนองงานวิจัยของกองทัพน้อยเกินไป
- ๓.๔ ระบบการจัดสภาพแวดล้อมในทางกายภาพของ ศศย.สปท.ไม่ตอบสนองภารกิจของหน่วย เช่น ห้องเรียนห้องสมุดเพื่อการรวบรวมผลงาน เป็นต้น
- ๓.๕ ระบบการจัดการความรู้ ยังไม่เป็นรูปธรรม ส่งผลให้เมื่อบุคลากรปรับย้าย หรือออกจากหน่วยงานไปเกิดการสูญเสียองค์ความรู้ไปพร้อมกับบุคลากร

๔. บุคลากร (Staff)

- ๔.๑ ขาดกำลังพลในระดับปฏิบัติทั้ง ข้าราชการ นักวิจัยและ พนักงานราชการ เมื่อเทียบกับปริมาณงานที่มีมาก
- ๔.๒ การจัดสรรกำลังพลบางตำแหน่งไม่เหมาะสมกับ ความรู้ความสามารถ ทำให้ไม่สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔.๓ กำลังพลส่วนใหญ่ ขาดขวัญกำลังใจและขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานเนื่องจากปริมาณงานมีมากและขาดความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการ
- ๔.๔ แนวทางในการรับราชการของนักวิจัย และพนักงานราชการยังไม่ชัดเจนและไม่มีการมอบอัตรารองรับที่เหมาะสม
- ๔.๕ ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและส่งเสริมความก้าวหน้าของนักวิจัย ยังไม่ครอบคลุมและสะท้อนถึงการปฏิบัติงานที่แท้จริง ส่งผลให้นักวิจัยขาดขวัญและกำลังใจในการพัฒนาผลงาน

๕. ทักษะ ความรู้ความสามารถ (Skill)

- ๕.๑ ไม่มีอัตรากำลังพลที่ปฏิบัติงานด้านงบประมาณและการเงิน ทำให้ขาดความรู้ในระเบียบงานงบประมาณอย่างแท้จริง ทำให้มีปัญหาในการปฏิบัติงานด้านงบประมาณ
- ๕.๒ กำลังพลบางส่วน ยังขาดทักษะในการคิดเชิงวิเคราะห์และ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ
- ๕.๓ ระบบการพัฒนาอัตรากำลัง ไม่ครอบคลุมกำลังพลทุกระดับ โดยเฉพาะนักวิจัยและพนักงานราชการ ที่ไม่มีโอกาสในการพัฒนาองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เนื่องจากข้อจำกัดของระเบียบราชการด้านการพัฒนาอัตรากำลัง

๖. รูปแบบการบริหารจัดการ (Style)

- ๖.๑ ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางของหน่วย
- ๖.๒ รูปแบบการบริหารงานของผู้บริหารระดับสูง เป็นแบบ รวมศูนย์เน้นการควบคุม และสั่งการจากบนลงล่าง (Top down) ทำให้การบริหารงานมีความล่าช้าในบางครั้ง

๗. ค่านิยมร่วม (Shared values)

- ๗.๑ การปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของบุคลากรยังปฏิบัติได้ไม่เต็มที่เท่าที่ควร และยังขาดการถ่ายทอดปลูกฝังลงสู่ผู้ปฏิบัติอย่างทั่วถึง

๑. ด้านพฤติกรรมของผู้รับบริการ (Customer Behaviors : C)

- ๑.๑ หน่วยงานที่เป็นลูกค้าหลัก ของ ศศย.๑ มีลักษณะการทำงานบนพื้นฐานองค์ความรู้ มีการนำผลงานวิชาการไปใช้ และให้การยอมรับผลงานทางวิชาการ ของ ศศย.๑ มากขึ้น
- ๑.๒ หน่วยงานภายนอกและประเทศในกลุ่ม ASEAN ให้การยอมรับ ศศย.สปท. ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยเป็นอย่างดี

๒. ด้านการเมืองและกฎหมาย (Political and legal Factors : P)

- ๒.๑ การเมืองโดยรัฐบาล คสช. มีเสถียรภาพมากขึ้น มีความชัดเจนในการพัฒนาประเทศ และให้ความสำคัญต่อหน่วยงานด้านยุทธศาสตร์
- ๒.๒ กำหนดยุทธศาสตร์ชาติให้รัฐบาลและหน่วยงานดำเนินงานตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติจะทำให้สามารถดำเนินงานตามแผนงานได้อย่างชัดเจนและเป็นที่ยอมรับของนานาชาติ
- ๒.๓ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เป็นโอกาสของ ศศย.๑ ในการสนับสนุนข้อมูลทางวิชาการ ต่อ รมว.กท. โดยผ่าน เวทีการประชุม NADI (Track II)
- ๒.๔ หน่วยเหนือ (สปท.) ให้ความสำคัญและสนับสนุนให้ ศศย.๑ เป็นหน่วยงานคลังสมอง (Think Tank) ของกองทัพไทย

๓. ด้านเศรษฐกิจ (Economic Factors : E)

- ๓.๑ นโยบายของหน่วยเหนือ ให้ความสำคัญกับการสนับสนุนให้ ศศย.๑ เป็นหน่วยงานคลังสมอง Think Tank ของกองทัพไทย เอื้ออำนวยในเรื่องงบประมาณในการดำเนินงานอย่างเพียงพอ

๔. ด้านสังคมและวัฒนธรรม (Social – Cultural Factors : S)

- ๔.๑ ปัจจุบันเป็นสังคมเน้นการใช้ความรู้เป็นฐาน (Knowledge based) ศศย.๑ เป็นหน่วยงานที่มีองค์ความรู้ด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคงที่สำคัญในระดับประเทศ จึงได้รับการยอมรับจากหน่วยงานเครือข่ายด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง ทั้งภายในและภายนอกประเทศ

๕. ด้านเทคโนโลยี (Technological Factors : T)

- ๕.๑ เทคโนโลยีเป็นช่องทางให้ ศศย.๑ สามารถพัฒนาองค์ความรู้ ให้เชื่อมต่อ บูรณาการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงาน Think Tank ทำให้การพัฒนาบุคลากรและองค์ความรู้ด้านความมั่นคงมีศักยภาพ สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น
- ๕.๒ ความเจริญทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบ Social network ทำให้มีความสะดวกในการค้นหาข้อมูล เพื่อนำมาใช้เป็นแหล่งอ้างอิงได้อย่างกว้างขวางและหลากหลาย รวมทั้งการเผยแพร่ผลงานวิชาการต่างๆ ได้อย่างแพร่หลายและรวดเร็ว

๑.ด้านพฤติกรรมของผู้รับบริการ (Customer Behaviors : C)

- ๑.๑ หน่วยงานที่เป็นลูกค้า ภายใน กท.และ ภายนอก ยังไม่มีการนำผลงานวิชาการ ของ ศศย.สพท. ไปใช้ประโยชน์เท่าที่ควร
- ๑.๒ หน่วยงานต่างๆ มีศักยภาพสูงทางด้านความพร้อมและขีดความสามารถของข้อมูลและฐานข้อมูลที่มีมาตรฐาน และมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง
- ๑.๓ การแลกเปลี่ยนทางวิชาการระหว่างเครือข่ายภายในประเทศ และ ภายใน กท. ยังมีค่อนข้างน้อย

๒. ด้านการเมืองและกฎหมาย (Political and legal Factors : P)

- ๒.๑ นโยบายของหน่วยเหนือมีการเปลี่ยนแปลง ไม่แน่นอน ส่งผลต่อการกำหนดแผนพัฒนาและการดำเนินงานของ ศศย.ฯ
- ๒.๒ ระบบการหมุนเวียน และแต่งตั้ง/คัดสรร การดำรงตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง ทำให้นโยบายมีการเปลี่ยนแปลงและขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงานของหน่วย

๓. ด้านเศรษฐกิจ (Economic Factors : E)

- ๓.๑ เศรษฐกิจของประเทศเข้าสู่ภาวะชะลอตัว อาจส่งผลกระทบต่อเชิงลบต่องบประมาณของหน่วยในอนาคต ต้องใช้งบประมาณอย่างประหยัดและคุ้มค่า

๔. ด้านสังคมและวัฒนธรรม (Social – Cultural Factors : S)

- ๔.๑ ประชาชนทั่วไปยังขาดความเข้าใจด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง ศศย.ฯ จึงควรเป็นหน่วยงานที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง ให้กับสังคมอย่างถูกต้อง

๕. ด้านเทคโนโลยี (Technological Factors : T)

- ๕.๑ เทคโนโลยีสมัยใหม่มีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และมีราคาสูง แต่งบประมาณที่ได้รับมีจำกัด
- ๕.๒ การสืบค้นข้อมูลและการเข้าถึงข้อมูล ที่สืบค้นจากแหล่งข้อมูลทาง internet ซึ่งเป็นแหล่งข่าวเปิดบางครั้งอาจขาดความน่าเชื่อถือ ควรมีฐานข้อมูลที่เชื่อถือได้เพื่อเป็นแหล่งอ้างอิง

แผนที่ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน (Strategy Mapping) ของ ศศย.สพท. ห้วงปีงบประมาณ พ.ศ.2561

วิสัยทัศน์ สพท. : เป็นองค์กรชั้นนำในการประสานวิทยาการด้านความมั่นคง มุ่งสู่ความเป็นเลิศในอาเซียน

วิสัยทัศน์ ศศย.สพท. : เป็นองค์กรชั้นนำในการสร้างและเผยแพร่องค์ความรู้ทางด้านยุทธศาสตร์ และความมั่นคง มุ่งสู่ความเป็นเลิศในอาเซียน

ประเด็นยุทธศาสตร์ สพท.	การประสานวิทยาการและการวิจัยด้านความมั่นคง	การสร้างและแสวงหาองค์ความรู้ด้านความมั่นคง	การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษากับต่างประเทศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ ศศย.สพท.	สร้างและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง		สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคงกับต่างประเทศ
ประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์	มีความพร้อมในการสร้างและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง		เป็นที่รู้จักและยอมรับทางด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคงในระดับอาเซียน
คุณภาพการให้บริการ	สร้างผลงานทางวิชาการ ที่มีคุณภาพสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้		ยกระดับความร่วมมือทางด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคงในระดับอาเซียน
ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	<ul style="list-style-type: none"> ➢ รวบรวมข้อมูลเชิงนโยบาย ➢ การจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายยุทธศาสตร์ 		<ul style="list-style-type: none"> ➢ การสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานด้านยุทธศาสตร์ภายในประเทศ ➢ การสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานยุทธศาสตร์ต่างประเทศ ➢ การแลกเปลี่ยนทางวิชาการด้านยุทธศาสตร์กับสถาบันศึกษายุทธศาสตร์นานาชาติ สปจ. ➢ การดำเนินการศูนย์วิจัย และคณะผู้เชี่ยวชาญด้านอาเซียน ➢ การประชุมทางวิชาการนานาชาติด้านความมั่นคงแห่งอาเซียน (NADI) ➢ การประชุมเชิงสัมมนาทางวิชาการศูนย์อาเซียนศึกษา ➢ การประชุมสัมมนาทางวิชาการนานาชาติ
ประเด็นยุทธศาสตร์ สพท.	การบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร		
ประเด็นยุทธศาสตร์ ศศย.สพท.	การบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร		
การพัฒนาองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> ➢ การบรรยายพิเศษจากผู้เชี่ยวชาญด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง ➢ การพัฒนาบุคลากรภายในหน่วย ของ ศศย.สพท. 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ ดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ก.พ.ร.) ของ ศศย.สพท. ➢ จัดทำนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ พัฒนาระบบสารสนเทศ ให้ทันสมัย ➢ การบริหารความเสี่ยง (RM) ➢ การจัดการความรู้ (KM)

2. แผนที่ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน (Strategy Mapping) ของ ศศย.สพท. ห่วงปึงประมาณ พ.ศ.2561 (ตัวชี้วัด)

วิสัยทัศน์ สปท. : เป็นองค์กรชั้นนำในการประสานวิทยาด้านความมั่นคง มุ่งสู่ความเป็นเลิศในอาเซียน		
ประเด็นยุทธศาสตร์ สปท.	การประสานวิทยาด้านความมั่นคง	การสร้างและแสวงหาองค์ความรู้ด้านความมั่นคง
วิสัยทัศน์ ศศย.สพท. : เป็นองค์กรชั้นนำในการสร้างและเผยแพร่องค์ความรู้ทางด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง มุ่งสู่ความเป็นเลิศในอาเซียน		
ประเด็นยุทธศาสตร์ ศศย.สพท.	สร้างและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง	การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
ประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์	<div style="text-align: center;">↑</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">1.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลการศึกษาและ/หรือวิทยาด้านความมั่นคง</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">1.6 จำนวนผลงานทางวิชาการ / นวัตกรรม / ความรู้ชัดแจ้ง (Explicit Knowledge) ของ สปท. ที่มีการเผยแพร่ หรือ ตีพิมพ์ลงสื่อสิ่งพิมพ์</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">1.8 จำนวนการตอบสนองต่อการให้ความช่วยเหลืองานด้านวิชาการ/ การเป็นวิทยากร ให้กับหน่วยงานต่างๆ ที่ร้องขอทั้งในและต่างประเทศ</div>	<div style="text-align: center;">↑</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">1.9 จำนวนกิจกรรมความร่วมมือ/ การสร้างเครือข่ายกับประเทศ กลุ่มอาเซียนและมิตรประเทศที่บรรลุวัตถุประสงค์</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">2 จำนวนกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับผลผลิตการดำเนินงานความร่วมมือด้านความมั่นคงในกรอบอาเซียนของกองบัญชาการกองทัพไทย</div>
คุณภาพการให้บริการ		
ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	<div style="text-align: center;">↑</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">3 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของเป้าหมายโครงการ / รายการงบประมาณที่ส่วนราชการ บก.ทพ. รับผิดชอบตามแผนงานงบประมาณ ผลิต กิจกรรม</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">7.1 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณในภาพรวม (เว้นโครงการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561</div>	
ประเด็นยุทธศาสตร์ สปท.	การบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร	
ประเด็นยุทธศาสตร์ ศศย.สพท.	การบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร	
การพัฒนาองค์กร	<div style="text-align: center;">↑</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">9 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์กร</div>	