



ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์
เป็นองค์กรชั้นนำในการสร้าง
และเผยแพร่องค์ความรู้ทาง
ด้านยุทธศาสตร์ และความ
มั่นคง มุ่งสู่ความเป็นเลิศใน
อาเซียน

แผนปฏิบัติการ

A leading organization in building and disseminating security and strategy knowledge, aiming towards excellence in ASEAN

ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑



คำนำ

ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ เป็นหน่วยงานทางวิชาการที่มีภารกิจในการวิจัยและประเมินสภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เพื่อให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะกับหน่วยงานของกองทัพและรัฐบาล ในการเตรียมความพร้อมของหน่วยงานเพื่อเผชิญกับภัยคุกคามหลากหลายรูปแบบได้ ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาสำคัญต่างๆ ให้เกิดความมั่นคงปลอดภัยของชาติ การสร้างความปรองดองสมานฉันท์ รวมทั้งยังสนับสนุนการขับเคลื่อนประเทศตามนโยบายยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ และศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งถือเป็นภารกิจที่มีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ฯ ในการปรับตัวให้ตอบสนองภารกิจดังกล่าวได้อย่างมีคุณภาพ เป็นที่ไว้วางใจของผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น

ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ฯ ได้กำหนดเป้าหมาย และยุทธศาสตร์การดำเนินงาน เพื่อปรับเปลี่ยนองค์กรให้มีความพร้อมทั้งด้านกำลังพลและการบริหารจัดการ โดยยึดมั่นตามภารกิจและความรับผิดชอบของหน่วยเป็นสำคัญ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ และประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ต้องการบรรลุผล ในปี พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับเป็นเป้าหมายร่วมกันของกำลังพลทุกคนโดยมีนโยบายของผู้อำนวยการ ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ฯ เป็นเครื่องมือและแนวทางในการบรรลุเป้าหมายดังกล่าว ทั้งนี้ ผู้บริหารตลอดจนกำลังพลของศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ฯ ทุกคนจะมุ่งมั่นดำเนินการตามนโยบายของผู้บังคับบัญชาและนโยบายของศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ฯ เพื่อให้สถาบันแห่งนี้ ได้รับการยอมรับในความเป็นหน่วยงานวิชาการด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคงชั้นเลิศ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
❖ คำนำ	
❖ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลัก	๑
❖ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ ผลผลิต/กิจกรรม	๒
● ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	๓
● ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	๔
● ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	๖
❖ ภาคผนวก	
● การวิเคราะห์ห้องค์กร ของ ศศย.สปท.	ก
● แผนที่ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน (Strategy Mapping) ของ ศศย.สปท.	ข
● แผนปฏิบัติงาน ของ ศศย.สปท.	ค
● ปฏิทินการดำเนินงาน ของ ศศย.สปท.	ง



แผนปฏิบัติการ ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลัก จุดมุ่งหมาย เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการ ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ และผลผลิต กลไกและเงื่อนไขในการบรรลุความสำเร็จ ตามเป้าหมาย โครงสร้างการจัด ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี รวมทั้งได้มีการกำหนด ผลผลิตกิจกรรมหลัก และหน่วยงานที่รับผิดชอบ ที่สนองตอบต่อเป้าหมายการให้บริการของกองบัญชาการกองทัพไทยและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ของศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ฯ โดยมีสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

๑. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลัก ของศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ฯ

๑.๑ วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรชั้นนำในการสร้างและเผยแพร่องค์ความรู้ทางด้านยุทธศาสตร์ และความมั่นคง มุ่งสู่ความเป็นเลิศในอาเซียน : A leading organization in building and disseminating security and strategy knowledge, aiming towards excellence in ASEAN”

๑.๒ พันธกิจ

๑.๒.๑ รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ ประเมินสถานะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ เพื่อการศึกษาวิจัย ถึงผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ พร้อมทั้งให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะทางยุทธศาสตร์และความมั่นคง แก่หน่วยงานของกองทัพ และรัฐบาล

๑.๒.๒ พัฒนาศักยภาพองค์กรในการแลกเปลี่ยนทางวิชาการ และร่วมศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลทางยุทธศาสตร์และความมั่นคงกับบุคคล หรือองค์กรภาครัฐและภาคเอกชนทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

๑.๒.๓ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ผลงานวิชาการทางยุทธศาสตร์และความมั่นคง ให้เป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

๑.๒.๔ สร้างนักยุทธศาสตร์ที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ

๑.๓ ค่านิยมหลักของศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ฯ

ปลูกฝังให้กำลังพลทุกคน ยึดถือค่านิยมหลักเพื่อพัฒนาเป็นวัฒนธรรมองค์กร ตามค่านิยมหลักของกองบัญชาการกองทัพไทย ได้แก่

๑.๓.๑ **ความเป็นทหารอาชีพ (Professionalism)** คือความมุ่งมั่นในการทำดีที่สุดในการปฏิบัติงาน เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน ซึ่งจะก่อให้เกิดความภูมิใจในการทำงาน ประกอบด้วย

- ความมีวินัย (Disciplinary)
- ความซื่อสัตย์ (Integrity)
- การสร้างนวัตกรรม (Innovation)
- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result – based)
- ความเป็นผู้นำ (Leadership)

๑.๓.๒ **ความจงรักภักดี (Loyalty)** คือ การยึดมั่นในความรักชาติ ศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์ และการแสดงออกซึ่งการปกป้องเทิดทูนพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของชาติ รวมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาท มาเป็นแนวทางการปฏิบัติการ และการดำเนินชีวิต

๑.๓.๓ **ความกล้าหาญ (Courage)** คือ ลักษณะนิสัยที่เข้มแข็ง เพื่อที่จะสร้างเกียรติยศต่อการตัดสินใจว่า ผิดหรือถูก และความไม่เกรงกลัวในการเผชิญหน้าต่อภัยอันตรายใดๆ กล้าแสดงออกอย่างเข้มแข็งและเปิดเผยต่อสิ่งไม่ถูกต้อง ยอมรับการวิจารณ์ ยอมรับข้อผิดพลาด และปรับปรุงตนเองให้มีผลลัพธ์จากการปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมา



๑.๓.๔ การทำงานเป็นทีม (Teamwork) คือ การทำงานร่วมกันด้วยความเคารพเชื่อถือ มีจุดมุ่งหมายร่วมกันเป็นหมู่คณะ มีการร่วมกันระดมความคิดอย่างมีหลักการและเหตุผล ทำให้สามารถปฏิบัติภารกิจให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการแก้ไขปัญหาในการทำงานร่วมกัน

๒. ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ และผลผลิต

๒.๑ ยุทธศาสตร์การสร้างและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง โดยให้ความสำคัญกับการตรวจสอบและวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมจัดทำเป็นองค์ความรู้ เพื่อเผยแพร่ และเป็นข้อเสนอแนะเชิงนโยบายทางยุทธศาสตร์และความมั่นคงแก่กองทัพ และรัฐบาล

๒.๒ ยุทธศาสตร์การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคงทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ด้วยการนำเสนอ/เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ให้เป็นที่รู้จักและยอมรับทั้งในระดับกองทัพ ระดับชาติ และนานาชาติ โดยให้ความสำคัญในเรื่องที่เกี่ยวกับประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียน (ASEAN) ความร่วมมือระหว่างกระทรวงกลาโหมอาเซียน (ADMM) เป็นหลัก เพื่อพัฒนาสู่การทำบันทึกข้อตกลง ในด้านการแลกเปลี่ยนผลงานทางวิชาการระหว่างประเทศ

๒.๓ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร เพื่อให้กำลังพลมีความรู้ และขีดความสามารถในการทำงานวิจัยและงานวิชาการอย่างมีคุณภาพ รวมถึงการบริหารจัดการที่เป็นระบบ คล่องตัว และมีทิศทางสามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ของหน่วยเหนือและนโยบายของผู้บังคับบัญชาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์ของศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ฯ ได้



ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ฯ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ ผลผลิต/กิจกรรมและหน่วยรับผิดชอบ เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การสร้างและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การประสาน วิทยาการและการวิจัยด้านความมั่นคง และ ๓ การแสวงหาและสร้างองค์ความรู้ด้านความมั่นคง

ตารางแสดงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของเป้าประสงค์ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

แผนงาน	กิจกรรมหลัก	กิจกรรมรอง	รายการค่าใช้จ่าย/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แผนงาน พื้นฐานด้าน ความมั่นคง	ยุทธการและ การฝึก	การดำเนินงาน ฝ่ายอำนวยการ ด้านแผน นโยบาย ยุทธศาสตร์และ ยุทธการ	๑. การรวบรวมข้อมูลเชิง ยุทธศาสตร์ <u>ตัวชี้วัดที่</u> - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ สัมมนาเชิง ปฏิบัติการ และรวบรวมข้อมูลทาง ยุทธศาสตร์ ๒ ครั้ง - จัดประชุมสนทนาปัญหา ยุทธศาสตร์ ๓ ครั้ง - การเข้าพื้นที่เพื่อตรวจสอบสถานะ แวดล้อม ๒ ครั้ง	๗๒๐,๐๐๐	กศย. ศศย.สปท.
			๒. การจัดทำข้อเสนอแนะเชิง นโยบายยุทธศาสตร์ <u>ตัวชี้วัดที่</u> - เอกสารวิจัย ๑ เรื่อง - เอกสารทบทวนยุทธศาสตร์ ๑ เรื่อง - Working Paper ๒ เรื่อง - SSC Focus ๒๔ ฉบับ - SSC Update (จุลสารศูนย์ศึกษา ยุทธศาสตร์) ๔ ฉบับ - เอกสารศึกษาเฉพาะกรณี ๕ เรื่อง	๑,๒๔๓,๐๐๐	กศย. ศศย.สปท.



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคงทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษากับต่างประเทศ

ตารางแสดงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของเป้าประสงค์ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

แผนงาน	กิจกรรมหลัก	กิจกรรมรอง	รายการค่าใช้จ่าย/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านความมั่นคง	๑.๑ การดำเนินงานความร่วมมือด้านความมั่นคงในกรอบอาเซียน	การดำเนินการเสริมสร้างความร่วมมือในกรอบอาเซียน	๑.๑.๑ การประชุมสัมมนาทางวิชาการนานาชาติ <u>ตัวชี้วัดที่</u> - เอกสารสรุปผลการประชุมหน่วยงานยุทธศาสตร์ของอาเซียน ๑ เล่ม - ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุม มากกว่าร้อยละ ๙๐	๑,๗๔๖,๘๑๐	กภศ. ศศย.สปท.
			๑.๑.๒ การประชุมเชิงสัมมนาทางวิชาการศูนย์อาเซียนศึกษา <u>ตัวชี้วัดที่</u> - การประชุมเชิงสัมมนาทางวิชาการศูนย์อาเซียน ๔ ครั้ง	๖๕๒,๕๙๘	กภศ. ศศย.สปท.
			๑.๑.๓ การประชุมทางวิชาการนานาชาติด้านความมั่นคงแห่งอาเซียน (NADI) <u>ตัวชี้วัดที่</u> - เอกสารสรุปผลการประชุมหน่วยงานยุทธศาสตร์ ๑ เล่ม - ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุม มากกว่าร้อยละ ๙๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	กภศ. ศศย.สปท.
			๑.๑.๔ การดำเนินการศูนย์วิจัยและคณะผู้เชี่ยวชาญด้านอาเซียน (SAREC) <u>ตัวชี้วัดที่</u> - ผลิตผลงานวิจัย หรือข้อเสนอแนะด้านความมั่นคงของอาเซียน ๑ เล่ม	๑,๐๐๐,๐๐๐	กภศ. ศศย.สปท.



แผนงาน	กิจกรรมหลัก	กิจกรรมรอง	รายการค่าใช้จ่าย/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒. แผนงาน พื้นฐานด้าน ความมั่นคง	๒.๑ ความ ร่วมมือทาง ทหารกับ ต่างประเทศ	การเสริมสร้าง ความร่วมมือ ทางทหารกับ ต่างประเทศ	๒.๑.๑ การแลกเปลี่ยนทาง วิชาการด้านยุทธศาสตร์กับ สถาบันศึกษายุทธศาสตร์ นานาชาติของ สปจ. <u>ตัวชี้วัดที่</u> - จำนวนการแลกเปลี่ยนทางวิชาการ ด้านยุทธศาสตร์กับสถาบันศึกษา ยุทธศาสตร์นานาชาติของ สปจ. ๑ ครั้ง	๖๖๒,๘๐๙	กภศ. ศศย.สปท.
	๒.๒ ยุทธการ และการฝึก	การดำเนินงาน ฝ่ายอำนวยการ ด้านแผน นโยบาย ยุทธศาสตร์และ ยุทธการ	๒.๒.๑ การสร้างเครือข่ายกับ หน่วยงานด้านยุทธศาสตร์ ภายในประเทศ <u>ตัวชี้วัดที่</u> - จำนวนการจัดประชุมการสร้าง เครือข่ายกับหน่วยงานด้านยุทธศาสตร์ ภายในประเทศ ๑ ครั้ง	๑๑๒,๐๐๐	กผศ. ศศย.สปท.
			๒.๒.๒ การสร้างเครือข่ายกับ หน่วยงานยุทธศาสตร์ ต่างประเทศ <u>ตัวชี้วัดที่</u> - การเดินทางเยือนและแลกเปลี่ยน ข้อมูลทางวิชาการกับประเทศ เป้าหมาย ๕ ครั้ง	๑,๐๐๐,๐๐๐	กภศ. ศศย.สปท.



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร

ตารางแสดงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของเป้าประสงค์ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

แผนงาน	กิจกรรมหลัก	กิจกรรมรอง	รายการค่าใช้จ่าย/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. แผนงานพื้นฐานด้านความมั่นคง	๑.๑ ยุทธการและการฝึก	การดำเนินงานฝ่ายอำนวยการด้านแผนนโยบายยุทธศาสตร์และยุทธการ	๑.๑.๑ การบรรยายพิเศษจากผู้เชี่ยวชาญด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง <u>ตัวชี้วัดที่</u> - จำนวนการจัดบรรยายพิเศษ ๑ ครั้ง	๔๘,๘๐๐	กผค. ศศย.สปท.
	๑.๒ การบริหารจัดการ	การพัฒนาประสิทธิภาพหน่วย	๑.๒.๑ การพัฒนาบุคลากรภายในหน่วย ของ ศศย.สปท. <u>ตัวชี้วัดที่</u> - จำนวนการจัดฝึกอบรม ๑ ครั้ง	๑๐๐,๐๐๐	กผค. ศศย.สปท.
	๑.๓ การส่งกำลังบำรุง	การซ่อมบำรุง	๑.๓.๑ งานบำรุงรักษาระบบเครื่องปรับอากาศภายในอาคาร ศศย.สปท. <u>ตัวชี้วัดที่</u> - จำนวนการปรนนิบัติบำรุงเครื่องปรับอากาศ ๑ ครั้ง	๓๖,๐๐๐	กสน. ศศย.สปท.
	๑.๔ การบริหารจัดการ	การพัฒนาระบบราชการ	๑.๔.๑ การดำเนินงานตรวจตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สปท. (ก.พ.ร.) <u>ตัวชี้วัดที่</u> - จำนวนของผู้เข้ารับการอบรมการปฏิบัติราชการของ สปท. (ก.พ.ร.) มากกว่าร้อยละ ๙๐	๘,๐๐๐	กผค. ศศย.สปท.
		การบริหารงานของส่วนราชการ	๑.๔.๒ การบริหารงานของ ศศย.สปท. <u>ตัวชี้วัดที่</u> - ร้อยละของวัสดุสำนักงานที่ใช้ในการบริหารงานของ ศศย.สปท. ที่มีประสิทธิภาพ มากกว่าร้อยละ ๙๐	๕๘๓,๔๓๔	กสน. ศศย.สปท.

ภาคผนวก

ผนวก ก

การวิเคราะห์องค์การ ศศย.สปท. (SWOT Analysis)

ปัจจัยภายใน (7'S)

เกณฑ์การวิเคราะห์ : 7'S	จุดแข็ง (Strengths : S)	จุดอ่อน (Weaknesses : W)
๑. กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)	๑.๑ มีการกำหนด วิสัยทัศน์ ภารกิจ และแผนยุทธศาสตร์ และมีมีการจัดทำแผนปฏิบัติการทั้งระยะสั้น (แผนฯ ประจำปี) และระยะยาว (แผนฯ ๔ ปี) ๑.๒ มีการผลิตผลงานทางวิชาการด้านความมั่นคงประเทศหลากหลายตอบสนองในแต่ละกลุ่มเป้าหมาย ๑.๓ มุ่งเน้นการสร้างเครือข่ายทางวิชาการทั้งภายในและภายนอกประเทศ	๑.๑ ไม่สามารถดำเนินงานตามหัวเวลายุคที่ได้วางแผนไว้ได้เนื่องจากมีการงานอื่นๆ ตามนโยบายผู้บังคับบัญชาระดับสูง ๑.๒ การถ่ายทอดยุทธศาสตร์ของหน่วยไปยังผู้ปฏิบัติ ยังไม่เป็นรูปธรรม/ไม่แน่นอน/ไม่ชัดเจน ทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานไม่เข้าใจแผนงานส่งผลให้ผลงานไม่ตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ยุทธศาสตร์ของหน่วยเท่าที่ควร
๒. โครงสร้างองค์กร (Structure)	๒.๑ โครงสร้างสายการบังคับบัญชามีการแบ่งมอบงานตามสายบังคับบัญชาอย่างชัดเจน โดยอ้างอิงจากพันธกิจของหน่วย ๒.๓ กำหนดหน้าที่การทำงานของหน่วยขึ้นตรงอย่างชัดเจน โดยใช้อัตราเฉพาะกิจ (อฉก.) ของหน่วยมีหลักการบังคับบัญชาเป็นไปตามลำดับชั้น	๒.๑ โครงสร้างของหน่วยเป็นลำดับชั้น ตามระบบราชการทำให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงานกรณีที่มีความเร่งด่วน ๒.๒ โครงสร้างและอัตราการจ้างปัจจุบันยังไม่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วย ทั้งด้านการศึกษาวิจัย และการจัดหลักสูตรฯ ๒.๓ ตามโครงสร้างของ บก.ทท. กำหนดให้ ศศย.สปท. เป็นหน่วยขึ้นตรง สปท. ทำให้สายการบังคับบัญชายาว
๓. ระบบการปฏิบัติงาน (System)	๓.๑ ระบบงานธุรการและกำลังพล มีการบริหารงานและมีมีการแบ่งงานด้านวิชาการและด้านสนับสนุนที่ชัดเจน ๓.๒ ระบบการจัดทำแผนการดำเนินงาน มีการจัดตั้งคณะทำงานประชุมวางแผน และสรุปผลการดำเนินงานเพื่อนำไปปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง ๓.๓ ระบบงบประมาณ/การเงินมีการแบ่งมอบงานโดยกระจายอำนาจให้แต่ละกอง และใช้ระบบPDCA เพื่อตรวจสอบและควบคุมการดำเนินงานเบิกจ่ายงบประมาณ	๓.๑ การติดต่อประสานงานภายในองค์กรล่าช้าบางครั้งมีความผิดพลาดในการสื่อสารงานวิชาการกับฝ่ายอำนวยความสะดวก ความเข้าใจในการปฏิบัติงานไม่ตรงกัน ๓.๒ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศยังขาดความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร และผลงานของหน่วย ๓.๓ ระบบสนับสนุนข้อมูลด้านวิจัยยังมีน้อย ไม่ทันสมัย และขาดข้อมูลที่ตอบสนองงานวิจัยของกองทัพน้อยเกินไป

เกณฑ์การวิเคราะห์ : 7'S	จุดแข็ง (Strengths : S)	จุดอ่อน (Weaknesses : W)
	<p>๓.๔ ระบบติดตาม/ประเมินผลงานโดยการดำเนินงานตามนโยบายของการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)</p>	<p>๓.๔ ระบบการจัดสภาพแวดล้อมในทางกายภาพของ ศศย.สพท. ไม่ตอบสนองภารกิจของหน่วย เช่นห้องเรียน ห้องสมุดเพื่อการจัดรวบรวมผลงาน เป็นต้น</p> <p>๓.๕ ระบบการจัดการความรู้ ยังไม่เป็นรูปธรรม ส่งผลให้เมื่อบุคลากรป่วย หรือออกจากหน่วยงานไปเกิดการสูญเสียองค์ความรู้ไปพร้อมกับบุคลากร</p>
<p>๔. บุคลากร (Staff)</p>	<p>๔.๑ บุคลากรด้านวิชาการมีความรู้พื้นฐานที่สามารถพัฒนาได้ง่าย</p> <p>๔.๒ บุคลากร (ข้าราชการ) เป็นทหาร มีเกียรติและศักดิ์ศรีมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔.๓ บุคลากรมีความรู้ความสามารถที่หลากหลาย</p> <p>๔.๔ กำลังพล มีความรู้ มีทักษะ และความชำนาญ เฉพาะตัวสูง</p>	<p>๔.๑ ขาดกำลังพลในระดับปฏิบัติทั้ง ข้าราชการ นักวิจัยและพนักงานราชการ เมื่อเทียบกับปริมาณงานที่มีมาก</p> <p>๔.๒ การจัดสรรกำลังพลบางตำแหน่งไม่เหมาะสมกับ ความรู้ความสามารถ ทำให้ไม่สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔.๓ กำลังพลส่วนใหญ่ ขาดขวัญกำลังใจและขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานเนื่องจากปริมาณงานมีมากและขาดความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๔.๔ แนวทางในการรับราชการของนักวิจัย และพนักงานราชการ ยังไม่ชัดเจนและไม่มีการยอมรับที่เหมาะสม</p> <p>๔.๕ ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและส่งเสริมความก้าวหน้าของนักวิจัย ยังไม่ครอบคลุมและสะท้อนถึงการปฏิบัติงานที่แท้จริง ส่งผลให้นักวิจัยขาดขวัญและกำลังใจในการพัฒนาผลงาน</p>
<p>๕. ทักษะ ความรู้ความสามารถ (Skill)</p>	<p>๕.๑ มีความเชี่ยวชาญในการจัดประชุม/อบรม/สัมมนา ทางวิชาการ ทั้งภายใน และต่างประเทศ</p> <p>๕.๒ มีความเชี่ยวชาญการจัดทำเอกสาร/สื่อสิ่งพิมพ์ ทางวิชาการ และงานวิจัย ด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง</p> <p>๕.๓ มีความเชี่ยวชาญการดำเนินการหลักสูตรนักยุทธศาสตร์</p>	<p>๕.๑ ไม่มีอัตรากำลังพลที่ปฏิบัติงานด้านงบประมาณและการเงิน ทำให้ขาดความรู้ในระเบียบงานงบประมาณอย่างแท้จริง ทำให้มีปัญหาในการปฏิบัติงานด้านงบประมาณ</p> <p>๕.๒ กำลังพลบางส่วน ยังขาดทักษะในการคิดเชิงวิเคราะห์และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ</p>

เกณฑ์การวิเคราะห์ : 7'S	จุดแข็ง (Strengths : S)	จุดอ่อน (Weaknesses : W)
		<p>๕.๓ ระบบการพัฒนากำลังพล ไม่ครอบคลุมกำลังพลทุกระดับ โดยเฉพาะนักวิจัยและพนักงานราชการ ที่ไม่มีโอกาสในการพัฒนาองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เนื่องจากข้อจำกัดของระเบียบราชการด้านการพัฒนากำลังพล</p>
<p>๖. รูปแบบการบริหารจัดการ (Style)</p>	<p>๖.๑ ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางของหน่วย ๖.๒ ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นในการสร้างผลงานทางวิชาการที่มีมาตรฐาน และมีความน่าเชื่อถือ</p>	<p>๖.๑ รูปแบบการบริหารงานของผู้บริหารระดับสูง เป็นแบบรวมศูนย์เน้นการควบคุม และสั่งการจากบนลงล่าง (Top down) ทำให้การบริหารงานมีความล่าช้าในบางครั้ง</p>
<p>๗. ค่านิยมร่วม (Shared values)</p>	<p>๗.๑ มีการกำหนดค่านิยมร่วมของกำลังพลในหน่วย โดยใช้ค่านิยมหลักของกองบัญชาการกองทัพไทย</p>	<p>๗.๑ การปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของบุคลากรยังปฏิบัติได้ไม่เต็มที่เท่าที่ควร และยังขาดการถ่ายทอดปลูกฝังสู่ผู้ปฏิบัติอย่างทั่วถึง</p>

ปัจจัยภายนอก (C-PEST)

เกณฑ์การวิเคราะห์ : C-PEST	โอกาส (Opportunities : O)	อุปสรรค (Threats : T)
<p>๑.ด้านพฤติกรรมของผู้รับบริการ (Customer Behaviors : C)</p>	<p>๑.๑ หน่วยงานที่เป็นลูกค้าหลัก ของ ศศย.ฯ มีลักษณะการทำงานบนพื้นฐานองค์ความรู้ มีการนำผลงานวิชาการไปใช้ และให้การยอมรับผลงานทางวิชาการ ของ ศศย.ฯ มากขึ้น</p> <p>๑.๒ หน่วยงานภายนอกและประเทศในกลุ่ม ASEAN ให้การยอมรับ ศศย.สพท. ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยเป็นอย่างดี</p>	<p>๑.๑ หน่วยงานที่เป็นลูกค้า ภายนอก กท.และ ภายนอก ยังไม่มีการนำผลงานวิชาการ ของ ศศย.สพท. ไปใช้ประโยชน์เท่าที่ควร</p> <p>๑.๒ หน่วยงานต่างๆ มีศักยภาพสูงทางด้านความพร้อมและขีดความสามารถของข้อมูลและฐานข้อมูลที่มีมาตรฐาน และมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๑.๓ การแลกเปลี่ยนทางวิชาการระหว่างเครือข่ายภายในประเทศ และ ภายนอก กท. ยังมีค่อนข้างน้อย</p>
<p>๒. ด้านการเมืองและกฎหมาย (Political and legal Factors : P)</p>	<p>๒.๑ การเมืองโดยรัฐบาล ศศช. มีเสถียรภาพมากขึ้น มีความชัดเจนในการพัฒนาประเทศ และให้ความสำคัญต่อหน่วยงานด้านยุทธศาสตร์</p> <p>๒.๒ กำหนดยุทธศาสตร์ชาติให้รัฐบาลและหน่วยงานดำเนินงานตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติจะทำให้สามารถดำเนินงานตามแผนงานได้อย่างชัดเจนและเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศ</p> <p>๒.๓ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เป็นโอกาสของ ศศย.ฯ ในการสนับสนุนข้อมูลทางวิชาการ ต่อ รมว.กท. โดยผ่าน เวทีการประชุม NADI (Track II)</p> <p>๒.๔ หน่วยงานเหนือ (สพท.) ให้ความสำคัญและสนับสนุนให้ ศศย.ฯ เป็นหน่วยงานคลังสมอง (Think Tank) ของ กองทัพอไทย</p>	<p>๒.๑ นโยบายของหน่วยงานเหนือมีการเปลี่ยนแปลง ไม่แน่นอน ส่งผลต่อการกำหนดแผนพัฒนาและการดำเนินงานของ ศศย.ฯ</p> <p>๒.๒ ระบบการหมุนเวียน และแต่งตั้ง/คัดสรร การดำรงตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง ทำให้นโยบายมีการเปลี่ยนแปลงและขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงานของหน่วย</p>
<p>๓. ด้านเศรษฐกิจ (Economic Factors : E)</p>	<p>๓.๑ นโยบายของหน่วยเหนือ ให้ความสำคัญกับการสนับสนุนให้ ศศย.ฯ เป็นหน่วยงานคลังสมอง Think Tank ของกองทัพไทย เพื่ออำนวยความสะดวกในกิจกรรมการดำเนินงานอย่างเพียงพอ</p>	<p>- เศรษฐกิจของประเทศเข้าสู่สภาวะชะลอตัว อาจส่งผลกระทบต่ออุปสงค์ของปริมาณของหน่วยในอนาคต ต้องใช้งบประมาณอย่างประหยัดและคุ้มค่า</p>

เกณฑ์การวิเคราะห์ : C-PEST	โอกาส (Opportunities : O)	อุปสรรค (Threats : T)
<p>๔. ด้านสังคมและวัฒนธรรม (Social – cultural Factors : S)</p>	<p>๔.๑ ปัจจุบันเป็นสังคมเน้นการใช้ความรู้เป็นฐาน (Knowledge based) ศศย.๑ เป็นหน่วยงานที่มีองค์ความรู้ด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคงที่สำคัญในระดับประเทศ จึงได้รับการยอมรับจากหน่วยงานเครือข่ายด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง ทั้งภายในและภายนอกประเทศ</p>	<p>- ประชาชนทั่วไปยังขาดความเข้าใจด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง ศศย.๑ จึงควรเป็นหน่วยงานที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง ให้กับสังคมอย่างถูกต้อง</p>
<p>๕. ด้านเทคโนโลยี (Technological Factors : T)</p>	<p>๕.๑ เทคโนโลยีเป็นช่องทางให้ ศศย.๑ สามารถพัฒนาองค์ความรู้ให้เชื่อมต่อบูรณาการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงาน Think Tank ทำให้การพัฒนาบุคลากรและองค์ความรู้ด้านความมั่นคงมีศักยภาพ สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น</p> <p>๕.๒ ความเจริญทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบ Social network ทำให้มีความสะดวกในการค้นหาข้อมูล เพื่อนำมาใช้เป็นแหล่งอ้างอิงได้อย่างกว้างขวางและหลากหลาย รวมทั้งการเผยแพร่ผลงานวิชาการต่างๆ ได้อย่างแพร่หลายและรวดเร็ว</p>	<p>๕.๑ เทคโนโลยีสมัยใหม่มีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และมีราคาสูง แต่งบประมาณที่ได้รับมีจำกัด</p> <p>๕.๒ การสืบค้นข้อมูลและการเข้าถึงข้อมูล ที่สืบค้นจากแหล่งข้อมูลทาง internet ซึ่งเป็นแหล่งข่าวเปิดบางครั้งอาจขาดความน่าเชื่อถือ ควรมีฐานข้อมูลที่ดีเพื่อให้เป็นแหล่งอ้างอิง</p>

ผนวก ข

1. แผนที่ยุทธศาสตร์ดำเนินงาน (Strategy Mapping) ของ ศศย.สปท. หัวขั้ป้งประมาม พ.ศ.2561 (แผน / โครงการ)

	<p>วิสัยทัศน์ สปท. : เป็นองค์กรชั้นนำในการประศาสน์วิทยาการด้านความมั่นคง มุ่งสู่ความเป็นเลิศในอาเซียน</p>	
ประเด็นยุทธศาสตร์ สปท.	<p>วิสัยทัศน์ ศศย.สปท. : เป็นองค์กรชั้นนำในการสร้างและเผยแพร่องค์ความรู้ทางด้านยุทธศาสตร์ และความมั่นคง มุ่งสู่ความเป็นเลิศในอาเซียน</p>	<p>การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษากับต่างประเทศ</p>
ประเด็นยุทธศาสตร์ ศศย.สปท.	<p>การประสานวิทยากรและการวิจัยด้านความมั่นคง</p>	<p>การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคงทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ</p>
ประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์	<p>สร้างและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง</p>	<p>การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคงทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ</p>
ประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์	<p>มีความพร้อมในการสร้างและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง</p>	<p>เป็นที่รู้จักและยอมรับทางด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคงทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ</p>
คุณภาพการให้บริการ	<p>สร้างผลงานทางวิชาการ ที่มีคุณภาพสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้</p>	<p>ยกระดับความร่วมมือทางด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคงทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ</p>
ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	<p>รวบรวมข้อมูลเชิงนโยบาย การจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายยุทธศาสตร์</p>	<p>การสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานด้านยุทธศาสตร์ภายในประเทศ การสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานยุทธศาสตร์ต่างประเทศ การแลกเปลี่ยนทางวิชาการด้านยุทธศาสตร์กับสถาบันศึกษายุทธศาสตร์นานาชาติ สปจ. การดำเนินการศูนย์วิจัย และคณะผู้เชี่ยวชาญด้านอาเซียน การประชุมทางวิชาการนานาชาติด้านความมั่นคงแห่งอาเซียน (NADI) การประชุมเชิงสัมมนาทางวิชาการศูนย์อาเซียนศึกษา การประชุมสัมมนาทางวิชาการนานาชาติ</p>
ประเด็นยุทธศาสตร์ สปท.	<p>การบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร</p>	
ประเด็นยุทธศาสตร์ ศศย.สปท.	<p>การบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร</p>	
การพัฒนาองค์กร	<p>การบรรยายพิเศษจากผู้เชี่ยวชาญด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง การพัฒนาบุคลากรภายในหน่วย ของ ศศย.สปท.</p>	<p>ดำเนินงานตามคำร้องการปฏิบัติราชการ (ก.พ.ร.) ของ ศศย.สปท. จัดทำนโยบายและแผนยุทธศาสตร์</p>
	<p>การบรรยายพิเศษจากผู้เชี่ยวชาญด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง การพัฒนาบุคลากรภายในหน่วย ของ ศศย.สปท.</p>	<p>พัฒนาระบบสารสนเทศ ให้ทันสมัย การบริหารความเสี่ยง (RM) การจัดการความรู้ (KM)</p>

2. แผนที่ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน (Strategy Mapping) ของ ศศย.สพท. ห่วงปึงประมาณ พ.ศ.2561 (ตัวชี้วัด)

<p>วิสัยทัศน์ สพท. : เป็นองค์กรชั้นนำในการประศาสน์วิทยาการด้านความมั่นคง มุ่งสู่ความเป็นเลิศในอาเซียน</p>	<p>การประศาสน์วิทยาการและการวิจัยด้านความมั่นคง มุ่งสู่ความเป็นเลิศในอาเซียน</p>	<p>การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการที่ศึกษากับต่างประเทศ</p>
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ สพท. : เป็นองค์กรชั้นนำในการสร้างและเผยแพร่องค์ความรู้ทางด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง มุ่งสู่ความเป็นเลิศในอาเซียน</p>	<p>สร้างและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง</p>	<p>การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคงทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ</p>
<p>ประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์</p>	<p>1.1 ระดับความสำเร็จของระบบบริหารจัดการข้อมูลการศึกษาและ/หรือวิทยการด้านความมั่นคง</p> <p>1.6 จำนวนผลงานทางวิชาการ / นวัตกรรม / ความรู้ชัดแจ้ง (Explicit Knowledge) ของ สปท. ที่มีการเผยแพร่ หรือ ดิจิทัลสิ่งพิมพ์</p> <p>1.8 จำนวนการตอบสนองต่อความต้องการช่วยเหลืองานด้านวิชาการ/ การเป็นวิทยการ ให้กับหน่วยงานต่างๆ ที่ร้องขอทั้งในและต่างประเทศ</p>	<p>1.9 จำนวนกิจกรรมความร่วมมือ/ การสร้างเครือข่ายกับประเทศกลุ่มอาเซียนและมิตรประเทศที่บรรลุวัตถุประสงค์</p> <p>2 จำนวนกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับผลผลิตการดำเนินงานความร่วมมือด้านความมั่นคงในกรอบอาเซียนของกองบัญชาการกองทัพไทย</p>
<p>คุณภาพการให้บริการ</p>		
<p>ประสิทธิผลการปฏิบัติการ</p>	<p>3 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของเป้าหมายโครงการ / รายการงบประมาณที่ส่วนราชการ บก.ทท. รับผิดชอบตามแผนงานงบประมาณ ผลผลิต กิจกรรม</p> <p>7.1 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม (เว้นโครงการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561</p>	
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ สพท.</p>	<p>การบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร</p>	
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ ศศย.สพท.</p>	<p>การบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร</p>	
<p>การพัฒนาองค์กร</p>	<p>9 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์กร</p>	

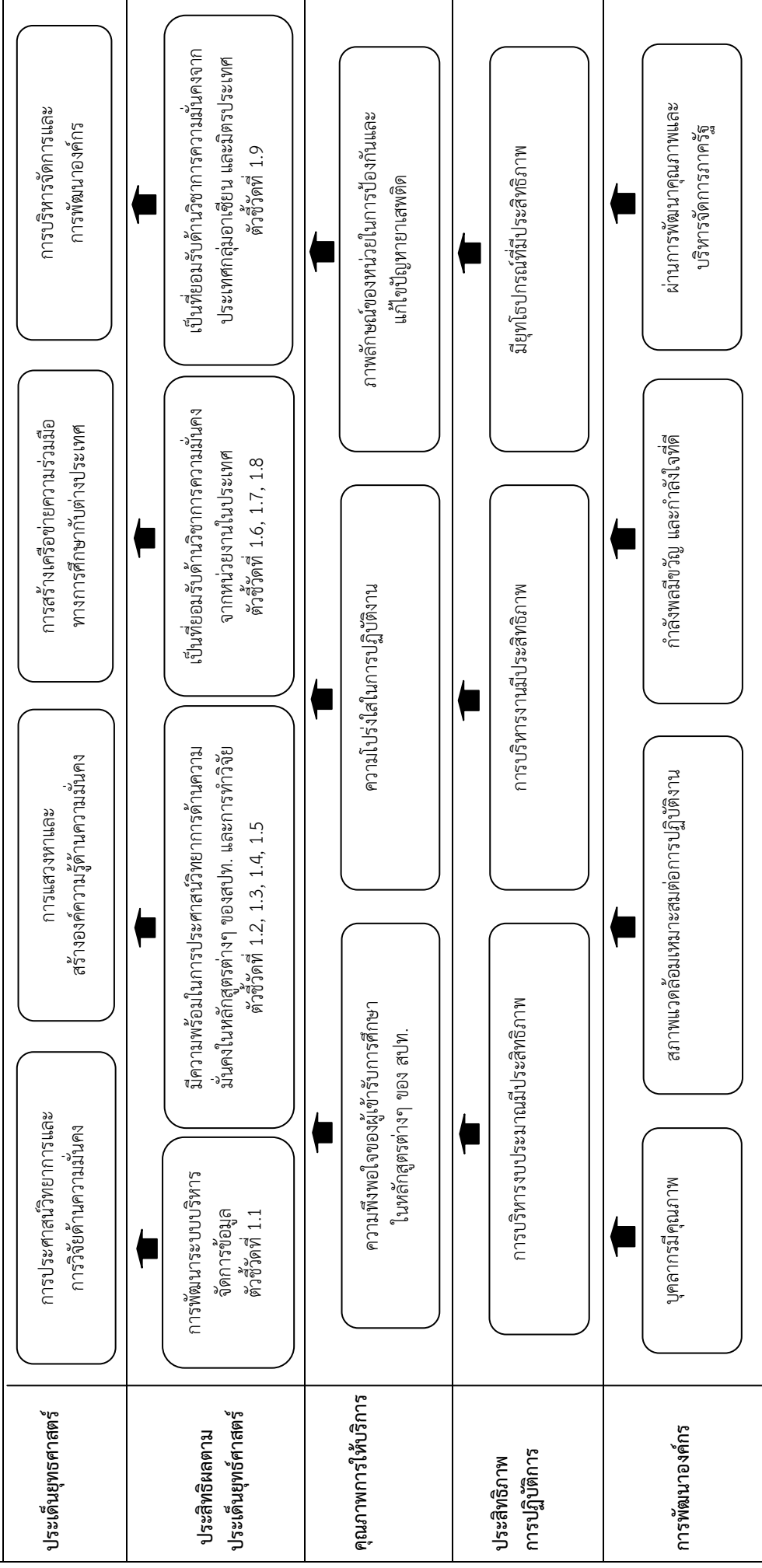
แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) : สปท.

ความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ บก.ทท. : การป้องกันประเทศ

ความเชื่อมโยงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ บก.ทท. : กองบัญชาการกองทัพไทย มีความพร้อมและขีดความสามารถในการร่วมกันประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

: การเสริมสร้างความร่วมมือทางทหารกับต่างประเทศ

Vision : เป็นองค์กรชั้นนำในการประสานวิทยการด้านความมั่นคง มุ่งสู่ความเป็นเลิศในอาเซียน



ผนวก ค

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑											ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.			
๓. ยืมเงินทดรองราชการ หรือ เบิกจ่ายงบสำคัญ	๑ ต.	ก.พ.๖๑	ก.พ.๖๑						↕											
๔. ดำเนินการจัดการประชุมทางวิชาการนานาชาติด้านความมั่นคง แห่งอาเซียน NADI	๑ ต.	มี.ค.๖๑	มี.ค.๖๑						↕										นชต.ศตย.สปท.	๙๕๓,๘๕๐
๕. สรุปผลการจัดประชุมฯ	๑ ต.	เม.ย.๖๑	เม.ย.๖๑						↕										กมศ.ศตย.สปท.	
๖. ส่งหลักฐานใช้หนี้เงินยืม หรือ ส่งหลักฐานประกอบการเบิกฯ	๒ ต.	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑						↕										กมศ.ศตย.สปท.	

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ชื่อหน่วย :	ศศย.สพท.	โอกาสในการปรับปรุง :	(อ้างอิงเลขชื่อของเกณฑ์ฯ ที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์)
ชื่อแผนพัฒนาองค์กร :	การแลกเปลี่ยนทางวิชาการด้านยุทธศาสตร์กับสถาบัน	เมื่อเทียบกับเกณฑ์ฯ	
หมวด	ศึกษายุทธศาสตร์นานาชาติของ สปจ.		
วัตถุประสงค์ :	หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
	เพื่อกระชับความสัมพันธ์ระหว่างสถาบันและเจ้าหน้าที่ของ ศศย.ฯ และ CISS รวมทั้งแลกเปลี่ยน	หน่วยจัดทำแผน :	กผค.ศศย.สพท.
	ข้อคิดเห็นทางยุทธศาสตร์ระหว่างกัน	งบประมาณ :	๖๖๒,๘๐๙.- บาท
ตัวชี้วัดหลักของแผนงาน :	จำนวนครั้งในการแลกเปลี่ยนทางวิชาการด้านยุทธศาสตร์	ระยะเวลาดำเนินการ :	ม.ค.๖๑ - มิ.ย.๖๑
	กับสถาบันศึกษายุทธศาสตร์นานาชาติของ สปจ.	วันที่จัดทำ :	
รายละเอียดโดยย่อ :	ผบ.ทหารสูงสุดอนุมัติในหลักการให้ ศศย.ฯ ทำข้อตกลงว่าด้วย ความร่วมมือและแลกเปลี่ยนทางวิชาการประจำปีกับสถาบันศึกษายุทธศาสตร์นานาชาติ สปจ. (CISS) โดยหมุนเวียนกันเป็นเจ้าภาพในลักษณะต่างตอบแทน ตั้งแต่ปี ๒๕๓๗ เป็นต้นมา		

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑												ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. การวางแผน เตรียมการประชุมทางวิชาการ ขออนุมัติหลักการงบประมาณ	๒ ต.	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	ผู้รับ ผิดชอบ	
๒. ขออนุมัติจัดการประชุมและแลกเปลี่ยนทางวิชาการ ด้านยุทธศาสตร์กับสถาบันศึกษายุทธศาสตร์นานาชาติของ สปจ.	๒ ต.	มิ.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	↕	↕	↕	↕	↕	↕	↕	↕	↕	↕	↕	↕	↕	↕	ผู้รับ ผิดชอบ	

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ชื่อหน่วย :	ศศย.สปท.
ชื่อแผนพัฒนาองค์กร :	โอกาสในการปรับปรุง : เมื่อเทียบกับเกณฑ์ฯ
หมวด	(อ้างอิงเลขชื่อของเกณฑ์ฯ ที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์)
วัตถุประสงค์ :	หมวด ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาทักษะในการทำงาน และเสริมสร้างความรู้ ที่จะนำมาพัฒนาการทำงาน
ตัวชี้วัดหลักของแผนงาน :	หน่วยจัดทำแผน : กผค.ศศย.สปท. งบประมาณ : ๑๐๐,๐๐๐.- บาท ระยะเวลาดำเนินการ : ต.ค.๖๐ - ม.ค.๖๑ วันที่จัดทำ :
รายละเอียดโดยย่อ :	การพัฒนาองค์กรและศักยภาพของบุคลากรเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนาหน่วยงานไปสู่จุดมุ่งหมายตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา เพื่อให้การพัฒนาองค์กรศักยภาพบุคลากรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ดำเนินไปตามหลักการและทรัพยากรบุคคลของหน่วย จึงจัดให้เชิญผู้เชี่ยวชาญ/ผู้ทรงคุณวุฒิมาบรรยายพิเศษเสริมสร้างความรู้ให้กับบุคลากรของหน่วย เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ มีความเป็นเอกภาพ สมานฉันท์ รวมทั้งเป็นการบริการทางวิชาการแก่ข้าราชการในกองทัพไทยอีกด้วย

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑												ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. การวางแผน เตรียมการขออนุมัติหลักการ งบประมาณ ประสานเชิญวิทยากร ออกคำสั่งดำเนินการอบรม เสนอความต้องการจัดซื้อวัสดุ	๒ ต.	ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	←													กผค.ศศย.สปท.	๖,๖๕๐
๒. ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาองค์กรและศักยภาพบุคลากรเพื่อส่งเสริมงานทางวิชาการ	๒ ว.	ธ.ค.๖๐	ธ.ค.๖๐	↕													กผค.ศศย.สปท. นชต.ศศย.สปท.	๙๓,๓๕๐

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ชื่อหน่วย :	ศศย.สพท.
ชื่อแผนพัฒนาองค์กร :	โอกาสในการปรับปรุง : เมื่อเทียบกับเกณฑ์ฯ
หมวด	(อ้างอิงเลขชื่อของเกณฑ์ฯ ที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์)
วัตถุประสงค์ :	กผค.ศศย.สพท. ๔๘,๘๐๐.- บาท
ตัวชี้วัดหลักของแผนงาน :	ต.ค. - ธ.ค.๖๐ วันที่จัดทำ :
รายละเอียดโดยย่อ :	รวมถึงการเสนอแนะข้อมูลทางด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคงของผู้บังคับบัญชา ซึ่งต้องมีความรู้หรือข้อมูลที่มีความทันสมัย ดังนั้นจึงจำเป็นต้องเชิญผู้เชี่ยวชาญ/ผู้ทรงคุณวุฒิด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคงในสาขาต่าง ๆ มาบรรยายพิเศษในทุก ๆ ปี

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑												ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. การวางแผน เตรียมการขออนุมัติหลักการ งบประมาณ ประสานเชิญวิทยากร และเสนอความต้องการจัดซื้อวัสดุ	๑ ต.	ต.ค.๖๐	ต.ค.๖๐	←→													กผค.ศศย.สพท.		๕,๕๐๐
๒. ดำเนินการจัดทราบบรรยายพิเศษจากผู้เชี่ยวชาญด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง	๓ ว.	พ.ย.๖๐	พ.ย.๖๐	←→													กผค.ศศย.สพท.	นพต.ศศย.สพท.	๔๓,๓๐๐

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑										ผู้รับ ผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.				ส.ค.	ก.ย.
๓. ดำเนินการจัดการประชุม ทางวิชาการนานาชาติ	๔.ว.	ส.ค.๖๑	ส.ค.๖๑															นชต.ศศย.สปท. ๑,๗๑๕,๒๕๐
๔. สรุปผลการประชุม และ ส่งหลักฐานเบิกส่งฯ	๑. ต.	ก.ย.๖๑	ก.ย.๖๑															กยศ.ศศย.สปท. เอกสารสรุปผล การประชุมฯ จำนวน ๑ เล่ม

ผนวก ง

แผนปฏิบัติการทางคุณวุฒิศึกษาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

ลำดับ	โครงการ / แผนงาน / กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
500-01	การประชุมทางวิชาการนานาชาติด้านความมั่นคงแห่งอาเซียน (NADI)	1,000,000	ภภค.๑					↕									
500-02	การดำเนินงานวิจัยและคณะผู้เชี่ยวชาญด้านอาเซียน	1,000,000	ภภค.๑				↕	↕				↕	↕				
500-03	การประชุมสัมมนาทางวิชาการนานาชาติ (Ineternational Seminar)	1,746,810	ภภค.๑											↕			
500-04	การประชุมเชิงสัมมนาทางวิชาการศูนย์อาเซียนศึกษา	652,598	ภภค.๑				↕	↕									
500-05	การแลกเปลี่ยนทางวิชาการด้านยุทธศาสตร์กับสถาบันศึกษายุทธศาสตร์นานาชาติของ สปจ.	662,809	ภภค.๑											↕			
500-06	การสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานด้านยุทธศาสตร์ภายในประเทศ	112,000	ภภค.๑					↕									
500-07	การสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานด้านยุทธศาสตร์ต่างประเทศ	1,000,000	ภภค.๑				↕	↕						↕	↕		
500-08	การจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายยุทธศาสตร์	1,243,000	กศย.๑														↕
500-09	การบรรยายพิเศษจากผู้เชี่ยวชาญด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง	48,800	ภภค.๑					↕									
500-10	การรวบรวมข้อมูลเชิงนโยบายยุทธศาสตร์	720,000	กศย.๑					↕	↕					↕	↕		
500-11	งานซ่อมบำรุงรักษาระบบปรับอากาศภายในอาคาร ศศย.สปท.	36,000	กสน.๑											↕			
500-12	การบริหารงานของ สปท.	583,434	กสน.๑														↕
500-13	การสัมมนาพัฒนาบุคลากรภายในหน่วย	100,000	ภภค.๑											↕			
500-14	การดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติการของ สปท. (กพร.)	8,000	ภภค.๑											↕			
	รวมทั้งสิ้น	8,913,451															

█ = งบจัดสรร █ = งบอำนวยการสายงาน

