



แผนปฏิบัติการการกวดตรวจราชการ กรมประมง ระยะ 3 ปี

(พ.ศ. 2563 – 2565)

นายสุธรรม ลิ้มพานิช

นักศึกษาลัทธิสุตตันนิกยุทธศาสตร์ รุ่นที่ 13

วันศุกร์ที่ 12 มิถุนายน 2563

# หัวข้อการนำเสนอ

1

บทนำ

2

การตรวจสอบสถานะแวดล้อมและการวิเคราะห์ทาง  
ยุทธศาสตร์

3

ยุทธศาสตร์ขององค์กร

4

ข้อเสนอแนะทางยุทธศาสตร์

# บทนำ

## 1. ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

กรม. เห็นชอบให้จำแนกแผนออกเป็น 3 ระดับ ได้แก่

**แผนระดับที่ 1 คือ ยุทธศาสตร์ชาติ**

**แผนระดับที่ 2** ประกอบด้วย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

**แผนระดับที่ 3** คือ แผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2 เช่น แผนปฏิบัติการด้าน... แผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการระยะ 5 ปี และรายปี

**พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2562**

**แผนปฏิบัติราชการกรมประมง ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565)**

**จัดทำการศึกษาการจัดทำแผนปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ กรมประมง ระยะ 3 ปี (พ.ศ.2563 - 2565) เพื่อให้เป็นแนวทางในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้ตรวจราชการกรมประมงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล**

## วัตถุประสงค์ของการศึกษา

1. เพื่อทำการศึกษาจัดทำแผนปฏิบัติราชการของกองตรวจราชการ กรมประมง ระยะ 3 ปี ใช้เป็นกรอบทิศทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
2. เพื่อเสนอแนะแนวทางการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่กองตรวจราชการ กรมประมงให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการกรมประมง ระยะ 3 ปี

## ขอบเขตของการศึกษา

ศึกษาจากเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในด้านแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนความมั่นคง รายงานการศึกษา รายงานการวิจัย ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีระยะเวลาดำเนินการระหว่าง เดือน มีนาคม - พฤษภาคม 2563

## ระเบียบวิธีการศึกษา

- ▶ การศึกษารายงานฉบับนี้เป็นการศึกษาเชิงคุณภาพ ด้วยการศึกษจากเอกสาร ทุติยภูมิ จาก ข้อมูลหลากหลายแหล่ง โดยเนื้อหาเป็นการเชื่อมโยงให้สอดคล้องกับ ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี แผนปฏิบัติราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) และแผนปฏิบัติราชการกรมประมง ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) และมีการวิเคราะห์โดยใช้ SWOT Analysis สถานการณ์ ภายนอก และภายใน ด้านต่าง ๆ ของกองตรวจราชการ กรมประมง และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทั้งในระดับจุลภาคและมหภาค แล้วนำวิเคราะห์โดยใช้ TOWS Martrix เสนอจัดทำเป็นแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

## ข้อจำกัดของการศึกษา

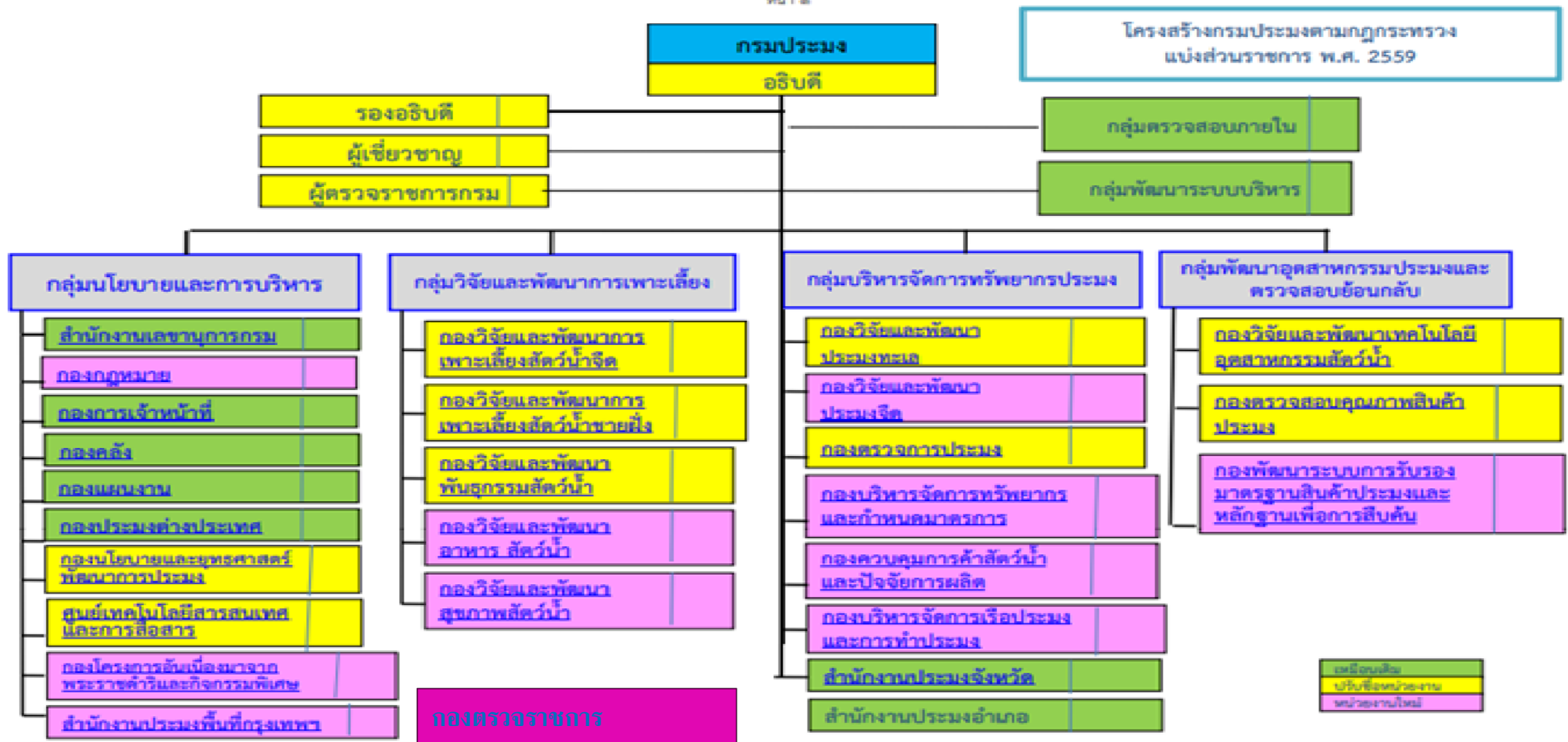
ข้อจำกัดของการศึกษานี้ มีระยะเวลาในการจัดเก็บข้อมูลจำกัด ช่วงเดือน เมษายน - พฤษภาคม 2563 และเป็นเอกสารงานรายบุคคลซึ่งเป็นวิจารณ์ญาณ ของผู้วิจัยในการ วิเคราะห์ตามหลักการและเสนอแนะตามความเห็น

## ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ กรมประมง ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565)
2. ได้ข้อมูลเพื่อเสนอต่อผู้บริหารใช้ประกอบการตัดสินใจจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานกองตรวจราชการ กรมประมง

# การตรวจสอบสถานะแวดล้อมและการวิเคราะห์ทางยุทธศาสตร์

หน้า ๓





# วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย

วิสัยทัศน์ : กรมประมง

เป็นหน่วยงานที่มุ่งพัฒนาและบริหารการเปลี่ยนแปลง เพื่อนำไปสู่การประมงที่ยั่งยืน

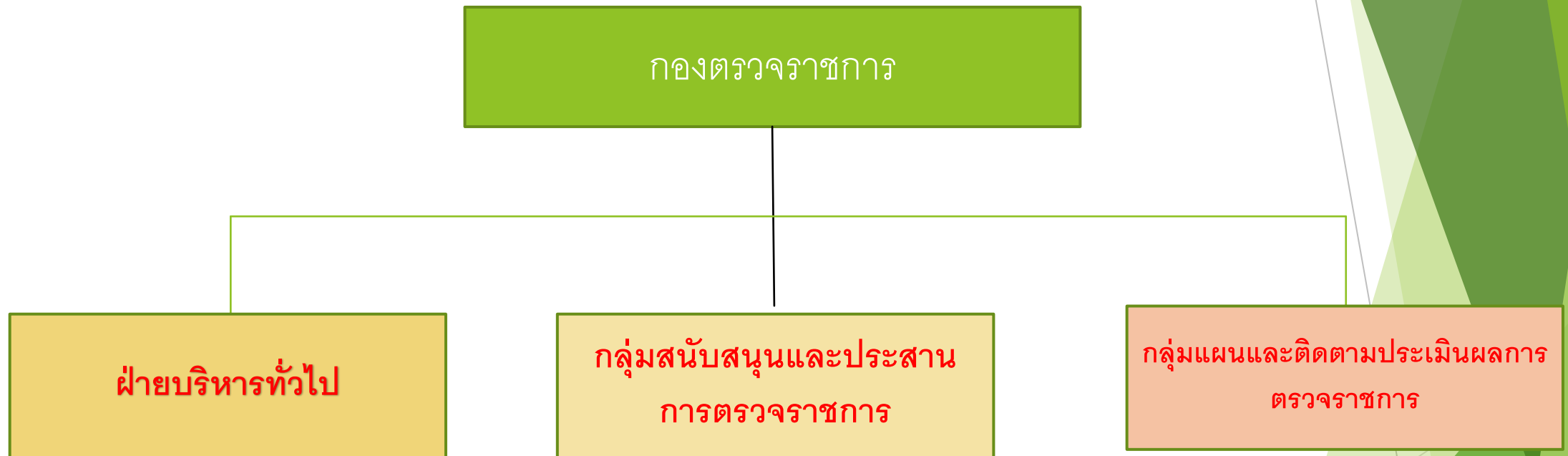
พันธกิจของส่วนราชการ :

1. พัฒนาประสิทธิภาพการผลิต เพิ่มมูลค่าของสัตว์น้ำและผลิตภัณฑ์ และความสามารถในการประกอบอาชีพของเกษตรกร
2. พัฒนาเทคโนโลยีการแปรรูปผลิตภัณฑ์ ตรวจสอบคุณภาพและตรวจสอบย้อนกลับ
3. บริหารจัดการประมงเพื่อให้มีทรัพยากรประมงใช้อย่างยั่งยืน
4. พัฒนาการวิจัยเพื่อนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมถ่ายทอดสู่เกษตรกร
5. ปรับบทบาทขององค์กรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ สมรรถนะ ทักษะที่พร้อมปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

## เป้าประสงค์

1. **เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง ให้กับเกษตรกรอย่างยั่งยืน**
2. **พัฒนาคุณภาพสินค้าประมงให้มีมาตรฐานเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน**
3. **บริหารจัดการทรัพยากรประมงให้มีความอุดมสมบูรณ์และคงความสมดุลของโครงสร้าง**
4. **พัฒนาบุคลากรและกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กร**

# โครงสร้างกองตรวจราชการ กรมประมง



## แผนปฏิบัติการการกรมประมง ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565)

### เป้าหมาย

- (1) สินค้าประมงมีมูลค่าเพิ่มขึ้น
- (2) การทำประมงของไทยเป็นไปตามมาตรฐานสากล
- (3) ศักยภาพและขีดความสามารถของเกษตรกรรายย่อยเพิ่มขึ้น
- (4) สินค้าประมงและผลิตภัณฑ์ที่ได้จากเทคโนโลยีสมัยใหม่มีมูลค่าเพิ่มขึ้น
- (5) ผลผลิตด้านการประมงต่อหน่วยของแปลงที่เพิ่มขึ้น
- (6) บุคลากรของกรมประมงยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อเกษตรกรยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

## ตัวชี้วัด

- (1) มูลค่าของสินค้าประมงเพิ่มขึ้นร้อยละ 3
- (2) การตรวจติดตามและเฝ้าระวังการทำประมงเป็นไปตามมาตรฐาน
- (3) เกษตรกรที่มีรายได้ต่ำกว่าเส้นยากจนลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ต่อปี
- (4) แรงงานประมงได้รับการคุ้มครองผ่านระบบการออกหนังสือคนประจำเรือสำหรับต่างด้าว ไม่น้อยกว่า 50,000 ราย
- (5) ระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของกรมประมง
- (6) จำนวนคดีทุจริตลดลง

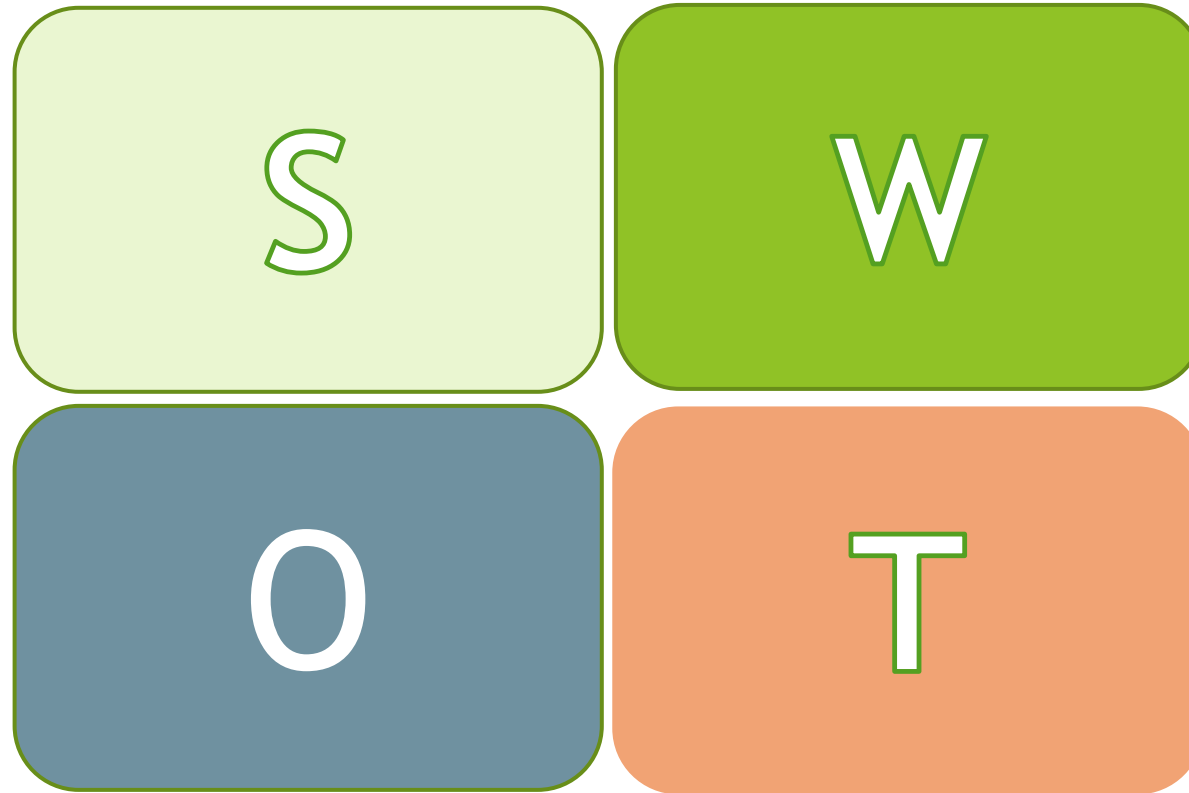
## แผนปฏิบัติการของกรมประมงระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565)

### ประกอบด้วย 5 ด้าน ได้แก่

1. ด้านการสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร
2. ด้านเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและยกระดับมูลค่าสินค้าเกษตร
3. ด้านส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันภาคเกษตร
4. ด้านบริหารจัดการทรัพยากรการเกษตรและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน
5. ด้านพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

# การวิเคราะห์ SWOT

## กองตรวจราชการกรมประมง



1. วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในด้วย **Mckinney 7 s**
2. วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกด้วย **STEEP**

- S1. โครงสร้างเหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน
- S2. มีแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานต้นสังกัดชัดเจนทั้งในระดับกระทรวง ระดับกรม
- S3. เป้าหมายในการปฏิบัติงานทั้งในด้านวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายการทำงานเป็นระบบ รองรับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
- S4. ผู้บริหารของกรมประมงให้ความสำคัญและสนับสนุนต่อการปฏิบัติงาน
- S5. บุคลากรเป็นคนรุ่นใหม่ มีความมุ่งมั่นปฏิบัติงาน

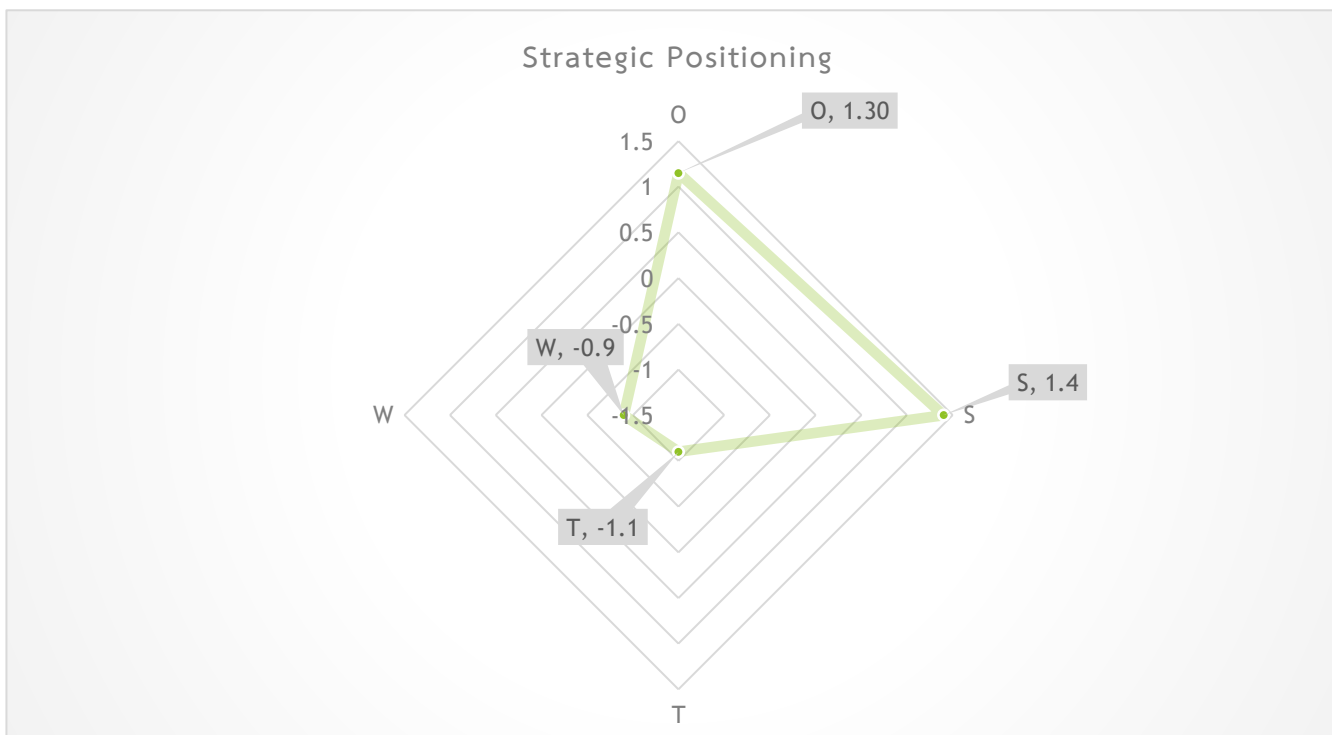
- O1. โอกาสในการขยายการผลิตสินค้าประมง
- O2. เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- O3 การรวมกลุ่มของเกษตรกร ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาทางเศรษฐกิจ
- O4. กฎหมายการประมงกำหนดกฎเกณฑ์เพื่อจัดระเบียบการทำการประมงในประเทศไทยและสอดคล้องกับกฎหมายภายนอกประเทศ
- O5. ภาครัฐให้ความสำคัญต่อการตรวจราชการกำหนดเป็นมาตรการสำคัญในการบริหารราชการแผ่นดิน

- W1. ขาดแผนปฏิบัติราชการระดับกอง เนื่องจากเป็นหน่วยงานจัดตั้งขึ้นใหม่
- W2. กรมประมงมีหน่วยงานระดับกองมากส่งผลให้การสื่อสารขององค์กรขาดความรวดเร็วและไม่ทั่วถึง และการประสานงานภายในขาดความเชื่อมโยง
- W3. ขาดบุคลากรด้านการจัดทำแผนงานการตรวจแบบบูรณาการ /การจัดทำแผนงานโครงการ
- W4. ขาดการจัดการองค์ความรู้และการแลกเปลี่ยนทักษะและประสบการณ์ของบุคลากร

- T1. ปัญหาการขาดแคลนด้านแรงงาน ภาวะภัยแล้ง ส่งผลต่อการจ้างงานและรายได้ ของเกษตรกร
- T2. ปัญหาจากโรคระบาดโควิด 19 ส่งผลให้เศรษฐกิจชะลอตัวลงจากปี 2562
- T3. การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศของโลก
- T4. ฐานทรัพยากรธรรมชาติลดลงและเสื่อมโทรมเนื่องจากการใช้ประโยชน์เกินกว่าศักยภาพในการฟื้นตัวของระบบนิเวศ
- T5. ด้านการสื่อสารข้อมูลข่าวสารขององค์กรด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบ ผลการตรวจราชการ สู่สังคม และชุมชน ต้องมีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

# การประเมินตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ขององค์กร

การจัดทำกราฟแสดงสถานภาพขององค์กร พบว่า กองตรวจราชการ กรมประมง อยู่ในตำแหน่ง **STAR** (เอื้อและแข็ง) จึงกำหนดกลยุทธ์ใน “เชิงรุก”





# ยุทธศาสตร์ขององค์กร

## วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรสนับสนุนการตรวจราชการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายและแผนพัฒนาการ  
ประมงไปสู่ผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ

END

## พันธกิจ

1. สนับสนุนการตรวจติดตามการขับเคลื่อนนโยบาย/แผน/ข้อสั่งการของกรมประมง
2. พัฒนาระบบงานเพื่อสนับสนุนการตรวจราชการ ให้สอดคล้องกับนโยบาย/แผนของกรมประมงที่เปลี่ยนแปลง
3. สนับสนุนและประสานความร่วมมือด้านการตรวจราชการ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

## เป้าประสงค์

1. การตรวจราชการเป็นไปตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ประสิทธิภาพของการสนับสนุนการตรวจราชการเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด
3. เกิดการบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วนในการสนับสนุนการตรวจติดตามการขับเคลื่อน นโยบาย/แผนของรัฐบาลและกรมประมง

# แผนปฏิบัติการกองตรวจราชการ กรมประมง ระยะ 3 ปี (พ.ศ.2563 – 2565)

WAY

ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพระบบงาน  
สนับสนุนการตรวจราชการ

## เป้าหมาย

1. พัฒนาระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
2. ผู้รับบริการได้รับประโยชน์จากงานสนับสนุนการตรวจราชการ และมีประสิทธิผล

## แนวทางพัฒนา

1. ปรับปรุงเครื่องมือ เครื่องใช้ให้เหมาะสมต่อการทำงานสนับสนุนการตรวจราชการ
2. ปรับปรุงสถานที่ และสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน
3. ปรับปรุงวิธีการสื่อสารให้รวดเร็ว เพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพระบบ  
ฐานข้อมูลสนับสนุนการตรวจราชการ

## เป้าหมาย

1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้นำมาใช้ปฏิบัติงานตรวจราชการได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และ รวดเร็ว โดยใช้ระบบสารสนเทศเป็นเครื่องมือในการแปลงข้อมูล
2. ปรับปรุงกระบวนการของระบบงานให้ทันสมัย และปลอดภัย

## แนวทางพัฒนา

1. พัฒนาระบบจัดการฐานข้อมูลให้ครบถ้วน สามารถนำมาใช้ได้ทันที
2. จัดหาและสนับสนุนคอมพิวเตอร์ให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน
3. พัฒนาการรักษาความปลอดภัยของระบบฐานข้อมูล

ด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ  
พร้อมรับการปฏิบัติงาน

## เป้าหมาย

1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านทักษะ ความชำนาญในการทำงาน
2. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ และมุ่งไปสู่ความสำเร็จ
3. เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

## แนวทางพัฒนา

1. สร้างเสริมทักษะการทำงานแบบบูรณาการระหว่างหน่วยงาน
2. ส่งเสริมระบบการเรียนรู้ และระบบการจัดการเรียนรู้ พัฒนาตนเองให้ทันเทคโนโลยี
3. เสริมสร้างทัศนคติ และปลูกฝังการปฏิบัติงานแบบ Service Mind

## มาตรการ/ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง (MEANS) (แผนงาน/โครงการ/เครื่องมือ/กลไก)

1. โครงการตามแผนปฏิบัติราชการด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพระบบงานสนับสนุน

### การตรวจราชการ

1. พัฒนาระบบจัดการฐานข้อมูล

2. จัดหาและสนับสนุนคอมพิวเตอร์ให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน

3. พัฒนาการรักษาความปลอดภัยของระบบฐานข้อมูล

4. เสริมสร้างความเข้าใจแนวทาง การตรวจราชการประจำปี

มาตรการ/ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง (MEANS) (แผนงาน/โครงการ/เครื่องมือ/กลไก)

## 2. โครงการตามแผนปฏิบัติราชการด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพระบบฐานข้อมูล

1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการตรวจราชการ
2. จัดเก็บข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตรวจราชการ
3. จัดหาอุปกรณ์สารสนเทศสนับสนุนการปฏิบัติงาน
4. จัดเตรียมระบบเชื่อมโยงเครือข่ายและระบบป้องกันไวรัส

มาตรการ/ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง (MEANS) (แผนงาน/โครงการ/เครื่องมือ/กลไก)

### 3. โครงการตามแผนปฏิบัติราชการด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพพร้อมรับการปฏิบัติงาน

1. ประชุมสัมมนาเจ้าหน้าที่เพื่อบูรณาการปฏิบัติงาน
2. ส่งเสริมการเรียนรู้ภายในหน่วยงาน
3. กิจกรรมป้องกันการทุจริต

## ข้อเสนอแนะทางยุทธศาสตร์

1.สร้างความเข้าใจในเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ กรมประมงแก่บุคลากรในสังกัดกองตรวจราชการกรมประมง ให้รับทราบ และตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกันตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้

2.มอบหมายงานให้แต่ละกลุ่ม/ฝ่ายในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ และถ่ายทอดเป้าหมายในแต่ละแผนให้แต่ละกลุ่ม/ฝ่าย พร้อมกำหนดเป็นตัวชี้วัดในระดับบุคคล เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

3. กำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผล เพื่อให้การนำแผนไปสู่การปฏิบัติเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด



Thank You